



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
SISTEMA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL CON MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIAL  
LABORAL**

**TEMA:**

**Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas  
de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana**

**AUTOR:**

**Sánchez Castro Karen Vanessa**

**Previo a la obtención del grado Académico de:  
TRABAJO SOCIAL MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIO LABORAL**

**TUTOR:**

**Mgs, Ramirez Rave Carlos Mario**

**Guayaquil, Ecuador  
10 de agosto del 2023**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
SISTEMA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL CON MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIAL  
LABORAL**

**CERTIFICACIÓN**

Certificamos que el presente trabajo fue realizado en su totalidad por la Lcda. Karen Vanessa Sánchez Castro, como requerimiento parcial para la obtención del Grado Académico de **Magister en Trabajo Social con Mención en Gestión socio Laboral**.

**DIRECTOR DE PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

\_\_\_\_\_  
**Lic. Carlos Ramirez Rave, Mgs.**

**REVISOR(ES)**

\_\_\_\_\_  
**Lic. Christopher Muñoz Sanchez , Mgs.**

**DIRECTORA DEL PROGRAMA**

\_\_\_\_\_  
**Lic. Paola Mejía Ospina, Mgs.**

**Guayaquil, a los 10 del mes de agosto del año 2023**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
SISTEMA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL CON MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIAL  
LABORAL**

**DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD**

Yo, **Karen Vanessa Sánchez Castro**

**DECLARO QUE:**

El Proyecto de Investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”.  
previa a la obtención del **Grado Académico de la Maestría en Trabajo Social Mención en Gestión Socio Laboral**, ha sido desarrollada en base a una investigación exhaustiva, respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan al pie de las páginas correspondientes, cuyas fuentes se incorporan en la bibliografía. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance científico del proyecto de investigación del Grado Académico en mención.

**Guayaquil, a los 10 del mes de agosto del año 2023**

**EL AUTOR**



---

**Karen Vanessa Sánchez Castro**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
SISTEMA DE POSGRADO**

**MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL CON MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIAL  
LABORAL**

## **AUTORIZACIÓN**

Yo, **Karen Vanessa Sánchez Castro**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, la **publicación** en la biblioteca de la institución del **Proyecto de Investigación Maestría en Trabajo Social mención en Gestión Socio Laboral** titulada “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

**Guayaquil, a los 10 del mes de agosto del año 2023**

**EL AUTOR**



firmado electrónicamente por:  
**KAREN VANESSA  
SANCHEZ CASTRO**

---

**Karen Vanessa Sánchez Castro**



**UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL  
SISTEMA DE POSGRADO  
MAESTRÍA EN TRABAJO SOCIAL MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIAL LABORAL  
REPORTE URKUND**

The screenshot displays the URKUND interface. On the left, document details are shown: 'Documento: TESIS KAREN FINAL (1).pdf (D172031575)', 'Presentado: 2023-07-12 16:25 (-05:00)', 'Presentado por: maestría.trabajosocial@cu.ucsg.edu.ec', 'Recibido: lourdes.mendieta.ucsg@analysis.orkund.com', and 'Mensaje: Karen sanchez - Urkund Maestría en Trabajo Social'. A yellow highlight indicates that 2% of the 17 pages consist of text from 3 sources.

The right panel, titled 'Lista de fuentes', lists several sources with checkboxes for selection. The sources include:

- <https://www.reich.org.mx/index.php/RICSH/article/view/161/805>
- [http://sacopsi.com/articulos/Grupo%20focal%20\(2\).pdf](http://sacopsi.com/articulos/Grupo%20focal%20(2).pdf)
- <https://doi.org/10.5209/crta.70895>
- <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7407375>

Under 'Fuentes alternativas', there are entries for 'unavarra / (null)', 'UNIVERSIDAD DE CUENCA / (null)', 'Fundació Universitària del Bages / (null)', 'Universidad Católica de Santiago de Guayaquil / burnout.orkund.docx', and 'UNIVERSIDAD TÉCNICA DE MAMABÍ / (null)'.

The bottom section shows a preview of the document content, titled 'Archivo de registro Urkund: UNIVERSIDAD DE CUENCA / (null)'. The text includes:

- A paragraph defining health as a right guaranteed by the State, linked to other rights like water, food, education, physical culture, work, social security, and healthy environments.
- A paragraph stating that work in Ecuador is considered an amparado right, supported by the following principles:
- A numbered list item: 'numeral 5. Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar ('.
- A reference: 'Constitución de la república del Ecuador, 2008, artículo 326) 4.10. Reglamento del Instructivo Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo
- A paragraph mentioning international legal contributions, emphasizing the role of the Health Service in providing preventive and multidisciplinary advice to employers, workers, and their representatives.

## **AGRADECIMIENTO**

**Agradezco primeramente a Dios, por haberme brindado esa fuerza para seguir adelante, a mi familia por ese amor, cariño incondicional que me transmiten, a la Universidad Católica Santiago de Guayaquil que me ha permitido pulir mis conocimientos y crecer profesionalmente en este nuevo ámbito laboral, a mi tutor de tesis Lic. Carlos Mario Ramírez, Mgs. que, con su paciencia y conocimientos, me ha guiado durante todo el proceso investigativo.**

**Karen Vanessa Sánchez Castro**

## **DEDICATORIA**

**El presente trabajo investigativo está dedicado a mi hijo Luis Octavio que es la principal razón, que me llevo a iniciar esta nueva etapa de formación profesional y que desde el cielo me dio esa fuerza y perseverancia, para no desistir, a mi esposo Andrey Zambrano por su amor y cariño incondicional que me han permitido llegar a cumplir hoy esta meta tan importante para mí crecimiento profesional.**

**Karen Vanessa Sánchez Castro**

## Tabla de Contenido

Resumen.....	X
Abstract.....	XI
Antecedentes del Estudio.....	2
Capítulo I. Diseño del Proyecto de Investigación.....	4
1.1. Definición del Problema de Investigación.....	4
1.1. Preguntas de Investigación.....	6
2. Objetivos.....	6
3. Justificación del Estudio.....	7
4. Marco Teórico y/o Conceptual.....	9
5. Metodología de la Investigación.....	17
Capítulo II. Hallazgos de la Investigación.....	21
6.1. Proceso de Adaptación en los Entornos Laborales.....	21
6.2. Condiciones Laborales.....	23
Conclusiones.....	29
Recomendaciones.....	30
Referencias.....	31
Anexos.....	36



**Índice de Tablas**

Tabla 1.....	10
--------------	----

**Índice de Anexos**

Anexo 1: Guía de Grupos Focales .....	36
Anexo 2: Guías de consentimiento Informado.....	38

## Resumen

La presente investigación tiene el objetivo de, identificar las condiciones laborales en las que ejercen la labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, puesto que dentro de la región amazónica existe mucha dispersión geográfica, población pluricultural perteneciente a pueblos y nacionalidades, donde laboran profesionales de la salud dentro de estos territorios, la metodología utilizada se estructura bajo un paradigma interpretativo, de carácter cualitativo, de estilo interpretativo- hermenéutico, el estudio descriptivo, se manejó con la técnica de recolección de información mediante los grupos focales, el cual se analizó una muestra de 15 profesionales de la salud que laboran en áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, del análisis de los resultados obtenidos, se concluye que, las condiciones laborales son inadecuadas e influyen en el bienestar laboral de los profesionales de la salud que laboran en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, identificando las condiciones laborales más relevantes como: la Naturaleza y tipo, roles definidos, proceso de adaptación, carga y horario laboral, ambiente laboral, conciliación trabajo familia.

**Palabras Clave:** Condiciones laborales, ambiente laboral, bienestar laboral, profesionales de la salud, proceso de adaptación.

## **Abstract**

The objective of this research is to identify the working conditions in which health professionals from areas of difficult geographical access in the province of Orellana work, since within the Amazon region there is a lot of geographical dispersion, population multicultural. belonging to peoples and nationalities, where health professionals work within these territories, the methodology used is structured under an interpretive paradigm, of a qualitative nature, with an interpretive-hermeneutic style, the descriptive study was managed with the information collection technique Through focus groups, which analyzed a sample of 15 health professionals who work in areas of difficult geographical access in the province of Orellana, from the analysis of the results obtained, it is concluded that the working conditions are inadequate and influence the labor well-being of health professionals who work in areas of difficult geographical access in the province of Orellana, identifying the most relevant working conditions such as: Nature and type, defined roles, adaptation process, workload and work schedule, environment work, work-family balance.

**Keywords:** Working conditions, work environment, work well-being, health professionals, adaptation process.

## **Introducción:**

Las condiciones laborales se constituyen dentro del desarrollo del bienestar laboral de los trabajadores de las organizaciones, el entorno y la naturaleza del trabajo va a depender que condiciones son las que más influyen y cuáles son representativas, para que el ejercicio del trabajo sea eficaz y eficiente dentro de la organización.

La salud como parte esencial y constituida como un derecho en la normativa legal vigente, debe ser cubierta a nivel nacional, la provincia de Orellana pertenece a la región Amazónica que cuenta con poblaciones dispersas geográficamente, las organizaciones o empresas que prestan servicios de salud dentro de este territorio cuentan con el personal para la atención de la población, es por ello que la presente investigación pretende identificar las condiciones laborales en las que ejercen la labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana.

El capítulo uno se enfoca en el diseño del proyecto de investigación, donde se define el problema, justificación y se detalla el marco teórico con los principales conceptos y apartados científicos, dentro del estudio de las condiciones laborales, además se desarrolla la metodología de investigación, con la aplicación de las técnicas e instrumentos acorde a la problemática planteada.

En el segundo capítulo finalmente comprende los hallazgos encontrados dentro de la investigación, en base a los objetivos planteados, obtenidos de las técnicas aplicadas a los profesionales de la salud que laboran en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, así también la conclusiones y recomendaciones.

### **Antecedentes del Estudio.**

Como antecedentes se ha considerado diversos estudios, que guardan relación con la línea de investigación, sobre todo sirven como punto de partida, para desarrollar la problemática desde el nivel macro hasta el nivel micro, sobre las condiciones laborales de los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la Provincia de Orellana.

Según la investigación realizada en Colombia por Cogollo y Gómez (2010), acerca de la Condiciones laborales en enfermeras, la cual trabajaron bajo un método de estudio descriptivo, obtienen como resultado, que el personal de enfermería identifica las condiciones de trabajo, como deficientes en retribución económica, personal de apoyo, infraestructura física de los puestos de trabajo, materiales y equipos en el lugar de trabajo y alta carga laboral.

Sin embargo, en una investigación similar realizada en México, por Gonzales y Pérez (2012), sobre las Condiciones laborales y el desgaste profesional de los trabajadores de la salud, con el objetivo de conocer la existencia de correlaciones relevantes entre clima organizacional, motivación, satisfacción laboral y desgaste profesional, enfocados en una metodología no experimental transversal, descriptiva, para lo cual se considera una muestra de 4.775 trabajadores de la salud de distintas, los mismos que llegaron a la conclusión, de que tienen más posibilidades de sufrir desgaste profesional, los trabajadores de la salud, que presentan baja motivación y conflictos laborales dentro de la organización.

Como otro factor de relevancia dentro del objeto de estudio Meza (2017), desarrollo una investigación sobre la Atracción y retención de recurso humano en salud en zonas rurales, donde abordaron la metodología de estudio de tipo descriptivo-cualitativo, arrojando como resultados que la permanencia del talento Humano que ejerce los servicios de salud en el área rural es frágil, los factores que influyen en la problemática encontrada son las necesidades, expectativas y motivaciones de estos.

De igual forma en la investigación realizada en Chile por Araya y Medina (2019), acerca de la Satisfacción laboral y clima organizacional aplicada en funcionarios de atención primaria de salud, con una metodología de estudio analítico de corte transversal, que se enfoca en los diagnósticos de la situación laboral de sus trabajadores, finalmente, concluyen que la percepción de un alto clima organizacional se relaciona al un mayor nivel de satisfacción laboral en los colaboradores.

Luego de la revisión de diversas investigaciones relacionadas con la problemática, se concluye que la mayor parte de las investigaciones, se enfocan en las condiciones, satisfacción y percepción laboral de los profesionales de la salud en las áreas urbanas, existiendo un área poco investigada en torno a las condiciones laborales en zonas rurales, específicamente de difícil acceso geográfico.

El presente estudio se enfoca en llenar el vacío que existe en las condiciones laborales de los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico en el contexto de la provincia de Orellana.

## **Capítulo I. Diseño del Proyecto de Investigación**

### **1.1. Definición del Problema de Investigación.**

Para la investigación, se toma como punto de partida identificar las condiciones laborales de los profesionales de salud, que si bien es cierto varían según el área geográfica, en el cual se estén desempeñando, en este contexto las existen las zonas urbanas y rurales, no obstante, no se profundiza a cabalidad las zonas de difícil acceso geográfico de la región Amazónica, donde se encuentran los pueblos y nacionalidades.

La salud considerada como el área importante, se distribuye a nivel nacional, el Ecuador consta de cuatro regiones; Costa, Sierra, Galápagos y Oriente, de las cuales se va a destacar la región Oriental o Amazónica, esta se describe como una superficie llena de flora, fauna, cultura, pueblos y nacionalidades, que a su vez se encuentran distribuidas entre zonas de difícil acceso geográfico. La accesibilidad en torno a la movilización son vía fluvial, terrestre, donde también existen organizaciones y empresas prestadoras de servicios de salud, que brindan atención a la población tanto de territorio como trabajadora.

Los profesionales de salud, que trabajan dentro de las organizaciones y empresas, por cuestiones de accesibilidad, cuentan con jornadas laborales ininterrumpidas, la mayor parte de los trabajadores, son personas no residentes de este territorio que, por imperativa necesidad económica o vocación de servicio, ingresan a prestar los servicios profesionales, a los trabajadores y población de comunidades de difícil acceso geográfico. Una característica relevante es que la población carece de recursos básicos, elementales para una buena calidad de vida, los cuales se ven

limitados por su naturaleza propia de la ubicación territorial, por ello se pretende estudiar las condiciones laborales en las que se encuentran estos profesionales de la salud que trabajan dentro de este territorio.

La provincia de Orellana es una provincia petrolera que, cuenta con cuatro cantones, en los cuales la población es muy diversa y pluricultural, oriunda de otras provincias, que migraron en busca de oportunidades laborales, estas se encuentran asentadas en su mayoría, en la zonas urbanas, así también la población de los pueblos y nacionalidades, propias de ese territorio, tales como los indígenas, Waoranis, Taromenane, que están ubicados en las zonas rurales, sin embargo es necesario acotar que de la mayor parte son zonas de difícil acceso geográfico, la movilización a las mismas son una barrera, se considera una travesía para acceder a estos territorios.

El bienestar laboral debe existir en cada una de las empresas e instituciones, para que el trabajador pueda tener una buena salud laboral, lo cual influye las condiciones laborales en las que se encuentren prestando los servicios profesionales, estas son: el entorno, clima laboral, la adaptabilidad a al entorno de trabajo, riegos laborales, garantías en la estabilidad laboral, todo esto, acarrea significativas consecuencias para la organización, el ausentismo, desmotivación, estrés, ausencia del rol dentro de las familias, afectando la salud laboral, que finalmente disminuye la producción y calidad de los servicios que prestan a las poblaciones.

Como uno de los factores que influyen en las condiciones laborales estudiadas dentro de esta investigación, es la movilización, es decir la dificultad que tiene el profesional de la salud para trasladarse del sitio de trabajo, o a su vez al domicilio del



paciente, para ejecutar sus actividades externas en las comunidades lejanas, y al retorno a su lugar de residencia concluida su jornada laboral.

Esta problemática no solo afecta a los profesionales que brindan el servicio de salud, sino también a la población indígena propias de la zona que, son los beneficiarios directos de este servicio, estos se ven severamente comprometidos, puesto que, no son atendidos con calidad, efectividad, por la falta de los recursos desencadenando malas relaciones entre los profesionales de la salud y la comunidad.

### **1.1. Preguntas de Investigación.**

¿Cuáles son las condiciones laborales de los profesionales de salud dentro de las áreas de difícil acceso geográfico?

¿Como es el proceso de adaptación del profesional de salud al área de difícil acceso geográfico?

¿Cómo influye las condiciones laborales en el bienestar laboral de los profesionales de la salud dentro de las áreas de difícil acceso geográfico?

## **2. Objetivos**

### **2.1. Objetivo general.**

- Identificar las condiciones laborales en las que ejercen la labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana

### **2.2. Objetivos específicos.**

- Determinar el proceso de adaptación del profesional de salud que laboran en áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana
- Identificar la influencia de las condiciones laborales en el bienestar laboral de los profesionales de salud que laboran en áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana

### **3. Justificación del Estudio.**

El presente estudio tiene la finalidad de identificar las condiciones laborales, en las que se desarrollan los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico, de la provincia de Orellana, para entender el objeto de estudio se debe definir las condiciones laborales y que abarca dentro de las mismas.

Al hablar de condiciones laborales comprenden varios factores dentro del trabajo, que contribuyen, para que el profesional se desarrolle, desenvuelva y realice el ejercicio laboral en un entorno saludable. De acuerdo con Cogollo y Gómez (2010), define las condiciones laborales como:

El conjunto de variables que definen la realización de una tarea concreta y el entorno en el que esta se realiza; son un conjunto complejo de factores laborales intra y extralaborales, que interactúan e influyen en el trabajador; estas variables determinarán la salud del trabajador. (P.32)

La problemática planteada, es de gran relevancia para la investigación, se enfoca en las condiciones laborales de los profesionales de la salud, que se desempeñan laboralmente en áreas de difícil acceso geográfico dentro de la provincia de Orellana,

perteneciente a la región Amazónica, las atenciones médicas propias de su territorio son brindadas a trabajadores de empresas y poblaciones indígenas, pertenecientes a pueblos y nacionalidades, la salud es determinada como un derecho que reza en la normativa legal vigente del Ecuador, sin embargo, en muchos de los casos las condiciones laborales se ven afectadas por la características propias de la zonas, tales como el entorno y la movilidad limitada, esto imposibilita que los profesionales realicen sus actividades de una manera integral.

El Estado como ente protector garantiza la salud de la población tanto trabajadora, como los habitantes, esta implementa servicios a nivel nacional, no obstante, las condiciones laborales de los profesionales de la salud que laboran en las zonas de difícil acceso geográfico deben ser las más adecuadas, para generar un ambiente de trabajo saludable, a su vez dotar de herramientas y garantías para el efectivo accionar.

Las condiciones laborales abarcan varios factores, como los medios que conforman un todo para el ejercicio laboral, tanto en el aspecto económico, salud, familia, entorno, clima laboral, la carencia o ausencia de alguno de ellos desestabilizan el ambiente de trabajo, generando que los servidores, no se sientan conformes, desencadenando un riesgo laboral, que en el futuro puede afectar la salud laboral. El ambiente laboral, se relaciona con el estrés laboral, puesto que este se produce, según la alta carga laboral, los pocos recursos que perciba el profesional dentro de su entorno de trabajo (Canales et al., 2016, p. 83).

## **4. Marco Teórico y/o Conceptual**

### **4.1. *Definición del Trabajo***

El trabajo considerado con una responsabilidad que tiene el ser humano, para lograr el desarrollo, y el crecimiento económico, considerándose hoy en la actualidad Según la definición de trabajo Bobadilla et al. (2018) señala que:

Actualmente, el trabajo es considerado como un medio excepcional que permite la adaptación funcional de las personas a la sociedad, dado que facilita la aplicación productiva de sus competencias y la satisfacción de expectativas ligadas a su desarrollo personal, profesional y económico (p. 132).

### **4.2. *Servicios de Salud en Zonas Rurales***

Los servicios de salud son indispensables, estos deben estar distribuidos en todas las zonas a nivel territorial, esto incluye las zonas rurales consideradas de difícil acceso, la cual si se realiza una comparación con las zonas urbanas existe una gran diferencia en el desarrollo de cada uno de estos servicios de salud.

### **4.3. *Condiciones Laborales***

Las condiciones laborales juegan un papel fundamental en el desarrollo de las actividades, dentro de un puesto de trabajo, este va a determinar el desempeño del trabajador en ejecución de las actividades y salud laboral. Sin embargo, según la percepción de los autores, y el contexto en el que se desarrolla las condiciones laborales varían.

Las condiciones de trabajo son quizás uno de los ámbitos donde más claramente se revelan los elementos económicos y sociales que condicionan nuestra salud. En el momento en que una persona comienza a trabajar puede experimentar cómo los horarios, ritmos, equipos y procedimientos de trabajo (generalmente impuestos por otros) van dejando diversas “huellas” en su salud. (Pena, 2020, p. 366)

**Tabla 1**

*Condiciones laborales*

<i>Tipos de Condiciones laborales</i>		
<i>Intrínsecas</i>	Del trabajo	Naturaleza y tipo Roles definidos
	Del individuo	Posibilidad de desarrollo personal. Condiciones de higiene y seguridad. Estilo de vida
	Factores materiales	Bienestar físico-ambiental. Ambiente laboral.
	<i>Extrínsecas</i>	Carga y horario laboral.
	Factores	Estabilidad del empleo
	Organizacionales	Proceso de adaptación

*Nota:* Adaptado de “Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud” por (Henao, 2012, p. 7).

Las condiciones laborales son amplias en su estructura y tipología, sin embargo, se va a enmarcar en las más relevantes considerando la realidad de cada ámbito y ubicación geográfica.

La organización tiene la obligación de conceder todos los recursos, las condiciones laborales, la infraestructura, servicios básicos, estabilidad laboral y lineamientos, para que el trabajador pueda percibir un entorno de trabajo saludable, así también los profesionales, tienen el deber de desarrollar las funciones y actividades encomendadas conforme al perfil profesional, de la misma manera trabajar en equipo fomentando la comunicación la empatía, con esta reciprocidad tanto del empleador como del trabajador se puede generar un correcto desempeño y adaptación laboral (Camacho & Mayorga, 2017, p. 166).

Dentro de las condiciones laborales resaltan los aspectos contractuales y estabilidad laboral, por las cuales el trabajador ha sido vinculado, así también la ubicación geográfica dónde va a realizar las actividades, las capacitaciones, la seguridad, motivación y herramientas que ofrezca la institución, para que este profesional se pueda adaptar a la nueva realidad laboral y brindar una atención efectiva de calidad.

#### ***4.4. Roles de los Profesionales de la Salud.***

Los roles, que ejercen los trabajadores en una organización, son fundamentales para establecer las actividades acordes al puesto de Trabajo, así también, el departamento de Talento Humano cuenta con perfiles de puesto acordes a las

habilidades, y competencias de cada trabajador, para que el mismo se vaya adaptando a la cultura organizacional.

Cuando se habla de los roles de los profesionales de la salud “en primer lugar es necesario enfatizar que el rol de los profesionales de la salud se materializa en el equipo de salud con una orientación colectiva y comunitaria” (Giraldo, 2015, p. 418).

En el sentido del profesional de salud, cumple un rol vital dentro de la sociedad el mismo que mediante las prácticas médicas asistenciales, administrativas y educacionales, brindan los servicios a la población, estos roles pueden sufrir transformaciones en base a la zona geográfica donde se encuentre laborando, así también el ámbito.

#### **4.5. *Ambiente Laboral***

El ambiente laboral se percibe acorde a todos los factores propios de la naturaleza del trabajo y entorno del puesto de trabajo, el mismo que debe ser percibido de manera adecuada, para desarrollar los roles de manera efectiva.

El trabajo en el ambiente laboral se constituye en una balanza entre la seguridad de la organización y el bienestar del trabajador, ya que el uno depende del otro. Un ambiente sano y seguro permite que haya salud mental, seguridad laboral y con ello se garantiza la productividad y la calidad de vida de los empleados (Castañeda et ál, 2017, p.2).

El ambiente laboral debe garantizar el trabajo eficaz del empleado dentro de la organización, lo que a su vez es beneficioso para la organización y el colaborador,

evitando así riesgos laborales que conllevan a futuros accidentes laborales, generando un buen clima laboral.

Por otra parte, Lopez et ál (2021) señala que:

La calidad de vida laboral en un predictor muy importante del desempeño laboral de los mismos. Se podría decir que en la medida en que los médicos de la población estudiada se preocupen por mantener una buena calidad de vida laboral influirá en un mejor rendimiento en sus labores diarias (p.324).

Los trabajadores del sector salud no son la excepción, al contrario, se encuentran sometidos a una serie de riesgos, que por sus condiciones laborales pueden ser catalogados de graves, ya que los conllevan a adquirir condiciones o enfermedades permanentes de alta peligrosidad. (Cedeño et al., 2018, p.410)

El área de la salud requiere concentración en el ejercicio de las actividades asistenciales, el profesional de la salud a parte de estar capacitado debe encontrarse en entorno idóneo que no afecte su salud laboral, para conseguir un diagnóstico y tratamiento adecuado a los pacientes mejorando su productividad.

#### **4.6. *Conciliación Trabajo Familia***

Este se considera parte de las condiciones de trabajo, donde el colaborador debe crear un balance entre las actividades propias del trabajo y lo que corresponde a la vida personal y familiar, lo cual se dificulta para los profesionales que laboran en áreas de difícil acceso, por la dispersión del lugar de trabajo.



La vida familiar y personal influye dentro del ambiente laboral y el correcto funcionamiento de las actividades que realiza el trabajador, por lo cual la distancia de la familia provoca que muchas veces esta se torne disfuncional, con problemas por la falta de atención y comunicación que acarrea las jornadas dentro de lugares dispersos que no cuentan con los recursos tecnológicos suficientes para la comunicación efectiva.

#### ***4.7. El Proceso de Adaptación en las Zonas Rurales***

El proceso de adaptación laboral es importante porque de allí parte que el servidor se adapte de manera efectiva, desde el día uno del trabajo, el mismo que debe ser direccionado en primera instancia por el encargado de Talento Humano, ofreciéndole un correcto proceso de inducción, para el trabajador, perciba un excelente ambiente laboral y pueda relacionarse entre compañeros de trabajo.

Como segunda instancia se puede definir el proceso de adaptación, guarda relación con las habilidades y la manera en la que el trabajador, logra entender y adoptar creencias, costumbres tradiciones, las mismas que permite relacionarse de manera eficaz con el grupo de personas de la comunidad, generando una convivencia más armoniosa.

Los procesos de inducción se aplican, con el fin de que el nuevo trabajador que ingresa a laborar al área rural de difícil acceso geográfico se familiarice con el entorno laboral, la cultura, condiciones laborales, donde va a realizar las funciones, así también vaya adaptándose a la cultura de la organización, si este proceso no es favorable puede desencadenar, insatisfacción del empleado y termine renunciando al puesto de trabajo.

Las culturas de los grupos sociales influyen en la cultura organizacional de la red y centros de servicios de salud, así como en la motivación interna y satisfacción de los trabajadores de salud. Las organizaciones de salud con culturas y estructuras no alineadas con la cultura social del lugar pueden presentar serias dificultades en su funcionamiento. A su vez, la cultura y las características de la comunidad pueden incidir en la motivación de los propios trabajadores en la medida que sus valores y expectativas se alinean a las normas sociales prevalecientes, así como los vínculos que desarrollan con sus integrantes (Antonietti et ál, 2020, p.5).

#### **4.8. *Marco Normativo***

#### **4.9. *Constitución de la República del Ecuador.***

La normativa principal que ampara a los ecuatorianos, en referencia a los deberes del Estado señala que:

Son deberes primordiales del Estado: 1. Garantizar sin discriminación alguna el efectivo goce de los derechos establecidos en la Constitución y en los instrumentos internacionales, en particular la educación, la salud, la alimentación, la seguridad social y el agua para sus habitantes (Constitución de la república del ecuador, 2008, artículo 3, numeral 1)

En lo referente a la Salud, la Constitución de la república del Ecuador (2008), en el artículo 32 señala que:

La salud es un derecho que garantiza el Estado, cuya realización se vincula al ejercicio de otros derechos, entre ellos el derecho al agua, la alimentación, la educación, la cultura física, el trabajo, la seguridad social, los ambientes sanos y otros que sustentan el buen vivir.

El trabajo en el Ecuador se considera como un derecho amparado, El derecho al trabajo se sustenta en los siguientes principios: numeral 5. Toda persona tendrá derecho a desarrollar sus labores en un ambiente adecuado y propicio, que garantice su salud, integridad, seguridad, higiene y bienestar (Constitución de la república del Ecuador, 2008, artículo 326)

#### ***4.10. Reglamento del Instructivo Andino de Seguridad y Salud en el Trabajo***

Como normativa internacional la cual abarca los apartados de salud y seguridad en el trabajo se puede enfatizar que:

El Servicio de Salud en el Trabajo tendrá un carácter esencialmente preventivo y podrá conformarse de manera multidisciplinaria. Brindará asesoría al empleador, a los trabajadores y a sus representantes en la empresa en los siguientes rubros: a) Establecimiento y conservación de un medio ambiente de trabajo digno, seguro y sano que favorezca la capacidad física, mental y social de los trabajadores temporales y permanentes; b) Adaptación del trabajo a las capacidades de los trabajadores, habida cuenta de su estado de salud físico y mental (Reglamento del instructivo andino de seguridad y salud en el trabajo, 2008, artículo 4)

#### **4.11. Ley Orgánica de Salud**

El sistema de salud ecuatoriano cuenta con normativa legal propia, en lo referente a la salud la define como:

La salud es el completo estado de bienestar físico, mental y social y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades. Es un derecho humano inalienable, indivisible, irrenunciable e intransigible, cuya protección y garantía es responsabilidad primordial del Estado; y, el resultado de un proceso colectivo de interacción donde Estado, sociedad, familia e individuos convergen para la construcción de ambientes, entornos y estilos de vida saludables. (Ley Orgánica de salud, 2008, ley 67, artículo 3).

De la misma manera corresponde al Estado garantizar el derecho a la salud de las personas, para lo cual tiene, entre otras, las siguientes responsabilidades: a) Establecer, cumplir y hacer cumplir las políticas de Estado, de protección social y de aseguramiento en salud a favor de todos los habitantes del territorio nacional (Ley Orgánica de salud, 2008, ley 67, artículo 9).

### **5. Metodología de la Investigación**

#### **5.1. Paradigma de la Investigación**

Para la investigación sobre las condiciones laborales de los profesionales de la salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, se ha determinado realizar bajo un paradigma interpretativo, este paradigma direcciona la

presente investigación, el mismo que enfatiza el método hermenéutico propio del enfoque.

“Los paradigmas de investigación son enfoques teóricos y metodológicos que permiten profundizar en la realidad de manera diferente, el paradigma interpretativo o hermenéutico se enfoca en la subjetividad, contexto y el significado” (Colina, 2023, p.28).

## **5.2. *Enfoque de la Investigación***

El enfoque utilizado en esta investigación es de carácter cualitativo, de estilo interpretativo- hermenéutico, el cual es fundamental para el desarrollo de la investigación, siendo este de tinte subjetivo, este emplea la interpretación de los datos,

Desde el punto de vista de Ochoa, et al. (2020) señala que: “En este enfoque el conocimiento es logrado por el investigador porque aplica una metodología donde ve al escenario y personas en una perspectiva holística”(p. 17), de la misma manera, la investigación cualitativa se interesa por la vida de las personas, por sus subjetividades, por sus historias, por sus experiencias, por sus interacciones, por sus acciones y por sus sentidos, interpretando a todas las personas de forma situada en el contexto particular en el que se desarrollan. A partir de esas realidades locales, intenta comprender los contextos y procesos que le dan origen, pero sin desvincularlos de estas situaciones particulares. (Schenkel, 2018, p. 229)

## **5.3. *Tipo de Investigación***

El tipo de investigación utilizada en el desarrollo del estudio es la investigación básica, la misma que esta direccionada a la producción del nuevo conocimiento en torno a las condiciones laborales de los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana.

#### **5.4. Nivel de Estudio**

El nivel de estudio aplicado dentro de la investigación es el estudio descriptivo, debido a que este considera la problemática estudiada, además caracteriza y describe las variables de esta investigación.

#### **5.5. Métodos de la Investigación**

Tal como lo señala Aguilera (2013):

La aplicación del método implica una actitud reflexiva, que permita incursionar de un modo o de otro por la senda del trabajo de investigación. La aplicación del método responde a la necesidad de organizar segmentos de la realidad con sentido lógico y explicativo para esclarecer dudas, preguntas e hipótesis (p.86). Por lo tanto, el método aplicado en esta investigación corresponde a al método descriptivo.

#### **5.6. La población y Muestra de la Investigación.**

Tal como lo señala Cienfuegos (2019), quien define la población como:

Un agregado o conjunto de individuos o cosas diversas con un infinito número de características en común o variables que, según el interés del

investigador, quedan establecidas al definir el tamaño y las características de la población (p. 9)

La población de estudio para esta presente investigación es de 100 profesionales de la salud, que laboran en zonas de difícil acceso geográfico, de los cuales se toma una muestra de 15 profesionales de la salud que trabajan en zonas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana.

### ***5.7. Técnicas para la Recolección de la Información***

La técnica utilizada para la recolección de información del estudio es mediante el grupo focal de carácter cualitativo, considerándose como la técnica primordial para identificar las condiciones laborales de los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico. “Los grupos focales son una técnica de recolección de datos mediante una entrevista grupal semiestructurada, la cual gira alrededor de una temática propuesta por el investigador.” (Escobar y Bonilla-Jimenez, 2017, p.57).

### ***5.8. Plan de Recolección y de Análisis de la Información***

Para la recopilación de la información de presente investigación se aplica el grupo focal a la muestra de quince profesionales de la salud, en la cual se dividen en dos grupos de investigación de ocho y siete profesionales de la salud de diversas áreas de difícil acceso de la provincia de orellana, se estructuro una guía de grupos focales donde se elaboran 14 preguntas, las mismas que permite analizar los datos obtenidos y mediante el procesamiento de la información encontrar las respuestas a las preguntas planteadas de la investigación en función del objetivo general.

## **Capítulo II. Hallazgos de la Investigación**

En este capítulo se dará a conocer los hallazgos encontrados en la presente investigación, enfocados con los objetivos específicos planteados.

### **6.1. Proceso de Adaptación en los Entornos Laborales**

Las áreas rurales de difícil acceso geográfico son lugares remotos, que carecen de recursos como la movilización, siendo el caso de la Región Amazónica del Ecuador, con las características geográficas propias de la región, las vías de acceso son fluviales, terrestres, y aéreas, además cuentan con ecosistemas, rico en flora y fauna, sin embargo, las poblaciones indígenas y habitantes carecen de ciertos recursos básicos, siendo una de las poblaciones más olvidadas.

En este contexto dentro de las áreas de difícil acceso geográficos, los servicios de salud se ven limitados ante la realidad de las poblaciones beneficiarias, los recursos, la infraestructura y el talento humano suficiente que cubra todos los servicios, además este se adapte al tipo de trabajo propio del entorno, los retos que implica para los profesionales de la salud percibir un buen ambiente de trabajo, jornada laboral, cumplir con todos los roles, conciliación familia/trabajo, estilo de vida dentro de estas áreas de difícil acceso geográfico.

Los procesos de adaptación laboral deben ser vinculados a la experiencia y antigüedad laboral, de quienes realizan las funciones dentro de este ámbito, en la investigación realizada a partir de los hallazgos, se identifica que el tiempo que el trabajador lleva ejerciendo sus funciones en la empresa, determina la capacidad de



adaptación, y manejo de la cultura organizacional, la antigüedad, influye en la percepción de las condiciones laborales.

Como primer hallazgo se determina que el proceso de adaptación tiene estrecha relación con proceso de inducción que recibe el trabajador al ingreso a la organización, puesto que mientras este sea ejecutado de manera idónea, logra a mantener bien empapado al profesional, con las herramientas suficientes para el buen desempeño en el puesto de trabajo. Como resultado el correcto proceso de inducción mejora, la productividad, dando paso a la disminución del índice de rotación en la organización, beneficiando así económicamente, de esta manera podemos decir que el profesional va despejando dudas e incertidumbres acerca del clima laboral por consecuencia se logrará la permanencia del empleado y su adaptación al medio

Es por ello que a partir del análisis de los resultados, se determina que la antigüedad de los profesionales de la salud tiene una gran influencia para conocer el proceso de adaptación, se identifica que es variable según el tiempo que llevan laborando dentro de las áreas de difícil acceso geográfico, los trabajadores que llevan de uno a dos años, se les dificulta adaptarse al medio del trabajo a diferencia de los profesionales que llevan de 3 a 14 años dentro de la organización, puesto que, todas las condiciones propias de las áreas geográficas dificultan la ejecución de las actividades de manera efectiva. “Con el poco tiempo que llevo laborando se me ha dificultado la adaptación al medio, al clima, también las costumbres y tradiciones de la población de la comunidad en la que estoy trabajando” (Participante 4, 2023)

Se determina que la antigüedad es un factor clave para el proceso de adaptación de los trabajadores, puesto que, las habilidades, conocimientos, saberes que desarrollan en el área de la salud rural de difícil acceso geográfico, beneficia al proceso de adaptación de los trabajadores que ingresan a laborar, o llevan poco tiempo dentro de la organización, compartiendo los conocimientos adquiridos a través de la experiencia para conocer el entorno y como sobrellevarlo de mejor manera.

## **6.2 Condiciones Laborales**

Las condiciones del empleo y del trabajo son determinadas por las políticas vigentes en materia laboral, la cultura organizacional, gestión de Recursos Humanos GRH, ambiente físico, y riesgos a los que se enfrentan. Las condiciones de empleo contemplan la remuneración, los tipos de contrato, la duración de la jornada laboral (incluyendo programas de trabajo y balance trabajo-vida personal), beneficios sociales, participación de los trabajadores y el desarrollo profesional. (Antonietti et al., 2020, p.5)

Conforme al desarrollo de la investigación, se determinan las condiciones laborales dentro de las áreas de áreas de difícil acceso geográfico influyen en el bienestar laboral de los profesionales de la salud según la naturaleza y tipología, Roles definidos, carga y horario laboral, ambiente laboral, conciliación trabajo familia, que se detallan a continuación:

Conforme a la naturaleza y tipo de trabajo, los profesionales de la salud, enfatizan que las necesidades básicas, no son totalmente satisfechas, lo cual es una limitante para poder desempeñar sus actividades en el área de salud rural, deben ser

compensadas de manera correcta, considerando el clima, la ubicación geográfica deben dotarse de los insumos mínimos, así también la movilización y las condiciones de seguridad que les permita desplazarse a sus actividades extramurales propias de la profesión (Meza, 2017, p.88)

Estas deficiencias de recursos que brinda la organización influyen en el ejercicio de las actividades propias del cargo, por lo que los profesionales de la salud de difícil acceso geográfico se ven obligados a desarrollar habilidades, estrategias y gestionar los recursos, para cumplir con las metas establecidas dentro su jornada laboral, como instinto propio de supervivencia y adaptación al medio.

Tal como lo señala Camacho & Mayorga (2017) “Es responsabilidad de la empresa brindar todas las herramientas, infraestructura, directrices y políticas que permitan desarrollar a cabalidad las funciones encomendadas; en otras palabras, la organización debe generar un ambiente de trabajo propicio para su personal” (p.77). En relación con lo anterior las instituciones de salud, deben proveer las condiciones más adecuadas a los profesionales de la salud, aun cuando este se encuentre en lugares remotos.

La movilización dificulta la realización de las actividades diarias, esta es una barrera definida dentro del trabajo en las áreas de difícil acceso geográfico, según la percepción de los profesionales de la salud, la dificultad para poder movilizarse dentro de cada área de trabajo, causando frustración y desmotivación, al no poder cumplir con todas sus metas establecidas. “El problema para realizar nuestras labores diarias es la movilización, las comunidades son lejanas y de difícil acceso, tanto por vía fluvial

como terrestre, las vías son de tercer orden, y carecen de los servicios básicos como la energía eléctrica y el agua potable” (Participante 1, 2023).

En torno a los roles definidos que cumplen los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso, se puede delimitar que, estos deben asumir diversos roles en sus funciones, dentro de la organización, el rol asistencial que corresponde a la atención sanitaria a pacientes, rol administrativo se refiere al manejo de documentación, llenado de fichas e informes, finalmente el rol educativo que conlleva la promoción, prevención de la salud, la atención extramural, trabajo de campo, la educación para la salud y todo respecto a su perfil de puesto. “Realizo el rol asistencial atenciones, rol educativo cuando debo realizar campañas de promoción de la salud y administrativo en la elaboración de matrices e informes” (participante 10, 2023)

El equipo de salud en el ámbito comunitario ha de asumir objetivos comunes, desarrollar actividades propias del primer nivel de atención, hacerlo desde una perspectiva interdisciplinaria, con un enfoque individual, familiar y comunitario, con énfasis en la prevención de la enfermedad y la promoción de salud, y constituirse en la puerta de entrada de la red asistencial. (Giraldo, 2015, p.418)

La carga horario laboral es una condición que influye en el bienestar. Tal como lo afirma Acosta et al (2022) La carga laboral influye, puesto que, si la carga mental a la que se someten los profesionales de instituciones prestadoras de servicios de salud, tanto en los roles asistenciales y administrativos a lo largo de sus jornadas es alta, esto puede afectar su salud. Las funciones derivadas de los roles a cumplir deben estar

distribuidos de manera equitativa, y ser ejecutados dentro de la jornada laboral, según los profesionales de la salud perciben una excesiva carga laboral dentro de las unidades de difícil acceso,

La sobrecarga laboral percibida dentro de las áreas de salud de difícil acceso geográfico influye en la salud laboral de los profesionales que trabajan dentro de estas organizaciones, esto conlleva a que las atenciones y actividades sean ejecutadas dentro de un ambiente laboral inadecuado. “Existe sobrecarga de actividades aparte de la atención a pacientes, realizar gestiones, asistir a las actividades, reuniones, capacitaciones, realizar matrices informes y a veces todo en un corto tiempo, no permite que el trabajo fluya” (participante 12, 2023).

Otra condición laboral que influye en el bienestar de los profesionales de salud que laboran en áreas de difícil acceso es el ambiente laboral, este desempeña un papel fundamental en la calidad de la atención que se brinda a los usuarios. Los profesionales de la salud se enfrentan a desafíos constantes en su contexto de trabajo, y la forma en que se gestionan estos retos, como perciben el ambiente de trabajo puede tener un impacto significativo en el bienestar, satisfacción laboral y en última instancia, en la calidad de su producción.

Heno (2012) define el ambiente de trabajo como “las circunstancias que caracterizan el medio donde se desempeña el trabajador” (p.7), El ambiente laboral dentro de las áreas de difícil acceso es percibido como inadecuado, puesto que, por la misma dispersión territorial, no permite que este se pueda desarrollar de manera armoniosa, debido al índice de rotación dentro de la organización, la convivencia entre

compañeros de trabajo y la carencia de recursos que le brinda la institución para la ejecución de sus actividades.

De la misma manera la percepción del ambiente laboral es fundamental para conocer si el entorno de trabajo es adecuado o no, en los hallazgos podemos señalar que “El ambiente laboral es variable depende de los compañeros que van ingresando, cada uno es un mundo diferente, por lo que, no es estable” (Participante 1, 2023). Las instituciones de salud deben fomentar una cultura de respeto, compañerismo y trabajo en equipo, facilitando espacios de trabajo que promuevan la interacción y el intercambio de ideas entre los profesionales de la salud.

La conciliación entre la familia y el trabajo es otra condición crucial que influye en las organizaciones y que muchas veces no es considerada en el trabajo, la conciliación trabajo familia se torna compleja para los profesionales que trabajan en áreas de difícil acceso geográfico, puesto que los profesionales se mantienen alejados de las familias y amigos por la dispersión geográfica propia de la naturaleza. Los desafíos y situaciones laborales que deben equilibrar, con las responsabilidades familiares que según los hallazgos se identifica. La importancia de fomentar la conciliación familia-trabajo a los profesionales de la salud de cómo enfrentar y asimilar estos cambios drásticos y los posibles enfoques para abordar estos desafíos.

“La relación familiar también se ha visto afectada debido a la lejanía de nuestros hogares, la mayor parte de nuestro tiempo lo desempeñamos en nuestro trabajo” (participante 4, 2023).

Todas las condiciones laborales influyen en el bienestar laboral el mismo que, constituye una necesidad primordial para el logro de los objetivos de cualquier organización, por lo que el entorno en el cual vive y trabaja el hombre es un determinante en la productividad y calidad del trabajo que realiza, las grandes organizaciones integran por medio de la participación un clima organizacional favorable (Castañeda et al., 2017, p. 11). Es por ello, que forma parte fundamental dentro de la institución, los profesionales que laboran en áreas de difícil acceso geográfico consideran que la gestión de las condiciones laborales para fomentar el bienestar laboral dentro de su organización es muy baja, la satisfacción percibida dentro de su entorno de trabajo perjudica el desarrollo de su rol dentro de quehacer profesional. “con respecto al bienestar laboral, como profesionales de la salud, somos los más necesitados, los que más nos esforzamos, para el bien a la organización y somos los menos recompensados” (participante 8, 2023).

## Conclusiones

Las condiciones laborales como parte fundamental en el desarrollo del bienestar laboral, debe ser satisfecho en todos los aspectos, sin embargo existen, organizaciones que de acuerdo a la naturaleza y el tipo, en este caso la ubicación geográfica, resulta un desafío otorgar todas las condiciones idóneas, para los trabajadores, por el contrario, existen situaciones, como el proceso de adaptación laboral, que parte de un correcto proceso de inducción y acompañamiento, el cual no se ve reflejado, en los profesionales que brindan servicios de salud en las áreas de difícil acceso geográfico.

El proceso de adaptación como parte fundamental dentro de las condiciones laborales, no se aplica en su totalidad, por parte de las personas encargadas de las organizaciones de la salud, la inducción pasa a ser un proceso confuso y no beneficioso para el profesional de la salud en la etapa de ingreso laboral a las áreas de difícil acceso, el mismo que debe ser mejorado.

Un ambiente laboral favorable contribuye al bienestar del profesional de la salud. La carga de trabajo excesiva, el estrés constante y la falta de apoyo pueden afectar negativamente la salud de los trabajadores y, por ende, la capacidad para brindar una atención de calidad. El reconocimiento y las recompensas en el trabajo son elementos claves para fomentar un ambiente laboral armonioso. Las instituciones de salud de estas áreas de difícil acceso no valoran y reconocen el arduo trabajo de sus empleados, tanto a nivel individual como colectivo. El reconocimiento a través de incentivos económicos, promoción en el empleo, reconocimiento público o programas de reconocimiento, esto



no solo motiva a los profesionales, sino que también fortalece el sentido de pertenencia y compromiso con la institución.

### **Recomendaciones**

Se recomienda a las organizaciones que prestan servicios de salud en las áreas de difícil acceso geográfico, que implementen el dialogo de saberes, a partir de la experiencia de los trabajadores que llevan mas tiempo laborando, impartida a los trabajadores que ingresan a laborar fortaleciendo el proceso de inducción y adaptación al medio.

En virtud de la carga laboral y la conciliación familia- trabajo, estrés laboral, el área de talento Humano de las organizaciones de salud, debe implementar estrategias que aplaquen este tipo de condiciones laborales que afectan tanto la vida social, laboral y familiar del trabajador. Estas deben de ser pensadas en virtud de la utilidad práctica del conocimiento generado. Por tanto, deben ser redactada como soluciones, acciones, proyectos o programas que según el conocimiento logrado debe de proponerse para ser implementadas en el contexto organizacional.

Es fundamental que las instituciones de salud, por medio de la gestión del área de Talento Humano, promuevan el autocuidado y el bienestar del personal a través de Campañas de salud mental, implementar programas de conciliación trabajo- familia por medio de eventos de convivencia.

## Referencias

Acosta-Romo, M. F., Castro-Bastidas, D. A., & Bravo-Riaño, D. F. (2022). Carga laboral en personal de salud asistencial y administrativo en una institución de II nivel en Colombia. *Investigación en Enfermería: Imagen y Desarrollo*.

<https://doi.org/10.11144/Javeriana.ie24.clps>

Aguilera Hintelholher, R. M. (2013). Identidad y diferenciación entre Método y Metodología. *Estudios políticos (México)*, (28), 81-103.

[http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0185-16162013000100005&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16162013000100005&lng=es&tlng=es).

Antonietti L., Ortiz, Z., Esandi M, E., Duré I., & Cho M. (2020). Condiciones y medio ambiente de trabajo en salud: modelo conceptual para áreas remotas y rurales. *Revista Panamericana de Salud Pública*, 4,1.

<https://doi.org/10.26633/RPSP.2020.11>

Araya Salgado, E., & Medina Giacomozzi, A. (2019). Satisfacción laboral y clima organizacional en funcionarios de atención primaria de salud de una comuna en Chile. *Revista Médica de Risaralda*, 25(2), 157-166.

[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0122-06672019000200157&lng=en&nrm=iso](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0122-06672019000200157&lng=en&nrm=iso). ISSN 0122-0667

Bobadilla Suarez, C. A., Garzón González, L. M., & Charria Ortiz, V. H. (2018). Identificación De Factores De Riesgo Psicosocial En Una Clínica De Alta Complejidad. *Psicología desde el Caribe*, 35(2), 131-144.

<https://doi.org/10.14482/psdc.35.2.7650>

Camacho Ramírez, A., & Mayorga, D. R. (2017). RIESGOS LABORALES PSICOSOCIALES. PERSPECTIVA ORGANIZACIONAL, JURÍDICA Y SOCIAL. *Prolegómenos*, 20(40), 159-172.

<https://doi.org/10.18359/prole.3047>

Canales-Vergara, M., Valenzuela-Suazo, S., & Paravic-Klijn, T. (2016). Condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. *Enfermería universitaria*, 13(3), 178-186.

<https://doi.org/10.1016/j.reu.2016.05.004>

Castañeda, Y., Betancur, J., Salazar, N. L., y Mora, A. (2017). Bienestar Laboral y salud mental en las organizaciones. *Revista Electrónica Psyconex*. 9(14), 1–13.

<https://revistas.udea.edu.co/index.php/Psyconex/article/view/328547>

Cedeño Mero, A. V., Vaca Rodríguez, S. L., Carrera Paredes, A. E., & Panta Freire, C. R. (2018). Riesgo laboral en trabajadores de salud del sector público. *RECIAMUC*, 2(3), 406-417.

[https://doi.org/10.26820/reciamuc/2.\(3\).septiembre.2018.406-417](https://doi.org/10.26820/reciamuc/2.(3).septiembre.2018.406-417)

Cienfuegos Velasco, M. de los A. (2019). Reflexiones en torno al método científico y sus etapas / Reflections on the scientific method and its stages. *RICSH Revista Iberoamericana de las Ciencias Sociales y Humanísticas*, 8(15).

<https://doi.org/10.23913/ricsh.v8i15.161>

Cogollo Milanés, Z., & Gómez Bustamante, E. (2010). Condiciones laborales en enfermeras de Cartagena, Colombia. *Avances en Enfermería*, 28(1), 31-38.

[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-45002010000100004&lng=en&tlng=es](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-45002010000100004&lng=en&tlng=es)

Colina, F. (2023). Paradigmas de la investigación científica. *Fronteras en ciencias sociales y humanidades*, 2(1), 25-34.

<https://www.ricsh.org.mx/index.php/RICSH/article/view/161/805>

Constitución de la República del Ecuador. (2008). Registro oficial 449.

[https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4\\_ecu\\_const.pdf](https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_ecu_const.pdf)

Escobar, J., y Bonilla-Jimenez, F. (2017). Grupos focales: una guía conceptual y metodológica. *Cuadernos hispanoamericanos de psicología*, 9(1), 51-67.

[http://sacopsi.com/articulos/Grupo%20focal%20\(2\).pdf](http://sacopsi.com/articulos/Grupo%20focal%20(2).pdf)

Franco-Giraldo, Á. (2015). El rol de los profesionales de la salud en la atención primaria en salud (APS). *Revista Facultad Nacional de Salud Pública*, 33(3), 414-424.

<https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.v33n3a11>

González Jaime, E., & Pérez Saucedo, E. (2012). Condiciones laborales y desgaste profesional en trabajadores de la salud. *Alternativas en Psicología*, 16(27), 08-22.

[http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_abstract&pid=S1405-339X2012000200001&lng=pt&nrm=iso&tlng=es](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S1405-339X2012000200001&lng=pt&nrm=iso&tlng=es)

Henao Robledo, F. (2012). *Diagnóstico integral de las condiciones de trabajo y salud* (2ª ed).

Ecoe Ediciones. <https://www21.ucsg.edu.ec:2653/en/ereader/ucsg/69249?page=19>

Ley Orgánica de salud. (2008). ley 67.

<https://www.salud.gob.ec/wp-content/uploads/2017/03/LEY-ORG%C3%81NICA-DE-SALUD4.pdf>

López, B. E., Aragón, J., Muñoz, M., Madrid, S., & Tornell, I. (2021). Calidad de vida

laboral y desempeño laboral en médicos del instituto mexicano del seguro social de

bienestar, en el estado de Chiapas. *Revista de la Facultad de Medicina Humana*. 21(2),

316-325.

<https://dx.doi.org/10.25176/rfmh.v21i2.3706>

Meza, D. (2017). Atracción y retención de recurso humano en salud en zonas rurales:

Percepción de profesionales. *Revista Estudios de Políticas Públicas*, 3(1), 83–102.

<https://doi.org/10.5354/repp.v5i0.46357>

Ochoa, R., Nava, N., y Fusil, D (2020). Comprensión epistemológica del tesista sobre

investigaciones cuantitativas, cualitativas y mixtas. *Orbis: revista de Ciencias Humanas*.

15(45), 13-22.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7407375>

Pena Dopico, S. (2020). El desgaste de la salud laboral como estrategia de rentabilidad en

Ecuador. Un análisis de la legislación de seguridad y salud bajo el neodesarrollismo.

*Cuadernos De Relaciones Laborales*, 38(2), 365-385.

<https://doi.org/10.5209/crla.70895>

Reglamento del instructivo andino de seguridad y salud en el trabajo. (2008). Resolución de la Secretaría Andina 957.

<https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2012/10/RESOLUCI%C3%93N-957.-REGLAMENTO-DEL-INSTRUCTIVO-ANDINO-DE-SEGURIDAD-Y-SALUD-EN-EL-TRABAJO.pdf?x42051>

Schenkel, E. N., & Pérez, M. I. (2018). Un abordaje teórico de la investigación cualitativa como enfoque metodológico. *ACTA Geográfica*; 12(30), 227- 233

<https://ri.conicet.gov.ar/handle/11336/91764>

## Anexos

### Anexo 1: Guía de Grupos Focales



#### Guía de Grupo Focales

**Investigadora/moderadora:** Lcda. Karen Sánchez

**Tutor:** Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

**Grupo Focal:** Son entrevistas de grupo, donde un moderador guía una entrevista colectiva durante la cual un pequeño grupo de personas discute en torno a las características y las dimensiones del tema propuesto para la discusión.

Habitualmente el grupo focal está compuesto por 6 a 8 participantes, los que debieran provenir de un contexto similar.

**Moderador:** El moderador es un profesional generalmente miembro del equipo de investigación y con conocimientos calificado en la guía de grupos y su dinámica. El moderador trabaja durante

**Línea de Investigación:** Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

**Título de la Investigación:** “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”

**Objetivo de la investigación:**

Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana

**Población objeto de la investigación:**

Se toma una muestra de 15 profesionales de la salud que trabajan en zonas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana.

#### Desarrollo del grupo Focal

**Duración:** 60 min a 90 min

**Nro. de Grupos Focales:** 2

**INICIO:**

1. Presentación de la investigación y explicación de la metodología
2. Lectura del consentimiento informado y firma
3. Explicación de las pautas y presentación de la población objetivo

**DURANTE:**

#### Preguntas guía

1. Presentación detallar nombre, profesión (tarjeta – registro de asistencia)
2. ¿Cuánto tiempo lleva laborando en la unidad de difícil acceso (detallar el tiempo)?
3. ¿Cuál es la relación con los roles en el área de la salud (administrativo, asistencial o educativo)?
4. ¿Cómo fue su experiencia de ingreso a laborar al área rural (comenten las situaciones)?
5. ¿Como describen el ambiente laboral dentro de su área de trabajo?

6. ¿Qué actividades laborales realizan dentro del área rural diferentes a las que realizaban en el área urbana?  
Qué reflexión hace usted acerca de esta experiencia
7. ¿Como es su relación familiar a partir de su ingreso a laborar en un área rural?
8. Relate su experiencia del acompañamiento por parte de la organización para su desempeño laboral en el lugar de trabajo donde se encuentra actualmente.
9. ¿Cómo es su experiencia de movilización en el territorio?
10. ¿Cómo es su experiencia en el manejo de la carga laboral en sus jornadas de trabajo?
11. ¿Como caracteriza el acceso a los recursos para realizar sus labores?
12. ¿Qué opina de la salud laboral en su trabajo?
13. ¿Qué factores consideran como riesgosos dentro de su trabajo que pueden afectar a su bienestar laboral?
14. ¿Qué cambios han experimentado en su estilo de vida a partir de las labores en el lugar donde actualmente realiza su trabajo?
15. ¿Qué inconvenientes se le ha presentado y como los ha manejado?

**CIERRE:**


1. Clausura de grupos focales
2. Agradecimiento por la participación



## Anexo 2. Consentimiento informado



UNIVERSIDAD CATÓLICA  
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL



MAESTRÍA EN  
TRABAJO SOCIAL  
con Mención en Gestión Social Laboral

---

**CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION**  
Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

**“Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confíe.

Yo,           participante anonimo 1          ,  
pertenciente al sexo F  M  y al género   M  , a la edad de   26   años, de profesión   psicóloga  , acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
---	--	-----------------------------

Observaciones:

---



---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="checkbox"/> Sí	<input type="checkbox"/> No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 1	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 1	Nombre: Katerin Sánchez Castro
C.C.: 1	C.C.: 570442201



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anónimo 2,  
 perteneciente al sexo F  M  al género Masculino a la edad de 27 años, de profesión Ni Enfermero, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
---	---------------------------------------	----------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

**Observaciones adicionales**



---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

**Declaro que:**

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 2 	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante S.	Nombre: Karen Sánchez Castro
C.C.: anonimo 2	C.C.: 0704404201



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confíe.

Yo, participante anonimo 3,  
 perteneciente al sexo F  M  y al género F, a la edad de 28 años, de  
 profesión Medico, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por  
 el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No
---	---------------------------------------	----------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> • Si	<input type="radio"/> • No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:



Nombres y apodos.	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

**Observaciones adicionales**


---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante Zanonimo 3	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante 3	Nombre: Karen Sanchez Castro
C.C.: anonimo 3	C.C.: 0724401221

## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 4,  
pertenece al sexo F  M  y al género F, a la edad de 36 años, de profesión Medico, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
---	--------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

**Declaro que:**

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 4	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 4	Nombre: Karen Sánchez
C.C.: 121	C.C.: 07.24424201

## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, **participante anonimo 4**,  
pertenece al sexo F  M  y al género masculino, a la edad de 26 años, de profesión Medico rural, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	• Si	• No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	• Si	• No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	• Si	• No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	• Si	• No
---	------	------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	• Si	• No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	• Si	• No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	• Si	• No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 5	
Firma de la persona testificante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante	Nombre: Karen Sánchez Castro
C.C.: 11 anonimo 5	C.C.: 0704401201

## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **“Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*.

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 6,  
pertenciente al sexo F  M  y al género M, a la edad de 31 años, de profesión Medico, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo



Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 6	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 6	Nombre: Karen Sánchez Castro
C.C.: 1	C.C.: 070440421

## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 7,  
perteneciente al sexo F M    y al género F, a la edad de 36 años, de  
profesión odóloga, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por  
el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
<b>Si respondí si al punto 1,</b>		
¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No

Observaciones:

---



---



---

**En caso de toma de fotografías,**

**No Aplica •**

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> • Sí	<input type="radio"/> • No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### **Acuerdos de acceso y protección de datos personales**

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### **Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)**

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

#### Observaciones adicionales


---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

#### Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 7	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quién coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 7	Nombre: Karen Sanchez Castro
C.C.: 15	C.C.: 0704404201

## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **“Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 8,  
perteneciente al sexo F M    y al género F, a la edad de 24 años, de profesión odiatologa, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	--------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	• Si	• No
Lugares geográficos	• Si	• No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	• Si	• No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 1/ días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 8	
Firma de la persona testificante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante	Nombre: Karen Sanchez
C.C.: 2/ anonimo 8	C.C.: 0704404201



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confíe.

Yo, participante anonimo 9,  
pertenciente al sexo F  M  y al género F, a la edad de 25 años, de profesión Médico, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input type="radio"/> Si	<input checked="" type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

**Declaro que:**

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 9	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 9	Nombre: Kaven Sanchez Castro
C.C.: 02104409201	C.C.: 02104409201



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confíe.

Yo, participante anonimo 10,  
perteneiente al sexo F  M  y al género M, a la edad de 35 años, de profesión Abogado, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica •

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confíe.

Yo, **participante anonimo 11**,  
pertenciente al sexo F  M  y al género M, a la edad de 40 años, de  
profesión Enfermero, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por  
el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio •	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

**Si respondí si al punto 1,**

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

**En caso de toma de fotografías,**

**No Aplica •**

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### **Acuerdos de acceso y protección de datos personales**

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### **Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)**

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:



Nombres y apodos.	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No


#### Observaciones adicionales

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 11	
Firma de la persona testificante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante C.C.: /	Nombre: Karen Sánchez C.C.: 0704404201



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación "Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana", me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **"Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana"**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 12,  
 perteneciente al sexo F  M  y al género \_\_\_\_\_, a la edad de 27 años, de profesión Psicóloga, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

**Observaciones adicionales**


---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

**Declaro que:**

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 12	
Firma de la persona testificante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 12	Nombre: Karen Sánchez Castro
C.C.: 15	C.C.: 2704404201

## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confíe.

Yo, **participante anonimo 13**,  
perteneciente al sexo F  M  y al género F, a la edad de 31 años, de profesión odontóloga, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Si	<input type="radio"/> No

**Observaciones adicionales**

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

**Declaro que:**

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 13	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante	Nombre: Karen Sanchez Castro
C.C.: anonimo 13	C.C.: 070440201



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### **“Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”**

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 14,  
 perteneciente al sexo F  M  y al género F, a la edad de 31 años, de  
 profesión Medico, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por  
 el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo



Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Si respondí si al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Lugares geográficos	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

#### Observaciones adicionales

---




---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo desco.

#### Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [cmarr73@gmail.com](mailto:cmarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 14	
Firma de la persona testificante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante	Nombre: Karen Sanchez
C.C.: (anonimo 14)	C.C.: 07000070



## CONSENTIMIENTO INFORMADO PARA LA PARTICIPACIÓN EN LA INVESTIGACION

Departamento de Trabajo Social

Línea de Investigación: Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

Como estudiantes de la Maestría de Trabajo Social con Enfoque en Gestión Social Laboral de la Universidad de Católica Santiago de Guayaquil, dentro de la investigación “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”, me encuentro realizando un ejercicio investigativo orientado a la Intervención del Trabajo Social para el bienestar laboral.

El propósito de esta ficha de consentimiento es proveer a los participantes, una clara información de la naturaleza de la misma, así como de su rol en ella como participantes.

Título de la Investigación:

### “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana”

La investigación es conducida por la Maestrante, Lcda. Karen Sánchez Castro, con orientación del docente Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave.

El objetivo de la investigación es *Identificar las condiciones laborales en las que se ejercen su labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana*

La participación en esta investigación es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de esta investigación. El proceso se desarrollará mediante la técnica de Grupo focal. Cada sesión tomará aproximadamente entre 60 y 90 minutos.

Si tiene alguna duda sobre esta investigación, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique de ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parece incómoda, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación y la veracidad de la información que nos confie.

Yo, participante anonimo 15,  
 perteneciente al sexo F  X M  y al género F, a la edad de 29 años, de profesión odontólogo, acepto participar voluntariamente en esta investigación conducida por el maestrante/investigador y docente del curso de Línea de profundización Intervención del Trabajo

Social para el bienestar laboral, de Departamento de Trabajo Social de la Universidad Católica Santiago de Guayaquil y autorizo a que mi testimonio individual sea recopilado de acuerdo con los siguientes parámetros:

1. Ser entrevistado(a) por el investigador(a) y/o maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
2. Permitir que la entrevista sea grabada: Audio	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
3. Permitir que la entrevista sea transcrita	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No

Si respondí sí al punto 1,

¿Estoy de acuerdo en permitir que partes de la entrevista sean usadas por este proyecto para la elaboración de informes escritos, exposiciones, piezas comunicativas y pedagógicas?	<input checked="" type="radio"/> Sí	<input type="radio"/> No
---	-------------------------------------	--------------------------

Observaciones:

---



---

En caso de toma de fotografías,

No Aplica

¿Estoy de acuerdo en ser fotografiado(a) por el maestrante de la U. Católica Santiago de Guayaquil	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi rostro aparezca en las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No
¿Estoy de acuerdo en que mi nombre sea asociado a las fotografías?	<input type="radio"/> Sí	<input checked="" type="radio"/> No

Favor indique si tiene alguna solicitud adicional frente a la toma de fotografías o videos:

---



---

#### Acuerdos de acceso y protección de datos personales

Si usted considera que el testimonio o entrevista pone en riesgo su derecho a la vida, a la seguridad, a la intimidad o la privacidad de su estado de salud, puede solicitar a quienes integran este proyecto de investigación que algunos de sus datos personales sean ocultados bajo las siguientes consideraciones:

#### Condiciones de ocultamiento de datos personales (anonimato)

El anonimato permite que no sean identificadas las personas que aparecen en el contenido de los testimonios o documentos. De esta manera, cuando sea publicada esta información, los datos que usted señale serán protegidos mediante su ocultamiento.

A continuación, por favor indique todos aquellos datos personales que usted considera que deben ser ocultados:

Nombres y apodos.	• Si	• No
Lugares geográficos	• Si	• No
Especificaciones respecto a sus actividades laborales	• Si	• No

**Observaciones adicionales**


---

Mi participación es voluntaria, gratuita, y puedo tomar la decisión de no tomar parte del proyecto y retirarme tranquilamente si así lo deseo.

Declaro que:

- He leído y/o me ha sido explicada la información contenida-propósito del presente proyecto de investigación y me han sido aclaradas las dudas que he expresado al equipo de investigación.
- De tener preguntas sobre la participación en este estudio, puedo contactar al docente tutor Mgs. Carlos Mario Ramírez Rave al correo electrónico [camarr73@gmail.com](mailto:camarr73@gmail.com) o al número 57(350)6176453.
- Una copia de este consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando este haya concluido. Para esto, puedo contactar a la investigadora en el número de teléfono y/o correo electrónico anteriormente mencionados.

Suscribo la presente autorización de participación, a los 11 días del mes de mayo del año 2023.

participante anonimo 15	
Firma de la persona testimoniante o entrevistado/a	Firma de quien coordina la entrevista
Nombre: participante anonimo 15	Nombre: <u>KAREN SANCHEZ</u>
C.C.: 1	C.C.: <u>0704404201</u>

## DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Karen Vanessa Sánchez Castro**, con C.C: 0704404201 autor(a) del trabajo de titulación: “Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana” previo a la obtención del grado de **MAGÍSTER EN TRABAJO SOCIAL CON MENCIÓN EN GESTIÓN SOCIAL LABORAL** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de graduación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de graduación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, 10 de agosto de 2023



Firma electrónicamente por:  
KAREN VANESSA  
SANCHEZ CASTRO

f. \_\_\_\_\_

Nombre: Karen Vanessa Sánchez Castro

C.C: 0704404201

## **REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA**

### **FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE GRADUACIÓN**

<b>TÍTULO Y SUBTÍTULO:</b>	Las condiciones laborales de los profesionales de salud en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana		
<b>AUTOR(ES)</b> (apellidos/nombres):	Karen Vanessa Sánchez Castro		
<b>REVISOR(ES)/TUTOR(ES)</b> (apellidos/nombres):	Lic. Christopher Muñoz Sanchez , Mgs. Ramírez Rave Carlos Mario		
<b>INSTITUCIÓN:</b>	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
<b>UNIDAD/FACULTAD:</b>	Sistema de Posgrado		
<b>MAESTRÍA/ESPECIALIDAD:</b>	Maestría en Trabajo Social con Mención en Gestión Social Laboral		
<b>GRADO OBTENIDO:</b>	Magíster en Trabajo Social con Mención en Gestión Social Laboral		
<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	10 de agosto de 2023	<b>No. DE PÁGINAS:</b>	82
<b>ÁREAS TEMÁTICAS:</b>	Bienestar laboral, condiciones laborales		
<b>PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:</b>	Condiciones laborales, ambiente laboral, bienestar laboral, profesionales de la salud, proceso de adaptación		

#### **RESUMEN/ABSTRACT**

La presente investigación tiene el objetivo de, identificar las condiciones laborales en las que ejercen la labor los profesionales de la salud de las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, puesto que dentro de la región amazónica existe mucha dispersión geográfica, población pluricultural perteneciente a pueblos y nacionalidades, donde laboran profesionales de la salud dentro de estos territorios, la metodología utilizada se estructura bajo un paradigma interpretativo, de carácter cualitativo, de estilo interpretativo- hermenéutico, el estudio descriptivo, se manejó con la técnica de recolección de información mediante los grupos focales, el cual se analizó una muestra de 15 profesionales de la salud que laboran en áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de Orellana, del análisis de los resultados obtenidos, se concluye que, las condiciones laborales son inadecuadas e influyen en el bienestar laboral de los profesionales de la salud que laboran en las áreas de difícil acceso geográfico de la provincia de



Orellana, identificando las condiciones laborales más relevantes como: la Naturaleza y tipo, roles definidos, proceso de adaptación, carga y horario laboral, ambiente laboral, conciliación trabajo familia.

<b>ADJUNTO PDF:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
<b>CONTACTO CON AUTOR/ES:</b>	<b>Teléfono:</b> +593-959517933	E-mail: Karen.sachez.c2020@hotmail.com
<b>CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN:</b>	<b>Nombre: Paola Ximena Mejía Ospina</b>	
	<b>Teléfono:</b> +593-4-3804600	
	<b>E-mail:</b> <a href="mailto:paola.mejia@cu.ucsg.edu.ec">paola.mejia@cu.ucsg.edu.ec</a>	

**SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA**

<b>Nº. DE REGISTRO (en base a datos):</b>	
<b>Nº. DE CLASIFICACIÓN:</b>	
<b>DIRECCIÓN URL (tesis en la web):</b>	