



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS
CARRERA DE ECONOMÍA

TRABAJO DE TITULACIÓN
PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE ECONOMISTA

TEMA:

“POLÍTICAS SOCIOECONÓMICAS PROPUESTAS PARA
INCENTIVAR EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO -
PERIODO 2008-2013”

AUTORES:

PAUL ERICK PAREDES PAEZ
GABRIELA MARGARITA MORAN BUSTAMANTE

TUTOR:

ECON. SEGUNDO FABIÁN VILEMA ESCUDERO, MGS

GUAYAQUIL, FEBRERO 23 DE 2015



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
CARRERA DE ECONOMÍA

CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo fue realizado en su totalidad por Paul Erick Paredes Páez y Gabriela Margarita Moran Bustamante, como requerimiento parcial para la obtención del Título de Economista.

TUTOR

Econ. Segundo Fabián Vilema Escudero, Mgs

OPONENTE

COORDINADOR DE AREA

DIRECTOR DE CARRERA

Econ. Segundo Lautaro Guerra Gallegos, Mgs

Guayaquil, a los 23 días del mes de Febrero del año 2015



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
CARRERA DE ECONOMÍA

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

PAUL ERICK PAREDES PÁEZ Y GABRIELA MARGARITA MORAN
BUSTAMANTE

DECLARAMOS QUE:

El proyecto de investigación que corresponde a nuestro trabajo de titulación de grado denominado "POLÍTICAS SOCIOECONÓMICAS PROPUESTAS PARA INCENTIVAR EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO - PERIODO 2008-2013", ha sido desarrollado en base a una investigación exhaustiva, respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan al pie de las páginas correspondientes, cuyas fuentes se incorporan en la bibliografía.

Consecuentemente este trabajo es de nuestra autoría.

En virtud de esta declaración, nos responsabilizamos del contenido, veracidad y alcance científico del proyecto de investigación de grado en mención.

Guayaquil, a los 23 días del mes de Febrero del año 2015

LOS AUTORES

Paul Erick Paredes Páez

Gabriela Margarita Moran Bustamante



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
CARRERA DE ECONOMÍA

AUTORIZACIÓN

Nosotros, Paul Erick Paredes Páez y Gabriela Margarita Moran Bustamante

Autorizamos a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, la publicación en la biblioteca de la institución del proyecto titulado: "POLÍTICAS SOCIOECONÓMICAS PROPUESTAS PARA INCENTIVAR EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO - PERIODO 2008-2013", cuyo contenido, ideas y criterios son de nuestra exclusiva responsabilidad y autoría.

Guayaquil, a los 23 días del mes de Febrero del año 2015

LOS AUTORES

Paul Erick Paredes Páez

Gabriela Margarita Moran Bustamante



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS
CARRERA DE ECONOMÍA

INFORME URKUND

The screenshot displays the URKUND web interface. The browser address bar shows the URL: <https://secure.orkund.com/view/13159777-697381-425322#q1bKLVayjibQMdQxBCjJHUNjHUMTHUNTHSMdYx0THVMdMx1zHQsdY9haAA==>. The document information on the left includes: Document: [Tesis Paredes Bustamante 5 Febrero. REVISADO.docx](#) (D13163106); Submitted: 2015-02-06 20:12 (-05:00); Submitted by: filema@gmail.com; Receiver: segundo.vilema.ucsg@analysis.orkund.com; Message: Tesis Paredes Bustamante [Show full message](#). A summary indicates that 2% of the document's text is present in 6 sources. The 'List of sources' table on the right contains the following entries:

Rank	Path/Filename
1	http://www.icesi.edu.co/revistas/index.php/estudios_gerenciales/article/view/170/html
2	http://www.secretariacapacitacion.gob.ec/wp-content/uploads/2013/07/Plan-Nacional-de-C...
3	http://www.eldiario.ec/noticias-manabi-ecuador/209331-alternativa-de-reforma-laboral-en-e...
4	http://www.eluniverso.com/2012/04/29/1/1447/informalidad-caracteriza-mercado-laboral.html
5	Tesis comercio Informal Definitivo.docx.final.docx
6	http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc98/pdf/rep-vi.pdf

Below the interface, the document's metadata and table of contents are visible:

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS CARRERA DE ECONOMÍA TEMA: "POLÍTICAS SOCIOECONÓMICAS PROPUESTAS PARA INCENTIVAR EL MERCADO LABORAL ECUATORIANO - PERIODO 2008-2013" AUTORES: PAUL ERICK PAREDES PAEZ GABRIELA MARGARITA MORAN BUSTAMANTE TUTOR: MGS. SEGUNDO FABIÁN VILEMA ESCUDERO GUAYAQUIL - ECUADOR FEBRERO 2015

CONTENIDO

CONTENIDO II INDICE DE GRAFICOS IV CAPITULO 1: INTRODUCCION 7 1.1. Planteamiento del Problema 7 1.2. Justificación y Relevancia del Estudio 12 1.3. Hipótesis 15 1.4. Objetivos 15 1.4.1. Objetivo General 15 1.4.2. Objetivos Específicos 15 1.5. Alcances y Limitaciones 15 1.6. Palabras Claves 19 CAPITULO 2: MARCO REFERENCIAL 22 2.1. Fundamentos Teóricos 22 2.1.1. Teoría Clásica del Mercado Laboral 22 2.1.2. Teoría Keynesiana del Mercado de Trabajo 22 2.1.3. Teoría de los Salarios del Mercado de Trabajo 23 2.1.4. Tipos de Empleo 24 2.1.5. Motivaciones e Incentivos del Mercado de Trabajo 26 2.1.6. Política Integral para el Mercado Laboral 27 2.1.7. Política Salarial 28 2.1.8. Modelos Neoclásicos de Solow- Swan y de Uzawa 28 2.1.9. Sistema de Incentivos 29 2.1.10 Incentivo de Protección Social 30 2.2. Revisión Empírica 31 2.2.1. Caso 1: Medida Privada Eficaz Frente a la Baja Productividad y el Absentismo (Abandono) 31 2.2.2. Caso 2: La Estrategia Laboral para la Competitividad de las Organizaciones 33 2.2.3. Caso 3: La Franquicia Tributaria 35 2.2.4. Caso 4: Desempleo en México por Recesión Económica 36 2.3. Marco Legal 39 CAPITULO 3: METODOLOGIA 42 3.1. Tipo y Diseño de Investigación 42 3.2. Fuentes de Información 42 3.3. Unidad de Investigación 43 3.4. Población de Estudio 43 3.5. Herramientas de Análisis 43 3.6. Variables de Investigación 43 CAPITULO 4: ANÁLISIS DE RESULTADOS 46 4.1. Población Económicamente Activa (PEA) 46 4.2. Población en Edad de Trabajar (PET) 48

CONTENIDO

CONTENIDO	VI
INDICE DE GRAFICOS	IX
RESUMEN	XI
ABSTRACT	XI
CAPITULO 1: INTRODUCCION	12
1.1 Planteamiento del Problema	12
1.2. Justificación y Relevancia del Estudio.....	17
1.3. Hipótesis	20
1.4. Objetivos.....	20
1.4.1. Objetivo General	20
1.4.2. Objetivos Específicos.....	20
1.5. Alcances y Limitaciones	21
1.6. Palabras Claves	24
CAPITULO 2: MARCO REFERENCIAL	28
2.1. Fundamentos Teóricos.....	28
2.1.1. Teoría Clásica del Mercado Laboral	28
2.1.2. Teoría Keynesiana del Mercado de Trabajo	29
2.1.3. Teoría de los Salarios del Mercado de Trabajo	30
2.1.4. Tipos de Empleo	31
2.1.5. Motivaciones e Incentivos del Mercado de Trabajo	33
2.1.6. Política Integral para el Mercado Laboral	34
2.1.7. Política Salarial	34
2.1.8. Modelos Neoclásicos de Solow - Swan y de Uzawa	35
2.1.9. Sistema de Incentivos	36
2.1.10 Incentivo de Protección Social	37
2.2. Revisión Empírica.....	38
2.2.1. Caso 1: Medida Privada Eficaz Frente a la Baja Productividad y el Absentismo (Abandono)	38
2.2.2. Caso 2: La Estrategia Laboral para la Competitividad de las Organizaciones	41

2.2.3. Caso 3: La Franquicia Tributaria.....	43
2.2.4. Caso 4: Desempleo en México por Recesión Económica	44
2.3. Marco Legal.....	46
CAPITULO 3: METODOLOGIA	49
3.1. Tipo y Diseño de Investigación.....	49
3.2. Fuentes de Información.....	49
3.3. Unidad de Investigación	50
3.4. Población de Estudio.....	50
3.5. Herramientas de Análisis.....	50
3.6. Variables de Investigación.....	51
CAPITULO 4: ANÁLISIS DE RESULTADOS	52
4.1. Población Económicamente Activa (PEA).....	52
4.2. Población en Edad de Trabajar (PET).....	55
4.3. Tasa de Participación Laboral Bruta	57
4.4. Tasa de Participación Laboral Global.....	59
4.5. Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social.....	61
4.6. Población Cubierta por el Seguro Social General	63
4.7. Ingreso Laboral Personal Promedio.....	65
4.8. Estructura de la PEA	67
4.9. Estructura de la PEA Ocupada.....	70
4.10. Tasa de Cesantía	73
4.11. Tasa de Dependencia Económica.....	75
4.12. Tasa de Desempleo	77
4.13. Tasa de Desempleo Oculto	79
4.14. Tasa de Ocupación Bruta.....	82
4.15. Tasa de Ocupación Global	84
4.16. Tasa de Ocupados en el Sector Formal.....	86
4.17. Tasa de Ocupados en el Sector Informal	88
4.18. Tasa de Ocupados Plenos	90
4.19. Tasa de Subempleo Bruta	92
4.20. Tasa de Subempleo Global	94
4.21. Ingreso Total Promedio del Hogar.....	96

4.22. Salario Unificado	97
4.23. Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico.....	98
4.24. Tasa de Desempleo Abierto	100
4.25. Tasa de Otras Formas de Subempleo	102
4.26. Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (Visibles)	104
4.27. Trabajo Infantil con Ingreso Laboral	106
CAPITULO 5: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	109
BIBLIOGRAFIA	114

INDICE DE GRAFICOS

Gráfico 1: Población Económicamente Activa - País (2008 – 2013).....	52
Gráfico 2: Población Económicamente Activa – Sexo (2008 – 2013).....	53
Gráfico 3: Población Económicamente Activa – Grupos de Edad (2008 – 2013).....	54
Gráfico 4: Población en Edad de Trabajar - País (2008 – 2013).....	55
Gráfico 5: Población en Edad de Trabajar - Sexo (2008 – 2013).....	55
Gráfico 6: Población en Edad de Trabajar – Grupos de Edad (2008 – 2013).....	56
Gráfico 7: Tasa de Participación Laboral Bruta – País (2008 – 2013).....	57
Gráfico 8: Tasa de Participación Laboral Bruta – Sexo (2008 – 2013).....	58
Gráfico 9: Tasa de Participación Laboral Global – País (2008 – 2013).....	59
Gráfico 10: Tasa de Participación Laboral Global – Sexo (2008 – 2013).....	60
Gráfico 11: Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - País (2008 – 2013).....	61
Gráfico 12: Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - Hombre (2008 – 2013).....	62
Gráfico 13: Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - Mujer (2008 – 2013).....	62
Gráfico 14: Población Cubierta por el Seguro Social General - País (2008 – 2013).....	63
Gráfico 15: Población Cubierta por el Seguro Social General - Hombre (2008 – 2013).....	64
Gráfico 16: Población Cubierta por el Seguro Social General - Mujer (2008 – 2013).....	64
Gráfico 17: Ingreso Laboral Personal Promedio - País (2008 – 2013).....	65
Gráfico 18: Ingreso Laboral Personal Promedio - Sexo (2008 – 2013).....	66
Gráfico 19: Estructura de la PEA – País – Categoría de Ocupación (2008 – 2013).....	67
Gráfico 20: Estructura de la PEA – País – Nivel de Instrucción (2008 – 2013).....	68
Gráfico 21: Estructura de la PEA – Hombre – Nivel de Instrucción (2008 – 2013).....	69
Gráfico 22: Estructura de la PEA – Mujer – Nivel de Instrucción (2008 – 2013).....	69
Gráfico 23: Estructura de la PEA Ocupada – País – Nivel de Instrucción (2008 – 2013).....	70
Gráfico 24: Estructura de la PEA Ocupada – Hombre – Nivel de Instrucción (2008 – 2013).....	71
Gráfico 25: Estructura de la PEA Ocupada – Mujer – Nivel de Instrucción (2008 – 2013).....	72
Gráfico 26: Tasa de Cesantía – País (2008 – 2013).....	73
Gráfico 27: Tasa de Cesantía – Sexo (2008 – 2013).....	74
Gráfico 28: Tasa de Cesantía – Área (2008 – 2013).....	74
Gráfico 29: Tasa de Dependencia Económica – País (2008 – 2013).....	75
Gráfico 30: Tasa de Dependencia Económica – Área (2008 – 2013).....	76
Gráfico 31: Tasa de Desempleo – País (2008 – 2013).....	77
Gráfico 32: Tasa de Desempleo – Sexo (2008 – 2013).....	78

Gráfico 33: Tasa de Desempleo Oculto – País (2008 – 2013).....	79
Gráfico 34: Tasa de Desempleo Oculto – Área (2008 – 2013).....	80
Gráfico 35: Tasa de Desempleo Oculto – Sexo (2008 – 2013).....	81
Gráfico 36: Tasa de Ocupación Bruta – País (2008 – 2013).....	82
Gráfico 37: Tasa de Ocupación Bruta – Sexo (2008 – 2013).....	83
Gráfico 38: Tasa de Ocupación Global – País (2008 – 2013).....	84
Gráfico 39: Tasa de Ocupación Global – Sexo (2008 – 2013).....	85
Gráfico 40: Tasa de Ocupados en el Sector Formal – País (2008 – 2013)...	86
Gráfico 41: Tasa de Ocupados en el Sector Formal – País (2008 – 2013)...	87
Gráfico 42: Tasa de Ocupados en el Sector Informal – País (2008 – 2013).	88
Gráfico 43: Tasa de Ocupados en el Sector Informal – Sexo (2008 – 2013)	89
Gráfico 44: Tasa de Ocupados Plenos – País (2008 – 2013).....	90
Gráfico 45: Tasa de Ocupados Plenos – Sexo (2008 – 2013).....	91
Gráfico 46: Tasa de Subempleo Bruta – País (2008 – 2013).....	92
Gráfico 47: Tasa de Subempleo Bruta – Sexo (2008 – 2013).....	93
Gráfico 48: Tasa de Subempleo Global – País (2008 – 2013).....	94
Gráfico 49: Tasa de Subempleo Global – País (2008 – 2013).....	95
Gráfico 50: Ingreso Total Promedio del Hogar – País (2008 – 2013).....	96
Gráfico 51: Salario Unificado – País (2008 – 2013).....	97
Gráfico 52: Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico – País (2008 – 2013).....	98
Gráfico 53: Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico – Sexo (2008 – 2013).....	99
Gráfico 54: Tasa de Desempleo Abierto – País (2008 – 2013).....	100
Gráfico 55: Tasa de Desempleo Abierto – Sexo (2008 – 2013).....	101
Gráfico 56: Tasa de Otras Formas de Subempleo – País (2008 – 2013) ...	102
Gráfico 57: Tasa de Otras Formas de Subempleo – Sexo (2008 – 2013)..	103
Gráfico 58: Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas – País (2008 – 2013).....	104
Gráfico 59: Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas – Sexo (2008 – 2013).....	105
Gráfico 60: Trabajo Infantil con Ingreso Laboral – País (2008 – 2013).....	106
Gráfico 61: Trabajo Infantil con Ingreso Laboral – Hombre (2008 – 2013).	107
Gráfico 62: Trabajo Infantil con Ingreso Laboral – Hombre (2008 – 2013).	107

RESUMEN

Este trabajo presenta un análisis completo de distintas variables que componen el sector laboral de nuestro país para definir su situación actual y proponer posibles opciones de corrección o mejora para incentivar el mercado laboral ecuatoriano. Al inicio del documento se realiza una investigación de la situación del mercado laboral en el Ecuador, tanto su funcionamiento como su parte normativa, previo al año 2007 y a partir del Gobierno actual del presidente E con. Rafael Correa Delgado. Además se consideran casos de otros países, a nivel latinoamericano y mundial, que hayan incentivado sus respectivos mercados laborales por medio de acciones o políticas que sean factibles y aplicables en nuestro país. Luego se procede a realizar el análisis descriptivo de variables para tener una perspectiva mucho más clara de la condición del mercado laboral del Ecuador durante el periodo de estudio, y finalmente se plantean las posibles soluciones para lograr que el sector laboral de nuestro país mejore.

ABSTRACT

This paper presents a complete analysis of several variables that make up the labor market of our country to define its actual situation and propose possible correction and improvement options to stimulate the Ecuadorian labor market. At the beginning of the document an investigation about the situation of the labor market in Ecuador, prior to 2007 and from the current government of Eco. Rafael Correa Delgado is conducted, focusing on its performance and regulations. Also cases from other countries are considered, in Latin America and worldwide, which have stimulated their labor markets by actions or policies that are feasible and applicable in our country. Then it proceeds to perform a descriptive analysis of variables to have a much clearer perspective of the condition of the labor market in Ecuador during the period under study, and finally it suggests the possible solutions to improve the labor market of our country.

CAPITULO 1: INTRODUCCION

1.1 Planteamiento del Problema

El mercado laboral es un componente de la economía ecuatoriana sumamente importante como delicado para el desarrollo global del país. Existen diversas ideas en cuanto a la razón de la desaceleración en el crecimiento de este mercado, incluyendo la crisis económica mundial reciente, que afectó de manera directa en todas las categorías o variables laborales en el Ecuador, siendo el año 2010 donde principalmente los datos estadísticos lo reflejan. Dentro de la búsqueda de soluciones para incentivar el mercado laboral ecuatoriano, es necesario analizar el comportamiento de sus datos de manera histórica, analizar las políticas gubernamentales utilizadas por los gobiernos de turno y su incidencia en las variables laborales, además de estudiar casos laborales similares en otros países para definir con mayor exactitud las posibles soluciones para un mercado que necesita atención especial.

En la década de 1990 varios países de América Latina se encontraban afectados por la deuda externa, sin embargo existió un crecimiento económico y laboral en donde las actividades informales y la tercerización fueron los principales componentes de la economía en esos tiempos. Aunque la región superó los efectos de esta crisis, la expansión del PIB fue más lenta que en las décadas previas e insuficiente para abatir los niveles de pobreza y crear el volumen necesario de empleos formales, lo que elevó las tasas de desempleo e informalidad (Tokman, p. 18, 2010).

En el caso de Argentina se aplicó la política de promoción del empleo rural para trabajadores estacionales. Esta política consistió en promover un empleo digno a los desempleados, impulsando acciones de capacitación, seguridad alimentaria, mejoramiento del hábitat familiar, además de ayudar

financiera y técnicamente a los diferentes programas de agricultura familiar. Todo esto se planificó con el fin de promover el empleo, mejorar la calidad de vida de los habitantes y tener una mejor participación productiva en los diferentes mercados (Neiman, p. 30, 2012).

En Chile se desarrolló el programa de Empleo Mínimo el cual consistía en contratar a los trabajadores que habían terminado su relación laboral con el sector público, y así reducir el índice de desempleo durante etapas de ajustes de presupuesto a nivel del estado. El financiamiento de este programa se daba por parte de los municipios y se promovía el trabajo manual en obras de infraestructura a nivel local (Samaniego, p. 52, 2002).

En el caso particular de la prefectura de Porto Alegre en Brasil se utilizaron herramientas económicas de mercado y promoción para mejorar las condiciones de vida, incluyendo el empleo de los habitantes de la región. Entre las iniciativas más importantes están las ferias modelo donde se ofertaban productos de primera necesidad en las cuales se fijaban horarios cómodos para que los trabajadores pudieran asistir y cuya competencia entre productos generaba una reducción de precios entre el 10 y 40%. Otro método empleado fue las compras colectivas, donde personas de escasos recursos se agrupaban y escogían un representante ante el Municipio para solicitar todos los productos necesitados, y este se encargaba de hacer la compra al por mayor para reducir precios (ILDIS, p. 85, 2001).

Para finales de 1999, Ecuador afrontó los problemas de la crisis financiera, la inestabilidad económica, política y la dolarización. Esta crisis en el país se vio reflejada en todos los sectores de la economía. En cuanto al mercado laboral, provocó el cierre de muchas compañías, generando un alto nivel de desempleo, además de la caída del nivel de ingresos de las personas. Como estrategia social de acción y contingencia se propuso la política de promoción de empleo productivo, la cual se basó en la articulación de micro, pequeñas y medianas empresas y organizaciones

económicas, cooperativas y comunitarias, que dieran crédito, capacitación y asistencia técnica para fortalecer el mercado laboral. (Larrea, p. 4, 2007).

Desde el año 2000, las políticas laborales comúnmente utilizadas en el Ecuador han sido políticas macroeconómicas a corto plazo. Los objetivos de estas políticas eran promover empleo, crédito y viviendas. Esto se conseguía incrementando el gasto fiscal, cuya consecuencia de aumentar las oportunidades de empleo generaba un efecto domino interesante ya que disminuía el desempleo, aumentaban el ingreso de las personas, aumentaba la demanda e inclusive mejoraba la situación del sistema bancario. La parte negativa fue el nivel de endeudamiento público (Tokman, p. 22, 2010).

Para el año 2005 se empleó el plan de igualdad de oportunidades de las mujeres ecuatorianas (PIO). Este programa ayudó a la igualdad de género en el Ecuador, dando promoción y protección en su participación social y política, así como mejores oportunidades de empleo para las mujeres ecuatorianas, fomentando programas de formación ocupacional, calificando la mano de obra femenina y apoyando planes interinstitucionales en su favor (Armas, p. 26, 2008).

El problema de la falta de empleo en el Ecuador, que se viene arrastrando desde hace varios años atrás, es de tipo estructural a lo largo de la historia de nuestro país. Es común encontrarse con las siguientes condiciones: exceso de oferta laboral, crecimiento bajo y lento de la economía ecuatoriana, y poco empleo productivo. Estos condicionantes provocan el alto nivel de subempleo en nuestro país. El enfoque para buscar alternativas a este tema en nuestro país debe estar dirigido a encontrar herramientas que solucionen las condicionantes antes mencionadas (Larrea, p. 2, 2007).

Uno de los aspectos trabajados durante el periodo presidencial de Rafael Correa es el empleo, que no solo es un derecho sino un deber social. El Estado, a través de organizaciones e instituciones, debe precautelar que

no solo exista empleo sino además debe impulsar políticas económicas dirigidas hacia el pleno empleo. Como se menciona en el artículo 276 de la Constitución, el Régimen de Desarrollo busca generar empleo digno y mejorar la calidad y esperanza de vida de la población (Viteri, p. 11, 2011).

La asociatividad es una política empleada en los últimos años con la finalidad de fomentar mejores condiciones de trabajo, así como para crear nuevos empleos, apoyando las iniciativas de producción de bienes y servicios mediante mecanismos de acceso a crédito y a otros factores productivos. Esta política ayuda a potencializar el trabajo y la producción asociativa y de los valores de economía solidaria (Plan Nacional del Buen Vivir, p. 277, 2009).

Hay que tomar en consideración que la disminución del desempleo entre el 2009, año donde la tasa de desempleo fue del 11%, y el 2010, año donde la tasa de desempleo fue del 7.6% (INEC, 2010), se produjo por la notoria inversión pública realizada por el gobierno, con su consecuente incremento de empleados en el sector público. Gran parte de los desempleados durante el 2009, situación agravada por la recesión económica mundial, fueron beneficiados por esta política gubernamental (Grandes Empleadores, p. 62 y 63, 2011).

El mercado laboral ecuatoriano ha venido regulándose con más de cincuenta años por el Código de Trabajo, y ha desempeñado regulaciones de relación entre trabajador-empleador, con el fin de proteger a los empleados de diferentes abusos como el pago de bajas remuneraciones o despidos intempestivos. En el contexto latinoamericano, con el propósito de modernizar legislaciones laborales, se dieron varias propuestas para que los sectores productivos y el Gobierno Nacional remodelaran el sistema normativo laboral ecuatoriano. Una flexibilización de las normas existentes por considerarlas demasiado rígidas e incapaces de permitir la ampliación de la empresa, la nueva generación de trabajo y la capacidad suficiente para

competir dentro de las nuevas necesidades del mercado laboral ampliado, son, entre otras, sus principales objetivos (Egas, p. 2, 2009).

Una reforma laboral siempre conlleva una serie de cambios sociales que en su gran parte no siempre repercuten positivamente. Las políticas aplicadas por el gobierno ecuatoriano han tenido enfoque principalmente en el aseguramiento, cumplimiento y respeto a los derechos que por ley corresponden a los trabajadores del país. El salario mínimo ha sido incrementado y se ha trabajado para reducir la rigidez de las políticas de inserción laboral, de tal manera que los empleadores tengan más facilidades a la hora de contratar personal para sus compañías, lo cual originaría un incentivo al empleo. Según el Banco Mundial, dichas medidas no han dado resultados favorables, ya que la estabilidad del mercado laboral en Ecuador no depende del control de los derechos de los trabajadores, de la creación de nuevos modelos de contratación ni de la imposición de sueldos y salarios, sino de una nueva reforma a las leyes laborales que permitan una pequeña libre negociación entre trabajadores y empleadores en cuanto al sueldo. Kleber Guerrero (Diario El Diario, publicado el 2 de Noviembre del 2011).

El incumplimiento de los deberes laborales que hacen los contratistas, la falta de un control adecuado de las autoridades y la falta de denuncias formales por parte de empleados que son afectados por malos tratos, influyen para que el mercado laboral no salga de la precariedad. El medio de contratación que hace el gobierno es un sistema parecido a la tercerización porque no ofrece estabilidad a los empleados. “Son contratos de hasta un año. Tener empleo es tener seguridad y eso aquí no hay. Por el contrario, existe el Decreto Ejecutivo 813 con el que se compran renunciaciones obligatorias. Van como diez mil que han salido del sector público, y lo más grave es que no tenemos información clara y veraz” Mesias Tatamuez (Diario El Universo, publicado el 29 de abril del 2012).

El Ecuador a lo largo del tiempo ha sufrido por la baja economía para proporcionar empleo que ayude a la producción del país. Este problema

viene desde 1982 por la incidencia que tiene el crecimiento económico con la participación laboral, en especial con la fuerza de trabajo femenina y los cambios que ha sufrido el mercado laboral con los cambios tecnológicos para una mayor apertura comercial. El resultado es que solamente la sexta parte de la población tiene un empleo seguro (Larrea. C, Larrea. A, Andrade, p. 4, 2007).

Según Jaime Gallegos (2013), en los últimos años el desempleo y subempleo ha disminuido, mientras que el empleo para la ocupación plena ha aumentado, pero no lo suficiente comparado con el crecimiento económico que el país ha obtenido. El PIB bordea los 81 mil millones mientras que la tasa de crecimiento es el 5%, y la tasa de empleo de 42,87%, reflejando un crecimiento lento comparado al crecimiento económico. La intención del gobierno es la de formalizar los diferentes empleos mediante políticas públicas que ayudarían a la flexibilidad del mercado laboral. Así mismo incrementar la población en edad de trabajar.

1.2. Justificación y Relevancia del Estudio

La política de promoción de empleo rural para trabajadores estacionales es una política que se puede emplear de forma inmediata, trabajando con las personas ubicadas en zonas rurales. Las economías rurales constituyen la base de cadenas de suministros y ofrecen grandes oportunidades de trabajo, además de desempeñar una importante función al asegurar ingreso y alimentación, dos factores importantes en el ámbito rural (OIT, p. 2, 2014).

Los programas de creación directa de empleo es un recurso viable para cualquier país que quiera erradicar el desempleo. Países europeos emplean este sistema, el cual consiste en formar diferentes grupos de desempleados y capacitarlos en diferentes áreas productivas. Luego de este proceso, se

llevan a cabo convenios con empresas, tanto públicas como privadas, con el fin que las mismas envíen propuestas de trabajo a estos centros de creación directa de empleo. Los capacitadores se encargan de recomendar a la persona más idónea para el puesto solicitado (Bucheli, p. 19, 2005).

Hay que tener muy en consideración el detalle que el crecimiento económico de un país influye en la disponibilidad de plazas de trabajo, pero a su vez esto no significa que un incremento en el crecimiento económico de un país aumentará inmediatamente la disponibilidad de trabajo. El enfoque no debe ser únicamente promover el crecimiento económico por sí solo, sino promover el crecimiento económico y la generación de plazas de trabajo, y para esto se necesita de políticas gubernamentales que asocien ambas necesidades (ILDIS, p. 81, 2001).

El caso de la prefectura de Porto Alegre en Brasil es un claro ejemplo de innovación en el manejo de la administración de recursos enfocada al bienestar de los habitantes de esta región. La gran ventaja de esta innovadora política local es la participación activa de los actores involucrados: la parte política, la parte económica y la parte cultural. Gracias a esta forma de trabajar, además de conseguir fuentes de empleo alternas, consiguieron beneficios económicos en cuanto al consumo de los habitantes, trabajando en asociación con el gobierno local (ILDIS, p. 85, 2001).

En el caso de Argentina se destaca la participación del gobierno nacional, local y los gremios con los trabajadores estacionales o de temporada los cuales, luego de su respectiva actividad agrícola en los meses de cosecha, son ayudados económicamente durante los meses de actividad y a su vez son asesorados para obtener oportunidades laborales en otras áreas productivas. (Neiman, p. 29, 2012).

La ventaja del programa de Empleo Mínimo puesto en práctica en Chile era la manera de obtener rápidamente la mano de obra requerida para las

actividades en obras de infraestructura a nivel local, ya que eran considerados aquellos empleados públicos que acababan de terminar sus relaciones laborales con el estado. De esta manera se ayudaba a evitar la inactividad de estos trabajadores y de esta manera se evitaba el aumento en la tasa de desempleo, a pesar que los salarios ofrecidos en este programa eran realmente básicos (Samaniego, p. 52, 2002).

En el año 2013, Chile desarrolló un mecanismo gubernamental de fomento del empleo, manejado por el Ministerio de Hacienda y el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, llamado Programas de Empleo con Apoyo Fiscal. Este programa, además de fomentar el empleo dentro del territorio chileno, cuenta con su propia evaluación de resultados obtenidos de los distintos programas aplicados. La evaluación de resultados y posterior continuación, corrección o mejoramiento de cierto programa se da de manera trimestral, con publicaciones de boletines estadísticos informativos (Ministerio del Trabajo y Previsión Social, p. 2, 2013).

1.3. Hipótesis

Las políticas socioeconómicas han mejorado el mercado laboral ecuatoriano.

1.4. Objetivos

1.4.1. Objetivo General

Analizar las políticas socioeconómicas del mercado laboral ecuatoriano en el periodo 2008 – 2013.

1.4.2. Objetivos Específicos

1. Identificar las políticas económicas para incentivar el desarrollo del mercado laboral.
2. Analizar el marco normativo del mercado laboral ecuatoriano.
3. Analizar las características del mercado laboral ecuatoriano en el periodo 2008 – 2013.

1.5. Alcances y Limitaciones

En investigación realizada en Chile, los datos mostraron como este país obtuvo un leve crecimiento económico como efecto de la inclusión de nuevas políticas económicas, las mismas que lograron aumentar la participación del empleo. Un condicionante encontrado en este estudio radica en la educación de las personas que formaron parte de esta investigación, en su gran mayoría jóvenes y mujeres que no poseen un empleo, debido a la falta de preparación. Entre las consecuencias de esto, el gobierno de Chile ha incrementado la participación de mujeres en el mercado laboral mediante nuevos servicios en el cual las mujeres tienen horarios flexibles y permisos de maternidad; se ha impulsado el empleo juvenil para que los jóvenes de 18 a 25 años puedan tener trabajos con el sueldo mínimo y con horarios flexibles para que puedan concluir sus estudios. Por último fortalecieron el sistema público para mejorar la ayuda de búsqueda de empleo impulsando las oficinas locales de empleo y dando una atención segura y confiable (OECD, p. 3, 2013).

Uno de los grandes problemas en todo el mundo es la segregación laboral en los mercados de trabajo. Investigaciones en Europa denotan mercados de trabajo que separan el género masculino del femenino. El problema principal de esta situación es que las mujeres acaban situándose en los niveles más bajos de empleo en cuanto a remuneración y calificación. Es por esto que algunas instituciones como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), está comprometida con la igualdad de género: proporcionar un trabajo digno a las mujeres y los hombres, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad según la capacidad de cada persona (Vicente, Martínez, Martínez, Calderon, Moreno, p. 18, 2010).

En Latinoamérica también encontramos la problemática de la discriminación. En países como Colombia, Perú y Bolivia han existido casos en los cuales empresas contratan personal esperando que los individuos tengan bajo nivel de productividad, esto con el fin de pagar un salario mucho

menor que el salario mínimo, situación favorable a la empresa. Con investigaciones esto se ha venido erradicando mediante programas donde existe periodo de prueba para el nuevo integrante de la compañía con un salario considerable que según su desempeño podría ir mejorando (Baquero, Guataquí, Sarmiento, p. 11, 2000).

La apuesta por la educación como método de obtener mayores posibilidades de encontrar un puesto de trabajo se ha vuelto factor común de los hogares latinoamericanos. El punto negativo de esta iniciativa es que en condiciones de crisis económica, un buen nivel académico no asegura encontrar una plaza de trabajo a corto plazo. Esto explica por que puestos operativos o de niveles bajos en jerarquía sean ocupados por personas muy preparadas académicamente. (Weller, p. 28, 2006).}

En América Latina se ha estancado la generación de empleo, corroborado por medio de la tasa de ocupados globales entre el 2012 y 2013, la cual no tuvo una variación representativa en varios países. Mediante estudio por medio de encuestas a hogares por parte de la OIT, se registra un recorte en la diferencia entre la participación de hombres y mujeres en el mercado de trabajo, esto a pesar del estancamiento. Entre los años 2008 y 2013 la diferencia entre las participaciones masculina y femenina variaron positivamente a favor de las mujeres, con Paraguay, Chile y Colombia siendo los mas destacados (OIT, p. 29, 2013).

Investigación realizada en Colombia demuestra que uno de los problemas del mercado laboral en aquel país fue a causa de la producción agregada entre 1998 y 1999, con la cual el PIB cayó en 4.3% y que a su vez provoco altas tasas de desempleo. Muchos colombianos tuvieron que emigrar al exterior en busca de mejores oportunidades laborales, produciéndose así un gran impacto en la economía colombiana y también en el mercado laboral. *“Disponer de recursos permanentes reduce los incentivos para insertarse en el mercado de trabajo y aumenta la probabilidad de que los desocupados se desalienten o incluso desistan de*

la búsqueda de empleo. Ambos fenómenos reducen la participación laboral y, por ende, el desempleo” (Garay, 2005 p. 71) en (Romero y Salinas, p. 99, 2010).

En Argentina se siguió el modelo de la economía clásica, cuyo enfoque establece que para que un mercado de trabajo funcione de manera eficiente y equilibrada se debe tener una eficiente movilidad, competencia y conocimiento tanto de los oferentes como de los demandantes del mercado laboral. En este estudio se seleccionaron a las personas más capacitadas en el sector agricultor, fueran o no profesionales, ya que el objetivo de las empresas agricultoras eran ser líderes en los mercados. Esto resultó en menos personas desocupadas y a su vez que la economía vaya creciendo poco a poco (Fabio, p. 52, 2009).

Una de las grandes limitaciones en cuanto al mercado laboral es el trabajo infantil. Se considera que el trabajo infantil es un sacrificio para el capital humano, cuyos efectos son manifestados en el bienestar del niño a largo plazo, ya que un niño trabajador tiene menor educación debido a sus actividades laborales. El trabajo infantil repercute en el desarrollo de un país ya que la futura productividad depende principalmente de la inversión en el capital humano emergente, y además el trabajo infantil disminuye la participación de gran parte de potencial capital humano (Acevedo, Quejada, Yanez, p. 117, 2011).

La empleabilidad explica las condiciones que tiene un individuo en adaptarse a un puesto de trabajo, en las que sobresale el empleo estable. Casos de países europeos sobre empleabilidad afirman que la reactividad sustituye a la proactividad, que es una iniciativa para la responsabilidad de las personas en el mercado de trabajo. La empleabilidad en el mercado de trabajo intensifica la capacidad de las personas, es decir las lleva a ser más productivas, ya que tendrán mayores oportunidades de cumplir los objetivos planteados por cada empresa, con resultados rápidos y confiables (Renteria, Malvezzi, p. 326, 2008).

Las economías de los países dependen de las fluctuaciones provocadas por los diferentes acontecimientos suscitados dentro de las mismas economías. El caso de la crisis del 2007 en España ha sido motivo de estudio. Esta crisis fue provocada por la desconfianza de agentes de instituciones, mercados y activos financieros. A raíz de esta situación, España ahora es dependiente de la financiación exterior, lo que ocasiona problemas en recuperar el crecimiento económico, y a su vez la creación de empleo, ocasionando que la tasa de desempleo sea elevada (Mingorance, Pampillon, p. 11, 2014).

1.6. Palabras Claves

Reactividad

Se produce cuando hay un aumento en la demanda, pero los recursos económicos para este proceso son limitados. Para lograr una reactividad en la economía algunos empresarios aplican líneas de crédito para empresas, para que el gasto público se concentre en partidas que generen actividad económica y poder además bajar los impuestos (PwC, p.2, 2013).

“La reactivación económica va de la mano con la creación de empleo ya que se aplican estímulos selectivos. Para impulsar el crédito a la pequeñas y medianas empresas y reducir la carga financiera de las familias y hogares afectados por la crisis. Un pacto, para hacer un país más competitivo capaz de afrontar los retos de un mundo globalizado” (PSO, p.11, 2013).

Proactividad

La proactividad viene derivada de un método, conocido como “*EL MÉTODO CIENTÍFICO DE KARL POPPER*”. La proactividad consiste básicamente en formulación de ideas que innoven a la economía, asimismo rigurosas y eficaces. Este método de ensayo y error consiste en exponer ideas y programas para mantenerlas en observación mediante críticas y aprobaciones para detectar donde tiene las fallas el proyecto y poder remediar el problema (Popper, K. R., 1985, pág. 115) en (Molini, p. 1, 2000).

“La proactividad es la capacidad de respuesta y la propensión a actuar ante las nuevas circunstancias (Hughes y Morgan, 2007; Lumpkin y Dess, 1996; Slater y Narver, 1995). Eso sí, con la flexibilidad que facilita la acción y reacción de las respuestas al cambio (Grewal y Tansuhaj, 2001) y la innovación correlacionada con el desempeño” (Mesa, p. 12, 2010).

Segregación Laboral

La segregación laboral u ocupacional es la tendencia de a que hombres y mujeres laboren en diferentes ocupaciones y en puestos separados unos de otros. Esta división quiere decir exclusión social aún más para las mujeres, porque son las que en la mayoría de países ocupan puestos con menor estatuto y condiciones de trabajo desfavorable (Guzmán, p. 27, 2003).

“La discriminación basada en la idea de Becker sobre la inclinación de los empresarios a discriminar podría explicar la segregación laboral por razón de género, al establecer que el prejuicio de los empleadores respecto a ciertos trabajadores género que se diferencian por características visibles como el sexo, llevará a que los empresarios, actuando racionalmente, contraten menos personas de ese colectivo. Así, se regula la presencia más o menos significativa de las mujeres en una determinada ocupación: si el

prejuicio es bajo, la contratación tenderá a ser como mínimo paritaria, y si es alto el porcentaje de mujeres será muy bajo” (Tenjo, Ribero y Bernat, 2005) en (Nicolas, López y Riquelme, p. 44, 2010).

Población Económicamente Activa

La PEA es la población de personas que laboraron o se mantuvieron ocupados por lo menos una hora a la semana, y también las personas que no tenían trabajo pero están disponibles y en busca de un empleo (Cámara de Industrias de Guayaquil, 2011).

“Corresponde a la fuerza laboral efectiva de un país, al estar constituida por las Personas en Edad de Trabajar (PET) que están laborando o buscan trabajo. En otras palabras, corresponde a los individuos que participan del mercado de trabajo, ya sea que hayan encontrado un empleo o no” (INEC, 2014).

Ocupación Plena

Es la ocupación que tienen las personas que trabajan 40 horas semanales y ganan mínimo el salario básico unificado (SBU). Se incluyen también los que laboran menos de 40 horas por su voluntad. (BCE, 2007).

“La población con ocupación plena está constituida por personas ocupadas de 10 años y más, que trabajan como mínimo la jornada legal de trabajo y tienen ingresos superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones), o bien que trabajan menos de 40 horas y sus ingresos son superiores al salario unificado legal y no desean trabajar más horas (no realizaron gestiones)” (Cámara de Industrias de Guayaquil, 2011).

Ocupación No Clasificada

Se refiere al grupo de personas que no facilitan sus datos de ingresos y de sus lugares de trabajos. En esta rama de las personas que conforman la Ocupación No Clasificada (ONC), no dan su información porque buscan otras fuentes de empleo que les permitan ganar un salario mejor. La suma de la ocupación plena más la ocupación no clasificada da como resultado la ocupación global (BCE, 2007).

“Son aquellas personas ocupadas que no se pueden clasificar en ocupados plenos u otras formas de subempleo, por falta de datos en los ingresos” (Cámara de Industrias de Guayaquil, 2011).

CAPITULO 2: MARCO REFERENCIAL

2.1. Fundamentos Teóricos

2.1.1. Teoría Clásica del Mercado Laboral

Según (Torres, p. 134, 2005) esta teoría está enfocada en la dualidad entre el sector urbano y el sector rural. Fue empleada en México por la pérdida de competitividad que había entre ambos sectores, y se expresaba que el mercado laboral tiene distorsiones en el sector rural ya que la demanda de trabajo superaba la escasa oferta existente, lo que debía ocasionar que los salarios industriales se ajustaran a la economía, es decir que los salarios mejoraran y se flexibilizaran las condiciones de trabajo. Por otro lado (Kon, p. 156, 2005) plantea que los trabajadores urbanos deben laborar en su área, mientras que las personas rurales deben mantenerse en su capacidad laboral. Esta propuesta se basa en el caso de la economía brasileña, donde se produjeron varios cambios debido a los tipos de desarrollo, impulsados por una mayor apertura comercial e incremento de flujos de capital externo en el sector urbano. Este cambio perjudicó al mercado laboral, impactando la tasa de desempleo y provocando un menor acaparamiento para los puestos de trabajo en el sector rural. Por este motivo se implementaron varias políticas que estuvieron orientadas a cada sector económico, tanto urbano como rural, para estabilizar la economía mediante aumento de motivaciones a pequeñas y medianas empresas. Por un lado estaban las actividades informales, cuyo efecto principal fue la absorción de excedentes de mano de obra, y por otro lado estuvieron las actividades que generaban mayor valor agregado.

2.1.2. Teoría Keynesiana del Mercado de Trabajo

Esta teoría fue planteada después de la crisis de 1929, la cual trata de ofrecer una visión global para toda la economía. Esta teoría aprecia distintos factores que influyen en el desempleo, tales como la ilusión monetaria, la demanda efectiva y salarios mínimos, factores de gran importancia en el sector laboral. La teoría keynesiana se basa en permitir que el estado intervenga en el mercado, esto con el fin de potenciar la demanda y el crecimiento del mercado. Además esta teoría no comparte la idea que el desempleo es voluntario y que los salarios deben ser reales y no nominales, basados en el modelo keynesiano que propone alcanzar el pleno empleo mediante un salario real, debido a que los empleados trabajarían bajo ilusión monetaria (Torres y Montero, p. 9, 2005).

Para (Eslava y Dario, p. 33, 2012), es fácil estimular la redistribución y el empleo mediante inversión para así poder llegar hacia un pleno empleo, a diferencia de sostener la inversión y mantener estimulado al empleo por determinado periodo, ya que inclusive a un muy largo plazo, la inversión puede seguir generando empleo pero a cambio de descenso en la demanda del mercado laboral y descenso del consumo, lo que ocasionaría una caída en la inversión y a su vez en el pleno empleo. Para este acontecimiento se deberán aplicar políticas que transfieran trabajo de un sector a otro, como por ejemplo trabajadores del sector agrícola que estén capacitados para trabajar en otro sector del mercado laboral tales como el pesquero, comercio, información, etc. Este cambio mejora la distribución de los ingresos de ricos y pobres, además de la variación favorable de la cantidad destinada para el consumo y ahorro.

2.1.3. Teoría de los Salarios del Mercado de Trabajo

La teoría de los salarios se emplea debido a los altos costos de monitoreo de los esfuerzos de los trabajadores. Cuando existe un aumento de productividad, puede ocurrir la evasión del esfuerzo laboral, y por ende bajar el rendimiento de las personas en sus respectivas labores. Debido a este problema se emplea la teoría de los mercados de trabajo, la cual explica que si hay un mayor salario se obtendrá una mejor productividad por parte de los trabajadores, y a su vez disminuye su riesgo moral; por lo tanto si hay un salario adecuado, mayor será la responsabilidad del empleado y a su vez será mayor el riesgo de ser despedido. Entre las consecuencias con mayor beneficio para el empleador esta en no destinar ciertos recursos en supervisión, esto permite contrata trabajadores mas calificados (Arango, Herrera y Posada, p. 219, 2008).

Mientras (Uribe, Ortiz y García, p. 202, 2007) tienen otro enfoque de esta teoría. Ellos defienden que los salarios dependen del tamaño y eficiencia de la empresa, en consecuencia se debe contratar el personal necesario con un sueldo que esté acorde a la capacidad de cada persona. Por esta razón la relación salario-tamaño es guiada por la economía de escalas, lo que conlleva a que el tema de salarios de eficiencia no es un factor importante en la economía moderna. Por medio de las economías de escalas, operando de acuerdo al rendimiento de la empresa en cuestiones de barreras tecnológicas y movilidad de trabajo, los trabajadores tendrán menos oportunidades de aspirar a un sueldo deseado, conformándose con el adecuado, ya que el trabajo sería menor, debido a la innovación tecnológica de cada empresa que ira reemplazando a la mano de obra requerida.

2.1.4. Tipos de Empleo

No existe una definición exacta de los tipos de empleo que pueden presentarse en el mercado pero los términos más comunes que se distinguen en las economías de los países son el empleo formal e informal los cuales se pueden diferenciar a través de las características que estos presentan.

Cuando se habla de empleo formal es muy común relacionar este con la estabilidad, calidad del empleo y el ambiente que este ofrece, la OIT define un empleo de calidad como aquel que es seguro, estable, libre de riesgo para la salud física y mental en que se desempeña el trabajador, realizado bajo condiciones de dignidad y respeto a la seguridad y leyes sociales del trabajo (OIT, p. 20, 1999).

Muchas de las personas que tienen un empleo formal tienen la posibilidad de decidir el tipo de empleo que desean desempeñar esto es de acuerdo a la calificación laboral o educación que hayan recibido, si la persona tiene un bajo nivel de educación estos se fijan solo en el monto de la remuneración que la empresa le pueda ofrecer, mientras que quienes han tenido una educación o capacitación más prolongada tienen como principal motivación si el empleo en cuestión les provee o no de oportunidades para ejercer sus aptitudes en lo que les gusta hacer (Argyle, 1992) en (Moyano, Castillo y Lizana, p. 696, 2008).

El empleo informal se genera cuando el mercado de trabajo no produce suficiente empleo es decir se presentan altas tasas de desempleo, subempleo y causas sociales como la pobreza, desigualdad de género y trabajo precario, estas situaciones pueden ser una de las principales motivaciones para que las personas decidan tener un empleo informal ya que se encuentran en la necesidad de generar ingresos y este tipo de empleo no tiene niveles de exigencia en materia de educación, calificaciones, tecnología y el capital que se requiere dependerá del tipo de

trabajo que quiera desempeñar la persona que por lo general es bajo. Por lo ya mencionado podemos notar que la mayoría de las personas no se incorporan a la economía informal por elección, sino por la necesidad de sobrevivir y de tener acceso a actividades que permitan obtener ingresos básicos. (OIT, p.2, 2002).

La estimación del número de personas que se desempeña laboralmente en lo informal es alto, se trata de personas que por motivos variados tales que falta de educación y capacitación, de oportunidades, de segregación social racial o provocada por limitaciones físicas, o tal vez por la sencilla razón de que disponen de un empleo 'formal' mal remunerado, buscan aumentar su ingreso por la vía informal. (Yunus, 2000) en (Moyano, Castillo y Lizana, p. 697, 2008).

Otras motivaciones para desempeñarse en el trabajo informal son la falta de oportunidades en el área de especialización o de estudio, la falta de confianza en las instituciones gubernamentales o públicas, el excesivo número de trámites para formalizar el trabajo cuando este tiene la posibilidad de ser legalizado o la alternativa del "dinero fácil", como es el caso de los traficantes de drogas (Ocasio, 2005) en (Moyano, Castillo y Lizana, p. 697, 2008).

En la actualidad los gobiernos mantienen una lucha en contra del empleo informal ya que en la mayoría de países se realizan en condiciones precarias, las personas que trabajan en la economía informal: están expuestas a condiciones de trabajo inadecuadas e inseguras y tienen altos niveles de analfabetismo, poca calificación y escasas oportunidades de formación; tienen ingresos más inciertos, más irregulares y más bajos que quienes trabajan en la economía formal, trabajan más horas, no gozan de derechos de negociación colectiva ni de representación y tienen una mayor vulnerabilidad física y financiera porque el trabajo en la economía informal está excluido o efectivamente fuera del alcance de los regímenes de seguridad social y de la legislación en materia de protección de la seguridad

y la salud, la maternidad y otras normas de protección de los trabajadores. (OIT, p. 7, 2011).

2.1.5. Motivaciones e Incentivos del Mercado de Trabajo

(Posso, p.197, 2010) dice que la segmentación del mercado laboral se aproxima al fenómeno de la calidad del empleo, con una visión hacia los salarios de cada empleado, ya que el empleado adquiere la remuneración de acuerdo a su producción, pero este es solo un indicador que nos da el resultado de la producción de cada empleado. Por este motivo el modelo de motivaciones e incentivos, propone la creación de indicadores y estadísticas básicas que permitan evaluar a cada uno de los puestos de trabajo, desde un punto de vista cualitativo mediante distintas variables como son los: ingresos, el acceso a los seguros (de vida, particulares, pensión, etc.) y la jornada de trabajo. Si la empresa acopla estos indicadores para evaluar la producción de cada empleado, se asegurara una producción más eficiente.

Mientras que para (Medina, Gallegos y Lara, p. 1218, 2008). Mantienen que para que haya una producción más eficaz para cada empresa se debe aplicar motivaciones e incentivos que lleven a los trabajadores a dar todo su potencial, el propósito de este modelo es centrarse en la distribución del valor a los trabajadores dependiendo a la función de expectativas que ellos tengan, dentro de este estudio entran en competencia dos variables que van relacionadas con la motivación las cuales son la falta de insatisfacción laboral y la satisfacción laboral, las cuales se pueden remediar mediante cursos de capacitación antes de ingresar a laborar, dependiendo el grado de adaptación del individuo se podrá elegir a un trabajador en el equipo. Es por este motivo el cual es importante recalcar que cuando hay personal motivado hay una gran probabilidad de que haya crecimiento económico para la empresa.

2.1.6. Política Integral para el Mercado Laboral

La política integral trata de proteger a los desempleados y a los pobres que ocupan la mayor parte del mercado laboral informal y propone algunos objetivos para erradicar el desempleo los cuales son crear empleos preferentemente empleos formales, aumentar la productividad de los negocios informales y aumentar el ingreso de la fuerza laboral informal, para que haya un mayor movimiento de mano de obra, acompañado de algunas oportunidades de empleo y la habilidad de los trabajadores pobres para aprovechar tales oportunidades una vez que se encuentren disponibles. . Esto a su vez ayudaría a tener una mayor productividad y competencia en el mercado a nivel de país (Alter, p. 19, 2012).

Para (Repetto y Langou, p. 8, 2014) se debería mejorar en aplicar políticas sectoriales que ayuden a sectores que estén con problemas de ingresos, pobreza y desempleo. Aplicando políticas sectoriales, se podrían tener en cuenta algunas recomendaciones: crear un consejo nacional donde ayuden a desarrollar tanto a jóvenes como adultos en materias donde estén listos para un trabajo, además con una ayuda a cada sector se podría mejorar no solo en lo económico sino también en lo social. En lo económico porque se aportaría con mano de obra y conocimiento para un sector en la economía, además que se debe aprovechar la capacidad laboral que cada persona posea en el sector urbano y en lo social porque se ayudaría a gente pobre a tener un ingreso que le permita sustentar sus gastos.

2.1.7. Política Salarial

Según (Guillen, p. 587, 2007) la política salarial puede ser una política congruente, ya que podría ayudar con diferentes estrategias de crecimiento económico durable y alto, para que las empresas aprovechen al máximo su productividad tanto en mano de obra como en producción. Esto implica

eliminar topes salariales y tener aumentos de salario mínimo que sean moderadamente mayor a la tasa de inflación del país. Esta política tendría un apoyo de la política monetaria anticíclica para que los sectores de exportación no se vean afectados por algún periodo inestable en la economía.

El salario debe medirse de acuerdo a la productividad-valor, este valor tiene relación con el agregado que ayuda a crecer la economía. La productividad y el valor agregado deben dar buenos resultados al finalizar un periodo determinado debido a que serían ideas que ayuden atraer la atención de los clientes. Según el resultado que hayan arrojado sus trabajadores con sus diferentes estrategias de mercado podrá acceder a un beneficio extra. Esto será una motivación para que los trabajadores puedan dar un máximo de productividad y así crecer en el mercado (Kohler, p. 47, 2004).

2.1.8. Modelos Neoclásicos de Solow - Swan y de Uzawa

Este modelo trata de acercar la incapacidad en la economía de lograr un crecimiento económico y estabilidad en el mercado de trabajo, este modelo se planteó para demostrar a los demás países como se puede tener una tasa de crecimiento laboral y que a su vez el crecimiento económico sea estable. Además que el crecimiento vaya al largo plazo con ofertas y demandas agregadas. Los problemas que existen en las economías son a la no sustitución de los factores trabajo-capital, se planteó sustituir capital-producto y trabajo-capital entonces las variaciones de la relación capital producto permitirán que la economía converja a su equilibrio de largo plazo o a su estado estacionario. Por lo tanto, no habrá razón para un crecimiento con desempleo involuntario. Tampoco habrá razón para la inestabilidad económica (Jiménez, p. 17, 2010).

Para (Destinobles y Hernández, p.148, 2001). Se debería trabajar con todas las variables de producción implementando unas que sean de aporte mayor para la productividad como el progreso tecnológico. Así las variables podrían interactuar entre si la producción estaría en función del capital y se podría incorporar al progreso tecnológico para que ayude a la producción, mientras que el capital, trabajo y conocimiento podrían relacionarse tener una mejor relación que a su vez logre un desarrollo adecuado a la empresa, se obtendrá los niveles de trabajo y conocimientos disponibles, eso quiere decir una mayor efectividad en el trabajo, mientras que la producción se podrá tener rendimientos constantes a escala obteniendo una mayor producción para la empresa.

2.1.9. Sistema de Incentivos

La idea principal de este sistema es que en todo contrato exista sistema de incentivos en el cual se detalle recursos aportados por la empresa, la labor que debe realizar el empleado y el salario que se va a tener durante su permanencia en el puesto. Luego se puede detallar el tipo de incentivo que se le va a proporcionar al empleado este incentivo puede ser fijo o variable que llene las expectativas en cada una de las partes es decir empleador y trabajador, para así llegar a un óptimo de eficiencia para la compañía. Además este sistema podrá evaluar a los trabajadores si su rendimiento es el adecuado podrá adquirir el incentivo, pero caso contrario el rendimiento no es el esperado también se podrán aplicar varias sanciones (Zapata y Hernandez, p. 63, 2010).

Según (Giarrizzo, p.6, 2012) sostiene que la teoría sobre incentivos, puede tener fuertes incidencias sobre la conducta humana, los efectos pueden ser varios debido al comportamiento de cada persona, varios casos en el mundo aplicaron el sistema de incentivos, pero con un discordancia debido a que en todo proceso la aceptación de estos sistemas no fue la

esperada por las empresas y gobiernos. Todos estos contratiempos son factores para que la economía de un país no crezca al nivel esperado y así mismo ocasione que haya algunos despidos en el sector laboral por la falta de producción.

2.1.10 Incentivo de Protección Social

(Tokman, p. 40, 2006) Los empleados no solo se preocupan por el incentivo económico, sino que el bienestar de la familia en lo que depende la protección social y salud que son factores importantes para cada trabajador, algunos laboran sin tener un seguro de por medio que a lo largo del tiempo perjudica, debido a que por cualquier situación de carácter salud, puede influir en su rendimiento de trabajo. Es por esto que se emplea el incentivo de protección social para los trabajadores, que de acuerdo a su desempeño laboral se les otorga un seguro para el trabajador y su familia, pero si el desempeño del trabajador es insuficiente no podrá acceder a este seguro.

Según (Bérgolo, p. 19, 2013) Se deben emplear varias instituciones que regulen y administren aspectos específicos de programas sociales, que exijan a los empleados y empleadores hacer contribuciones algún banco del país que ofrezca beneficios sociales, como lo hacen las empresas privadas. Por otro lado las personas que estén desempleadas pueden acceder a programas que incluyen beneficios para familiares. Estos programas generalmente exigen requisitos adicionales para acceder al beneficio, como pruebas de verificación de ingresos, estos programas son empleados en Uruguay.

2.2. Revisión Empírica

2.2.1. Caso 1: Medida Privada Eficaz Frente a la Baja Productividad y el Absentismo (Abandono)

En varios países de Europa durante los últimos 10 años se manifestó el bajo nivel de productividad en las empresas de España frente a las demás empresas europeas. Una de las causas más comunes es el absentismo que es conocido como ausencia del trabajo o la incapacidad de poder laborar por accidente o enfermedad laboral. En el caso de la productividad tiene buenos resultados económicos en alza, pero se ve limitado el crecimiento debido al absentismo que tienen los trabajadores, esto impide el crecimiento de la empresa.

En Estados Unidos se empleó una ecuación para medir la demanda de salud por parte de los trabajadores, este estudio daba como resultado el tiempo que era necesario para que una persona tenga el cuidado de la salud. El estudio fue realizado para saber la relación que existía entre el absentismo de cada persona con la productividad de la empresa, es decir que cuanto perjudicaba a la empresa la ausencia de un trabajador en cuestiones de productividad de la compañía. Para comprobar los diferentes problemas de salud se realizaron algunas encuestas tanto a personas como a las empresas, para lograr un estudio adecuado; además a estas encuestas varios autores siguieron el estudio Grossman para desarrollar la idea del valor del capital de salud. En 2003, Kessler, R.C, llevó a cabo, de la mano de la Organización Mundial de la Salud, el estudio “The World Health Organization Health and Work Performance Questionnaire”, en que se analizaba la relación entre la salud mental y la productividad y los costes empresariales por absentismo. Igualmente, Barak D. Richman ha dado vigencia a la investigación de Grossman introduciendo un elemento psicosocial y proponiendo medidas de salud que impactan sobre el capital de salud de los trabajadores. Finalmente, el profesor Ron Z. Goetzel, director del “Institute for Health and Productivity Studies” de la Universidad

de Cornell, ha presentado sus investigaciones en las que revela la eficiencia de la integración de los programas de promoción de la salud en el puesto de trabajo. Todos derivados hacia el mismo problema.

Según Laura Vivas se implementaron políticas que estén relacionadas a la buena conducta saludable, es decir los trabajadores constaban con seguros médicos para que tengan un constante chequeo para la salud, además tenían un tiempo determinado para que tengan permisos por algún motivo de salud. Las personas que tenían un comportamiento adecuado, no daban problemas de salud en el trabajo, y no tenían permisos de salud se les daban premios económicos en sus roles de pago, ya que ellos ayudan a la empresa y su productividad, el cambio de la producción de Estados Unidos es más significativo, debido a que los ratios de productividad es mucho mayor que los ratios de productividad de la Unión Europea.

Las empresas se ven muy afectadas debido a los diferentes absentismos como los justificados (bajas médicas, permisos retribuidos legales, accidentes laborales, etc.) también existen los absentismos sin justificación legal, estos casos provocan que exista la baja productividad de una empresa y genera serios problemas de organización, aumento de costes y un mal clima laboral para los demás empleados. El absentismo es un fenómeno complejo, pero hay varios factores que inciden para que el absentismo sea mayor como son la falta de motivación, falta de trabajo en las empresas, problemas de conciliación por parte de los trabajadores, etc.

En varias empresas tanto de Estados Unidos como Europa se han realizado selección de indicadores de absentismo para determinar el problema mayor del absentismo de sus trabajadores. Los indicadores son: Índice de absentismo laboral momentáneo (variable que identifica el número de ausencias en un determinado momento respecto al número de trabajadores multiplicado por cien), el índice de absentismo laboral (número de personas que abandonan su puesto en un periodo determinado dividido por el número de trabajadores multiplicado por cien), índice de capacidad,

esta variable también es conocida como índice de incapacidad (es el número total de jornadas en las que el empleado no ha laborado en el año dividido por el número de trabajadores), índice de absentismo laboral absoluto (porcentaje de días de ausencia que tiene cada empleado respecto de la suma de días trabajados más los días de trabajo previsto), índice de frecuencia (porcentaje del número de casos de enfermedad que causaron el abandono del trabajo con respecto a la plantilla media). Todos estos índices se los han puesto en marcha en diferentes países, con una breve clase de inducción para los trabajadores con sus respectivas sanciones para los empleados que tengan algún tipo de problema con respecto al absentismo.

El resultado para la mayoría de empresas fue positivo, debido a que la tasa de absentismo bajo en un 30%, por el sistema que se empleó además de las sanciones que se aplicarían a cada empleado. Conjuntamente a estos programas de absentismo contra el trabajador, se capacitó a los empleadores para que pueda tener una mejor administración frente a su empresa, así el empleado será consiente de que en la empresa es posible una trayectoria profesional más allá de la mera repetición de un trabajo monótono y que ese mismo trabajador vea que su situación y sus sugerencias de mejora son tenidas en cuenta. Otra de las consecuencias que ha provocado que haya menos absentismo es la recesión económica que sufre cada país, esto asusta a los trabajadores a perder empleo y no tener un sustento económico para las malas épocas que se vienen, esto ayuda a las empresas a mejorar su productividad a pesar de la recesión económica, pero siempre apuntan hacia el futuro (Vivas, 2007).

2.2.2. Caso 2: La Estrategia Laboral para la Competitividad de las Organizaciones

En varias empresas el entorno para aumentar la competitividad no se han venido implementado o exigiendo a las empresas. Los cambios que hoy se producen en el entorno empresarial, caracterizados por la globalización de la economía, y la continua introducción de las nuevas tecnologías en los procesos de producción y administración en las organizaciones, han provocado a su vez, cambios en las estructuras al interior de las mismas, existiendo la tendencia al aplanamiento de estructuras y a la constante evolución de los puestos de trabajo, lo cual hace difícil mantener la estabilidad de los mismos.

Se realizó un estudio el cual fue medir la capacidad de cada empresa mediante un programa estadístico creado en Canadá llamado el test monster un programa informático, lo cual lo hace personalizado, apareciendo en pantalla sólo los puntos correspondientes a las competencias elegidas, debidamente mezcladas de forma aleatoria. Se obtiene además un informe escrito, que pretende servir de orientación para la interpretación de los resultados, lo cual no sustituye a la entrevista personal de cada empleado. Este programa además podía medir la capacidad de cada persona y si era o no adecuada para el tipo de trabajo en el que se encuentra laborando.

Según Miriam Escobar, se aplicaron diferentes programas con alta ayuda tecnológica, donde se puede saber cuál es el grado de competitividad que tiene cada empresa, los dueños de cada empresa se pusieron al tanto y sabían cuál era su problema y por qué no podían seguir creciendo. Ya que este programa tenía la capacidad de detectar cual es la falla que tiene la empresa, Con esto varias compañías de Estados Unidos pudieron elevar su nivel de competitividad en relación con empresas que están en el mismo nivel económico.

A lo largo del tiempo el tema de las competencias laborales ha tenido varias opiniones con la del incremento en el rendimiento laboral y la motivación que todas las empresas requieren para tener un excelente rendimiento y procesamiento. Los cambios que tienen las empresas en el entorno laboral, dependen de la globalización económica y el insistente cambio de las nuevas tecnologías en los procesos de producción y administración, cambios que han producido evolución de los puestos de trabajo lo que hace muy difícil tener una estabilidad en el trabajo.

Se puso en marcha un nuevo estudio el cual consistía en proponer una nueva variable para implementar la motivación: desempeño/ calidad, con el objetivo de mejorar los resultados cuantitativos y cualitativos. El estudio consistía en capacitar a los empleados de cada empresa, luego de la capacitación se hacía una evaluación para reconocer a las personas más capacitadas para un puesto de trabajo mayor al cual desempeñaban, además algunas personas tenían ideales y proyectos que querían poner en marcha y con la capacitación poder salir adelante con cada proyecto.

Se aplicó esta teoría en la mayoría de países de Europa, donde se desarrollaron un conjunto de acciones formativas, y en dos años se comprobó que el 60% de los empleados habían asimilado características innovadoras, que potencian los negocios y en consecuencia el mercado. Estos estudios tuvieron buenos resultados y se expandieron en todo el mundo para el mercado laboral, y las empresas lograron obtener una mejor producción debido a los nuevos estudios que los empleados daban a las empresas, mientras que los jefes de empresas deban un incentivo a los que presentaban un proyecto y se ponía en marcha para el bienestar de la empresa (Escobar, 2005)

2.2.3. Caso 3: La Franquicia Tributaria

La Franquicia Tributaria, iniciado en el 2002, fue uno de los programas aplicados con mayor cobertura en el mercado de trabajo de Chile. Este programa consistía en la capacitación de las personas para la inserción en el mercado, además de contribuir a la creación de nuevos empleos. Las empresas aplicaban la franquicia tributaria a partir de un precontrato de trabajo durante el periodo de capacitación, y si durante este periodo la empresa estaba satisfecha con el rendimiento de la persona, podría ser contratado inmediatamente al finalizar el periodo de capacitación. A su vez, este programa permitía acceder a subsidios por concepto de capacitación de las personas, tanto en los periodos precontrato y post-contrato, con la limitación que la capacitación no exceda los tres meses de duración. Otros beneficios consistían en otorgar crédito tributario de hasta el 1% del gasto en remuneraciones por parte de las empresas, siempre y cuando las mismas hayan invertido en capacitaciones, de acuerdo a los reglamentos establecidos en el Estatuto de Capacitación, por un monto equivalente al crédito tributario a ser otorgado.

El programa Franquicia Tributaria resulto favorable ya que incentivo a las empresas a contratar personal, lo cual beneficio a los trabajadores al obtener un empleo, mejorar sus ingresos y adquirir mayores conocimientos gracias a las capacitaciones. Por su parte las empresas se beneficiaron al conseguir crédito tributario por el personal contratado y por el subsidio obtenido por concepto de las capacitaciones. El estado se vio beneficiado al disminuir su tasa de desempleo, fomentar la capacitación de las personas contratadas por empresas, y promover el aumento de la productividad de las empresas en general. (Garcia, 2002).

2.2.4. Caso 4: Desempleo en México por Recesión Económica

En el 2009, los mexicanos vivieron en su país una profunda recesión económica a causa de la desaceleración económica a nivel mundial iniciada a finales del 2008, la misma que provoco, entre varias consecuencias, el incremento de la tasa de desempleo en el país de América del Norte. A su vez, dicho aumento del desempleo genero el deterioro en la calidad de los empleos existentes en México, como el aumento de puestos con salarios bajos y el aumento del sector informal lo corroboro.

Debido a esta situación crítica a nivel económico en el territorio mexicano, el gobierno tomo acciones para soportar la crisis económica e incentivar al mercado mexicano, lo cual mejoraría las condiciones socioeconómicas del país, incluida la demanda de empleo en el país. El estado tomo tres acciones principales: estímulo fiscal, control del gasto fiscal y establecer tasas bajas en el corto plazo. El estímulo fiscal del gobierno se centró en la disminución de los impuestos, lo cual incentivo directamente tanto a las empresas nacionales como al aumento del consumo por parte de la población. El objetivo del control del gasto fiscal fue evitar los gastos innecesarios para evitar problemas de liquidez a nivel del estado, evitando a su vez problemas de endeudamiento externo. La política monetaria tomada de mantener tasas bajas en el corto plazo fue para promover el acceso al crédito por parte de las personas para que puedan invertir en negocios, y a su vez esto genere confianza en la situación económica del país para promover la productividad en general.

Con las medidas adoptadas por el gobierno mexicano, el país estuvo en capacidad de afrontar la recesión económica de buena manera y se recuperó de sus efectos de manera rápida. A raíz de esta situación se establecieron pautas para estar preparados ante una eventual crisis económica en el futuro. Se promovió acumular activos financieros cuando el país se encuentre en crecimiento económico. Se incentivó la inversión para mejorar la competencia de las empresas mexicanas, por medio de mejora de

procesos, programas de capacitación de personal y programas de mejora de calidad. Por último, establecieron reducir las barreras de entrada a mercados existentes y afianzar la recaudación de tributos, luego del estímulo fiscal durante la crisis económica.

En diferentes países de Norte América entre ellos México para el 2008 y 2009 tuvieron problemas de recuperación por la desaceleración global, afectando al crecimiento del PIB y por ende perjudicando también al mercado laboral. En diferentes países se aplicaron a retirar estímulos fiscales y se incrementaron los impuestos para calmar las diferentes inquietudes acerca de las tendencias fiscales, para no tener más contratiempos con las variables de crecimiento económico y del mercado laboral.

Se implementaron políticas contra-cíclicas durante la recesión por diferentes reformas realizadas en las políticas macroeconómicas, y además se fortalecieron marco políticas económicas para resistir los golpes de la recesión económica global. También se aplicaron enmiendas a la regla fiscal que exija acumular activos financieros para diferentes periodos de crecimiento económico, esto ayudaba a que la tasa de desempleo no tengan grandes caídas y el mercado laboral se mantenga inestable durante este periodo de globalización.

Para los países que aplicaron estas diferentes políticas y enmiendas mantuvieron sus inversiones y poco a poco fomentaron el crecimiento y políticas sociales para reducir la pobreza y desempleo que en el Mundo estaban decayendo. México por las mejoras en el marco de políticas macroeconómicas y en la supervisión financiera realizadas en la globalización del 2008 y 2009 sin experimentar crisis financieras o fiscales, además están realizando reformas estructurales para aumentar la productividad de las empresas y así poder tener más gente en ocupación y poder disminuir la pobreza y el desempleo (OCDE, 2011).

2.3. Marco Legal

El trabajo es un derecho y deber social, derecho económico, fuente de realización personal y base fundamental de la economía y que el Estado deberá garantizar a todos los trabajadores el pleno respeto a su dignidad, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado (Constitución de la República del Ecuador, artículo 33).

El equilibrio en el mercado de trabajo, cuando la oferta y demanda de trabajo no se puedan cubrir en una localidad, la dirección de Recursos Humanos, con el objetivo de equilibrar el mercado de trabajo, actuará mediante coordinación de servicios entre los organismos establecidos, con el fin de conseguir el traslado de los trabajadores de los lugares donde hubiere exceso de oferta de mano de obra a aquellos donde hubiere demanda (Código de Trabajo del Ecuador, artículo 559).

Impulsar actividades económicas que permitan generar y conservar trabajos dignos, implementando mecanismos de incentivo en actividades económicas, tanto para el sector rural como para el sector urbano, programando así trabajos dignos para todos los ecuatorianos. Democratizar el acceso a créditos, financiamientos, bienes de capital e infraestructura para que se puedan emplear los microempresarios y así poderse vincular a las cadenas de productividad y de mercados. Fomentar el servicio público de empleo con el propósito de impulsar el empleo y articular la oferta y demanda de trabajo (Plan Nacional del Buen Vivir, política 9.2, 2013-2017).

La estabilidad mínima y excepciones sobre los empleados, establece que el tiempo determinado para la duración de un trabajador es mínimo un año, ya sea personal de contrato por tiempo fijo o tiempo indefinido sea su labor o actividad de naturaleza estable o permanente, sin que por diferentes circunstancias los contratos por tiempo indefinido se transformen en contratos a plazo, debido a que los trabajadores por efecto de esta ley debe

ser personal estable o permanente (Código de Trabajo del Ecuador, artículo 14).

La producción en cualquiera de sus formas estará sujeta a los principios y normas de calidad, sostenibilidad, productividad sistemática, valoración del trabajo y además de eficiencia económica y social. El Estado garantizará el derecho al trabajo. Se deberá reconocer las diferentes modalidades de trabajo, sean en relación de dependencia o autónomas, con inclusión laboral de auto sustento y de cuidado humano y actores sociales productivos a trabajadoras y trabajadores (Constitución de la República del Ecuador, artículos 320 y 326).

En cuestión de las personas con discapacidad se deberá diseñar y ejecutar programas que incluyan contenidos sobre discapacidades en la capacitación del personal de salud, que realiza prácticas o actividades especialmente en los sectores rural y urbano-marginal a fin de que se conviertan en agentes multiplicadores para la capacitación de líderes en la comunidad y en la familia, con el objeto de reducir la incidencia de las discapacidades, de acuerdo a las estrategias del modelo de rehabilitación en base comunitaria (Reglamento General a la Ley de Discapacidades, art. 4, numeral 14).

La precarización laboral (intermediación y tercerización) es uno de los principales problemas que ha tenido el Ecuador, para cambiar esto se estableció que la remuneración será justa, con un salario digno que cubra al menos las necesidades básicas del trabajador y su familia (Constitución de la República del Ecuador, art. 328).

En décadas anteriores eran visibles las condiciones en la que los trabajadores se tenían que desempeñar sin una ley que los ampare de empresas o patronos que abusando de su poder los mantenían en condiciones lamentables. En la actualidad las reformas que se han dado han logrado generar condiciones dignas, seguras e incluyentes además de

reconocer y dar valor a todas las formas de trabajo. (Plan Nacional del Buen Vivir, Objetivo 6, Política 6.1)

En el país, el Ministerio de Relaciones Laborales, MRL, tiene entre sus objetivos generales el dirigir la política laboral, para fortalecer el sistema productivo e insertarlo competitivamente en los mercados internacionales; y, entre los específicos dirigir políticas activas de empleo y desarrollo de los recursos humanos, que permitan disminuir los niveles de desempleo y subempleo, con énfasis en los sectores más vulnerables de la sociedad (Plan Nacional de Capacitación y Formación Profesional 2012-2013).

Para lograr fortalecer el sistema productivo y crear mayor competitividad es necesario que las personas estén debidamente capacitadas en el área en la que van a desempeñar su labor porque esto se verá reflejado en la productividad que este individuo pueda aportar a la empresa. Para alcanzar estos objetivos se debe fomentar la capacitación y formación profesional con enfoque de competencias laborales, orientada a la población económicamente activa y grupos de atención prioritaria y sintonizando las necesidades del sector productivo. (Plan Nacional de Capacitación y Formación Profesional del Talento Humano del Sector Productivo 2013-2017).

CAPITULO 3: METODOLOGIA

3.1. Tipo y Diseño de Investigación

El método de investigación desarrollado para el presente estudio es de carácter cuantitativo, por el uso de gráficos estadísticos como herramienta para explicar las variables estudiadas, tales como la población económicamente activa, tasa de participación laboral, ingreso laboral personal promedio, tasa de desempleo, entre otras, que facilitan el análisis de la situación actual del mercado laboral en el Ecuador.

Además, la investigación es descriptiva debido al análisis realizado de la situación actual del mercado laboral en el Ecuador utilizando la información obtenida de las fuentes bibliográficas de tipo económico y social, especializadas en el área laboral, y de esta manera determinar los factores más influyentes para promover el desarrollo de este mercado.

El análisis descriptivo es una metodología la cual se usa para deducir o explicar una situación o una circunstancia que se haya generado (Hernández, Fernández, Baptista, p. 71, 1997). Se la realiza expresando los datos obtenidos durante el estudio y, como su nombre lo dice, describe el problema u observación en el tema o problema expuesto.

3.2. Fuentes de Información

Se obtuvo información de medios bibliográficos de tipo económico y social, tales como el INEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo), BCE (Banco Central del Ecuador), Cámara de Industrias de Guayaquil, entre otras, por

sus datos estadísticos sobre el mercado laboral ecuatoriano, necesarios para nuestro estudio.

También la información proporcionada por instituciones internacionales fue de gran soporte y referencia para la presente investigación, como la CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe), OIT (Organización Internacional del Trabajo), OECD (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico), Banco Mundial y demás, ya que permitió comparar y buscar posibles opciones de mejora tomando como ejemplo otros mercados laborales a nivel latinoamericano y mundial.

3.3. Unidad de Investigación

La investigación se centra en el mercado laboral del Ecuador durante el período 2008 – 2013, estudiando las variables que componen el mercado laboral y los factores económicos, políticos y sociales que las influyeron.

3.4. Población de Estudio

La población de estudio se concentra en los habitantes ecuatorianos que formaron parte de la estadística del mercado laboral durante el periodo 2008 – 2013.

3.5. Herramientas de Análisis

Se utilizaron herramientas básicas de Excel para el manejo de cuadros, gráficos y análisis de datos para el análisis descriptivo de la información obtenida de las fuentes bibliográficas antes mencionadas.

3.6. Variables de Investigación

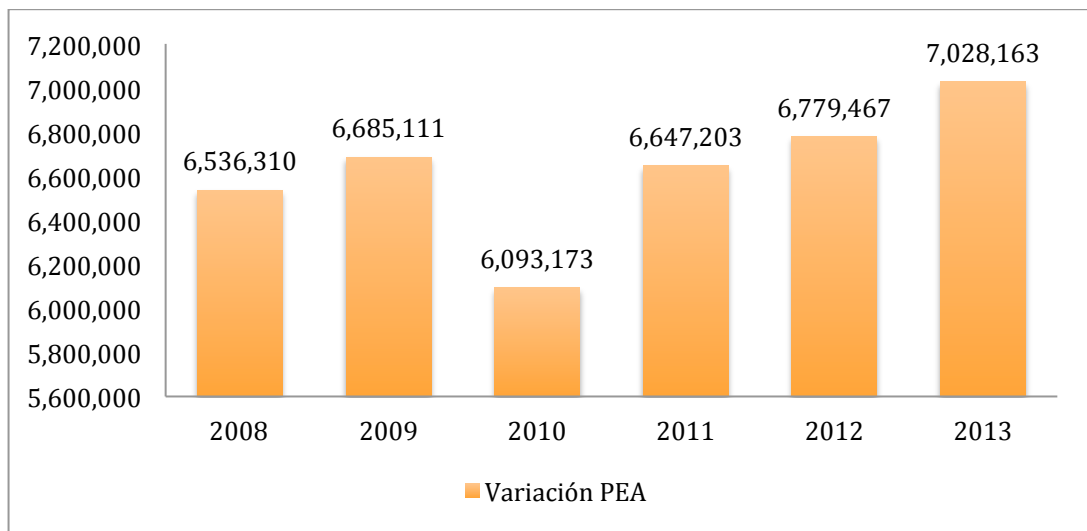
Las variables determinadas a ser analizadas dentro del periodo de estudio (2008 – 2013) son:

1. Población Económicamente Activa (PEA)
2. Población en Edad de Trabajar (PET)
3. Tasa de Participación Laboral Bruta
4. Tasa de Participación Laboral Global
5. Población Económicamente Activa y/o Cubierta por el Seguro Social
6. Población Cubierta por el Seguro Social General
7. Ingreso Laboral Personal Promedio
8. Estructura de la PEA
9. Estructura de la PEA Ocupada
10. Tasa de Cesantía
11. Tasa de Dependencia Económica
12. Tasa de Desempleo
13. Tasa de Desempleo Oculto
14. Tasa de Ocupación Bruta
15. Tasa de Ocupación Global
16. Tasa de Ocupados en el Sector Formal
17. Tasa de Ocupados en el Sector Informal
18. Tasa de Ocupados Plenos
19. Tasa de Subempleo Bruta
20. Tasa de Subempleo Global
21. Ingreso Total Promedio del Hogar
22. Salario Unificado
23. Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico
24. Tasa de Desempleo Abierto
25. Tasa de Otras Formas de Subempleo
26. Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (Visibles)
27. Trabajo Infantil con Ingreso Laboral

CAPITULO 4: ANÁLISIS DE RESULTADOS

4.1. Población Económicamente Activa (PEA)

Gráfico 1: Población Económicamente Activa - País (2008 – 2013)



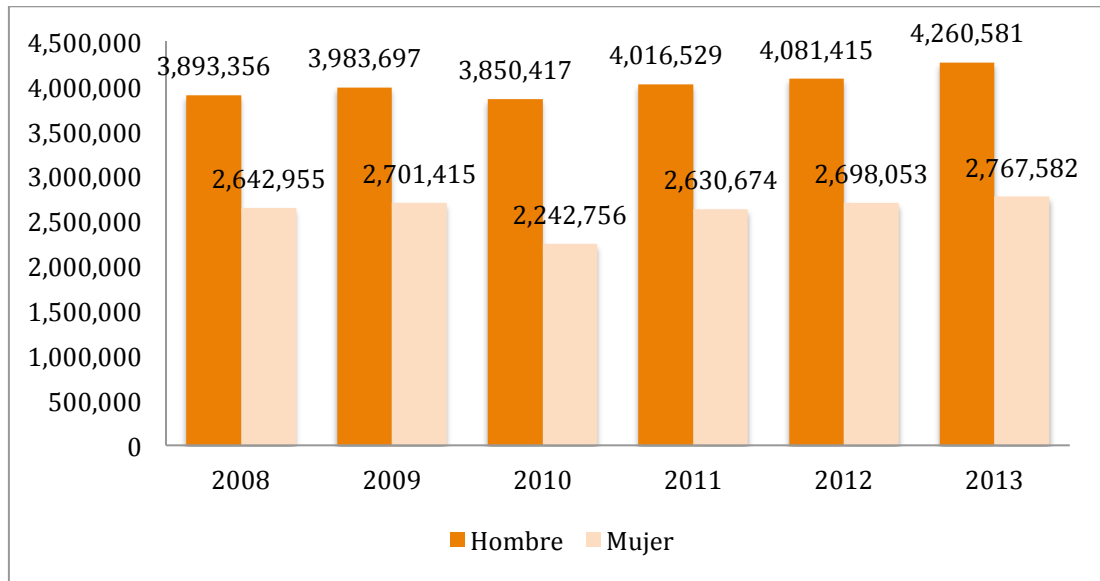
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La Población Económicamente Activa del Ecuador tuvo fluctuaciones positivas y negativas entre el año 2008 y 2011. En el 2010 se redujo el número de personas económicamente activas muy considerablemente, 600.000 personas aproximadamente. Luego, a partir del 2011, la PEA ha logrado recuperarse en un nivel constante.

El factor prioritario que incidió para la caída de la PEA en el año 2010 fue la recesión económica mundial del 2009, cuyo impacto en el Ecuador se vio reflejado en el descenso de los indicadores económicos del año 2010. Debido a la recesión económica, muchas empresas y negocios vivieron problemas financieros que derivaron en reducciones de personal, entre otras consecuencias, situación que afectó no solamente a la PEA sino además a varios otros indicadores económicos del ámbito laboral.

Gráfico 2: Población Económicamente Activa – Sexo (2008 – 2013)



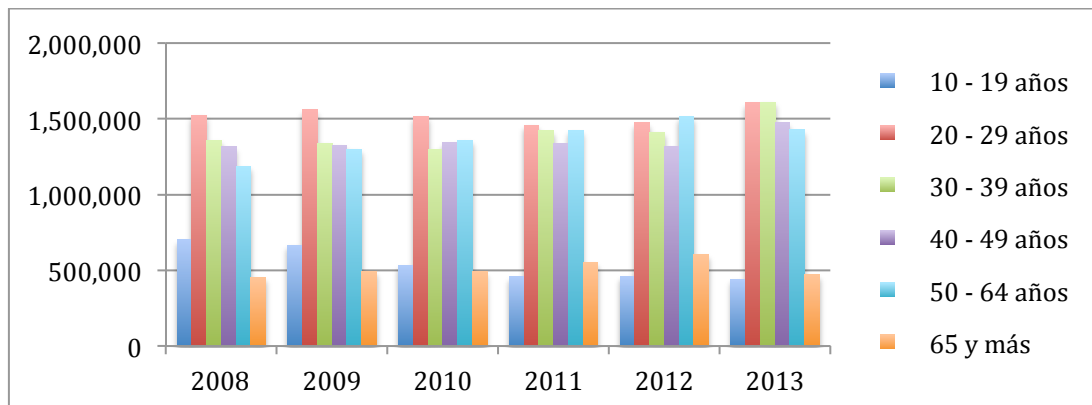
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

Al realizarse el análisis de la población económicamente activa en el Ecuador por género, los datos muestran que durante el periodo de tiempo estudiado, se mantiene una ventaja en cuanto al número de población masculina económicamente activa con respecto a la población femenina.

Debido a esta situación, el gobierno ha empleado campañas de trato equitativo para evitar la discriminación en todos los sectores, incluido el laboral, incluyéndose normas en la Constitución del 2008 justamente buscando proteger a los jóvenes, discapacitados y mujeres. Estas condiciones de igualdad para mujeres surtirán efecto, pero tomarán algunos años más para que esto se vea reflejado en los indicadores.

Gráfico 3: Población Económicamente Activa – Grupos de Edad (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

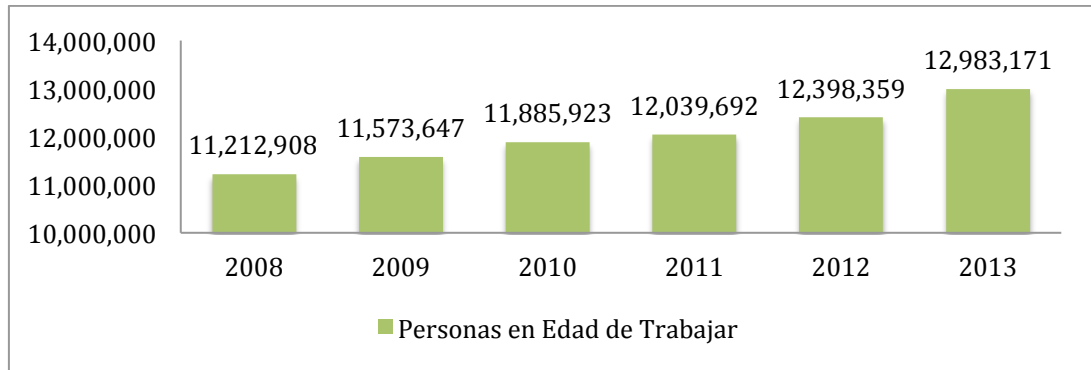
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

Al dividir la PEA por grupos de edad, claramente la población entre 20 a 29 años predomina, pero vale destacar el repunte del grupo de 30 a 39 años, y los descensos de los grupos de 10 a 19 años y de 50 a 64 años.

El actual gobierno ha impulsado el trabajo para los jóvenes, buscando mejorar los niveles de productividad del país, y esto se ve reflejado en los indicadores. Además, las políticas implementadas buscan disminuir el trabajo infantil, razón por la cual el grupo de 10 a 19 años ha decrecido. El controversial decreto ejecutivo 813 que creó la figura jurídica de las compras de renuncias obligatorias con indemnización explica a su vez el decrecimiento del grupo de 50 a 64 años, ya que este decreto se enfocaba principalmente en el talento humano de las instituciones públicas con varios años prestando sus servicios.

4.2. Población en Edad de Trabajar (PET)

Gráfico 4: Población en Edad de Trabajar - País (2008 – 2013)

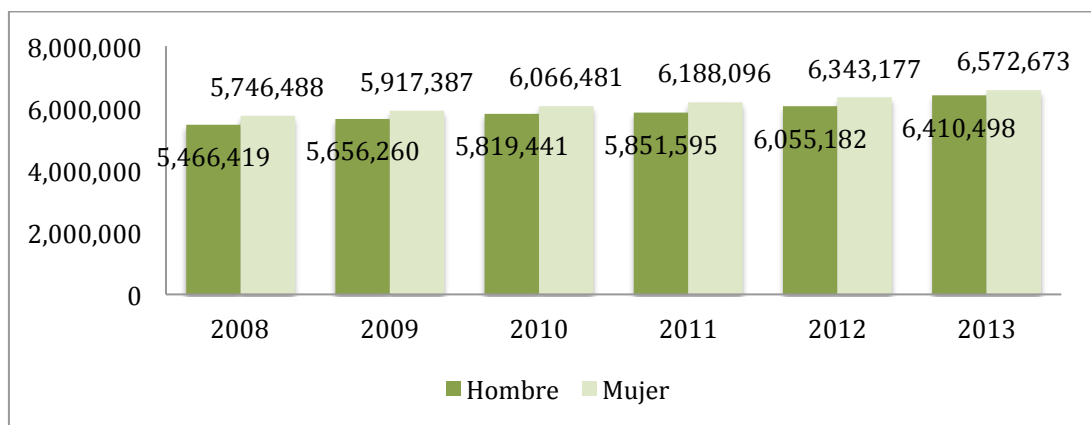


Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

La Población en Edad de Trabajar (PET) en el Ecuador se ha visto incrementada de manera significativa en el periodo 2008-2013. De acuerdo a la base de datos del INEC, para el año 2013 eran aproximadamente 13 millones de ecuatorianos que formaban parte de la PET. Este indicador económico tiene directa relación con el crecimiento poblacional.

Gráfico 5: Población en Edad de Trabajar - Sexo (2008 – 2013)

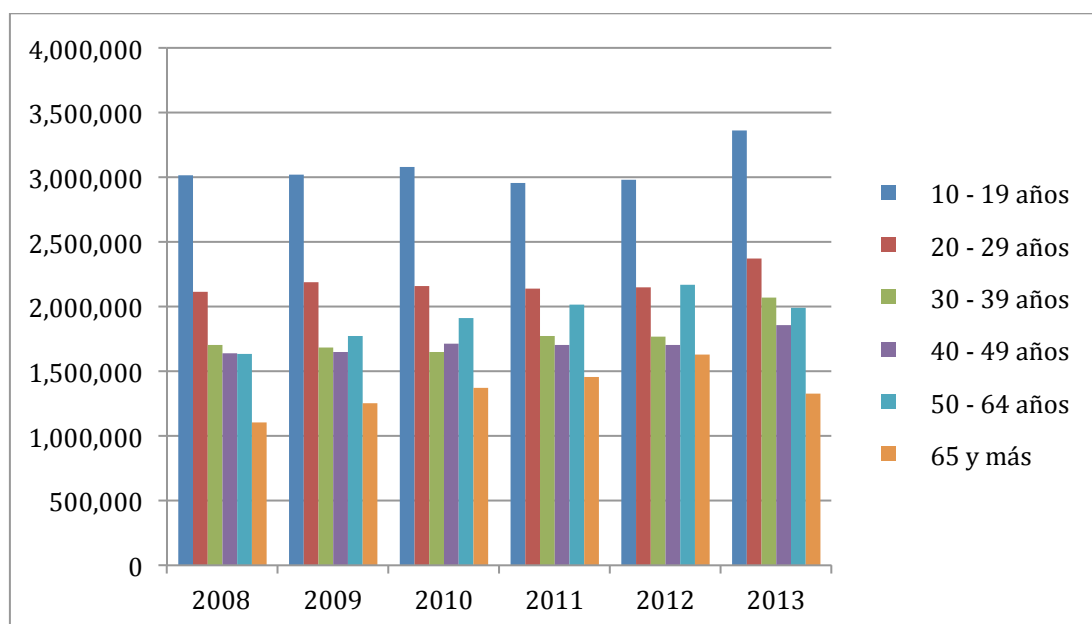


Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

Comparando la situación de la población en edad de trabajar por género, las mujeres mantienen su ventaja a través de los años, aunque este margen es relativamente pequeño.

Gráfico 6: Población en Edad de Trabajar – Grupos de Edad (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

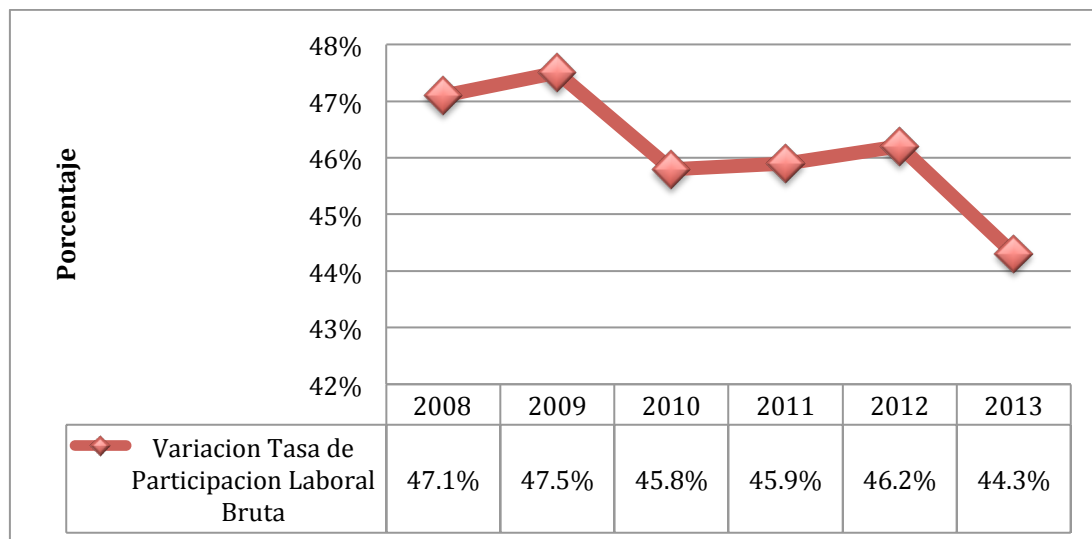
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

En cuanto al análisis de la PET por grupos de edad, el grupo de 10-19 años sigue siendo quien concentra la mayor parte de la población en edad de trabajar. Se debe tomar especial consideración a los grupos de 50-64 años y al grupo de 65 y más, ya que sus indicadores mostraban un incremento constante pero se observa un punto de inflexión en el año 2012, donde se registra un descenso del número de población en edad de trabajar de ambos grupos.

Esta situación se vio favorecida por el decreto ejecutivo 813 de julio del 2011, con el cual se estableció la compra de renuncias obligatorias con indemnización en el sector público. Esto generó que muchos funcionarios fueran dados de baja, y en su gran mayoría eran funcionarios con muchos años en sus puestos públicos.

4.3. Tasa de Participación Laboral Bruta

Gráfico 7: Tasa de Participación Laboral Bruta – País (2008 – 2013)



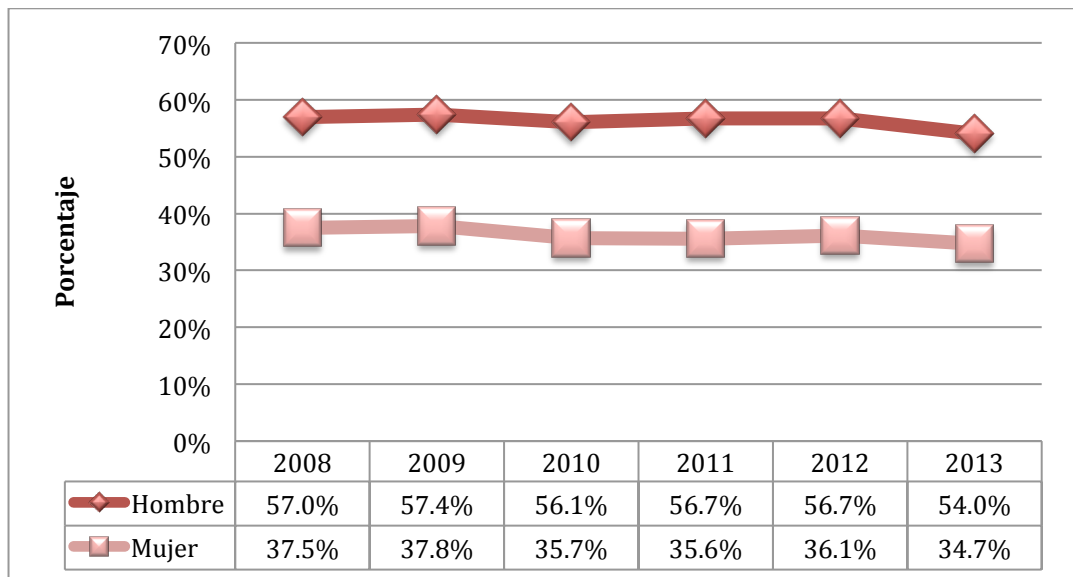
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

La Tasa de Participación Laboral Bruta, indicador que ayuda al análisis de los grupos de población recientemente incorporados al mercado laboral, muestra una tendencia decreciente dentro del periodo 2008 – 2013.

Esto se debe a que el aumento de la población total del Ecuador ha sido a mayor ritmo que el crecimiento de la población económicamente activa. Dentro del periodo 2008 – 2013, se inició con una PEA de 6.500.000 aproximadamente hasta llegar a los 7.000.000 aproximadamente. La población total, en cambio, se incrementó de 13.800.000 aproximadamente a 15.800.000 aproximadamente. Esto denota la dificultad para la población en ingresar al mercado laboral y sirve de sustento para las acciones a tomar por parte del gobierno.

Gráfico 8: Tasa de Participación Laboral Bruta – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

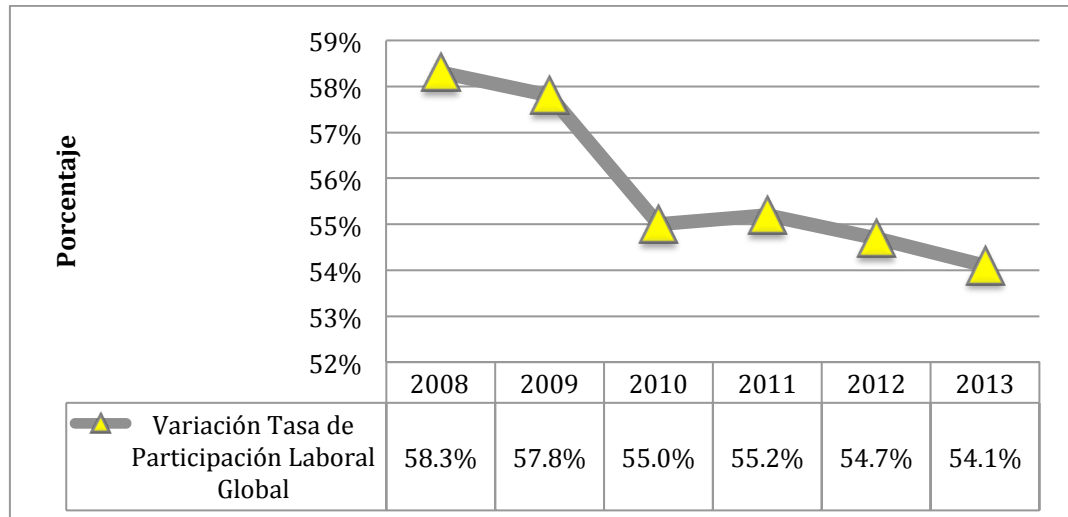
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo - INEC

Los datos de la tasa de participación laboral bruta por género muestran un comportamiento homogéneo a pesar de la diferencia entre hombres y mujeres. Existe una mayor tasa de participación laboral bruta masculina en comparación con la tasa femenina, ya que durante el periodo de estudio analizado siempre se ha mantenido una diferencia aproximada de 20 puntos porcentuales.

Nuevamente el tema de la diferencia de género con favoritismo hacia los hombres es evidente en el análisis de este indicador, para lo cual el gobierno ya está tomando cartas en el asunto para buscar erradicar la discriminación de todo tipo, y así promover un ambiente laboral más equitativo independientemente del género en este caso.

4.4. Tasa de Participación Laboral Global

Gráfico 9: Tasa de Participación Laboral Global – País (2008 – 2013)



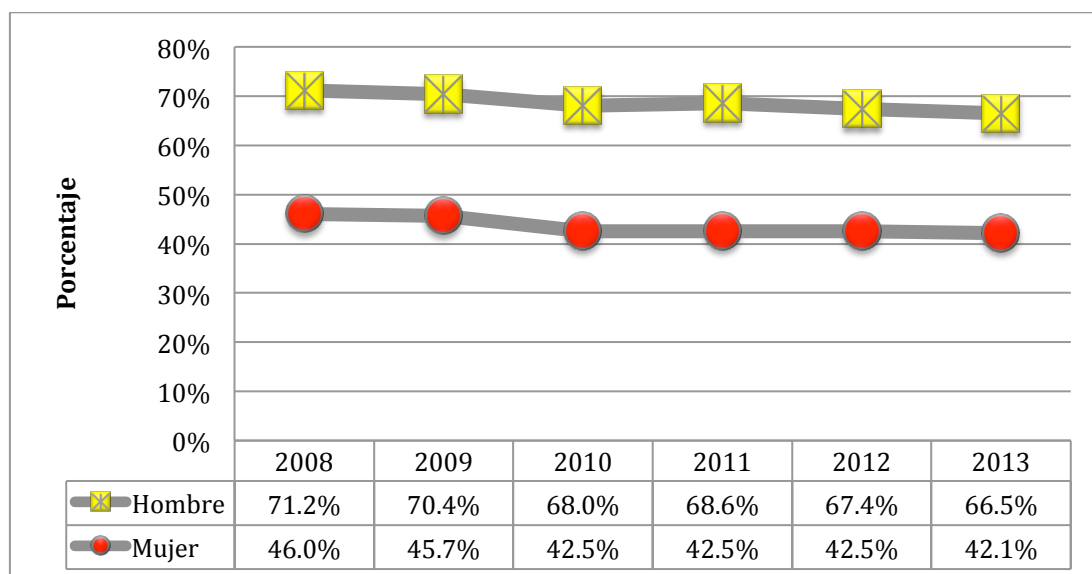
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto a la Tasa de Participación Laboral Global, se registra una disminución de esta tasa en el periodo estudiado. Del 2008 al 2013 esta tasa ha decrecido 4 puntos porcentuales aproximadamente. Esto se debe principalmente al crecimiento constante de la población en edad de trabajar, a diferencia de la población económicamente activa, que mantenía incrementos pequeños pero constantes a excepción del año 2010 donde se registró el descenso más significativo de este indicador.

A pesar de la necesidad de mejorar este indicador, las decisiones políticas del actual gobierno han mejorado las mismas pero aún falta. El incremento de servidores públicos a lo largo del mandato del actual gobierno ha provocado un repunte de ciertos indicadores laborales, sin embargo aún las estadísticas muestran que el mercado laboral no está en su mejor momento.

Gráfico 10: Tasa de Participación Laboral Global – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

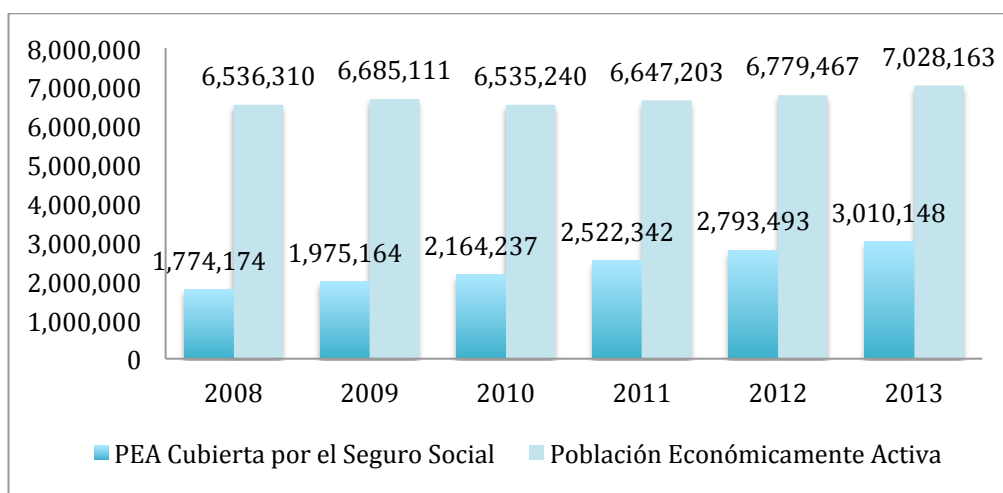
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Analizando la tasa de participación laboral global por género, nuevamente los datos reflejan mayor participación laboral de hombres a nivel global antes que las mujeres. La diferencia de tasas para el año 2013 se encontraba en 20 puntos porcentuales aproximadamente.

Durante muchos años en el Ecuador no se promovió las condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, y es por ello que las estadísticas analizadas por género en su gran mayoría muestran una tendencia favorable hacia el sexo masculino. Las reformas y campañas gubernamentales a favor del trato equitativo entre hombres y mujeres se manejan dentro del Ecuador hace pocos años atrás, y para que se vean reflejados los resultados esperados en las estadísticas se necesitaran unos cuantos años mas, manteniendo las políticas actuales.

4.5. Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social

Gráfico 11: Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - País (2008 – 2013)



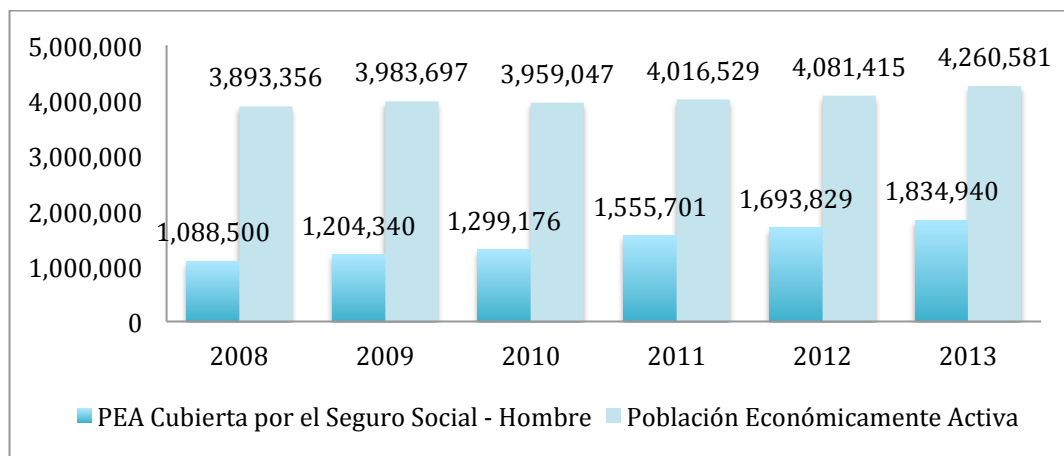
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La información proporcionada por el INEC nos muestra que, a pesar de existir una diferencia muy marcada en cuanto a la PEA cubierta por el Seguro Social en comparación a la PEA en su totalidad, existe una tendencia creciente de los indicadores. Al inicio del periodo de estudio se puede observar que el número de personas aseguradas era alrededor de la mitad de la población asegurada al 2013.

La afiliación siempre ha sido una obligación legal pero a partir del 2011, con el refuerzo de las sanciones por no afiliación establecidos en el art. 244 del Código Integral Penal (COIP), provocó que las empresas ecuatorianas que no cumplían con esta disposición se replantearan esta situación para evitar las sanciones establecidas por el gobierno, lo cual está generando el incremento de trabajadores afiliados al seguro social a nivel nacional.

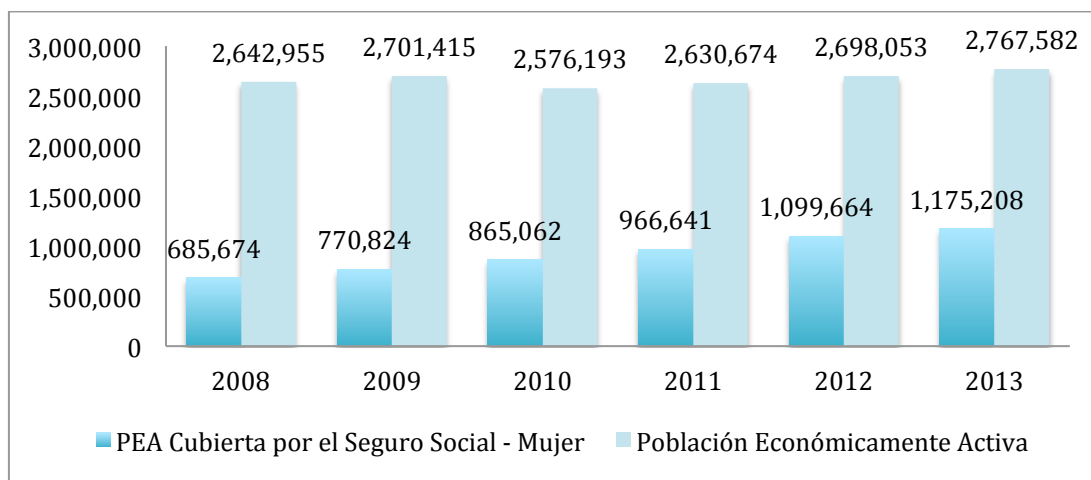
Gráfico 12: Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - Hombre (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Gráfico 13: Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - Mujer (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

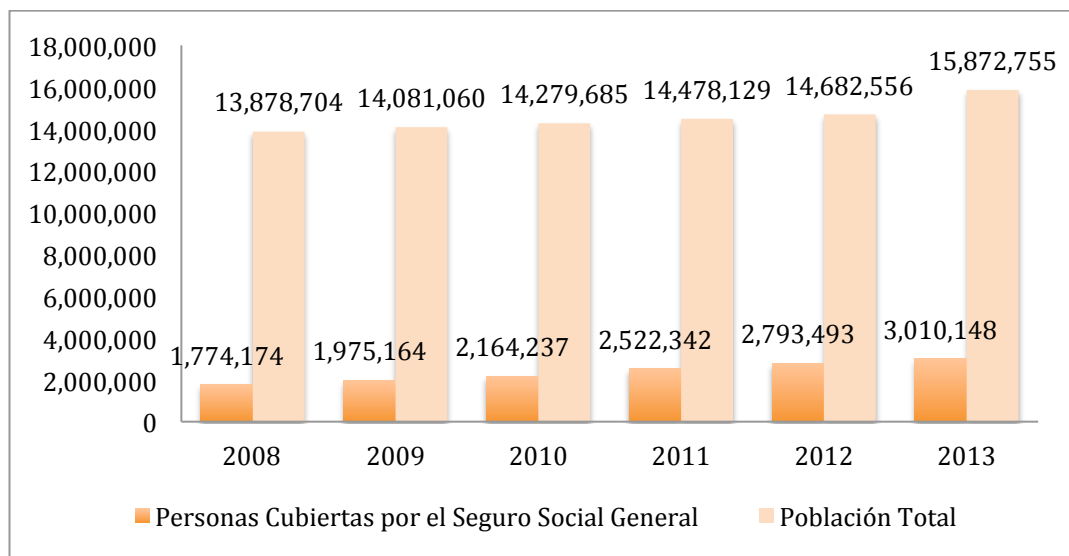
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Comparando la situación por género, los datos muestran que el problema de la falta de afiliación al seguro social por parte de los trabajadores se da tanto en hombres como en mujeres, pero durante el

periodo estudiado existe una tendencia creciente en cuanto al número de la PEA cubierta por el seguro social debido a las políticas gubernamentales implementadas.

4.6. Población Cubierta por el Seguro Social General

Gráfico 14: Población Cubierta por el Seguro Social General - País (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

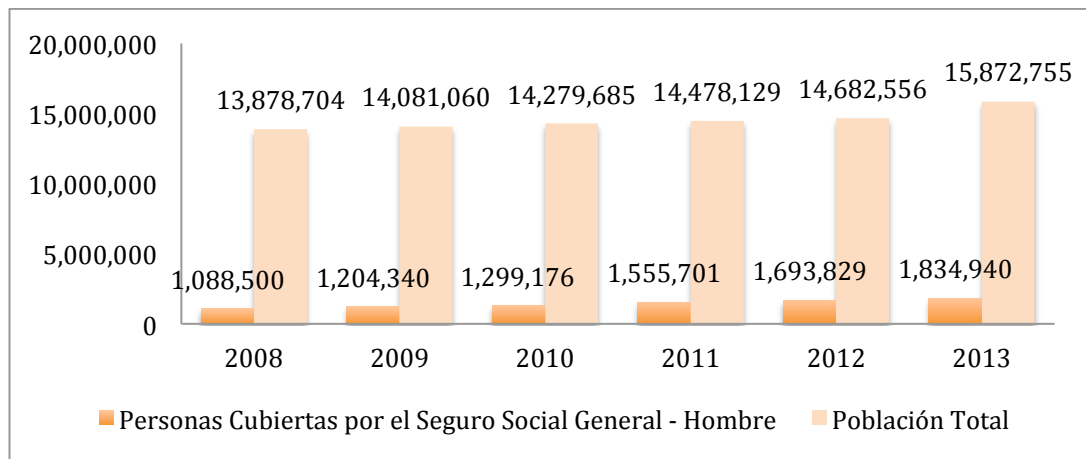
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Analizando la población total del Ecuador cubierta por el seguro social general, la diferencia es muy marcada. Para el año 2008, el nivel de personas cubiertas por el Seguro social no representaba ni el 15% del total de la población.

La razón del nivel tan bajo de la población cubierta por el seguro social general se debe a que, de la población total, no todos forman parte de la PEA y de los forman parte de la misma, pocos son los que se encuentran asegurados. Al igual que en el análisis de la población económicamente activa cubierta por el seguro social, el refuerzo de las sanciones a los

empleadores por no afiliar a sus trabajadores al seguro social ha mejorado los indicadores para aun la situación sigue siendo preocupante.

Gráfico 15: Población Cubierta por el Seguro Social General - Hombre (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Gráfico 16: Población Cubierta por el Seguro Social General - Mujer (2008 – 2013)



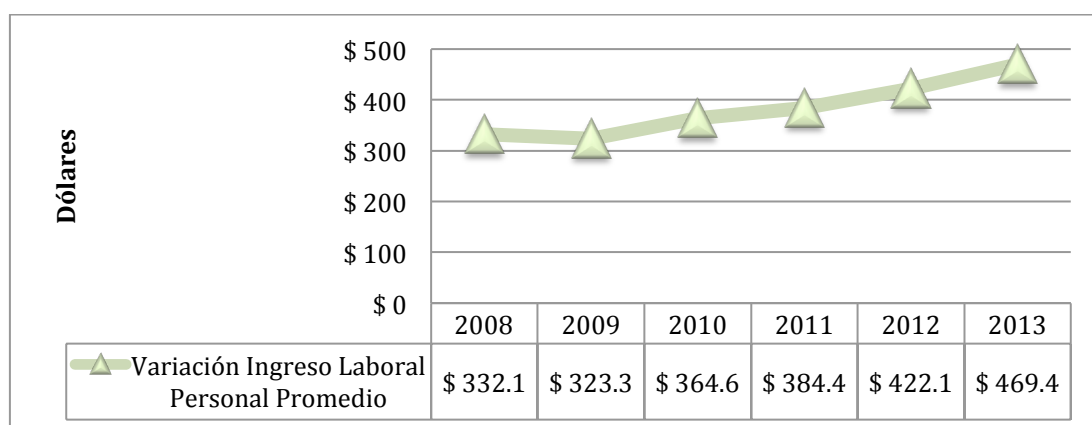
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En el caso del análisis de la población cubierta por el seguro social general por género se refleja la misma situación tanto para hombres como para mujeres. El número de personas afiliadas al seguro sigue siendo muy bajo, a pesar que sean los hombres quienes tengan mayor número de personas cubiertas el seguro social, aunque la diferencia con las mujeres es relativamente pequeña.

4.7. Ingreso Laboral Personal Promedio

Gráfico 17: Ingreso Laboral Personal Promedio - País (2008 – 2013)



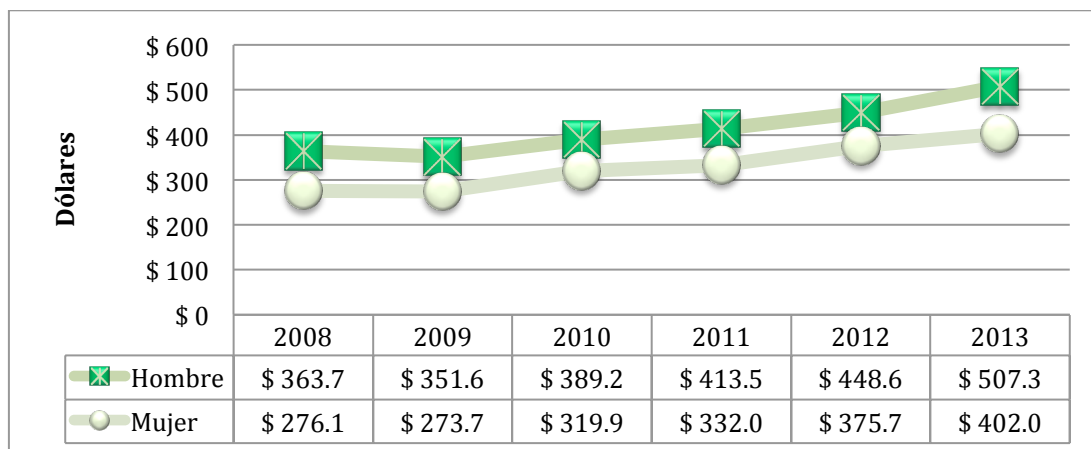
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto al Ingreso Laboral Personal Promedio en el Ecuador, del año 2008 al 2013, este indicador ha variado positivamente, y de manera constante desde el año 2009.

Esta fluctuación positiva de esta variable se sustenta en la mejoría y reactivación económica del país luego de los efectos sufridos por la crisis económica mundial, y además de la unificación de sueldos y salarios de trabajadores del sector privado a inicios del 2010, con un salario básico de \$240 y posterior incremento paulatino de este salario por parte del Gobierno, estableciéndose en \$318 para el año 2013. Al momento de realizarse este estudio (Enero 2015) el salario básico en el Ecuador se encuentra fijado en \$354.

Gráfico 18: Ingreso Laboral Personal Promedio - Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

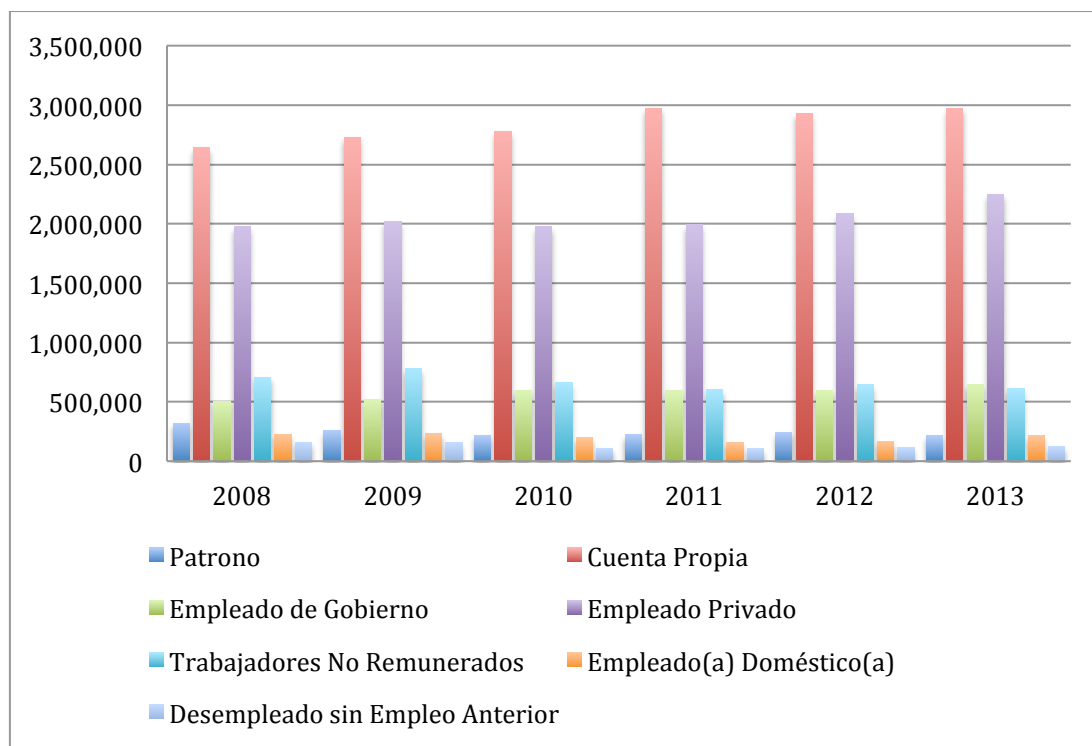
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Por género, los hombres tienen un mayor ingreso laboral personal promedio que las mujeres en el Ecuador y la diferencia entre ambos aumentó de manera significativa al final del periodo estudiado.

Debe considerarse que para el cálculo del ingreso laboral personal promedio también se incluyen los ingresos de los patronos o cuentapropistas, quienes tienden a incrementar el promedio al tener mayores ingresos que los trabajadores comunes. Este incremento de la diferencia de ingreso laboral promedio entre hombres y mujeres se debe principalmente a que en la gran mayoría de empresas y negocios son los hombres quienes los manejan, pero por medio de las políticas manejadas por el actual gobierno ecuatoriano, que favorecen una situación laboral mas equitativa con las mujeres, esta situación ira cambiando dentro de los próximos años.

4.8. Estructura de la PEA

Gráfico 19: Estructura de la PEA – País – Categoría de Ocupación (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

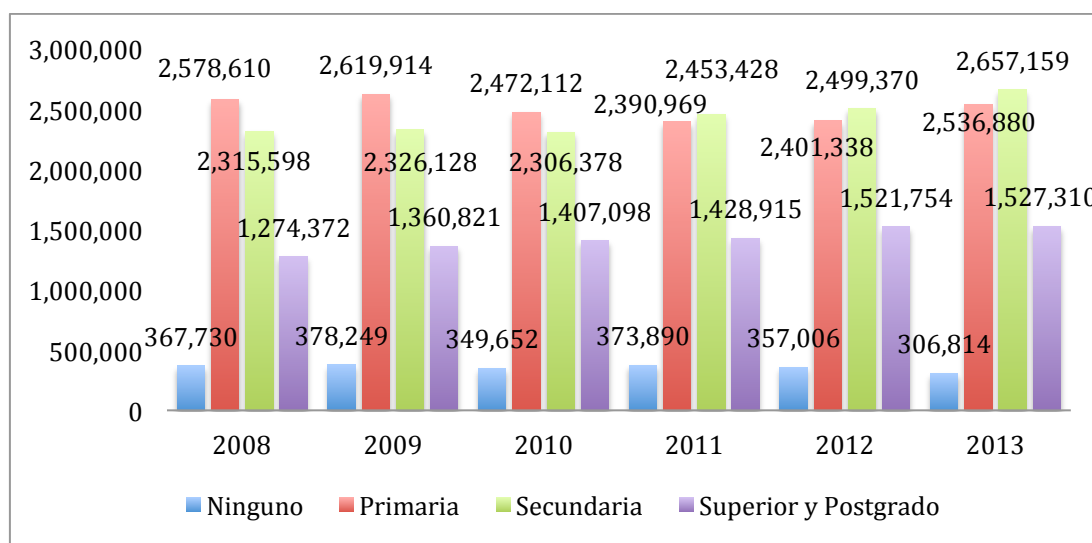
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto a la Estructura de la PEA a nivel del Ecuador por categoría de ocupación de la población, son los cuentapropistas quienes concentran la mayor parte de la población dentro de esta categorización, seguido por los empleados privados. Los patronos, empleados domésticos y desempleados sin empleo anterior son las categorías con menor concentración poblacional.

El gobierno actual ha impulsado desde sus inicios, mediante los mandatos en la nueva constitución, mejorar la situación actual laboral en el Ecuador, priorizando puntos claves tales como la precarización laboral, el salario digno y la garantía de trabajo de jóvenes, entre otros. Estos cambios se van reflejando en los datos estadísticos y, manteniendo estas políticas

favorables, se seguirán obteniendo cambios favorables en los siguientes años.

Gráfico 20: Estructura de la PEA – País – Nivel de Instrucción (2008 – 2013)



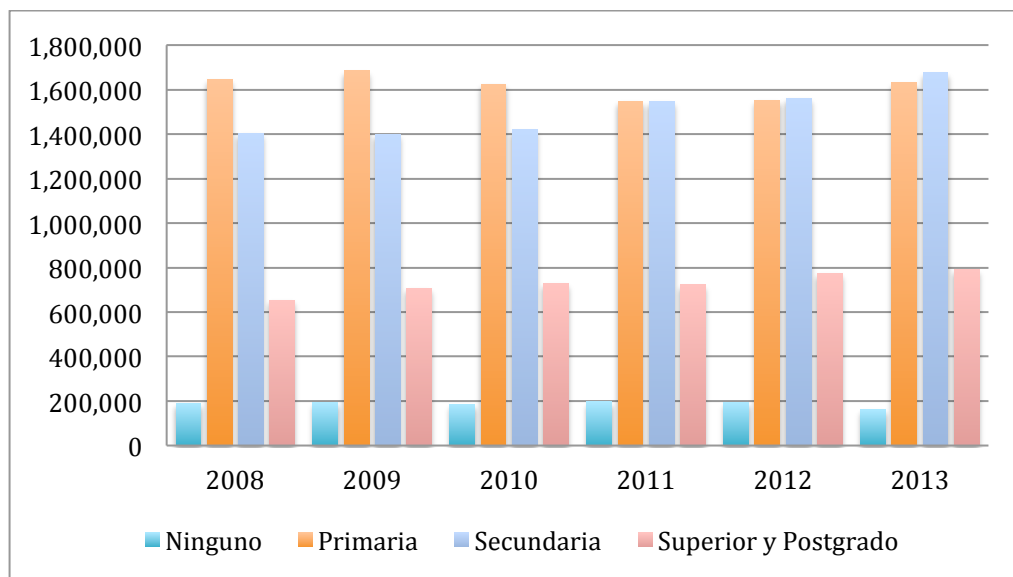
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Analizando la estructura de la PEA por nivel de instrucción, las categorías primaria y secundaria son las que predominan en esta clasificación, con la diferencia que al inicio del periodo de estudio la categoría primaria tenía mayor concentración de población y para el 2013 la mayor concentración de población recae en la categoría secundaria.

Este cambio, así como el incremento en la cantidad de población con nivel de instrucción superior y postgrado, se debe principalmente a las facilidades que el Gobierno ha dado, ya que sus políticas aplicadas dentro de este periodo se han enfocado a la gratuidad de la educación pública, programas de alfabetización, y promoción de becas de excelencia por medio del SENESCYT.

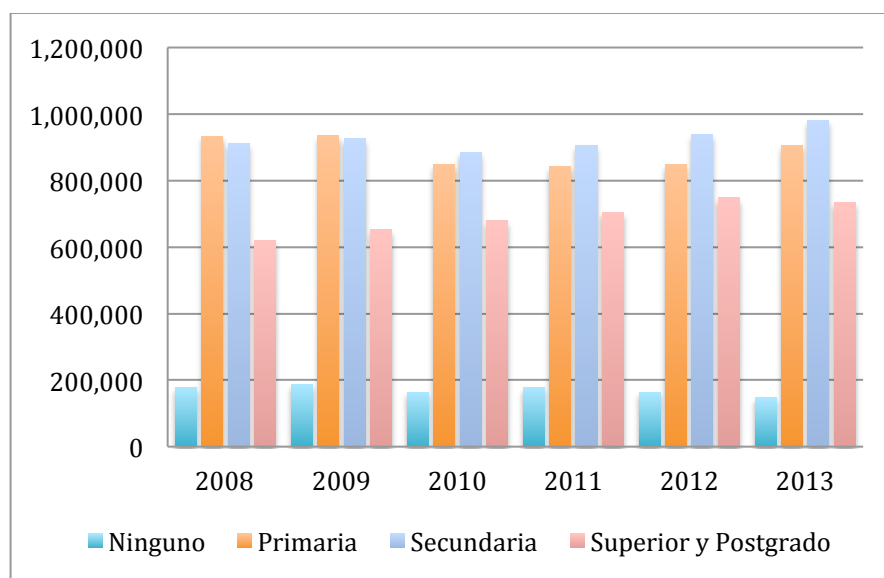
Gráfico 21: Estructura de la PEA – Hombre – Nivel de Instrucción (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Gráfico 22: Estructura de la PEA – Mujer – Nivel de Instrucción (2008 – 2013)



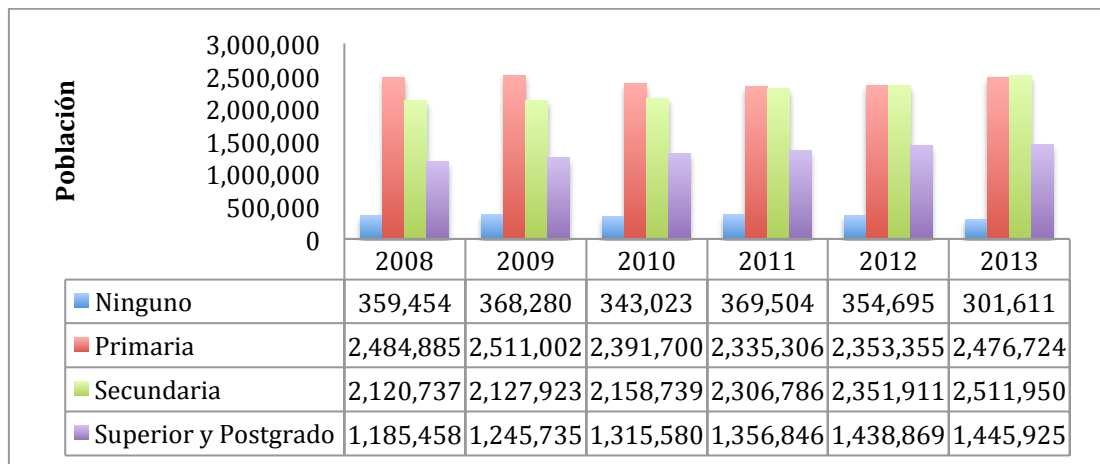
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La estructura de la PEA por nivel de instrucción, segregada por género, muestra que el número de hombres en primaria y secundaria es mayor que las mujeres, pero la diferencia en el nivel de instrucción superior y postgrado entre ambos, a pesar de seguir siendo favorable a los hombres, es mínima. Así mismo, es importante resaltar como ha disminuido el indicador de personas sin ninguna instrucción dentro de la PEA. Esto muestra los buenos resultados de las campañas gubernamentales de alfabetización y el acceso a la educación gratuita en establecimientos públicos.

4.9. Estructura de la PEA Ocupada

Gráfico 23: Estructura de la PEA Ocupada – País – Nivel de Instrucción (2008 – 2013)



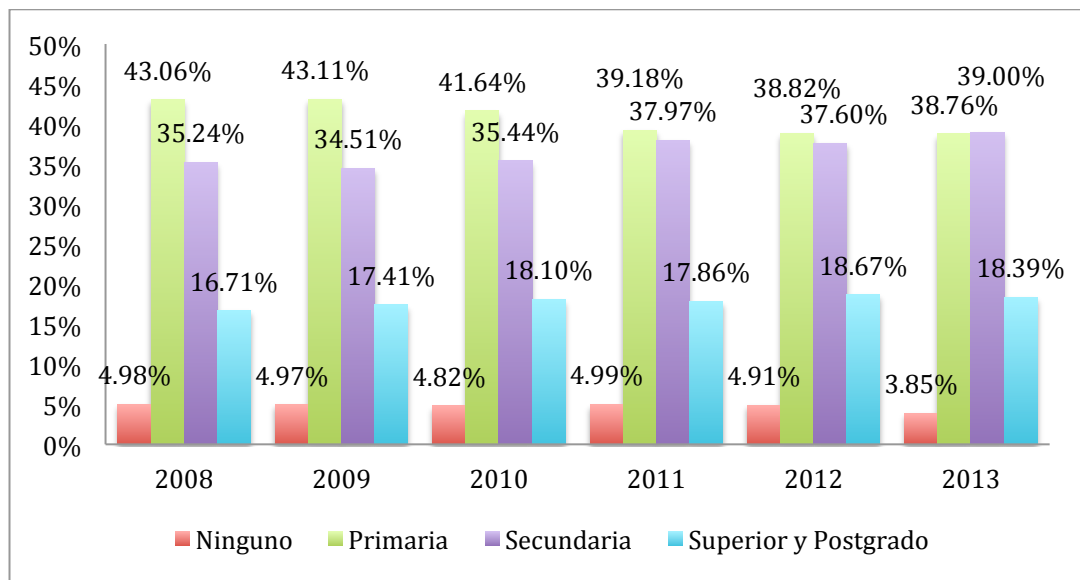
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La estructura de la PEA ocupada dividida por el nivel de instrucción en Ecuador muestra que la participación de las personas con nivel de instrucción primaria y secundaria predomina dentro de la PEA ocupada. Sin embargo es importante resaltar al auge en cuanto al nivel de instrucción secundario y superior y postgrado.

Esto demuestra como los incentivos por parte del gobierno en cuanto a promover el estudio y la especialización de los estudiantes ecuatorianos ha dado sus frutos ya que la cantidad de población buscando o cursando para obtener un título de tercer o cuarto nivel va en aumento.

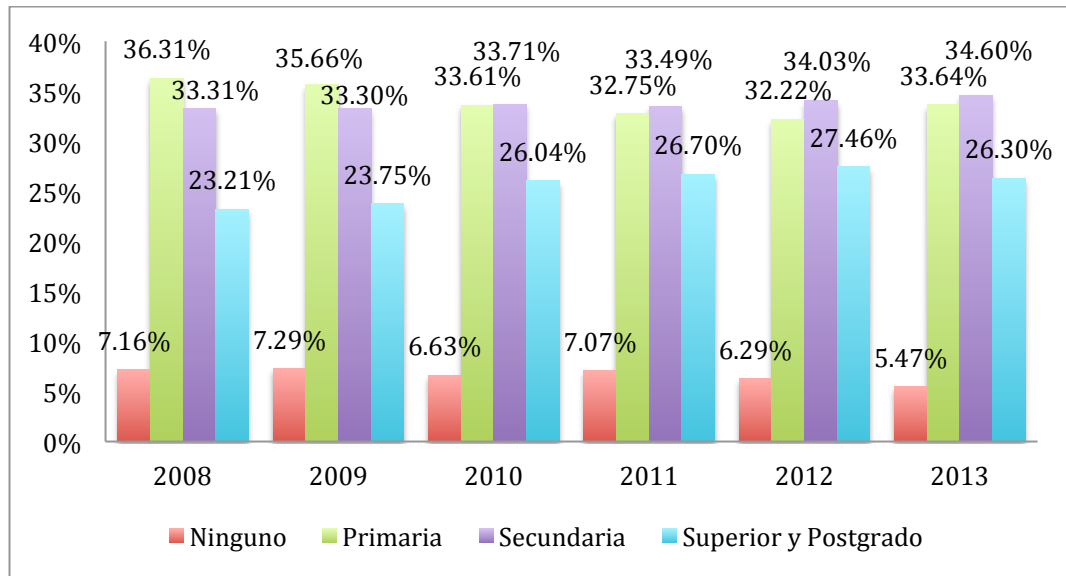
Gráfico 24: Estructura de la PEA Ocupada – Hombre – Nivel de Instrucción (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Gráfico 25: Estructura de la PEA Ocupada – Mujer – Nivel de Instrucción (2008 – 2013)



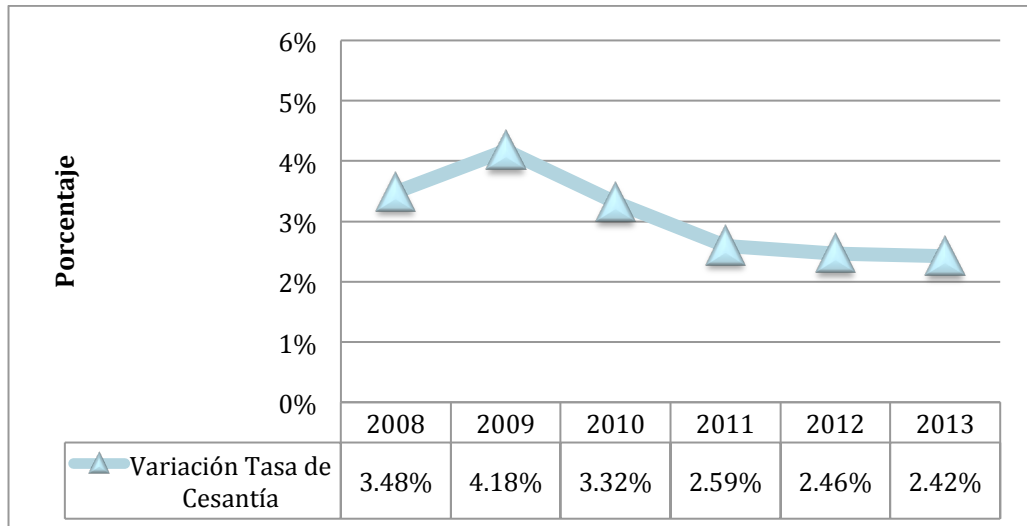
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Analizando la estructura de la PEA ocupada por género, para ambos se han incrementado las tasas de personas con instrucción secundaria y superior y postgrado, situación favorecida por las condiciones establecidas por el gobierno. Vale destacar la situación de las mujeres, ya que cuentan con un mayor porcentaje de población con un nivel de instrucción superior, lo cual demuestra mayor dedicación al estudio por parte del sexo femenino, así como de la explotación a los beneficios por parte del gobierno en este nivel de instrucción.

4.10. Tasa de Cesantía

Gráfico 26: Tasa de Cesantía – País (2008 – 2013)



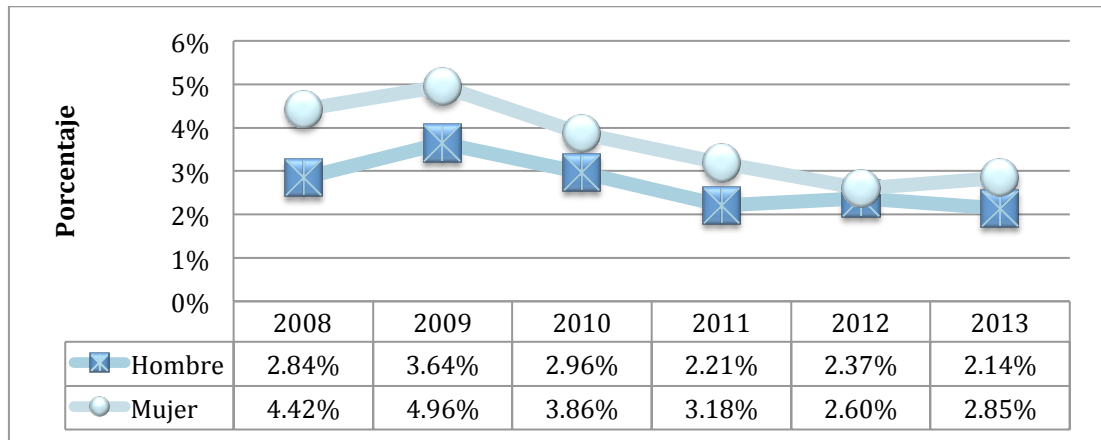
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La Tasa de Cesantía en el país disminuyó en el transcurso de los años estudiados. Al 2008, la tasa de cesantía era de 3,48% mientras que al 2013 esta tasa bajó hasta el 2,42%.

Las políticas gubernamentales incentivando mejores condiciones laborales para los trabajadores, tanto públicos como privados, tales como la unificación de sueldos, la eliminación de la intermediación laboral, entre otras, se ven reflejados en la disminución de la población que cesó sus actividades laborales durante la medición de esta variable.

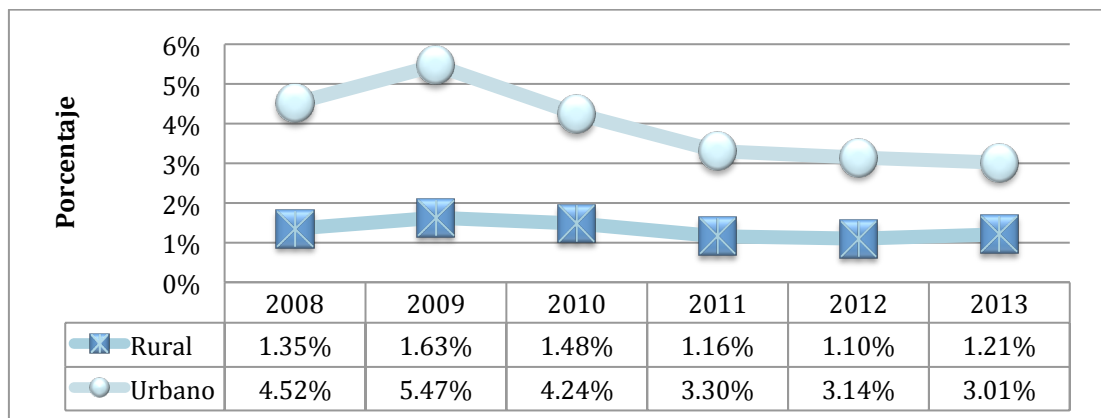
Gráfico 27: Tasa de Cesantía – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Gráfico 28: Tasa de Cesantía – Área (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

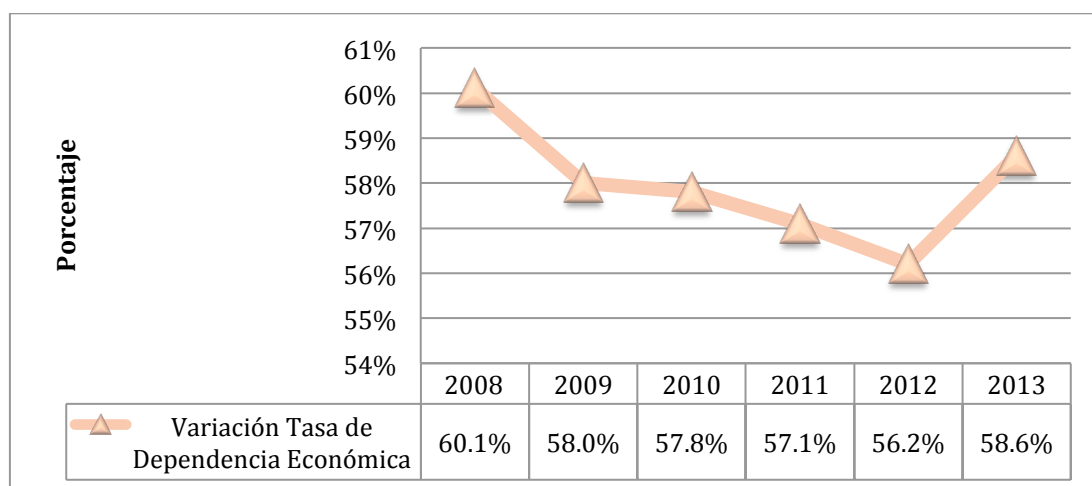
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Por género, la tasa de cesantía en el periodo estudiado siempre se ha mantenido mayor para las mujeres, aunque la brecha entre las tasas de hombres y mujeres se ha reducido considerablemente en los últimos años.

En cuanto al análisis de la tasa de cesantía analizada por área, el sector urbano cuenta con una tasa de cesantía mayor que el sector rural. Para este indicador se debe tomar en cuenta que en el sector urbano se concentran la mayor parte de la oferta de trabajo, por lo que los cambios de lugar de trabajo son más comunes que en el sector rural.

4.11. Tasa de Dependencia Económica

Gráfico 29: Tasa de Dependencia Económica – País (2008 – 2013)



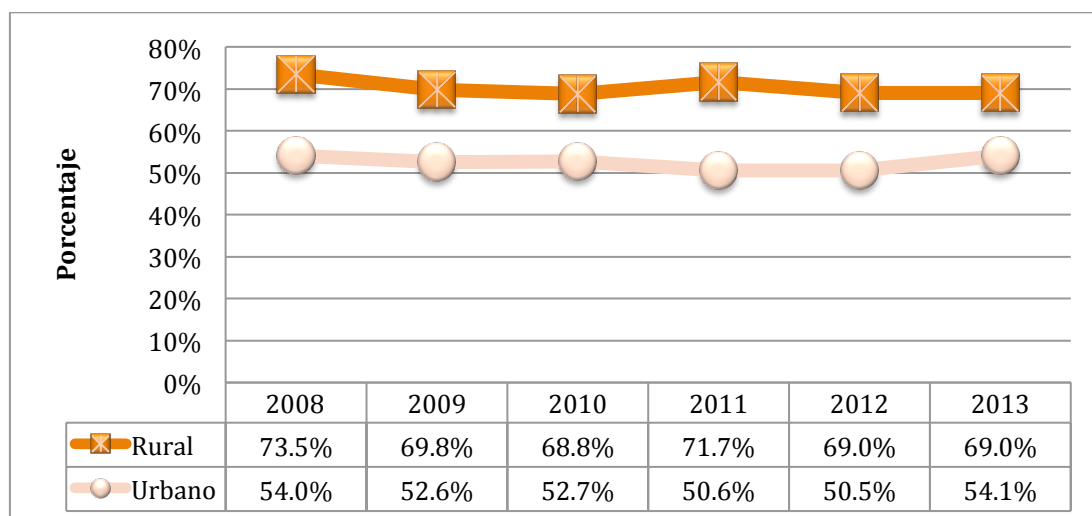
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de Dependencia Económica en el Ecuador estima la carga económica que llevan las personas potencialmente activas en la economía del país con relación de la población no productiva económicamente.

Favorablemente para el Ecuador, este indicador ha mejorado en los últimos años, ya que para el 2008 la tasa de dependencia económica se encontraba en 60.1% mientras que para el 2012 logro disminuir hasta 56.2%. Solo en el 2013 se vio incrementada la tasa, en parte debido a la resolución del gobierno en cuanto a la compra de renuncias obligatorias con indemnización en el sector público. Dicha resolución estuvo destinada en gran parte hacia los servidores públicos de mayor edad, con lo cual el número de personas no productivas económicamente se incrementó.

Gráfico 30: Tasa de Dependencia Económica – Área (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

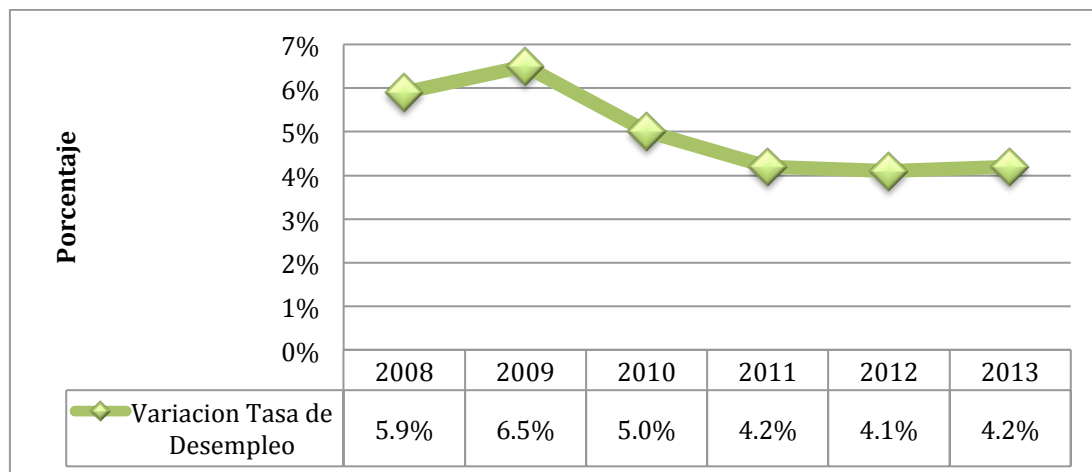
En cuanto al análisis de la tasa de dependencia económica por área, la parte rural de nuestro país concentra la mayor tasa de dependencia económica con 69%.

La migración de personas potencialmente activas del área rural hacia el área urbana en busca de trabajo y la falta de programas de fomento al empleo estacional, principalmente en el sector agricultor, además del tema de la migración de ecuatorianos a países del exterior, en gran parte del sector rural de nuestro país, generan que la tasa de dependencia se mantenga a un nivel alto en este sector.

El gobierno ha puesto en marcha programas de ayuda para el retorno de los migrantes ecuatorianos lo cual podría mejorar este indicador, pero sería riesgoso para la tasa de ocupación del país si no se pueden generar más plazas de trabajo en el corto plazo.

4.12. Tasa de Desempleo

Gráfico 31: Tasa de Desempleo – País (2008 – 2013)



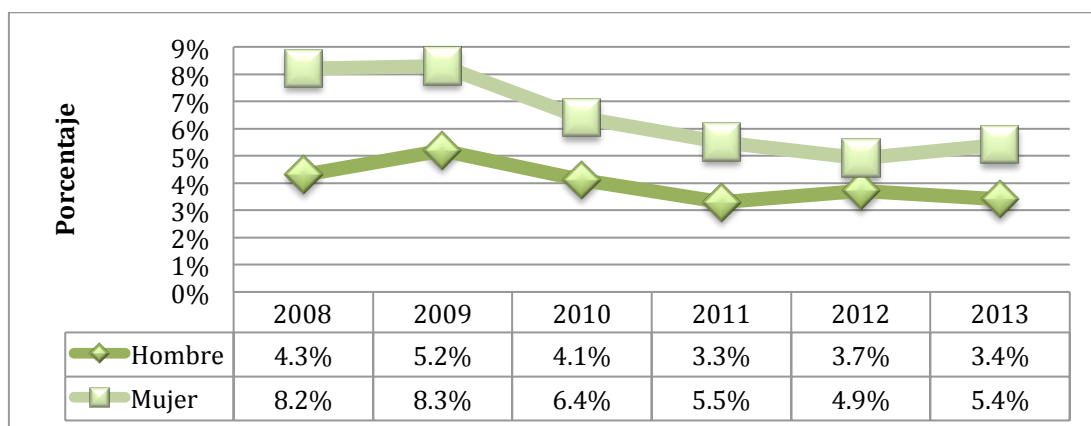
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de desempleo durante los últimos años del periodo de análisis presenta una tendencia de decreciente. Para el año 2008, la tasa de desempleo se encontraba en 5,9% y para el 2013 se ubicó en 4,2%.

Debido a la situación de la recesión económica mundial del 2009, además de las decisiones políticas del gobierno, como la eliminación de la tercerización laboral, la unificación de sueldos, disminución de la informalidad tributaria, entre otros, existió un repunte de la tasa de desempleo al inicio de este periodo estudiado. A partir del 2010, gracias al aumento de funcionarios dentro del sector público, incentivos a las pequeñas y medianas empresas por medio de créditos de desarrollo humano, fomento a la contratación de discapacitados en las empresas tanto públicas como privadas, entre otras reformas, el desempleo ha disminuido hasta llegar a una tasa aproximadamente de 4% donde permanece casi sin variaciones.

Gráfico 32: Tasa de Desempleo – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

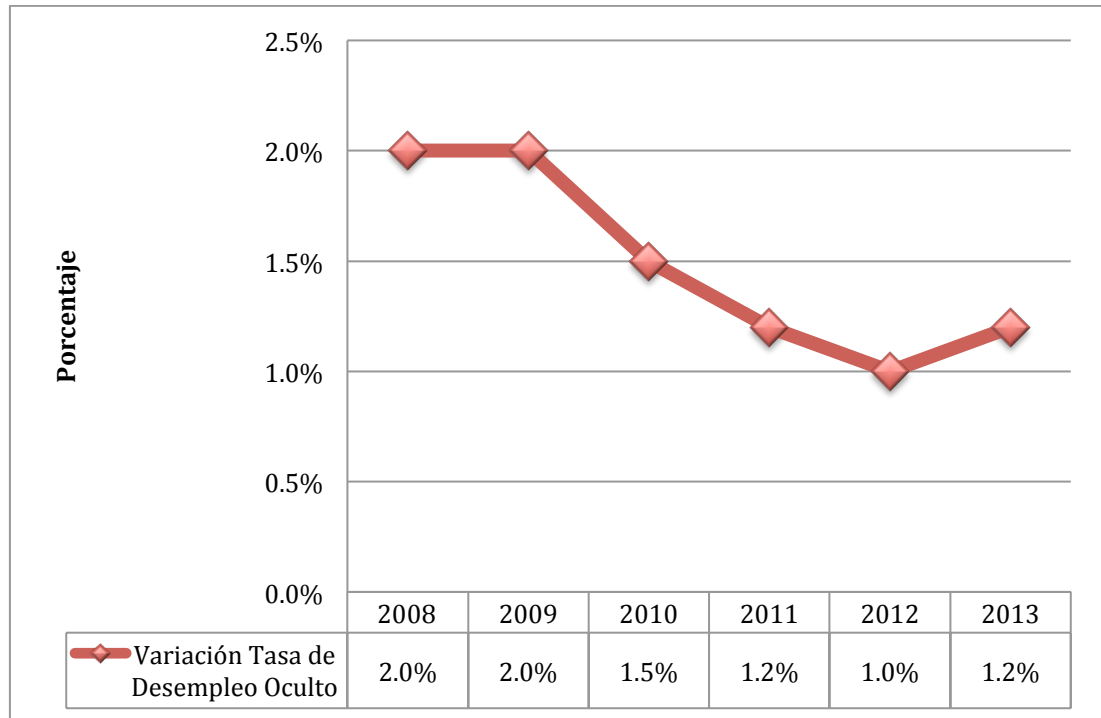
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto al análisis de la tasa de desempleo en el Ecuador por genero, tanto las tasas de hombres y mujeres han disminuido durante el periodo 2008 – 2013. A pesar de esto, la tasa de desempleo para las mujeres se mantiene superior a la tasa de desempleo de los hombres, aunque al año 2013 la diferencia entre ambas tasas se ha reducido considerablemente.

Las políticas del actual gobierno, en cuanto al ámbito laboral se refieren, están destinadas a impulsar mejores condiciones laborales donde siempre predomine la economía por sobre el capital, buscando condiciones adecuadas para la sociedad, llamado buen vivir dentro de las políticas.

4.13. Tasa de Desempleo Oculto

Gráfico 33: Tasa de Desempleo Oculto – País (2008 – 2013)



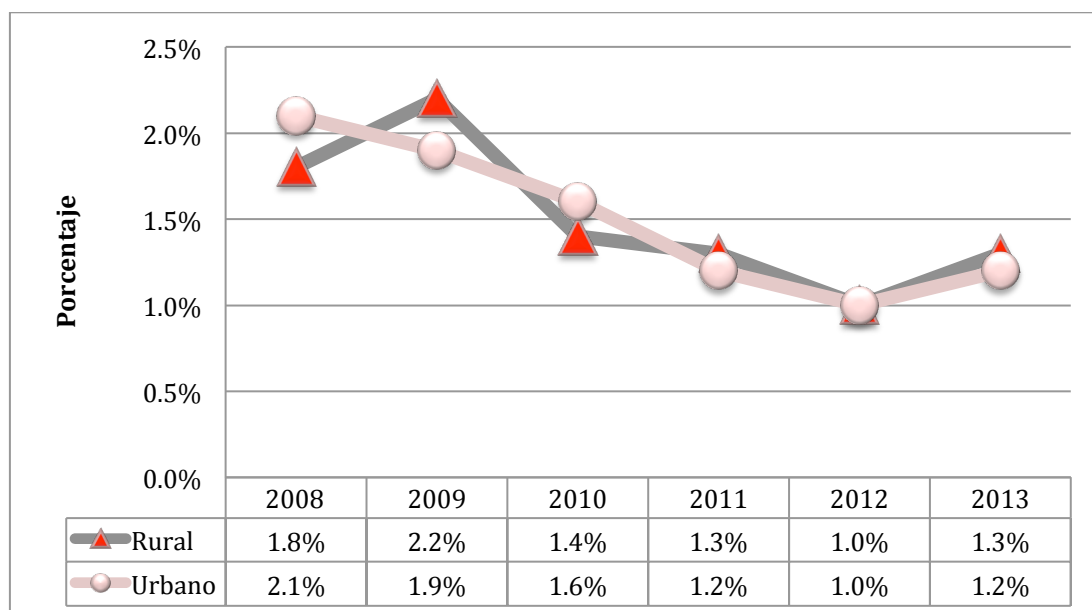
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La Tasa de Desempleo Oculto en el país se ha visto reducida durante el periodo 2008-2013. Por desempleo oculto se refiere a las personas desocupadas pero que no realizan gestión alguna por encontrar una plaza de trabajo.

El fomento a la educación, tanto para niveles iniciales como para niveles superiores, por parte del gobierno incide en la tasa de desempleo oculto ya que gran parte de la población con condiciones para aspirar a ingresar al mercado laboral opta por seguir sus estudios y especializándose en algún área específica de su profesión, hecho por el cual laboralmente se mantienen desocupadas y no buscan aplicar para plazas de trabajo disponibles.

Gráfico 34: Tasa de Desempleo Oculto – Área (2008 – 2013)



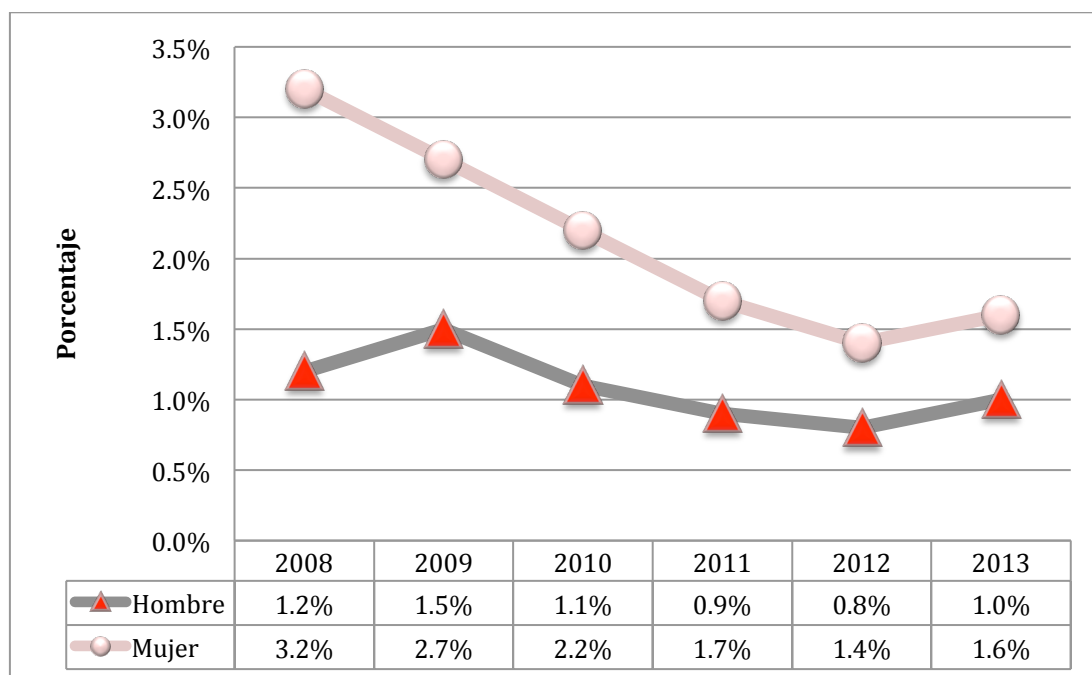
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Los datos de la tasa de desempleo oculto por área han fluctuado positiva y negativamente tanto para el área rural como para el área urbana. Para el año 2008, la tasa de desempleo oculto era mayor en el área urbana con 2,1% y para el 2013 la mayor tasa la obtiene el área rural con 1,3%.

El repunte de la tasa de desempleo oculto para el área rural en el año 2009 se debe principalmente a la recesión económica a nivel mundial. En cuanto al área urbana, a pesar de haber mantenido una tendencia decreciente durante la mayoría del periodo de estudio, en el último año muestra un incremento de la tasa relativamente bajo. Las facilidades de acceso al estudio, principalmente de nivel superior, han ocasionado que parte de la población desocupada destine mayor parte de su tiempo a su formación académica en vez de invertir tiempo en la búsqueda de trabajo.

Gráfico 35: Tasa de Desempleo Oculto – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

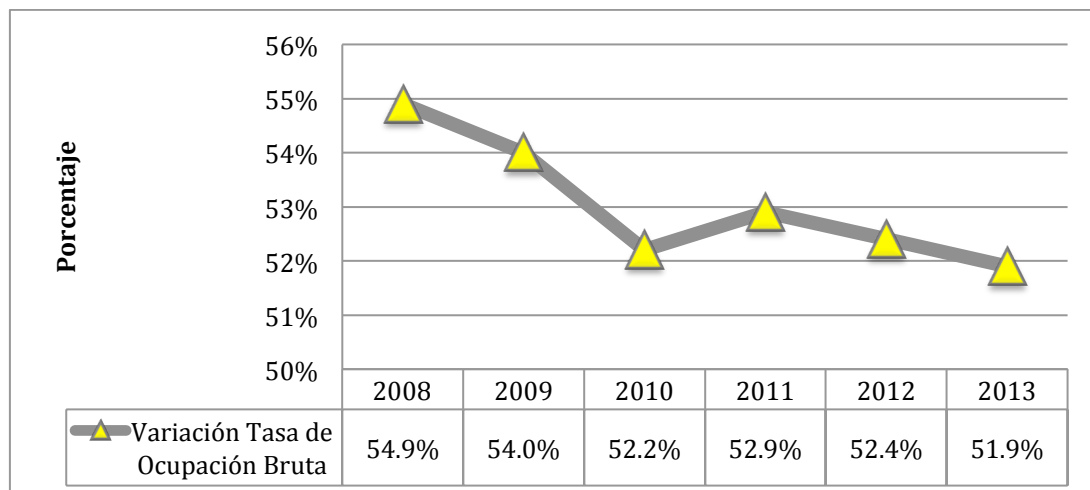
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto a la tasa de desempleo oculto por género, tanto para hombres como para mujeres, este indicador ha disminuido. Sin embargo la disminución de la tasa de desempleo de las mujeres es mucho más significativa, ya que para el año 2008 se encontraba en 3,2% y para el 2013 se ubicó en 1,6%, es decir una reducción del 50% de este indicador.

Las políticas gubernamentales fomentando el trabajo digno, la inclusión de la mujer en el mercado laboral con un trato justo y equitativo, así como la mejora de las condiciones laborales en trabajos donde predominan las mujeres, tales como los servicios domésticos, son varias de las razones para la variación económicamente positiva de esta tasa.

4.14. Tasa de Ocupación Bruta

Gráfico 36: Tasa de Ocupación Bruta – País (2008 – 2013)



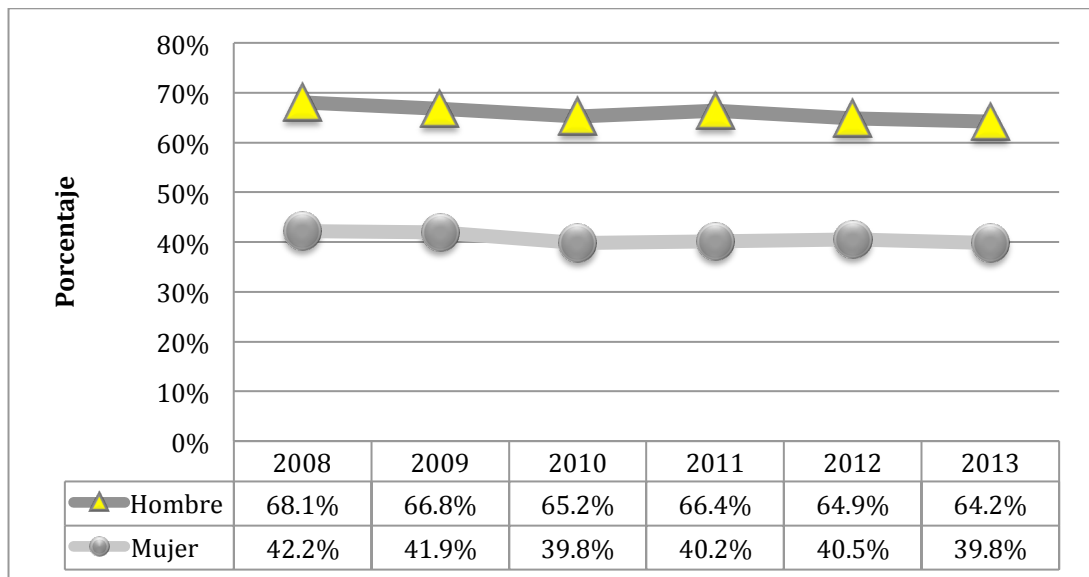
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La Tasa de Ocupación Bruta en el Ecuador ha tenido un comportamiento decreciente entre los años 2008 y 2013, siendo el año 2010 declive más significativo porcentualmente.

La crisis económica mundial, iniciada en Estados Unidos en el año 2008, influyó de gran manera. En el Ecuador los estragos de la crisis se empezaron a notar en el año 2009, con la caída de ingresos petroleros, menor cantidad de exportaciones, disminución en ingresos al país por concepto de remesas, entre otros, los cuales afectaron el dinamismo de la económica a nivel interno y afecto directamente los resultados de las actividades comerciales. Las pérdidas de las empresas tuvieron como consecuencia la reducción de personal, hecho que redujo el número de personas ocupadas como el número de la población económicamente activa, reflejado con mayor notoriedad a partir de los últimos meses del 2009.

Gráfico 37: Tasa de Ocupación Bruta – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

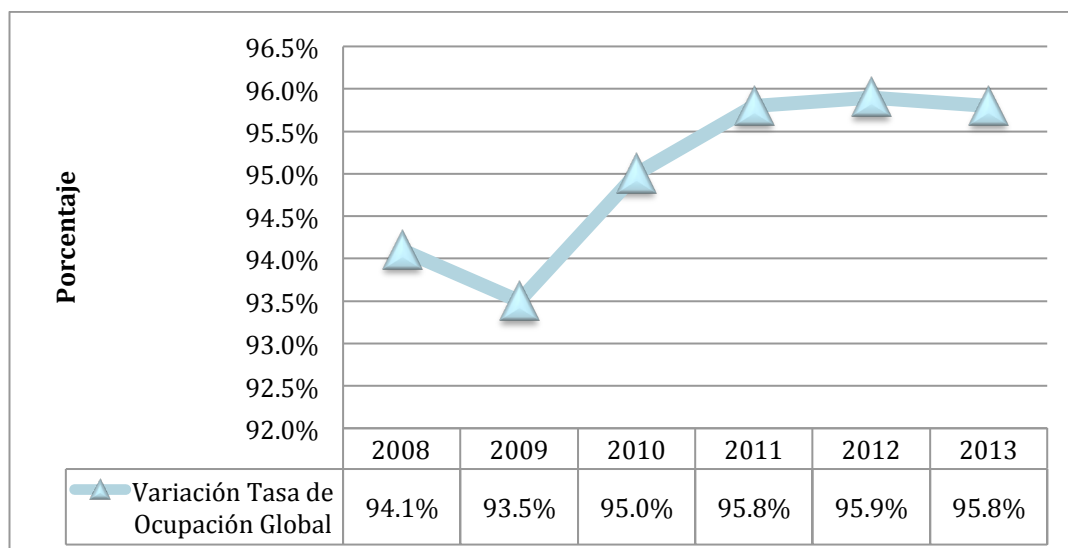
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En el análisis de la tasa de ocupación bruta por género corroboramos como este indicador ha tenido un comportamiento descendente durante el periodo estudiado tanto para hombres como para mujeres, siendo el año 2011 el único donde la tasa de ocupación mejoró.

Las condiciones económicas durante el periodo estudiado no fueron las mejores, debido a la recesión económica al inicio del periodo, además de las reformas políticas implementadas por el gobierno que en un inicio provocaron recelo en cuanto a la inversión por parte de las empresas, incluyéndose la parte de contratación de personal. Lo positivo es que en los últimos dos años estudiados la variación de la tasa de ocupación bruta es relativamente baja.

4.15. Tasa de Ocupación Global

Gráfico 38: Tasa de Ocupación Global – País (2008 – 2013)



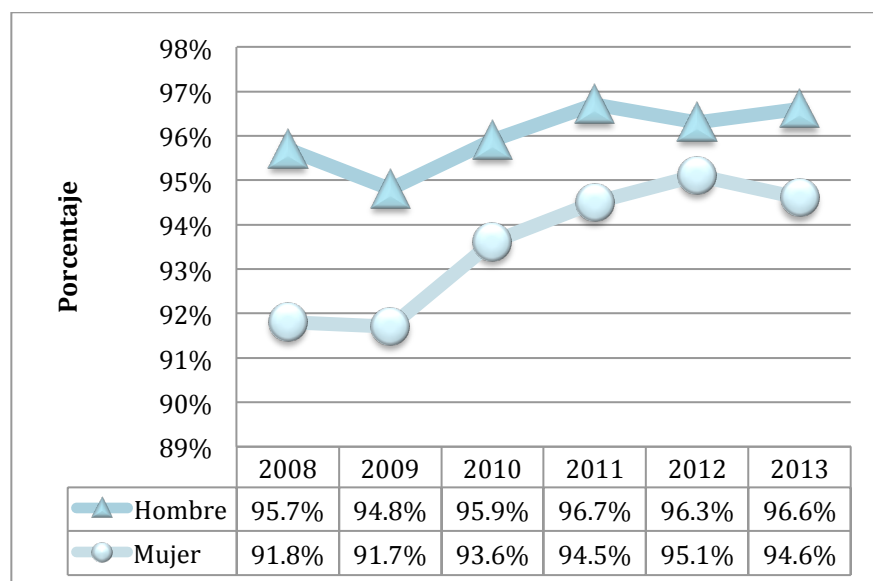
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La Tasa de Ocupación Global en el Ecuador ha variado positivamente durante el periodo de estudio, empezando con una tasa de 94,1% para el año 2008 y obteniendo una tasa de 95,8% en el 2013. La razón por la cual este indicador presenta datos mucho más positivos, comparado con la tasa de ocupación bruta, es porque esta tasa relaciona el número de personas ocupadas con la población económicamente activa y no con la población en edad de trabajar, la cual concentra un mayor porcentaje de la población.

Entre las causas más importantes para el repunte de la tasa de ocupación global están el aumento de servidores públicos por parte del gobierno, el fomento a la inversión en pequeñas y medianas empresas gracias a los créditos otorgados por instituciones financieras del estado.

Gráfico 39: Tasa de Ocupación Global – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

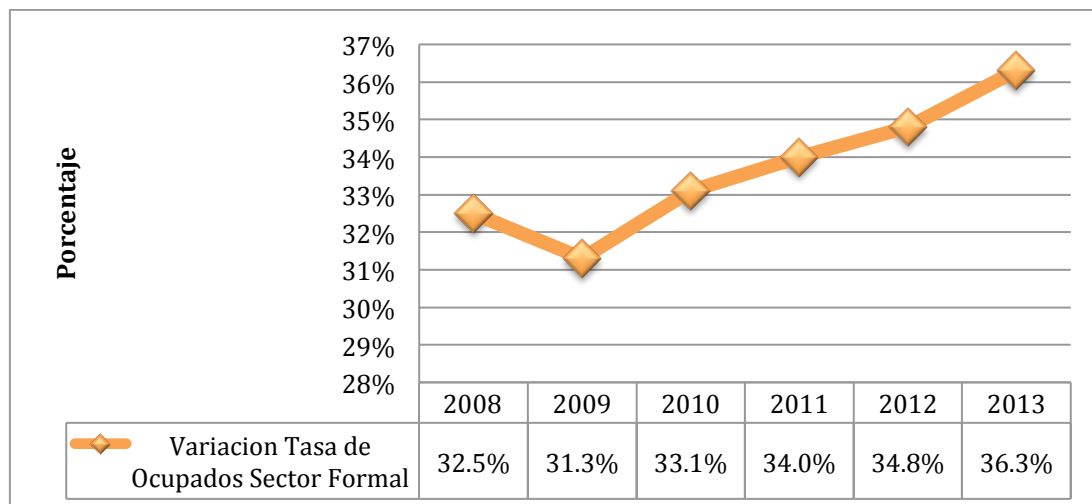
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto al análisis comparativo por género, a pesar que la tasa de ocupación global de hombres se ha mantenido mayor que la tasa de las mujeres, la brecha entre ambas tasas ha disminuido considerablemente en el periodo estudiado. Para el 2008 la tasa de ocupación global de hombres se encontraba en 95,7% y en 91,8% para las mujeres, sin embargo para el año 2013 la diferencia entre ambas tasas se redujo a dos puntos porcentuales.

La promoción de empleo productivo del gobierno, el aumento de funcionarios públicos y la ley de discapacidades, que favoreció la contratación de discapacitados en las empresas, son varias de las reformas que generaron esta fluctuación positiva.

4.16. Tasa de Ocupados en el Sector Formal

Gráfico 40: Tasa de Ocupados en el Sector Formal – País (2008 – 2013)



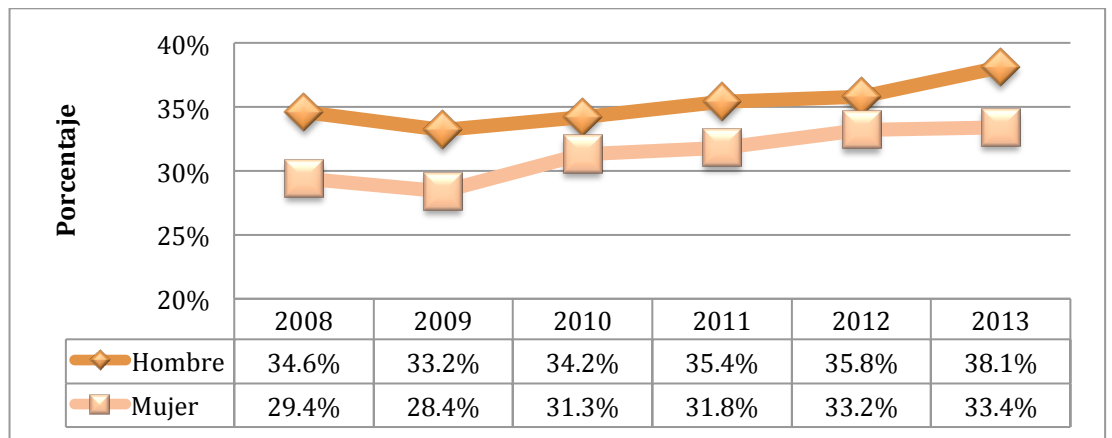
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de ocupados en el sector formal del Ecuador muestra una mejoría dentro del periodo estudiado al haber iniciado en el 2008 con una tasa de 32,5% y llegar al 36,3% para el año 2013. El único año donde la tasa de ocupados en el sector formal sufrió una reducción fue en el 2009.

Esta tasa se vio impulsada principalmente por la generación de nuevos empleos formales gracias a los créditos de desarrollo otorgados por instituciones financieras estatales, además de las resoluciones gubernamentales para mejorar las condiciones laborales, las cuales intensificaron el proceso de control a las empresas privadas y a los contratos laborales, lo que provocó que muchos trabajadores en situaciones de subempleo o empleo informal pasaran a formalizar sus condiciones dentro de sus trabajos.

Gráfico 41: Tasa de Ocupados en el Sector Formal – País (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

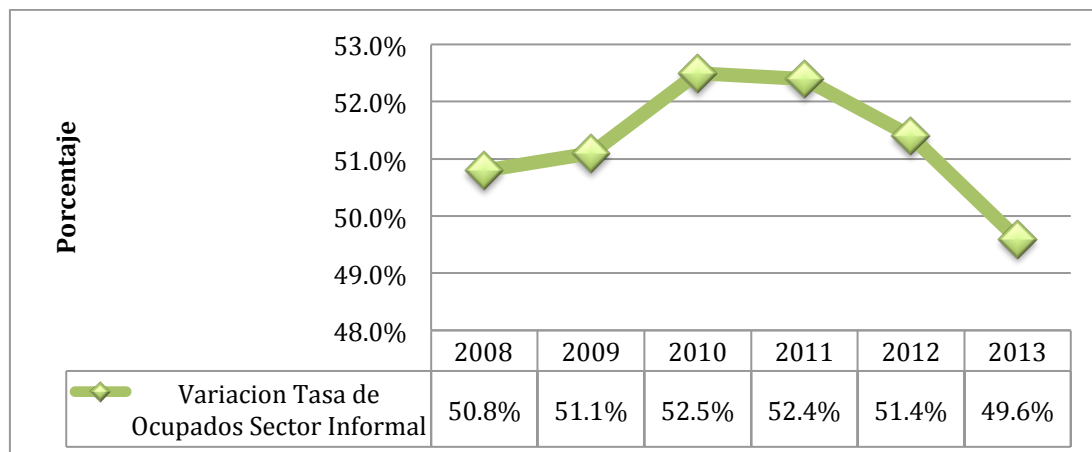
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Comparando la situación de la tasa de ocupados en el sector formal tanto para hombres como para mujeres, ambos indicadores han fluctuado de manera homogénea y la diferencia entre ambas tasas ha permanecido prácticamente sin una variación considerable.

Las políticas a favor de la inclusión sin discriminación de la mujer al mercado laboral, compitiendo en condiciones equitativas con el hombre, han generado esta variación positiva para el sexo femenino. También la decisión del gobierno de destinar mayores recursos para ampliar su base de servidores públicos, lo cual generó que una parte de la población que no contaba con un empleo, o que formaba parte de la tasa de subempleo, pasara a formar parte de esta tasa del sector formal.

4.17. Tasa de Ocupados en el Sector Informal

Gráfico 42: Tasa de Ocupados en el Sector Informal – País (2008 – 2013)



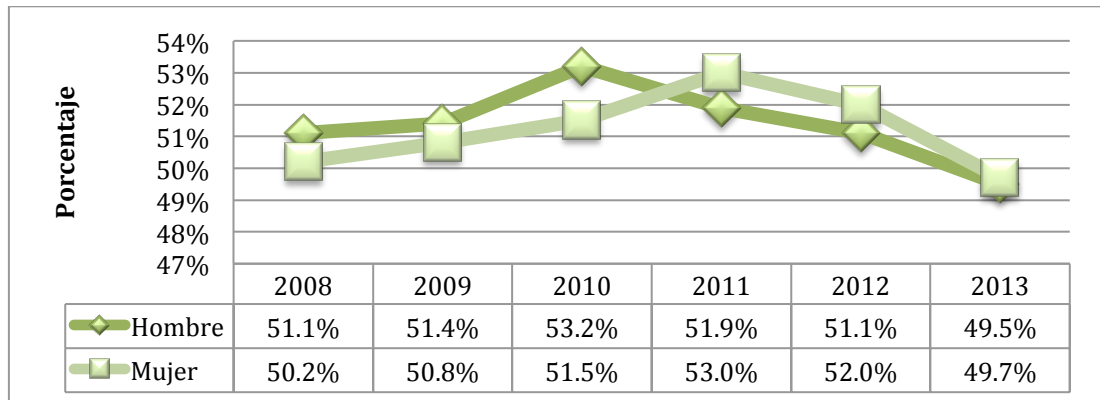
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Los datos con respecto a la tasa de ocupados en el sector informal nos muestran como, a pesar que esta tasa sigue concentrando a gran parte de la PEA del país, la tasa se ha visto reducida a partir del año 2010.

Los resultados de las políticas gubernamentales implementadas para favorecer mejores condiciones laborales, asegurar trabajo digno y estable a los trabajadores, con todos sus derechos, se ven reflejados en la variación de esta tasa. El sector informal ha sido la vía que durante años la población ecuatoriana ha utilizado para hacer frente a la falta de plazas de trabajo formales, sin embargo las políticas aplicadas actualmente tienen como objetivo disminuir la informalidad, lo cual está en proceso.

Gráfico 43: Tasa de Ocupados en el Sector Informal – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

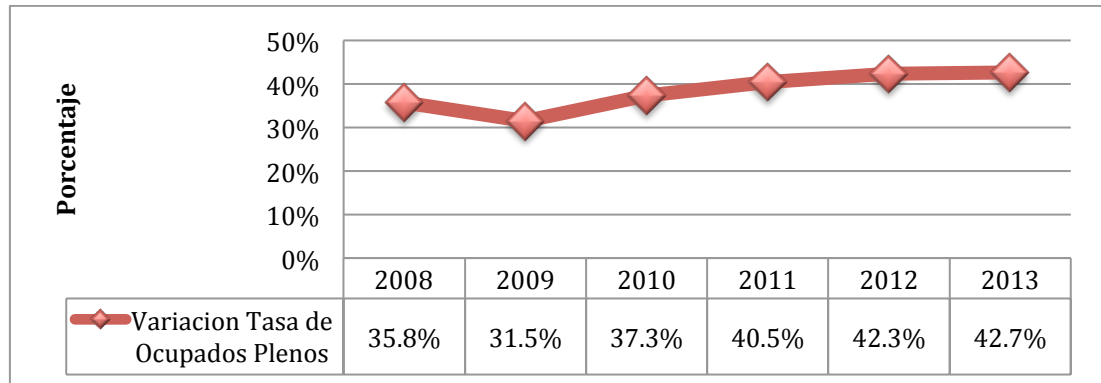
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Analizando la tasa de ocupados en el sector informal por género, los datos muestran como la participación de los hombres en el sector informal desde el año 2010 empezó a decrecer, al igual que la tasa de las mujeres, la cual tuvo su punto más alto en el año 2011 pero a partir de ahí mantiene la tendencia decreciente de este indicador.

El actual gobierno ha logrado reformar situaciones puntuales de las condiciones laborales de ciertos grupos de la población que sufrían de mayores problemas a la hora de formalizar su trabajo, como es el caso de las empleadas domésticas. El gobierno planteó reformar las condiciones laborales de las trabajadoras domésticas con el objetivo de garantizar sus derechos. Los cambios conseguidos, como establecer un salario mínimo, obligatoriedad de afiliación al seguro social, derecho a décimo tercero y décimo cuarto sueldo, vacaciones, entre otros, fueron básicos para formalizar esta actividad laboral que por años se realizaba en condiciones informales.

4.18. Tasa de Ocupados Plenos

Gráfico 44: Tasa de Ocupados Plenos – País (2008 – 2013)



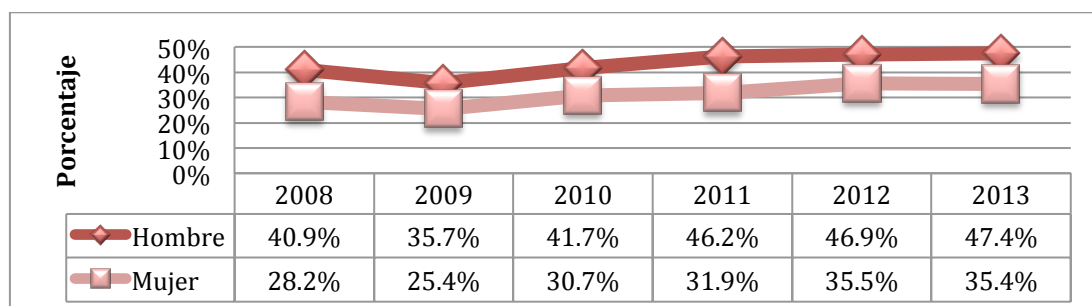
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de ocupados plenos en el país ha variado positivamente durante el periodo 2008 – 2013. Al inicio del periodo estudiado este indicador se encontraba en 35,8% para luego ubicarse en el año 2013 en 42,7%. Nos referimos a ocupación plena a las personas con un puesto de trabajo en relación de dependencia cuyos ingresos son mayores al salario básico y cumplen la jornada laboral básica de 40 horas o menos.

El fomento al mercado laboral por parte del gobierno nacional motiva esta fluctuación positiva de este indicador económico. Las mejores condiciones laborales generan confianza en el trabajador, así como la unificación de sueldos y posterior incremento paulatino del salario básico han generado que los trabajadores logren la estabilidad laboral que antes, por las condiciones del mercado laboral, no se conseguía.

Gráfico 45: Tasa de Ocupados Plenos – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

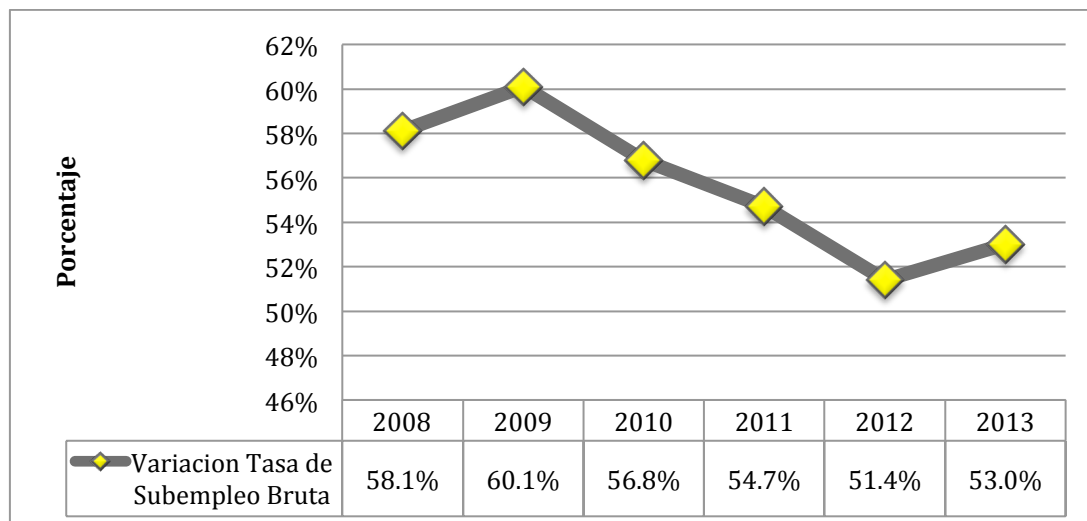
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto al análisis de la tasa de ocupados plenos por género, los datos muestran un comportamiento similar tanto para las tasas de hombres y mujeres. Comparando los años 2008 y 2013, ambas tasas han variado positivamente. La diferencia entre las tasas de ocupados plenos hombres y mujeres se mantiene a favor del sexo masculino con doce puntos porcentuales aproximadamente.

Los programas empleados por el gobierno durante el periodo de estudio, como el programa mi primer empleo y la red socio empleo han generado que gran parte de la población parte de la PEA encuentren plazas de trabajo cuyas condiciones satisfacen sus necesidades. En consecuencia, trabajadores en condiciones informales de trabajo o en condiciones formales pero con ingresos bajos han logrado alcanzar la ocupación plena durante este periodo.

4.19. Tasa de Subempleo Bruta

Gráfico 46: Tasa de Subempleo Bruta – País (2008 – 2013)



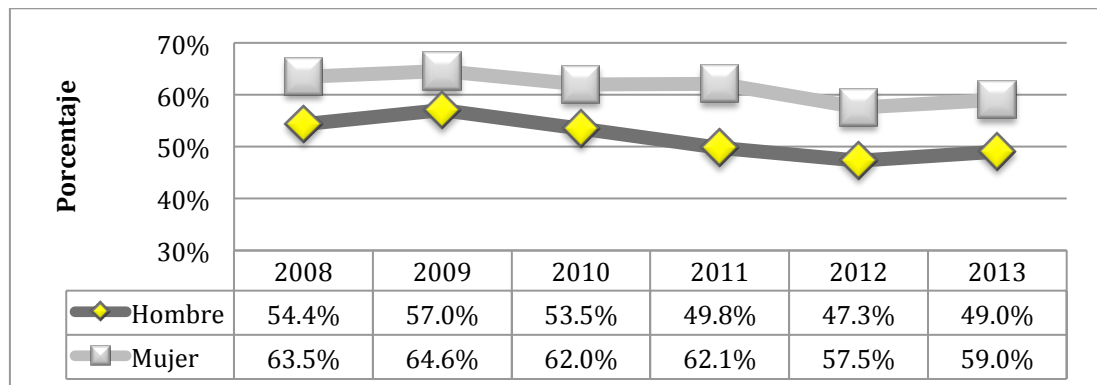
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

El mercado laboral ecuatoriano se caracteriza por los altos niveles de subempleo. Durante el periodo de estudio, positivamente para el país, la tasa de subempleo bruta a nivel ecuatoriano ha disminuido, de 58,1% en el 2008 a 53% en el año 2013. Dentro de este indicador se toman en cuenta las actividades que forman parte del sector moderno, es decir las actividades que constan de establecimientos económicos.

Las políticas establecidas por el gobierno, creando mejores condiciones laborales para ir dejando en un segundo plano el tipo de empleo informal, van reflejándose en los datos estadísticos. La constitución ecuatoriana del 2008 sirvió de base para que se corrijan las imperfecciones que mantuvo el sector laboral ecuatoriano por décadas.

Gráfico 47: Tasa de Subempleo Bruta – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

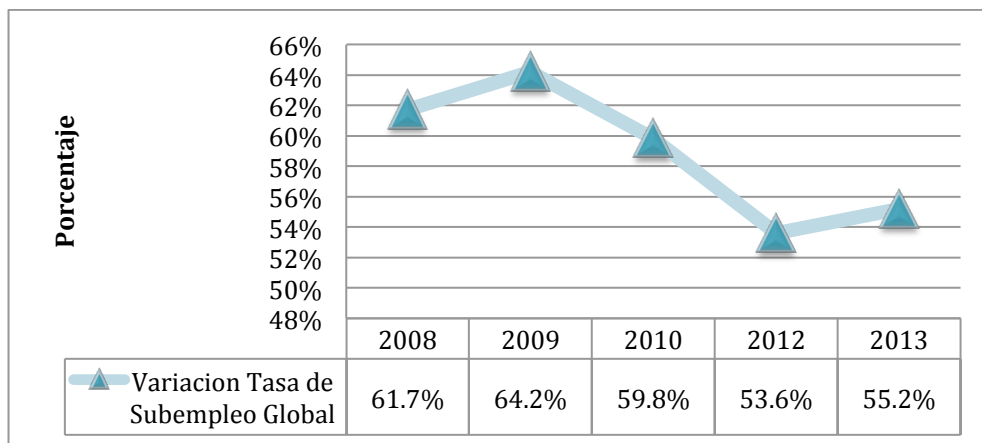
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Analizando la tasa de subempleo bruta por sexo, tanto para hombres como para mujeres la tasa ha disminuido entre los años 2008 – 2013. La tasa de subempleo bruta de mujeres es mayor a la de hombres. Esto ocurre ya que las mujeres participan mayoritariamente de las actividades laborales que forman parte del subempleo, principalmente actividades no reguladas de comercio de tipo no profesionales.

Las actividades como los servicios domésticos, alimentación, y en general actividades comerciales no reguladas en el Ecuador son manejadas en gran parte por mujeres. El gobierno busca, mediante sus políticas actuales, disminuir la informalidad de este tipo de actividades laborales con el fin de, además de formalizar los diferentes tipos de empleo para que gocen de todos sus derechos y poder, a su vez, tener mayor control y regulación sobre ellos, aumentar la tasa de ocupación plena a nivel nacional.

4.20. Tasa de Subempleo Global

Gráfico 48: Tasa de Subempleo Global – País (2008 – 2013)



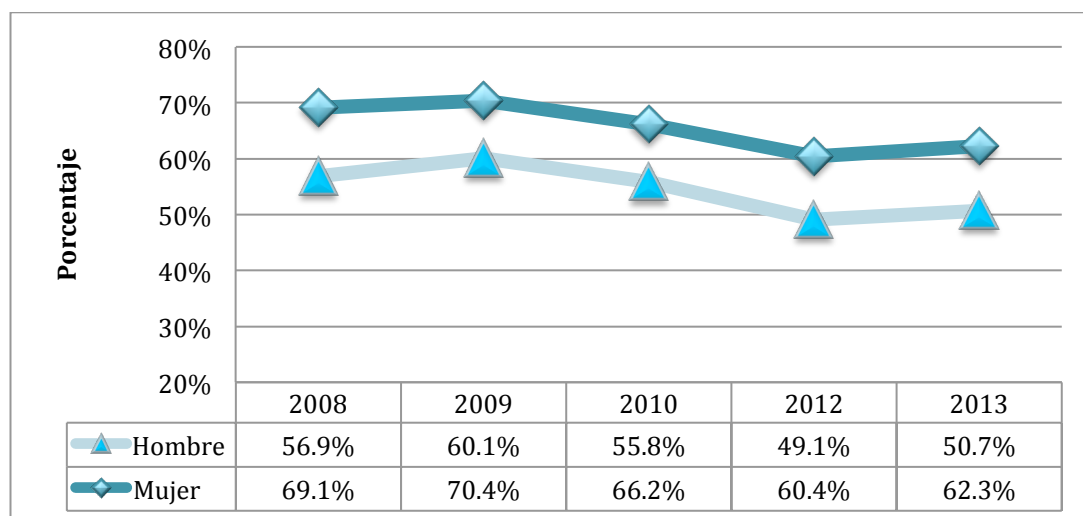
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Al hablar de subempleo global nos referimos a los subempleados visibles de tipos de laborales sin establecimiento económico o también llamados informales. Durante el periodo estudiado la tasa de subempleo global ha disminuido, lo cual indica que las condiciones de formalidad de empleo en el Ecuador han mejorado.

El gobierno también ha utilizado herramientas tributarias para lograr mejorar las condiciones laborales. La aplicación del Régimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano (RISE) es un ejemplo. Al lograr que comercios informales formalicen su situación tributaria, logran conseguir información de los mismos para buscar soluciones para lograr que estos comercios puedan legalizarse y pasen a formar parte del empleo formal.

Gráfico 49: Tasa de Subempleo Global – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

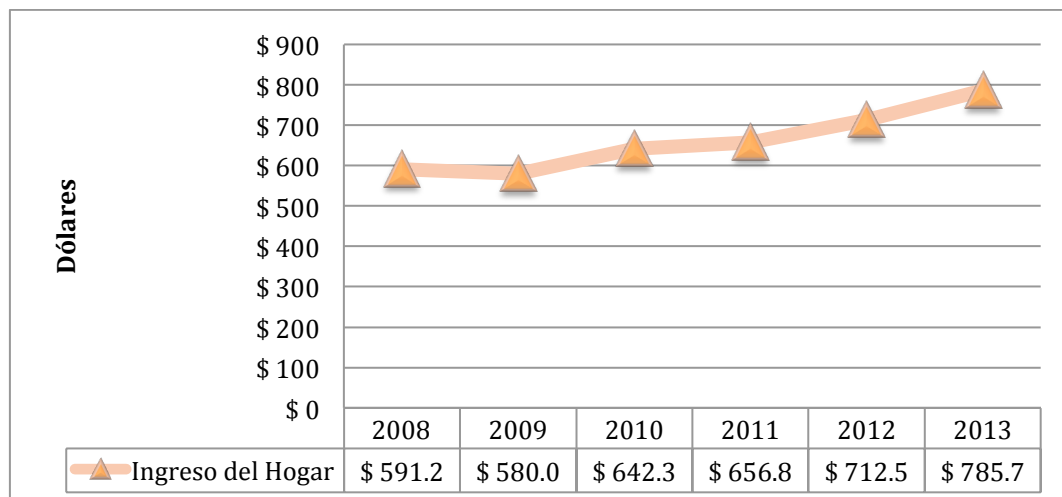
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto a la tasa de subempleo global comparada por género, la tasa de hombres y mujeres ha variado de manera similar, a tal punto que la diferencia entre ambas desde el 2008 al 2013 ha permanecido sin variaciones estadísticamente importantes, la cual se ha mantenido alrededor de los doce puntos porcentuales.

El enfoque social y solidario de la economía dentro de la nueva constitución ecuatoriana está logrando los resultados esperados, aunque para obtener un cambio más significativo estadísticamente se deben mantener las políticas empleadas por el gobierno durante varios años más y además promover nuevas políticas o reformas que aceleren o ayuden aun más la reactivación de la economía y la formalización del mercado laboral.

4.21. Ingreso Total Promedio del Hogar

Gráfico 50: Ingreso Total Promedio del Hogar – País (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

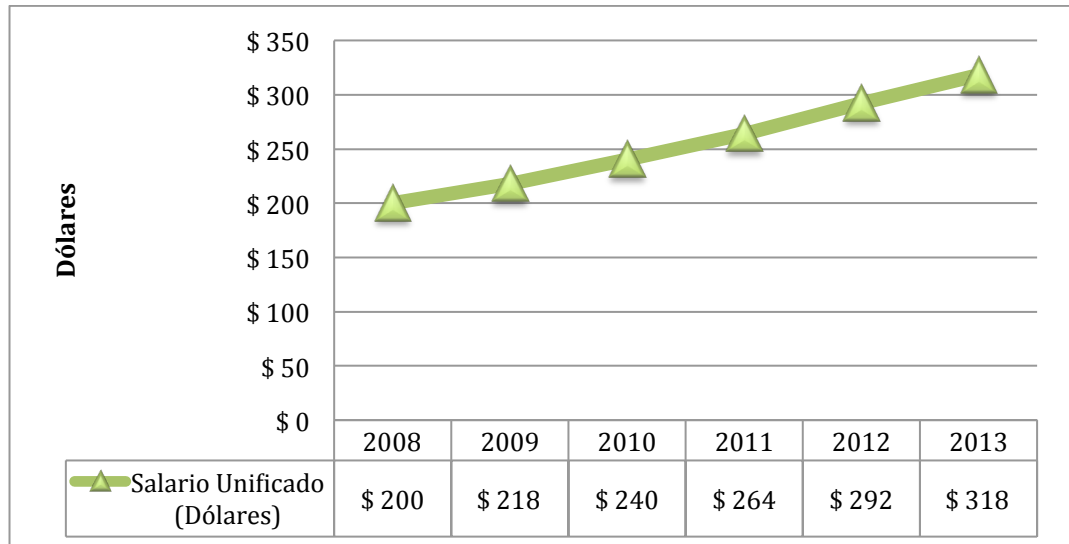
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto al ingreso total promedio del hogar en el Ecuador, este indicador muestra una tendencia positiva durante el periodo 2008 – 2013. Al inicio del periodo estudiado, el ingreso total promedio de un hogar ecuatoriano se ubicaba en los \$591,2 dólares estadounidenses, mientras en el 2013 llegó a ubicarse en los \$785,7 dólares estadounidenses.

Se debe tener en consideración que durante este periodo de estudio, el gobierno ecuatoriano influyó directamente en el ingreso de los trabajadores mediante la fijación de los valores del salario mínimo, unificación de sueldos, y la entrega del subsidio a las personas de escasos recursos llamado actualmente Bono de Desarrollo Humano, que justamente durante el actual mandato ha sido incrementado en 3 ocasiones hasta la actualidad donde se sitúa en \$50 dólares americanos y que incide justamente en este indicador.

4.22. Salario Unificado

Gráfico 51: Salario Unificado – País (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

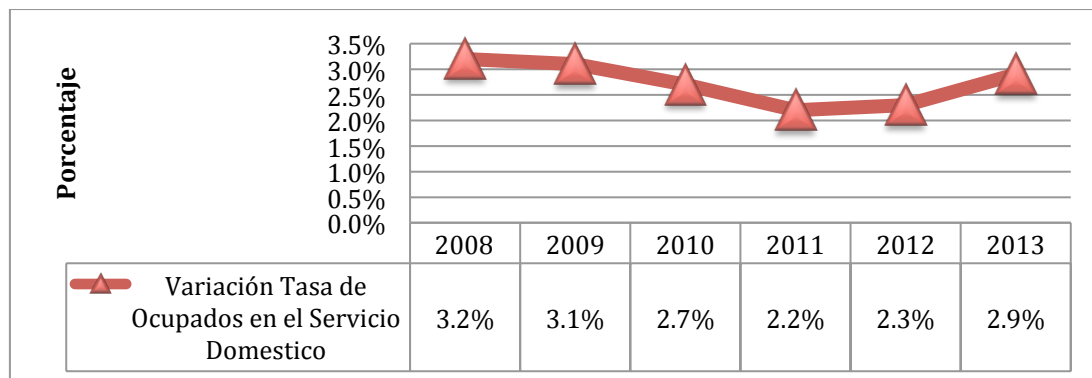
Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

El salario unificado en el Ecuador, durante el periodo estudiado, ha mantenido una tendencia creciente constante por las resoluciones gubernamentales tomadas para el inicio de cada año. En el año 2008 en el Ecuador, el salario unificado de los trabajadores era de \$200 dólares americanos, mientras que para el año 2013, su valor ascendió a los \$318 dólares americanos.

En el Ecuador, el Ministerio de Relaciones Laborales es la entidad pública que se encarga de fijar el salario mínimo unificado. Este valor se ha visto incrementado de manera constante pero con variación en la tasa de incremento luego de los análisis respectivos entre representantes del sector empresarial privado del país y representantes del estado. Los trabajadores que perciben este salario mensualmente, además reciben ingresos extras por concepto de décimo tercero y décimo cuarto sueldo.

4.23. Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico

Gráfico 52: Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico – País (2008 – 2013)



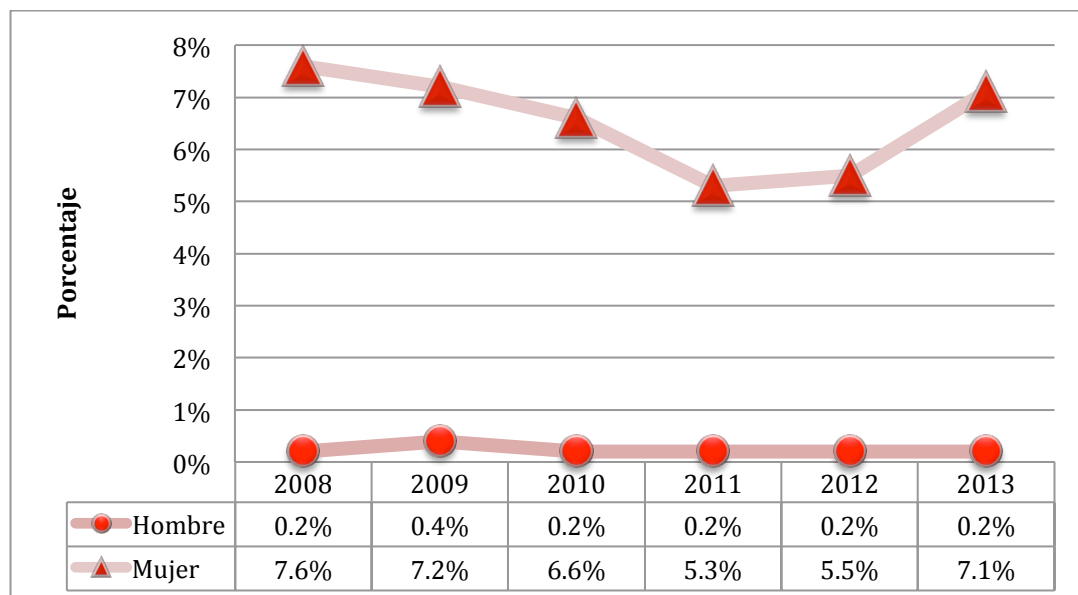
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Durante el periodo estudiado, la tasa de ocupados en el servicio doméstico ha sufrido alteraciones tanto positivas como negativas. Al 2008, este indicador señalaba un 3,2% de la población económicamente activa dedicada a esta actividad. Su punto más bajo fue el año 2011, año en el cual la tasa descendió hasta 2,2%. Para el año 2013 la tasa muestra una leve mejoría, luego de la tendencia negativa de los últimos años, al lograr ubicarse en 2,9%.

El gobierno inicio acciones para mejorar las condiciones de los trabajadores domésticos con propuestas de reformas para su beneficio y trato justo a mediados del año 2009. Para el año 2010, el gobierno estableció la unificación de sueldos de varios grupos de trabajadores de distintos sector del mercado laboral, entre los cuales se encontraron las personas dedicadas al servicio doméstico. Esta reforma llevo consigo la difusión de información, aumento de control y sanciones para el cumplimiento de su derecho a la afiliación al seguro social.

Gráfico 53: Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

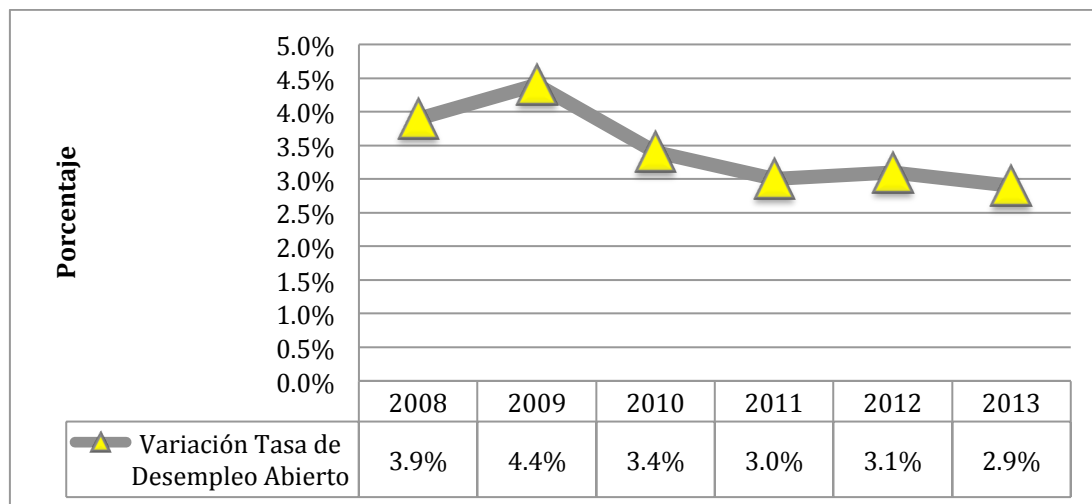
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Al realizar el análisis por género de la tasa de ocupados en el servicio doméstico en el Ecuador, los datos muestran una clara supremacía de la mujer en este tipo de actividad laboral. Mientras los hombres que se dedican a labores domésticas no llegan ni alrededor de 0,5% de la población económicamente activa, la tasa de las mujeres, durante el periodo de estudio, ha fluctuado aproximadamente entre el 5% y el 7%.

Las actividad de servicio doméstico sufrió una contracción marcada entre el año 2008 y 2011. Los efectos de la recesión económica mundial en nuestro país, además de las reformas gubernamentales que mejoraron las condiciones laborales de este sector, motivaron esta variación del indicador. Al existir una situación de crisis económica en el país, y con nuevas condiciones laborales para los trabajadores domésticos, que significarían mayor desembolso por concepto de salario y aseguramiento social.

4.24. Tasa de Desempleo Abierto

Gráfico 54: Tasa de Desempleo Abierto – País (2008 – 2013)



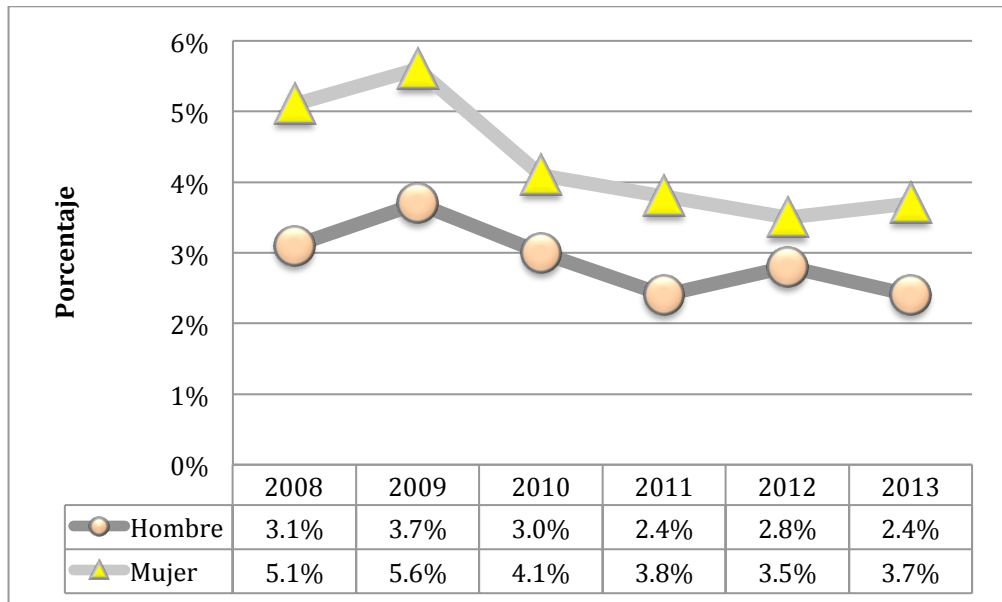
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de desempleo abierto en nuestro país, la cual se refiere a la población económicamente activa que se encuentra en búsqueda de un empleo, ha fluctuado durante el periodo 2008 – 2013 de manera descendente. Para el año 2008 la tasa de desempleo abierto se encontraba en 3,9%, a diferencia del año 2013 en donde la tasa se redujo en un punto porcentual.

La crisis económica mundial, cuyos efectos más notorios a nivel económico en nuestro país se registraron a mediados del año 2009. Sin embargo las políticas gubernamentales ayudaron a la recuperación económica en el país, incentivando el consumo de productos nacionales, restringiendo importaciones de productos suntuarios, entre otros. Además el gobierno, netamente en lo laboral, invirtió en contratación de servidores públicos, promovió el empleo para los jóvenes, impulsó la contratación de discapacitados, y más resoluciones las cuales ayudaron a disminuir la tasa del desempleo abierto en el Ecuador.

Gráfico 55: Tasa de Desempleo Abierto – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

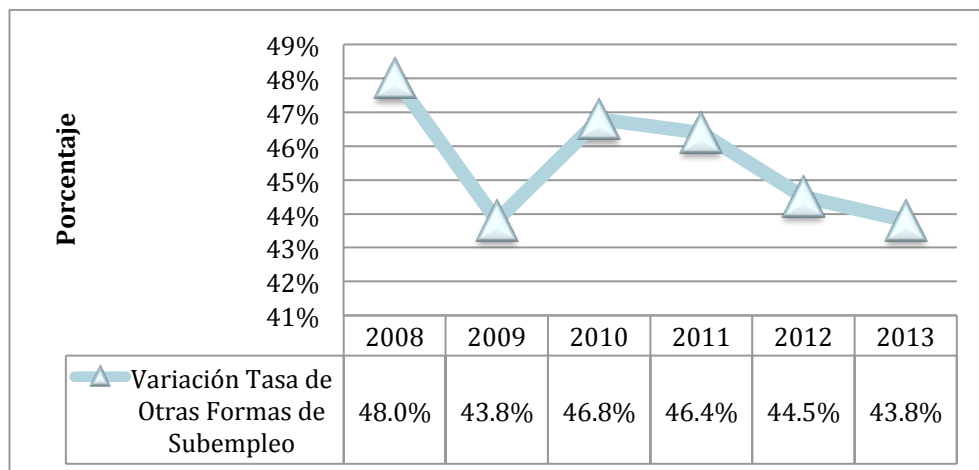
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto a la tasa de desempleo abierto por género, en el Ecuador existe una tendencia a la disminución del desempleo abierto en los últimos años tanto para hombres como para mujeres. En cuanto a la diferencia entre ambos géneros, la diferencia entre ambos se ha reducido aproximadamente en un punto porcentual durante los seis años del periodo de estudio.

La reducción de la tasa de desempleo abierto se ha visto favorecida por las resoluciones gubernamentales de los últimos años. Al promover el trabajo de personas jóvenes por medio del programa “mi primer empleo”, o al reformar y garantizar la inclusión de las personas discapacitadas al mercado influye positivamente en los indicadores de empleo. La actual tendencia de las políticas de gobierno están enfocadas a dinamizar la economía de nuestro país y promover el desarrollo en todos sus sectores.

4.25. Tasa de Otras Formas de Subempleo

Gráfico 56: Tasa de Otras Formas de Subempleo – País (2008 – 2013)



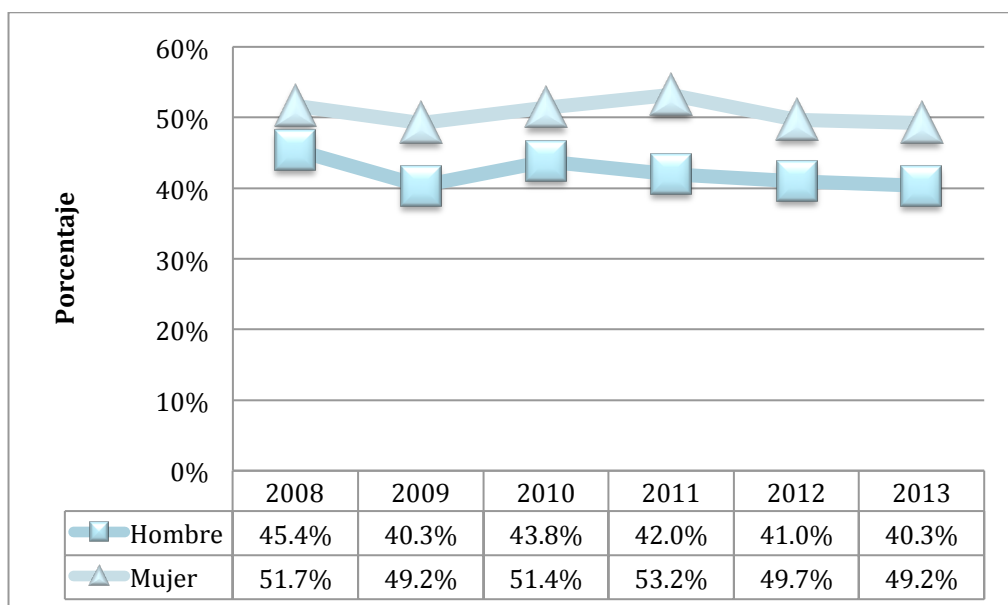
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de otras formas de subempleo en el país, el cual comprende a las actividades dentro del subempleo no registradas, con poca información o con niveles de tecnología y organización deficientes, ha disminuido en el periodo 2008 – 2013. Al inicio se registraba una tasa de 48%, que para el año 2013 logró reducirse hasta 43,8%.

Las condiciones económicas en el Ecuador entre los años 2008 y 2013 han fluctuado positiva y negativamente, lo cual ha influido directamente en los indicadores de la parte laboral de nuestro país, incluyendo el subempleo en todas sus formas. Entre el 2009 y 2010, tiempo durante el cual los efectos de la recesión económica tuvieron mayor incidencia en nuestro país, esta tasa tuvo un incremento considerable. El gobierno adoptó políticas que mejoraran las condiciones económicas en nuestro país, aumentando el gasto público para generar mayor circulante y promover las actividades comerciales, además de facilitar créditos para creación de pequeñas y medianas empresas, que los datos confirman con la disminución de esta tasa en los últimos cuatro años.

Gráfico 57: Tasa de Otras Formas de Subempleo – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

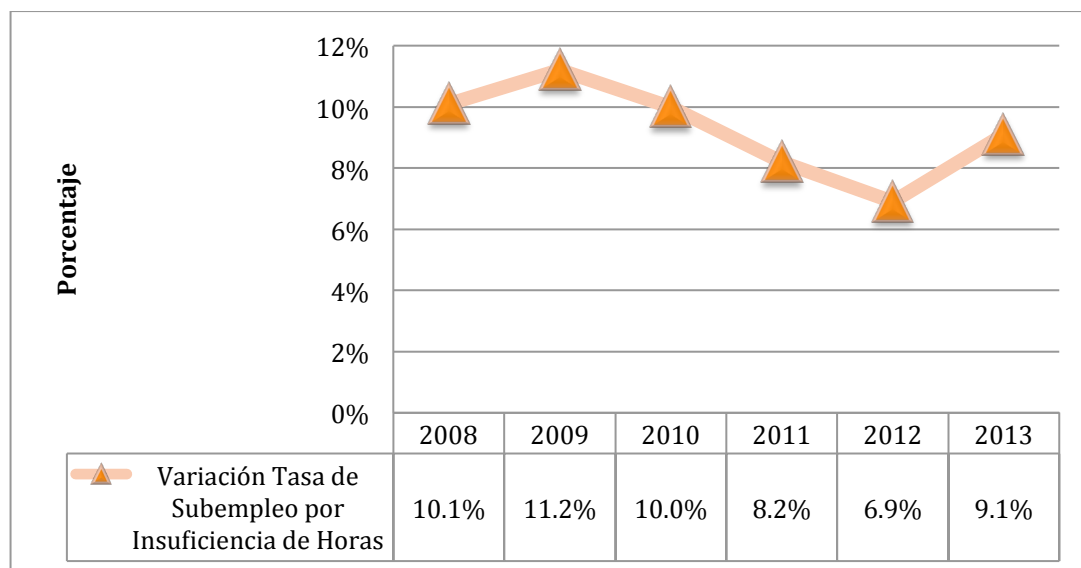
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto a la tasa de otras formas de subempleo analizadas por género, ambas tasas han disminuido con respecto al primer año dentro del periodo de estudio. Sin embargo, este indicador ha disminuido mucho más para los hombres que para las mujeres, ya que la diferencia entre ambas al inicio del periodo estudiado era de aproximadamente 6 puntos porcentuales, y al año 2013 esta diferencia aumentó a aproximadamente a 9 puntos porcentuales, manteniéndose la tasa de las mujeres siempre por encima.

La discriminación laboral en contra de la mujer ha sido un problema no abordado por los gobiernos de turno, por lo que las acciones del actual gobierno son positivas para buscar el trato equitativo hacia la mujer, sin embargo lograrlo tomará tiempo. Al analizar variables como la tasa de otras formas de subempleo es notoria como, además de las mujeres concentrar mayor porcentaje de la población en actividades de subempleo sin las condiciones necesarias, las políticas de inclusión y trato igualitario generan una variación a favor pero aun no en la dimensión deseada.

4.26. Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (Visibles)

Gráfico 58: Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas – País (2008 – 2013)



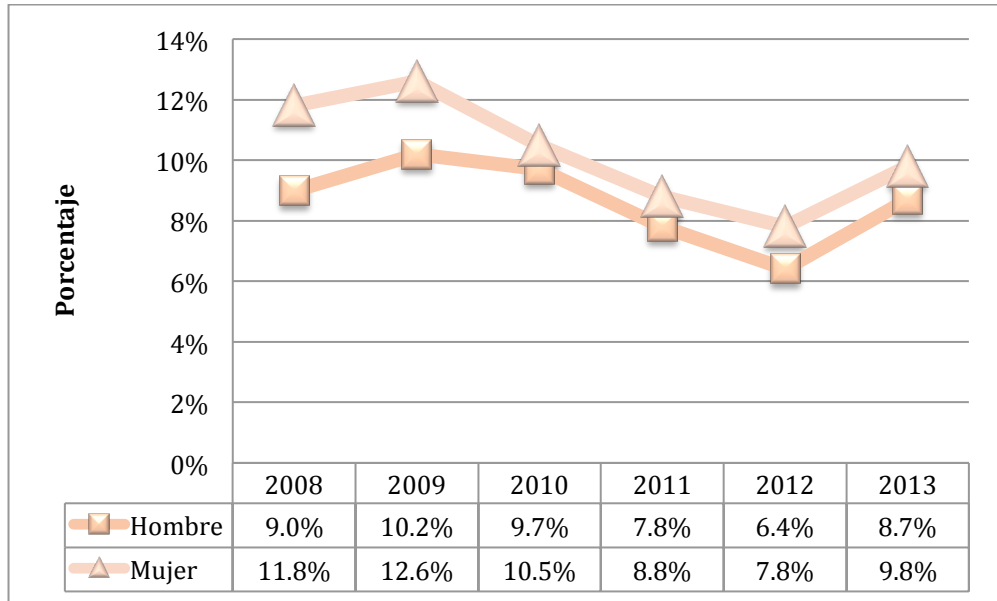
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

La tasa de subempleo por insuficiencia de horas en el Ecuador se ha reducido, durante el periodo de estudio, en un punto porcentual. Para el año 2008 esta tasa se ubicaba en 10,1%, mientras que para el año 2013 el indicador logro disminuir hasta 9,1%.

Es importante destacar el punto más alto dentro de este periodo, el cual fue el año 2009 con una tasa de subempleo por insuficiencia de horas de 11,2%. La situación de la recesión económica, más la aplicación de reformas políticas iniciadas en el 2008 con la nueva constitución, las cuales generaron una contracción en la economía producto del cambio estructural en el país y el correspondiente proceso de adaptación, motivaron este incremento en la tasa. Luego, a partir de los incentivos gubernamentales a favor de la economía, este indicador disminuyó.

Gráfico 59: Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas – Sexo (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

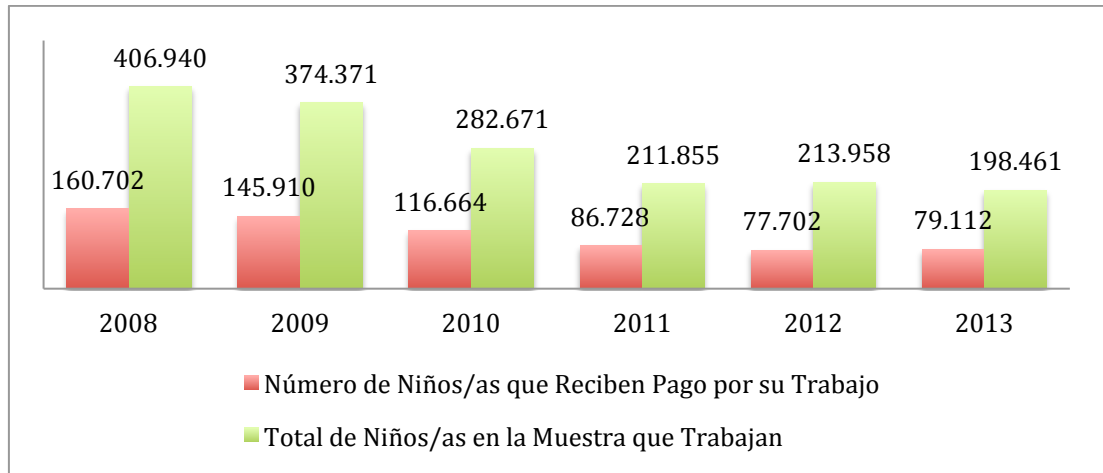
Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tomando en consideración la tasa de desempleo por insuficiencia de horas clasificada por género, los datos muestran un comportamiento homogéneo de los datos de ambos sexos. La diferencia entre ambas se ha reducido, entre el 2008 y 2013, de aproximadamente tres puntos porcentuales de diferencia, con superioridad de mujeres sobre hombres, a aproximadamente 1 punto porcentual, manteniéndose la superioridad femenina.

Los datos muestran como, a pesar de cierta mejoría de las condiciones laborales gracias a las políticas económicas implementadas por el gobierno, aún existen condiciones más favorables para los hombres. Esto, con la nueva constitución, está en proceso de cambio ya que dentro de sus objetivos esta garantizar la no discriminación a grupos históricamente afectados y tomar las medidas necesarias.

4.27. Trabajo Infantil con Ingreso Laboral

Gráfico 60: Trabajo Infantil con Ingreso Laboral – País (2008 – 2013)



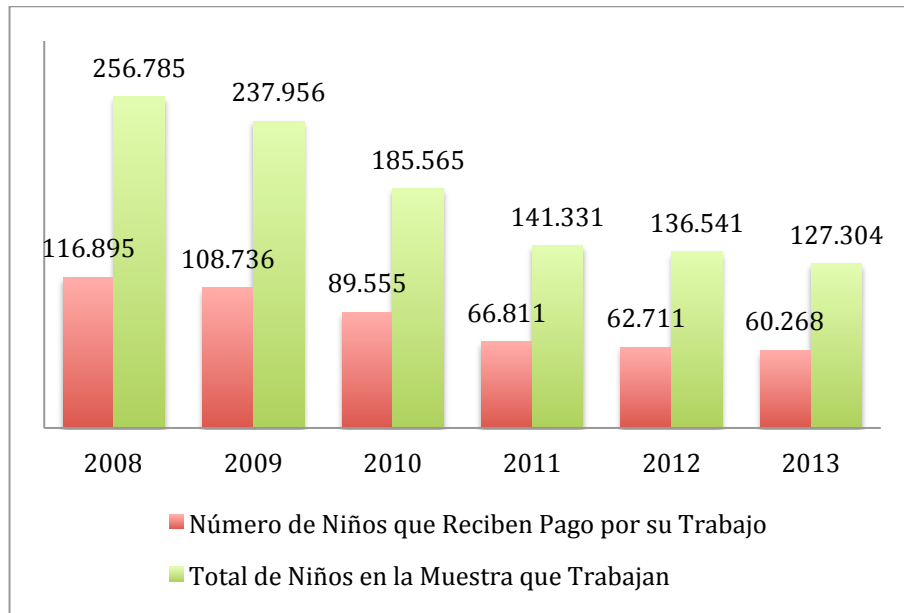
Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

.Los indicadores del trabajo infantil en el Ecuador muestran resultados alentadores. La cantidad de niños que desempeñan actividades laborales en nuestro país ha disminuido considerablemente. Entre los años 2008 y 2013 se ha reducido a prácticamente la mitad el número de niños trabajadores, por consiguiente la cantidad de niños que perciben un ingreso por trabajo disminuyó dentro de este periodo.

En la constitución del Ecuador, con vigencia a partir del 2008, contiene enunciados que tratan específicamente la erradicación del trabajo infantil. Su enfoque se basa en proteger a los niños de la explotación laboral, aumentar el control gubernamental por medio de reformas normativa donde se establece la edad mínima de quince años para poder ser admitido en un trabajo, campañas de concientización de evitar esta mala práctica en el área laboral, así como promover a los niños a seguir educándose gracias a la facilidad de la educación pública gratuita.

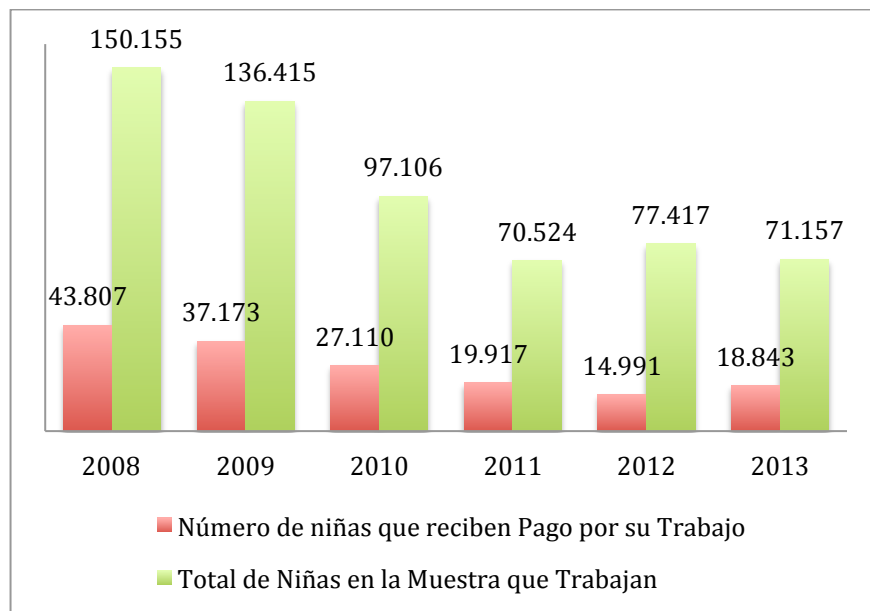
Gráfico 61: Trabajo Infantil con Ingreso Laboral – Hombre (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Gráfico 62: Trabajo Infantil con Ingreso Laboral – Mujer (2008 – 2013)



Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

En cuanto al análisis del trabajo infantil con ingreso laboral clasificado por género, el comportamiento de los datos para ambos grupos ha sido similar en cuanto a la disminución de la cantidad de niños y niñas pertenecientes a la fuerza laboral en el Ecuador. Las cifras muestran como el número de niñas y niños que trabajan en el Ecuador, entre el 2008 y el 2013, disminuyó a prácticamente la mitad de sus valores iniciales.

Por medio de la nueva constitución del 2008, en el Ecuador los niños están mucho más protegidos que antes en cuanto a la explotación laboral. Actualmente se abarca el tema de manera más amplia y, por sobre todo, se establecen reglas claras en cuanto a la edad mínima para poder ser contratados para ejercer labores, se exponen opciones de casos excepcionales bajo vigilancia del Ministerio de Relaciones Laborales, y se prioriza el desarrollo personal y académico en todas las situaciones.

CAPITULO 5: CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

De acuerdo a la investigación realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

1. El Gobierno Ecuatoriano ha adoptado políticas económicas favorables para incentivar el mercado laboral en el largo plazo. Desde la nueva constitución en vigencia desde el 2008 se menciona el trabajo como pilar fundamental para el desarrollo de nuestra economía, estableciendo la necesidad y obligatoriedad de condiciones favorables para el desarrollo del ámbito laboral. Ahora se reconocen los nuevos tipos de organización de la producción dentro de la economía, se evita la discriminación laboral, se trabaja para erradicar el desempleo y subempleo, garantizar los derechos de los trabajadores, entre otros. Las políticas gubernamentales durante el periodo estudiado se mantienen en la dirección que la constitución señala. Se promovió la unificación de sueldos de distintos grupos del sector laboral y la eliminación de la tercerización laboral, con la cual se mantuvo la idea de garantizar los derechos de los trabajadores así como de mejorar sus condiciones laborales. El Plan Nacional del Buen Vivir enfatiza desarrollar la economía nacional dentro de un marco igualitario, que garantice la participación de la ciudadanía, indistintamente de su condición dentro de la población ecuatoriana. Políticas gubernamentales como la ley de discapacitados que promueve la contratación obligatoria del 4% personas discapacitadas para las empresas, públicas o privadas, con un mínimo de 25 trabajadores en la empresa, y el Programa Crédito Productivo Solidario que ayuda a dinamizar la economía por medio de facilidades a la hora de solicitar créditos financieros por parte de pequeñas y medianas,

mantienen el enfoque de incentivar las condiciones económicas actuales del Ecuador, y que esto genere el desarrollo del mercado laboral.

2. El marco normativo del mercado laboral ecuatoriano presenta condiciones favorables para los trabajadores en cuanto a la garantía de todos sus derechos, pero a su vez se encuentran detalles difíciles de adoptar en un inicio por parte de las empresas que forman parte del mercado laboral. Incremento periódico del salario mínimo de los trabajadores, mayor regulación y control en el área tributaria, incluyendo la obligatoriedad de la afiliación al seguro social de todos los trabajadores, y actualmente la búsqueda por parte del gobierno de reformar el código laboral para proveer a los trabajadores de estabilidad laboral al eliminar el tipo de contrato por tiempo fijo por el contrato indefinido, son algunas de las nuevas normativas con las que se encuentran los empresarios del país y las cuales auguran un panorama complicado en el ámbito laboral ya que los costos de los negocios se ven incrementados, reduciendo las utilidades de cada empresa y provocando reajustes para continuar en operación.

3. El mercado laboral ecuatoriano actualmente se muestra de manera heterogénea. Por un lado las políticas gubernamentales han sido diseñadas para promover el empleo formal y mejorar las condiciones laborales de los trabajadores a nivel nacional, cuyos resultados se reflejarían de manera significativa en el largo plazo. Por otro lado el gobierno no ha encontrado al momento soluciones alternativas para mejorar la oferta laboral a nivel nacional en el corto plazo. Como los datos muestran, a pesar que los datos estadísticos

muestran una tendencia positiva y esperanzadora para los años venideros, la población que actualmente formamos parte de la población en edad de trabajar y que no somos parte activa de la economía por falta de oportunidades laborales, seguimos creciendo a un ritmo mucho mayor que el crecimiento laboral a nivel nacional. Además, la estructura antigua que aún mantiene el mercado laboral agrava la situación. Actualmente está en proceso de actualización y reformación en cuanto a situaciones puntuales como la discriminación laboral, las condiciones laborales precarias con tendencia a la explotación de los trabajadores. Todo este modelo fue mantenido a través de los años debido a la falta de regulación y control por parte del Estado y ahora, que se están haciendo las correcciones respectivas en la utilización de diversas herramientas por parte del gobierno con el fin de tomar el control del mercado laboral buscando su optimización, fue recibido con resistencia por parte de los actores económicos involucrados, sin mencionar a la situación económica crítica que se vivió en los primeros años del actual gobierno que agravaron el escenario.

Las recomendaciones planteadas a la investigación realizada son las siguientes:

1. Plantear reformas en el área tributaria a manera de incentivo para las empresas privadas ya establecidas, y aún más con las pequeñas y medianas empresas próximas a iniciar sus operaciones. Actualmente la carga tributaria es alta para las empresas privadas y se debe tomar en consideración que es justamente este sector, de acuerdo a los datos estadísticos, uno de los concentra mayor parte de la población económicamente activa, y tomando en consideración que el Gobierno no podrá incrementar su número de empleados públicos debido al recorte de presupuesto por la baja del precio del barril del petróleo, resulta imprescindible incentivar el sector privado.
2. Promover la inversión externa de países con relaciones comerciales ya existentes y con países nuevos. La manera idónea de atraer la inversión externa es flexibilizar las barreras de entrada al mercado ecuatoriano, ya que el actual marco normativo no presenta a nuestro país como un destino de inversión. Se debe plantear un escenario beneficioso tanto para el inversionista como para el estado ecuatoriano, contrario a las actuales condiciones de las barreras de entrada a nuestro mercado, las cuales, con la justificación de salvaguardar los intereses nacionales, exponen condiciones muy difíciles para lograr inversiones en nuestro país. Debemos tener muy presente que la mejor manera de promover a nuestro país como destino indicado para realizar inversiones es plantear condiciones equilibradas donde ambas partes obtengan beneficios, de lo contrario la ley universal de oferta y demanda entrará en vigor y, si el inversionista ofrece lo que nosotros demandamos pero nosotros no ofrecemos lo que el inversionista demanda, la negociación no se

llevara a cabo y los recursos del inversionista tendrán otro destino lejos de nuestro país.

3. Mantener el enfoque de mejorar las condiciones laborales actuales en el Ecuador y deshacerse del modelo antiguo de desarrollo del mercado laboral. Seguir generando políticas económicas en función de los objetivos primordiales de la constitución en el ámbito laboral, esto es, priorizando al hombre por sobre el capital, garantizando sus derechos irrenunciables, dejando a un lado los casos de discriminación pasados, con el fin de lograr una economía armonizada social y solidaria.

BIBLIOGRAFIA

Acevedo, K., Quejada, R., & Yanez, M. (Junio de 2011). Determinantes y Consecuencias del Trabajo Infantil: Un Analisis de la Literatura.

Alter, M. (Agosto de 2012). La Economia Informal: Definiciones, Teorias y Politicas. *Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando* .

Arango, L., Herrera, P., & Posada, C. (Junio de 2008). El Salario Minimo: Aspectos Generales Sobre Los Casos de Colombia y Otros Paises. *Ensayos sobre Politica Economica* .

Armas, A. (Diciembre de 2008). Empleo Publico en el Ecuador: Una Mirada desde el Genero. Quito, Ecuador.

Baquero, J., Guataqui, J., & Sarmiento, L. (8 de Junio de 2000). Un Marco Analitico de la Discriminacion Laboral.

BCE. (Septiembre de 2007). Coyuntura del Mercado Laboral.

Bergolo, M. (Septiembre de 2013). Evidencia para Uruguay a Partir de una Evaluacion de Experimentos de Politica. *Políticas de Proteccion Social, Incentivos al Trabajo y Empleo Formal* .

Bucheli, M. (Mayo de 2005). Las Politicas Activas de Mercado de Trabajo: Un Panorama Internacional de Experiencias y Evaluaciones. *Estudios y Perspectivas* . Montevideo, Uruguay.

Camara de Industrias de Guayaquil. (Febrero de 2011). Mercado Laboral. Guayaquil, Ecuador.

Coraggio, J. L., Espinosa, P., Guerrero, R., Larrea, C., Leon, M., Orbe, J., y otros. (2001). Empleo y Economia del Trabajo en el Ecuador. Quito, Ecuador.

Correa, E. R. (2009). Plan Nacional para el Buen Vivir 2009-2013: Construyendo un Estado Plurinacional e Intercultural. Quito, Ecuador.

Correa, E. R. (2013). Plan Nacional para el Buen Vivir 2013-2017.

Destinobles, G., & Hernandez, J. (2001). El Modelo de Crecimiento de Solow.

Ecuador, A. d. (2 de Noviembre de 2011). *El Diario*. (K. Guerrero, Ed.) Obtenido de <http://www.eldiario.ec/noticias-manabi-ecuador/209331-alternativa-de-reforma-laboral-en-el-ecuador/>

Egas, D. J. (2009). Las Reformas Laborales.

Empleadores, G. (2011). El Mercado Laboral en Cifras.

Escobar, M. (2005). Las Competencias Laborales: La Estrategia Laboral para la Competitividad de las Organizaciones? *Estudios Gerenciales*

Eslava, A., & Dario, H. (Junio de 2012). Keynes Post Mercantilista.

Fabio, J. (2009). Regulacion Social de la Transitoriedad. El Mercado de Trabajo en la Produccion de Uvas en Mendoza, Argentina. *Cuadernos de Desarrollo Rural* . Bogota, Colombia.

Gallegos, J. (2013). *El Comercio*. (D. Maldonado, Productor) Obtenido de <http://www.elcomercio.com/actualidad/negocios/alrededor-de-200-mil-ecuatorianos.html>

Garcia, G. (Diciembre de 2002). Las Politicas de Mercado de Trabajo y sus Evaluaciones en Chile. *Macroeconomia del Desarrollo* . Santiago, Chile.

Giarrizzo, V. (2012). Incentivos Monetarios y No Monetarios para Impulsar el Pago de Impuestos. Un Experimento Controlado. *Vision de Futuro* .

Guillen, A. (2007). Para Superar el Estancamiento Economico en Mexico: "Nudos Criticos" de un Proyecto Nacional de Desarrollo. *Revista de Economia Politica* .

Guzman, F. (2003). Cambios y Persistencias. *Segregacion Ocupacional por Genero* .

Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (1997). Metodologia de la Investigacion.

INEC. (Septiembre de 2014). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo: Indicadores Laborales.

Instituto Nacional de Estadistica y Censos - INEC. (2013). Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo. Ecuador.

Jimenez, F. (Agosto de 2010). Crecimiento Economico y Empleo: Keynesianos y Neoclasicos. *Crecimiento Economico: Enfoques y Modelos* .

Kohler, G. (Diciembre de 2004). Una Critica al Sistema Mundial de Salarios.

Kon, A. (2005). Las Politicas de Empleo en Brasil: Obstaculos Estructurales.

Laboral, L. I. (29 de Abril de 2012). *El Universo*. Obtenido de <http://www.eluniverso.com/2012/04/29/1/1447/informalidad-caracteriza-mercado-laboral.html>

Larrea, C., Larrea, A., & Andrade, D. (2007). Situacion del Empleo en el Ecuador.

Larrea, P. C. (Abril de 2007). Sistema de Informacion sobre Empleo.

Medina, A., Gallegos, C., & Lara, P. (2008). Motivacion y Satisfaccion de los Trabajadores y su Influencia en la Creacion de Valor Economico en la Empresa.

Mesa, D. (Julio de 2010). Marketing Proactivo en Periodos de Crisis y sus Efectos en el Desempeno Empresarial.

Mingorance, A., & Pampillon, R. (Junio de 2014). La Realidad del Mercado Laboral Espanol: Es la Crisis Causante de Todos los Problemas? *Reflexiones sobre el Mercado de Trabajo: Continuar la Reforma* .

Ministerio Coordinador de Desarrollo Social. (s.f.). *Sistema de Indicadores Sociales*. (M. d. Social, Productor) Recuperado el Enero de 2015, de Sistema Integrado de Indicadores Sociales del Ecuador:
<http://www.siise.gob.ec/siiseweb/siiseweb.html?sistema=1#>

Molini, F. (2000). Proactividad: El Metodo Cientifico de Karl Popper Aplicado al Futuro.

Moyano, E., Castillo, R., & Lizana, J. (Diciembre de 2008). Trabajo Informal: Motivos, Bienestar Subjetivo, Salud, y Felicidad en Vendedores Ambulantes.

Neiman, G. (2012). Caso de Argentina. *Políticas de Mercado de Trabajo y Pobreza Rural en America Latina* .

Nicolas, C., Lopez, M., & Riquelme, P. (2010). La Segregacion Ocupacional entre Hombres y Mujeres: Teorias Explicativas y Analisis de su Evolucion Reciente en Espana.

Noboa, D. G. (2003). Reglamento General a la Ley de Discapacidades. Quito, Ecuador.

OCDE. (2011). Estudios Economicos de la OCDE: Mexico 2011.

OECD. (Octubre de 2013). Estudios Economicos de la OCDE Chile. Chile.

OIT. (2002). El Trabajo Decente y La Economia Informal. *Conferencia Internacional del Trabajo* . Ginebra, Suiza.

OIT. (19 de Septiembre de 2014). Esfera de Importancia Decisiva: Promocion del Trabajo Decente en la Economia Rural. Ginebra.

OIT. (2013). Panorama Laboral 2013.

OIT. (1999). Panorama Laboral '99. *OIT Informa* .

OIT. (2011). Politicas y Regulaciones para Luchar contra el Empleo Precario.

Posso, C. (2010). Calidad del Empleo y Segmentacion Laboral: Un Analisis para el Mercado Laboral Colombiano 2001-2006. *Desarrollo y Sociedad* .

PSOE. (Mayo de 2013). Una Estrategia Contra el Paro Masivo: Propuestas para un Acuerdo. *Reactivar la Economia para Combatir el Desempleo* .

PwC. (2013). Propuestas para la Reactivacion Economica. *Resumen Ejecutivo: 6ta Encuesta de Alta Direccion en Espana* .

Renteria, E., & Malvezzi, S. (Agosto de 2008). Empleabilidad, Cambios y Exigencias Psicosociales en el Trabajo. *Universitas Psychologica* . Bogota, Colombia.

Repetto, F., & Diaz, G. (Agosto de 2014). Recomendaciones Integrales de Politica Publica para las Juventudes en la Argentina. *Documento de Politicas Publicas* . Buenos Aires, Argentina.

Republica del Ecuador. (2012). *Codigo del Trabajo del Ecuador*. Ecuador.

Republica del Ecuador. (2008). *Constitucion de la Republica del Ecuador 2008*. Ecuador.

Romero, E., & Salinas, D. (Agosto de 2010). *La Oferta Laboral y el Papel de las Remesas Internacionales: Estudio de Caso para la Zona Cafetera Colombiana: Area Metropolitana Centro Occidente. Perfil de Coyuntura Economica No. 15* .

Samaniego, N. (Diciembre de 2002). *Las Politicas de Mercado de Trabajo y su Evaluacion en America Latina. Macroeconomia del Desarrollo* . Santiago, Chile.

SETEC. (2012). *Plan Nacional de Capacitacion y Formacion Profesional 2012-2013*. Quito, Ecuador.

SETEC. (2013). *Plan Nacional de Capacitacion y Formacion Profesional del Talento Humano del Sector Productivo 2013-2017*. Quito, Ecuador.

Social, M. d. (30 de Octubre de 2013). *Programas de Empleo con Apoyo Fiscal*. Santiago, Chile.

Tokman, V. E. (Enero de 2010). *El empleo en la crisis: efectos y politicas*. Santiago, Chile.

Tokman, V. (Abril de 2006). *Insercion Laboral, Mercados de Trabajo y Proteccion Social*. Santiago, Chile.

Torres, G. (2005). *Políticas de Empleo y la Transformación de los Mercados de Trabajo en Mexico*.

Torres, J., & Montero, A. (2005). *Trabajo, Empleo y Desempleo en la Teoria Economica: La Nueva Ortodoxia*.

Uribe, J., Ortiz, C., & Garcia, G. (2007). La Segmentacion del Mercado Laboral Colombiano en la Decada de los Noventa. *Revista de Economia Institucional* .

Vicente, A., Martinez, T., Martinez, J., Calderon, M., & Moreno, R. (Marzo de 2010). Cambios en el Mercado Laboral Espanol. La Incorporacion de la Mujer al Mercado Laboral: Factores Determinantes a Nivel Geografico, Profesional y por Actividades en el Sistema de Seguridad Social. Madrid, Espana.

Viteri, R. (Enero de 2011). Algunos Apuntes sobre Politicas Publicas y Reformas a las Politicas Laborales en el Ecuador. *Actuar en Mundos Plurales* . Ecuador.

Vivas, L. (2007). Wellness Plans: Una Medida Privada Eficaz Frente a la Baja Productividad y el Absentismo en Estados Unidos.

Weller, J. (2006). Los Jovenes y el Empleo en America Latina: Desafios y Perspectivas ante el Nuevo Escenario Laboral.

Zapata, G., & Hernandez, A. (2010). Sistema de Incentivos y Tipos Basicos de Trabajo en la Organizacion Bajo la Perspectiva de la Teoria de Agencia. *Pensamiento & Gestion* .

ANEXOS

1. Población Económicamente Activa (PEA)

Población Económicamente Activa (PEA) - País	
Año	Población Económicamente Activa
2008	6.536.310
2009	6.685.111
2010	6.093.173
2011	6.647.203
2012	6.779.467
2013	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Población Económicamente Activa (PEA) - Sexo		
Año	Hombre	Mujer
2008	3.893.356	2.642.955
2009	3.983.697	2.701.415
2010	3.850.417	2.242.756
2011	4.016.529	2.630.674
2012	4.081.415	2.698.053
2013	4.260.581	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Población Económicamente Activa (PEA) - Grupos de Edad						
Año	10 - 19 años	20 - 29 años	30 - 39 años	40 - 49 años	50 - 64 años	65 y más
2008	702.024	1.525.598	1.356.823	1.315.044	1.186.712	450.109
2009	664.540	1.560.193	1.339.721	1.326.436	1.301.179	493.043
2010	531.390	1.515.176	1.297.697	1.342.071	1.356.927	491.980
2011	456.894	1.457.849	1.421.492	1.336.674	1.422.115	552.179
2012	460.112	1.474.327	1.412.687	1.316.275	1.513.640	602.427
2013	439.462	1.605.468	1.610.899	1.474.975	1.427.902	469.457

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

2. Población en Edad de Trabajar (PET)

Población en Edad de Trabajar (PET) - País	
Año	Personas en Edad de Trabajar
2008	11.212.908
2009	11.573.647
2010	11.885.923
2011	12.039.692
2012	12.398.359
2013	12.983.171

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Población en Edad de Trabajar (PET) - Sexo		
Año	Hombre	Mujer
2008	5.466.419	5.746.488
2009	5.656.260	5.917.387
2010	5.819.441	6.066.481
2011	5.851.595	6.188.096
2012	6.055.182	6.343.177
2013	6.410.498	6.572.673

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Población en Edad de Trabajar (PET) - Grupos de Edad						
Año	10 - 19 años	20 - 29 años	30 - 39 años	40 - 49 años	50 - 64 años	65 y más
2008	3.016.885	2.112.228	1.705.672	1.638.560	1.636.726	1.102.837
2009	3.022.881	2.186.611	1.682.967	1.650.184	1.775.310	1.255.695
2010	3.080.278	2.159.408	1.648.464	1.715.706	1.909.293	1.372.775
2011	2.956.339	2.138.607	1.772.556	1.702.703	2.014.641	1.454.845
2012	2.979.323	2.148.890	1.766.133	1.706.213	2.167.340	1.630.459
2013	3.364.008	2.371.258	2.071.705	1.858.603	1.989.337	1.328.260

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

3. Tasa de Participación Laboral Bruta

Tasa de Participación Laboral Bruta - País			
Año	Porcentaje	Población Económicamente Activa	Población Total
2008	47,1%	6.536.310	13.878.704
2009	47,5%	6.685.111	14.081.060
2010	45,8%	6.535.240	14.279.685
2011	45,9%	6.647.203	14.478.129
2012	46,2%	6.779.467	14.682.556
2013	44,3%	7.028.163	15.872.755

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Participación Laboral Bruta - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Población Económicamente Activa	Población Total	Porcentaje	Población Económicamente Activa	Población Total
2008	57,0%	3.893.356	6.831.453	37,5%	2.642.955	7.047.250
2009	57,4%	3.983.697	6.938.243	37,8%	2.701.415	7.142.817
2010	56,1%	3.959.047	7.056.148	35,7%	2.576.193	7.223.538
2011	56,7%	4.016.529	7.078.625	35,6%	2.630.674	7.399.504
2012	56,7%	4.081.415	7.203.607	36,1%	2.698.053	7.478.950
2013	54,0%	4.260.581	7.886.038	34,7%	2.767.582	7.986.717

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

4. Tasa de Participación Laboral Global

Tasa de Participación Laboral Global - País			
Año	Porcentaje	Población Económicamente Activa	Población en Edad de Trabajar
2008	58,3%	6.536.310	11.212.908
2009	57,8%	6.685.111	11.573.647
2010	55,0%	6.535.240	11.885.923
2011	55,2%	6.647.203	12.039.692
2012	54,7%	6.779.467	12.398.359
2013	54,1%	7.028.163	12.983.171

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Participación Laboral Global - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Población Económicamente Activa	Población en Edad de Trabajar	Porcentaje	Población Económicamente Activa	Población en Edad de Trabajar
2008	71,2%	3.893.356	5.466.419	46,0%	2.642.955	5.746.488
2009	70,4%	3.983.697	5.656.260	45,7%	2.701.415	5.917.387
2010	68,0%	3.959.047	5.819.441	42,5%	2.576.193	6.066.481
2011	68,6%	4.016.529	5.851.595	42,5%	2.630.674	6.188.096
2012	67,4%	4.081.415	6.055.182	42,5%	2.698.053	6.343.177
2013	66,5%	4.260.581	6.410.498	42,1%	2.767.582	6.572.673

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

5. Población Económicamente Activa Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social

PEA Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - País			
Año	Porcentaje	PEA Cubierta por el Seguro Social	Población Económicamente Activa
2008	27,1%	1.774.174	6.536.310
2009	29,5%	1.975.164	6.685.111
2010	33,1%	2.164.237	6.535.240
2011	37,9%	2.522.342	6.647.203
2012	41,2%	2.793.493	6.779.467
2013	42,8%	3.010.148	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

PEA Afiliada y/o Cubierta por el Seguro Social - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	PEA Cubierta por el Seguro Social	Población Económicamente Activa	Porcentaje	PEA Cubierta por el Seguro Social	Población Económicamente Activa
2008	28,0%	1.088.500	3.893.356	25,9%	685.674	2.642.955
2009	30,2%	1.204.340	3.983.697	28,5%	770.824	2.701.415
2010	32,8%	1.299.176	3.959.047	33,6%	865.062	2.576.193
2011	38,7%	1.555.701	4.016.529	36,7%	966.641	2.630.674
2012	41,5%	1.693.829	4.081.415	40,8%	1.099.664	2.698.053
2013	43,1%	1.834.940	4.260.581	42,5%	1.175.208	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

6. Población Cubierta por el Seguro Social General

Población Cubierta por el Seguro Social General - País			
Año	Porcentaje	Personas Cubiertas por el Seguro Social General	Población Total
2008	12,8%	1.774.174	13.878.704
2009	14,0%	1.975.164	14.081.060
2010	15,2%	2.164.237	14.279.685
2011	17,4%	2.522.342	14.478.129
2012	19,0%	2.793.493	14.682.556
2013	19,0%	3.010.148	15.872.755

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Población Cubierta por el Seguro Social General - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas Cubiertas por el Seguro Social General	Población Total	Porcentaje	Personas Cubiertas por el Seguro Social General	Población Total
2008	15,9%	1.088.500	6.831.453	9,7%	685.674	7.047.250
2009	17,4%	1.204.340	6.938.243	10,8%	770.824	7.142.817
2010	18,4%	1.299.176	7.056.148	12,0%	865.062	7.223.538
2011	22,0%	1.555.701	7.078.625	13,1%	966.641	7.399.504
2012	23,5%	1.693.829	7.203.607	14,7%	1.099.664	7.478.950
2013	23,3%	1.834.940	7.886.038	14,7%	1.175.208	7.986.717

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

7. Ingreso Laboral Personal Promedio

Ingreso Laboral Personal Promedio - País			
Año	Ingreso Laboral (Promedio)	Salarios + Ingresos como Patrono o Cuentapropista (Dólares)	Perceptores de Ingresos Laborales
2008	\$ 332,1	1.747.915.478	5.263.055
2009	\$ 323,3	1.688.338.262	5.222.258
2010	\$ 364,6	1.950.422.893	5.350.066
2011	\$ 384,4	2.140.877.783	5.569.813
2012	\$ 422,1	2.340.622.935	5.545.586
2013	\$ 469,4	2.825.010.155	6.018.963

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Ingreso Laboral Personal Promedio - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Ingreso Laboral (Promedio)	Salarios + Ingresos como Patrono o Cuentapropista (Dólares)	Perceptores de Ingresos Laborales	Ingreso Laboral (Promedio)	Salarios + Ingresos como Patrono o Cuentapropista (Dólares)	Perceptores de Ingresos Laborales
2008	\$ 363,7	1.224.059.398	3.365.436	\$ 276,1	523.856.081	1.897.620
2009	\$ 351,6	1.168.953.595	3.324.368	\$ 273,7	519.384.667	1.897.890
2010	\$ 389,2	1.341.384.099	3.446.497	\$ 319,9	609.038.794	1.903.569
2011	\$ 413,5	1.479.169.099	3.577.002	\$ 332,0	661.708.684	1.992.811
2012	\$ 448,6	1.583.018.550	3.528.875	\$ 375,7	757.604.385	2.016.711
2013	\$ 507,3	1.953.010.377	3.849.758	\$ 402,0	871.999.778	2.169.206

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

8. Estructura de la PEA

Estructura de la PEA - País - Categoría de Ocupación							
Año	Patrono	Cuenta Propia	Empleado de Gobierno	Empleado Privado	Trabajadores No Remunerados	Empleado(a) Doméstico(a)	Desempleado sin Empleo Anterior
2008	321.117	2.640.803	503.652	1.976.321	708.794	227.290	158.334
2009	258.877	2.727.330	522.476	2.015.713	777.029	230.621	153.066
2010	214.638	2.780.641	595.956	1.976.370	661.379	196.705	109.550
2011	222.874	2.973.887	591.509	1.993.289	602.039	157.054	106.551
2012	243.119	2.929.161	596.577	2.085.167	643.000	168.178	114.017
2013	214.097	2.973.522	644.099	2.248.817	612.760	212.968	121.899

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Estructura de la PEA - País - Nivel de Instrucción				
Año	Ninguno	Primaria	Secundaria	Superior y Postgrado
2008	367.730	2.578.610	2.315.598	1.274.372
2009	378.249	2.619.914	2.326.128	1.360.821
2010	349.652	2.472.112	2.306.378	1.407.098
2011	373.890	2.390.969	2.453.428	1.428.915
2012	357.006	2.401.338	2.499.370	1.521.754
2013	306.814	2.536.880	2.657.159	1.527.310

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Estructura de la PEA - Sexo - Nivel de Instrucción								
Año	Hombre				Mujer			
	Ninguno	Primaria	Secundaria	Superior y Postgrado	Ninguno	Primaria	Secundaria	Superior y Postgrado
2008	189.281	1.645.438	1.404.503	654.134	178.449	933.172	911.095	620.238
2009	191.373	1.684.099	1.400.117	708.108	186.876	935.815	926.011	652.712
2010	186.298	1.624.795	1.420.261	727.694	163.354	847.318	886.117	679.404
2011	196.179	1.548.686	1.547.910	723.753	177.711	842.283	905.518	705.162
2012	194.373	1.552.072	1.561.132	773.838	162.633	849.266	938.238	747.916
2013	160.301	1.630.652	1.676.422	793.206	146.513	906.228	980.737	734.104

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

9. Estructura de la PEA Ocupada

Estructura de la PEA Ocupada - País - Nivel de Instrucción								
Año	Ninguno		Primaria		Secundaria		Superior y Postgrado	
	Porcentaje	PEA Ocupada	Porcentaje	PEA Ocupada	Porcentaje	PEA Ocupada	Porcentaje	PEA Ocupada
2008	5,84%	359.454	40,40%	2.484.885	34,48%	2.120.737	19,27%	1.185.458
2009	5,89%	368.280	40,16%	2.511.002	34,03%	2.127.923	19,92%	1.245.735
2010	5,52%	343.023	38,52%	2.391.700	34,77%	2.158.739	21,19%	1.315.580
2011	5,80%	369.504	36,67%	2.335.306	36,22%	2.306.786	21,31%	1.356.846
2012	5,46%	354.695	36,21%	2.353.355	36,19%	2.351.911	22,14%	1.438.869
2013	4,48%	301.611	36,77%	2.476.724	37,29%	2.511.950	21,46%	1.445.925

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Estructura de la PEA Ocupada - Sexo - Nivel de Instrucción								
Año	Hombre				Mujer			
	Ninguno	Primaria	Secundaria	Superior y Postgrado	Ninguno	Primaria	Secundaria	Superior y Postgrado
	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
2008	4,98%	43,06%	35,24%	16,71%	7,16%	36,31%	33,31%	23,21%
2009	4,97%	43,11%	34,51%	17,41%	7,29%	35,66%	33,30%	23,75%
2010	4,82%	41,64%	35,44%	18,10%	6,63%	33,61%	33,71%	26,04%
2011	4,99%	39,18%	37,97%	17,86%	7,07%	32,75%	33,49%	26,70%
2012	4,91%	38,82%	37,60%	18,67%	6,29%	32,22%	34,03%	27,46%
2013	3,85%	38,76%	39,00%	18,39%	5,47%	33,64%	34,60%	26,30%

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

10. Tasa de Cesantía

Tasa de Cesantía - País			
Año	Porcentaje	Número	Población Económicamente Activa
2008	3,48%	227.444	6.536.310
2009	4,18%	279.105	6.685.111
2010	3,32%	216.648	6.535.240
2011	2,59%	172.210	6.647.203
2012	2,46%	166.621	6.779.467
2013	2,42%	170.055	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Cesantía - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Número	Población Económicamente Activa
2008	2,84%	110.726	3.893.356	4,42%	116.717	2.642.955
2009	3,64%	145.183	3.983.697	4,96%	133.922	2.701.415
2010	2,96%	117.151	3.959.047	3,86%	99.497	2.576.193
2011	2,21%	88.663	4.016.529	3,18%	83.547	2.630.674
2012	2,37%	96.594	4.081.415	2,60%	70.028	2.698.053
2013	2,14%	91.283	4.260.581	2,85%	78.772	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Cesantía - Área						
Año	Rural			Urbano		
	Porcentaje	Número	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Número	Población Económicamente Activa
2008	1,35%	29.103	2.152.799	4,52%	198.341	4.383.512
2009	1,63%	36.767	2.253.915	5,47%	242.338	4.431.196
2010	1,48%	32.417	2.192.593	4,24%	184.231	4.342.647
2011	1,16%	25.448	2.193.218	3,30%	146.762	4.453.985
2012	1,10%	24.699	2.252.694	3,14%	141.922	4.526.773
2013	1,21%	27.747	2.302.650	3,01%	142.307	4.725.513

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

11. Tasa de Dependencia Económica

Tasa de Dependencia Económica - País			
Año	Porcentaje	Número de Personas > de 65 años y < de 15 años	Población Potencialmente Activa (15 - 65)
2008	60,1%	5.208.784	8.669.919
2009	58,0%	5.166.725	8.914.335
2010	57,8%	5.228.440	9.051.245
2011	57,1%	5.261.591	9.216.538
2012	56,2%	5.284.786	9.397.771
2013	58,6%	5.865.936	10.006.819

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Dependencia Económica - Área						
Año	Rural			Urbano		
	Porcentaje	Número de Personas > de 65 años y < de 15 años	Población Potencialmente Activa (15 - 65)	Porcentaje	Número de Personas > de 65 años y < de 15 años	Población Potencialmente Activa (15 - 65)
2008	73,5%	1.980.519	2.695.837	54,0%	3.228.265	5.974.083
2009	69,8%	1.942.395	2.781.981	52,6%	3.224.331	6.132.354
2010	68,8%	1.958.360	2.845.981	52,7%	3.270.080	6.205.265
2011	71,7%	2.033.402	2.834.189	50,6%	3.228.189	6.382.349
2012	69,0%	2.015.862	2.920.776	50,5%	3.268.924	6.476.994
2013	69,0%	2.102.250	3.048.889	54,1%	3.763.686	6.957.930

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

12. Tasa de Desempleo

Tasa de Desempleo - País			
Año	Porcentaje	Número de Personas en Desempleo	Población Económicamente Activa
2008	5,9%	385.777	6.536.310
2009	6,5%	432.171	6.685.111
2010	5,0%	326.199	6.535.240
2011	4,2%	278.761	6.647.203
2012	4,1%	280.638	6.779.467
2013	4,2%	291.954	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Desempleo - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número de Personas en Desempleo	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Número de Personas en Desempleo	Población Económicamente Activa
2008	4,3%	168.173	3.893.356	8,2%	217.604	2.642.955
2009	5,2%	207.376	3.983.697	8,3%	224.795	2.701.415
2010	4,1%	161.866	3.959.047	6,4%	164.333	2.576.193
2011	3,3%	133.001	4.016.529	5,5%	145.760	2.630.674
2012	3,7%	149.046	4.081.415	4,9%	131.592	2.698.053
2013	3,4%	143.443	4.260.581	5,4%	148.511	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

13. Tasa de Desempleo Oculto

Tasa de Desempleo Oculto - País			
Año	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Oculto	Población Económicamente Activa
2008	2,0%	130.570	6.536.310
2009	2,0%	134.687	6.685.111
2010	1,5%	100.788	6.535.240
2011	1,2%	82.278	6.647.203
2012	1,0%	70.305	6.779.467
2013	1,2%	86.262	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Desempleo Oculto - Área						
Año	Rural			Urbano		
	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Oculto	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Oculto	Población Económicamente Activa
2008	1,8%	38.823	2.152.799	2,1%	91.748	4.383.512
2009	2,2%	50.357	2.253.915	1,9%	84.330	4.431.196
2010	1,4%	31.421	2.192.593	1,6%	69.367	4.342.647
2011	1,3%	29.261	2.193.218	1,2%	53.017	4.453.985
2012	1,0%	22.909	2.252.694	1,0%	47.396	4.526.773
2013	1,3%	30.725	2.302.650	1,2%	55.537	4.725.513

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Desempleo Oculto - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Oculto	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Oculto	Población Económicamente Activa
2008	1,2%	46.784	3.893.356	3,2%	83.786	2.642.955
2009	1,5%	61.599	3.983.697	2,7%	73.088	2.701.415
2010	1,1%	43.001	3.959.047	2,2%	57.787	2.576.193
2011	0,9%	36.714	4.016.529	1,7%	45.564	2.630.674
2012	0,8%	33.761	4.081.415	1,4%	36.544	2.698.053
2013	1,0%	41.261	4.260.581	1,6%	45.000	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

14. Tasa de Ocupación Bruta

Tasa de Ocupación Bruta - País			
Año	Porcentaje	Número de Personas Ocupadas	Población en Edad de Trabajar
2008	54,9%	6.150.533	11.212.908
2009	54,0%	6.252.941	11.573.647
2010	52,2%	6.209.041	11.885.923
2011	52,9%	6.368.442	12.039.692
2012	52,4%	6.498.830	12.398.359
2013	51,9%	6.736.209	12.983.171

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Ocupación Bruta - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número de Personas Ocupadas	Población en Edad de Trabajar	Porcentaje	Número de Personas Ocupadas	Población en Edad de Trabajar
2008	68,1%	3.725.182	5.466.419	42,2%	2.425.351	5.746.488
2009	66,8%	3.776.321	5.656.260	41,9%	2.476.620	5.917.387
2010	65,2%	3.797.181	5.819.441	39,8%	2.411.860	6.066.481
2011	66,4%	3.883.528	5.851.595	40,2%	2.484.914	6.188.096
2012	64,9%	3.932.369	6.055.182	40,5%	2.566.461	6.343.177
2013	64,2%	4.117.138	6.410.498	39,8%	2.619.071	6.572.673

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

15. Tasa de Ocupación Global

Tasa de Ocupación Global - País			
Año	Porcentaje	Número de Personas Ocupadas	Población Económicamente Activa
2008	94,1%	6.150.533	6.536.310
2009	93,5%	6.252.941	6.685.111
2010	95,0%	6.209.041	6.535.240
2011	95,8%	6.368.442	6.647.203
2012	95,9%	6.498.830	6.779.467
2013	95,8%	6.736.209	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Ocupación Global - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número de Personas Ocupadas	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Número de Personas Ocupadas	Población Económicamente Activa
2008	95,7%	3.725.182	3.893.356	91,8%	2.425.351	2.642.955
2009	94,8%	3.776.321	3.983.697	91,7%	2.476.620	2.701.415
2010	95,9%	3.797.181	3.959.047	93,6%	2.411.860	2.576.193
2011	96,7%	3.883.528	4.016.529	94,5%	2.484.914	2.630.674
2012	96,3%	3.932.369	4.081.415	95,1%	2.566.461	2.698.053
2013	96,6%	4.117.138	4.260.581	94,6%	2.619.071	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

16. Tasa de Ocupados en el Sector Formal

Tasa de Ocupados en el Sector Formal - País			
Año	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Sector Formal	Población Económicamente Activa
2008	32,5%	2.123.564	6.536.310
2009	31,3%	2.091.039	6.685.111
2010	33,1%	2.162.215	6.535.240
2011	34,0%	2.256.962	6.647.203
2012	34,8%	2.357.418	6.779.467
2013	36,3%	2.547.876	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Ocupados en el Sector Formal - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Sector Formal	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Sector Formal	Población Económicamente Activa
2008	34,6%	1.347.033	3.893.356	29,4%	776.531	2.642.955
2009	33,2%	1.323.287	3.983.697	28,4%	767.753	2.701.415
2010	34,2%	1.355.039	3.959.047	31,3%	807.175	2.576.193
2011	35,4%	1.420.774	4.016.529	31,8%	836.188	2.630.674
2012	35,8%	1.461.235	4.081.415	33,2%	896.183	2.698.053
2013	38,1%	1.623.920	4.260.581	33,4%	923.956	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

17. Tasa de Ocupados en el Sector Informal

Tasa de Ocupados en el Sector Informal - País			
Año	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Sector Informal	Población Económicamente Activa
2008	50,8%	3.318.181	6.536.310
2009	51,1%	3.417.962	6.685.111
2010	52,5%	3.432.773	6.535.240
2011	52,4%	3.480.846	6.647.203
2012	51,4%	3.486.958	6.779.467
2013	49,6%	3.487.267	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Ocupados en el Sector Informal - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Sector Informal	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Sector Informal	Población Económicamente Activa
2008	51,1%	1.990.149	3.893.356	50,2%	1.328.032	2.642.955
2009	51,4%	2.046.624	3.983.697	50,8%	1.371.339	2.701.415
2010	53,2%	2.105.545	3.959.047	51,5%	1.327.227	2.576.193
2011	51,9%	2.086.290	4.016.529	53,0%	1.394.556	2.630.674
2012	51,1%	2.085.057	4.081.415	52,0%	1.401.902	2.698.053
2013	49,5%	2.110.820	4.260.581	49,7%	1.376.448	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

18. Tasa de Ocupados Plenos

Tasa de Ocupados Plenos - País			
Año	Porcentaje	Personas que son Ocupados Plenos	Población Económicamente Activa
2008	35,8%	2.338.642	6.536.310
2009	31,5%	2.107.804	6.685.111
2010	37,3%	2.440.268	6.535.240
2011	40,5%	2.695.299	6.647.203
2012	42,3%	2.869.165	6.779.467
2013	42,7%	3.000.003	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Ocupados Plenos - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas que son Ocupados Plenos	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas que son Ocupados Plenos	Población Económicamente Activa
2008	40,9%	1.593.904	3.893.356	28,2%	744.738	2.642.955
2009	35,7%	1.420.378	3.983.697	25,4%	687.426	2.701.415
2010	41,7%	1.649.416	3.959.047	30,7%	790.851	2.576.193
2011	46,2%	1.855.705	4.016.529	31,9%	839.594	2.630.674
2012	46,9%	1.912.387	4.081.415	35,5%	956.777	2.698.053
2013	47,4%	2.019.738	4.260.581	35,4%	980.265	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

19. Tasa de Subempleo Bruta

Tasa de Subempleo Bruta - País			
Año	Porcentaje	Número de Personas en Subempleo	Población Económicamente Activa
2008	58,1%	3.796.410	6.536.310
2009	60,1%	4.015.804	6.685.111
2010	56,8%	3.714.379	6.535.240
2011	54,7%	3.633.692	6.647.203
2012	51,4%	3.482.865	6.779.467
2013	53,0%	3.721.743	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Subempleo Bruta - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número de Personas en Subempleo	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Número de Personas en Subempleo	Población Económicamente Activa
2008	54,4%	2.119.426	3.893.356	63,5%	1.676.985	2.642.955
2009	57,0%	2.271.236	3.983.697	64,6%	1.744.567	2.701.415
2010	53,5%	2.117.489	3.959.047	62,0%	1.596.890	2.576.193
2011	49,8%	2.001.189	4.016.529	62,1%	1.632.503	2.630.674
2012	47,3%	1.931.969	4.081.415	57,5%	1.550.896	2.698.053
2013	49,0%	2.089.008	4.260.581	59,0%	1.632.736	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

20. Tasa de Subempleo Global*

Tasa de Subempleo Global - País			
Año	Porcentaje	Número de Personas Subocupadas	Total de Ocupados
2008	61,7%	3.796.410	6.150.533
2009	64,2%	4.015.804	6.252.941
2010	59,8%	3.714.379	6.209.042
2012	53,6%	3.482.865	6.498.830
2013	55,2%	3.721.743	6.736.209

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

Tasa de Subempleo Global - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número de Personas Subocupadas	Total de Ocupados	Porcentaje	Número de Personas Subocupadas	Total de Ocupados
2008	56,9%	2.119.426	3.725.182	69,1%	1.676.985	2.425.351
2009	60,1%	2.271.236	3.776.321	70,4%	1.744.567	2.476.620
2010	55,8%	2.117.489	3.797.181	66,2%	1.596.890	2.411.860
2012	49,1%	1.931.969	3.932.369	60,4%	1.550.896	2.566.461
2013	50,7%	2.089.008	4.117.138	62,3%	1.632.736	2.619.071

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

*No se registra información del año 2011.

21. Ingreso Total Promedio del Hogar

Ingreso Total Promedio del Hogar - País			
Año	Ingreso del Hogar	Suma de Todos los Ingresos de los Miembros del Hogar	Número de Hogares
2008	\$ 591,2	2.008.076.963	3.396.573
2009	\$ 580,0	1.988.103.003	3.427.556
2010	\$ 642,3	2.289.091.037	3.563.960
2011	\$ 656,8	2.507.350.990	3.817.298
2012	\$ 712,5	2.752.410.424	3.862.767
2013	\$ 785,7	3.258.019.234	4.146.494

Elaboración: Autores

Fuente: Encuesta Urbana de Empleo y Desempleo – INEC

22. Salario Unificado

Salario Unificado - País	
Año	Salario Unificado (Dólares)
2008	\$ 200
2009	\$ 218
2010	\$ 240
2011	\$ 264
2012	\$ 292
2013	\$ 318

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

23. Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico

Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico - País			
Año	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Servicio Doméstico	Población Económicamente Activa
2008	3,2%	209.501	6.536.310
2009	3,1%	210.004	6.685.111
2010	2,7%	177.637	6.535.240
2011	2,2%	147.991	6.647.203
2012	2,3%	158.093	6.779.467
2013	2,9%	206.989	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

Tasa de Ocupados en el Servicio Doméstico - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Servicio Doméstico	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas Ocupadas en el Servicio Doméstico	Población Económicamente Activa
2008	0,2%	9.320	3.893.356	7,6%	200.182	2.642.955
2009	0,4%	14.279	3.983.697	7,2%	195.725	2.701.415
2010	0,2%	7.047	3.959.047	6,6%	170.589	2.576.193
2011	0,2%	8.211	4.016.529	5,3%	139.781	2.630.674
2012	0,2%	9.279	4.081.415	5,5%	148.814	2.698.053
2013	0,2%	10.200	4.260.581	7,1%	196.789	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

24. Tasa de Desempleo Abierto

Tasa de Desempleo Abierto - País			
Año	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Abierto	Población Económicamente Activa
2008	3,9%	255.207	6.536.310
2009	4,4%	297.484	6.685.111
2010	3,4%	225.410	6.535.240
2011	3,0%	196.483	6.647.203
2012	3,1%	210.333	6.779.467
2013	2,9%	205.692	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

Tasa de Desempleo Abierto - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Abierto	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas de 10 años y más en Desempleo Abierto	Población Económicamente Activa
2008	3,1%	121.389	3.893.356	5,1%	133.818	2.642.955
2009	3,7%	145.777	3.983.697	5,6%	151.707	2.701.415
2010	3,0%	118.865	3.959.047	4,1%	106.545	2.576.193
2011	2,4%	96.287	4.016.529	3,8%	100.196	2.630.674
2012	2,8%	115.285	4.081.415	3,5%	95.048	2.698.053
2013	2,4%	102.181	4.260.581	3,7%	103.511	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

25. Tasa de Otras Formas de Subempleo

Tasa de Otras Formas de Subempleo - País			
Año	Porcentaje	Personas Ocupadas en Otras Formas de Subempleo	Población Económicamente Activa
2008	48,0%	3.134.808	3.536.310
2009	43,8%	3.080.622	7.028.163
2010	46,8%	3.059.891	6.535.240
2011	46,4%	3.086.620	6.647.203
2012	44,5%	3.013.874	6.779.467
2013	43,8%	3.080.622	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

Tasa de Otras Formas de Subempleo - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Personas Ocupadas en Otras Formas de Subempleo	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Personas Ocupadas en Otras Formas de Subempleo	Población Económicamente Activa
2008	45,4%	1.769.143	3.893.356	51,7%	1.365.665	2.642.955
2009	40,3%	1.718.666	4.260.581	49,2%	1.361.956	2.767.582
2010	43,8%	1.734.546	3.959.047	51,4%	1.325.345	2.576.193
2011	42,0%	1.686.106	4.016.529	53,2%	1.400.513	2.630.674
2012	41,0%	1.672.612	4.081.415	49,7%	1.341.262	2.698.053
2013	40,3%	1.718.666	4.260.581	49,2%	1.361.956	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

26. Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (Visibles)

Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (Visibles) - País			
Año	Porcentaje	Subempleados por Insuficiencia de Horas	Población Económicamente Activa
2008	10,1%	661.603	6.536.310
2009	11,2%	747.642	6.685.111
2010	10,0%	654.488	6.535.240
2011	8,2%	574.072	6.647.203
2012	6,9%	468.991	6.779.467
2013	9,1%	641.121	7.028.163

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

Tasa de Subempleo por Insuficiencia de Horas (Visibles) - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Subempleados por Insuficiencia de Horas	Población Económicamente Activa	Porcentaje	Subempleados por Insuficiencia de Horas	Población Económicamente Activa
2008	9,0%	350.283	3.893.356	11,8%	311.320	2.642.955
2009	10,2%	407.029	3.983.697	12,6%	340.612	2.701.415
2010	9,7%	382.943	3.959.047	10,5%	271.545	2.576.193
2011	7,8%	315.083	4.016.529	8,8%	231.989	2.630.674
2012	6,4%	259.357	4.081.415	7,8%	209.634	2.698.053
2013	8,7%	370.341	4.260.581	9,8%	270.780	2.767.582

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

27. Trabajo Infantil con Ingreso Laboral

Trabajo Infantil con Ingreso Laboral - País			
Año	Porcentaje	Número de Niños/as que Reciben Pago por su Trabajo	Total de Niños/as en la Muestra que Trabajan
2008	39,5%	160,702	406,940
2009	39,0%	145,910	374,371
2010	41,3%	116,664	282,671
2011	40,9%	86,728	211,855
2012	36,3%	77,702	213,958
2013	39,9%	79,112	198,461

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE

Trabajo Infantil con Ingreso Laboral - Sexo						
Año	Hombre			Mujer		
	Porcentaje	Número de Niños que Reciben Pago por su Trabajo	Total de Niños en la Muestra que Trabajan	Porcentaje	Número de niñas que reciben Pago por su Trabajo	Total de Niñas en la Muestra que Trabajan
2008	45,5%	116,895	256,785	29,2%	43,807	150,155
2009	45,7%	108,736	237,956	27,3%	37,173	136,415
2010	48,3%	89,555	185,565	27,9%	27,110	97,106
2011	47,3%	66,811	141,331	28,2%	19,917	70,524
2012	45,9%	62,711	136,541	19,4%	14,991	77,417
2013	47,3%	60,268	127,304	26,5%	18,843	71,157

Elaboración: Autores

Fuente: Información Estadística Mensual – BCE