



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA**

**CARRERA DE ECONOMÍA**

**TEMA:**

**Análisis de los factores que inciden en un ingreso  
menor al salario básico de la población de Daule en el  
periodo 2015-2022.**

**AUTORES:**

Tutiven Caicedo Rony Gimmar

Sanchez Pilay Andrea Estefania

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de**

**ECONOMISTA**

**TUTOR:**

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis, Ph. D

**Guayaquil, Ecuador**

**06 de febrero del 2024**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA**  
**CARRERA DE ECONOMÍA**

### **CERTIFICACIÓN**

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue elaborado en su totalidad por **Tutiven Caicedo, Rony Gimmar y Sanchez Pilay, Andrea Estefania**; como requerimiento para la obtención del título de **Economista**.

### **TUTOR**



JORGE LUIS DELGADO  
SALAZAR

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D.**

### **DIRECTOR DE LA CARRERA**

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Erwin José Guillén Franco, Mgs.**

**Guayaquil, a los 06 días del mes de febrero del año 2024**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA  
CARRERA DE ECONOMÍA**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Nosotros, **Tutiven Caicedo, Rony Gimmar y  
Sanchez Pilay, Andrea Estefania**

**DECLARAMOS QUE:**

El Trabajo de Titulación: **Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022**, previo a la obtención del título de Economista, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de nuestra total autoría.

En virtud de esta declaración, nos responsabilizamos del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

**Guayaquil, a los 06 días del mes de febrero del año 2024**

**LOS AUTORES:**

f. Andrea Sanchez f. Tutiven Caicedo Rony Gimmar  
Sanchez Pilay Andrea Estefania



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA  
CARRERA DE ECONOMÍA

### AUTORIZACIÓN

Nosotros, **Tutiven Caicedo, Rony Gimmar y  
Sanchez Pilay, Andrea Estefania**

Autorizamos a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la publicación en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación: **Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022** cuyo contenido, ideas y criterios son de nuestra exclusiva responsabilidad y total autoría.

**Guayaquil, a los 06 días del mes de febrero del año 2024**

### LOS AUTORES:

**ANDREA Sanchez**

f. \_\_\_\_\_

Sanchez Pilay Andrea Estefania

f. \_\_\_\_\_

Tutiven Caicedo Rony Gimmar



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA

CARRERA DE ECONOMÍA

REPORTE DE COMPILATIO

CERTIFICADO DE ANÁLISIS  
magister

## TESISB2023-SANCHEZ&TUTIVEN

1% Similitudes  
0% similitudes entre comillas  
0% entre las fuentes mencionadas  
< 1% Idioma no reconocido

Nombre del documento: TESISB2023-SANCHEZ&TUTIVEN.docx  
ID del documento: 17f13444b6072221d7750e44284608467c3b7d49  
Tamaño del documento original: 553,22 kB

Depositante: Jorge Luis Delgado Salazar  
Fecha de depósito: 30/1/2024  
Tipo de carga: Interface  
Fecha de fin de análisis: 30/1/2024

Número de palabras: 27.719  
Número de caracteres: 172.539

Ubicación de las similitudes en el documento:

**Fuentes principales detectadas**

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	Documento de otro usuario - 4191a7 B documento proviene de otro grupo 1 fuente similar	< 1%	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #0070c0;"></div> </div>	Palabras idénticas: < 1% (217 palabras)
2	www.dane.gov.co <a href="http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/indicadores/estadisticas/Nov_2010-fecha_cultural-de-gene...">http://www.dane.gov.co/files/investigaciones/indicadores/estadisticas/Nov_2010-fecha_cultural-de-gene...</a>	< 1%	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #0070c0;"></div> </div>	Palabras idénticas: < 1% (59 palabras)

**Fuentes con similitudes fortuitas**

Nº	Descripciones	Similitudes	Ubicaciones	Datos adicionales
1	Flores Tenorio, Ganesha Paola y Segarra Villalta, Camila María.docx   Flor... -#012de B documento proviene de otro grupo	< 1%	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #0070c0;"></div> </div>	Palabras idénticas: < 1% (13 palabras)
2	TLChancaay_Denisse.docx   TLChancaay_Denisse -41e9bb B documento proviene de otro grupo	< 1%	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #0070c0;"></div> </div>	Palabras idénticas: < 1% (11 palabras)
3	www.redalyc.org <a href="http://www.redalyc.org/journal/812/812120567001/812120567001.pdf">http://www.redalyc.org/journal/812/812120567001/812120567001.pdf</a>	< 1%	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #0070c0;"></div> </div>	Palabras idénticas: < 1% (10 palabras)
4	repositorio.utn.edu.ec <a href="http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/handle/123456789/10903/6/0216F256%20TRABAJO%20GRADUADO.pdf">http://repositorio.utn.edu.ec/bitstream/handle/123456789/10903/6/0216F256%20TRABAJO%20GRADUADO.pdf</a>	< 1%	<div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #0070c0;"></div> </div>	Palabras idénticas: < 1% (10 palabras)

TUTOR



Firmado electrónicamente por:  
**JORGE LUIS DELGADO SALAZAR**

AUTORES

Andrea Sanchez

f. \_\_\_\_\_

f. \_\_\_\_\_

**Sanchez Pilay Andrea Estefania**

**Tutiven Caicedo Rony Gimmar**

## **AGRADECIMIENTO**

En primer lugar, dándole gracias a Dios, por la oportunidad de vivir esta experiencia inolvidable como lo es la etapa universitaria, por haberme guiado y bendecido a lo largo de mi carrera, a mis padres Marlene Pilay y Ney Sanchez por apoyarme cuando más los he necesitado y por su amor incondicional. A mi pareja Joel Anchundia, por el respeto, cariño y apoyo, a mis hermanos Jonathan Sanchez y Cristhian Sanchez, por cuidarme, a mis abuelos Digna Tigua por sus oraciones y Gaspar Pilay que a pesar de que ya no está con vida, siempre me demostró lo importante que era para él y por la educación. A mi compañero de tesis y amigo Rony Tutiven, por la paciencia y comprensión durante el desarrollo del trabajo.

Por otra parte, agradeciéndole a los docentes que han sido parte importante de este trayecto, Eco. Marlon Pacheco, por ser un gran consejero, Eco. Jorge Delgado, que aparte de ser el tutor de nuestra tesis fue muy paciente y comprensivo, Eco. Erwin Guillén, por mejorar mi disciplina y empeño en la carrera.

**Andrea Estefania Sanchez Pilay**

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero agradecer de todo corazón a mis padres Rosario Caicedo & Washington Tutiven por brindarme la educación y los recursos necesarios para alcanzar esta meta, siempre fueron mi motivación fundamental para lograr el objetivo de este prestigioso título. A Dios por darme la sabiduría, la salud y el conocimiento necesario, a todos mis familiares que siempre estuvieron pendiente por mi futuro y a todos mis compañeros y amigos que fueron parte de mi trayecto universitario, así mismo, doy una mención especial a mi compañera de tesis y amiga Andrea Sánchez por ser parte de este trabajo y a todos los excelentes docentes que me tocaron a lo largo de mi carrera en la facultad de Economía.

**Rony Gimmar Tutiven Caicedo**

## **DEDICATORIA**

El presente trabajo de titulación se lo dedico a mi Dios todopoderoso, a mis padres, a mi familia en especial a mi ángel del cielo, mi abuelo por no haber podido recompensarle todo lo que hizo por nosotros, a mi pareja, a todos los que me han apoyado a lo largo de este gran logro, porque definitivamente no hubiera sido posible sin su apoyo en cada momento y por último dedicado a la persona que hoy en día me he convertido.

**Andrea Estefania Sanchez Pilay**



## **DEDICATORIA**

Este presente trabajo de investigación se lo dedico especialmente a mis padres, hermanos y abuelos. A mi pareja, Ingrid Desintonio quien me apoya incondicionalmente a cumplir todos mis objetivos y merece ser parte de mis logros.

**Rony Gimmar Tutiven Caicedo**



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA**

**CARRERA DE ECONOMÍA**

**TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN**

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Erwin José Guillén Franco, Mgs.  
DECANO O DIRECTOR DE CARRERA**

f. \_\_\_\_\_

**Ing. Freddy Ronalde Camacho Villagómez, Ph.D.  
COORDINADOR DEL ÁREA O DOCENTE DE LA CARRERA**

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Marlon Estuardo Pacheco Bruque, Mgs.  
OPONENTE**

## ÍNDICE GENERAL

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>2</b>
Planteamiento del problema.....	4
Justificación.....	6
Objetivos: .....	8
Objetivo General.....	8
Objetivos Específicos.....	8
Pregunta de investigación .....	8
Hipótesis .....	9
<b>CAPÍTULO 1 .....</b>	<b>10</b>
Marco teórico .....	10
La teoría económica neoclásica .....	10
Teoría del Libre Mercado .....	11
Oferta y demanda laboral.....	12
Competencia .....	12
Habilidades y productividad .....	12
Movilidad laboral.....	12
Innovación y crecimiento económico .....	13
Teoría de Mercados Eficientes.....	13
Eficiencia de la información en salarios .....	13
Mercados laborales competitivos .....	13
Movilidad laboral y asignación eficiente .....	14
Rendimiento y compensación .....	14

Teoría de Salarios .....	14
Teoría de los Ingresos .....	16
Doctrina de Malthus.....	17
Teoría de Desempleo y Determinación.....	17
Teoría de Capital Humano .....	18
Teoría de capacidad de trabajo .....	20
Discriminación Laboral .....	20
Valor de la fuerza de trabajo .....	20
La centralidad del trabajo.....	21
Teoría del valor – trabajo .....	22
Acumulación de Capital.....	22
Teoría del Mercado Laboral.....	23
Teoría del Empleo.....	24
Marco Referencial.....	26
A nivel Mundial .....	26
A nivel Latinoamérica .....	30
A nivel Ecuador .....	35
A nivel Daule .....	41
Marco Conceptual .....	46
Marco Legal.....	48
<b>CAPÍTULO 2 .....</b>	<b>51</b>
Metodología de la investigación .....	51
Método Científico .....	51

Tipo de investigación .....	51
Alcance de la investigación.....	52
Modelo Panel Logit .....	52
Función de regresión logística .....	53
Herramientas.....	58
Fuentes.....	58
Población .....	59
Datos .....	59
Variables .....	60
<b>CAPÍTULO 3 .....</b>	<b>64</b>
Resultados.....	64
Análisis Univariante.....	66
Análisis Bi variado .....	83
Análisis multivariado .....	100
Modelaje Econométrico .....	107
<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>112</b>
<b>RECOMENDACIONES .....</b>	<b>114</b>
<b>REFERENCIAS.....</b>	<b>115</b>
CARTA DE APTO .....	124

## TABLA DE ECUACIONES

<i>Ecuación 1</i> Función de Regresión Logística	53
<i>Ecuación 2</i> Ejemplo Logit	54
<i>Ecuación 3</i> Estimación	54
<i>Ecuación 4</i> Probabilidad de ocurrencia 1	55
<i>Ecuación 5</i> Probabilidad de ocurrencia 2	55
<i>Ecuación 6</i> Probabilidad de ocurrencia 3	56
<i>Ecuación 7</i> Probabilidad de ocurrencia 4	56
<i>Ecuación 8</i> Estimación resultados binarios	57
<i>Ecuación 9</i> Prueba Chi <sup>2</sup>	108
<i>Ecuación 10</i> Prueba Hosmer-Lemeshow	109
<i>Ecuación 11</i> Codificación Modelaje Logit	110

## ÍNDICE DE FIGURAS

<b>Figura 1</b> Ejemplo Logit	53
<b>Figura 2</b> Modelo Estadístico Logit	54
<b>Figura 3</b> Tabla de clasificación	58
<b>Figura 4</b> Ingresos de la población de Daule	67
<b>Figura 5</b> Zona geográfica del cantón Daule (Rural-Urbana)	68
<b>Figura 6</b> Género de la población Dauleña	69
<b>Figura 7</b> Edad de la población de Daule (2015 al 2022)	70
<b>Figura 8</b> Estado Civil de la población de Daule (2015 al 2022)	71
<b>Figura 9</b> Nivel de estudio de Daule (2015 al 2022)	72
<b>Figura 10</b> Origen de la población de Daule	73
<b>Figura 11</b> Situación Laboral de Daule	74
<b>Figura 12</b> Horas de trabajo de la población Dauleña	74
<b>Figura 13</b> Categorías del tipo de contrato	76
<b>Figura 14</b> Experiencia Laboral de la población de Daule	77
<b>Figura 15</b> Sitio de trabajo de los Dauleños	78
<b>Figura 16</b> Tamaño de las empresas referentes al empleo de la población Dauleña	79
<b>Figura 17</b> Ramas de actividad en el cantón Daule	80
<b>Figura 18</b> Ingresos - Áreas	83
<b>Figura 19</b> Ingresos - Sexo	84
<b>Figura 20</b> Ingresos - Edad	85
<b>Figura 21</b> Ingresos - Estado Civil	86
<b>Figura 22</b> Ingresos - Etnias	87
<b>Figura 23</b> Ingresos - Origen	88
<b>Figura 24</b> Ingresos - Educación	89

<i>Figura 25 Ingresos - Jornada Laboral</i>	90
<i>Figura 26 Ingresos - Tipo de contrato</i>	91
<i>Figura 27 Ingresos - Sitio de trabajo</i>	93
<i>Figura 28 Ingresos - Segmentos de Trabajo</i>	94
<i>Figura 29 Ingresos - Condición de Trabajo</i>	95
<i>Figura 30 Ingresos - Grupos de Ocupación</i>	97
<i>Figura 31 Ingresos - Actividad Económica</i>	98
<i>Figura 32 Ingresos-Educación y Origen</i>	100
<i>Figura 33 Ingresos-Experiencia laboral y Sexo</i>	102
<i>Figura 34 Ingresos-Tamaño de empresa y Área</i>	104
<i>Figura 35 Relación Ingresos, Educación y Experiencia Laboral</i>	106
<i>Figura 36 Curvatura ROC</i>	110



## ÍNDICE DE TABLAS

<i>Tabla 1</i> Probabilidades de ocurrencia _____	55
<i>Tabla 2</i> Variables metodológicas _____	60
<i>Tabla 3</i> Variable dicotómica dependiente _____	64
<i>Tabla 4</i> Clasificación de las variables independientes _____	65
<i>Tabla 5</i> Grado de ocupación de la población de Daule _____	81
<i>Tabla 6</i> Matriz de Clasificación _____	109
<i>Tabla 7</i> Comparativa modelajes Logit _____	111

## RESUMEN

El trabajo de investigación tiene como propósito, analizar los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule durante el periodo 2015 al 2022. Utilizando la base del INEC de su encuesta ENEMDU en periodos anuales, para aquellas personas que viven en dicho cantón, no obstante se realizó la depuración de los datos para prevenir cualquier dato atípico dentro de la base. Por otro lado, se determinó las variables que complementan el estudio, para conocer cuáles son los aspectos que están perjudicando al cantón, como variable dependiente, los ingresos laborales, mientras que las variables independientes están; la educación, la experiencia laboral, el sexo, el origen y la etnia. Los resultados destacan la significancia del nivel de estudios respecto a mejores ingresos, y la no esperada relevancia de la variable origen del encuestado, mientras que descarta diferencias significativas según el sexo, estado civil o etnia.

**Palabras Claves:** Calidad de vida, Educación, Empleo, Ingresos, Salario básico.

## ABSTRACT

The purpose of the research work is to analyze the factors that influence an income less than the basic salary of the population of Daule during the period 2015 to 2022. Using the INEC base of its ENEMDU survey in annual periods, for those people who live in said canton, however data purification was carried out to prevent any atypical data within the base. On the other hand, the variables that complement the study were determined, to know which aspects are harming the canton, as a dependent variable, labor income, while the independent variables are; education, work experience, sex, origin and ethnicity. The results highlight the significance of the level of education with respect to better income, and the unexpected relevance of the variable of origin of the respondent, while ruling out significant differences according to sex, marital status or ethnicity.

**Keywords:** Quality of life, Education, Employment, Income, Basic salary.

## INTRODUCCIÓN

El salario pertenece a la principal fuente de sustento de los trabajadores, por lo que forma parte de la compensación económica de un trabajo realizado e influye en la calidad de vida de los ciudadanos, las posibilidades de desarrollo y la seguridad financiera. Para medir el salario existen indicadores como la productividad, en donde muestra la producción por el número de ocupados o por horas de trabajo. Ocasionando que si la productividad laboral aumenta, las empresas deberán pagarles más dividendos a sus socios, extender la operación e incrementar el salario de los trabajadores. La desigualdad salarial, también sirve como indicador, porque mide la diferencia entre los ingresos de los ciudadanos y los salarios bajos o altos que reciben. Y por último, se considera como indicador el nivel de empleo, es decir; si el empleo disminuye, posiblemente el salario mínimo está impidiendo la contratación de más trabajadores.

No obstante, es importante destacar que el cantón Daule, presenta problemas de un ingreso mensual de la población ocupada en el 33.16% del I trimestre de 2023. Lo que significa que existen factores determinantes como la desigualdad de los sueldos, influyendo en la calidad de vida de los ciudadanos, y que no solo perjudica a la persona que se le está pagando, sino a una familia completa, incrementando los bajos ingresos de las familias, y no solo afectando a las condiciones sino incrementando su deterioro. Por este motivo, se plantea la siguiente pregunta de investigación: ¿Cuáles son los factores determinantes que influyen en la persistencia de ingresos por debajo del salario básico en la población de Daule durante el periodo 2015-2022?, con la finalidad de analizar la causa de que esto ocurra, para aquello se presenta un modelo econométrico, la cual busca las mejores estrategias para la calidad de vida de los ciudadanos del cantón Daule.

El presente trabajo de investigación, se desarrolla por capítulos en donde, el primero se refiere a la introducción del tema, es decir; planteamiento del problema, justificación, objetivos de la investigación, pregunta e hipótesis, el siguiente capítulo al marco teórico, la cual se presentan las teorías más relevantes en el trabajo, el referencial basados en diversos estudios ya desarrollados y que den aporte a lo que se desea llegar, tanto de nivel Mundial, Latinoamérica, Ecuador y del cantón Daule. En el conceptual, se definieron criterios de las variables dependientes como el salario y el ingreso, y por último en el marco legal, refiriéndose a leyes o normas que apoyen a los ingresos de los ciudadanos y que mantengan salarios justos por el trabajo realizado.

En el tercer capítulo, se especifica la metodología de la investigación que se aplica al estudio, en donde se considera un método científico que es deductivo, con enfoque cuantitativo y cualitativo, el alcance es descriptivo, correlacional y explicativo, además de utilizar las respectivas fuentes de investigación extraídas del Boletín Estadístico (INEC), encuestas del Enemdu, artículos científicos, Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Educación. También la aplicación de herramientas para el análisis del modelo panel Logit. Finalmente la realización de un cuadro en el que se organizaron las referencias utilizadas en el estudio para las variables como: ingreso, salario, educación, nivel de formación, experiencia laboral, productividad, estado civil, etnias y horas de trabajo.

En el cuarto capítulo, se presentan los resultados de la investigación, la cual se basa en todas las variables mencionadas, para conocer cuál de ellas influye directa o indirectamente en los salarios o el ingreso de los ciudadanos del cantón Daule, durante el periodo 2015 al 2022. Además, se plantea la conclusión y las recomendaciones de acuerdo con los resultados que se obtienen.

## **Planteamiento del problema**

El cantón Daule, representa en el país una de las regiones más antiguas y abundante culturalmente, debido a que la cultura incluye formas de vida, tradiciones y hábitos, que no se pueden cambiar inesperadamente como creencias y valores, la cual abarcan la contemplación del desarrollo social y económico; por eso es importante enfatizar que los ingresos de los ciudadanos deben tener un enfoque relevante dentro de la investigación. Un análisis socioeconómico logra nivelar la situación de un preciso lugar en cuanto a sus ingresos, educación, experiencia laboral, estado civil, horas de trabajo y etnias que son necesarias para cada ciudadano.

Según los indicadores del Instituto Nacional de Estadística y Censos, en Ecuador, la mediana del ingreso mensual de la población ocupada fue de 361 \$ en el IV trimestre de 2022, lo que significa que fue menor al salario básico unificado de 425 \$ en ese entonces, porque para el 2023 el salario básico incrementó en 450 \$. Continuando con la ciudad de Guayaquil, la mediana del ingreso mensual de la población ocupada fue de 426 \$ en el IV trimestre de 2022 (INEC, 2022, p. 17).

Por último, en el cantón Daule, la mediana del ingreso mensual de la población ocupada fue del 33.16% en el I trimestre de 2023. También se realizó una comparación del cantón Daule con los otros cantones, las cuales los ciudadanos tienen ingresos menores al salario básico, entre ellas se encuentran: Puna con el 25.71%, Tenguel con el 43.48%, Balzar con el 29.73% y Colimes con el 29.63%, que posiblemente sea por la cantidad de personas que habitan en ella (INEC, 2023).

No obstante, la importancia de los salarios en el país, conllevan a factores determinantes como la desigualdad de los sueldos, influyendo en la calidad de vida de los ciudadanos. Y convirtiéndose en un grave problema, porque esto no solo perjudica a la persona que se le está pagando, sino a una familia completa, lastimosamente las

leyes no ayudan a que el trabajador obtenga un salario justo por el trabajo realizado, es aquí donde incrementan los bajos ingresos de las familias, y no solo afectando a la calidad de vida sino incrementando su deterioro.

Por otro lado, el incremento que se generó en Ecuador al salario básico para el 2022, no tuvo tanta relevancia, porque hasta ese momento existía una remuneración promedio inferior a la de niveles anteriores de la pandemia. Para el 2022, se observó un decrecimiento de un 2% con respecto al 2019, antes de la emergencia sanitaria que sufrió el país, y en 2020 existió una caída de los salarios del 15% y 9% con respecto al 2021. Básicamente los ingresos que se consideran en la investigación son medidos a nivel de hogar, es decir; sumando los recursos que se generan en un tiempo determinado, que puede ser por semana, mes, por quincena incluso hasta por días.

Por consiguiente, el nivel de estudio de los ciudadanos de Daule, se ve reflejado en que muchas personas solo tienen nivel básico de estudio, la cual se vuelve un factor relevante, porque entre menos sea la educación menor será el grado de ingresos. Según el INEC (2023), en el I trimestre de 2023, el nivel de estudio para la población de Daule demostró una tasa promedio del 5.96%, es decir; la mayoría de los ciudadanos tienen estudios realizados hasta la educación general básica. Considerado bastante perjudicial para los ciudadanos por lo que, este nivel no les permitirá obtener mayores ingresos.

La población planteada en el problema de la investigación, enfrenta desafíos económicos relevantes, con un promedio considerable de personas que tienen un ingreso menor del salario básico, es por esto, que se plantean varias preguntas y preocupaciones, entre ellas se encuentra la interrogante que se ha detallado: ¿Podrán existir otros factores más relevantes que el nivel de estudio que demuestren porque las personas no pueden obtener ingresos iguales o mayores que el salario básico?.

## **Justificación**

De acuerdo al análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022, se podrán indagar de qué forma afecta esto al cantón con los resultados obtenidos, por lo tanto, es importante buscar información pertinente sobre el salario básico, ingreso, entre otras. El tema es novedoso porque la investigación, hace referencia al sector, los salarios e ingresos de una manera complementaria para llegar a un objetivo específico.

Se realizaron las investigaciones referentes al tema, y de acuerdo a Villamar (2020), desarrolló el tema de: “factores que inciden en el fracaso de emprendimientos en el cantón de Daule”, con un análisis descriptivo en el periodo 2010, considera que: “En varios países de Latinoamérica, la acción de mejorar la calidad de vida en base a un emprendimiento garantiza oportunidades de crecimiento familiar y sostenibilidad para su vida”.

Según Litardo & Supo (2018), investigaron el: “análisis de los componentes que influyen en la productividad de las empresas del cantón Daule”, con un análisis empírico, exploratorio y bibliográfico para el periodo 2011 – 2016 y donde argumentan lo siguiente: “Para poder brindar soporte a los emprendedores de Daule, se necesitan contratación en la fuerza laboral, adquisición de activos tangibles e intangibles, así como alta tecnología y equipos que mejoren el proceso de creación de centros de capacitación”.

En la investigación de Tutiven (2017), considera pertinente tratar sobre: “El ingreso, capital y la inversión de los agricultores de arroz de Daule” con un análisis descriptivo en un periodo de 2010 al 2016, argumentando: “La actividad agrícola del arroz provee la mayor cantidad de ingresos y gran fuerza laboral para las personas del sector que estén buscando empleo”. Contemplando Daule, por la escases de



información de este cantón en temas económicos relacionados a los ingresos y salarios de las personas residentes, sin embargo, es un cantón muy estudiado en Ecuador, por lo que amerita un estudio de mayor profundidad.

A continuación se clasifica la importancia de la investigación dentro de los siguientes aspectos: en lo académico es relevante por lo que nos brinda información sobre la situación de los ingresos de las personas en el cantón de Daule y su relación con el salario, también puede ser utilizado a futuro como objeto de estudio o en diversas referencias, para los estudiantes o investigadores, además como economistas tener la posibilidad de desarrollar nuevos conocimientos sobre los factores que podrían incidir en los ingresos de cada persona.

En el ámbito económico, el estudio brinda una propuesta de acciones, con políticas que buscan mejorar los ingresos de la población de Daule, con base en el salario y cómo se relaciona con el estilo de vida de cada ciudadano. En el ámbito social se presenta información actualizada sobre los ingresos de dicho cantón y su relación con el salario, además permitirá conocer como la incidencia del estado civil, familia e instrucción educativa pueden impactar a un individuo en sus ingresos.

Por último, en el ámbito profesional se desarrollan habilidades de investigación y se generan mayor conocimiento como economistas, en el manejo de temas económicos y sociales de ingresos, salarios, educación, experiencia laboral, pobreza, estado civil, horas de trabajo y etnias de cada persona. En la cual, pueda aportar no solo en mí, sino en alguna área que desea desempeñarme, mejorando así, no solo mi conocimiento sino el de los demás y posiblemente el de alguna empresa o de algún negocio propio que desee emprender.

En general, el propósito de la investigación es poder contribuir con la mejora de la situación social y económica de la población del cantón de Daule. Dado los

resultados de la investigación se pueden utilizar para ampliar el desarrollo de nuevas políticas públicas que permitan disminuir la pobreza, mejorar o ayudar en la calidad de vida de los ciudadanos del cantón y también que se promueva la equidad social. Además, la investigación que se plantea es valiosa para complementar con más información a un estudio que por lo visto no se ha profundizado.

## **Objetivos:**

### ***Objetivo General***

Analizar los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022, mediante un modelo econométrico, para buscar estrategias de mejora en la calidad de vida de los ciudadanos del cantón.

### ***Objetivos Específicos***

- Indagar los principales aspectos teóricos relacionados a los ingresos y el salario básico.
- Determinar los principales factores asociados al ingreso de población de Daule mediante un modelo econométrico.
- Proponer acciones enfocadas al aumento de los ingresos destinados de los ciudadanos que ganan menos de un salario básico en Daule.

## **Pregunta de investigación**

De acuerdo con la investigación planteada, es importante tener claro los factores que podrían contribuir en los ingresos de los ciudadanos del cantón, para mejorar la calidad de vida de muchos habitantes. A continuación se plantea la siguiente pregunta de investigación para darle aporte a este propósito:

¿Cuáles son los factores determinantes que influyen en la persistencia de ingresos por debajo del salario básico en la población de Daule durante el periodo 2015-2022?.

### **Hipótesis**

Por otra parte, la hipótesis servirá de guía en la investigación para interpretar los resultados que se desarrollaran más adelante. Con el fin de encontrar o definir qué factores determinantes influyen en los ingresos de los ciudadanos de Daule, por debajo de un salario básico. Para ello, se plantea la siguiente:

La población de Daule tiene ingresos menores al salario básico debido a un nivel educativo bajo y pocos años de experiencia laboral.

# CAPÍTULO 1

## **Marco teórico**

De acuerdo con el marco teórico se describirán varios conceptos y teorías económicas, que puedan apreciar el tema, los cuales serán divididos por temas y subtemas, para un mejor entendimiento del mismo con respecto a la investigación, como referencias se han revisado diferentes fuentes bibliográficas, relacionados al tema de análisis, los mismos que serán detallados, resumidos, examinados y simplificados de acuerdo a diferentes puntos de vista acerca la relación que tienen los salarios, los ingresos, el mercado laboral, el capital humano, el crecimiento económico y desarrollo económico, de esta manera poder observar las características que ayudarán con el análisis de resultados.

### ***La teoría económica neoclásica***

Según la predicción del aumento de los salarios mínimos, se considera perjudicial para el empleo, por lo que conduce a reducirlo, y esto puede ser ocasionado por dos razones: primero, ya que, el pago de los salarios mínimos pueden forzar a las compañías a incrementar los precios de la producción y servicio, dirigiendo a la probable disminución de la demanda, por los consumidores a nivel internacional, la cual están enfrentados precios más altos y consideran que se les llama "efecto de escala" (Torres, 2019).

Es decir; entre mayor sea el salario, tendrá un efecto negativo en la demanda. Segundo, cuando los ciudadanos ganan por debajo de un salario, las empresas tendrán la opción de optar por reemplazar algunos de sus trabajadores con más máquinas y contratar el mínimo de trabajadores calificados para que puedan manejar este tipo de mecanismo. Por lo que, en la economía se lo denomina como un efecto de sustitución que ocurre, como en el ejemplo propuesto.

Si la medida de los resultados es relevante, puede ayudar con la reducción de los niveles agregados en los empleos de los trabajadores, que contienen ingresos bajos. Por otra parte, es probable que se origine un efecto de incidencia entre las empresas, porque se predice que el empleo, se va a disminuir en las empresas y mucho más en las manos de obras, la magnitud de empleados con salarios bajos es mayor de los costos laborales, lo que se expresaría un alto incremento en el costo total de producción para las compañías.

Dicho de otra manera, en varias organizaciones, el empleo no se afecta o incluso se incrementa después de un aumento en el salario mínimo. Esto es causado, porque los consumidores gastan una mayor parte de sus ingresos en realizar compras de bienes y servicios en estas empresas, que son menos propensas a aumentar su precio. Es decir; estas industrias deben verse incentivadas a contratar a más trabajadores para así, poder satisfacer las necesidades de la demanda que va en aumento.

### ***Teoría del Libre Mercado***

La teoría del libre mercado es un concepto fundamental en la economía que aboga por la mínima interferencia del gobierno en la actividad económica. Esta teoría sostiene que, en un mercado libre y competitivo, las fuerzas de los ofertantes y de los demandantes pueden estipular los precios y las cantidades de bienes y servicios, lo que resulta en una asignación eficiente de recursos (Álvarez, 2019).

Cuando se aplica la teoría del libre mercado al ámbito de salarios e ingresos, la premisa básica es que los salarios también deberían ser determinados por las fuerzas del mercado. Destacando así teorías claves del libre mercado en relación con las variables de estudios de salarios e ingresos:

### ***Oferta y demanda laboral***

En un mercado libre, el salario de un trabajador se determina debido a la relación que existe entre los ofertantes y demandantes de trabajo. Si la demanda de trabajadores es alta y la oferta es baja, los salarios tienden a aumentar. Si la oferta es alta y la demanda es baja, los salarios tienden a disminuir (Ibarra & González, 2010).

### ***Competencia***

La competencia entre empresas por la contratación de trabajadores también influye en los salarios. Si hay varias empresas compitiendo por los mismos trabajadores calificados, es probable que los salarios aumenten. La competencia también puede llevar a mejoras en las condiciones laborales y beneficios para atraer y retener empleados (Torrico, 2009).

### ***Habilidades y productividad***

La teoría del libre mercado sugiere que los trabajadores con habilidades y productividad superiores tienden a recibir salarios más altos. Esto se debe a que las empresas están dispuestas a pagar más por trabajadores que pueden contribuir significativamente a la producción y rentabilidad (Messina, 2016).

### ***Movilidad laboral***

En un mercado libre, se espera que los trabajadores tengan la libertad de cambiar de empleo según sus preferencias y habilidades. Esta movilidad laboral puede influir en los salarios, ya que los empleadores que deseen retener a sus empleados talentosos podrían ofrecer mejores salarios y condiciones (Córdova, Meneses, & Aguirre, 2021).

### ***Innovación y crecimiento económico***

La teoría del libre mercado sostiene que la competencia impulsa la innovación y el crecimiento económico. A medida que las empresas buscan formas de ser más eficientes y competitivas, esto puede conducir a un aumento en la productividad y, potencialmente, a salarios más altos para los trabajadores (Buendía, 2013).

### ***Teoría de Mercados Eficientes***

La teoría de los mercados eficientes es otro punto de vista muy importante en economía y finanzas. Esta teoría sostiene que los precios de los activos, como las acciones, reflejan toda la información disponible en un momento dado, lo que implica que es difícil o imposible obtener ganancias consistentes mediante la información pública (Hyme, 2003). Si se relaciona esta teoría económica con los salarios e ingresos se puede abarcar varios subtemas como:

#### ***Eficiencia de la información en salarios***

La teoría de los mercados eficientes sugiere que la información relevante sobre habilidades, educación, experiencia y productividad de un trabajador está incorporada eficientemente en el salario que recibe. Los salarios se ajustan rápidamente a medida que la información sobre el desempeño y la productividad del empleado se hace pública (Quiroga, 2017).

#### ***Mercados laborales competitivos***

En un mercado laboral eficiente, la competencia entre empresas y trabajadores debería llevar a la atribución óptima e eficiente de recursos y salarios. Los salarios reflejan la oferta y la demanda de habilidades específicas, y los trabajadores son compensados de acuerdo con su contribución al proceso productivo (Quiroga, 2017).

### ***Movilidad laboral y asignación eficiente***

La teoría de los mercados eficientes asume una movilidad laboral efectiva, donde los trabajadores pueden cambiar de empleo fácilmente en busca de salarios y condiciones más favorables. La asignación eficiente de recursos implica que los trabajadores se mueven hacia industrias o roles donde su productividad es más alta, lo que afecta positivamente sus ingresos (Lagares & García, 2012).

### ***Rendimiento y compensación***

Los salarios son vistos como reflejos directos de la productividad y el rendimiento de los trabajadores. En un mercado eficiente, aquellos que contribuyen más al éxito de la empresa tienden a recibir salarios más altos. La compensación se ajusta según el rendimiento, y las empresas buscan retener a los empleados más productivos (Berlangua, 2011).

### ***Teoría de Salarios***

Para Smith (1776), el salario pertenece a la remuneración por el trabajo, la cual se convierte en parte importante del valor causado por el volumen de producción o riqueza, después de haber derivado el rendimiento de la tierra y la rentabilidad del capital. Sin embargo, el intérprete establece que las personas siempre tendrán un trabajo, para poder sustentarse en la vida y es el mismo que sirve para mantener a la familia y de esa manera garantizar la siguiente generación de trabajadores. Por otro lado, el salario decide la determinación mediante el crecimiento de la demanda y por ende se extiende en el incremento de los capitales que se designan al pago de las remuneraciones.

La teoría del salario, es optimizada por la perspectiva del capital humano de Gary Becker, la cual postula que la inversión en educación y formación impacta directamente en la productividad del trabajador, generando un aumento en los salarios.



Como lo interpretó Becker (1964), la inversión en capital humano es como cualquier otro tipo de capital, porque de tal manera que aumenta la productividad, los salarios que se pueden generar también van a aumentar.

Por ejemplo, la investigación se ajusta al contexto de las teorías del salario, en donde se puede asegurar que la eficiencia de los empleados en una empresa está vinculada de manera afirmativa con los salarios. Si los asalariados perciben un sueldo aproximadamente más elevado, pueden ser más leales, aplicados y trabajarán más duro para mantener su puesto de trabajo. Lo que está comprobado, por muchas organizaciones que buscan mejorar la calidad y eficiencia de la compañía con este tipo de trabajadores.

También es relevante saber que las organizaciones, designen una remuneración de manera autónoma y dictaminen que no van a recurrir a disminuir los salarios por ninguna manera, hasta que exista una estabilidad en los mercados, porque el efecto perjudica sobre las ganas y el esfuerzo que el trabajador le esté brindando a la compañía como muestra de agradecimiento, por haberlo contratado y sobre los beneficios de las empresas.

Por consiguiente, los salarios de eficiencia son considerados en el nuevo keynesianismo para adoptarlo, en donde se explica lo del desempleo involuntario a partir de la creación de los salarios, por encima del salario que desocupa el mercado. Además, lo que produce el salario de eficiencia existe mayor probabilidad de que el pago pueda cubrir el salario de reserva, aumentando el número de ciudadanos en busca de empleo (Méndez, 2015).

Según (Ricardo, 1959), sostiene que los salarios cambien de acuerdo a (alzas y bajas), esto se debe a dos fundamentos. La oferta, la demanda de mano de obra y el valor de los bienes en que el trabajador emplea su salario. El incremento de los salarios

se debe normalmente porque el aumento de las riquezas y del capital ha provocado una reciente demanda de mano de obra, la cual obligatoriamente estará asociada con un crecimiento de la producción de bienes: "De tal manera, las leyes guían los salarios, y por este medio se sostiene la felicidad de la gran mayoría de una sociedad cualquiera. También a los demás contratos, que tienen que abandonar los sueldos a la competencia en un mercado laboral y de ningún modo, tendrían que ser controlados ni influenciados por las leyes" (p. 5).

### ***Teoría de los Ingresos***

De acuerdo a la variedad de los conceptos, se indica que la teoría de los ingresos es la relación entre la oferta y la demanda de trabajo, que afecta directamente los salarios y los ingresos de los trabajadores. Tal como lo expresaba Miranda & Amaguaña (2023), en la obra clásica "Prices and Quantities: A Macroeconomic Analysis": de la cual el ingreso de un individuo dependía básicamente de la productividad y de la cantidad del factor de producción que se demanda en los mercado". Este estudio indica la gran importancia de la demanda laboral en la determinación de los ingresos individuales.

En base a otra postura, la teoría de los ingresos es la influencia de la educación y las habilidades en la determinación de los salarios. Como Becker (1964), argumentó en su influyente libro "Capital humano: un análisis teórico y experimental, especialmente en el tema de la educación": "La inversión en educación y formación es primordial para aumentar el capital humano de una sociedad, lo que a su vez aumenta los ingresos y la productividad laboral". En esta investigación se destaca el papel fundamental de la educación en la mejora de los ingresos individuales y, por ende, en el desarrollo económico de un país.

### ***Doctrina de Malthus***

Tomás (1798), en el "ensayo sobre el principio de la población", desarrolló la doctrina de que el crecimiento de la población superaría la capacidad de la economía para generar empleos y, en consecuencia, los salarios extenderían a un nivel bajo de lo normal. El autor también argumentó que "la población tiende a aumentar más rápido que los medios de supervivencia, lo que se denomina como las repercusiones significativas para la teoría de salarios e ingresos.

### ***Teoría de Desempleo y Determinación***

De acuerdo con Keynes (1936), el desempleo tiene como causa la deficiencia en la demanda agregada, teniendo como relevancia, el desempleo no rectificado en la reducción de los salarios, sino en la búsqueda de una forma más efectiva e eficiente para que sirva en el incremento de la demanda es decir; las empresas necesitan aparecer en las políticas o incentivos que las ayuden en mantenerse o incrementar sus ingresos para que puedan contratar a más personas, es por esto que si no se regulan reformas, no van a dar el siguiente paso que sería, contratar a más personas.

Por otro lado, los principales elementos de la demanda agregada, según la teoría Keynesiana son; el consumo y la inversión. Por ejemplo: cuando una persona ahorra en lugar de consumir, causa una menor demanda, es por ello que se genera más desempleo, porque al no gastarse todos sus ingresos en la misma manera del que se incrementa se provoca este efecto.

La teoría del desempleo estructural se enfoca en las diferencias que tienen los trabajadores con su capacidad y las demandas en el mercado de trabajo. En el libro "Equilibrium Unemployment Theory". Pissarides (2000), desarrolla modelos que examinan cómo la inflexibilidad en el mercado laboral y la búsqueda de empleo que

pueden generar desempleo estructural a largo plazo. Esta teoría destaca la importancia de la formación y la educación para abordar el desempleo estructural.

### ***Teoría de Capital Humano***

La teoría del capital humano destaca la educación, con visión a lo económico, considerando como componente fundamental el proceso de relación ligada a la capacidad de trabajo de las personas. Según Smith (1776), relaciona la educación – trabajo en el libro de la riqueza de las naciones, haciendo referencia a la capacidad de las destrezas que tienen valor de capital en el mercado laboral (p. 9).

Desde el punto de vista de Schultz (1960), la instrucción representa los recursos que se adaptan al ciudadano, para poder beneficiar a la sociedad. Con aspectos que se puedan desarrollar en el capital y en la teoría, también se sustenta que la acumulación de conocimientos aumenta a través de la capacidad rentable de las personas, ayudando con mejores salarios para obtener una buena educación. De acuerdo, a lo planteado es un recurso que se invierte para conseguir ganancias a largo plazo, de tal manera que la educación pueda aumentar en función de su capacidad y que les permitan generar más ingresos para así poder contribuir a la economía.

Por otro lado, Becker (1962), contempla que la inversión en el capital humano necesitaba de la escolarización de las personas, la capacitación en el lugar de trabajo, la salud y la obtención de información del funcionamiento de la economía, para el intérprete es relevante establecer estos puntos: los beneficios van a aumentar con el tiempo a una tasa decreciente, sin embargo, la tasa de incremento de las utilidades y la tasa de atraso pueden estar relacionadas con el nivel educativo de las personas, la distribución de las ganancias inclinadas por parte de la experiencia laboral y el nivel de formación.

De acuerdo con Becker (1964), en la evolución de la teoría del capital humano, manifestó que la educación y el nivel de formación como inversiones, que llevan a cabo las personas razonables, con el objetivo de aumentar la eficiencia fructuosa y los ingresos. A sí mismo, consideraba que los agentes económicos como el individuo, simplemente se decía que solo se iba a invertir, más no se tomaba en cuenta la educación, ya que pensaba en otros factores como los costos de la inversión (costo de oportunidad – salario que deja de recibir por estudiar o los costos directos, es decir; los gastos del estudio) y los beneficios que obtendrá a largo plazo.

En el prestigioso artículo "Investment in Human Capital and Personal Income Distribution". Mincer (1958), establece las bases de la teoría del capital humano. De las cuales explora cómo la inversión en educación y experiencia laboral afecta los ingresos individuales a lo largo del tiempo. Este modelo, resalta que la educación no solo es un proceso de acumulación de conocimientos, sino también una inversión a largo plazo que significa, mayores ingresos en el mercado laboral.

Según Mincer (1974), analizó el vínculo que tiene el capital humano y la distribución personal de los ingresos, desde el paradigma que se basa en la lógica y razón económico de las personas en el mercado laboral, aportando con una investigación de que la preparación de los trabajadores, es la razón de un aumento de los salarios y en gran parte a la contribución de la brechas de desigualdad de los ingresos.

Además, la teoría del capital humano de Mincer también ha sido aplicada para entender las diferencias salariales entre géneros y grupos étnicos. En la obra "Gender and Human Capital: Empirical Issues". Mincer & Polachek (1993), analizan las diferencias salariales entre hombres y mujeres, utilizando el marco teórico del capital

humano para examinar cómo factores como la educación y la experiencia laboral influyen en estas diferencias.

### ***Teoría de capacidad de trabajo***

La capacidad funciona como bienestar individual entre los grupos y sociedades. Desde el punto de vista de Sen (1993), el objetivo era tener un enfoque de bienestar en términos de las habilidades de las personas para realizar actos que favorecen a decisiones. Por lo tanto, la capacidad se genera por un bienestar de las políticas públicas, el desarrollo humano, el nivel de formación, las etnias y por último la filosofía de las políticas, entre otras. También se pueden apreciar los siguientes aspectos de la capacidad, la desigualdad, la pobreza, la calidad de vida y la ausencia o el escasos desarrollo. En otras palabras; La teoría de la capacidad se refiere a la habilidad, conocimientos, habilidades y experiencia que los trabajadores poseen y que son valiosos para los empleadores en el mercado laboral. Esta teoría enfatiza la importancia del capital humano y cómo las habilidades y competencias de los trabajadores afectan su empleabilidad y productividad.

### ***Discriminación Laboral***

Dentro de la discriminación laboral se discuten investigaciones como “las diferencias de los salarios y el efecto asignado por varias características de los ciudadanos, entre ellas; la etnia y el género, como fuentes significativas para el nivel de formación y los ingresos de las personas” (Romero, 2007, págs. 10-49).

### ***Valor de la fuerza de trabajo***

El valor de la fuerza de trabajo se define mediante a la cantidad de trabajo que se necesita para producir un bien. De acuerdo a esta definición, la fuerza de trabajo de un trabajador existe, de forma natural y precisa, en la particularidad existente. Para

poder llevar a cabo el desarrollo y la sostenibilidad, es necesario que el trabajador tenga que consumir una gran cantidad de artículos de primera necesidad, ya que para ellos el trabajador, es como una máquina que se desgasta y que puede ser reemplazados cuando ellos deseen, ocasionando que estas personas entren a un tema muy importante para la economía del país, al desempleo.

Cremonte (2012), afirma y argumenta que aparte de la cantidad de artículos de primera necesidad se requiere de un consumo propio, para esto, el trabajador necesita de más cantidad para poder criar a sus hijos, reemplazándolo en el mercado de trabajo y entendiendo a los trabajadores. Originalmente, la fuerza de trabajo era obtenida por los empresarios como cualquier otra mercancía, que debía encontrar su precio en el mercado.

### ***La centralidad del trabajo***

En una observación clásica de las variables de centralización de trabajo, entorno a un poder formal del individuo, grupo o a nivel organizacional para decisiones de estrategias u operativas. En este entorno, Fredrickson (1986), señala que “la centralización se refiere al nivel en el que se puede tomar una decisión y controlar las actividades centrando un punto de estructura organizacional”.

Por otra parte, la forma más eficiente para la centralización del trabajo es la política que propone un reparto igualitario a la riqueza de las naciones, y estas se presentan de la siguiente manera; 1, 2 las regiones y (R), de ricos y (P) de pobres, y ( $Y_m$ ), los ingresos totales. Es decir; la cantidad de pobres es mayor en 1; la de ricos es mayor en 2; la cantidad total de ricos (R) es mayor que la cantidad total de pobres (P); el ingreso de los pobres ( $Y_{pm}$ ) es menor en la región 1 que en la región 2; el ingreso de los ricos ( $Y_{rm}$ ) es el mismo en las dos regiones; la población es igual en las dos regiones

( $L_1 = L_2$ ) y es inmóvil. La desigualdad en la distribución personal del ingreso se mide con la relación entre el ingreso de los ricos y el ingreso de los pobres.

### ***Teoría del valor – trabajo***

El estudio del trabajo como fuente de valor no conlleva necesariamente el supuesto de quienes trabajan en el producto tienen derecho a recibir su paga, ya sea de forma individual o grupal. Smith (1776), afirma que el trabajo consideraba o añadía valor a los elementos, no obstante se debía dividir entre el salario y las utilidades, por ejemplo la teoría del beneficio en la conclusión del producto terminado. Por otro lado; Smith trataba de buscar valor, inmediatamente, el precio real frente al precio nominal sostenido de las variaciones con el valor de cambio del dinero.

La importancia que se le da al trabajo incorporado es cualitativa para poderla desarrollar con datos, mientras que al valor de cambio es cuantitativa (Roll, 1978). Con base en la teoría del valor trabajo:

De hecho todo el producto que se realiza solo puede ser producido por el trabajo, es decir; indicando el trabajo del albañil, carpintero, maestro, etc. La cual se ve reflejado el valor de uso del producto, también en las inversiones que son importantes para las capacidades, conocimientos, habilidades, esfuerzos e intensidades (Marx, 1980).

### ***Acumulación de Capital***

Desde la posición de Ricardo (1817), en la acumulación del capital se destacan dos casos importantes por la escasez de trabajo o por la disminución de la productividad de la tierra. Primeramente, se encuentra el caso, de que, si la tasa de acumulación de capital se excede a la tasa de crecimiento de la fuerza de trabajo, los capitalistas empiezan a forzar la tasa real de salarios al alza. Probablemente, un aumento de la tasa de acumulación incrementará los salarios reales ( $w$ ) y reducirá los



beneficios empresariales ( $r$ ), causando un movimiento en la curva  $w-r$ , y en la redistribución del ingreso a los grupos trabajadores.

No obstante, este caso se debilita a largo plazo, porque los mayores salarios incentivan el crecimiento de la población, y como tal los salarios bajan a medida que se agrega nueva fuerza de trabajo laboral al mercado. Y luego se considera que el proceso de acumulación de capital conlleva a la utilización de tierras en pésimas condiciones, lo que provocaría el desplazamiento de la curva  $w - r$ , a una reducción de utilidades, mientras que el salario se quedará constante.

Según Piketty (2020), específicamente, se plantean un par de modelos que se distinguen en una hipótesis asociada en el consumo de los adinerados. Principalmente el modelo reconoce que el consumo de cada inversionista es idéntico a la valoración no acumulada del superávit de un producto elaborado. Por otra parte, el segundo modelo se ampara en la hipótesis, mientras que el consumo de los inversionistas es la correspondiente a medida de sus beneficios. Por último, el modelo es el que percibe la capacidad de interés, pues es en donde se puede identificar las variables del modelo en base a la distribución de los ingresos.

### ***Teoría del Mercado Laboral***

El mercado laboral, se desarrolla por varios fragmentos de carácter no competitivo con diferentes niveles productivos y condiciones de trabajo como consecuencia de su naturaleza, sin embargo no sólo abarca los diferentes niveles de educación sino también la formación de los trabajadores que se integran dentro de cada uno de ellos.

Por el contrario, la teoría de la segmentación del mercado laboral, desarrollada por economistas como Joan Robinson y John Eatwell, plantea que el mercado laboral no es homogéneo. Según esta perspectiva, existen fragmentos con diferentes niveles

de valoración y capacidad de negociación. Robinson & Eatwell (1971), en "An Introduction to Modern Economics", argumentan que esta segmentación crea diferencias salariales debido a barreras estructurales en el mercado laboral.

Esta teoría es sugerida por Piore (1975), indica que: "el mercado laboral está incorporado de la siguiente manera; en el primero por plazas de trabajos ofertados, y que las empresas tengan estructuras de mercado internas con salarios justos, mejores condiciones de trabajo y estabilidad de empleo. En cambio, en el segundo las plazas de trabajos que quedan son inseguros, inestables, tienen una alta probabilidad de ser despedidos y salarios bajos.

La demanda de los trabajadores, es de manera decreciente porque, cuanto más bajos sea la remuneración de los trabajadores, más se demandarán. Sin embargo, la oferta de los empleados es que como otra oferta, se vuelve de forma ascendente, es decir; mientras los salarios sean más elevados, los trabajadores se ofrecerán más. En consecuencia a lo planteado los objetivos para el análisis relevante, es que la teoría neoclásica tiene categoría de equilibrio de mercado laboral, en donde se ajusta la demanda y la oferta del mercado de trabajo. De tal manera, que los niveles de empleo y salarios se determinan por la interacción que existe entre la oferta y la demanda del trabajo.

### ***Teoría del Empleo***

En la doctrina clásica, las funciones de oferta y demanda agregadas no corresponden a un mismo tema, por lo tanto, la economía se desplaza hacia el nivel de empleo, porque la demanda se convierte en un obstáculo para alcanzarlo. En esta teoría general de Keynes, se plantea la ley de Say, tratando de demostrar que no se cumpla; es decir que la oferta y la demanda agregada no se parezcan. Según Keynes (1981), afirma, que las dos funciones son de pendiente positiva, aunque la oferta mayor

asignación, siendo así la oferta con pendiente igual a 1 y la demanda con pendiente menor que uno, y la ley dice que en promedio las personas tienden a incrementar el consumo cada vez que se incrementan los niveles de ingreso, pero el aumento de ingreso es mayor al aumento de consumo.

## **Marco Referencial**

### ***A nivel Mundial***

La investigación del autor Gabilondo (2021), identifica los factores que influyen en el salario de los empleados en el siglo XXI, teniendo como objetivo analizar o determinar cuáles son los factores más importantes, que perjudican al salario de los empleados. En su metodología utilizaron un Modelo de Regresión Lineal Múltiple, abarcando problemas como la heterocedasticidad y multicolinealidad. Como resultados, se presentó que la posición laboral tiene gran influencia en el ingreso mensual de las personas, y que con mayor experiencia laboral y mayor nivel de estudios, se logra tener responsabilidades más grandes en la empresa.

Según el artículo de investigación de Ros (2015), cuestiona de ¿Por qué se derrumba la colaboración de los salarios en el ingreso total de México?, con el fin de indagar sobre el desarrollo de la colaboración de los salarios en el ingreso total en México dentro del periodo 2003-2013, utilizando la metodología de tendencias y paradojas caracterizadas en la intervención de la remuneración y el rendimiento del trabajo. Por último, los resultados obtenidos arrojaron que una forma de fomentar la inversión privada es combinar una política de tipo de cambio real alto con una política salarial que beneficie a los trabajadores de bajos ingresos.

En el estudio o perspectiva de la Cepal (2018), consideran el Salario mínimo y frentes de expansión en México, con el objetivo de busca evaluar los efectos económicos de aumentar el salario mínimo en México. Para ello, se utilizaron simulaciones con la matriz de insumo-producto, que permiten analizar el impacto de esta medida en el PIB, el empleo, la inflación y las importaciones intermedias. Mediante resultados el incremento del salario mínimo es una medida que puede tener

efectos positivos sobre la economía, por lo que puede aumentar el consumo, la producción y el empleo.

Además, este aumento puede tener un impacto relativamente pequeño en la inflación y las importaciones. El salario mínimo en términos reales es un buen paso para reorientar el desarrollo económico de México hacia un modelo más justo, que beneficie a todos los sectores de la población. Sin embargo, para lograr este objetivo, es necesario complementarlo con otras políticas redistributivas, como la progresividad fiscal y el acceso a servicios públicos de calidad.

En el proyecto de Zambrano (2020), trata sobre los fundamentos del desempleo de tipo mundial: evidenciando países según sus ingresos, situado con propósitos de analizar la correlación del empleo con el desempleo, la educación y la tasa de crecimiento de la población en aproximadamente 110 países, seleccionados por cada nivel de ingreso, durante los periodos correspondientes a 1995 al 2018. Y la manera de conseguirlo es utilizando las técnicas de regresión con datos de panel, obtenidos del Banco Mundial y el PNUD, por otro lado, para continuar con el modelo GLS según la existencia de la relación del desempleo y la escolaridad.

Los resultados del estudio son consistentes, para el nivel mundial y también para la agrupación de los demás países. No obstante, los descubrimientos de esta investigación, sugieren que la inversión en educación no es suficiente para reducir el desempleo por sí sola. Por lo tanto, se recomienda a los gobiernos que brinden incentivos fiscales a las nuevas empresas y a las empresas existentes que inviertan en capital humano productivo. Además, se recomienda la creación de centros de capacitación que se adapten a las necesidades del mercado laboral.

En el siguiente informe de la OIT (2023), indica la conmoción de la inflación y la consecuencia de la pandemia por el Covid-19 en los sueldos y poder de compra,

su objetivo era considerar la importancia de las pérdidas y de los salarios por los trabajadores y sus familias durante el proceso del covid-19, también a los grupos de ingresos bajos, que recibieron el peor pago de tantos países. La metodología utilizada fueron proyecciones para poder estimar la inflación del periodo 2022 al 2023, En donde indican los siguientes resultados, la inflación para el año 2022 alcanzo un porcentaje del 8,8%, y a partir de ese año hubo un decrecimiento del 6,5% para el 2023 y se estima un porcentaje del 4,1% para el 2024. La cual, si los salarios y los ingresos laborales se ajustan a la inflación, es posible que la calidad de vida de muchos trabajadores y sus familias disminuya.

En este análisis de la INE (2020), consideran la asignación salarial, los porcentajes de los salarios, a los empleados en obligación de su ganancia anual con respecto al salario mínimo interprofesional (SMI), los grupos de frecuencia es decir, los décimos del salario y la correspondencia de los empleados con ganancias menores al salario (low pay rate). La cual, tiene como objetivo analizar las diferentes distribuciones salariales de hombres y mujeres. Mediante encuestas de estructura salarial (EES). Según los resultados de la Encuesta de Estructura Salarial (EAES), del periodo 2018, tiene como porcentaje el 20,6% de las mujeres con ingresos salariales menores o iguales al salario mínimo interprofesional (SMI), en correspondencia con el de los hombres que fue el 8,2%. Y de acuerdo a los salarios más elevados son los siguientes para los hombres el 7,8%, en el año 2018 es decir, pertenecen a cinco veces o más mejor al SMI de las mujeres que tenían el 4,2%, esta cifra del SMI corresponde al año 2018, la cual era de 10.302,60 euros al año.

El estudio de investigación de García & Gaspar (2020), indican o analizan la fuerza laboral agrícola trinacional: México, Estados Unidos y Canadá, la cual proporcionan la oportunidad de rediseñar estrategias que permitan ayudar la inclusión

laboral y la seguridad laboral de cada uno de los trabajadores agrícolas, por debajo de una perspectiva de políticas públicas de desarrollo rural, con igualdad y sostenibilidad de lo económico y social. Basados en una metodología de estudios sobre estadísticas oficiales.

Y como resultados, existen factores que mantienen la desigualdad entre la agricultura y la industria de los trabajadores y lo que causa es que sea más vulnerable a la mano de obra barata, ya sea por canales oficiales o no. No obstante, el sector agrícola, facilita el uso de mano de obra barata por la mayoría de los inmigrantes que contrata. En partes, debido a la pobreza y acceso limitado para una atención médica, las condiciones de trabajo son peligrosas y sin normativa, los trabajadores agrícolas tienden a sufrir lesiones o enfermedades relacionadas al entorno laboral, y por último, la mayoría de los inmigrantes y sus familiares, no pueden tener un seguro de compensación.

En la investigación de Rocha, Medina, & Orraca (2022), sobre los sueldos y peligros laborales de los inmigrantes de México en Estados Unidos, la cual busca abordar la relación entre las variables salarios bajos y accidentes laborales la cual perjudican las condiciones de trabajo de los inmigrantes mexicanos en Estados Unidos, para esto se necesita analizar cómo funciona la migración laboral en los ciudadanos. Con el método de trabajar con la base de datos de la investigación acerca la migración en la barrera del norte de México. Por otro lado, se muestra que los mexicanos que trabajan de forma legítima en los Estados Unidos, teniendo más salarios y menos riesgos en los trabajos por accidentes, a diferencia de los trabajadores que están de forma indocumentada. Igualmente, las consecuencias que aparecieron en los empleados anónimos, sobre un plus salarial por laboral en actividades de alto riesgo, especialmente en la parte superior de la distribución salarial.

A continuación, Sánchez (2021), trata de buscar el ingreso más bajo por las leyes de la Unión Europea y de los acuerdos a nivel internacional para la seguridad social que se encuentra válida en España. Justo en sus objetivos trata de diferenciar lo más remarcable como las prestaciones no contribuidas de la seguridad social a base de los ingresos, y garantizar a los ciudadanos niveles mínimos de protección para promover la integración social y económico como herramienta de prevención de la pobreza. Para cumplir con este objetivo, se utilizó el método de aplicar el reglamento 1231/2010 al Ingreso Mínimo Vital la cual regula la aplicación de la distribución de la normativa 883/204 y 987/2009, que trata sobre la organización de los métodos de Seguridad Social a los nacionales de Terceros.

Como resultados, con la entrada en vigor del Real Decreto 20/2020, España ya no proporciona una protección específica e independiente frente a los costes relacionados con la educación de menores sin discapacidad. Desde un punto de vista legislativo, sería más práctico y lograría los mismos objetivos sociales, simplemente aumentando significativamente el valor de las prestaciones familiares o políticas no contributivas existentes para evitar que estas familias corran riesgo de pobreza y exclusión social. Para no crear confusión es mejor no incluirlos en el ingreso mínimo vital.

### ***A nivel Latinoamérica***

El ensayo del autor Groisman (2012), dio apertura a un análisis sobre el salario mínimo y el empleo en Argentina, donde su objetivo era colaborar con ideas acerca de los efectos sobre el salario mínimo en el mercado laboral. De acuerdo con el estudio, Argentina ofrece la oportunidad de indagar este tema en los últimos años, también se analizaron los niveles del salario mínimo durante todo el periodo y cuál sería su impacto en la distribución de salarios y empleo. La metodología se desarrolló, en base



a datos de panel donde se estimaron variaciones de regulación laboral. Y de acuerdo, a los resultados se reveló, que las modificaciones o cambios en el salario mínimo no adquirieran la demanda de empleo, ni impulsar la inestabilidad laboral.

En la indagación de Herrero & Villarreal (2020), enfatizan en que si los salarios mínimos influyen en los ingresos de los más pobres de Sudamérica, considerando como objetivo el impacto del aumento de los sueldos mínimos por encima de la disminución de la desigualdad de los ingresos en Sudamérica, en esta investigación se utilizaron datos de panel para poder correlacionar las variables independientes, también se realizó una prueba de raíz unitaria para verificar la estacionariedad de las variables y se determinó el tratamiento (rezagos-logaritmos) con el fin de obtener resultados o datos coherentes a la investigación. Como resultados se tiene que, en los países con menor informalidad laboral, el aumento del salario mínimo impacta directamente en los salarios más bajos, ya que se cumple con mayor frecuencia la ley que establece un salario mínimo. En el caso de Sudamérica, el aumento del salario mínimo beneficia principalmente a la clase media.

El trabajo de investigación de Coronado (2019), comprende la consecuencia de la discriminación salarial por clase, mediante los niveles de pobreza y diferenciación del país de Perú, en los años de 2011 al 2015, con el propósito de calcular la discriminación de los salarios por género de los empleados asalariados de Perú en dichos años ya mencionados. Por otro lado, la investigación se realizó en base a la determinación, de la discriminación que se generaba de acuerdo a impactos en los niveles de pobreza económica y en la diferencia que existían en los ingresos de estas personas. Se realizó, por medio de la utilización de las funciones de Mincer y como metodología, se implementó estimar los salarios de las personas que ya eran asalariadas en el país de Perú entre los años 2011 al 2015.

Luego, utilizaron el método Heckman para corregir la selección muestral, ya que es posible que los trabajadores que ganan más sean más propensos a participar en la encuesta. Una vez que se estimaron los salarios, los investigadores utilizaron la descomposición Oaxaca-Blinder para cuantificar la diferencia salarial entre hombres y mujeres. Esta descomposición divide la diferencia salarial en dos componentes: un componente atribuible a las diferencias en las características observables entre hombres y mujeres, y un componente atribuible a la discriminación salarial. Por último, los investigadores utilizaron los resultados de la descomposición Oaxaca-Blinder para estimar el ingreso per cápita poblacional en dos panoramas: el primero con discriminación salarial y el segundo sin la discriminación en los salarios.

Los resultados obtenidos, mostraron que la brecha salarial por género en el Perú entre 2011 y 2015 fue del 31%. Esto significa que las mujeres ganaban un 31% menos que los hombres por realizar el mismo trabajo. También encontró que los años de escolaridad y experiencia laboral tienen un impacto mayor en el salario de los hombres que de las mujeres. Esto se debe a que las mujeres suelen tener menos años de escolaridad y experiencia laboral que los hombres. Y concluyo que eliminar la brecha salarial por género en el Perú tendría un impacto positivo en la pobreza, la pobreza extrema y la desigualdad de ingresos. Específicamente, la eliminación de la brecha salarial reduciría la pobreza en un 4.3%, la pobreza extrema en un 1.24% y la desigualdad de ingresos en un 7.3%.

En el documento de trabajo de Gasparini (2019), analiza los hechos y perspectivas sobre la desigualdad de ingresos en América Latina, dado los objetivos de ubicar la desigualdad entre los distintos factores de producción, tanto el capital como el del trabajo. Enfocarse en los ingresos de los más ricos con el resto de la población y enfocarse en la conceptualización de las medidas de diferencias entre toda

la población que tengan fuentes de ingresos. Basada la información en encuestas de hogares entre países, utilizando estadísticas de SEDLAC y el Banco Mundial, destinadas a nivelar los factores laborales y sociales en el territorio. Como resultados se tiene que la desigualdad en América Latina es notablemente escasa. En una investigación para Argentina, se divide al crecimiento en tendencia y la fase se encuentra que no está asociada a la desigualdad, la fase tuvo una asociación bastante fuerte en el desarrollo de la reducción de ingreso.

Dado el siguiente análisis de Anker Research Network (2020), sobre el valor de referencia para el ingreso digno en Perú-Rural, con el objetivo de buscar mejores brechas para medir el ingreso digno en la zona de Perú, se necesitan nuevas investigaciones de referencias con seguridad de calidad. Utilizando un análisis estadístico de 40 estudios internacionales para el salario digno o el ingreso digno y los valores de referencia de Anker, también fuentes oficiales como el Instituto Nacional de Estadística para el salario rural promedio y el ILOSTAT para el salario mínimo. Los resultados fueron que la valoración de la observación de Anker, para el ingreso honrado en el país de Perú, en el sector rural es de 2.050, lo que corresponde 612\$ mensuales para el año 2020, y con intervalos de confianza del 95%, que trata de 1.863 a 2.256. Los costos apreciados del nivel o calidad de vida son mínimos, pero aceptable para una familia del sector rural en el país de Perú.

En la información de DANE (2020), se considera la brecha salarial de género en Colombia, prudente de la necesidad de producir información estadística mediante métodos diferenciales estableciendo diálogos basados en evidencia, con el objetivo de ver la brecha salarial entre mujeres y hombres en el mercado laboral colombiano. Utilizando la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), la cual autoriza valorar las

brechas de forma representativa para los ciudadanos que tengan trabajos formales o informales y generen ingresos laborales.

Según los resultados, en el caso de Colombia, la Gran Encuesta Integrada de Hogares indica que, aunque las mujeres en el 2019 pertenecen al 51,1% de la población en edad de trabajar (PET), actualmente representan el 42,9% de la población económicamente activa (PEA) y el 41,4% de la población ocupada: de los 22,3 millones de personas ocupadas en el país, 13,1 millones eran hombres y 9,2 millones eran mujeres. Además, la tasa de desempleo de las mujeres no ha podido lograr valores de un dígito y ha sido mayor a la de los hombres en por lo menos 4,9 puntos porcentuales. En 2019, las ramas emplearon el 65,1% de las mujeres ocupadas y el 34,5% de los hombres ocupados.

De acuerdo con la investigación de Castro, Restrepo, & Gómez (2019), se indaga sobre un promedio de estudio confrontado entre la remuneración real y la calidad de vida de los empleados del país de Colombia y los de Chile. Con lo que conlleva al objetivo de encontrar la apertura económica y mejorar la capacidad de los trabajadores mediante el salario real y el nivel de vida de los ciudadanos.

Luego se aplica un modelo de regresión lineal, con la finalidad de ver la correlación entre las variables, y también mediante el coeficiente de Gini que funciona para medir la desigualdad de un país con otro. Para los resultados, el mercado laboral se diferencia de otros mercados mundiales en un rango importante, como por ejemplo, los trabajadores se convierten en proveedores de mano de obra.

Generalmente, la oferta de mano de obra siempre supera la demanda de mano de obra, lo que se convierte en una situación favorable, que obliga a los empleadores a fijar salarios nominales más bajos. En este sentido, se puede decir que la demanda de trabajo no puede absorber la oferta; este fenómeno fue descubierto por Marx, quien

lo llamó ejército de reserva industrial, que es una garantía de que los salarios nominales de los trabajadores no aumentarán.

La investigación de Tillaguango & Jumbo (2018), se basa en la remuneración mínima y ocupación. Un estudio para los países de Latinoamérica (Ecuador, Perú y Colombia), utilizando técnicas de cointegración, con el objetivo de analizar o investigar el efecto en el incremento del salario mínimo en el empleo de Colombia, Ecuador y Perú, la cual se utilizaron datos de las páginas como la Cepal y el Banco Central de cada país con series temporales. Y como resultado se obtuvo que existe o hay una relación de largo y corto plazo entre el nivel del empleo y los salarios mínimos, ya sea por la situación económica de cada país y como referencia los indicadores económicos que existen para tener unos salarios equilibrados en la productividad de las naciones.

#### ***A nivel Ecuador***

El estudio de las autoras Morales & Mero (2021), considero el sector educativo como un factor de incidencia para los ingresos laborales en Ecuador. El principal objetivo de investigación era analizar la relación que existe entre los niveles de educación y los niveles de ingresos laborales de las personas en el país de Ecuador, y el enfoque de investigación se desarrolló de manera cuantitativa con una perspectiva correlacional, y se llevó a cabo un análisis econométrico en el programa Stata, para examinar el nivel educativo en los ingresos del mercado laboral, basados en variables como: nivel educativo, edad, experiencia, etnia y género. Y los principales resultados del estudio fueron que si existe influencia entre los niveles de educación en las plazas de trabajo para los ciudadanos del Ecuador.

El proyecto de investigación de Latacunga (2023), examina el salario mínimo unificado y los límites de pobreza de la población ecuatoriana, con el fin de analizar

un estudio empírico y estadístico sobre la evolución del salario básico en el periodo 2000-2021, también se cuestiona el comportamiento de la pobreza poblacional en el Ecuador. Utilizando herramientas de estadística descriptiva y correlacional de Pearson, en base a las plataformas como el INEC, Banco Central, Banco Mundial y CEPAL. Como resultados se alcanzaron variables de pobreza, variación del salario y el desempleo como tendencias negativas, finalmente el aumento del salario básico tiene un efecto positivo en la reducción de la pobreza.

En la investigación de Alvarado & Pinos (2017), se estima los ingresos de la población Ecuatoriana con propuesta desde la regresión cuantitativa, con el propósito de analizar el comportamiento de los ingresos para poder formarlos y estimarlos. Con el método de desarrollo a una regresión cuantitativa utilizando encuestas nacionales de empleo, desempleo y subempleo. Y de acuerdo a los resultados, para lograr una economía más justa, es necesario promover políticas que incentiven el emprendimiento cooperativo y la educación formal para las personas de bajos ingresos. En fin, las políticas que promueven el emprendimiento cooperativo y la educación formal pueden ayudar a lograr una economía más justa con una adecuada distribución de la riqueza.

El análisis del trabajo de Tamayo, Palacios, & Puebla (2018), aborda la veracidad de los sitios de trabajo y la disminución de la diferencia salarial en el país de Ecuador. Con el fin de analizar la evolución del salario básico unificado en Ecuador entre los años 2010 y 2015, dividiendo el período en tres intervalos de tiempo. En cada intervalo, se estima modelos lineales que incluyen efectos fijos de personas y empresas.

La metodología que se utilizó fue analizar cómo cambian los componentes del salario en el tiempo, se puede utilizar un panel de datos como conjunto de

observaciones de una variable o variables para múltiples individuos o unidades de observación durante un período de tiempo. Los resultados del estudio demuestran que la disminución de la diferencia salarial para los ecuatorianos, de los años 2010 al 2015, se trata específicamente por el decrecimiento de la diversidad individual de los empleados y de las organizaciones.

Por lo tanto, el incremento de la diferencia provocada por la covarianza en una ubicación que los empleados principalmente ganaban más, desde trabajos que pagan menos a trabajos que pagan más. Esto significa que los trabajadores con mayores habilidades y experiencia están encontrando mejores oportunidades laborales, lo que aumenta la desigualdad entre los trabajadores.

Según el estudio de Ayala, Calva, & Palacios (2017), se analiza el capital humano e ingresos laborales en Ecuador: con enfoque regional utilizando variables instrumentales, el objetivo de la investigación es indagar el efecto del capital humano en el salario, para corregir la endogeneidad entre estas dos variables que sostienen a los trabajadores. El método que se empleó fue una encuesta de condiciones de vida (ECV), y la aplicación del modelo Mincer.

Para obtener los siguientes resultados del estudio se muestran que las regiones más pobres de Ecuador son aquellas con los niveles más bajos de capital humano siendo un término que se utiliza para referirse a la educación, la experiencia y las habilidades de los trabajadores. Por otro lado, la fuerza laboral se desarrolla adoptando las siguientes variables; control, etnia, sexo y área geográfica y se concluye que la inversión en educación de calidad es una política económica importante para reducir la pobreza y la desigualdad en Ecuador.

Esta investigación de Maldonado & Méndez (2023), indica la evolución del ingreso nominal y la brecha salarial urbano-rural en Ecuador. En donde el objetivo de

esta investigación es estudiar cómo ha cambiado el ingreso nominal y la brecha salarial entre el sector urbano y el rural en Ecuador, desde el año 2010 hasta el 2021. Optando un método descriptivo del mercado laboral, según fuentes como la investigación nacional del empleo, desocupación y la insuficiencia de tiempo de trabajo, correspondiente al Instituto Nacional de Estadísticas y Censos de Ecuador (INEC) y datos de los ingresos de hogares del portal de estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (ILOSTAT). De acuerdo a los resultados, la brecha salarial entre el sector urbano y rural se redujo de casi el doble en 2010 a un 36% en 2017. Sin embargo, esta brecha aumentó a 49% en 2020 y alcanzó el 57% en 2021. El crecimiento del ingreso nominal en ambos sectores alcanzó su máximo entre 2015 y 2016. Sin embargo, el ingreso medio comenzó a caer después de 2017, alcanzando un mínimo local en 2020.

De acuerdo al estudio de Estrella (2020), consiste en una observación del desarrollo de la brecha de los salarios entre las mujeres y los hombres en el Ecuador, para la década final: una vista que empieza por la convergencia, el objetivo fue analizar las brechas salariales urbano-rurales a lo largo del tiempo, teniendo en cuenta los distintos tipos de ingresos, ocupación económica, localización y varias variables demográficas, como los años y en qué estado se encuentra. El método a utilizar, es por medio de un modelo de mínimos cuadrados ordinarios (MCO), que sirven para una regresión logarítmica (Logit), considerando los ingresos laborales frente a la educación y la experiencia laboral.

El trabajo de investigación de León, Cedeño, & Toral (2021), determina los indicadores económicos en el ingreso familiar del 2008 – 2018. El objetivo de esta investigación, es establecer la incidencia de los factores o indicadores económicos en base de la inflación, canasta básica y el PIB per cápita de los ingresos de las familias



en Ecuador, para el periodo establecido anteriormente. La metodología que se utilizó en esta investigación, fue un análisis econométrico, con método de regresión lineal múltiple y pruebas para comprobar el modelo. Los resultados obtenidos muestran que las variables utilizadas como el ingreso familiar, llegan a la conclusión que la renta de hogares va a depender de la estabilidad de los precios y de las políticas monetarias que se establezcan.

El trabajo de investigación de López & Sarmiento (2019), trata sobre las principales aperturas salariales en el país de Ecuador, con un estudio, en base al modelo minceriano vinculado a las variables asociadas a un prototipo de escala real, denominado Dummy, la cual tiene como objetivo analizar la desigualdad de los ingresos en el mercado laboral de Ecuador. Por otra parte, la investigación utilizó fundamentos de la investigación de la fuente oficial el INEC, con un análisis de Mincer y variables de dummy. También se recolectó datos de la encuesta del ENEMDU, para analizar las

cualidades de la población económicamente activa en el Ecuador. Entre los resultados finales se tiene que existe una determinación de las variables de género y de la educación, la cual influyen de manera positiva en los salarios por horas. Es por esto que se concluye que al existir discriminación de género, se debe investigar y calcular las actividades de los profesionales que tienen acceso y el de las mujeres que sea en menor cantidad.

Según la Sánchez, Uriguen, & Vega (2021), se realiza un análisis de la exclusión y diferencia de los salarios. También de la investigación de las brechas por género en el Ecuador, incentivando al desarrollo de la investigación, con el impacto en las desigualdades sociales sobre la calidad de vida de los ciudadanos. Esta investigación indaga las brechas salariales de las mujeres y los hombres ecuatorianos,

por medio de un estudio descriptivo en los datos para demostrar la desigualdad del salario tanto de mujeres como de hombres en el mercado laboral ecuatoriano entre el 2007 al 2019. Con la metodología de investigación, aplicada, descriptiva y documental, vinculando las medidas con las acciones por las economías desarrolladas en América Latina.

Con respecto a los resultados, se evidenció que la brecha salarial por género ha disminuido aproximadamente en 46%, con una desigualdad de 52 \$ en promedio. No obstante, esta disminución existente, se observa con intranquilidad por que el trabajo planteado, tiene sugerencias que pueden reducir el acceso de desigualdad de los ingresos en las plazas laborales por género. Al fin a cabo, la discriminación salarial por género, se somete por diversos factores, no solamente por los tipos sociales sino por los tipos culturales, económicos y políticos, en consecuencias las actividades aplicadas han reducido significativamente este suceso, a pesar de que existen variables de investigación, no estimadas en total, para reducir de forma precipitada la brecha actual.

En el estudio de Linthon & Méndez (2022), trata de analizar el deterioro de la diferencia salarial de género en Ecuador, con el fin de evaluar los elementos que establecen la brecha salarial de género en el mercado laboral, de los trabajadores de empresas públicas y privadas en el país. La cual utilizaron el método de Blinder-Oaxaca, por los sesgos de selección en la encuesta del ENEMDU, y de acuerdo a los resultados sobre esta investigación, la brecha salarial de género es de 35,6 puntos porcentuales y con respecto a las asignaciones de las mujeres (educación y experiencia laboral) ayudan a cerrar la brecha, no obstante estos factores no observados como la discriminación aumentan.

Mientras tanto el orden público debe tener en cuenta la exclusión para disminuir la diferencia de género. Por otro lado, es recomendable prepararse más, para poder estar forzado a conocer las variables definitivas de la discriminación de categoría. Esta investigación es proporcional a la evidencia de desigualdad. Por último, la discriminación en oposición a las mujeres es el primordial fundamento de la diferencia de los salarios de género a nivel mundial.

### *A nivel Daule*

La investigación de Villamar (2020), identificó los factores fundamentales que repercuten en la derrota de los emprendimientos en el cantón de Daule. Por otro lado, la consideración del propósito, era disponer de algunas variables que logran corresponder de los determinados negocios en el cantón de Daule, motivado por el impulso del cierre del negocio para lograr acciones que puedan disminuir el comportamiento que se está dando. La metodología consiste en ser cualitativa, y su análisis estadístico fueron a través de las encuestas. En los principales resultados, se contempla que las variables que consiguen repercutir en el fin de los negocios, son la administración errónea de los ingresos y gastos, la carencia de las finanzas, las ventas reducidas, la localización del negocio.

El trabajo de investigación de Litardo & Supo (2018), analizó los agentes que influyen en la productividad de las pequeñas y medianas empresas en el cantón Daule, su propósito u objetivo, fue examinar los varios factores que influyen en el rendimiento de estas empresas, con la finalidad de implementar el grado de crecimiento seleccionado al grupo de compañías durante el período del 2011 al 2016. En la metodología de la investigación, se realizaron encuestas, con respecto a los resultados se deducen que los factores que inciden en la productividad son; apalancamiento, mano de obra, baja calidad de producción, falta de tecnología.

De acuerdo con la investigación de Tutiven (2017), indica el ingreso, capital y la inversión de los agricultores de arroz de Daule, en cual su objetivo era conocer o indagar más sobre los ingresos y ahorros de los agricultores de arroz para determinar la capacidad de reinversión en dicho sector. El método de investigación, que considero fue un análisis descriptivo con enfoque de paradigma, las fuentes utilizadas fueron investigaciones y conferencias a las entidades agrícolas arroceras y a los agricultores regionales del cantón de Daule.

Los resultados se basaron en que la mayoría de los pequeños agricultores no tienen capacidad de ahorro ni pueden reinvertir en sus cultivos. Esto se debe a que los ingresos que generan son bajos y no les permiten cubrir sus necesidades básicas. También que estos agricultores se encuentran en una situación vulnerable y muchas veces al margen de la sociedad.

Durán & Pilaloa (2022), analizaron el desarrollo socioeconómico de Daule en los últimos 20 años, el objetivo de la investigación es demostrar los cambios favorables que ha tenido Daule con estos dos últimos mandatarios en los últimos veinte años. Para esta investigación se considero el método cualitativo y técnicas de observaciones directa para la muestra de las autoridades y moradores del sector, provocando mayor información en la elaboración del documento, puesto a esto se obtuvieron los siguientes resultados, el cantón Daule ha experimentado un progreso significativo en los últimos años, pero aún existen desafíos por superar. Uno de los más importantes es el problema de la delincuencia y la drogadicción entre los jóvenes. Para abordar estos desafíos, es necesario implementar políticas públicas integrales y estas políticas deben centrarse en la prevención, la rehabilitación y la reinserción social de los jóvenes.

En el trabajo de investigación de Torres (2019), investiga la restricción al ingreso en la enseñanza para el sector rural de Daule para el año 2019. Con la finalidad

de conocer las limitaciones al acceso a la educación para los ciudadanos que no tengan un nivel de educación alto. De acuerdo a la metodología se empleó un análisis descriptivo, para definir las variables a utilizar en el trabajo de investigación.

En los resultados se realizó un estudio para conocer cuantas personas tenían acceso a la educación. En donde 60 padres postularon, de las cuatro parroquias rurales del estado de Daule, Ecuador, con el fin de obtener resultados para los factores que limitan las oportunidades educativas en el estado de Daule, Ecuador, donde el 65 % de factores socioeconómicos, 15% factores educativos, 15% factores demográficos (a distancia) y 5% de disponibilidad docente.

En el estudio de Peraza (2022), sobre el retroceso del movimiento productivo, el alto desempleo y la inestabilidad tras el COVID-19 en la parroquia de Sabanilla del cantón Daule posicionado en Ecuador, de la que se analiza el entorno social e histórico determinando la construcción en el significado del trabajo. El significado del trabajo está influenciado no sólo por el macroentorno, como la economía, la sociedad, la política y los sistemas legales, sino también por el microentorno en el que se desarrolla realizando el modelo de gestión empresarial. El propósito de este trabajo es analizar la actividad productiva, el desempleo y la inestabilidad post-Covid-19 en Sabanilla debido a la pandemia de Covid-19. De acuerdo con la metodología se realizó una investigación participativa y revisión de literatura basada en artículos científicos, trabajos técnicos sobre actividad productiva, desempleo e inseguridad.

Como resultados, se hizo un análisis de ingresos financieros, el 18% ganaba entre \$50 y \$90 por semana, el 38% entre \$100 y \$399 por semana; El 20% informó que ganaba un salario base (\$425) y el 18% informó que ganaba más que el salario base. El 7% recibe dividendos de desarrollo como ingresos. En conclusión, la recuperación económica del Ecuador ha sido lenta y gradual debido al fuerte impacto

de la crisis, por la inestabilidad estructural de su modelo de desarrollo. Además de los déficits financieros públicos, que el país también enfrenta para acceder a recursos adicionales.

Según la revista ISTJBA (2021), se analizó el desarrollo de los emprendimientos

productivos que aparecen en el cantón Daule en el transcurso de los meses (Marzo a Julio), para el año 2020. Durante la pandemia de Covid-19, las empresas están diversas áreas de producción que contribuyen a la microeconomía familias, ya que muchas han perdido sus fuentes permanentes de ingresos, debido a las restricciones impuestas por las autoridades a nivel mundial. Las empresas que han surgido en el estado de Daule en los últimos meses tienen dificultades para poner en marcha una idea. El método que se utilizó tuvo enfoque tanto cuantitativos y cualitativos que combina elementos documentales y presenciales, complementado con análisis descriptivo y explicativo.

En los resultados se destacan que estas empresas más desarrolladas, realizan entregas de puerta a puerta el 19,2% de los encuestados mencionó que emprendió alguna aventura productiva gracias a él. Por otro lado, el 83,3% de los participantes creía que estaban desarrollando nuevas empresas en los meses analizados, mientras que el 48%, estima la duración prevista es de 6 meses a 1 año.

Finalmente, el 60,4% de los encuestados reconoció que lo más importante del problema para los empresarios es la falta de capital financiero. El nivel de ingreso per cápita de un cantón también depende de otros factores tales como la tasa de urbanización el mismo que está medido en la ratio entre el número de personas que viven en el área urbana divididos para el total de la población de un cantón el mismo

que tiene un efecto positivo y estadísticamente significativo lo que quiere decir que, cuando la tasa urbanización aumenta en una unidad el ingreso per cápita aumenta.

En la previa investigación de Moyano (2021), se evalúa la alteración económica del empleo informal en el cantón de Daule, por lo cual el estudio busca demostrar el impacto que ocasiona la inestabilidad de los ingresos económicos en los ciudadanos de un determinado sector y como se ven afectadas a largo plazo en las inversiones sociales, de salud e incluso en la seguridad. Se utilizó para esta investigación, un análisis descriptivo que busca determinar las condiciones más primordiales en el cantón de Daule para seleccionarlas por actividades informales, y que estén fuera de las regulaciones. Como resultados, se nota una importante reducción del PIB, correspondiente a la inseguridad laboral de los ciudadanos del país, por lo tanto, se necesitará tomar en cuenta, incrementar los planes de mejora, para las categorías sociales, que ayuden a la reintegración de la mano de obra en la fuerza de trabajo formal, de forma que el capital en la situación actual no es valorado, para el uso de varios proyectos en el ámbito social o económico.

En el siguiente trabajo de investigación de Corozo (2019), indaga sobre una investigación y el plan de un centro de preparación, para apoyar el crecimiento laboral y la cultura en el cantón de Daule. Con el objetivo de proporcionar el desarrollo económico, social y cultural, para los ciudadanos de clase baja y media baja que corresponden a la población económicamente activa, fomentando el emprendimiento y la práctica de actividades culturales. Con un enfoque cuantitativo y cualitativo, utilizando un modelo análogo con un desarrollo arquitectónico, para obtener información de la población con sus respectivas proyecciones. Y de acuerdo a los resultados, la falta de lugar es más importante para los jóvenes, por lo que afecta a su desarrollo de localidad y oportunidades de empleo, la cual se recomienda tener

educación y ser capaces de emprender en su propio negocio con el fin de ayudar a las personas que no tengan un trabajo.

### **Marco Conceptual**

El salario, según las palabras de Smith (1776), en "la riqueza de las naciones", se concibe como", el precio de un hombre, en la mayoría de los casos, proporcional no al esfuerzo, sino al mérito real de su industria". Smith establece una relación directa entre el esfuerzo individual y la compensación, resaltando el papel central del mérito en la determinación del salario.

El salario también es un elemento que, sin lugar a dudas, tiene que incrementar la productividad de empresas, lo que supone obtener mayor cantidad de productos con la misma cantidad de factores o bien obtener la misma cantidad de producto con menos costos o consumo de factores Llompart (2014). Es decir; una empresa que influye en la formación de sus trabajadores puede mejorar sus habilidades y conocimientos.

Según Morales (2008), afirma que la definición y alcance del concepto acerca del salario, en el ámbito social, se emplea no sólo de una definición legal sino también a la luz de un análisis sistemático de otros conceptos que se basan en los contenidos de la ley laboral, para determinar las notas que son características que lo componen las retribuciones por el trabajo.

Así mismo, Keynes (1936), en "Teoría general del empleo, el interés y el dinero", introduce la dimensión psicológica del salario al destacar su papel como "incentivo a la disposición para trabajar y la fuerza que mueve al trabajador a esforzarse al máximo". Aquí, el salario no solo se vincula a la oferta y demanda laboral, sino también a la motivación intrínseca del individuo.

Los sueldos y salarios son una parte fundamental del sustento económico de los individuos y desempeñan un papel crucial en la determinación de su calidad de



vida. La estabilidad y el nivel de estos ingresos están vinculados directamente al mercado laboral, la demanda de habilidades específicas y factores económicos más amplios.

Además, los ingresos por sueldos y salarios son sujetos a impuestos, y la cantidad neta que un empleado recibe en su bolsillo depende de las deducciones y retenciones aplicadas por las autoridades fiscales. En resumen, los ingresos por sueldos y salarios constituyen una fuente primordial de ingresos para la mayoría de las personas, y su gestión adecuada es esencial para mantener una estabilidad financiera (Guevara, 2016).

Los ingresos también pueden cambiar en base a la función de la naturaleza del empleo y la industria. Algunos empleados reciben salarios fijos, mientras que otros, especialmente aquellos en trabajos basados en la productividad o ventas, pueden tener ingresos variables que dependen del rendimiento individual o del equipo, denominado como las comisiones por ventas (Messina, 2016).

Además, los sueldos y salarios no solo incluyen el pago base, sino que también abarcan otros componentes como horas extras, comisiones, incentivos y beneficios no monetarios, como vales de comida, seguro de salud y vacaciones pagadas. Estos elementos adicionales contribuyen a la compensación total que un empleado recibe (Holguín, 2019).

De acuerdo con Jara, Asmat, Alberca, & Medina (2018), es importante destacar que la equidad salarial y la transparencia en la remuneración son temas cada vez más importantes en la sociedad contemporánea. Las organizaciones están siendo presionadas para garantizar que exista una remuneración justa y equitativa entre empleados que desempeñan funciones similares, independientemente de su género, origen étnico u otras características personales.

Los sindicatos son organizaciones que representan colectivamente los intereses de los trabajadores y buscan mejorar las condiciones laborales, incluyendo la remuneración. A menudo, negocian acuerdos colectivos con empleadores para establecer salarios mínimos, beneficios y condiciones de trabajo justas. Los sindicatos también defienden la equidad salarial y la eliminación de disparidades injustas entre diferentes categorías de empleados. Al unir fuerzas, los trabajadores sindicalizados tienen más poder de negociación, lo que puede traducirse en mejoras salariales, la protección de beneficios y la garantía de condiciones laborales más favorables (OIT, 2023). Por otro lado, la negociación debe ser colectiva, por la razón de que ayudaría a garantizar que los trabajadores tengan mejores condiciones de empleos justos y equitativos. También que estas personas puedan aumentar la productividad y competitividad de las empresas, al momento de trabajar en armonía e igualdad.

### **Marco Legal**

La Constitución de la República del Ecuador (CRE), establece normas que resguardan la integridad del trabajo como se detalla en los siguientes artículos.

El Artículo 33 de la constitución del Ecuador establece que el empleo es un derecho e obligación social y económica de motivo personal y enfocada en la parte económica por el Estado, ya que, garantizará que los ciudadanos que se desempeñan en el ámbito laboral, tengan protegida su dignidad, la vida honrada, retribuciones y honorarios justos por el esfuerzo de cada trabajo, de forma libre y segura.

El Artículo 35 de la ley en el país, expresan que el trabajo se debe respetar de tal manera que el ciudadano, disfrutara o poseerá de la protección y seguridad del Estado ecuatoriano, al asegurar que el empleado mantenga una calidad de vida digna para vivir, y que con el pago pueda cubrir con todas las necesidades que se le presenten para él o ella y su familia. Por otro lado, en el reglamento de trabajo se establecen

artículos que protejan los derechos, obligaciones y prohibiciones de garantía al bienestar de los trabajadores y empleadores, como se especifica en el artículo.

El Artículo 2 de la norma consideran la exigencia del trabajo, es decir; el empleo con derecho y deber es obligatorio, por lo que pertenece a las restricciones previas escritas en el estatuto y las normas del Ecuador.

El Artículo 3 se contempla la voluntad de trabajo y los contratos, para el trabajador la libertad, es considerada como el esfuerzo al trabajo realizado de forma justa y legal, por ningún motivo los ciudadanos podrán ser obligados a hacer trabajos de forma gratis, ni por pagos que no estén contemplados por las leyes, al menos que sean de caso urgente extraordinarios o de necesidad inmediata. Aparte en estos casos, ninguna persona tiene que ser obligada a laboral, sin tener respaldo de un contrato y de una remuneración pertinente. En conclusión, todos los ciudadanos deben constar con un empleo que se les pague y se les ofrezca todos los beneficios establecidos en la ley.

El Artículo 9 estiman la definición del trabajador, no obstante, los ciudadanos que se les obliga a la asistencia de sus servicios o a la realización de algún trabajo, tienen que constar con su remuneración. El Artículo 45 de la constitución del país, las obligaciones se deben a diversos factores como:

- a. El cumplimiento de la labor en términos del contrato, con la magnitud, el cuidado y la diligencia apropiada de manera que el tiempo y el espacio sean convenientes.
- b. Restablecer al dueño, los elementos no utilizados a la conservación de estar en buena condición las herramientas y útiles de trabajo, y al no ser responsables del daño que se ocasione, al mal uso de estos elementos, ni

del causado por forma accidental, o provenientes de una mala calidad al momento de su elaboración.

- c. Las personas que trabajan en un lugar de riesgo, por un tiempo más elevado que el de una jornada normal que el de sus compañeros o el del empleador, tienen el derecho de recibir más remuneración prevista por la constitución.
- d. Estos enfoques se basan en un buen comportamiento, durante las horas laborales, para los trabajadores. También que cumplan con las condiciones de las normas internas gestionadas de manera por la ley.
- e. Dar indicación al propietario, por motivos de falta al empleo, que estas pueden ser por salud, caso personal o por algún trámite que necesite realizar.
- f. Tener comunicación con el propietario o el representante sobre los riesgos de los daños en los componentes que sean perjudiciales para los intereses comunes, tanto para el empleado como para el empleador.
- g. Proteger estrictamente los enigmas técnicos, comerciales o elaboración de un producto cuyo aporte sea directo o indirecto a la razón del trabajo ejecutado. También que se sostenga a las medidas de prevención que se exijan por el mando y los demás códigos establecidos.

El salario básico en Ecuador es la Ley Orgánica de Salarios, Remuneraciones, Jubilaciones y Pensiones, publicada en el Registro Oficial Suplemento 794 del 22. Esta ley establece que el salario básico es el menor monto que debe pagarse por el trabajo realizado. El salario básico se fija anualmente por el Consejo Nacional de Salarios, en función de la productividad, la inflación y otros factores económicos. En el caso de Ecuador, el salario básico vigente para el año 2023 es de 450 dólares. Mientras que se estipula que para el 2024 será de 460 dólares.

## CAPÍTULO 2

### **Metodología de la investigación**

#### **Método Científico**

En la investigación se desarrollará un análisis deductivo, debido a que se necesita obtener información de documentos relacionados al tema y razonamientos posteriores, para poder proponer una hipótesis de los acontecimientos que se estuvieron recolectando. Según Calduch (2012), “el método deductivo proporciona una descripción para la realidad, en proposiciones científicas y análisis, las cuales se destacan que no se puede desarrollar alguna investigación sin tener información que complemente el criterio” (p. 6).

Y el diseño de la investigación se basará en un método cuantitativo y cualitativo, en donde; el método cuantitativo determinará mediante la utilización de la base de información INEC (ENEMDU), las siguientes variables; la cantidad de personas activas que trabajan en Daule, el número de hijos y la edad. Mientras que en el método cualitativo, están las variables de; nivel de formación, el género y la experiencia laboral orientadas al nivel de ingresos de los ciudadanos. Y de esta manera, se estimarán los resultados, de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022.

#### **Tipo de investigación**

El estudio tiene como objetivo analizar los ingresos de los ciudadanos de Daule en un periodo determinado, para comprobar si estos ingresos son o no menores al salario mínimo. Utilizando la información de forma descriptiva, correlacional y explicativa, de acuerdo a la descriptiva, corresponde a las características de las variables, la población y los periodos establecidos en el análisis; correlacional debido

a que mide el grado de relación entre las variables planteadas, por último; explicativa porque se muestran las razones de los fenómenos y factores de las variables o teorías.

### **Alcance de la investigación**

Después de haber realizado una inspección en el presente trabajo de investigación y de la información implementada, se deben hallar los factores que afecten a los ingresos de los ciudadanos del cantón Daule en el periodo 2015 – 2022, es por esta razón, que se determinó que el alcance de este trabajo de investigación sea de forma descriptiva, correlacional y explicativa. Según Tamayo (2006), “la investigación descriptiva abarca la descripción, el análisis y la interpretación de los procedimientos con enfoque a las conclusiones de las personas, grupos o hechos”.

No obstante, el análisis correlacional según Huamani (2019), “es un tipo de investigación que mide las variables y establece la relación entre ellas, sin necesidad de incluir variables externas para la conclusión”. De acuerdo con Sabino (1992), “el análisis explicativo son las actividades que se centran a describir los orígenes de los sucesos, y de las relaciones que se producen”.

### **Modelo Panel Logit**

Lo que se busca en la investigación es encontrar los factores que afectan a la situación de los ingresos de las personas, es por eso que se implementa un modelo econométrico que nos ayude a pronosticar la probabilidad de que los ciudadanos ganen un salario mínimo o que lleguen a ganar más del salario para poder mejorar su calidad de vida y con ello, la de su familia.

Según Paladino (2017), el modelo logit acepta o utiliza las variables dicotómicas es decir considera el 0 y 1, la cual se vuelve un problema porque como son numéricos los factores inician con 1. Mientras que la distribución del tipo de datos, son factores que estiman al modelo convirtiendo a la variable categoría/factor en una

variable codificada como 0/1. Por otro lado, los niveles o categorías se identifican por el nivel de referencia del modelo es decir,  $y = 0$ , y para esta clase de variables dicotómicas el nivel del factor equivale a  $y = 1$ . Ejemplo: si  $(y) = 0$  significa hombre y  $(y) = 1$  significa mujer. Por lo tanto, el modelo de ordenamiento, exige que se reporte el logaritmo del razonamiento de probabilidad en que la corporación este dirigido por la mujer.

El modelo panel logit es un modelo de regresión logística que se emplea para analizar datos de panel, es decir, datos que tienen observaciones repetidas en el tiempo para los mismos individuos u objetos. Este modelo permite controlar las consecuencias individuales, que son las características no observadas de los individuos u objetos que pueden afectar a la variable dependiente (Carrasco, 2001).

### Figura 1

#### Ejemplo Logit

```
levels(presidentes$sexo)
## [1] "H" "M"
ref(presidentes) #ref() es una función personalizada para reportar el nivel 1 de un conjunto de factores
## # A tibble: 1 × 2
##   sexo partido_coalicion
##   <chr> <chr>
## 1 H PRI
```

En este modelo,  $y_{it}$  es la variable dependiente binaria,  $x_{it}$  es la variable explicativa,  $\alpha_i$  es el efecto individual específico, y  $\varepsilon_{it}$  es el término de error aleatorio.

### Función de regresión logística

La regresión logística se define por un modelo estadístico que se utiliza en función logit, en matemática se expresa de esta manera:

#### Ecuación 1

##### Función de Regresión Logística

$$\text{logit}(P_{it}) = \beta_0 + \beta_1 X_{it} + \alpha_i + \varepsilon_{it}$$

## Ecuación 2

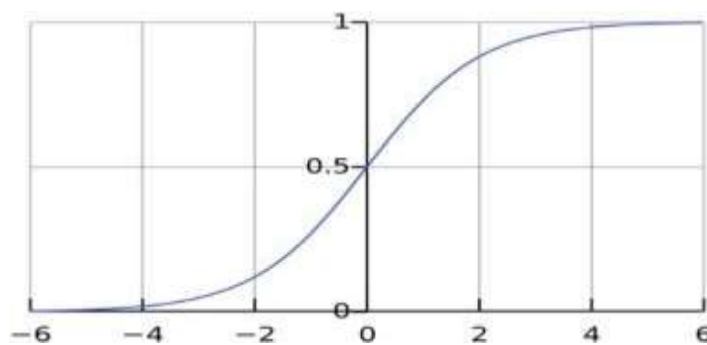
*Ejemplo Logit*

$$f(x) = \frac{1}{1+e^{-x}}$$

En base a esta ecuación de regresión logística, se obtiene una curva en forma de S, como lo demuestra la siguiente gráfica.

## Figura 2

*Modelo Estadístico Logit*



Suponiendo que se estima un modelo utilizando datos de panel de 100 *Nota*. El gráfico representa la curva del Modelo Estadístico Logit en base a la ecuación de regresión logística.

individuos. Los resultados de la estimación nos dan los siguientes valores estimados para los parámetros del modelo:

## Ecuación 3

*Estimación*

$$\alpha_i = -1.0$$
$$\beta = 0.5$$

Estos valores estimados permiten construir:

Probabilidad de que ocurra el evento / Valor de la variable explicativa



**Tabla 1**

*Probabilidades de ocurrencia*

0.05	0
0.10	0.25
0.15	0.50
0.20	0.75
0.25	1.00

La probabilidad de que ocurra el evento aumenta a medida que aumenta el valor de la variable explicativa. La pendiente de la línea indica que un aumento de una unidad en la variable explicativa aumenta la probabilidad de que ocurra el evento en 0.5. Esta interpretación de Carrasco (2001), se puede verificar utilizando los valores estimados de los parámetros del modelo. La ecuación del modelo nos da la siguiente expresión para la probabilidad de que ocurra el evento:

**Ecuación 4**

*Probabilidad de ocurrencia 1*

$$\text{logit}(y_{it}) = \alpha_i + \beta x_{it}$$

Aplicando la función logística a ambos lados de la ecuación, se obtiene la siguiente expresión:

**Ecuación 5**

*Probabilidad de ocurrencia 2*

$$P(y_{it} = 1) = 1 / (1 + \exp(-\alpha_i - \beta x_{it}))$$

Si se sustituye los valores estimados de los parámetros del modelo en esta expresión, se obtiene la siguiente expresión:

### **Ecuación 6**

*Probabilidad de ocurrencia 3*

$$P(y_{it} = 1) = 1 / (1 + \exp(-(-1.0) - (0.5)x_{it}))$$

Esta expresión nos indica que la probabilidad de que ocurra el evento es igual a:

### **Ecuación 7**

*Probabilidad de ocurrencia 4*

$$1 / (1 + \exp(-1.0 - 0.5x_{it}))$$

Si se cambia los diferentes valores de  $x_{it}$  en esta expresión, se puede calcular la probabilidad de que ocurra el evento para diferentes valores de la variable explicativa.

El modelo logit estudia muchas variables durante varios periodos de estudio. Por ejemplo (el ingreso durante varios años). Así lo confirma Gujarati & Porter (2013), “en los datos de panel, la misma unidad de corte transversal (una empresa o un estado) se estudia a lo largo del tiempo. En resumen, en los datos de panel está la dimensión del espacio y la del tiempo”.

Baltagi (2005), menciona las ventajas de los datos de panel, este método proporciona un análisis empírico más efectivo. Las cuales las ventajas más importantes eran:

- Comprueba la heterogeneidad individual.
- Funcionan como un acceso a mayor cantidad de datos, más variabilidad, menos colinealidad entre variables, más grados de libertad y una mayor eficiencia.
- Son más adecuados para los ajustes de la dinámica.
- Miden los efectos no detestables en datos puramente de corte transversal o de series de tiempo.

- Los datos de micro panel recopilados sobre individuos, empresas y hogares pueden ser más precisos medidas que variables similares medidas a nivel macro. Sesgos resultantes de la agregación sobre empresas o personas puede reducirse o eliminarse.

Por otra parte, Fernández & Pérez (2005), consideran que el modelo logit se utiliza para estimar resultados binarios. La que viene siendo un tipo de retroceso donde la variable dependiente es considerada una variable de prototipo que simula lo que se dará al final del proyecto (dummy): la cual se encuentra establecida de la siguiente manera; con una normativa de tipo 0 es que el cliente es oportuno, mientras que una normativa de tipo 1, el clientes es perjudicial. Se realiza el análisis en base a la siguiente ecuación:

### **Ecuación 8**

*Estimación resultados binarios*

$$Y_i = \frac{1}{1 + \exp(-z)} + u_i$$

**Variables cuantitativas:** Es necesario que se puedan observar mediante un nivel de correlación que tengan entre ellas, debido a que exista algún problema de multicolinealidad y para que no existan estos inconvenientes, se debe analizar componentes que permitan un lugar rectilíneo con su dependencia (LD), a un lugar rectilíneo independiente (LI), favoreciendo la estimación del modelo Logit.

**Variables cualitativas:** Se determinan por disponer de diferentes situaciones y se ejecutan con fundamentos de relación entre los factores característicos y el default, mediante tablas de contingencia.

### Figura 3

Tabla de clasificación

TABLA DE CLASIFICACIÓN					
Observación			Predicción		
			Default		Percentage
			No fallido	Fallido	Correct
Step 1	Default	No Fallido	4005	70	98.3
		Fallido	7	243	97.3
	Overall Percentage				98.2

**Nota.** La figura 3 representa la probabilidad de ingeniosidad por defecto.

Recuperado de propio autor (2024).

En conclusión, el modelo Logit está basado en la labor logística, de la obtención para la probabilidad. Y se contempla como herramienta estadística más adecuada para apreciar la probabilidad de ingeniosidad de un nuevo suceso en el acontecimiento del default al cliente, dado que se definió en dos categorías de variables expuestas.

### Herramientas

El análisis se enfoca en ser descriptivo, correlacional y explicativo, lo cual se centrará en identificar las variables y analizarlas para obtener el resultado que se espera. En el modelo econométrico Panel Logit se utilizará el programa R studio y Microsoft Excel para poder abarcan las variables correspondientes a la investigación. También se aplicaran técnicas cuantitativas y cualitativas que permiten desarrollar mejor el modelo, con una amplia perspectiva para conseguir o llegar a el objetivo del trabajo.

### Fuentes

En este trabajo de investigación se trabajará con fuentes secundarias, por la razón de que los datos son extraídos de encuesta ENEMDU – INEC, mediante los

períodos establecidos en el título del 2015 al 2022. No obstante, se implementarán análisis para los datos en la base de las encuestas.

### **Población**

La población objeto de estudio para esta investigación comprende todos los habitantes que se encuentre activamente laborando y sean residentes en la ciudad de Daule, ubicada en la provincia de Guayas, Ecuador. Según el INEC, la distribución geográfica de la población de Daule es 161,498 habitantes en el sector urbano y 60,948 habitantes en el sector rural dando un total de 222,446 habitantes en Daule, la cual estas etnias se dividen en promedio de 70.4 % los mestizos, en 23.3% las personas montubias, en un 3.9% las personas consideradas blancas, en un 2.2% los afroecuatorianos, en 0.1% las personas indígenas y por último en un 0.1% otra clase.

El cantón, con su rica diversidad demográfica y cultural, representa un problema social que ofrece una oportunidad única para examinar y comprender los factores determinantes relacionados con la incidencia en un ingreso menor al salario básico. Para este análisis solo se consideraran de los años que se ha planteado es decir; 2015 al 2022.

### **Datos**

Se utilizó como instrumento de levantamiento de información encuestas por muestreo probabilístico, con el objetivo de medir y realizar una inspección sobre el empleo y desempleo en determinación con el mercado laboral del ENEMDU. Por contraste, para determinar el ajuste del modelo aplicamos en modelo Panel.

## Variables

Se realizará un cuadro de referencias de varios países aledaños al Ecuador para poder explorar nuestra variable dependiente y nuestras variables independientes en los cuales existan estudios similares de las variables:

Ingreso y salarios, educación, nivel de formación, experiencia laboral, productividad, estado civil, etnias y horas de trabajo. Las cuales están analizadas en el siguiente trabajo de investigación, que son las más relevantes o importantes para la variable dependiente, el ingreso laboral de los ciudadanos del cantón Daule.

**Tabla 2**

*Variables metodológicas*

Autor	Variables		País
	Dependiente	Independiente	
<b>Morales &amp; Mero (2019)</b>	Ingresos	Educación, Edad, Experiencia Laboral, Etnia, Género.	Ecuador
<b>Ros (2015)</b>	Salarios, Ingresos	Productividad, Inversión, Tipo de cambio.	México
<b>Cepal (2018)</b>	Salario Mínimo	PIB, Empleo, Inflación, Consumo, Producción.	México
<b>Groisman (2011)</b>	Salario Mínimo	Empleo, Inestabilidad Laboral.	Argentina
<b>Coronado (2019)</b>	Salarios	Nivel de pobreza, Desigualdad de ingresos, Discriminación	Perú

Salarial, Educación,  
Experiencia Laboral.

<b>Anker (2020)</b>	Ingresos	Calidad de vida	Perú
<b>DANE (2020)</b>	Salarios	Mercado Laboral, Trabajo formal e informal, Tasa de desempleo.	Colombia
<b>Castro, Restrepo &amp; Gómez (2019)</b>	Salario Real & Calidad de vida	Desigualdad, Mercado Laboral, Oferta & Demanda de la mano de obra.	Colombia & Chile
<b>Latacunga (2023)</b>	Salario Básico Unificado & Pobreza	Desempleo	Ecuador
<b>Alvarado &amp; Pinos (2017)</b>	Ingresos	Empleo, Desempleo & Subempleo, Educación.	Ecuador
<b>Tamayo, Palacios &amp; Puebla (2018)</b>	Desigualdad Salarial	Experiencia Laboral.	Ecuador
<b>Ayala, Calva &amp; Palacios (2016)</b>	Capital Humano & Ingresos Laborales	Pobreza, Educación, Experiencia Laboral, Etnia, Área Geográfica, Inversión, Desigualdad.	Ecuador
<b>Maldonado (2023)</b>	Ingreso Nominal & Brecha Salarial	Mercado Laboral.	Ecuador

<b>Estrella (2020)</b>	Salarios	Ubicación Geográfica, Actividad Económica, Edad, Estado Civil, Educación, Experiencia Laboral.	Ecuador
<b>López &amp; Sarmiento (2019)</b>	Brecha Salarial	Desigualdad de ingresos, Mercado Laboral, Educación, Discriminación de género, Nivel de formación.	Ecuador
<b>UPSE (2021)</b>	Discriminación & Desigualdad Salarial	Brechas por género, Calidad de vida, Mercado Laboral.	Ecuador
<b>Villamar (2020)</b>	Fracaso de Emprendimientos	Ingresos y Gastos, Falta de financiamiento, Ventas bajas, Ubicación.	Ecuador - Daule
<b>Litardo &amp; Supo (2018)</b>	Rendimiento de la Productividad	Apalancamiento, Mano de obra, Baja calidad de producción, Falta de tecnología.	Ecuador - Daule
<b>Tutiven (2017)</b>	Ingreso, Ahorro & Reinversión	Capacidad de ahorro.	Ecuador - Daule
<b>Durán &amp; Pilaloa (2022)</b>	Desarrolló Socioeconómico	Delincuencia, Drogadicción, Reinserción Social.	Ecuador - Daule



<b>Torres (2019)</b>	Acceso a la Educación	Factores Socioeconómicos, Factores Demográficos, Disponibilidad docente.	Ecuador - Daule
<b>Peraza (2022)</b>	Actividad productiva, desempleo & Precarización	Recuperación Económica, Déficit financieros públicos.	Ecuador - Daule
<b>Moyano (2021)</b>	Ingresos	Inversiones, Salud, Seguridad, Inestabilidad Laboral, <u>Mercado Laboral.</u>	Ecuador - Daule

En relación con todos los estudios analizados sobre los ingresos y el salario de los ciudadanos del cantón Daule, se consideró que la variable dependiente que se va a utilizar en la investigación será la variable de ingresos laborales. Mientras que para las variables independientes serán: sexo, edad, estado civil, nivel de instrucción, educación, etnia, horas de trabajo, experiencia laboral y mercado laboral.

Cómo variables principales y como variables secundarias se consideró: razón por lo que trabajo más de 40 horas, tipo de contrato, lugar de trabajo, tamaño del lugar de trabajo, cantidad de trabajadores, grupo de ocupación y rama de actividad. La cual están relacionadas con el tema de investigación que se está tratando y cómo éstas afectan a qué las personas tengan ingresos menores al salario básico.

## CAPÍTULO 3

### Resultados

Para el presente análisis de resultados se trabaja con la base de datos de la INEC de su encuesta ENEMDU realizada en periodos anuales, para aquello se emplean únicamente datos pertenecientes a encuestas realizadas en el Cantón Daule y que cuenten con respuestas diferentes a 0 respecto a sus ingresos. Entre las variables constan: ingresos, área, sexo, edad, estado civil, educación, etnia, origen, horas de trabajo, situación laboral, tipo de contrato, experiencia laboral, sitio de trabajo, segmento de trabajo, condición de actividad, grupo de actividad y rama de actividad. Debido a esto, se realizó el tratamiento de las variables a utilizar en el estudio, para poder tener mayor eficiencia, claridad y comprensión de los factores que afectan directamente a los ingresos de los ciudadanos del cantón Daule y porque estas variables aún no han sido tratadas en esta población para que los habitantes, tengan mejor calidad de vida.

**Tabla 3**

*Variable dicotómica dependiente*

DEPENDIENTE		1	2
INGRL	INGRESO LABORAL	MENOS DEL SALARIO BÁSICO	MÁS DEL SALARIO BÁSICO
INGPC	INGRESO PER CAPITA	MENOS DEL SALARIO BÁSICO	MÁS DEL SALARIO BÁSICO

*Nota.* La tabla 3 representa la variable ingreso laboral de las personas del cantón Daule. Recuperado de propio autor (2024).

La variable ingreso laboral será utilizada para comparar la situación en la que se enfrentan los ciudadanos del cantón Daule, es decir; las personas que ganen menos

del salario básico se considerarán dentro del análisis, pero si ganan más de salario planteado ya no se consideran, porque se va a entender que su calidad de vida es mejor que el de las demás personas.

**Tabla 4**

*Clasificación de las variables independientes*

INDEPENDIENTES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
CODIFICACIÓN DE LAS VARIABLES	CODIFICACIÓN ASIGNADA	CLASIFICACIÓN									
P02	SEXO	HOMBRE	MUJER								
P03	EDAD	15 A 18	18 A 30	31 a 45	46 a 64	MÁS DE 65					
P06	ESTADO CIVIL	CASADO	SEPARADO	DIVORCIADO	VIUDO	UNIÓN LIBRE	SOLTERO				
P10A	EDUCACIÓN	NINGUNO	ALFABETIZACIÓN	BÁSICA	SECUNDARIA	BACHILLER	TÉCNICA	UNIVERSIDAD	POS GRADO		
P15	ETNIA	INDÍGENA	AFROAMERICANO OTRO LUGAR DEL PAÍS	NEGRO	MULATO	MONTUBIO	MESTIZO	BLANCO			
P15AA	MIGRANTE	PROCEDENTE		EXTRANJERO							
P24	HORAS DE TRABAJO	MENOS DE 40	40 HORAS	ENTRE 41 A 79 HORAS	MÁS DE 80 HORAS						
P26	RAZONES POR LAS QUE TRABAJA MÁS DE 40 HORAS	HORARIO NORMAL	HORAS EXTRAS	EXCESO DE TRABAJO		HORAS DE TRABAJO NECESARIAS					
P33	DESEMPLEO	MENOS DE 12 SEMANAS (ABIERTO A NUEVAS POSIBILIDADES)	MÁS DE 12 SEMANAS								
P43	TIPO DE CONTRATO	NOMBRAMIENTO	PERMANENTE	TEMPORAL	POR OBRA	POR HORA	JORNAL				
P45	EXPERIENCIA LABORAL	MENOS DE 3 AÑOS	DE 4 A 10 AÑOS	MÁS DE 10 AÑOS							
P46	SITIO DE TRABAJO	LOCAL PATRONO (1)	INFORMALIDAD (3,4,5)	OFICINA-EMPRESA (6,7,8)	EMPRENDEDOR (9)	RURAL (10,11,12)					
P47B	TAMAÑO DE LUGAR DE TRABAJO	INDEPENDIENTE (1)	MICROEMPRESA (MENOS DE 10)	PEQUEÑA (11 A 49)	MEDIANA (50 A 199)	GRANDE (MÁS DE 200)					
P50	NÚMERO DE TRABAJOS	UN SOLO TRABAJO	MÁS DE UNO								
CONDUCT	CONDICIÓN DE ACTIVIDAD	EMPLEO ADECUADO (1)	SUBEMPLEO POR TIEMPO (2)	SUBEMPLEO POR INGRESOS (3)	OTRO EMPLEO (4)	EMPLEO NO CLASIFICADO (6)	DESEMPLEO (7,8)				
GRUPO 1	GRUPO DE OCUPACIÓN	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELLECTUALES	TÉCNICOS Y PROFESIONALES	OFICINISTAS	DE SERVICIOS Y COMERCIANTES	CALIFICADOS AGRO Y PESCA	OPERARIOS Y ARTESANOS	OPERADORES DE MÁQUINAS	NO CALIFICADOS	FUERZAS ARMADAS
RAMA 1	RAMA DE ACTIVIDAD	AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	COMERCIO	CONSTRUCCIÓN	EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS	INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	SERVICIOS				

*Nota.* La tabla 4 representa las variables que serán complementarias a la variable dependiente (Ingreso Laboral). Recuperado de propio autor (2024).

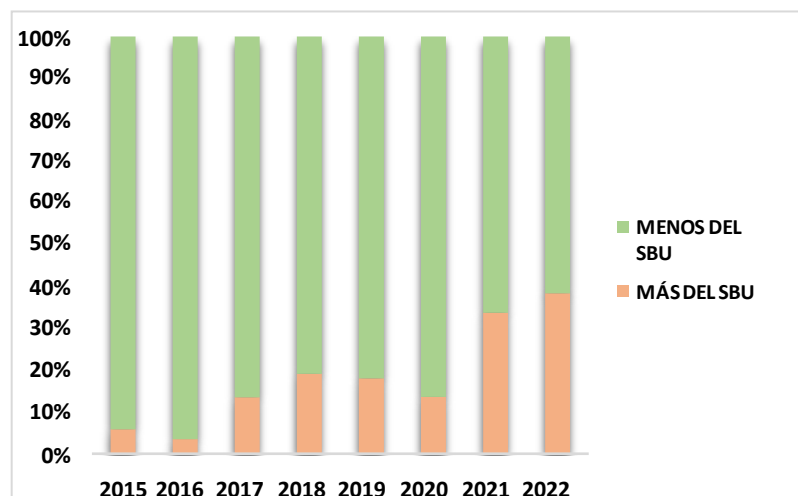
Entre las variables independientes se pueden apreciar variables que influyen en el ingreso laboral de las personas. Entre ellas se pueden mencionar: la edad, es decir; las personas mayores suelen tener mayores ingresos que las personas más jóvenes, por la experiencia y conocimiento, el estado civil, se ve influenciado, ya que las personas solteras suelen ganar más que las personas casadas o con hijos, por el grado de responsabilidad familiar, la educación, porque las personas que tienen más estudios suelen tener más ingresos que las personas no estudiadas, por las mejores oportunidades laborales, la experiencia laboral, siendo esta una variable importante, porque se consideran los años que una persona tiene laborando en cualquier área, lo que hace que sea más productiva y eficiente, que una persona que recién ingrese a laborar, la condición de actividad, es decir; las personas que están empleadas van a generar más ingresos que una persona que esté desempleada, por los ingresos regulares que mantienen.

### **Análisis Univariante**

El primer análisis consiste en un análisis de las figuras univariante, donde se observa de mejor forma la evolución de las variables de estudio. La primera figura se da por la variable ingreso per cápita, cuya función posteriormente es de variable independiente. Por otro lado, en el cantón Daule mayoritariamente las personas perciben ingresos menores a la mitad del salario básico unificado (SBU).

#### Figura 4

##### *Ingresos de la población de Daule*

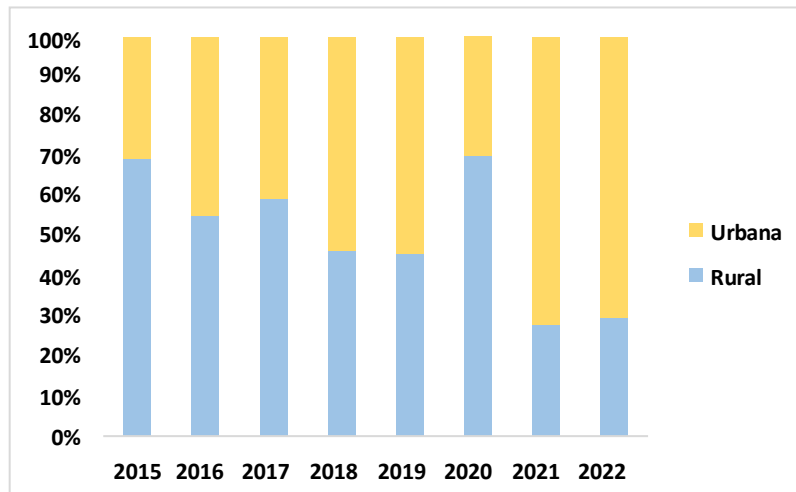


*Nota.* La figura 4 representa los ingresos de la población Dauleña en comparación con el salario básico unificado (SBU) en el periodo 2015 al 2022. Recuperado de propio autor (2024).

No obstante, se observa que entre el 2015 al 2018, la economía de Daule, referente a los ingresos, estuvo más inclinada a que las personas generen menos ingresos al salario básico unificado (SBU), mientras que para el 2019 y 2020, volvió a recaer, debido a que fue un periodo de confinamiento. A nivel mundial, por tema COVID la economía sufrió fuertes impactos y se refleja en la presencia de los ingresos menores a la remuneración de los ciudadanos y la nula existencia de ingresos mayores al salario básico unificado en este periodo, luego que para el 2018 había existido una mejora, para el 2021 y 2022, la economía del cantón aumentó, en consecuencia a la tendencia de personas que ganaban más del salario, porque existieron factores como, la reapertura de las empresas, la reactivación del turismo y el aumento de la inversión extranjera.

**Figura 5**

*Zona geográfica del cantón Daule (Rural-Urbana)*

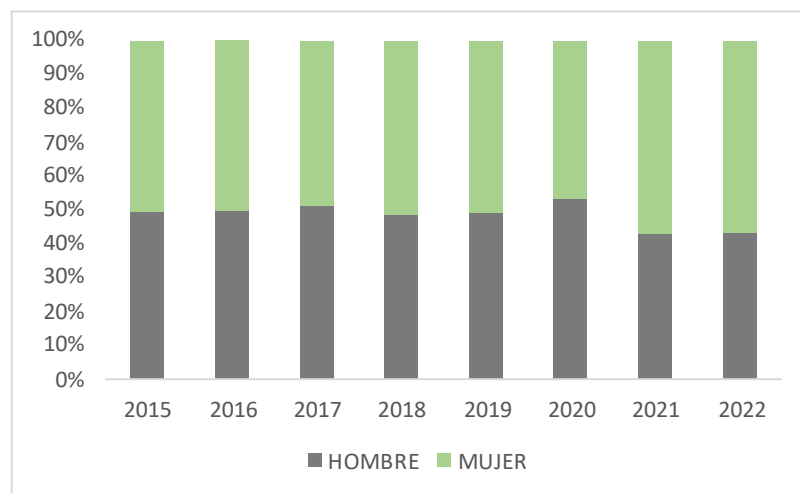


*Nota.* La figura 5 muestra la ubicación (Rural -Urbana) de la población de Daule desde el 2015 al 2022. Recuperado de propio autor (2024).

En la siguiente figura 5 se observa, la repartición de la zona geográfica del cantón Daule, en la encuesta del ENEMDU, apreciando que desde el año 2015 al 2020, gran parte de la población se encontraba en la zona rural y paulatinamente se fue trasladando a la zona urbana por las faltas de oportunidades laborales en la zona, también porque en la parte urbana existen mejor posibilidad de estudios y salud, cabe recalcar que en el año 2020, la pandemia de COVID-19 agravó la situación y ocasiono que estas personas migraran de la zona rural a la zona urbana. Por lo tanto, se puede apreciar que en los últimos años, las consecuencias de estos diversos factores mencionados se visualizan y es aquí donde la economía predomina.

**Figura 6**

*Género de la población Dauleña*

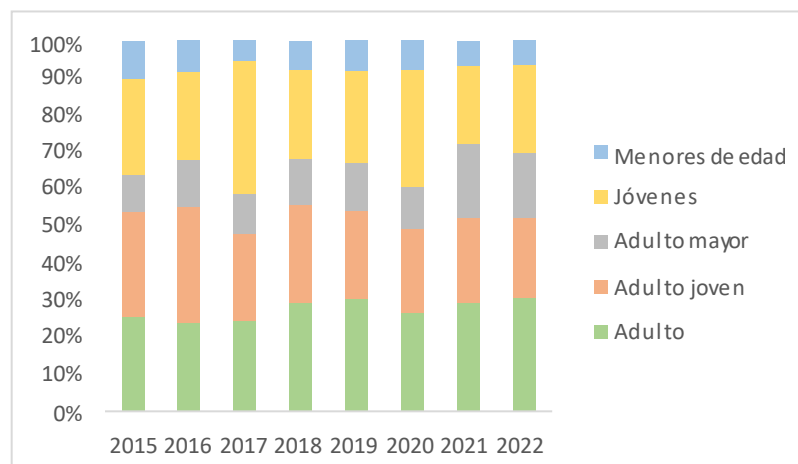


*Nota.* Distribución del género de la población en Daule para los años 2015 al 2022. En donde 115.621 son mujeres y 106.825 son hombres. Recuperado de propio autor (2024).

Con respecto al análisis del sexo de las personas encuestadas, se obtiene que históricamente las mujeres representan a la mayoría en el cantón Daule, a pesar de que esta minoría es pequeña en los años 2015 al 2019, posterior al 2020 se aprecia que la cantidad de hombres aumentó en una mayor cantidad y la de mujeres tuvo una ligera disminución, luego para los últimos años 2021 y 2022, las mujeres marcan la tendencia de que el sexo femenino predomina en el cantón con el tiempo.

**Figura 7**

*Edad de la población de Daule (2015 al 2022)*



*Nota.* La figura 7 representa la edad pertinente de la población de Daule.

Recuperado de propio autor (2024).

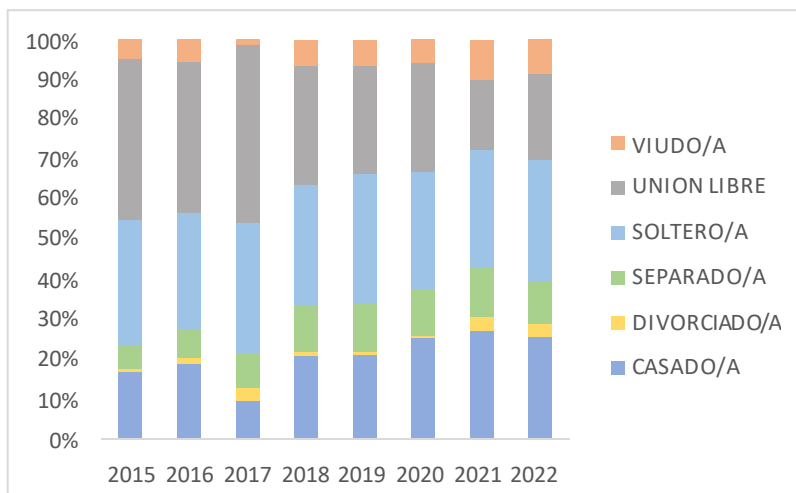
De acuerdo a la edad de los encuestados se observa la siguiente distribución, donde para el estudio se trata como menores de edad a todos aquellos entre 15 a 18 años, jóvenes a los que van desde 19 a 30 años, adulto joven desde los 31 hasta los 45, adulto de 45 a 64 años y adulto mayores a todos aquellos que sobrepasen los 65 años. Se observa que existe una constancia respecto a los menores de edad, con una tendencia decreciente, por lo que estas personas no son consideradas en el estudio, pero si se hizo referencia para conocer si trabajan o no.

Se aprecia de igual modo que la población de jóvenes y adulto joven son los que más destacan a través del tiempo, pero ambos con tendencias decrecientes para los años 2021 y 2022. Por su parte, la población de adultos mayores es la población que ha presentado un gran disminución, especialmente en los periodos de COVID. Para los periodos de 2019 al 2022, se aprecia que jóvenes y adultos tienden a un aumento en su población general, no obstante, los adultos mayores y menores de edad una disminución de la población.



**Figura 8**

*Estado Civil de la población de Daule (2015 al 2022)*

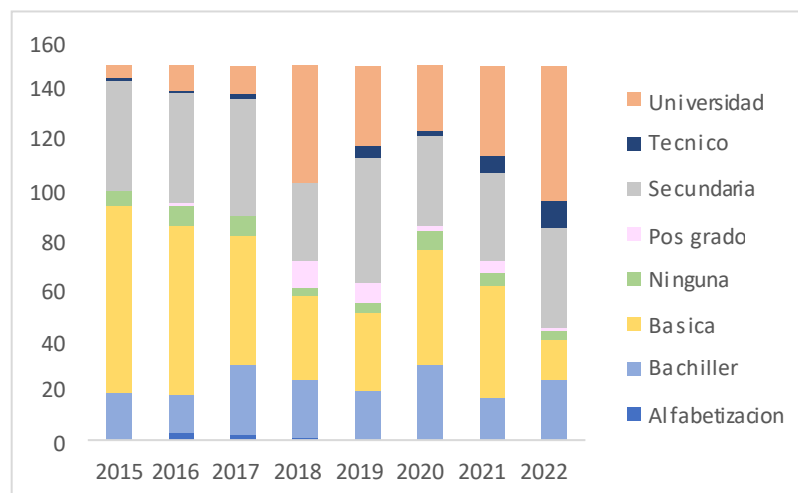


*Nota.* La figura 8 muestra la distribución del estado civil de cada persona encuestada en el cantón. Recuperado de propio autor (2024).

Por otro lado, en la figura 8 se observa que la asignación del estado civil se obtiene del total de encuestados por periodos. En donde se aprecia que existe una tendencia incremental de la cantidad de personas casadas y solteras en el cantón Daule, específicamente desde el año 2018 al 2022, mientras que las personas en unión libre tienden a disminuir. Viudos, separados y divorciados no son parte representativa en el estudio, aunque la población de viudos aumento posterior al 2020, igual que el de divorciados, pero en menor medida.

**Figura 9**

*Nivel de estudio de Daule (2015 al 2022)*



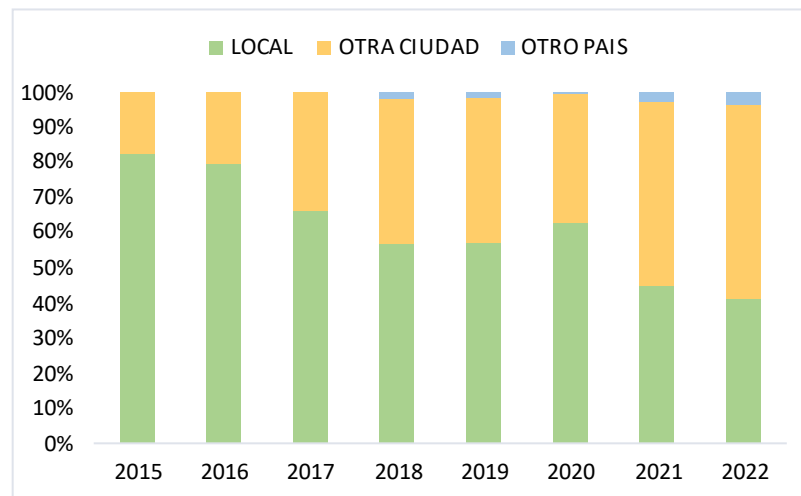
*Nota.* La población de Daule se distribuye por cada nivel que hayan alcanzado los ciudadanos o estén recibiendo. Recuperado de propio autor (2024).

Una variable de suma importancia para el estudio es la que respecta a la educación de las personas, el nivel más bajo de educación para este estudio es el de ninguna y alfabetización donde se observa que la cantidad de personas en esta categoría es casi nula, en nivel jerárquico quien le sigue es la educación básica donde se aprecia que en 2015 era el mayor segmento de educación, pero en los últimos periodos resulta en una de las más bajas.

Respecto al nivel secundario y de bachiller su movimiento es heterogéneo, con una leve tendencia al alza para los últimos periodos. Uno de los más interesantes es la categoría de Universidad, donde ha existido un gran aumento en la cantidad de personas con estudios superiores culminados, con una gran curva creciente para posteriores periodos. Esto indica en general que el nivel educativo del cantón Daule tiende hacia un mejor nivel educativo en términos generales.

**Figura 10**

*Origen de la población de Daule*

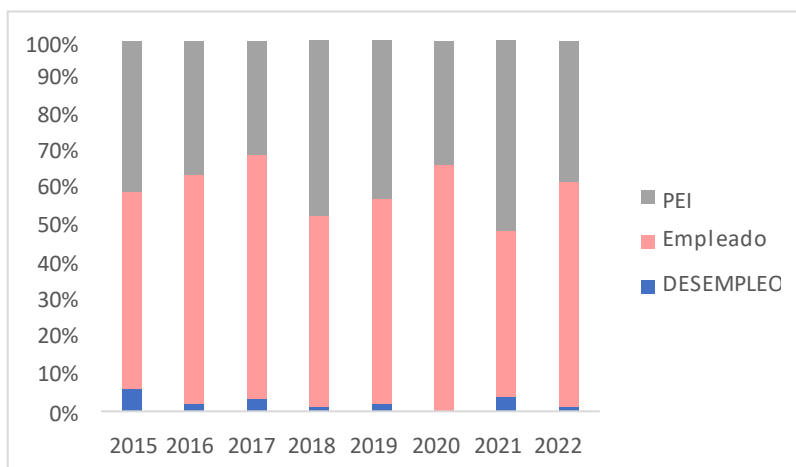


*Nota.* En la figura 10 se muestra el origen de los ciudadanos que residen en la ciudad de Daule según la encuesta del ENEMDU. Recuperado de propio autor (2024).

Una categoría interesante para el estudio, es que el origen de la persona encuestada, considera como variable a la que se refiere al lugar de procedencia de la persona encuestada. Por lo tanto, se aprecia que la mayoría de las personas pertenecen al cantón Daule, y que a partir del año 2018 existe una tendencia al alza respecto a las personas que provienen de otras ciudades, dicha tendencia baja un poco para el periodo 2020 que es cuando sucede el COVID 2019. Por su parte se observa que la población proveniente de otros países tiende al alza a partir del periodo 2018 con nula existencia en el periodo 2020.

**Figura 11**

*Situación Laboral de Daule*

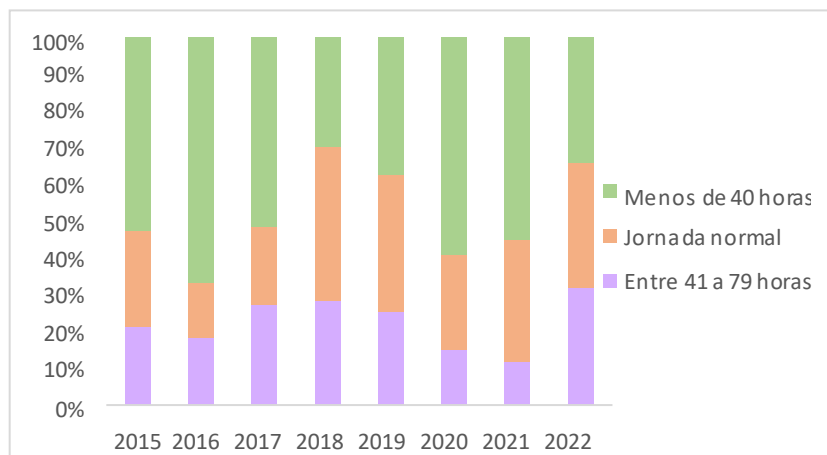


*Nota.* La figura 11 representa el porcentaje de las personas que se encuentran laborando o no en el cantón de Daule. Recuperado de propio autor (2024).

Del porcentaje total de encuestados de las encuestas realizadas por la ENEMDU, se aprecia que en el cantón Daule cerca del 5% de la población está en la categoría de desempleado, hoy por su parte las personas pertenecientes al PEI o personas económicamente inactivas representan alrededor del 45% en promedio del total de encuestados, esto explica la existencia de una tasa de ocupación de alrededor de 60% en el cantón Daule.

**Figura 12**

*Horas de trabajo de la población Dauleña*



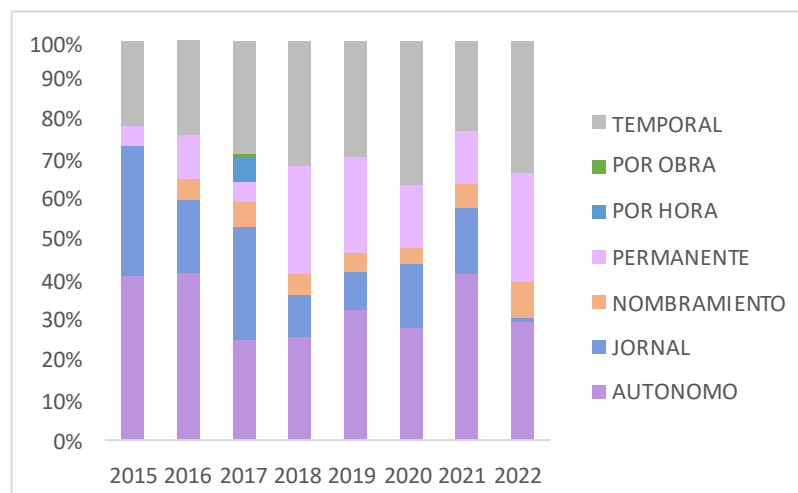
*Nota.* La figura 12 muestra el porcentaje de horas laborales en las que los ciudadanos dedican al trabajo. Recuperado de propio autor (2024).

Del 60% de la población económicamente activa o que se encuentra en situación de empleo se obtiene la siguiente figura, donde se observa que más del 60% de la población trabaja en jornadas menores a las 40 horas laborales reguladas por la legislación, un total de 20% en promedio debe realizar jornadas que van entre 41 a 79 horas semanales mientras que la jornada normal representa aproximadamente a un 20% del total de encuestados. Se aprecia de igual modo que la jornada normal comienza a tener mayor significancia a partir del periodo 2018, lo que a su vez causa una disminución en la tasa de aquellas personas que trabajan menos de 40 horas semanales.

De aquel porcentaje que representa a aquellas personas que trabajan entre 41 a 79 horas semanales se obtiene la siguiente gráfica donde se muestra que cerca del 90% hasta el periodo 2019 trabajó más de la jornada normal debido a que cumple con su horario normal de trabajo establecido por el lugar donde ejerce. A partir del periodo 2020 se aprecia que la totalidad de trabajo que excede las 40 horas semanales se rige al estatuto de horario normal según lo representa la empresa de cada encuestado.

**Figura 13**

*Categorías del tipo de contrato*



*Nota.* Comparación de todas las categorías que se asignan en un contrato laboral para la población Dauleña. Recuperado de propio autor (2024).

Retomando la información del total de personas que se encuentran en situación de empleo se realiza la siguiente figura, donde se muestra el tipo de contrato que lleva a cabo cada uno de los encuestado y se separan en las 7 categorías que se muestran en la leyenda. Dichas categorías son autónomas, jornal, nombramiento, permanente, por hora, por obra, y temporal.

Respecto a la categoría autónomo se entiende por dicho término a toda aquella persona que se encuentra empleada por motivos propios sean estos emprendimientos o trabajos informales; la categoría jornal respecta a contratos hechos por horas establecidas teniendo cierta diferencia respecto al contrato por horas que es en base a las horas empleadas; la contratación por nombramiento respecta a todas aquellas contrataciones que principalmente son dadas por institutos públicos o del gobierno.

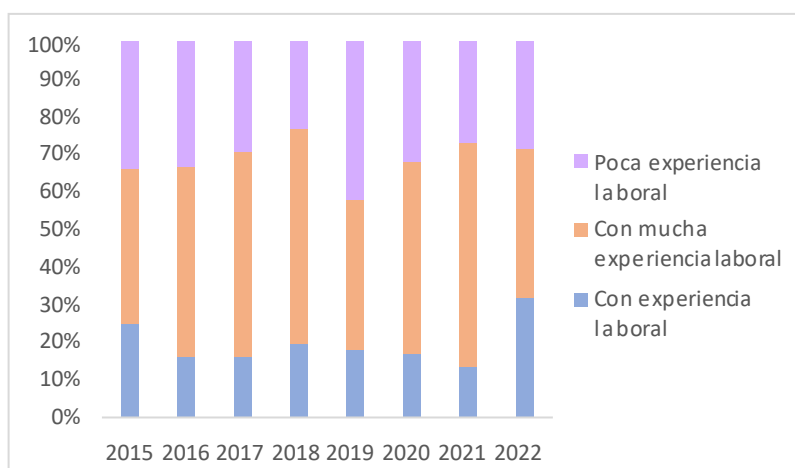
De la figura 13 se aprecia que la categoría autónomos y temporal son los que poseen mayor porcentual en todos los periodos lo que indica que en el cantón doble muy posiblemente la economía se mueva bajo el comercio informal o la creación de

emprendimientos. La categoría con menos participación respecta a la de nombramiento lo cual indica que la presencia de puestos del laborales del gobierno no incide tanto en el cantón.

También se aprecia históricamente que la categoría jornal, tiende hacia la baja mientras que la categoría temporal y permanente, tienden hacia el alza, es decir; que indican que posiblemente el movimiento sea más estructural al momento de darse un tipo de contrato, ya sea este por medio tiempo o por tiempo completo, eso ya dependerá del lugar de trabajo que se encuentre.

**Figura 14**

*Experiencia Laboral de la población de Daule*



*Nota.* Comparación del porcentajes de la experiencia que tienen estas personas en el área laboral. Recuperado de propio autor (2024).

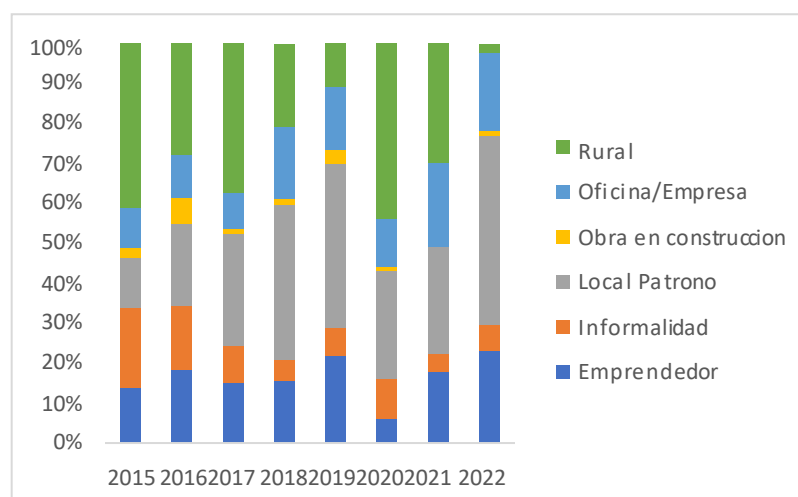
Otra variable de suma importancia para el estudio, junto a la variable de educación es la que respecta a la experiencia laboral de las personas encuestadas en el cantón Daule. Se aprecian movimientos heterogéneos respecto a la categoría mucha experiencia laboral, además de que esta categoría es la predominante en este índice.

Le sigue la variable con poca experiencia laboral la cual indica que el encuestado posee una experiencia laboral menor a 1 año, teniendo como último lugar la variable perteneciente a experiencia laboral que se le atribuye a aquellas personas

que tienen entre 3 a 10 años de experiencia laboral. Esto indica que en el cantón Daule hay presencia de personas con gran experiencia laboral y que a su vez están en la categoría de personas adultas.

**Figura 15**

*Sitio de trabajo de los Dauleños*



*Nota.* La figura 15 muestra el sitio en el que se desempeñan la población de Daule. Recuperado de propio autor (2024).

Se puede observar todos los lugares en los que emplean la población empleada del cantón Daule. Para esto se segmenta a la variable de la siguiente manera: emprendedor, informalidad, local patrono, obra en construcción, oficina o empresa, rural. Se recalca que emprendedor se diferencia de informalidad en el hecho de que informalidad trata sobre todo trabajo que se realiza en la calle y que no es de manera fija. Se observa que anteriormente el segmento de trabajo que más relevancia tenía pertenece al del sector rural a través del tiempo este sector fue perdiendo importancia hasta llegar a un 2% de participación en el 2022. Respecto a la variable local patrono se observa que pasó de un 15% al 2015 a ser aproximadamente el 60% para el 2022.

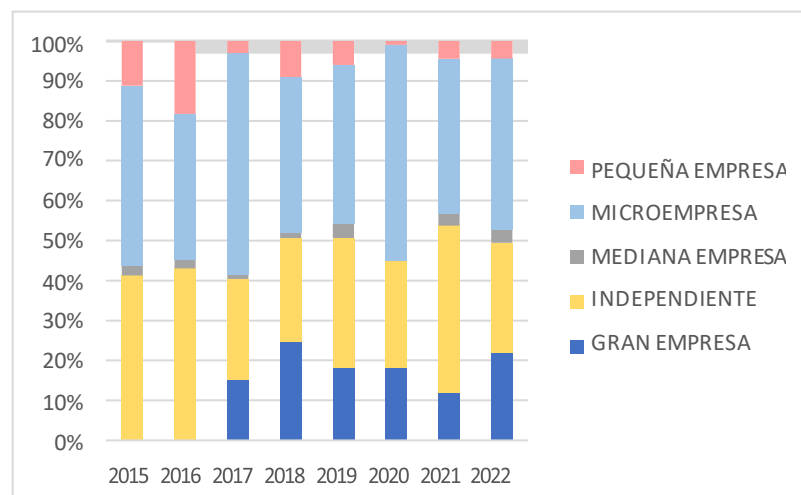
Dos variables interesantes son emprendedoras e informales, para el caso de emprendedor se observa que existe una constancia a través del tiempo, pero que a partir



del 2020 surge una tendencia hacia el alza, por su parte la variable informalidad en años anteriores tenía gran representación porcentual, pero a partir del 2018 esta variable perdió relevancia. Respecto a la variable oficina y empresa se observa que existe una tendencia hacia el alza a partir del año 2018 y se mantiene constante hasta el periodo final de estudio. Esto indica que la segmentación laboral del cantón Daule ha dejado de ser principalmente en el ámbito rural a pasar a ser del sector emprendedor, disminuyendo la informalidad y aumentando lo que son puestos de trabajo en oficina.

**Figura 16**

*Tamaño de las empresas referentes al empleo de la población Dauleña*



*Nota.* La figura 16 muestra el tamaño de las empresas en la que la población de Daule trabaja. Recuperado de propio autor (2024).

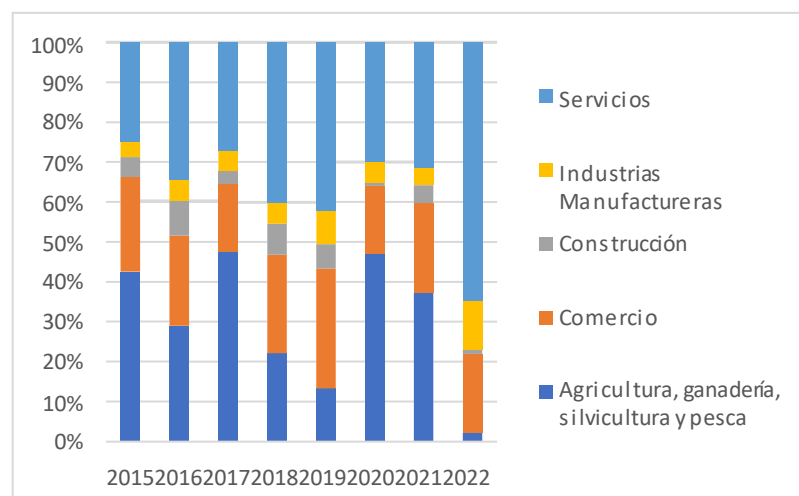
Respecto al segmento de trabajo según el tamaño de empresa donde se trabaja la siguiente gráfica nos muestra que la pequeña empresa siempre ha representado una minoría en el cantón Daule, junto a la mediana empresa. Por su parte las microempresas y aquellos que entran en la categoría independiente son la mayoría representativa en todos los periodos de año abarcando aproximadamente el 40% cada uno. A partir del periodo 2017 se ve el gran impacto de la gran empresa la cual se ha mantenido constante a través del tiempo hasta el período 2022, período de estudio año

2017 se observa que quien disminuyó sus porcentuales son los pertenecientes a la categoría independientes.

Se puede constatar a nivel general del cantón Daule, que la fuerza económica radica principalmente en los emprendedores que deciden aventurarse de manera independiente así también como de aquellos trabajadores informales o aquellas pequeñas asociaciones que logran crear microempresas, por su parte se ve que las empresas del cantón Daule no trascienden de manera normal, es decir muchas de las microempresas o los que entran en la categoría independientes no alcanzan en compensar a empresas como pequeñas o medianas en años posteriores, sino que se da el caso que entran directamente grandes empresas al cantón manteniéndose constantes a través del tiempo.

**Figura 17**

*Ramas de actividad en el cantón Daule*



*Nota.* La figura 17 representa los sectores económicos que influyen en la economía del cantón Daule. Recuperado de propio autor (2024).

De acuerdo con el análisis, el sector económico perteneciente a la agricultura ganadería silvicultura y pesca ha sido el de mayor representatividad a partir del 2015 seguido de servicios y comercio, se denota la poca participación en los sectores de

construcción e industrias manufactureras y la nula participación en el sector de canteras y minas. Respecto al sector de agricultura ganadería silvicultura y pesca se observa movimientos heterogéneos con picos altos en los periodos 2017 y 2020 para que posterior a este periodo exista una gran tendencia decreciente. Respecto la categoría servicios se aprecia una curvatura más homogénea que tiene un alza a partir del periodo 2021, por su parte el sector de comercio tiende a una homogeneidad en todos sus periodos un realce en el 2019 caso similar a la categoría perteneciente a construcción e industrias manufactureras considerando a estas últimas un pequeño aumento a partir del 2021.

**Tabla 5**

*Grado de ocupación de la población de Daule*

Periodo	CALIFICADOS AGRO Y PESCA	DE SERVICIOS Y COMERCIALES	NO CALIFICADOS	OFICINISTAS	OPERADORES DE MAQUINAS	OPERARIOS Y ARTESANOS	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PROFESIONALES CIENTIFICOS E INTELLECTUALES	TECNICOS Y PROFESIONALES
2015	19	20	22		11	5			3
2016	23	22	18	1	13	7	1	7	1
2017	41	19	13	1	8	8		5	4
2018	16	12	7	9	2	3	3	17	8
2019	10	30	8	7	2	7	2	10	6
2020	34	16	21	1	3	4	4	6	11
2021	22	13	6		2	6	4	9	5
2022	2	23	11	3	5	13	5	16	13

*Nota.* En la tabla 5 se observa a que se dedican las personas de Daule por cada año estimado. Recuperado de propio autor (2024).

A nivel general esto indicaría que en el cantón Daule los sectores económicos pertenecientes a los servicios y a las industrias manufactureras comienzan a absorber mayor participación dentro del mercado impactando de gran manera al sector de agricultura ganadería silvicultura y pesca que ha perdido casi su totalidad de participación a partir de periodo 2020.

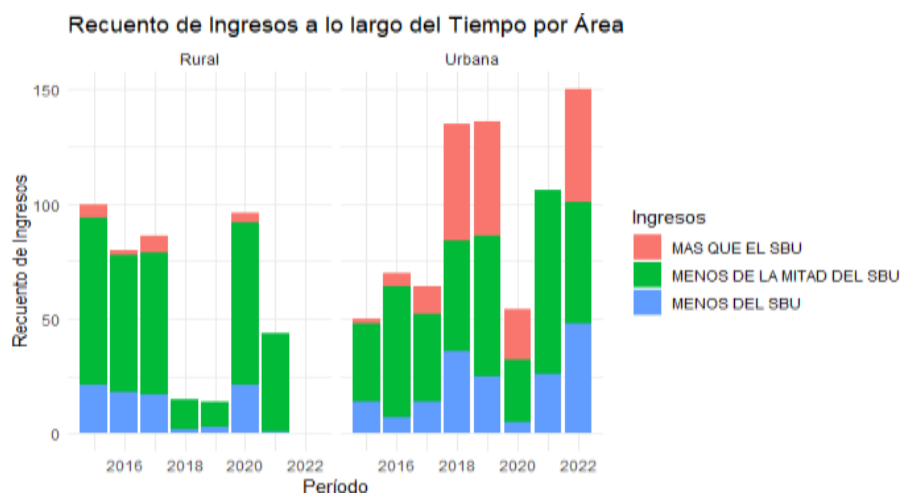
La última figura unitaria representa el grado de ocupación de cada encuestado dentro de las instituciones en las que trabajan. A nivel general hoy se aprecia que las áreas con mayor demanda o que tienen mayor ratio de ocupación son calificados en agro y pesca y servicios y comerciantes. Respecto a cada ocupación se obtiene que en el área de califica agro y pesca existe una alta tendencia hacia la disminución de personal, con un caso de repunte para el periodo 2020. Respecto a servicios y comerciantes se aprecia una tendencia creciente con un pico máximo dado en el 2019.

Por su parte trabajos que conllevan a tener un mayor nivel de educación tales como son personal administrativo, profesionales científicos e intelectuales y técnicos y profesionales tienden a tener mayor cantidad de personal a partir del periodo 2017, ocupaciones como oficinistas operadores de máquina operarios y artesanos conllevan cierta constancia a través del tiempo es decir no se aprecia un alza en su tendencia. A nivel general existen ocupaciones que conllevan mayor nivel técnico, mayor nivel de educación y mayor grado de experiencia comienzan a abarcar más personal, mientras que ocupaciones dadas en el agro y pesca y aquellas no calificadas comienzan a disminuir la cantidad de personal.

## Análisis Bi variado

**Figura 18**

*Ingresos - Áreas*



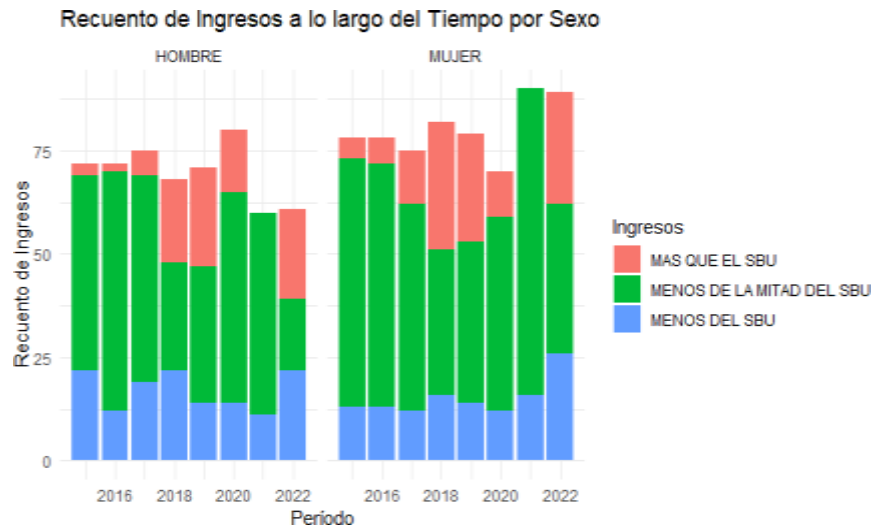
*Nota.* En la figura 18 se encuentra la relación de los ingresos de las personas por las áreas de trabajo. Recuperado de propio autor (2024).

Respecto a un análisis bi variado, se procede a trabajar con algunas columnas respecto al nivel de ingresos. Para el primer caso se trabaja con la columna área respecto al nivel de ingresos y se obtiene que existe diferencias notorias entre ambas. Se observa que en el área urbana, los ingresos y la participación empezaron a ser mayores a partir del periodo 2018, se entiende que la ocupación en el área urbana genero consigo un aumento de los ingresos mayores al salario básico unificado.

En general se aprecia que para el cantón Daule a partir del periodo 2018 además de que en el sector urbano exista mayor ocupación también existen mayores ingresos reduciendo considerablemente a todos aquellos ingresos que están por debajo del 50% del salario básico unificado.

**Figura 19**

*Ingresos - Sexo*



*Nota.* La figura 19 son los ingresos en relación al sexo (Hombre & Mujer).

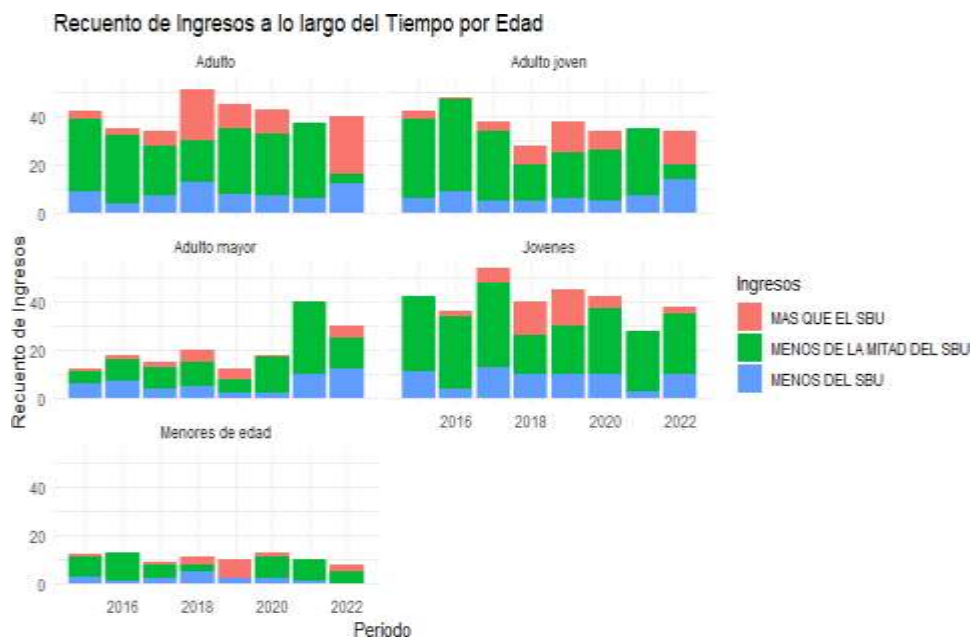
Recuperado de propio autor (2024).

De acuerdo a los ingresos según el sexo se obtiene que en principio existe mayor cantidad de mujeres empleadas que hombres a su vez el porcentaje de mujeres que recibe menos del salario básico unificado respecto a los hombres es menor, no obstante el porcentaje de mujeres que reciben ingresos menores al 50% del salario básico unificado es mayor en consideración a los hombres.

Se observa para ambos casos que aquellos que reciben más que el salario básico aumentan a partir del periodo 2018 y se mantienen constantes en el tiempo salvo en el caso del periodo 2021 donde para ningún caso existieron ingresos mayores al del salario básico unificado.

**Figura 20**

*Ingresos - Edad*



*Nota.* La figura 20 representa los ingresos en relación a la edad de las personas.

Recuperado de propio autor (2024).

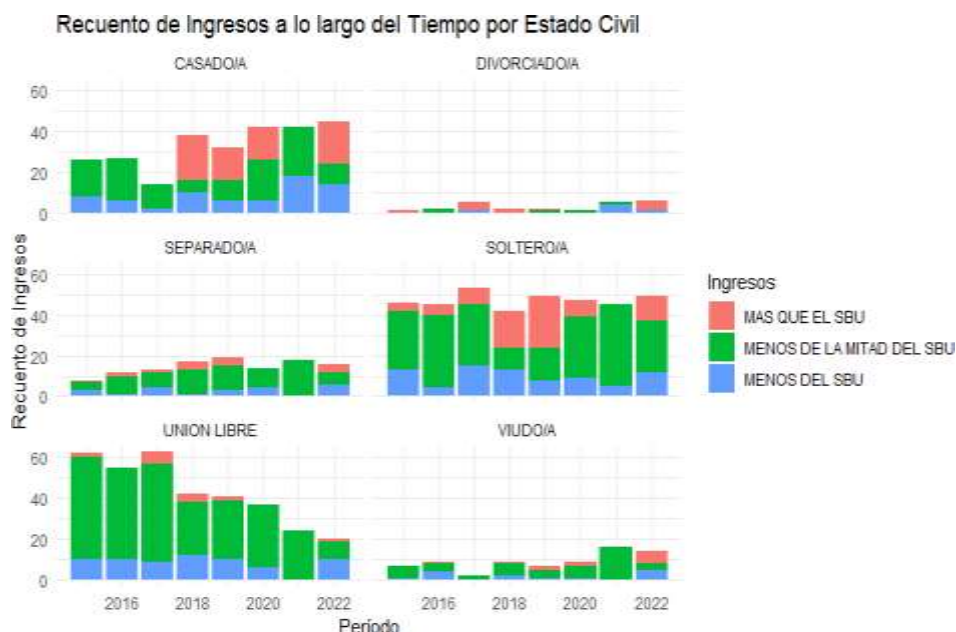
Continuando con los análisis bi variados se obtiene el recuento de ingresos en el tiempo por la edad. Se observa que los grupos de menor participación corresponden a los grupos de menores de edad cuyas edades van desde los 15 años hasta los 18, y los adultos mayores que corresponden a todos aquellos que sobrepasan los 65 años de edad. Las variable jóvenes y adultos son aquellas que mantienen la mayor cantidad de participación a través del tiempo seguida por los jóvenes adultos cuyas edades están entre los 25 a 45 años.

Se aprecia también que las categorías que perciben ingresos mayores al salario básico unificado generalmente son dentro del área adulto y jóvenes aunque esta última únicamente se da en los periodos 2017 y 2018. Para el periodo 2020 y 2021 se aprecia que ninguna categoría obtuvo ingresos mayores al salario básico unificado ni menores al 50% del salario básico unificado. Se aprecia una leve tendencia en que a mayor edad

mayor ingreso, pero ésta sólo llega hasta el rango de adulto no así para adultos mayores.

**Figura 21**

*Ingresos - Estado Civil*



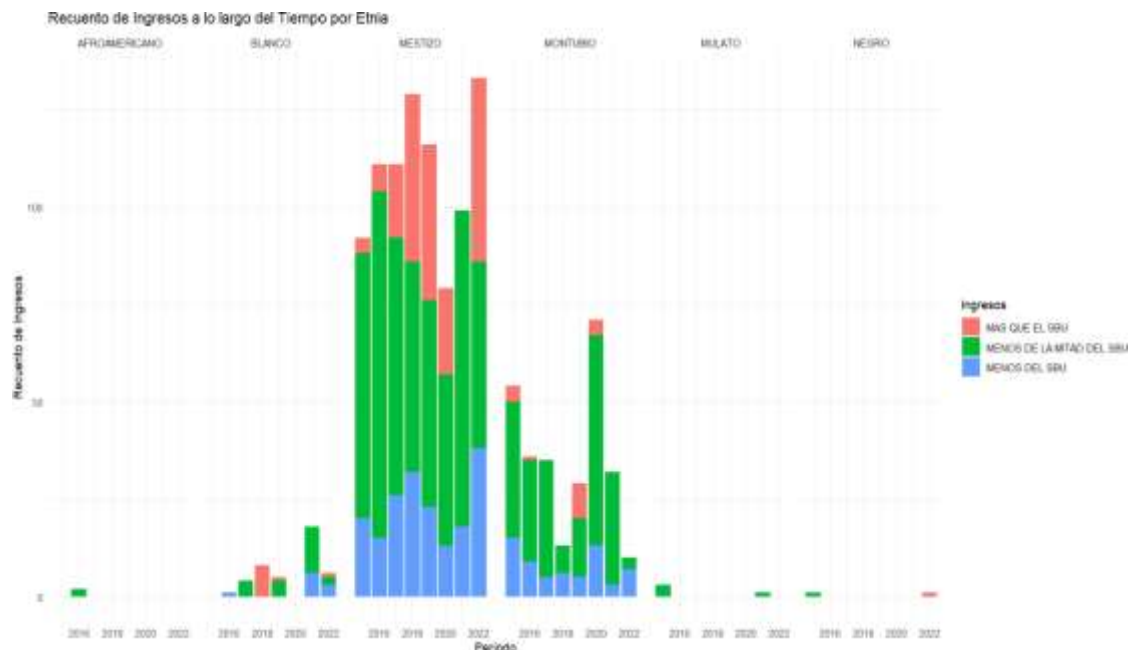
*Nota.* La figura 21 representa los ingresos en relación al estado civil de los ciudadanos de Daule. Recuperado de propio autor (2024).

Con relación al análisis de los ingresos según el estado civil de los individuos, se destaca una notoria disparidad en la representación de las personas divorciadas y viudas, las cuales muestran una participación relativamente baja en comparación con otros estados civiles. Actualmente, se observa una disminución en la proporción de individuos en unión libre, mientras que se registra un incremento en las cifras correspondientes a personas solteras y casadas. Particularmente interesante es el análisis de las personas casadas, ya que a partir del periodo 2018 se identifica un notable ascenso en sus ingresos en comparación con periodos anteriores. Esta tendencia al alza también se refleja en el grupo de personas solteras, aunque con incrementos menos pronunciados.



**Figura 22**

*Ingresos - Etnias*



*Nota.* La figura 22 se observa la relación del ingresos laboral de las personas con el tipo de etnias considerados. Recuperado de propio autor (2024).

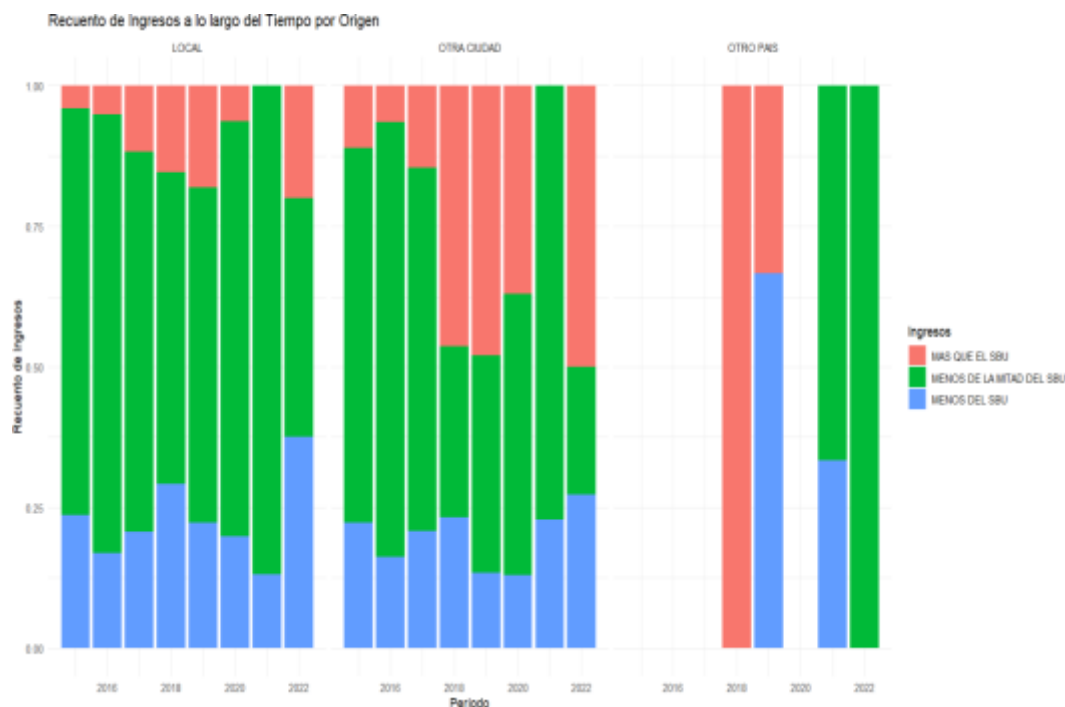
Dada a la cantidad de datos expresada por el recopilatorio obtenido de la ENEMDU para el caso del cantón Daule existe predominancia únicamente en las etnias mestizas y montubio. Debido a esto únicamente se analizará estas únicas variables omitiendo las demás debido a la ausencia o poca presencia de datos. Se aprecia que en el cantón Daule la fuerza laboral está regida principalmente por la población que se autodefine como mestiza siendo casi el doble de la población montubia respecto a todos aquellos que se encuentran empleados.

De igual manera se aprecia que la población mestiza históricamente ha percibido ingresos mayores que el salario básico unificado no así con la población montubia quienes en ciertos periodos tienden a recibir ingresos mayores. Se aprecia de igual forma que en la población montubia es mayoría todos aquellos que perciben

menos del 50% del salario básico unificado. A manera general esto infiere a que la población mestiza percibe mejores ingresos que aquella población montubia.

**Figura 23**

*Ingresos - Origen*

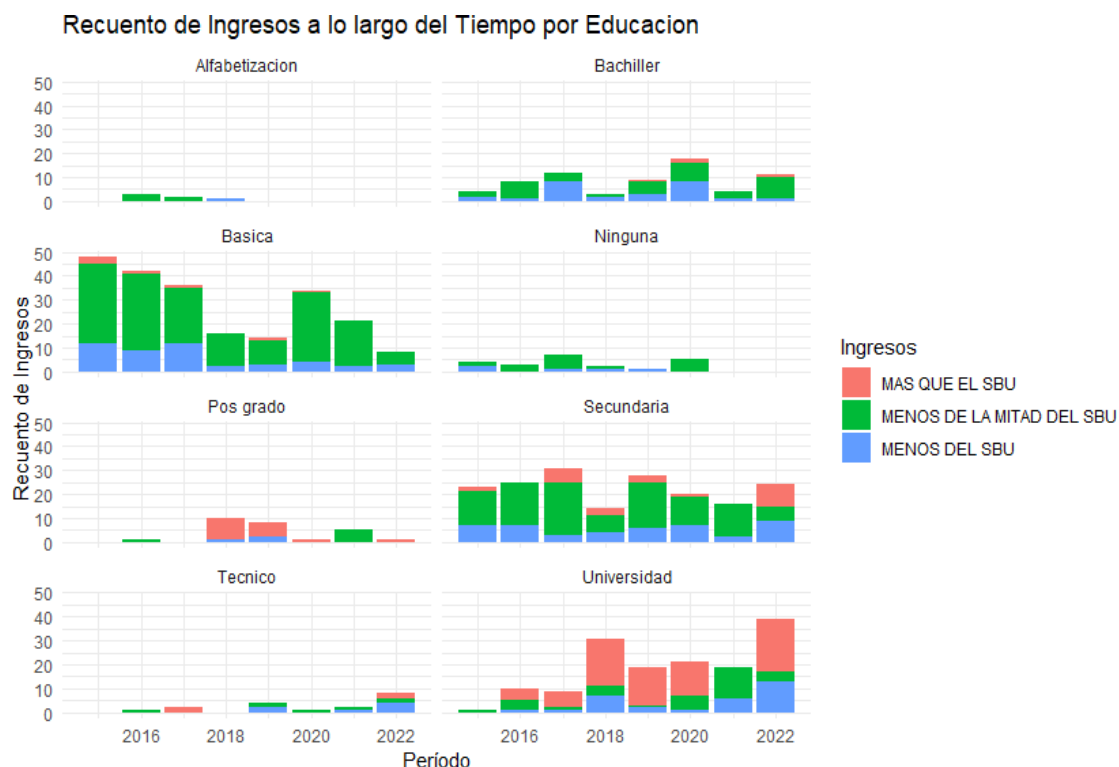


*Nota.* La figura 23 se observa la relación del ingreso con el origen de los ciudadanos Dauleños. Recuperado de propio autor (2024).

Respecto a los ingresos según el origen del encuestado se obtiene que únicamente existen encuestados de otros países para los periodos 2018, 2019, 2021 y 2022. Algo relevante respecto a los que provienen de otro país es que en los periodos 2018 y 2019 sus ingresos son mayores a los que el salario básico unificado. Por su parte respecto a los locales versus los provenientes de otras ciudades del país se obtiene que las personas que provienen de otra ciudad tienden a tener mayores ingresos que los locales. Es decir que extranjeros en general ya sean de otro país u otra ciudad al momento de ingresar a laborar dentro del cantón Daule tienen mayores ingresos que los locales.

**Figura 24**

*Ingresos - Educación*



*Nota.* La figura 24 se observa la relación del ingreso con la educación que tienen. Recuperado de propio autor (2024).

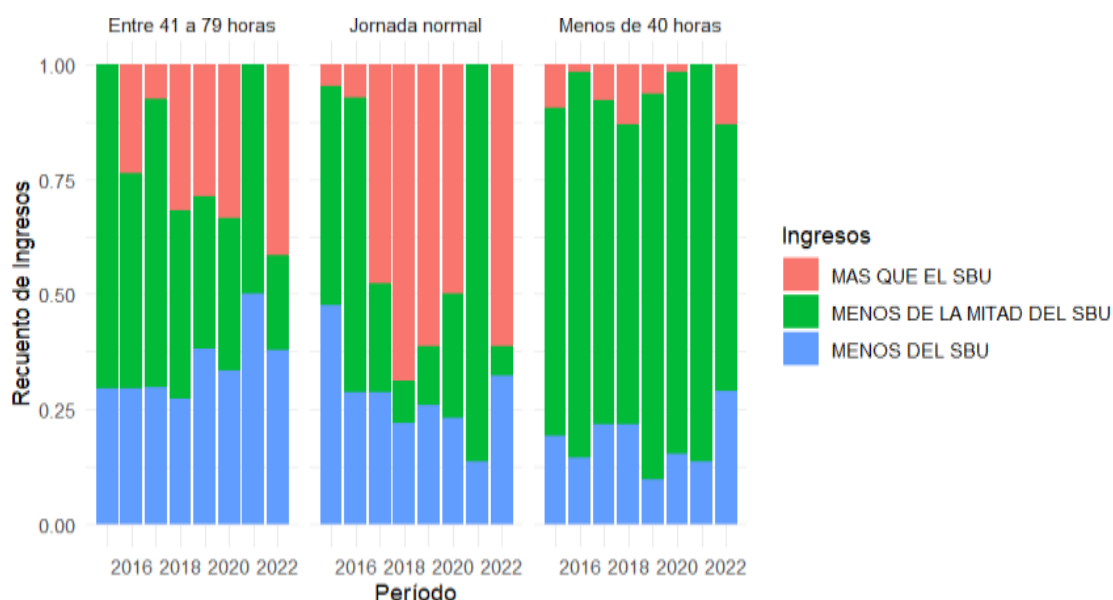
Respecto a una de las variables más importantes la cual es la educación se obtiene que para el nivel de alfabetización observa que con el pasar del tiempo esta cifra disminuye. Respecto a la variable ninguna se aprecia que es una minoría que tiene menor relevancia en los periodos 2017, 2018, 2021 y 2022. Por su parte la educación básica se aprecia que tiende hacia una disminución hasta el período 2018, posteriormente se mantiene constante en el tiempo; la educación secundaria es la variable más heterogénea entre todas pues se mantiene constante en el tiempo; respecto a la educación de bachiller, técnica y universitaria se aprecia una ligera alza en todas 3.

En relación con los ingresos dados al nivel de estudios separado por cada una de las variables es notorio que mientras mayor sea el grado de estudios alcanzado

mayor serán los ingresos para estas personas, esto se observa desde el ámbito universitario y la educación de posgrado, de igual forma a manera general se aprecia que la educación nula, la alfabetización y la educación básica va disminuyendo mientras que la educación secundaria, bachiller y, universitaria va en aumento. La población del cantón Daule con el pasar del tiempo va mejorando su nivel educativo y a su vez esto le permite obtener mejores ingresos según la gráfica.

**Figura 25**

*Ingresos - Jornada Laboral*



*Nota.* La figura 25 se observa la relación del ingreso con el origen pero incluyendo las horas de trabajo. Recuperado de propio autor (2024).

Con base a la relación ingresos percibidos y jornada laboral en la siguiente gráfica se obtiene que para todas aquellas personas que trabajan menos de 40 horas alrededor del 70% de sus ingresos corresponden a ingresos menores al 50% del salario básico unificado, por su parte aquellas personas que tienen la jornada normal de trabajo, es decir, 40 horas laborales semanales perciben ingresos mayores al salario básico unificado en alrededor del 50%, esto a partir del periodo 2017 en adelante con una atipicidad en el periodo posterior a pandemia es decir en el año 2021.

Respecto a las personas que trabajan entre 41 a 79 horas es decir más de las jornadas normales tienden a tener mayores ingresos que aquellas personas que trabajan menos de 40 horas, pero están por debajo de aquellos de los que trabajan la jornada normal, es decir, estas personas perciben ingresos menores al salario básico pero mayores al 50% del mismo. Un aspecto relevante a tomar en cuenta es que los ingresos menores al 50% salario básico unificado tienden a disminuir año a año proporcionalmente.

**Figura 26**

*Ingresos - Tipo de contrato*



*Nota.* La figura 26 se observa la relación del ingreso con el tipo de contrato.

Recuperado de propio autor (2024).

En comparación de los ingresos por tipo de contrato se observa que existe mayor cantidad de contratos bajo la denominación de autónomos, permanentes, temporales y jornal, con casi nula existencia para lo que son por obra, por hora, y por nombramiento. Se aprecia que para la variable de autónomos los ingresos mayores al salario básico unificado tienden levemente al incremento en torno pasen los años, por

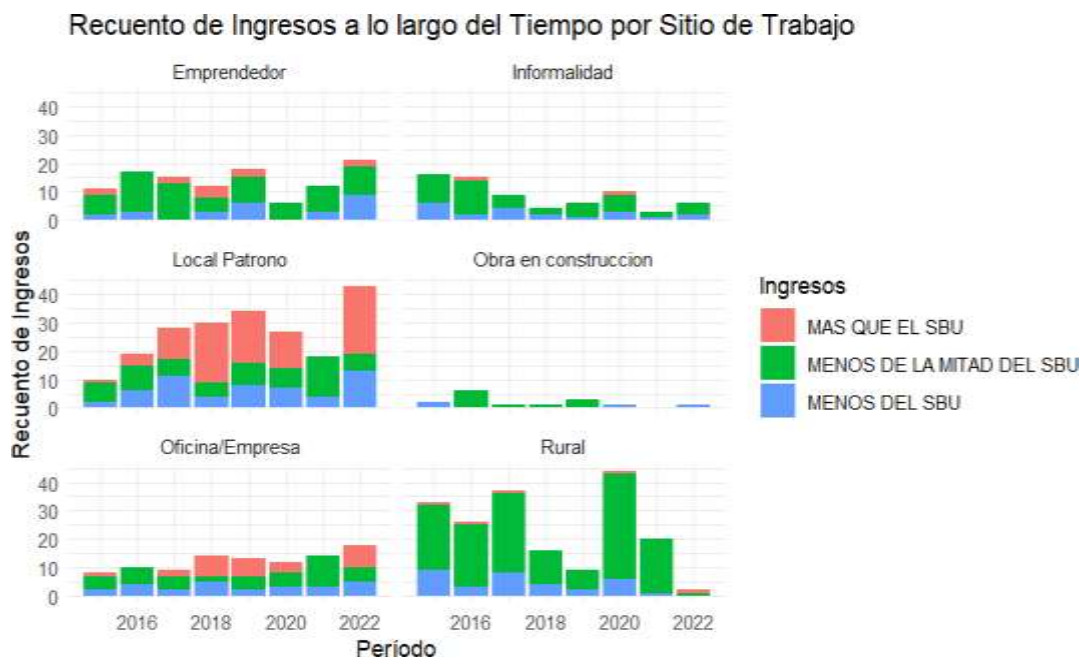
su parte aquellos que son contratos por nombramiento se observan que más del 60% tienen un salario mayor al salario básico unificado independientemente de su evolución en el tiempo, pero este grupo resulta ser una minoría de participación total en el cantón.

Respecto a las grandes mayorías aparte del autónomo como lo son permanente y temporal se observa una tendencia al alza de ingresos mayores al salario básico unificado, para los contratos de tipo temporal tendencia que se ve de mejor manera a partir del periodo 2018; por su parte respecto a los contratos temporales a partir del 2017 se observa que la mayoría de estos contratos ofrecen ingresos mayores al salario básico unificado.

A nivel general se aprecia un aumento en el nivel de ingresos tanto para autónomos permanentes y temporales, respecto al nombramiento o contrataciones del sector público se observa que gran parte de estas son bajo ingresos mayores al salario básico unificado tendencia que está muy remarcada en los contratos permanentes indicando una evolución positiva.

**Figura 27**

*Ingresos - Sitio de trabajo*



*Nota.* La figura 27 representa la parte de ingresos laborales en los sitios de trabajos de los ciudadanos. Recuperado de propio autor (2024).

Respecto a la relación del nivel de ingresos según el sitio de trabajo se tienen las siguientes variables que son emprendedor informalidad local patrono obra en construcción oficina empresa y rural. Se aprecia que rural junto a local patrono son las áreas que mayor participación abarca seguido de emprender señor oficina empresa e informalidad.

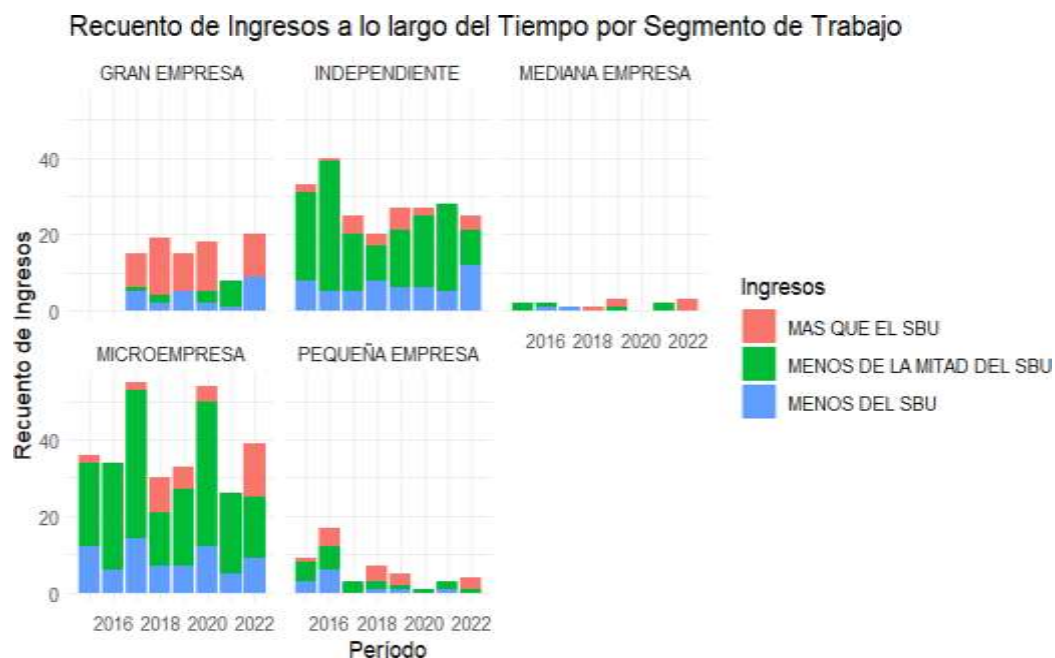
Respecto a rural se observa que gran proporción de la población en esta área tiene ingresos por menos de la mitad del salario básico unificado, mientras que en la variable local patrono que la mayoría pues sin ingresos mayores al salario básico unificado.

Informalidad y emprendedor comparten muchas semejanzas entre ellas pero destaca el hecho de que en emprendedor a medida que pasa el tiempo se perciben mayores niveles de ingresos. Categoría de oficina o empresa tiende hacia el alza de

ocupación además del alza de percepción de ingresos mayores al salario básico unificado.

**Figura 28**

*Ingresos - Segmentos de Trabajo*



*Nota.* La figura 28 indica los ingresos laborales en base a los segmentos de trabajos. Recuperado de propio autor (2024).

A nivel general se visualiza que la informalidad y la ruralidad no proveen de ingreso que superen o alcancen al salario básico unificado, mientras que los emprendimientos los sitios de trabajo de local patrono y las oficinas y empresas además de abarcar en el tiempo mayor participación generan mayores ingresos para los ciudadanos.

El recuento a lo largo del tiempo por segmento de trabajo, es decir por tamaño de empresa viene dado por la siguiente figura dónde sus variables son gran empresa independiente, mediana empresa, pequeña empresa y microempresa. Se observa que las que poseen mayor ocupación son independientes, microempresas y grandes empresas. Respecto a la variable de independientes el nivel de ingresos se ve que

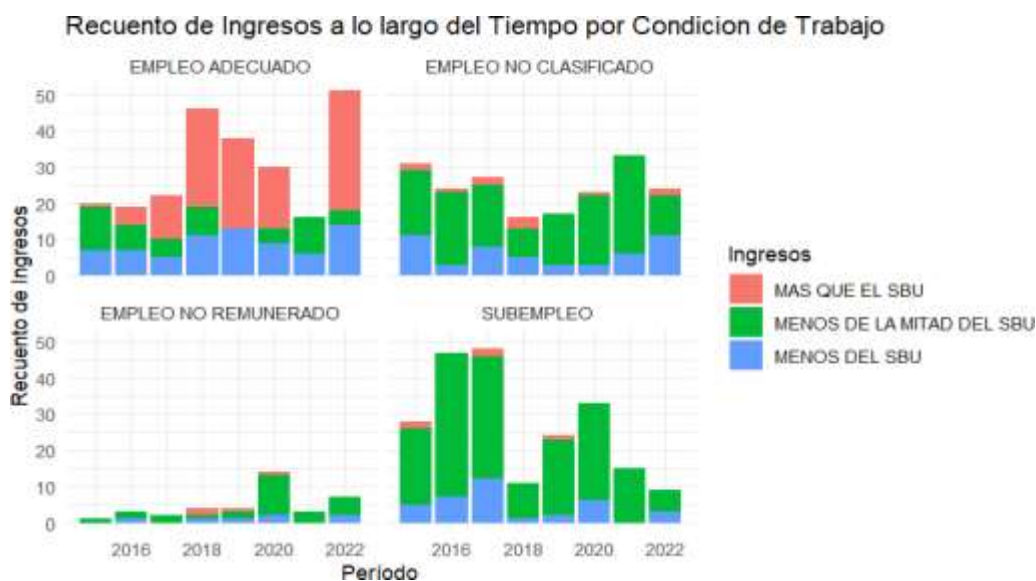


mayormente está representado por menores al 50% del salario básico unificado, a partir del periodo 2017 se ve una presencia destacable de ingresos mayores al salario básico unificado disminuyendo en gran medida aquellos ingresos menores al 50% del salario básico unificado.

Por su parte la microempresa también representa la misma tendencia que los independientes pero con mayores picos siendo estos cada 3 años lo cual destaca un hola movimiento peculiar a través del tiempo. Algo que es de sorprender es que las pequeñas y medianas empresas no tienen mayor participación en el mercado laboral tal como lo tienen las microempresas. Las grandes empresas aparecen recién en el periodo 2017, periodo que es de gran importancia para el estudio debido a que a partir de aquí los niveles de ingresos mejoran además de que comienza a disminuir la informalidad en la ruralidad. Este hallazgo indicaría que grandes empresas decidieron incursionar en el mercado del cantón Daule generando así gran cantidad dades de empleo con altas remuneraciones.

**Figura 29**

*Ingresos - Condición de Trabajo*



*Nota.* La figura 29 representan los ingresos por las condiciones de vida de las personas provenientes de Daule. Recuperado de propio autor (2024).

En relación entre el nivel de ingresos y la condición de trabajo viene dado hoy por el empleo adecuado, el empleo no clasificado, el no remunerado y el subempleo entendiéndose subempleo por nivel de ingresos y por tiempo. Se observa respecto al empleo no remunerado que ha ganado vigencia a partir del periodo 2020 tiempo de COVID pero que para el siguiente año volvió a sus estadísticas normales.

Respecto al empleo no clasificado consta como aquel que no posee una precisión de detalle al momento de realizar la encuesta, generalmente se le atribuye a la informalidad o al trabajo jornal, se aprecia de esta variable que con el tiempo ha ido disminuyendo su participación, pero que para el periodo del 2020 hubo un repunte. Respecto al subempleo la participación era sumamente elevada hasta el periodo 2017 posteriormente el subempleo pasó a una participación baja exceptuando el periodo de COVID.

Respecto al empleo adecuado se observa que inversamente proporcional al subempleo en el periodo 2017 esta categoría abarcó a gran cantidad de población, pero la misma se vio afectada en el periodo 2020. A partir del periodo 2022 el empleo adecuado se recuperó volviendo a sus cifras actuales. En general se observa que el empleo no clasificado y el empleo no remunerado tiende hacia la baja mientras que el empleo adecuado incrementa, además de que el empleo adecuado es el que ofrece ingresos mayores que el salario básico unificado.

**Figura 30**

*Ingresos - Grupos de Ocupación*



*Nota.* La figura 30 indican los ingresos por cada tipo de ocupación de las personas. Recuperado de propio autor (2024).

La siguiente figura de muestra la relación entre los ingresos por el grupo de ocupación, primero hay que connotar que el grupo de calificados de agrícola cultura y pesca tiene una tendencia negativa como un caso atípico para el periodo 2020 dónde hubo un gran repunte de ocupación; por su parte el área de servicios y comerciantes tiene picos de aumento cada 3 periodos de tiempo y a diferencia de los calificados agro y pesca este grupo también tiene gran participación en el mercado, pero ofrece mejores ingresos que el otro.

Respecto a los no calificados se aprecia una tendencia negativa, pero nuevamente con un repunte de casos en el periodo 2020 lo cual se asume fue por tema COVID. Oficinistas, operadores de máquina operarios y artesanos, personal administrativo, técnicos y profesionales y profesionales científicos e intelectuales comparten menor proporción de participación. Operadores de máquinas, operarios y artesanos son inversamente proporcionales pues operadores de máquina presenta una

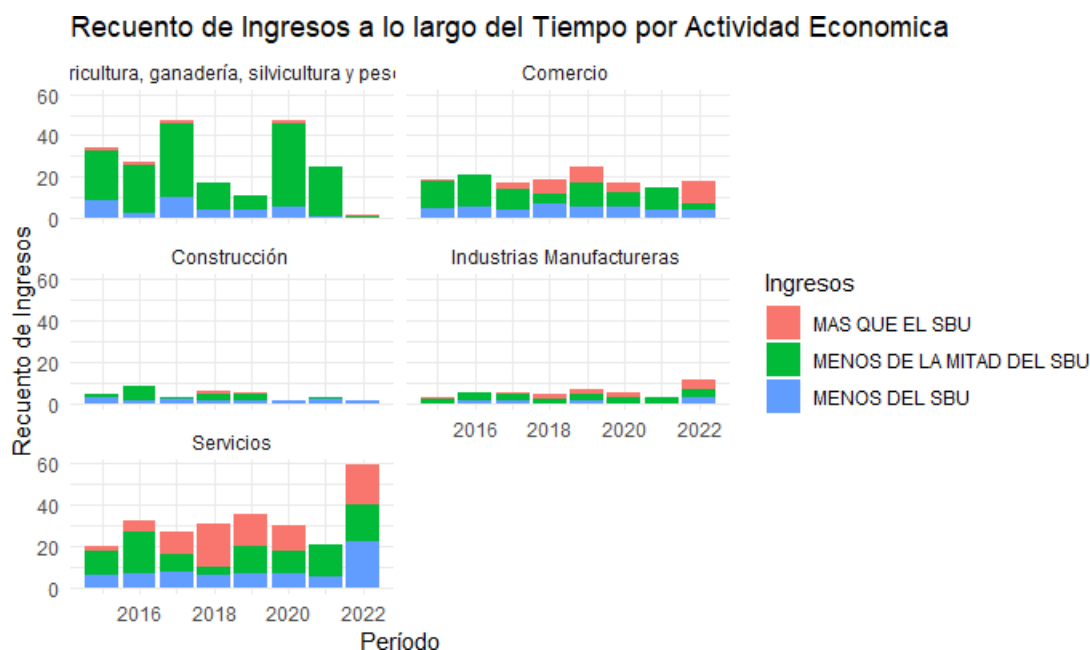
tendencia negativa en la participación, mientras que operarios y artesanos una tendencia positiva en la participación.

Sin embargo, ambos ofrecen beneficios o ingresos menores al del salario básico unificado. Ocupaciones como oficinistas técnicos y profesionales no presentan una tendencia clara pues tienen periodos de aumento y de disminuir, sin embargo se aprecia que los ingresos ofrecidos son mejores que en los demás casos. Personal administrativo, y profesionales científicos e intelectuales, los cuales en una escala jerárquica representan los niveles más altos de una empresa, presentan una tendencia positiva incremental que viene acompañada con resultados de ingresos mayores al del salario básico unificado para ambos casos.

En general se aprecia que existen en el cantón Daule una tendencia hacia lo técnico y luego profesional en el mercado laboral disminuyendo al empleo no calificado o con poca experticia técnica, además de que a mayor rango de conocimiento técnico profesional mayores ingresos percibidos por las personas.

**Figura 31**

*Ingresos - Actividad Económica*



*Nota.* La figura 31 indican los ingresos por cada actividad económica que estén relacionados las personas. Recuperado de propio autor (2024).

Por último el recuento de ingresos a través de la actividad económica hoy se resume en la siguiente gráfica donde constan las 6 actividades económicas principales de Ecuador las cuales son: agricultura, ganadería, silvicultura y pesca; comercio; construcción; servicios; industrias manufactureras y; canteras y minas. Respecto a canteras y minas para el cantón Daule no existen cifras de que personas estén en esta actividad económica.

Por su parte se aprecia que los sectores económicos con menor participación laboral pertenecen al sector de construcción e industrias manufactureras. No obstante industrias manufactureras presenta una tendencia incremental a partir del periodo 2016 y a partir del periodo 2018 los ingresos percibidos por las personas en esta área aumentan siendo aproximadamente el 30% quienes indican que ganan más que el salario básico unificado.

Por su parte el área de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca es el área que tiene mayor participación, pero que presenta una tendencia negativa respecto a su participación no obstante existe una atipicidad dado en el periodo 2020 donde hubo un gran repunte de casos de gente que participó en esta área, a pesar del repunte y de la gran participación histórica que tiene este segmento económico los ingresos que perciben generalmente son menores que el salario básico unificado siendo aproximadamente el 90% menores que la mitad del 50% del salario básico unificado.

Servicios es el área que ha incrementado su participación a través del tiempo en conjunto a un aumento en los ingresos percibidos por las personas partícipes de este sector económico, pues a partir del 2016 existió un incremento tanto en la participación como en los ingresos mayores al salario básico unificado teniendo una caída drástica

en su periodo de recuperación post COVID en el 2021, pero recuperando su hoy tendencia al 2022.

Por último el sector de comercio es el tercer segmento con más participación la cual presenta una evolución heterogénea respecto a la ocupación, no obstante sus niveles de ingresos aumentan a partir del 2016 donde se comienzan a ver casos de ingresos mayores al salario básico unificado.

No obstante, el ingreso laboral forma parte de la variable dependiente que se va a utilizar en la investigación, para esto, se analiza si las personas del cantón Daule, ganan el salario básico, menos del salario básico, menos de la mitad del salario o más del salario básico. Las cifras según la encuesta del Enemdu, los ciudadanos tienen ingresos menores de la mitad del salario básico, desde el periodo 2015 al 2022, seguidos por ganar menos al salario básico.

### Análisis multivariado

**Figura 32**

*Ingresos-Educación y Origen*



*Nota.* Relación que existen entre los ingresos de las personas con la educación y el origen en el periodo (2015-2022). Recuperado de propio autor (2024).

La primera figura multivariada muestra la relación entre los ingresos, los niveles de educación y el origen de las personas encuestadas en el cantón Daule, mediante un análisis de serie de tiempo. Respecto a las personas dentro del segmento de las personas que reciben ingresos menores a la mitad del SBU, se aprecia la nula existencia de personas con niveles de educación de posgrado, y respecto a alfabetización no existen desde el periodo 2017. Hay gran presencia de personas con nivel de educación básica, secundaria, bachiller y Universitaria. Respecto al origen según el tipo de educación se aprecian que las categorías locales y otra ciudad son las más representativas, pero en comparativa, las personas locales son más y se localizan en mayor instancia en segmentos de educación como ninguna, básica, y secundaria. Mientras que para la categoría otra ciudad predomina educación bachillera y universitaria.

Respecto al grupo de personas que reciben ingresos menores al del salario básico se observa que, respecto a lo analizado anteriormente el grupo perteneciente a la categoría origen local predomina en todos los niveles de estudios y periodos. Respecto a la categoría de origen otra ciudad se aprecia que están focalizados en ciertos niveles de estudios, entre ellos destacan secundaria, técnica y universitaria, y lo hacen desde el periodo 2018 en adelante.

Por último respecto a la categoría de personas que perciben más de los ingresos que el nivel de salario básico unificado, la categoría de educación secundaria, universitaria y posgrado son las que más valores presentan, junto a la categoría de población originaria de otra ciudad. La categoría de origen local destaca cifras en niveles educativos básica, bachiller y universitaria.

A recuento de análisis por periodos y por niveles de educación respecto al nivel de origen se aprecia que a medida que los periodos pasan la variable que más movimiento tiene es la de originarios de otras ciudades, tanto en niveles educativos como en segmentos de mejores ingresos. Por otra parte para las personas de origen local, se aprecia su constancia en niveles de ingresos menores al salario básico a pesar de su aumento en los niveles educativos.

**Figura 33**

*Ingresos-Experiencia laboral y Sexo*



*Nota.* La figura 33 representa los ingresos en relación con la experiencia laboral y el sexo para el cantón Daule. Recuperado de propio autor (2024).

La relación entre los ingresos, la experiencia laboral y el sexo está representada por la figura 33, donde en el eje de las Y se obtiene los niveles de la experiencia laboral, considerando a bajo aquella experiencia menor a 3 años y alta experiencia como aquella que supera los 7 años. Con experiencia laboral implica el rango entre 3 a 7



años de experiencia laboral. La segmentación por colores es respecto a las variables de sexo: hombre y mujer.

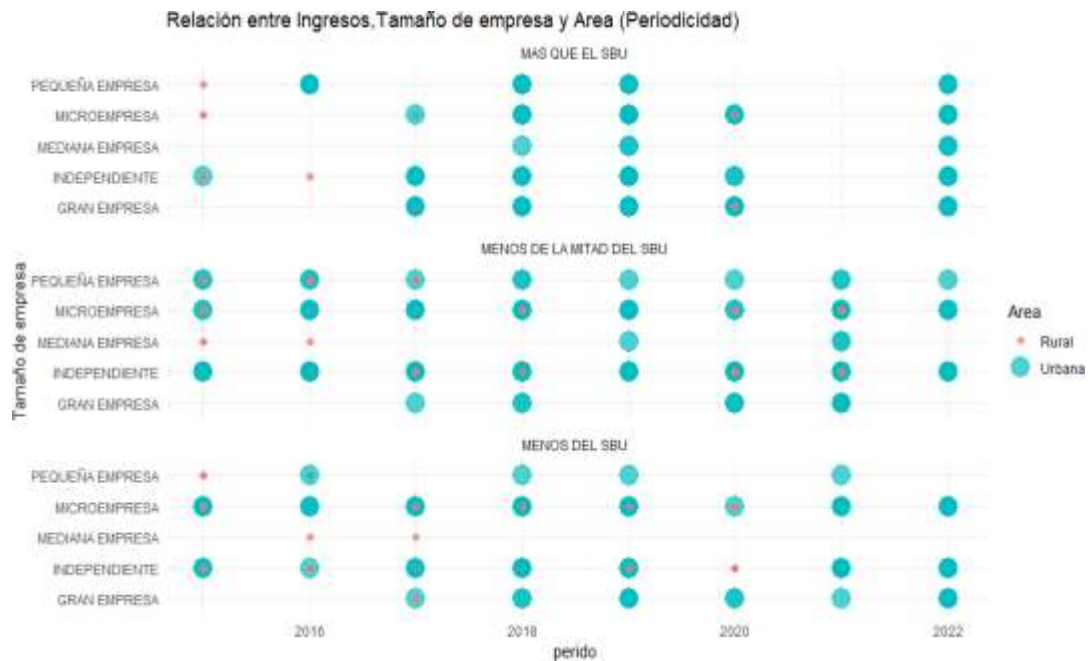
De la primera segmentación respecto a personas que reciben ingresos menores a la mitad del SBU, se aprecia que no existen diferencias apreciables respecto al género, pues se observa igual repartición tanto para hombres como para mujeres, aunque la categoría hombres predomina en poca experiencia laboral y mucha experiencia laboral.

Respecto el segmento de personas que perciben ingresos menores al salario básico unificado, se repite el caso donde no hay diferencias apreciables, no obstante, aquí si existe iguales resultados tanto para los niveles de experiencia como para la repartición entre hombres y mujeres.

Conforme a la segmentación de personas que perciben ingresos mayores al salario básico unificado se aprecia que, predominan las mujeres respecto a los hombres, indiferentemente de su nivel de experiencia laboral. Por su parte respecto a la poca cantidad de hombres en este segmento se observa que generalmente son individuos con más de 3 años de experiencia laboral.

**Figura 34**

*Ingresos-Tamaño de empresa y Área*



*Nota.* La figura 34 representa los ingresos en relación con el tamaño de las empresas y área donde trabajan los ciudadanos de Daule. Recuperado de propio autor (2024).

Dada la relación entre ingreso tamaño de empresa y el área se observa que, para el segmento de ingresos menores al de la mitad del salario básico unificado, se observa que respecto al área urbano tiene mayor predominancia que el área rural. Hoy diversificándolos por el tipo o el tamaño de empresa las microempresas pequeñas empresas y los trabajadores independientes tienen la mayoría en este sector. Un análisis más enfocado en el área rural destaca la presencia de independientes pequeña y microempresa en mejor relación al área urbana.

Respecto a la asignación de ingresos menores al salario básico unificado, hoy se observa que nuevamente el área urbana predomina respecto al área rural. Para este caso en específico quiénes tienen mayor participación son las empresas grandes las microempresas y quienes trabajan como independientes. Una diferenciación visible

entre área rural y urbana es que las personas del área rural generalmente están bajo la categoría de independientes o microempresas, mientras que respecto al área urbana existe mayor predominancia de las grandes empresas las microempresas y algunas pequeñas empresas.

Hoy por su parte respecto a la segmentación de personas que perciben ingresos mayores al salario básico unificado, hoy se aprecia que hay existencia de todo tipo de empresas, aquí sale por primera vez la existencia de las medianas empresas. A nivel tamaño de empresa, abunda la presencia desde pequeñas empresas hasta grande y de igual manera el área urbana sobrepasa a la rural.

A nivel general se observa que en el cantón Daule existe mayor presencia de personas en el área urbana que en el área rural, mismas que segmentadas según el tamaño de empresa donde ejercen para el caso de ingresos menores al del salario básico unificado destaca la presencia urbana y rural de empresas pequeñas microempresas y trabajadores independientes. Por otra parte respecto a la segmentación de aquellas personas que perciben ingresos mayores al salario básico unificado se observa que la mayoría corresponde a personas del área urbana repartidas en empresas pequeñas medianas y grandes. Es decir a nivel de escala mientras mayor sea el tamaño de la empresa y predomina la presencia de agentes urbanos mayor será el ingreso recibido.

**Figura 35**

*Relación Ingresos, Educación y Experiencia Laboral*



*Nota.* En la figura 35 se observa la relación de la educación y experiencia laboral con los ingresos laborales de los ciudadanos Dauleños. Recuperado de propio autor (2024).

La última figura 35 multivariable expresa de manera visual la relación ente los niveles de ingresos dada la educación y experiencia laboral. Para el caso es segmento de personas que presiden ingresos menores a la mitad del salario básico unificado, se observa nuevamente la nula existencia de personas en educación de posgrado de ninguna y de alfabetización por su parte predomina los tipos educación básico, secundarios, bachilleres y de universidad, con niveles de experiencia laboral entre poca a normal, con ciertos casos de experiencia laboral alta.

La segmentación de ingresos menores al salario básico muestra niveles de experiencia poca y mucha. Predomina en esta ocasión para poca experiencia los niveles educativos de bachiller, secundario y universitarios. Mientras que para la alta experiencia en educaciones más bajas al nivel bachiller.

Por último, la segmentación de ingresos mayores al del salario básico unificado se aprecian niveles combinados de experiencia laboral con educación de altos niveles educativos junto a poca experiencia laboral y media a baja educación con mucha experiencia laboral.

En general se obtienen resultados interesantes pues mientras aumenta los niveles de ingresos aumentan los niveles educativos, no obstante, los niveles de experiencia laboral no lo hacen. Un análisis diferenciado entre niveles de educación y de experiencia laboral indica que a mayor nivel educativo menor experiencia laboral tienen los encuestados del cantón Daule.

### **Modelaje Econométrico**

Respecto al estudio econométrico de la presente investigación se realiza un modelaje logit, donde mediante el uso de la aplicación R Studio se procede con la codificación e interpretación de los coeficientes del modelaje. Para aquello, la data fue modificada de forma que la variable dependiente sea dicotómica. Para la correcta interpretación de los modelajes logit se pone como 1 a los casos de éxito y 0 a los casos de fracaso, quedando así 1 para todas aquellas personas que reciben ingresos menores al salario básico unificado y 0 para todas aquellas personas que reciben más del salario básico unificado.

En conjunto a estos cambios, no todas las variables son examinadas en el modelaje, solo aquellas que resultan de interés y que están relacionadas con la teoría proporcionada. De ellas destacan: Educación, Experiencia Laboral, Sexo y Origen, entendiendo por esta última a si la persona encuestada es oriunda de Daule, o pertenece a otra ciudad o país.

El modelaje, previo a ser analizado pasa por las pruebas de significancia y de correcto ajuste, para ello se le realizan pruebas con la ayuda del programa R respecto a Prueba Chi, Matriz de Clasificaciones, Hoslem Lemeshow y la curvatura ROC.

Respecto a la prueba de chi cuadrado el resultado debe ser menor a 0,05 para que se considere al modelo estadísticamente significativo. La prueba chi cuadrado (chi2) es una prueba estadística que se utiliza para determinar si hay una asociación significativa entre dos variables categóricas; el valor p extremadamente pequeño sugiere que el modelo logístico proporciona un ajuste significativamente mejor que un modelo nulo, y hay una asociación significativa entre las variables categóricas.

### **Ecuación 9**

#### *Prueba Chi2*

```
Prueba chi2 modelo 2
logit2chi <- logit2$null.deviance - logit2$deviance
gl<- logit2$df.null - logit2$df.residual
p_valuelogit2chi <- pchisq(q = logit2chi,df = gl, lower.tail =
FALSE)
p_valuelogit2chi
[1] 4.71812e-55
```

La matriz de clasificación es una herramienta crucial para evaluar el rendimiento de un modelo de clasificación, ya que compara las predicciones del modelo con los valores reales de las observaciones en un conjunto de datos. Se indica que si el valor es mayor a 0,6 existe un buen ajuste del modelo. Un valor de 0.85 es considerablemente alto y podría interpretarse como un buen rendimiento.

**Tabla 6**

*Matriz de Clasificación*

		Predicciones	
		0	1
Observaciones	0	81	130
	1	48	941

Para el caso del uso de la prueba Hoslem Lemeshow, nos indica si existe heterogeneidad o no dentro del modelaje. La prueba indica que el P valor debe ser mayor a 0.05 para que no se rechace la hipótesis nula de que el modelo presenta buen ajuste y no presenta heterogeneidad. Para el caso proporcionado el p valor es de 0.36 por lo cual no hay presencia de heterogeneidad en el modelo y sugiere que el modelo logístico tiene un buen ajuste a los datos según la prueba de Hosmer-Lemeshow.

**Ecuación 10**

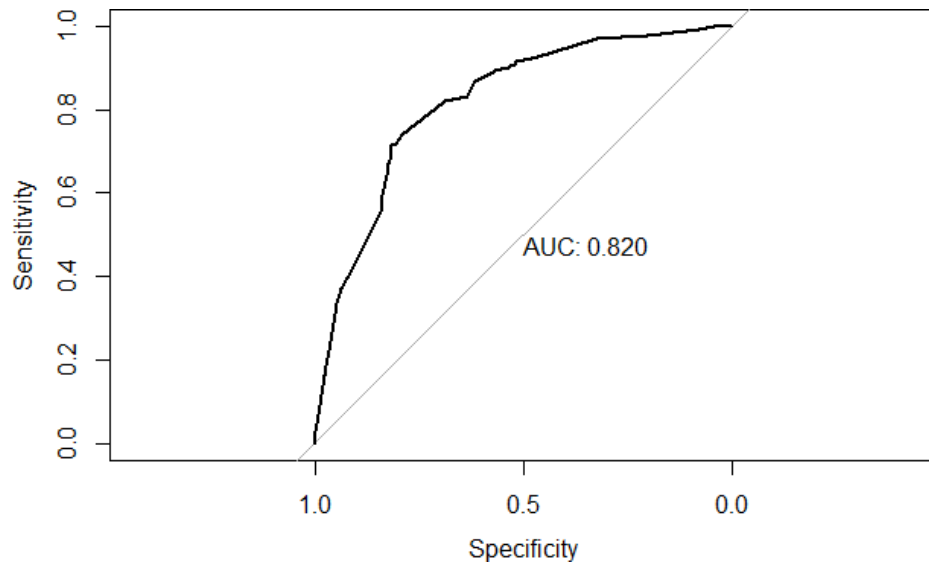
*Prueba Hosmer-Lemeshow*

```
Hoslem Lemeshow modelo 2
hoslem.test(Tesis$VARIABLELOGIT, fitted(logit2))
 Hosmer and Lemeshow goodness of fit (GOF) test
 data: Tesis$VARIABLELOGIT, fitted(logit2)
 x-squared = 8.7942, df = 8, p-value = 0.36
```

Por último, para la conclusión de las pruebas al modelaje se presenta la curvatura de ROC. Nos ayuda a ver si existe correcto ajuste con las variables que se predicen. Se indica que mientras el indicador este más cercano a uno y sea mayor a 0.6 presenta un correcto ajuste. Para el caso del modelaje presentado el valor es de 0.82, por lo cual existe un correcto ajuste entes las variables que se predicen.

**Figura 36**

*Curvatura ROC*



El modelaje resultante viene representado en el siguiente recuadro donde se aprecia el código en R para un logit:

**Ecuación 11**

*Codificación Modelaje Logit*

```
logit2 <- glm(Tesis$VARIABLELOGIT ~ EDUCACION2 +  
I(EXPERIENCIA.LABORAL^2) + EXPERIENCIA.LABORAL +  
EDUCACION2*EXPERIENCIA.LABORAL + ORIGEN ,  
data = Tesis, family = binomial("logit"))  
summary(logit2)
```

De las variables dadas, se tiene a la experiencia laboral elevada al cuadrado debido a bases teóricas sobre Mincer donde se expresa que los niveles de salarios se encuentran en función a las variables que respectan al nivel educativo y a la experiencia laboral, siendo esta última expresada mediante una función cuadrática. Y la variable educación por experiencia laboral que respecta a los valores en conjunto de ambas variables. El efecto de esta última variable se basa en crear más categorías en



base a la combinación de posibles escenarios así cuando en el caso de que la educación sea “alta” y la experiencia igual, se creara una categoría, igualmente si la educación mantiene su nivel de alto, pero la experiencia pasa a ser media o baja, así con todos los casos, creando combinaciones que resulten en niveles más significativos.

**Tabla 7**

*Comparativa modelajes Logit*

Modelos		
	Model 1	Model 2
(Intercept)	17.087	4.335***
EDUCACION2	-0.623***	-0.635***
I(EXPERIENCIA.LABORAL^2)	0.004	0.013
EXPERIENCIA.LABORAL	0.405	0.417
SEXOMUJER	-0.040	
ORIGENOTRA CIUDAD	-0.906***	-0.942***
ORIGENOTRO PAIS	-0.275	-0.263
ETNIABLANCO	-13.004	
ETNIAMESTIZO	-12.852	
ETNIAMONTUBIO	-12.398	
ETNIAMULATO	0.857	
ETNIANEGRO	-15.171	
EDUCACION2 × EXPERIENCIA.LABORAL	-0.142*	-0.151**

## CONCLUSIONES

- De la investigación presentada se concluye que se exploraron diversas teorías económicas y conceptos clave. La teoría neoclásica sugiere que aumentar los salarios mínimos podría tener consecuencias negativas en el empleo, ya que podría afectar la demanda y fomentar la sustitución de trabajadores por maquinaria. Por otro lado, la teoría del libre mercado destaca la importancia de la oferta y demanda laboral, la competencia, las habilidades y la movilidad laboral en la determinación de los salarios. La teoría de los mercados eficientes sostiene que la información relevante sobre los trabajadores se refleja eficientemente en los salarios, mientras que la teoría del capital humano destaca la inversión en educación y formación para aumentar la productividad y los salarios.
- En el análisis bivariado de los ingresos en el cantón Daule, se destaca un aumento notorio en la participación y percepción de ingresos mayores al salario básico unificado a partir del 2018, especialmente en el área urbana. La tendencia revela que las mujeres tienen una menor propensión a ingresos por debajo del salario básico, pero mayor proporción en ingresos inferiores al 50%. La relación entre la edad y los ingresos muestra que, en general, a mayor edad, mayores ingresos, con la excepción de los adultos mayores. La variable del estado civil resalta el ascenso en los ingresos de personas casadas desde el 2018. Además, la educación juega un papel crucial, mostrando que a medida que aumenta el nivel educativo, los ingresos tienden a ser más altos. Siguiendo con los principales factores asociados al ingreso de la población de Daule, el modelaje econométrico logit confirma la importancia de variables como educación, experiencia laboral y origen en la determinación de ingresos. La educación muestra una relación inversa, indicando que niveles educativos más altos se asocian con mejores ingresos, y las personas de otras ciudades tienen ingresos

significativamente superiores. Con respecto a la hipótesis nula, se rechaza lo planteado, pues a pesar de que se encuentran relaciones entre los niveles de educación superiores con mejores ingresos, respecto a la variable experiencia laboral no es así, ya que no se presentó una relación significativa y en base a los resultados de los análisis multivariados, no existen mejoras en los ingresos dado a una combinación de mejores niveles de educación con mayor experiencia laboral.

## RECOMENDACIONES

Respecto a recomendaciones para futuras investigaciones, integrar enfoques multidisciplinarios que aborden no solo aspectos económicos, sino también sociológicos y psicológicos relacionados con la toma de decisiones de educación y carrera, para obtener una visión más completa; y realizar análisis exhaustivos de políticas educativas y laborales para identificar aquellas que contribuyen significativamente a mejorar el acceso a la educación, la formación laboral y la igualdad de oportunidades.

Con base a los resultados obtenidos algunas recomendaciones para la toma de plan de acciones son la implementación de políticas y programas que fomenten el acceso equitativo a la educación y la formación, especialmente para grupos marginados, con el objetivo de reducir las disparidades educativas y mejorar la preparación laboral. Implementar programas de capacitación especializados que se centren en el desarrollo de habilidades demandadas en sectores locales clave, como la agricultura, la manufactura o los servicios, para mejorar la empleabilidad y generar oportunidades de ingresos sostenibles. Establecer fondos y programas de apoyo específicos para micro emprendedores en Daule, proporcionando acceso a financiamiento a tasas favorables, mentoría empresarial y recursos para iniciar pequeños negocios, contribuyendo así a la generación de ingresos adicionales.

## REFERENCIAS

- Alvarado, J., & Pinos, O. (2017). Estimación de ingresos de la población Ecuatoriana. Una propuesta desde la regresión cuantitativa. *Dialnet*, 27(2), 1-27. Obtenido de [file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-Estimacion de ingresos de la población ecuatoriana una Pro-8488693.pdf](file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-Estimacion%20de%20ingresos%20de%20la%20poblacion%20ecuatoriana%20una%20Pro-8488693.pdf)
- Álvarez, M. (Junio de 2019). Principio del mercado libre desde una posición política. *Scielo*, 15(1), 1-30. Obtenido de [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1870-23332019000100143](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-23332019000100143)
- Anker Research Network. (2020). Valor de referencia Anker para el ingreso digno (Perú-Rural). *Global Living Wage Coalition*, 1-7. Obtenido de [https://www.globallivingwage.org/wp-content/uploads/2020/11/Rural-Peru-LI-Reference-Value\\_ES-FINAL.pdf](https://www.globallivingwage.org/wp-content/uploads/2020/11/Rural-Peru-LI-Reference-Value_ES-FINAL.pdf)
- Ayala, N., Calva, V., & Palacios, A. (14 de Julio de 2017). El capital humano y el ingreso laboral del Ecuador: con enfoque regional utilizando variantes determinadas. *Revista Económica UNL*, 1 (1). Obtenido de <https://revistas.unl.edu.ec/index.php/economica/article/view/191>
- Baltagi, B. (2005). La investigación econométrica mediante paneles de datos: Historia, modelos y usos en México. *Dialnet*, 24, 1-22. Obtenido de <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-LaInvestigacionEconometricaMediantePanelesDeDatos-6166187.pdf>
- Becker, G. (1964). El capital humano, los conceptos y los criterios: en relevancia al sector de la salud. *Scielo*, XVI (52), 1-23. Obtenido de <https://www.scielo.org.mx/pdf/est/v16n52/2448-6183-est-16-52-00651.pdf>
- Becker, G. (1962). La literatura del capital humano. *UNS*, 1-22. Obtenido de <https://repositoriodigital.uns.edu.ar/bitstream/handle/123456789/2155/Sec-II-Capi.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Berlanga, J. (junio de 2011). Satisfacción Laboral. *Riunet*, 1-148. Obtenido de <https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/12333/PFG-Javier-Ferrer-Berlanga.pdf?sequence=1>
- Buendía, E. (12 de diciembre de 2013). Ventaja competitiva en el desarrollo económico de los países. *Redalyc*, 1-25. Obtenido de

<https://www.redalyc.org/pdf/413/41331033004.pdf>

- Calduch, R. (2012). El Método de la Investigación. *Research Method*, 9(3), 1-10. Obtenido de <http://www.spentamexico.org/v9-n3/A17.9-83-9195-204.pdf>
- Carrasco, R. (2001). Modelos de datos de panel y modelos de duración. *CORE*, 1-29. Obtenido de <https://core.ac.uk/download/pdf/29400111.pdf>
- Castro, J., Restrepo, J., & Gómez, A. (14 de enero de 2019). Una aproximación al análisis comparativo sobre el salario real y la calidad de vida de los trabajadores colombianos y chilenos. *Revista Espacios*, 40(1), 1-28. Obtenido de <https://www.revistaespacios.com/a19v40n01/19400128.html>
- Cepal. (2018). Salario mínimo y frentes de expansión en México. *La Comisión Económica para América Latina y el Caribe*, 1-67. Obtenido de <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/0399b4cd-5600-48d2-8dae-c2880b610ddb/content>
- Córdova, G., Meneses, K., & Aguirre, K. (5 de Enero de 2021). Caracterización del mercado laboral ecuatoriano. *Redalyc* (33), 1-34. doi:<https://doi.org/10.25097/rep.n33.2021.01>.
- Coronado, E. (Octubre de 2019). La consecuencia de la discriminación en los salarios por género en los niveles de pobreza y diferencias del Perú en el 2011 al 2015. *Ulima*, 1-141. Obtenido de <https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/9934/Tesis.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Corozo, J. (22 de Febrero de 2019). El análisis y el plan sobre un centro de preparación para el crecimiento laboral y cultural para Daule. *UG*, 1-152. Obtenido de <https://repositorio.ug.edu.ec/server/api/core/bitstreams/844844b8-cb5e-41cc-bd30-397183542c6e/content>
- Cremonte, M. (2012). El valor y el precio del mercado de trabajo: como apoyo a la discusión sobre los salarios. *Revista de ciencias sociales*, 21, 1-18. Obtenido de [https://ridaa.unq.edu.ar/bitstream/handle/20.500.11807/1549/13\\_RCS-21\\_misclaneas4.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://ridaa.unq.edu.ar/bitstream/handle/20.500.11807/1549/13_RCS-21_misclaneas4.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- DANE. (2020). Brecha salarial en género en Colombia. *Departamento Administrativo Nacional de Estadística*, 1-73. Obtenido de <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/notas-estadisticas/nov-2020-brecha-salarial-de-genero-colombia.pdf>
- Durán, J., & Pilaló, D. (2022). Desarrollo socioeconómico de Daule en los últimos 20 años. *dspace*, 1-25. Obtenido de

- <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/22771/1/UPS-GT003797.pdf>
- Estrella, J. (Septiembre de 2020). La investigación sobre el desarrollo de la brecha salarial entre las mujeres y los hombres en el Ecuador para la década final: un vistazo desde la convergencia. *iaen*, 1-37. Obtenido de [https://repositorio.iaen.edu.ec/bitstream/handle/24000/6068/Trabajo-de-Titulacion\\_Estrella-Gordillo-Jadira-Francisca.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.iaen.edu.ec/bitstream/handle/24000/6068/Trabajo-de-Titulacion_Estrella-Gordillo-Jadira-Francisca.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Fernández, H., & Pérez, F. (2005). El modelo logístico: Una herramienta estadística. *Redalyc*, 4(6), 1-22. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/750/75040605.pdf>
- Fredrickson, J. (1986). La centralización en la organización y los incentivos intrínsecos: un estudio en medianas empresas. *Redalyc*, 11(22), 1-15. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/2816/281649953010.pdf>
- Gabilondo, P. (junio de 2021). Factores que influyen en el salario de los empleados en el siglo XXI. *Comillas*, 1-36. Obtenido de <https://repositorio.comillas.edu/xmlui/bitstream/handle/11531/47001/TFG-Gabilondo-Larrea-Pablo.pdf?sequence=1>
- García, R., & Gaspar, S. (marzo de 2020). Fuerza laboral agrícola trinacional: México, Estados Unidos y Canadá. *Caxcan*, 1-20. Obtenido de <http://ricaxcan.uaz.edu.mx/jspui/bitstream/20.500.11845/2688/1/Fuerza-laboral-agricola-trinacional.pdf>
- Gasparini, L. (diciembre de 2019). La desigualdad en su laberinto: Hechos y Perspectivas sobre desigualdad de ingresos en América Latina. *Cedlas*(256), 1-29. Obtenido de [https://www.cedlas.econo.unlp.edu.ar/wp/wp-content/uploads/doc\\_cedlas256.pdf](https://www.cedlas.econo.unlp.edu.ar/wp/wp-content/uploads/doc_cedlas256.pdf)
- Groisman, F. (2012). Salario Mínimo y Empleo en Argentina. *Revista de Economía Política*, 11, 1-40. Obtenido de <https://ojs.econ.uba.ar/index.php/REPBA/article/view/407/742>
- Guevara, P. (28 de mayo de 2016). Factores determinantes en el desempeño laboral en la ciudad de Ambato-Tungurahua. *uta*, 1-276. Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/23781/1/469-MKT.pdf>
- Gujarati, D., & Porter, D. (3 de enero de 2013). Econometría. *Word Press*, 1- 946. Obtenido de <https://fvela.files.wordpress.com/2012/10/econometria-damodar-n-gujarati-5ta-ed.pdf>
- Herrero, S., & Villarreal, F. (2020). ¿Influyen los salarios mínimos en los ingresos de los más pobres de Sudamérica? *Regional and Sectoral Economic Studies*, 20(2), 1-14. Obtenido

- de <https://www.usc.gal/economet/reviews/eers20210.pdf>
- Holguín, C. (noviembre de 2019). Administración eficiente y eficaz de las organizaciones para la competitividad sostenible local. *Pucesa*, 1-73. Obtenido de Holguín, C. (noviembre de 2019). Administración eficiente y eficaz de las organizaciones para la competitividad sostenible local. *Pucesa*, 1 -73. Obtenido de <https://repositorio.pucesa.edu.ec/bitstream/123456789/2902/1/77067.pdf>
- Huamani, S. (2019). Habilidades de investigación pedagógica en los docentes de primaria. *Untumbes*, 1-35. Obtenido de [https://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12874/1641/Huamani-Mantari-Sofia.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Mejia\(2017\)-La-investigacion, para-llegar-a-conclusiones-relevantes](https://repositorio.untumbes.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12874/1641/Huamani-Mantari-Sofia.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Mejia(2017)-La-investigacion, para-llegar-a-conclusiones-relevantes)
- Hyme, P. (diciembre de 2003). Mercados de capitales eficientes. *Scielo*, 22(39). Obtenido de [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-47722003000200004](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-47722003000200004)
- Ibarra, M., & González, L. (agosto de 2010). La flexibilidad en la competitividad de la economía de las compañías y en el mercado de trabajo. *Scielo*(231). Obtenido de [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0186-10422010000200003](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0186-10422010000200003)
- INE. (2020). Los empleados en obligación de la ganancia por año con respecto al salario básico Interprofesional. *Instituto Nacional de Estadística*. Obtenido de [https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es\\_ES&c=INESeccion\\_C&cid=1259931351611&p=5C&pagename=ProductosYServicios-PYSLayout&param1=PYSDetalle&param3=1259924822888](https://www.ine.es/ss/Satellite?L=es_ES&c=INESeccion_C&cid=1259931351611&p=5C&pagename=ProductosYServicios-PYSLayout&param1=PYSDetalle&param3=1259924822888)
- INEC. (2022). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo -ENEMDU*. Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Empleo/2022/Trimestre\\_IV\\_2022/2022\\_IV\\_Trimestre\\_Mercado\\_Laboral.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Empleo/2022/Trimestre_IV_2022/2022_IV_Trimestre_Mercado_Laboral.pdf)
- INEC. (2023). *Instituto Nacional de Estadísticas y Censos*. Obtenido de <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu-historico-empleo-2023/>
- ISTJBA. (28 de abril de 2021). Investigación sobre la evolución de los negocios productivos que aparecieron en Daule durante marzo a julio en el año 2020. *Revista Científica Aristas*, 3(1), 1-114. Obtenido de [https://revistacientificaistjba.edu.ec/images/home/documentos/Mayo\\_2021/Mayo\\_Completo.pdf#page=77](https://revistacientificaistjba.edu.ec/images/home/documentos/Mayo_2021/Mayo_Completo.pdf#page=77)
- Jara, A., Asmat, N., Alberca, N., & Medina, J. (20 de junio de 2018). Gestión del talento



- humano como factor de mejoramiento de la gestión pública y desempeño laboral. *Redalyc*, 23(83), 740-760. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/290/29058775014/html/>
- Keynes, J. (1936). La importancia de Keynes: en el desempleo de países desarrollados y no desarrollados. *Scielo*, 66(262). Obtenido de [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0185-16672007000400015](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16672007000400015)
- Keynes, J. (1981). Componentes acerca la teoría clásica del empleo y de interpretación keynesiana. *Dialnet*, 12(2), 35-57. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3854586>
- Lagares, E., & García, F. (noviembre de 2012). Mercado de trabajo y el desempleo. *Dialnet*, 1-26. Obtenido de <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-Principales antecedentes en la consideracion del Trabajo-4689927.pdf>
- Latacunga, M. (marzo de 2023). El salario mínimo unificado y los límites de pobreza de la población en el Ecuador. *UTA*, 1-111. Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/37968/1/T5781e.pdf>
- León, L., Cedeño, C., & Toral, E. (mayo de 2021). Ecuador: Indicadores económicos en el ingreso familiar, 2008-2018. *Dialnet*, 7(3), 1-18. doi:<http://dx.doi.org/10.23857/dc.v7i3.1975>
- Linthon, D., & Méndez, L. (2022). Descomposición de la brecha salarial de género en el Ecuador. *Revista Mexicana de Economía y Finanzas*, 17(1), 1-25. Obtenido de doi:<https://doi.org/10.21919/remef.v17i1.706>
- Litardo, D., & Supo, J. (12 de junio de 2018). Estudios sobre las variables que influyen en la productividad de las pymes en Daule para el año 2011 al 2016. *UG*, 1-96. Obtenido de <https://repositorio.ug.edu.ec/server/api/core/bitstreams/84e7904e-ddb3-4df0-b31a-780295a58448/content>
- Llompart, M. (18 de marzo de 2014). Aspectos jurídicos laborales y inseguridad social de las políticas empresariales de retribución flexible. *Dialnet*, 1(100),1-21. Obtenido de <file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet- Aspectos Jurídico laborales y de seguridad social de las Po-4690929.pdf>
- López, J., & Sarmiento, G. (16 de marzo de 2019). La brecha salarial en el Ecuador: un estudio en base al modelo minceriano correlacionado con variables dummy. *Redalyc*, 29. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/5732/573263328005/html/>
- Maldonado, L., & Méndez, M. (17 de septiembre de 2023). Evolución del ingreso nominal y

- la brecha salarial urbano-rural en Ecuador. *Recimundo*, 7(3), 1-11. Obtenido de doi:[https://doi.org/10.26820/recimundo/7.\(3\).sep.2023.217-227](https://doi.org/10.26820/recimundo/7.(3).sep.2023.217-227)
- Marx, K. (1980). El trabajo - El capital. *Flacso Andes*, 1-161. Obtenido de <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/58121.pdf>
- Méndez, J. (14 de abril de 2015). Salarios de eficiencia en un contexto de agentes heterogéneos y racionalidad limitada. *Redalyc*, 29, 1-29. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/996/99639245010.pdf>
- Messina, J. (8 de noviembre de 2016). Productividad y salarios de los empleados. *BID*. Obtenido de <https://blogs.iadb.org/ideas-que-cuentan/es/la-productividad-de-las-empresas-y-los-salarios-de-los-trabajadores/>
- Mincer, J. (1958). La formación en la teoría del capital humano: una crítica sobre el problema de agregación. *Redalyc*, XXXV (88), 1-265. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/413/41364527011/html/>
- Mincer, J. (1974). El capital humano: una visión desde la instrucción y experiencia laboral. *EAFIT*, 1-40. Obtenido de [file:///C:/Users/Usuario/Downloads/ojseafit,+Gestor\\_a+de+la+revista,+1287-4195-1-CE.pdf](file:///C:/Users/Usuario/Downloads/ojseafit,+Gestor_a+de+la+revista,+1287-4195-1-CE.pdf)
- Mincer, J., & Polachek, S. (1993). ¿Es posible definir los efectos de género del capital humano en los procesos de bienestar? *Science direct*(15), 1067-1075. Obtenido de doi:<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.03.240>
- Miranda, M., & Amaguaña, R. (9 de junio de 2023). Empleo y crecimiento: Estimación de la ley de Okun para Ecuador 2003 - 2019. *Revista Cuestiones Económicas*, 33(1). doi:<https://doi.org/10.47550/RCE/33.1.5>
- Morales, J., & Mero, M. (marzo de 2021). El acontecimiento de la instrucción en los ingresos laborales del Ecuador. *UG*, 1-77. Obtenido de <https://repositorio.ug.edu.ec/server/api/core/bitstreams/aa6d2109-8cfa-45fb-9d59-c314a18dd2aa/content>
- Morales, M. (2008). El salario y la previsión social entre el derecho social y el fiscal. *Redalyc*, 7, 1-25. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4296/429640262007.pdf>
- Moyano, L. (24 de agosto de 2021). La alteración económica del empleo informal en el cantón de Daule. *UIDE*, 1-73. Obtenido de <https://repositorio.uide.edu.ec/bitstream/37000/4737/1/T-UIDE-1422.pdf>
- OIT. (2023). El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo. *Organización Internacional del Trabajo*, 1-12. Obtenido de

- [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_862574.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_862574.pdf)
- Paladino, M. (5 de Abril de 2017). Modelos logit con R. Obtenido de [https://www.institutomora.edu.mx/testU/SitePages/martinpaladino/modelos\\_logit\\_con\\_R.html](https://www.institutomora.edu.mx/testU/SitePages/martinpaladino/modelos_logit_con_R.html)
- Peraza, C. (30 de Noviembre de 2022). El retroceso movimiento productivo, desempleo y la inestabilidad post COVID-19 en la provincia de Sabanilla, Daule, Ecuador. *Recimundo*, 6(4), 1-11. Obtenido de <https://recimundo.com/index.php/es/article/view/1896>
- Piketty, T. (10 de junio de 2020). Los fundamentos clásicos de la acumulación del capital en Piketty. *Redalyc*(41). Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/996/99665238006/html/>
- Piore, M. (1975). La fragmentación del mercado de trabajo: con enfoque a la situación actual y la visión al futuro. *Scielo*, 69(273). Obtenido de [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0185-16672010000300004](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16672010000300004)
- Pissarides, C. (2000). Informalidad: escape y exclusión. *Banco Mundial*, 1-248. Obtenido de <https://documents1.worldbank.org/curated/en/889371468313790669/pdf/400080PUBSPAN101OFFICIAL0USE0ONLY1.pdf>
- Quiroga, E. (1 de Abril de 2017). Mercados financieros y precios de los activos. *Redalyc* (10), 47-53. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/5116/511653854005/html/>
- Ricardo, D. (1817). Historia de los modelos postkeynesianos de evolución y asignación del ingreso. *Flacso*, 21-157. Obtenido de <https://biblio.flacsoandes.edu.ec/libros/digital/58117.pdf>
- Ricardo, D. (1959). Capital. *EHU*, 1-10. Obtenido de [https://ehu.eus/Jarriola/Docencia/EcoInt/Lecturas/David-0Ricardo\\_Principios\\_VII\\_Comercio-exterior.pdf](https://ehu.eus/Jarriola/Docencia/EcoInt/Lecturas/David-0Ricardo_Principios_VII_Comercio-exterior.pdf)
- Robinson, J., & Eatwell, J. (1971). Los recursos en el tiempo clásico del razonamiento económico. *Valladolid*, 1-244. Obtenido de [file:///C:/Users/Usuario/Downloads/la-economia-laboral-en-el-periodo-clasico-de-la-historia-del-pensamiento-economico--0%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/Usuario/Downloads/la-economia-laboral-en-el-periodo-clasico-de-la-historia-del-pensamiento-economico--0%20(1).pdf)
- Rocha, D., Medina, R., & Orraca, P. (mayo de 2022). Salarios y riesgos laborales de inmigrantes mexicanos en Estados Unidos. *Scielo*, 37(1), 9-44. Obtenido de [doi:doi:http://dx.doi.org/10.24201/edu.v37i1.2029](http://dx.doi.org/10.24201/edu.v37i1.2029)
- Roll, E. (1978). Marx y su visión del trabajo. *Dialnet*, 1-13. Obtenido de

- file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-MarxYSuVisionDelTrabajo-9170676.pdf
- Romero, J. (diciembre de 2007). ¿Discriminación laboral o capital humano? Determinantes del ingreso laboral. *CEER - Centro de Estudios Económicos Regionales*, 98. Obtenido de <https://babel.banrepcultural.org/digital/collection/p17054coll18/id/257>
- Ros, J. (2015). ¿Por qué cae la participación de los salarios en el ingreso total en México? *Scielo*, 1-13. Obtenido de <https://www.scielo.org.mx/pdf/eunam/v12n36/1665-952X-eunam-12-36-00003.pdf>
- Sabino, C. (1992). El proceso de investigación. *Word Press*, 1-154. Obtenido de [https://paginas.ufm.edu/sabino/ingles/book/proceso\\_investigacion.pdf](https://paginas.ufm.edu/sabino/ingles/book/proceso_investigacion.pdf)
- Sánchez, C. (marzo de 2021). El ingreso básico con derecho de la Unión Europea y de los tratados internacionales en España. *idUS*, 13(1), 1-28. doi:doi:<https://doi.org/10.20318/cdt.2021.5974>
- Sánchez, P., Uriguen, P., & Vega, F. (2021). Exclusión y diferencia de los salarios; con investigación en las brechas por género en Ecuador. *Revista Científica y Tecnológica UPSE*, 8(1), 48-55. Obtenido de <https://incyt.upse.edu.ec/ciencia/revistas/index.php/rctu/article/view/544/507>
- Schultz, T. (1960). Teoría del capital humano. *UCN*, 1-15. Obtenido de file:///C:/Users/Usuario/Downloads/yairbocanegrug,+971-4129-1-CE.pdf
- Sen, A. (1993). La teoría de las capacidades. *Dialnet*, 1-18. Obtenido de file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet- La Teoría de las capacidades en Amartya Sen-5010857.pdf
- Smith, A. (1776). Antecedentes, teorías y concepciones sobre el salario. *Dialnet(95)*, 1-17. Obtenido de file:///C:/Users/Usuario/Downloads/Dialnet-Antecedentes teorías y concepciones sobre el salario-5551794.pdf
- Smith, A. (1776). Capital humano y educación. *CFE*, 1-12. Obtenido de <https://repositorio.cfe.edu.uy/bitstream/handle/123456789/1070/Capocasa-le-A.Capital.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Tamayo, D., Palacios, J., & Puebla, D. (2018). Veracidad de los sitios de trabajos y la disminución de la diferencia salarial en el Ecuador. *Revista de análisis estadístico - Analítika*, 15(1), 1-32. Obtenido de [https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Revistas/Analitika/Anexos\\_pdf/Analit\\_15/1a.pdf](https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Revistas/Analitika/Anexos_pdf/Analit_15/1a.pdf)
- Tamayo, M. (2006). Marco Metodológico. *URBE*, 1-24. Obtenido de <https://virtual.urbe.edu/tesispub/0088963/cap03.pdf>

- Tillaguango, B., & Jumbo, F. (febrero de 2018). Salario mínimo y Empleo. Unanálisis para Colombia, Ecuador y Perú, usando técnicas de cointegración. *Revista unl*, 5(1),1-9. Obtenido de <https://revistas.unl.edu.ec/index.php/economica/article/view/774/618>
- Tomás, M. (1798). Pobreza: Teoría e historia. *UNAM*, 1-272. Obtenido de <https://ru.iiec.unam.mx/1947/1/PobrezaTeoriaHistoria.pdf>
- Torres, R. (15 de julio de 2019). Restricción al ingreso de la instrucción en el sector rural de Daule en el año 2019. *UCV*, 1-65. Obtenido de [https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/45681/Torres\\_NRG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/45681/Torres_NRG-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Torrico, A. (junio de 2009). Los salarios y recursos humanos. *Redalyc*(23), 1-30. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4259/425942159006.pdf>
- Tutiven, M. (2017). Factores para los pequeños agricultores de arroz en Daule, del período 2010 al 2016. *UCSG*, 1-168. Obtenido de <http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/8935/1/T-UCSG-PRE-ECO-CECO-235.pdf>
- Villamar, M. (23 de octubre de 2020). Factores que inciden en el fracaso de emprendimiento en la ciudad de Daule - Cabecera cantonal. *dspace*, 1-41. Obtenido de <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/19546/1/UPS-GT003064.pdf>
- Zambrano, E. (19 de febrero de 2020). Fundamentos del desempleo mundial: evidenciando países según los ingresos. *UNL*, 1-108. Obtenido de [https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/23727/1/Edinson-Ronaldo\\_Zambrano-Ordoñez.pdf](https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/23727/1/Edinson-Ronaldo_Zambrano-Ordoñez.pdf)

## CARTA DE APTO

Guayaquil, 06 de febrero de 2024.

Ingeniero

**Freddy Camacho Villagómez**

COORDINADOR UTE B-2023

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Economista **Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D.** Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado de: **Sanchez Pilay, Andrea Estefania**, cúmpleme informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto **avaló** el trabajo presentado por el estudiante, titulado “**Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015 – 2022**”, por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades.

Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de Compilatio dando como resultado un 1% de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre B -2023 a mi cargo, en la que me encuentro designada y aprobada por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación somos el Tutor Eco. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D. y la Srta. Andrea Estefania Sanchez Pilay y eximo de toda responsabilidad a el Coordinador de Titulación y a la Dirección de Carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: 10/10 Diez sobre Diez.

Atentamente,



f. \_\_\_\_\_

**Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D.**

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

*Andrea Sanchez*

f. \_\_\_\_\_

**Andrea Estefania Sanchez Pilay**

AUTORA – PROYECTO DE GRADUACIÓN

## CARTA DE APTO

Guayaquil, 06 de febrero de 2024.

Ingeniero

**Freddy Camacho Villagómez**

COORDINADOR UTE B-2023

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Economista **Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D.** Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado de: **Tutiven Caicedo, Rony Gimmar**, cúmpleme informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto **avaló** el trabajo presentado por el estudiante, titulado **“Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015 – 2022”**, por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades.

Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de Compilatio dando como resultado un 1% de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre B -2023 a mi cargo, en la que me encuentro designado y aprobado por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación somos el Tutor Eco. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D. y la Sr. Rony Gimmar Tutiven Caicedo y eximo de toda responsabilidad a el Coordinador de Titulación y a la Dirección de Carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: 10/10 Diez sobre Diez.

Atentamente,



JORGE LUIS DELGADO  
SALAZAR

f. \_\_\_\_\_

**Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, Ph. D.**

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

f. \_\_\_\_\_

**Rony Gimmar Tutiven Caicedo**

AUTOR – PROYECTO DE GRADUACIÓN

## DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Sanchez Pilay, Andrea Estefania**, con C.C: # **0953713476** autora del trabajo de titulación: **Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022**, previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **06 de febrero** del **2024**

**Andrea Sanchez**

f. \_\_\_\_\_

Nombre: **Sanchez Pilay, Andrea Estefania**

C.C: **0953713476**



## DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Tutiven Caicedo, Rony Gimmar**, con C.C: # **0931777858** autor del trabajo de titulación **Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022**, previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **06 de febrero del 2024**

f. 

Nombre: **Tutiven Caicedo, Rony Gimmar**

C.C: **0931777858**

<b>REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGIA</b>			
<b>FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACION</b>			
<b>TEMA Y SUBTEMA:</b>	Análisis de los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule en el periodo 2015-2022.		
<b>AUTOR(ES)</b>	Sánchez Pilay, Andrea Estefanía y Tutiven Caicedo, Rony Gimmar		
<b>REVISOR(ES)/TUTOR(ES)</b>	Econ. Jorge Luis, Delgado Salazar, Ph. D. (Tutor) Econ. Marlon Estuardo Pacheco Bruque, Mgs.(Oponente)		
<b>INSTITUCION:</b>	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
<b>FACULTAD:</b>	Facultad de Economía y Empresa		
<b>CARRERA:</b>	Economía		
<b>TITULO OBTENIDO:</b>	Economista		
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	06 de febrero de 2024	<b>No. DE PÁGINAS:</b>	125
<b>ÁREAS TEMÁTICAS:</b>	Ingresos, Salario Básico.		
<b>PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:</b>	Calidad de vida, Educación, Empleo, Ingresos, Salario Básico.		
<b>RESUMEN:</b>	<p>El trabajo de investigación tiene como propósito, analizar los factores que inciden en un ingreso menor al salario básico de la población de Daule durante el periodo 2015 al 2022. Utilizando la base del INEC de su encuesta ENEMDU en periodos anuales, para aquellas personas que viven en dicho cantón, no obstante se realizó la depuración de los datos para prevenir cualquier dato atípico dentro de la base. Por otro lado, se determinó las variables que complementan el estudio, para conocer cuáles son los aspectos que están perjudicando al cantón, como variable dependiente, los ingresos laborales, mientras que las variables independientes están; la educación, la experiencia laboral, el sexo, el origen y la etnia. Los resultados destacan la significancia del nivel de estudios respecto a mejores ingresos, y la no esperada relevancia del variable origen del encuestado, mientras que descarta diferencias significativas según el sexo, estado civil o etnia.</p>		
<b>ADJUNTO PDF:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
<b>CONTACTO CON AUTOR/ES:</b>	<b>Teléfono:</b> +593 991 083 860 +593 990 593 995	<b>E-mail:</b> as8746762@gmail.com ronygimar25@hotmail.com	
<b>CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE)::</b>	<b>Nombre:</b> Camacho Villagómez Freddy Ronalde		
	<b>Teléfono:</b> +593-4-2206953 ext. 1634		
	<b>E-mail:</b> Freddy.camacho.villagomez@gmail.com; Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec		
<b>SECCION PARA USO DE BIBLIOTECA</b>			
<b>Nº. DE REGISTRO (en base a datos):</b>			
<b>Nº. DE CLASIFICACIÓN:</b>			
<b>DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</b>			