



**UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL**

**FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA**

TEMA:

**Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su
incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022**

AUTOR (ES):

Pavón Mosquera Oscar Jair

Mosquera González Helen Rosaly

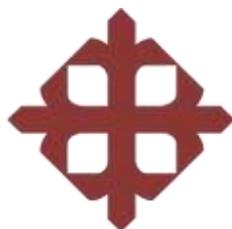
**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de
ECONOMISTA**

TUTOR:

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis, PhD

Guayaquil, Ecuador

01 de septiembre 2023



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA

CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue realizado en su totalidad por **Mosquera González, Helen Rosaly y Pavón Mosquera, Oscar Jair**, como requerimiento para la obtención del título de **Economista**.

TUTOR

f. Jorge Luis Delgado S.

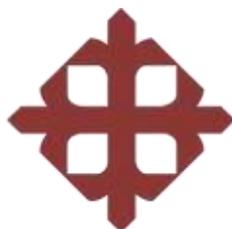
Econ. Delgado Jorge Luis, Mgs.

DIRECTOR DE LA CARRERA

f. _____

Econ. Guillen Franco Erwin José, Mgs.

Guayaquil, 1 de septiembre del año 2023



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Nosotros, **Mosquera González, Helen Rosaly**
Pavón Mosquera, Oscar Jair

DECLARAMOS QUE:

El Trabajo de Titulación: **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022**. Previo a la obtención del título de **Economista**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de nuestra total autoría.

En virtud de esta declaración, nos responsabilizamos del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Guayaquil, a el 1er día del mes de septiembre del año 2023

AUTORES

f.  _____

Mosquera González Helen Rosaly

f.  _____

Pavón Mosquera Oscar Jair



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA
CARRERA DE ECONOMÍA

AUTORIZACIÓN

Nosotros, **Mosquera González, Helen Rosaly**
Pavón Mosquera, Oscar Jair

Autorizamos a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la **publicación** en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación: **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022.**, cuyo contenido, ideas y criterios son de nuestra exclusiva responsabilidad y total autoría.

Guayaquil, 1 días del mes de septiembre del año 2023

AUTORES

f. _____
Mosquera González Helen Rosaly

f. _____
Pavón Mosquera Oscar Jair

REPORTE COMPILATIO



CERTIFICADO DE ANÁLISIS
magister

TESIS plagio

3% Similitudes
0% Texto entre comillas
0% similitudes entre comillas
< 1% idioma no reconocido

Nombre del documento: TESIS plagio.docx
ID del documento: d9224fa9ce5650bcfe444ea6723d4b3b2eb6cae
Tamaño del documento original: 569,33 kB

Depositante: Jorge Luis Delgado Salazar
Fecha de depósito: 27/8/2023
Tipo de carga: interface
fecha de fin de análisis: 27/8/2023

Número de palabras: 17.196
Número de caracteres: 111.168

f. Jorge Luis Delgado S.

Econ. Jorge Luis Delgado Salazar

Tutor

f. 
Mosquera González Helen Rosaly

f. 
Pavón Mosquera Oscar Jair

AGRADECIMIENTO

Agradezco desde lo más profundo de mi corazón a Dios por sostener mi mano en cada momento, bueno o malo, él siempre ha guiado mi camino.

Papi, Enrique Mosquera en esta y otra vida siempre quisiera volver a ser tu hija, gracias por apostar por mi e impulsarme a ir por mis sueños, y por hacer siempre que las cosas parezcan menos difíciles o imposibles de realizar, tu eres mi héroe.

Mami, Rosa González, gracias por tu corazón lleno de nobleza y dulzura, por tus sabias palabras que siempre quiero escuchar, me convertiste en una mujer fuerte y de valor, por tus oraciones constantes que me han protegido en cada momento y han hecho que mi fe se mantenga siempre, aunque la meta parezca inalcanzable siempre he contado con su apoyo, no hay palabras suficientes para expresar lo infinitamente agradecida que estoy con Uds., con la formación que he obtenido a lo largo de mi carrera profesional que finaliza, les recompensare el esfuerzo, el amor y el sacrificio que me han dado toda su vida, esto es por y para Uds. Los amo.

Durante estos años de formación profesional, tuve la oportunidad de aprender de increíbles maestros, que no solo me enseñaron de economía, derechos humanos o las leyes que rigen nuestro país, sus conocimientos brindados son la clave para enfrentar el mundo, pero sin importar el día de mañana donde me encuentre, siempre mantenerme humilde y ese conocimiento me lo llevare para siempre, Eco. Erwin Guillen, Eco. Marlene Mendoza, Eco. Marlon Pacheco, Ing. Freddy Camacho, Ing. Cinthya Román a todos Uds. muchas gracias por su

formación académica, no hay duda de que como economistas yo los admiro.

De manera particular agradezco a mi Tutor, Eco. Jorge Luis Delgado Salazar, por su dedicación, conocimientos y esfuerzo puesto en nosotros, gracias por las preguntas respondidas, la paciencia y por hacer que nuestro trabajo se realice de la mejor manera, Mister Ud es un Crack.

Jair Pavón, mi compañero desde que todo esto empezó para los dos, no fuimos los mejores amigos, pero fuimos buenos, empáticos, constantes, pacientes y disciplinados, gracias amigo por todo el esfuerzo y dedicación que pusiste en nuestro trabajo de titulación, sin duda hemos dado lo mejor.

Amiga Vanessa Massuh, gracias por tu amistad incondicional, jamás pensé en coincidir con una persona tan maravillosa, tienes mi respeto ganado por cada huella que has dejado en mi vida, pero sobre todo gracias por acompañarme en esta meta, que las dos cumplimos.

A Luis Guillen, Gracias por elegir estar en mi vida, por no permitir que los cambios en la vida nos separen, ya sea distancia, nuevos trabajos, nuevas oportunidades, o simplemente horarios frenéticos, estoy tan agradecida por tu corazón, por animarme cuando sentía que no podía, y por ser mi apoyo en todo. Te amo

Por ultimo a mi abuela, mami Odalys Zambrano que ocupa un lugar muy especial en mi corazón y que jamás será olvidada, me enseñó a vivir en la tierra con el corazón en el cielo, gracias por siempre cuidarme, espero que desde el cielo este orgullosa de mi.

A todos muchas gracias.

Helen Rosaly Mosquera González

DEDICATORIA

Para Cristhian y George, mis hermanos, por soñar conmigo.

Helen Rosaly Mosquera González

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por guiarme en toda esta trayectoria de mi carrera universitaria, por darme las fuerzas que necesitaba para seguir adelante y ser la luz que me iluminaba en cada decisión que tomaba. A mi familia, por ser mi lugar seguro en donde siempre encontraba paz y calma, agradezco a mi familia por ser ese apoyo incondicional y por ser tan indispensables en todos estos años, por creer en mí y porque siempre se sentían orgullosos de lo que hacía y de cada paso que daba siempre me apoyaban.

Agradezco a mi tutor por ser más que un profesor, si no como alguien en el que siempre te sacaba una risa en los momentos más difíciles de la carrera y porque siempre estaba dispuesto a ayudarnos en lo que fuera, ahora que nos tocó como tutor de tesis agradezco a un más por su valiosa e importante orientación en todo este proceso de tesis.

A mi compañera de tesis por ser la persona más paciente del mundo, por siempre darme el apoyo y la motivación que me faltaba, por su dedicación y entrega en este difícil y largo proceso, valoro mucho todo el trabajo que hemos realizado juntos y espero seguir contando con su amistad siempre.

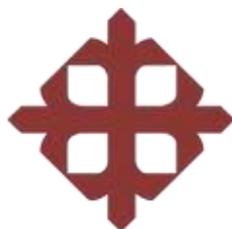
Un agradecimiento especial a mis amigos más cercanos que aunque no todos son de la misma carrera siempre me han ayudado y han demostrado su lealtad hacia mí, sin ellos esta etapa de mi vida universitaria no hubiera sido la más bonita de mi vida, agradezco a Dios por ponerlos en mi camino en lugar y en el tiempo perfecto para que los pudiera conocer.

Oscar Jair Pavón Mosquera.

DEDICATORIA

Dedico a este trabajo en primer lugar a Dios por ser mi brújula en momentos donde más perdido me he sentido, dedico este trabajo con mucho amor a mi mamá y papá quienes se han esforzado por sacarme adelante, a mis abuelos que siempre han sido mis guías y mi luz, a mis hermanos por su apoyo incondicional y por ultimo a mi tía por su amor, por sus consejos y por ser una de las personas en la cuales yo más me apoye para sacar esto adelante

Oscar Jair Pavón Mosquera



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA CARRERA DE ECONOMÍA

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

f. _____

ECON. ERWIN GUILLEN FRANCO, MGS.

DIRECTOR DE CARRERA

f. _____

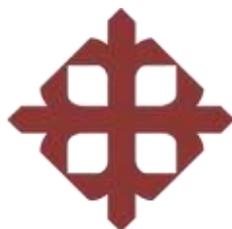
ING. FREDDY RONALDE CAMACHO VILLAGOMEZ PH. D

COORDINADOR DEL ÁREA O DOCENTE DE LA CARRERA

f. _____

ECON. MARLON ESTUARDO PACHECO BRUQUE, MGS.

OPONENTE



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA CARRERA DE ECONOMÍA

CALIFICACIÓN

f. Jorge Luis Delgado S.

Econ. Jorge Luis Delgado Salazar, PhD.

ÍNDICE GENERAL

AGRADECIMIENTO	VI
DEDICATORIA.....	VIII
TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN.....	XI
CALIFICACIÓN.....	XII
ÍNDICE GENERAL.....	XIII
INDICES DE FIGURAS	XVI
RESUMEN.....	XVII
INTRODUCCIÓN	2
1.1 Planteamiento del Problema.....	3
1.2 Objetivos.....	5
1.2.1 Objetivo General	5
1.2.2 Objetivo Específicos.....	5
1.3 Justificación	6
1.4 Hipótesis.....	7
1.5 Pregunta de Investigación	7
CAPÍTULO 1 MARCO TEÓRICO	8
1.6 Teoría Neoclásica	8
1.7 Teoría de la Globalización.....	13
1.8 Teoría de la Segmentación Mercado Laboral	18
1.9 Teoría Capital Humano	24
1.10 Teoría Sistema Mundial	28
1.11 Teoría Dinámica Económica	31
1.12 Teoría Marxista De La Acumulación Capitalista.....	37
1.13 Marco Referencial.....	41
1.14 Marco Conceptual.....	45
1.14.1 Concepto migración laboral.....	45
1.14.2 Capital humano	46
1.14.3 Sector commercial.....	47
1.15 Marco Legal	48

CAPÍTULO 2 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.....	52
1.16 Método científico.....	52
1.17 Tipo de investigación	52
1.18 Alcance de la investigación.....	53
1.19 Método.....	53
1.20 Herramientas	54
1.21 Fuentes.....	54
1.22 Población	55
1.23 Datos	55
1.24 Variables	56
CAPÍTULO 3 RESULTADOS	58
3.1. Flujo migratorio entrada de extranjeros al Ecuador	58
CAPÍTULO 4 PROPUESTA	66
CONCLUSIONES	68
RECOMENDACIONES	70
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	71

ÍNDICE DE TABLAS

Table 1 Proyección de población Ecuador	55
Table 2 Flujo migratorio entrada de extranjeros al Ecuador	58
Table 3 Entrada de extranjeros según nacionalidad	59
Table 4 Aplicación del modelo Pool, Fijos, Aleatorios	60
Table 5 Modelos aleatorios	63

INDICES DE FIGURAS

Figure 1 Entrada de extranjeros según motivo de viaje	59
---	----

RESUMEN

La migración demográfica y económica está relacionada con las normas laborales deficientes, altas tasas de desempleo y la salud general de la economía de un país. El objetivo de este estudio fue determinar el impacto de la inmigración laboral en el sector comercial ecuatoriano, mediante técnicas econométricas para el crecimiento del comercio y la adaptación migratoria. La metodología que se utilizó fueron datos de panel, donde se extrajo una muestra de 80888 a partir de la encuesta ENEMDU desde el año 2018 al 2021. Los resultados del modelo econométrico corresponden a la realidad de las teorías migratorias donde la mayor aportación de un migrante se genera por una alta cualificación del mismo, según la teoría de capital humano se consideran factores como la capacitación laboral, educación profesional, gastos e ingresos de la migración. En conclusión se obtuvieron datos que permitieron corroborar que la migración contribuye al crecimiento del sector comercial, pero debe cumplir con la característica de alta experiencia laboral y educación, por lo contrario se rechaza la hipótesis.

Palabras claves: inmigración laboral, sector comercial, economía, capital humano.

ABSTRACT

Demographic and economic migration is linked to poor labor standards, high unemployment rates, and the general health of a country's economy. The objective of this study was to determine the impact of labor immigration in the Ecuadorian commercial sector, using econometric techniques for the growth of trade and migratory adaptation. The methodology used was panel data, where a sample of 80,888 was extracted from the ENEMDU survey from 2018 to 2021. The results of the econometric model correspond to the reality of migration theories where the greatest contribution of a migrant it is generated by a high qualification of the same, according to the theory of human capital, factors such as job training, professional education, expenses and income from migration are considered. In conclusion, data was obtained that allowed us to corroborate that migration contributes to the growth of the commercial sector, but it must comply with the characteristic of high work experience and education, otherwise the hypothesis is rejected.

Keywords: labor immigration, commercial sector, economy, human capital.

INTRODUCCIÓN

La migración calificada a nivel mundial depende de operadores intermediarios que brinden servicios que ayuden a la movilidad, el ingreso al mercado laboral y la integración de los trabajadores migrantes. Los intermediarios migratorios dan forma al reclutamiento, la selección y la colocación, determinando así en parte los resultados del mercado laboral para grupos particulares de trabajadores migrantes. Los migrantes calificados se pueden sentir atraídos por regiones en las que el crecimiento de los sectores de alta tecnología es muy fuerte, por lo tanto, el número de patentes crece constantemente (Wiener, 2020).

La teoría del capital humano muestra que al final del periodo educativo, los trabajadores alcanzan su máxima productividad, que se deprecia a medida que avanza su carrera, lo que puede imputar la disminución de las capacidades cognitivas de las personas mayores. Los migrantes son en promedio más jóvenes que los nativos sin controlar el efecto de la edad pueden incluir a una sobre estimación del papel de los migrantes en la innovación.

El impacto que genera la inmigración laboral en Ecuador se relaciona con los índices de la edad del migrante y la tasa de empleo, es decir con la población económicamente activa (Paredes, 2017). Entre los efectos negativos de la inmigración es la competencia laboral, elevación en los índices de pobreza, mendicidad, disminución de los salarios de los trabajadores del país de origen, la selección de la mano de obra (Zurita y Dávalos, 2017). Además, estudios econométricos señalan un aumento del comercio de nostalgia, consiste en la venta de productos típicos de los países de origen de los migrantes (Iglesias, 2020).

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo general determinar el impacto de la inmigración laboral en el sector comercial ecuatoriano, Por tal motivo surge la pregunta de investigación ¿Cuáles son las características asociadas con los inmigrantes que participan en el sector comercial de Ecuador durante el periodo 2018-2022? Teniendo como hipótesis: el sector comercial crece con un incremento migratorio, se presentan teorías de migración en la economía laboral, por varios autores neoclásicos.

1.1 Planteamiento del Problema

La migración internacional genera esperanzas y preocupaciones para los países de destino, entre los migrantes se encuentran millones de personas con un alto nivel educativo, de países en los que el capital humano es relativamente escaso, sino también flujos significativos de trabajadores relativamente poco calificados (Lencina, 2022). Según la Organización internacional del Trabajo calcula que los trabajadores migrantes internacionales suman 169 millones de personas, constituyen el 4.9% de la fuerza de trabajo en el mundo, mujeres en un 41.5% y hombres el 58.5 % de los trabajadores (OIT, 2019).

La ONU (2021) indica que en la actualidad dos terceras partes de los migrantes internacionales viven en Europa o Asia y Norteamérica que es la tercera región con el mayor número de migrantes internacionales, seguida por África, América Latina y Oceanía. Según el Banco Mundial (2022) las remesas en la región aumentaron a 131 millones de dólares, lo cual representa el 25.3% con respecto a 2020, a causa de la fuerte recuperación del empleo de los trabajadores extranjeros en Estados Unidos.

En el año 2022 las entradas internacionales de extranjeros alcanzaron un valor de 1.213.831 movimientos, por otra parte los hombres son los que registran un mayor porcentaje de entradas el 51.1% y el 48.9% mujeres, los motivos de visita al país en un 60% por turismo y el 9.2% por negocios, la edad de los extranjeros es de 30 a 39 años como promedio, el origen del país Estados Unidos 33.7%, Colombia 17.5% y España 9.4% (INEC, 2022). Según datos del Ministerio de Trabajo (2023) las autorizaciones laborales aprobadas desde el 2020 ascienden a 6562, hombres 3025 y mujeres 3537, rango de edad 35 a 44 años, mayor porcentaje de nacionalidad venezolana, cubana y colombiana se aprobó con un tipo de contrato ocasional.

En los últimos diez años Ecuador se ha convertido en el tercer país de destino migrantes de Venezuela con un estimado de 513.00 personas hasta marzo de 2022 (INEC, 2022). El 54% de los migrantes venezolanos viven en tres principales provincias Pichincha, Guayas y Manabí, el 57% son jóvenes y adultos entre 18 y 59 años, el 44% trabaja en el sector del comercio de productos (ACNUR, 2022). El grupo de empleadores de nacionalidad venezolana se dedica al negocio de servicios de comidas y bebidas en un 25%, comercio en tiendas y establecimientos en un 8.3%. El nivel de desempleo de los migrantes venezolanos que viven en Ecuador es de 34.4%, siendo el comercio informal la principal solución para subsistir (Licheri, y Boccia, 2022).

La informalidad genera un impacto negativo en el sector comercial de la economía, porque genera creación de mayor competencia de precios de los productos, obstruye ingresos al sector formal, ingresos al Estado por evasión tributaria, así como en los ingresos del comercio formal (Fernández y Flores, 2020). Además, los efectos bilaterales de la inmigración en el comercio de mercancías suelen favorecer ligeramente al país de origen, pero tiene un efecto negativo en la balanza comercial del país de acogida (Quiñonez y Tello, 2022).

Otro de los efectos es la demanda por parte de los inmigrantes de productos de su lugar de origen aumenta las importaciones de productos nostálgicos en los países de acogida. La migración genera flujos significativos de trabajadores relativamente poco calificados cuya productividad y salarios son mucho más altos en el extranjero (Fernández y Flores, 2020). Por tal motivo surge la pregunta de investigación ¿Cuáles son las características asociadas con los inmigrantes que participan en el sector comercial de Ecuador?

1.2 Objetivos

1.2.1 Objetivo General

Determinar el impacto de la inmigración laboral en el sector comercial ecuatoriano, mediante técnicas econométricas para el crecimiento del comercio y la adaptación migratoria.

1.2.2 Objetivo Específicos

- Indagar sobre las teorías migratorias en la economía laboral.
- Determinar el comportamiento migratorio en la actividad económica del sector comercial aplicando métodos cuantitativos econométricos.
- Evaluar la adaptación migratoria en el sector comercial mediante simulación probabilística resultante de la estimación econométrica.

1.3 Justificación

El estudio realizado por Canales (2013), sobre la migración y desarrollo en las sociedades avanzadas de Estados Unidos y España, destaca que la migración produce beneficios, los más tangibles son las remesas, los ingresos que los inmigrantes envían a sus hogares. La investigación sobre las implicaciones de la inmigración en la economía global desarrollada por Panchana (2015), la migración contribuye a incrementar la productividad y su capacidad de contratación de personal. Por otra parte, Martínez y Rudolf (2020) en un estudio sobre los impactos de la diáspora en las importaciones bilaterales chinas, son en general más altos que los encontrados para las exportaciones.

Esta investigación es de importante análisis al crecimiento del flujo migratorio debido a los cambios políticos, económicos y sociales de países vecinos como Venezuela y Colombia, según datos del INEC son los que tienen mayor entrada en el país. Además, el analizar el impacto que genera en el sector comercial, permite desarrollar estrategias para minimizar los efectos negativos de la migración laboral, fortaleciendo las ventajas que generan en el crecimiento productivo del país.

En el ámbito social la migración laboral genera cambios demográficos que generan saturación en el mercado trabajo, pobreza, mendicidad e incertidumbre en la sociedad. En el Ecuador mediante el Ministerio de Inclusión Económica y Social, se desarrollan programas para grupos prioritarios entre ellos los migrantes, brinda servicios de prevención de violencia, atención de madres solas con niños y niñas. Esta investigación aporta información importante para el desarrollo de políticas públicas, que generen protección a los inmigrantes para que garanticen los derechos constitucionales como son la salud, educación, trabajo y una vida digna.

Esta investigación se justifica de manera académica porque aporte métodos, técnicas, instrumentos, mediante un estudio econométrico que mide el impacto de la migración laboral en el sector comercial ecuatoriano. La mayoría de los estudios econométricos sobre la relación entre la migración y el comercio analizan los efectos de la inmigración en el comercio de bienes y servicios. Los hallazgos obtenidos aportan información para futuras investigaciones y desarrollo de políticas económicas que generen bienestar en la sociedad ecuatoriana y los migrantes.

1.4 Hipótesis

El sector comercial crece con un incremento migratorio.

1.5 Pregunta de Investigación

¿Cuáles son las características asociadas con los inmigrantes que participan en el sector comercial de Ecuador?

CAPÍTULO 1 MARCO TEÓRICO

1.6 Teoría Neoclásica

La economía neoclásica propuesta por Lewis, Ranis y Frei, Harris, Todaro, es la más conocida de la migración internacional, desarrollada para explicar porque las personas migran en busca de oportunidades laborales (Canales, 2017). Una de las causas principales son las diferencias geográficas en la oferta y la demanda de trabajo. Los países con una gran dotación de trabajo relativo al capital tienen bajo salario de mercado de equilibrio, mientras que los países con una limitada dotación de trabajadores relativo al capital se caracterizan por un alto mercado salarial. Es así, que el diferencial de salarios ocasiona que los trabajadores de los países con bajos salarios se trasladen a países con altos salarios.

La explicación sobre la migración laboral que ofrece la teoría neoclásica es el fundamento para el desarrollo de políticas migratorias. Entre los supuestos que expone la economía neoclásica esta que la migración laboral es el resultado de las diferencias de salarios entre países (Constant y Massey, 2002). En el caso de eliminarse las diferencias salariales entre países se eliminaría el flujo migratorio, además el capital humano compuesto por trabajadores altamente calificados, no buscan diferencias salariales, sino el rendimiento en la tasa de capital lo que propone una tendencia distinta a los trabajadores no calificados.

La migración de trabajadores calificados tiene una particularidad porque al no existir en los países de origen proyectos de progreso, condiciones para el desarrollo de las investigaciones e innovaciones, se trasladan a un país de destino que se caracteriza por el desarrollo y el crecimiento profesional (Lencina, 2022). La teoría económica neoclásica tiene tres enfoques en relación a la migración se refieren a la migración

internacional, a los desplazamientos al interior de cada país, los desplazamientos del campo a la ciudad (Canales, 2017). En tal sentido, la migración y la movilidad humana, se analiza bajo las premisas de la teoría neoclásica estudiando variables como las condiciones y determinantes de cada persona que ha decidido migrar, en que momento, cuando y a qué lugar trasladarse (Porumbescu, 2018).

El argumento central de la teoría neoclásica en el ámbito macroeconómico justifica que los movimientos migratorios, tienen origen según las políticas económicas salariales del país de origen y lo que ofrece el país de acogida (Martínez y Rudlof, 2020). De tal manera, en base al principio de racionalidad económica la motivación de las personas está basada en el costo – beneficio para que las personas decidan migrar. Según esta teoría la migración es beneficiosa para los lugares de destino porque aumenta la productividad y la ganancia neta, pero se escasea la mano de obra en los lugares de origen.

Así mismo, el efecto de la migración laboral recae en el crecimiento de las rentas agregadas (PIB) y per cápita, influye en el crecimiento de las variables de la oferta y demanda agregada (Canales, 2017). En el caso de la demanda el efecto sobre el PIB se produce cuando los migrantes incrementan el consumo de bienes y servicios, aumentan la inversión cuando adquieren viviendas o se convierten en empresarios, compran bienes de capital y contratan trabajadores (Fernández, 2022).

El aumento indirecto de la demanda se genera por las variables de consumo e inversión, debido a la mayor cantidad de factores del país de destino empleados como mayores ingresos – beneficios, salarios, rentas – para destinar al gasto. Los inmigrantes empresarios pueden traer nuevas y diferentes experiencias, conocimientos, habilidades y redes de las cuales la sociedad receptora puede beneficiarse,

contribuyen de manera significativa a la transferencia de innovación, competitividad y crecimiento económico (Oyarzun, 2008).

La economía neoclásica y la nueva economía de la migración laboral muestran motivación diferentes de migración internacional (Mencütek y Coşkun, 2020). La teoría neoclásica sostiene que las personas migran para maximizar ganancias, mientras que la nueva economía postula que las familias migran de manera temporal para superar las deficiencias del mercado laboral en el país de origen (Constan y Massey, 2002). Por otra parte, las características de la teoría neoclásica parecen adecuada para la explicación de inmigración con la relación política, además proporciona conocimientos sobre el comportamiento de la política exterior de las potencias mundiales y de los países pequeños.

El modelo migratorio neoclásico se deriva de un enfoque de maximización de salarios, mientras que el modelo de capital humano destaca que el proceso de migración es como una decisión de inversión (Panchana, 2015). Los retornos de la migración mediante salarios elevados deben sobrepasar los costos relacionados con la mudanza. De esta manera, los migrantes en la toma de decisiones cada persona compara el nivel de ingreso esperado en el país de destino con el de la región de origen y le suma los costos de transporte.

Así mismo, en la aplicación del modelo de migración neoclásico, se mantienen estables cuando se agregan variables explicativas, adicionales el flujo de desplazamiento, la dotación de capital humano regional, la competitividad internacional de la región y las diferencias en la estructura de asentamiento (Mitze y Reinkowski, 2011). La inclusión de la tasa neta de internación regional muestra una correlación negativa con la migración que subyace en la naturaleza sustitutiva de las dos variables. Un nivel mayor de competitividad del país de destino aumenta los flujos

de inmigración, el papel de las condiciones del mercado laboral influye en los niveles de las tasas de migración en los países de destino.

Los países con mayor competitividad con la intención de abastecer la demanda de mano de obra han flexibilizado o modificado sus políticas migratorias a fin de atraer trabajadores migrantes calificados (Ramírez y Tigau, 2019). Algunos profesionales enfrentan en sus países de origen problemas de desempleo o subempleo, los científicos, investigadores muchas veces no cuentan con los recursos financieros y la infraestructura necesaria para llevar a cabo los proyectos de inversión e investigación. En consecuencia, la migración responde a las demanda de las transnacionales vinculadas con actividades de innovación, ciencia y tecnología en los países receptores de población calificada, requieren profesionales calificados para mejorar los procesos de productividad, disminución de costos de producción y mantener la competitividad en el mercado mundial.

Por otra parte, la teoría neoclásica indica que las razones para migrar es por las oportunidades salariales que ofrece el país de destino, también surge otra tendencia en la que el migrante se convierta en empresario mediante la implementación de un emprendimiento, por lo general con productos de su país de origen para satisfacer la demanda laboral del comercio de nostalgia que se genera por la migración (Morales y Ávila, 2020). Así mismo, los principales factores que inciden en la creación de nuevas empresas por parte de los inmigrantes, es la dificultad que estos enfrentan al tratar de incorporarse al mundo laboral. La educación que el individuo posee, así como el conocimiento adquirido en el país de origen y en el de destino, juega un papel importante al momento de dar inicio a un proyecto de emprendimiento.

La creación del proyecto de emprendimiento puede estar relacionada con el aspecto cultural de la persona, algunos crean

negocios con la finalidad de atender y satisfacer necesidades de comunidades específicas (Salazar y Manzano, 2020). La mayoría de los migrantes no tienen acceso a un capital inicial, por parte de instituciones financieras, debido a que no cuentan con un historial de crédito que los respalde en el país de destino. Muchos migrantes se ven en la obligación de recurrir al apoyo de las familias y amigos para conseguir el dinero para la inversión. Los migrantes emprendedores contratan personas de la comunidad étnica porque son más flexibles y los mueve la solidaridad, en muchos casos son miembros de la familia, brindan su trabajo para ayudar al empresario migrante y al mismo tiempo logran obtener un empleo, que por lo general es difícil de conseguir.

Desde un punto de vista de la teoría neoclásica las interpretaciones culturales sobre la aparición de los negocios étnicos, surgen con la necesidad de los migrantes de encontrar un entorno de compatriotas, que permitan mantener sus hábitos de consumo y estilo de vida de sus países de origen (De Miguel y García, 2016). En la perspectiva estructuralista la creación de negocios étnicos es una oportunidad en el mercado de trabajo para inmigrantes que elegían el autoempleo como nicho laboral.

Uno de los impactos negativos de la economía étnica es la explotación laboral de los compatriotas, ya que maximizan sus ganancias con la contratación de mano de obra barata de migrantes (Peraza y Mendoza, 2015). A su vez, los trabajadores tienen pocas posibilidades de ascender en la escalera social debido a los bajos salarios. La economía étnica produce beneficios para los emprendedores, quienes explotan a sus compatriotas en nombre de la solidaridad étnica. Aunque el establecer un negocio, ofrece a los miembros de los grupos étnicos minoritarios una importante forma de participación en el mercado de trabajo, además representa una especie de blindaje contra la discriminación.

En Ecuador se genera un tipo de migración interna en busca de mejora los salarios como indica la teoría neoclásica, por un lado está la migración indígena de la zona rural hacia las ciudades y por otro migrantes provenientes de Venezuela y Colombia en calidad de refugiados por las políticas económicas y de seguridad que viven en los países de origen (Medina y Morillo, 2021). Los indígenas migran a las ciudades para mejorar la calidad de vida cubriendo sus necesidades mínimas vitales, cuando llegan a la ciudad se contactan con sus grupos étnicos que por lo general les ofrecen trabajar en sus emprendimientos, dedicados al comercio de víveres, frutas y verduras, textiles entre otros.

En el caso de los migrantes de nacionalidad venezolana y colombiana se enfrentan a la realidad ecuatoriana, sobre las tasas altas de desempleo por lo que recurren al trabajo informal o al emprendimiento (Fernández y Flores, 2020). Algunos se dedican a negocios de comida compartiendo las recetas autóctonas de sus lugares de origen, atrayendo a un mercado nacional y compatriotas de Venezuela y Colombia. Los negocios informales generan un impacto negativo en la economía por la evasión de impuestos. Mientras que el emprendimiento genera una válvula de escape para mejorar las condiciones de los migrantes en el país de destino, aportando recursos por la inversión que realizan los emprendedores.

1.7 Teoría de la Globalización

La globalización es una teoría que tiene como propósito la explicación de los sucesos que tienen lugar en algunos sectores como en la economía mundial, en el ámbito social, influencias culturales y políticas (Reyes, 2001). Los principales supuestos de la teoría de la globalización son los factores económicos y culturales, las condiciones actuales, la comunicación global y los vínculos internacionales. La

globalización enfatiza los aspectos económicos y culturales que explican los procesos sociales, que asumen rasgos similares a los de la sociología comprensiva. Para la globalización, el reto de las sociedades es adaptarse a las innovaciones que plantean los nuevos escenarios, en los cambios en el ámbito de las comunicaciones y la economía.

El fenómeno migratorio tiene un enfoque transnacional que genera cambios que surgen en las actividades y formas de vida de muchos migrantes, debido a que conservan relaciones y conexiones entre el país de origen y el de destino (Casto y Casas, 2013). Desarrollan compromisos vinculantes en espacios territoriales diferentes, que comparten aspectos políticos, religión, cultura y costumbres. Estas conexiones se dan por el desarrollo de las tecnologías en la comunicación, transporte y la facilidad de acceso que tienen en la actualidad. La perspectiva transnacional reconoce la existencia de la diáspora y la importancia del Estado en la reconfiguración de las interconexiones sociales.

La diáspora es el nombre como se conoce a los migrantes o descendientes de migrantes cuya identidad y sentimiento de pertenencia, ya sean reales o simbólicos han sido forjados por su experiencia y proveniencia migratorias. En la actualidad en el ámbito de la globalización las diásporas se los consideran a los trabajadores migrantes temporales, grupos de exiliados o comunidades étnicas.

Las nuevas interacciones desencadenan nuevas formas de participación y los grupos están definidos por marcadores distintivos del tiempo, ya que las identidades colectivas y minoritarias ocupan un lugar destacado en la economía mundial. Los cambios siguen tendencias no lineales con implicaciones significativas en la morfología social, hay diferentes momentos territoriales, de identidad, culturales y políticos de

estos procesos, donde la globalización, el transnacionalismo y diáspora brindan enfoques analíticamente útiles.

Estos enfoques analíticos han generado percepciones de los efectos de la migración humana, que son los impulsores de las actitudes, políticas y programas de los países. La interconexión global cada vez más compleja ha alterado las relaciones entre el país de origen, destino y tránsito. Existen países desarrollados que tienen poblaciones envejecidas y un declive, que requiere una fuerza laboral saludable y joven.

Mientras que países en desarrollo con recursos limitados, una alta tasa de natalidad y una población joven en general, puede llenar los vacíos de los países desarrollados. La etnicidad que está asociada con la ascendencia y la cultura comunes, incluidos el idioma, la religión, las tradiciones y las normas de comportamiento, a menudo contribuye y desafía la visión del mundo de la nación receptora. Los avances tecnológicos asociados a la globalización fomentan la movilidad humana, lo que genera transformaciones culturales pues se considera que la tecnología es una expresión de cultura (Bokser, 2015).

Por lo tanto, el surgimiento de las comunidades transnacionales se relaciona con procesos estructurales globales de exclusión nacional y económica. Es así, que el proceso de transnacionalización de una comunidad que mantiene su unidad pese a ubicarse en varios países se debe, en gran medida, al proceso de exclusión étnica de construcción de la nación. Las comunidades transnacionales surgen como una forma de enfrentar la vulnerabilidad social y política a la que se ven sometidos los migrantes. De esta manera, las transnacionalización es una estrategia de los trabajadores para enfrentar las condiciones de la globalización. Las prácticas transnacionales de los migrantes pueden ser clasificadas en económicas, políticas, cívico sociales u organizativas y culturales.

Por otra parte, la reducción de las transnacionales a nivel mundial ha tenido un impacto positivo en el mercado ya que de esta forma se ha abierto la posibilidad para que nuevas empresas nacionales puedan desarrollarse y crecer en los negocios para suplir ese porcentaje que las transnacionales han dejado libre (Gabel y Albee, 2009). Así mismo las empresas ecuatorianas también han tenido la oportunidad de abrir nuevos mercados en donde las transnacionales no tienen mucha influencia.

El enfoque de las políticas laborales abre nuevos horizontes par el análisis de estrategias de competencia en la internacionalización de las empresas. Tienen en cuenta el dinamismo de las relaciones de poder entre la gestión local y transnacional, los comités de empresa, los sindicatos y los gobiernos locales y nacionales. Se hace realce a los cambios en la organización de trabajo para que la internacionalización, puede percibirse como un proceso importante de reorganización de la empresa, en el que la gerencia busca aprovechar las nuevas economías (Koehn, 2006). En la cadena de valor a través de jerarquías salariales, condiciones de trabajo y competencia inducida dentro de la empresa entre plantas con un perfil de producción similar.

Entonces, las tendencias de reestructuración inherentes a los procesos de internacionalización de las empresas y sus respectivas estrategias corporativas modifican significativamente las relaciones de poder micro y meso políticas, favoreciendo al capital y perjudicando al trabajo. Los trabajadores y los sindicatos enfrentan nuevos y difíciles desafíos de representación de intereses en arenas transnacionales. Por otra parte, las remesas financieras y sociales de los migrantes son también prácticas transnacionales, que corresponden el conjunto de transferencias materiales e inmateriales que los migrantes envían y reciben de sus países de origen (Zimmerman, 2014). Dichas transferencias, pueden ser monetarias, de productos, de tecnología,

ideas y valores. De esta manera, las remesas constituyen un vínculo económico y social poderoso entre el país de origen y de destino, forman parte del conjunto de estrategias de supervivencia móvil de los migrantes del exterior, permiten conectar las economías locales y nacionales de los lugares de emisión de los migrantes con la economía global.

Además las remesas son una herramienta para mantener, reproducir y crear lazos de pertenencia comunitaria, como lo demuestra el hecho de contribuir desde el exterior en actos comunitarios estacionales o específicos, determinadas ceremonias religiosas, festividades, atención a emergencias y desastres naturales (Castles, 2014). Contribuyen a la reconfiguración de la identidad social ya que tienen un valor simbólico que indica el estatus social del inmigrante y de sus familias. El estatus se reconoce a través de la adquisición de bienes, la compra de una casa, la mejora del que se tiene o la inversión en propiedades, ganado y la creación de negocios.

Las remesas sociales se refieren al capital humano que es la adquisición de una preparación y experiencia laboral por parte de los migrantes cuando trabajan y estudian fuera del país (Leiva y Ross, 2016). La formación y la capacitación puede implicar primero la adquisición y después la trasmisión desde la distancia de nuevas habilidades, ideas y actitudes entre los lugares de origen y destino de la migración una vez que se ha retornado o desde el lugar de residencia. Mientras que el capital social es la suma de recursos, reales o virtuales, que un individuo o grupo acumula en virtud de la posesión de una red duradera de más o menos relaciones institucionalizadas de conocimiento mutuo y reconocimiento.

Los efectos del codesarrollo implica que el migrante es portador y transportador de desarrollo, lo incide de forma directa en un cambio del imaginario de la migración (Köhler y González-Begega, 2010). El

reconocimiento de que la migración aporta al desarrollo económico y es una oportunidad para el país de origen y de destino. Además, se destaca la reciprocidad en la influencia de forma conjunta en el proceso de desarrollo lo que implica que se llegue a la determinación de objetivos, actividades y resultados, lo que genera espacios bilaterales de equidad en la cooperación internacional. La migración circular reduce la fuga de cerebros y fomenta la transferencia de habilidades y conocimientos técnicos al país de destino.

En el Ecuador según informes del Ministerio de Agricultura y Ganadería (2021) se han desarrollado programas de migración circular con España con el objetivo de vincular a los trabajadores agrícolas ecuatorianos con oportunidades de empleo generadas en el mercado de trabajo agrícola extranjero, a través de un modelo de movilidad laboral de carácter regular, ordenado y seguro. El proceso consiste en seleccionar 250 trabajadores para lo cual se invitó a los ciudadanos ecuatorianos, que cuenten con experiencia en tareas propias del sector agrícola. Para la selección los empresarios españoles realizaron entrevistas presenciales, para escoger a los trabajadores más idóneos para el trabajo que se realizó en España.

1.8 Teoría de la Segmentación Mercado Laboral

La teoría de la segmentación de mercado laboral en el ámbito de la migración se considera como el conjunto de aspectos que explican los fenómenos como la desigualdad salarial, discriminación, pobreza y desempleo (Fernández, 2010). El análisis económico de la migración señala consecuencias en el mercado laboral del país de destino en lo referente a la formación de salarios, movilidad laboral, escasez de ciertos segmentos de oferta y desempleo. Los nativos y los migrantes pueden diferir de las oportunidades laborales en diferentes segmentos del

mercado laboral como en su capacidad para aprovechar esas oportunidades.

La competencia de migrantes y nativos se centra en el shock de oferta en los mercados laborales y su impacto en los salarios promedio de las diferentes categorías de trabajadores. Los mercados laborales se subdividen en una miríada de nichos o segmentos que permiten diversos grados de movilidad. Existen prácticas discriminatorias en las decisiones de contratación entre el grupo de nativos y migrantes. Los trabajos pueden diferir en términos del excedente disponible para la negociación, incluso debido a la competencia imperfecta en los mercados de productos y la exposición diferencial a la competencia internacional.

Las grandes diferencias en el comportamiento competitivo entre grupos como las que pueden encontrarse entre los trabajadores nacidos en el extranjero y los nativos. Pueden reflejar los esfuerzos de los nativos por aislarse de la competencia de los migrantes, en la línea de la teoría del mercado laboral dividido. El uso estratégico de la identidad social por parte de los empleadores para segmentar la fuerza laboral al servicio del control y la disciplina laboral.

La exclusión de los trabajadores nativos y la segmentación estratégica de los empleadores, vayan acompañadas de bucles de retroalimentación, que se refuerzan mediante el uso de las redes sociales en la contratación y la búsqueda de empleo (Iglesias y Llorente, 2006). Por otra parte los migrantes altamente educados tienen un efecto sobre la innovación, incluso si el efecto es menor relación con el efecto positivo de la educación de nativos. Además, este efecto positivo parece limitarse a los sectores de alta tecnología y entre los migrantes altamente educados de otros países.

Los migrantes calificados se pueden sentir atraídos por regiones en las que el crecimiento de los sectores de alta tecnología es muy fuerte,

por lo tanto, el número de patentes crece constantemente (Wiener, 2020). La teoría del capital humano muestra que al final del periodo educativo, los trabajadores alcanzan su máxima productividad, que se deprecia a medida que avanza su carrera, lo que puede imputar la disminución de las capacidades cognitivas de las personas mayores. Los migrantes son en promedio más jóvenes que los nativos sin controlar el efecto de la edad pueden incluir a una sobre estimación del papel de los migrantes en la innovación.

Existe una diferencia importante entre los migrantes y los nativos es el dominio del idioma, muestran que a medida que más migrantes ingresan al mercado laboral local, los nativos cambian a ocupaciones donde las habilidades de comunicación son relativamente más valiosas y dejan aquellas en las que solo se emplean tareas manuales puras (Fassio y Venturini, 2015). Los migrantes con títulos de posgrado se especializan en ocupaciones que exigen habilidades cognitivas y analíticas, mientras que los nativos se especializan en ocupaciones que requieren habilidades interactivas y de comunicación.

El comportamiento adaptativo genera sustitución imperfecta de manera endógena y mitiga una fracción importante de la competencia salarial negativa entre nativos e inmigrantes. La creciente divergencia entre migrantes y nativos no radica en que sector de la economía están más empleados, más bien, la divergencia está ocurriendo en los tipos de tareas que realizan los migrantes y nativos en el trabajo. Los cambios en la mano de obra o el capital pueden disminuir el impacto de la migración en los salarios nativos o empleo, propagar los efectos a lo largo de un mercado más grande.

Los ajustes laborales incluir la emigración nativa, que extender los impactos adversos de la migración en los salarios o el empleo en regiones geográficas más grandes, y nativos recibiendo un empujón

hacia arriba como un resultado que ocupan la parte inferior peldaño de la escala económica. Los cambios en el capital incluirán la entrada de nuevas industrias en una región o cambios en los productos de una industria, también incluyen cambios en los métodos de producción.

Otro factor que tiene un impacto en la segmentación del mercado laboral además de los flujos de migrantes, pueden estar en el trabajo en la emigración las salidas de nativos fueron respuestas a la reestructuración industrial de la migración (Haas y Schanne, 2013). Los nativos también pueden mudarse como resultado de los patrones del ciclo de vida, o pueden ver el costo de vida en ciertas ciudades aumentar una afluencia de inmigrantes. La inmigración legal llevó a alquileres más altos y los precios de la vivienda, que tuvo un mayor efecto sobre el poder adquisitivo de los nativos que los efectos de la depresión salarial de la inmigración.

La composición de los inmigrantes es importante para determinar el impacto en los resultados del mercado laboral nativo. Una afluencia de inmigrantes tenderá a reducir los salarios de los trabajadores nativos competidores con habilidades similares a las de los inmigrantes y aumenta los de los trabajadores complementarios, con habilidades que complementan las de los inmigrantes. Al afectar la composición de habilidades de la fuerza laboral, la inmigración puede crear ganadores y perdedores entre los trabajadores nativos a través de cambios en la estructura salarial.

Los trabajadores migrantes a menudo son más activos en el mercado laboral y están más empleados a menudo que los trabajadores nativos, también son más frecuentes en el empleo asalariado, aunque frecuentemente en ocupación de baja calificación (Brenzel y Laible, 2016). A menudo se culpa a los migrantes de bajar los salarios lo que afecta a las comunidades locales, los impactos de los inmigrantes en el

mercado laboral, particularmente en las tasas de desempleo, podría tener consecuencias fiscales potenciales, lo que podría generar preocupación en los países en desarrollo.

La globalización y la migración humana a condiciones socioeconómicas en los países en desarrollo, lo que plantea problemas como desempleo de los trabajadores no calificados y la desigualdad salarial. La emigración de los no calificados, conduce a una disminución en el retorno del capital, siempre que el capital sea móvil entre los sectores calificados y no calificado (Murray y Fix, 2006). Esto también aumentará el salario calificado y de hecho tal aumento puede superar las ganancias de los trabajadores calificados. Por lo tanto, el grado de desigualdad salarial puede aumentar, por el contrario, si se permite que los trabajadores calificados se muden, la brecha salarial puede reducirse a pesar de que los trabajadores calificados ganan más que antes.

El impacto de la emigración calificada y no calificada en la desigualdad salarial de una economía pequeña y abierta depende de la participación relativa en el ingreso del capital en los sectores productivos calificados y no calificados. Si la participación del capital en el ingreso en el sector de la economía que usa mano de obra calificada excede la del sector que usa mano de obra no calificada, la emigración de mano de obra calificada y no calificada aumentaría la brecha salarial.

El enfoque tradicional para determinar las diferencias salariales se centra sobre el capital humano y las variables específicas del trabajo, también se reconoce que otros factores como las habilidades cognitivas, la experiencia y la educación son recompensadas en el mercado laboral (Edo, 2019). La idea de las habilidades no cognitivas y específicamente los rasgos de personalidad, pueden desempeñar un papel en la determinación de los salarios y contribuir a las diferencias salariales observables en la economía. Las habilidades no cognitivas se consideran

una de las explicaciones de las brechas salariales entre el género y los migrantes.

Los rasgos de personalidad se consideran como un conjunto de habilidades específicas, que se remunerar en el mercado laboral, las diferencias salariales son particularmente pronunciadas para los inmigrantes, lo que podría indicar discriminación o simplemente aun no puede explicarse como las habilidades no cognitivas pueden aliviar el alcance de las brechas salariales. Los rasgos de personalidad caracterizan la personalidad de un individuo a lo largo de cinco factores principales la extroversión, neuroticismo, escrupulosidad, amabilidad y apertura a la experiencia.

La discriminación laboral entre los migrantes es uno de los problemas más importantes relacionados con la migración internacional (Dustman y Frattini, 2008). Los trabajadores dejan sus países de origen en busca de mejores ingresos y oportunidades profesionales, buenas condiciones de trabajo, mayor satisfacción laboral, en algunos casos para alejarse de la inestabilidad políticas en los países de origen. La principal consideración ética relacionada con la migración global de profesionales es encontrar equilibrio entre las necesidades y los derechos de los trabajadores de los países de origen y los países de destino.

A menudo, la discriminación en el lugar de trabajo ocurre a través de la exclusión de un grupo minoritario a nivel institucional por parte del grupo dominante, para maximizar sus propias ventajas y privilegios (Marjit y Kar, 2005). La discriminación laboral no solo es ilegal, sino que crea un ambiente de trabajo hostil e improductivo, y puede conducir a problemas de salud en los migrantes. Además, la discriminación está implícita cuando los resultados laborales están influenciado por

características personales como el género, raza, origen nacional, religión, parentesco, que están asociados con la productividad.

La discriminación laboral étnica transmite a las personas el mensaje de que están devaluadas o excluidas de la sociedad en general debido a su pertenencia a un grupo étnico. Hay dos tipos de discriminación la real que es difícil de capturar y generalmente se refleja a través de informes de comportamiento discriminatorio o mediante estadísticas que examinan las diferencias entre varios grupos étnicos en la sociedad. Mientras que la discriminación percibida se muestra en las decisiones de contratación laboral en las diferentes organizaciones públicas y privadas del país de destino.

La mayoría de las investigaciones sobre la percepción de la discriminación laboral entre los migrantes se desarrollan en la vida cotidiana, una de las consecuencias comunes son las psicológicas y afecta la integración de la salud mental de los migrantes. Además, se perciben altos niveles de depresión y estrés debido a la discriminación laboral en los migrantes.

1.9 Teoría Capital Humano

La teoría del capital humano se centra en el supuesto vínculo entre los ingresos, la educación y la experiencia, en las explicaciones contrapuestas para las diferencias observadas en los ingresos por raza y género (Shutaleva y Savchenko, 2022). La teoría de capital humano proporciona algunas ideas centrales sobre el lado de la oferta del mercado laboral, los desafíos a esta categoría sugieren que el lado de la demanda del mercado, es decir, las acciones de los administradores de los recursos humanos, también desempeña un papel clave en determinar los ingresos y el empleo. Además, estos desafíos sugieren que las

políticas gubernamentales pueden ser fundamentales para lograr un uso más eficiente y equitativo de los recursos humanos.

La educación y el capital humano constituyen un elemento clave de las economías modernas, a pesar del importante papel del capital humano en las sociedades modernas, existen obstáculos sobre el proceso de producción educativa, así como sobre las decisiones individuales y colectivas sobre cuánto y que tipo de educación obtener (Kooiman y Bontje, 2018). La comprensión del proceso de formación del capital humano y del logro educativo. Aunque el capital humano juega un papel importante tanto en la microeconomía como en la macroeconomía, se centra en los incentivos individuales para adquirir habilidades. El logro educativo también puede verse afectado por otros factores como las características de la escuela o los antecedentes familiares. Las funciones de la producción educativa y la importancia de los insumos potenciales que contribuyen al capital humano.

En los últimos tiempos la teoría del capital humano se ha convertido en uno de los pilares más poderosos del discurso de las políticas educativas en todo el mundo (Korpi y Clark, 2017). Tanto a nivel supra nacional, dentro de organismo internacionales, como dentro de los sistemas educativos nacionales, la influencia de la teoría de capital humano es considerable. Al promover la educación como una inversión que produce retornos a su debido tiempo para el individuo en términos de salario y para el Estado en términos de empleo y crecimiento económico, el capital humano proporciona un modelo cautivador para la gobernanza neoliberal de la educación estatal. La teoría promueve así que los sistemas educativos estatales estén subordinados a la economía del conocimiento, como instrumentos para el crecimiento económico. Algunas debilidades de la teoría aplicada al campo de la educación, así como algunas de las cuestiones problemáticas en torno a las concepciones de escolarización y de los jóvenes que la teoría produce.

La teoría del capital humano es el enfoque dominante para comprender las necesidades personales, la distribución del ingreso. Según esta teoría, el ingreso individual es el resultado de capital humano (Nurkholis, 2018). La idea es que el capital humano hace que las personas sean más productivas, lo que conduce a mayores ingresos. La idea es que las personas puedan adquirir habilidades, capital humano que los hará más productivos. Esta mayor productividad conduce entonces a mayores ingresos, el principal logro de la teoría del capital humano fue hacer que esta visión fuera consistente con el resto de la teoría neoclásica.

La teoría de la productividad marginal se desarrolló para explicar el ingreso funcional. La división del ingreso entre trabajadores y capitalistas, pero lógicamente implica una teoría de la distribución del ingreso personal (Marginson, 2019). La relación productividad ingreso es universal, de ello se deduce que las diferencias de ingresos entre trabajadores, debe deberse en la productividad individual. Las diferencias salariales entre trabajadores podrían entonces atribuirse a diferencias en el capital humano. Reconociendo que no todos los empleados poseen conocimientos y habilidades que son de igual importancia estratégica, se basa en la visión de la empresa basada en los recursos, la teoría del capital humano y la economía de los costos de transacción para desarrollar una arquitectura de recursos humanos de cuatro modos de empleo diferentes, interno desarrollo, adquisición, contratación y alianza.

El capital social se refiere a la ventaja competitiva que se crea en función de la forma en que un individuo se conecta con los demás. Dos aspectos principales del capital social cohesión grupal e intermediación son particularmente relevantes (Fix, 2018). La implicaciones sociales el capital es aún mayor cuando se trata a la innovación. Parece que la innovación es tanto un fenómeno social dentro organizaciones complejas como tecnológicas. La innovación en un contexto social requiere una

comprensión profunda de la interacción entre cohesión y la intermediación. Las personas de alto rendimiento y las innovadoras se identifican por sistemas de capital humano. Los profesionales de recursos humanos sería prudente cambiar al menos parte de su enfoque desatar el potencial oculto dentro de las organizaciones a través de una mejor comprensión del capital social.

En los modelos de migración de capital humano la atención se centra en la decisión del individuo de mudarse y esta decisión está condicionada al retorno que espera recibir de mudarse en comparación con quedarse (Arena y Uhl, 2016). Estas ideas todavía motivan gran parte del análisis contemporáneo de la migración y desde el argumento ha reiterado que las diferencias en las ventajas económicas netas, principalmente los salarios, son la principal causa de la migración. Aunque también se presta cada vez más atención a las oportunidades de consumo y los servicios culturales como impulsores subyacentes de la migración, el tema de las oportunidades de empleo y los salarios.

La teoría del capital humano es un lente destacado dentro del campo de la gestión de recursos humanos para el análisis de las motivaciones de contratación de los empleadores. Si bien las definiciones de capital humano varían según las disciplinas y según el nivel de análisis, los académicos en gestión de recursos humanos han definido de diversas formas el concepto como el valor económico del conjunto de habilidades de un individuo que acumula experiencia y capacidad de aprender y las competencias de la fuerza laboral de la empresa o de la unidad de negocios. Abordar las necesidades existentes de capital humano mediante la contratación de trabajadores para cubrir vacantes calificadas, atraer talento especializado para permitir la innovación o lograr la rentabilidad, son propósitos clave de las estrategias de reclutamiento organizacional desde una perspectiva teórica del capital humano.

El enfoque del capital humano que considera la migración como resultado de una toma de decisiones racional y un proceso de maximización de la utilidad. El énfasis está en la toma de decisiones de un migrante potencial, se supone que la decisión de migrar es el resultado de características personales, del hogar y regionales. Las características regionales tanto de la zona de origen como de la zona de destino también tienen un efecto significativo en el comportamiento migratorio. Es más probable que las personas migren de regiones remotas a centros de actividad económica. Las condiciones modernas el desarrollo del potencial humano se convierte en uno de los factores básicos de la competitividad y el crecimiento económico de los países. La redistribución de la migración se convierte en un medio eficaz de compensación por las pérdidas potenciales humanas, brinda posibilidades adicionales para su financiación del desarrollo, aumento cuantitativo y cambios innovadores adicionales en el contexto de la sociedad de la información y el desarrollo de la economía basada en el conocimiento.

1.10 Teoría Sistema Mundial

La migración laboral interna que modelan los resultados promedio sugiere que los migrantes se desplazan para mejorar los rendimientos del trabajo. Un tercio de los migrantes interno están motivados por motivos laborales (Korpi y Clark, 2015). En los modelos de migración de capital humano, la atención se centra en la decisión del individuo de mudarse y esta decisión está condicionada por el retorno que espera recibir al mudarse en comparación con quedarse. Aunque también se presta cada vez más atención a las oportunidades de consumo y los servicios culturales como impulsores subyacentes de la migración.

Los modelos de migración entre mercados laborales han documentado las ganancias promedio que se obtienen al pasar de un mercado laboral a otro (Korpi y Clark, 2017). En el modelo de migración de capital humano, con su énfasis en como los que se mudan se autoseleccionan para aprovechar los salarios específicos de habilidades en ubicaciones alternativas, estas ganancias nominales promedio se usan luego de manera rutinaria para explicar la migración continua hacia arriba en la jerarquía urbana y especialmente a las ciudades más grandes en la jerarquía. Esta idea básica ha sido generalizada y sigue siendo un pilar de la investigación y la formulación de políticas.

La teoría del capital humano es una lente prominente dentro del campo de la gestión de recursos humanos, para análisis de las motivaciones de contratación de los empleadores. Si bien las definiciones de capital humano varían según las disciplinas y según el nivel de los académicos (Wright y Constantin, 2021). Una de las perspectivas de capital humano del impacto en las decisiones de contratación de los empleadores de las regulaciones que limitan la movilidad de ciertos grupos de trabajadores calificados inmigrantes con visas temporales patrocinadas, lo que potencialmente facilita que empleadores a utilizar el capital humano de estos trabajadores de manera efectiva.

La migración problematiza los supuestos de capital humano debido a los desafíos en la transferencia de capital humano a través de las fronteras nacionales. El capital humano como un fenómeno intrínseco algo más que un dominio económico, incluida la forma en que el capital humano puede vincularse o no con otras formas de capital (Lulle y Emilsson, 2021). Por ejemplo, vincular el capital humano con su énfasis en el éxito en el mercado laboral, con las explicaciones del capital cultural con énfasis en la educación y el idioma, los capitales sociales, económico y simbólico requiere un pensamiento teórico cuidadoso que arroje luz

sobre los cimientos subyacentes de ganancias, pérdidas y restricciones estructurales que son a nivel globales o específicas de cada país.

Las ganancias salariales disminuyen con la educación en consonancia con la sustitución imperfecta entre los tipos de habilidades, se aumenta el análisis para permitir esta posibilidad y limitar la participación del capital humano en la contabilidad del desarrollo a entre la mitad y dos tercios (Hendricks, y Schoellman, 2018). También proporcionamos resultados sobre la importancia del sector de pre migración del empleo, la asimilación y la transferencia de habilidades. La variación regional en las existencias de capital humano puede originarse en la capacitación in situ de las poblaciones residentes, pero también se ve muy afectada por los flujos espaciales, es decir, la migración de personas con un alto nivel de educación.

El mercado laboral premia la escolarización secundaria completa y superior y ha empezado a relegar a las ocupaciones menos productivas y peor remuneradas a quienes tienen menos años de educación. En contraste con esto, los países cuentan con un moderado stock de capital humano cuya acumulación ha sido lenta; su distribución, altamente desigual; su renovación, escasa; y su calidad y desempeño resultan inadecuados para enfrentar los requerimientos de la globalización. En este sentido, los rubros de empleo, el foco productivo en cada región, el grado de formalidad del empleo, los salarios, los requisitos institucionales para integración de migrantes y las barreras culturales serían algunos de los aspectos que inciden al momento de que migrantes se integren al mercado laboral del país receptor.

Los importantes cambios en los flujos migratorios en los últimos años, así como también las características de esta han afectado de manera relevante la realidad social y económica del país, y se han requerido esfuerzos desde diferentes entidades para comprender y

abordar el fenómeno desde la Política Pública, volviendo así más relevante indagar en este fenómeno en investigaciones. Por ello, la presente investigación tiene por finalidad aportar a la caracterización de los extranjeros residentes en el país, en el ámbito laboral, para así poder contar con mayor información de su realidad laboral y las barreras y facilitadores que tienen para poder integrarse de una manera positiva a nuestro país. La migración es un impulsor fuerte y robusto de la difusión productiva del conocimiento, refiriéndose a que existen saberes propios de los migrantes que viajan consigo al destino migratorio, mejorando la producción, siendo la migración el más importante impulsor de productividad relativo a la exportación, controlando por diversos factores.

Las regiones geográficas han sido consideradas el árbitro espacial dominante de la migración internacional de personas. Sin embargo desde finales de la década de 1970 se ha sostenido que los movimientos van más allá de las regiones contiguas para conectar países distantes, dispersos y previamente desconectados de todo el mundo. Sin embargo, la reestructura precisa de la migración global sigue siendo una cuestión abierta. El análisis de redes que incorpora información espacial en los datos del stock de migración internacional para examinar que estructuras migratorias globales multilaterales han surgido de la interacción de la concentración regional cohesión local y la interconexión global durante los años 1960 a 2000. Los movimientos de larga distancia en comunidades globales vinculan múltiples países no contiguos, mientras que las comunidades locales, permanecen atrapadas en regiones geográficas contiguas.

1.11 Teoría Dinámica Económica

La dinámica económica de la migración en presencia de cadenas depende de la elasticidad salario de la demanda de trabajo, las intensidades de la capacidad de atracción y el mecanismo de empuje, la

estructura salarial entre vacantes y las diferencias en los niveles de consumo de referencia entre los migrantes individuales y en cadena, la interacción no lineal de estos factores da lugar a la migración (Helmenstein y Yegorov, 2000). La experiencia de varios países de acogida ha demostrado que los pequeños flujos iniciales de migrantes de un país de origen en particular tienen un efecto de perpetuación en la migración posterior desde ese país. Si bien las consecuencias de las relaciones sociales en el impulso de flujos migratorios que se perpetúan a sí mismo objeto de amplios estudios.

Las condiciones bajo las cuales la inmigración tiene un efecto de auto potenciación sobre la inmigración futura, a la inversa especificamos los factores que pueden contrarrestar la posible explosividad de la migración en cadena. La orientación económica sobre la migración laboral se basa en gran medida en el supuesto de que los migrantes forman una entidad homogénea (Smith y Thoenissen, 2019). Pero un migrante dado es diferente del migrante anterior por la naturaleza misma de su orden. El papel central de los vínculos entre los miembros de la familia en la conformación del patrón migratorio. La diferencia entre migrantes condicionados a la existencia de vínculos previos a la migración hacia el país de origen.

Los migrantes en cadena exhiben características esencialmente de las de los migrantes individuales. A diferencia de los migrantes individuales, los migrantes en cadena disfrutan de la ventaja de recibir información sobre las oportunidades del mercado laboral de su red en el extranjero, así como asistencia para encontrar trabajo. Un migrante en cadena también puede reducir gastos de alojamiento compartiendo vivienda con miembros de la red.

El ingreso equivalente de tales beneficios disminuye los gastos necesarios para mantener un nivel de consumo de referencia, es

probable que los gastos necesarios para alcanzar un cierto nivel de utilidad sean menores para los migrantes en cadena para los migrantes individuales. De ello se deduce que ante una elección de países de destino, un individuo que tiene una red en un país pero ninguna en otro puede elegir el primero incluso si los salarios en el segundo son más altos.

Los shocks migratorios contribuyen a la variabilidad en el consumo y la inversión per cápita, y en la inversión residencial y los precios reales de la vivienda. A pesar del papel de la migración, otros shocks siguen siendo impulsores más importantes de estos componentes del gasto y de la volatilidad del mercado de la vivienda. En el modelo de dinámica económica el nivel de capital humano que poseen los migrantes en relación con el de los locales afecta materialmente el impacto del ciclo económico de la migración.

El impacto de los choques migratorios es mayor cuando los migrantes tienen niveles sustanciales diferentes de capital humano en relación con los locales. Cuando el migrante promedio tiene más capital humano que los locales, como parece ser común para los migrantes en las economías desarrolladas, un shock migratorio tiene un efecto expansivo en el PIB per cápita y sus componentes. Las causas y consecuencias económicas de la migración son complejas y multidimensionales y afectan tanto a los países de origen como los de destino. Las consecuencias macroeconómicas de la migración y en particular las consecuencias del ciclo económico de equilibrio general, se comprenden menos y no se han investigado con mucha profundidad. Una excepción notable se centra en el riesgo compartido internacional a través de las remesas de los migrantes.

Las decisiones de migración individual y familiar responden parcialmente a los impulsos económicos de las comunidades de origen y

a las atracciones de los destinos. La relación básica está influenciada fundamentalmente por las experiencias acumuladas dentro de las corrientes migratorias, conectando a los migrantes potenciales con los futuros migrantes entre el origen y el destino (Currany Garip, 2016). La selectividad de los migrantes explica parcialmente los efectos del año, es decir, los períodos anteriores son más altamente selectivos. Las experiencias acumuladas de los migrantes facilitan la migración a lo largo del periodo e influyen modestamente en las decisiones de migración durante las recesiones económicas, pero estos efectos son mucho más importante para las mujeres que para los hombres.

El capital social migrante basado en el origen reduce ligera pero significativamente, las probabilidades de migración de retorno a lo largo del periodo de observación. Sin embargo, el capital social de los migrantes aumenta la probabilidad de una migración de retorno. Los trabajadores de construcción tienen más probabilidades de regresar a sus pueblos de origen después de la crisis financiera, mientras que los trabajadores de manufactura, servicios y agricultura muestran pocos cambios en el comportamiento.

La migración laboral y los cercamientos de tierras a gran escala son cada vez más centrales en la historia del cambio agrario. No obstante, sigue existiendo una comprensión limitada de como las recientes explosiones de mano de obra móvil y las nuevas fuentes de capital de los pequeños agricultores dan forma y son moldeadas por las transformaciones en curso del uso de la tierra y la propiedad (Kelley y Afiff, 2020). Las articulaciones de la mano de obra móvil y el capital de las remesas de los pequeños agricultores con las relaciones de propiedad, las relaciones laborales y los usos de la tierra que cambian rápidamente siguen sin entenderse.

Las tasas de migración son en primer lugar el resultado de disparidades cada vez mayores entre las regiones durante las crisis mundial, sin embargo, también se producen procesos de ajuste del comportamiento, una orientación de los inmigrantes hacia las zonas urbanas y lejos de las regiones con tasas de desempleo de largo plazo persistentemente altas (Mitze, 2019). Una de las razones del éxito económico en países industriales es la voluntad de sus residentes de buscar trabajo. Las decisiones de los hogares de mudarse dependen no solo de las perspectivas laborales, sino también del costo relativo de la vivienda.

El mercado de la vivienda afecta el flujo de trabajadores entre ciudades esto ocurre a través de al menos dos canales, la movilidad relativa de los propietarios frente a los inquilinos, y el costo relativo de la vivienda entre los mercados. Las tasas de propiedad de vivienda para medir lo primero, y se utiliza un índice que mide los precios de la vivienda en las áreas estadísticas metropolitanas, la elasticidad del precio de la oferta de vivienda para capturar lo último. La variación en estos factores del mercado de la vivienda no solo afecta la migración entre ciudades sino también los mercados de la vivienda y el trabajo (Jauer y Puhani, 2019). El modelo VAR de migración, empleo, salarios, precios de la vivienda nueva utilizando datos anuales. Las funciones de respuesta basadas en choques de oferta y demanda laboral muestran una variación sustancial cuando se evalúan en diferentes valores de la tasa de propiedad de la vivienda, la elasticidad del precio de la oferta de vivienda y los precios relativos de la vivienda.

La migración interna puede responder a las perturbaciones locales a través de cambios en las tasas de inmigración o emigración. La mayor parte de la respuesta de la migración interna se explica por la variación en la inmigración. Un modelo dinámico parsimonioso de múltiples ubicaciones en torno a este hecho (Monras, 2018). El modelo para

evaluar la velocidad de la convergencia y el cambio a largo plazo en el bienestar en las áreas metropolitanas dada la heterogénea incidencia local de la Gran Recesión. Cuando la población local de las áreas metropolitanas más afectadas no emigra en proporciones más altas en respuesta a los impactos locales.

La crisis de refugiados en la actualidad, es una catástrofe que afecta a millones de familias, poniendo en peligro la estabilidad de las naciones que albergan a un gran número de migrantes, y de las regiones aledañas. En la actualidad, hay pocas probabilidades de que un gran número de migrantes forzados regresen a sus hogares. Gestionar la crisis y mitigar sus peores efectos requiere coraje, liderazgo y voluntad política. Una evaluación económica fría como la que se intenta en este capítulo solo puede ayudar a aclarar las opciones que enfrenta la acción política, no sustituir la voluntad de emprenderla.

La migración voluntaria y forzada existe la centralidad de encontrar trabajo para los migrantes forzados, ha resaltado la dificultad de hacerlo en entornos pobres y de baja capacidad, y donde los servicios públicos y el tejido político son frágiles para empezar (Dadush y Niebuhr, 2016). Las preocupaciones de que la aceptación de migrantes forzados en países avanzados provocará la pérdida de puestos de trabajo o la caída de los salarios, y supondrá una carga indebida para las arcas públicas, en gran medida injustificadas, y que las ganancias globales de los migrantes forzados que se establecen en el Sur son mucho más pequeños que los inmigrantes que se asientan en el norte y pueden resultar en pérdidas netas de bienestar en algunos casos. Los flujos migratorios forzosos mal administrados, como en la actualidad, crean grandes externalidades políticas y económicas negativas para el mundo en su conjunto.

Un rasgo clave al momento de caracterizar a los inmigrantes en relación con su perfil socioeconómico es el máximo nivel de enseñanza alcanzado (Cerrutti, 2018). Esta característica de cuenta de un panorama variopinto en función del origen de los inmigrantes, algunos colectivos superan con creces los alcances educativos de la población nativa, mientras que otros se sitúan muy por debajo. Vale destacar que, para los inmigrantes contar con títulos superiores no necesariamente se traduce en una inserción ocupacional acorde con sus calificaciones. Esto se debe a dos situaciones, por un lado, a la dificultad para reconocer oficialmente sus títulos, la dificultada para transferir de manera informal competencias y habilidades adquiridas en otro país.

1.12 Teoría Marxista De La Acumulación Capitalista

Las teorías marxistas de la migración examinan la reubicación de personas de una región o país a otra en respuesta a las fuerzas económicas en juego en un contexto histórico específico (Vogel, 2013). Estas teorías se basan en el materialismo histórico, un método de investigación desarrollado por Karl Marx en sus primeros trabajos y aplicado rigurosamente a una amplia gama de cuestiones económicas y políticas. La economía de la migración laboral, las perspectivas de medios de vida en los estudios de desarrollo y las perspectivas transnacionales en los estudios de migración, que comparten varios paralelos conceptuales. La atención de las limitaciones estructurales y el papel vital de los estados en la creación de condiciones favorables para que se produzcan impactos positivos de la migración en el desarrollo.

La migración es un tema central en la mayoría de los países capitalistas avanzados del mundo occidental. Hoy los migrantes representan un sector significativo tanto de la fuerza laboral como de la población (Pröbsting, 2015). La migración es parte del proceso

fundamental de superexplotación de los países en vías de desarrollo, por parte del capital monopolista imperialista. Así como el capital monopolista extrae plusvalías del mundo semicolonial, también hay una apropiación de plusvalías a través de la migración. El capital imperialista obtiene ganancias pagando a los trabajadores migrantes por debajo del valor de su fuerza laboral de varias maneras. Como resultado, los migrantes pueden caracterizarse como una capa nacionalmente oprimida de mano de obra superexplotada.

En el periodo posterior a la segunda guerra mundial la migración internacional se desarrolló un movimiento de personas a través de las fronteras nacionales afecta claramente las relaciones entre los estados, en algunos casos, ha tenido efectos dramáticos en la política interna de los estados, particularmente en las democracias liberales de Europa occidental (Hollifield, 1992). La economía push-pull o en la política de la migración, sin ningún intento claro de examinar la forma en que la interacción de la política y los mercados afecta la migración. Se presta especial atención al papel de las instituciones internacionales, como la Comunidad Europea, en la regulación de los movimientos de población y a las perspectivas de desarrollo de regímenes migratorios en Europa y América del Norte.

El surgimiento de la nueva economía de la migración laboral en la década de 1980, se analizaron los enfoques neoclásico e histórico – estructural de la migración. Lo que constituye la propia instancia de imperialismo económico de la teoría de la migración, es decir el intento de promover los principios fundamentales de la economía neoclásica individualismo metodológico y el supuesto de optimizar la racionalidad, dentro del contexto del estudio e interpretación de diversos fenómenos sociales. La revolución de la teoría de la información en economía, aboga por una nueva y mejorada síntesis histórica estructural, como una

alternativa más satisfactoria tanto en la nueva economía de la migración laboral.

A lo largo de la era moderna la migración ha tenido lugar en un contexto específico el del Estado – nación, sus prácticas de inclusión y exclusión, la tradición marxista informa la comprensión del estado y sus enfoques contradictorios al movimiento masivo de población (Marfleet, 2022). Karl Marx ofreció ideas importantes sobre la migración como parte integral del capitalismo en la fase de acumulación primitiva. La migración servía a los propósitos del mercado el afán de lucro, al mismo tiempo el estado emergente requería un estrecho control sobre tales movimientos. Las contradicciones centrándose en las tensiones entre diversos sectores del capital, los que se centran en las demandas del mercado y los que se preocupan por el control social y los poderes de exclusión del Estado.

La incompletitud de las explicaciones marginalistas y marxista estándar de la circulación laboral, los vínculos entre la cultura, la política, el espacio y la movilidad laboral (Gidwani, y Sivaramakrishnan, 2003). La proverbial comprensión del espacio – tiempo no sólo ha hecho más viable el trabajo extra local para los miembros de los grupos proletarizados, sino que más importante aún, les ha permitido transferir sus experiencias de nuevas formas de ser a contextos locales a través de actos de consumo y despliegue laboral que pueden convertirse en elementos de una praxis Gramsciana contra hegemónica. La política del cuerpo obliga solo a un crítica del paradigma de la modernización que ha organizado los estudios clásicos de migración sino, más profundamente a una reevaluación de la forma en que entendemos la modernidad misma.

La migración es una cuestión central en la mayoría de los países capitalistas avanzados del mundo occidental. Hoy en día los inmigrantes representan un sector importante tanto de la fuerza laboral como de la

población. Esencialmente, la migración es parte del proceso fundamental de superexplotación del llamado Tercer Mundo por parte del capital monopolista imperialista. Así como el capital monopolista extrae ganancias excedentes del mundo semicolonial, también hay una apropiación de ganancias adicionales a través de la migración. El capital imperialista obtiene ganancias pagando a los trabajadores migrantes por debajo del valor de su fuerza laboral de varias maneras. Como resultado, los inmigrantes pueden ser caracterizados como una capa nacionalmente oprimida de fuerza laboral superexplotada.

Las variaciones regionales en el surgimiento y los impactos del capital provincial y cómo estos afectan los patrones de acumulación (primitiva), y argumenta en contra de las derivaciones marxistas comunes de la relación entre capitalismo y descampesinización. Al enfatizar la importancia persistente del dominio político y económico por parte de sectores del campesinado en la India, se destaca su capacidad para determinar la naturaleza y el futuro del desarrollo capitalista en la India a través del control de las capitales provinciales y del Estado. El poder político de las élites rurales y una gran fuerza laboral dominada por trabajadores del sector informal con raíces rurales persistentes impactan tanto las manifestaciones espaciales de la inversión y los flujos de capital como la naturaleza de los procesos y relaciones laborales.

La formación social india, que abarca sectores en diferentes etapas del desarrollo capitalista y con diferentes demografías rurales y urbanas, refleja fracciones de clases y divisiones de castas únicas, cruciales para comprender la manifestación específica de las transformaciones y crisis económicas en curso. Una comprensión de las conexiones, divisiones y conflictos rural-urbanos es esencial para humanizar la historia de las luchas contemporáneas de y en torno a la clase trabajadora en la India. Se ofrece un conjunto de proposiciones para teorizar el capital provincial en la India, en el curso de la discusión

de tres temas interrelacionados: a) debates sobre la actual crisis agraria, b) capital provincial y procesos urbanos, y c) las implicaciones socioculturales y políticas de informalidad y trabajo informal.

1.13 Marco Referencial

El estudio de Wiener (2020), el trabajo sobre la competencia entre y dentro de los grupos de trabajadores tiene lugar en mercados laborales que están segmentados según varias dimensiones a menudo imperceptibles. La metodología utilizada es la lógica del modelo de equilibrio de respuesta cuántica propuesto para el caso general y aplicación a los mercados laborales, sean las variables de estado del sistema correspondiente a los salarios y al comportamiento de entrada – salida. Los resultados muestran las fuentes de datos para el estudio son el censo EEUU de 1970-2000 y la encuesta sobre la comunidad estadounidense, agrupados entre 2007 y 2011. Para todos los años las muestras de uso público son de un tamaño considerable, con un rango de 1,4 a 5,4 millones de observaciones. Concluye que el modelo de equilibrio estadístico de respuesta cuántica, sugiere una forma novedosa de analizar la competencia en el mercado laboral entre diferentes grupos sociales. Basado en la teoría económica básica sobre las consecuencias no deseadas del comportamiento individual, el modelo propone una explicación informativa parsimoniosa de las desigualdades.

Mientras que en el estudio de Haas y Schanne, (2013), analiza el desempeño de los inmigrantes en el mercado laboral alemán y su dependencia de las tareas realizadas en sus puestos de trabajo. En la metodología se mide la estimación de los parámetros de la función de producción agregada de la economía, y los resultados empíricos indican que, de hecho los inmigrantes y los nativos pueden verse como sustitutos imperfectos. El enfoque consiste en dividir el mercado laboral en celdas a lo largo de ciertas dimensiones, como grupos de habilidades, grupos

de ocupación/tareas y experiencia para usar la variación inducida por las diferencias en la intensidad de la inmigración en estas celdas para estimar el efecto de la inmigración en los salarios. La conclusión indica que a pesar de la discriminación, la sustentabilidad imperfecta es una posible razón de los salarios persistentes más bajos. Un aumento del modelo de cualificación – experiencia – nacimiento empleado con una dimensión adicional que refleja diferentes tareas.

La investigación sobre migración laboral y contratación de extranjeros en Panamá, realizado por Rivera (2022), el objetivo de la relevancia del mercado laboral y las necesidades de mano de obra. La metodología se elaboró un instrumento con una serie de preguntas en modo entrevista, con la finalidad de conocer las apreciaciones de los nacionales y extranjeros, sobre el tema de trabajadores extranjeros en el país. La muestra utilizada para esa investigación es muestra por conveniencia, debido a que se le aplicó la entrevista a un grupo de estudiantes que cumplieran con la característica de ser nacionales o extranjeros. Los resultados obtenidos mencionan que si no se gestiona correctamente, la migración laboral puede convertirse en una fuente de explotación de trabajadores, desigualdad y pobreza. Se concluye que los flujos migratorios procedentes de Latinoamérica son un termómetro muy fiable y útil para medir la temperatura de la economía panameña y de su mercado laboral, se observan continuidades, muy vinculadas a la coyuntura económica y a la relación de esta con la llegada de población latinoamericana.

El estudio de Fernández (2010) sobre la segmentación del mercado laboral con el objetivo de realizar un análisis económico de la migración señalando las consecuencias en el mercado laboral. La metodología aplicada es el análisis cuantitativo de las estadísticas sobre los indicadores de la migración laboral. Se concluye que la competencia de migrantes y nativos se centra en el shock de oferta en los mercados

laborales y su impacto en los salarios promedio de las diferentes categorías de trabajadores. Los mercados laborales se subdividen en una miríada de nichos o segmentos que permiten diversos grados de movilidad. Existen prácticas discriminatorias en las decisiones de contratación entre el grupo de nativos y migrantes. Los trabajos pueden diferir en términos del excedente disponible para la negociación, incluso debido a la competencia imperfecta en los mercados de productos y la exposición diferencial a la competencia internacional.

La propuesta de Iglesias y Llorente (2006), sobre la exclusión de los trabajadores nativos y la segmentación estratégica de los empleadores, con el objetivo de analizar los indicadores laborales sobre la migración laboral. La metodología que se utiliza es la cuantitativa mediante la herramienta estadística econométrica. Se concluye que la exclusión de los trabajadores nativos y la segmentación estratégica de los empleadores, vayan acompañadas de bucles de retroalimentación, que se refuerzan mediante el uso de las redes sociales en la contratación y la búsqueda de empleo. Por otra parte los migrantes altamente educados tienen un efecto sobre la innovación, incluso si el efecto es menor relación con el efecto positivo de la educación de nativos. Además, este efecto positivo parece limitarse a los sectores de alta tecnología y entre los migrantes altamente educados de otros países.

Para Murray y Fix (2006), en la investigación sobre el impacto de la migración calificada y no calificada en la desigualdad salarial de una economía pequeña y abierta. Se concluye que participación del capital en el ingreso en el sector de la economía que usa mano de obra calificada excede la del sector que usa mano de obra no calificada, la emigración de mano de obra calificada y no calificada aumentaría la brecha salarial. La idea de las habilidades no cognitivas y específicamente los rasgos de personalidad, pueden desempeñar un papel en la determinación de los salarios y contribuir a las diferencias salariales observables en la

economía. Las habilidades no cognitivas se consideran una de las explicaciones de las brechas salariales entre el género y los migrantes.

En el estudio de Dustman y Frattini (2008), sobre la discriminación laboral entre los migrantes, tiene como objetivo analizar los indicadores de la migración internacional. Se concluye que Los trabajadores dejan sus países de origen en busca de mejores ingresos y oportunidades profesionales, buenas condiciones de trabajo, mayor satisfacción laboral, en algunos casos para alejarse de la inestabilidad políticas en los países de origen. La principal consideración ética relacionada con la migración global de profesionales es encontrar equilibrio entre las necesidades y los derechos de los trabajadores de los países de origen y los países de destino.

En la investigación sobre modelos de migración entre mercados laborales que documentan las ganancias promedio que se obtienen al pasar de un mercado laboral a otro, propuesta por Korpi y Clark (2017). La metodología aplica el modelo de migración de capital humano, con su énfasis en como los que se mudan se autoseleccionan para aprovechar los salarios específicos de habilidades en ubicaciones alternativas. Se concluye que las ganancias nominales promedio se usan luego de manera rutinaria para explicar la migración continua hacia arriba en la jerarquía urbana y especialmente a las ciudades más grandes en la jerarquía. Esta idea básica ha sido generalizada y sigue siendo un pilar de la investigación y la formulación de políticas.

Los hallazgos de Kelley y Afiff, (2020), sobre la migración laboral y los cercamientos de tierras a gran escala son cada vez más centrales en la historia del cambio agrario. No obstante, sigue existiendo una comprensión limitada de como las recientes explosiones de mano de obra móvil y las nuevas fuentes de capital de los pequeños agricultores dan forma y son moldeadas por las transformaciones en curso del uno

de la tierra y la propiedad. Las articulaciones de la mano de obra móvil y el capital de las remesas de los pequeños agricultores con las relaciones de propiedad, las relaciones laborales y los usos de la tierra que cambian rápidamente siguen sin entenderse.

Los resultados del estudio de Smith y Thoenissen (2019) sobre las condiciones bajo las cuales la inmigración tiene un efecto de auto potenciación sobre la inmigración futura, a la inversa especificamos los factores que pueden contrarrestar la posible explosividad de la migración en cadena. La orientación económica sobre la migración laboral se basa en gran medida en el supuesto de que los migrantes forman una entidad homogénea (Pero un migrante dado es diferente del migrante anterior por la naturaleza misma de su orden. El papel central de los vínculos entre los miembros de la familia en la conformación del patrón migratorio. La diferencia entre migrantes condicionados a la existencia de vínculos previos a la migración hacia el país de origen.

1.14 Marco Conceptual

1.14.1 Concepto migración laboral

Las condiciones bajo las cuales la inmigración tiene un efecto de auto potenciación sobre la inmigración futura, a la inversa especificamos los factores que pueden contrarrestar la posible explosividad de la migración en cadena. La orientación económica sobre la migración laboral se basa en gran medida en el supuesto de que los migrantes forman una entidad homogénea (Smith y Thoenissen, 2019). La migración laboral ejerce una amplia gama de efectos sociales y económicos positivos en los países de origen: transferencias de dinero de los migrantes, disminución del desempleo, mejores niveles de vida y mucho más.

La migración laboral y los cercamientos de tierras a gran escala son cada vez más centrales en la historia del cambio agrario. No obstante, sigue existiendo una comprensión limitada de como las recientes explosiones de mano de obra móvil y las nuevas fuentes de capital de los pequeños agricultores dan forma y son moldeadas por las transformaciones en curso del uso de la tierra y la propiedad (Kelley y Afiff, 2020). Las articulaciones de la mano de obra móvil y el capital de las remesas de los pequeños agricultores con las relaciones de propiedad, las relaciones laborales y los usos de la tierra que cambian rápidamente siguen sin entenderse.

La competencia de migrantes y nativos se centra en el shock de oferta en los mercados laborales y su impacto en los salarios promedio de las diferentes categorías de trabajadores (Wiener, 2020). Los mercados laborales se subdividen en una miríada de nichos o segmentos que permiten diversos grados de movilidad. Existen prácticas discriminatorias en las decisiones de contratación entre el grupo de nativos y migrantes (Brenzel y Laible, 2016). Los trabajos pueden diferir en términos del excedente disponible para la negociación, incluso debido a la competencia imperfecta en los mercados de productos y la exposición diferencial a la competencia internacional.

1.14.2 Capital humano

La teoría del capital humano se centra en el supuesto vínculo entre los ingresos, la educación y la experiencia, en las explicaciones contrapuestas para las diferencias observadas en los ingresos por raza y género (Shutaleva y Savchenko, 2022). La teoría de capital humano proporciona algunas ideas centrales sobre el lado de la oferta del mercado laboral, los desafíos a esta categoría sugieren que el lado de la

demanda del mercado, es decir, las acciones de los administradores de los recursos humanos, también desempeña un papel clave en determinar los ingresos y el empleo. Además, estos desafíos sugieren que las políticas gubernamentales pueden ser fundamentales para lograr un uso más eficiente y equitativo de los recursos humanos.

La educación y el capital humano constituyen un elemento clave de las economías modernas, a pesar del importante papel del capital humano en las sociedades modernas, existen obstáculos sobre el proceso de producción educativa, así como sobre las decisiones individuales y colectivas sobre cuánto y que tipo de educación obtener (Kooiman y Bontje, 2018). La comprensión del proceso de formación del capital humano y del logro educativo. Aunque el capital humano juega un papel importante tanto en la microeconomía como en la macroeconomía, se centra en los incentivos individuales para adquirir habilidades. El logro educativo también puede verse afectado por otros factores como las características de la escuela o los antecedentes familiares. Las funciones de la producción educativa y la importancia de los insumos potenciales que contribuyen al capital humano.

1.14.3 Sector comercial

La migración en el contexto internacional es el vínculo crucial entre el desarrollo y la expansión de los productos comerciales. El papel de las redes sociales y los factores económicos en la migración de los jóvenes generan un impacto positivo en la economía (Lulle y Emilsson, 2021). La mayoría de los migrantes son jóvenes, tienen niveles de educación relativamente bajos y migran en busca de empleo. Las redes de migración son más importantes que el estatus socio económico de las familias a la hora de determinar el número y el destino de los jóvenes rurales que buscan trabajo fuera de los países de destino.

La dinámica económica de la migración en presencia de cadenas depende de la elasticidad salario de la demanda de trabajo, las intensidades de la capacidad de atracción y el mecanismo de empuje, la estructura salarial entre vacantes y las diferencias en los niveles de consumo de referencia entre los migrantes individuales y en cadena, la interacción no lineal de estos factores da lugar a la migración (Helmenstein y Yegorov, 2000). La experiencia de varios países de acogida ha demostrado que los pequeños flujos iniciales de migrantes de un país de origen en particular tienen un efecto de perpetuación en la migración posterior desde ese país. Si bien las consecuencias de las relaciones sociales en el impulso de flujos migratorios que se perpetúan a si mismo objeto de amplios estudios.

1.15 Marco Legal

En la Constitución de la República del Ecuador (2008), en el artículo 392 declara que el Estado velará por los derechos de las personas en movilidad humana y ejercerá la rectoría de la política migratoria a través del órgano competente con los distintos niveles de gobierno. Así mismo el artículo 9 reconoce y garantiza que las personas extranjeras que se encuentre en el territorio ecuatoriano tendrán los mismos derechos y deberes que las ecuatorianas de acuerdo con la Constitución. El segundo inciso del artículo 11 de la Constitución señala que todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos y oportunidades, y que nadie podrá ser discriminado por su condición migratoria.

La Ley Orgánica de Movilidad Humana (2018), en el artículo 1 en relación al objeto es regular el ejercicio de derechos, obligaciones, institucionalidad y mecanismos vinculados a las personas en movilidad humana, que comprende emigrantes, inmigrantes, personas en tránsito, personas ecuatorianas retornadas, quienes requieran de protección

internacional, víctimas de los delitos de trata de personas y de tráfico ilícito de migrantes; y, sus familiares.

En el artículo 2 se establecen los principios de la Ley Orgánica de Movilidad Humana:

Ciudadanía universal. El reconocimiento de la potestad del ser humano para movilizarse libremente por todo el planeta. Implica la portabilidad de sus derechos humanos independientemente de su condición migratoria, nacionalidad y lugar de origen, lo que llevará al progresivo fin de la condición de extranjero.

Libre movilidad humana. El reconocimiento jurídico y político del ejercicio de la ciudadanía universal, implica el amparo del Estado a la movilización de cualquier persona, familia o grupo humano, con la intención de circular y permanecer en el lugar de destino de manera temporal o definitiva. Prohibición de criminalización. Ninguna persona será sujeta de sanciones penales por su condición de movilidad humana. Toda falta migratoria tendrá carácter administrativo.

Protección de las personas ecuatorianas en el exterior. El Estado ecuatoriano promoverá acciones orientadas a garantizar a las personas ecuatorianas en el exterior el efectivo reconocimiento y respeto de los derechos humanos, independientemente de su condición migratoria. El Estado ecuatoriano velará por el respeto y reconocimiento de los derechos humanos de la comunidad ecuatoriana en el exterior, mediante acciones diplomáticas ante otros Estados.

Igualdad ante la ley y no discriminación. Todas las personas en movilidad humana que se encuentren en territorio ecuatoriano gozan de los derechos reconocidos en la Constitución, instrumentos internacionales ratificados por el Ecuador y la ley. Ninguna persona será

discriminada por su condición migratoria, origen nacional, sexo, género, orientación sexual u otra condición social, económica o cultural.

En relación al trabajo y la seguridad social en el artículo 51 de la Ley Orgánica de Movilidad Humana dispone que las personas extranjeras que residan en el Ecuador tienen derecho al trabajo y a acceder a la seguridad social, para lo cual sus aportes se calcularán con base en los ingresos reales declarados para la obtención de su residencia. Así mismo en el artículo 90 reconoce para los extranjeros bajo el mecanismo de la protección internacional, el derecho al trabajo en el territorio ecuatoriano.

Además, el artículo 132 de la Ley Orgánica de Movilidad Humana, establece que las entidades competentes en materia laboral, controlarán que las instituciones públicas y empresas privadas garanticen los derechos laborales de las personas extranjeras en el Ecuador. El ministerio rector del trabajo emitirá la normativa necesaria para el control y sanción por el incumplimiento de los derechos de las personas en movilidad humana establecidos en la Constitución y la ley.

En el artículo 170 de la Ley Orgánica de Movilidad Humana, dentro de las sanciones migratorias establece que el empleador que no afilie al trabajador migrante o no cancela a este al menos el salario básico previsto por la autoridad rectora del trabajo, será sancionado con una multa de diez salarios básicos en el caso de una persona natural y quince salarios básicos unificados en el caso de una persona jurídica.

El Código Orgánico de la producción, comercio e inversiones (2010), en el artículo 19 sobre los derechos de los inversionista en el literal de Libre transferencia al exterior, en divisas, de las ganancias periódicas o utilidades que provengan de la inversión extranjera registrada, una vez cumplidas las obligaciones concernientes a la

participación de los trabajadores, las obligaciones tributarias pertinentes y demás obligaciones legales que correspondan, conforme lo establecido en las normas legales, según corresponda.

CAPÍTULO 2 METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

1.16 Método científico

El método utilizado es el **deductivo** donde se analiza los razonamientos generales y lógicos, basados en teorías, leyes o principios hasta un hecho concreto para llegar a conclusiones. En esta investigación se analizaron las posturas de las teorías económicas sobre la migración laboral, con la finalidad de fundamentar el impacto económico que ha generado en el sector comercial la inmigración en el Ecuador.

El diseño de la investigación utilizado es la metodología **cuantitativa** mediante el uso de datos números, cifras y estadísticas, que permitan determinar de qué manera ha influenciado el flujo migratorio en la economía del Ecuador. Por lo general, los estudios cuantitativos se llevan a cabo con el uso de herramientas estadísticas y matemáticas con el propósito de cuantificar el problema de la investigación.

1.17 Tipo de investigación

El tipo de investigación es **aplicada** porque tiene el objetivo de determinar el impacto de la inmigración laboral en el sector comercial ecuatoriano, mediante técnicas econométricas para el crecimiento del comercio y la adaptación migratoria. La investigación aplicada se utiliza para resolver un determinado problema o planteamiento científico, en este caso si la migración influye en el crecimiento del sector comercial del Ecuador, además se enfoca en la búsqueda y consolidación del conocimiento para que se aplique en otras realidades semejantes, para brindar un aporte científico a la comunidad.

1.18 Alcance de la investigación

Este estudio es **correlacional** porque busca determinar la relación entre variables como son el PIB, periodo, migración, sexo, educación, experiencia, se busca aplicar técnicas estadísticas y matemáticas que establezcan el crecimiento o por el contrario el estancamiento de la economía en el Ecuador. Los estudios correlacionales tienen la finalidad de medir dos o más variables para establecer una relación estadística entre cada una de ellas, se aplica para examinar datos cuantitativos y determinar si hay patrones, tendencias, hallazgos o relaciones causales entre una variable dependiente y una variable independiente.

1.19 Método

Se utiliza el **método econométrico** para cumplir con el objetivo de determinar el impacto de la inmigración laboral en el sector comercial ecuatoriano, mediante técnicas econométricas para el crecimiento del comercio y la adaptación migratoria. Los métodos econométricos son representaciones simplificada de la relación entre dos o más variables que permiten estimaciones empíricas, un modelo econométrico es un modelo estadístico o matemático que representa la relación entre dos o más variables.

Además se aplicó el **Modelo Datos de Panel** e ha utilizado principalmente para controlar la variable latente. Es necesario trabajar mucho en modelos que incorporen incertidumbre y dinámicas interesantes. Explotar las implicaciones de la martingala de la utilidad aditiva del tiempo parece fructífero. Sin embargo, existe una distinción potencialmente importante entre promedios temporales y promedios transversales. Un promedio temporal de errores de pronóstico durante T períodos debería converger a cero cuando $T \rightarrow \infty$. Pero un promedio de

errores de pronóstico entre N individuos seguramente no necesita converger a cero cuando $N \rightarrow \infty$;

Hay un componente común en esos errores, debido a las innovaciones que afectan a toda la economía. Lo mismo se aplica al considerar las covarianzas de los errores de pronóstico con variables que se encuentran en los conjuntos de información del agente. Si esas variables condicionantes son discretas, se puede pensar en promediar subconjuntos de errores de pronóstico; como $T \rightarrow \infty$, estos promedios deberían converger a cero pero no necesariamente como $N \rightarrow \infty$.

1.20 Herramientas

La herramienta de análisis econométrico y estadístico que se utiliza para determinar el crecimiento del sector comercial en el Ecuador como consecuencia del flujo migratorio es el **Software Rstudio**. Esta herramienta Rstudio es una interfaz que permite de manera sencilla acceder a toda la potencia de R. La potencia R indica cuantas veces se usa un número en una multiplicación, la base de una potencia es el número que se multiplica por sí mismo tantas veces como indique el exponente.

1.21 Fuentes

En la investigación se trabaja con fuentes secundarias debido a que los datos son extraídos de la **encuesta ENEMDU** (Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo) que es realizada por el INEC, (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos), en el periodo de tiempo para esta investigación de 2018 a 2022. Esta encuesta es una operación estadística que forma parte del Sistema Integrado de Encuesta de Hogares (SIEH), y por su diseño metodológico representa uno de los instrumentos estadísticos más importantes para estudiar la situación del empleo en el país, la caracterización del mercado de trabajo, la actividad económica de los ecuatorianos y fuentes de ingresos de la población.

Los datos del PIB se obtuvieron del repositorio del Banco Central del Ecuador. En los datos del ENENDU la variable migración se la tomo de la p15aa (Donde nació), Sexo es p02, Educación p10 (Nivel de instrucción). Experiencia p45 (Cuantos años trabajo), Rama 1 se filtró la rama de actividad económica por sector comercial. Se recopiló todas las variables para poder aplicarlas en el modelo.

1.22 Población

En este estudio se tomará la población del Ecuador en el periodo de tiempo de 2018 a 2022. La muestra es infinita por lo que lo mínimo es de 384 elementos muestrales, pero con la encuesta del ENEMDU en los 4 años son 80888, que es superior al mínimo requerido.

Tabla 1

Proyección de población Ecuador

Año	Población
2018	17.023.408
2019	17.267.986
2020	17.510.643
2021	17.757.000
2022	17.900.00

Fuente: INEC (2023)

1.23 Datos

En el análisis de las variables se aplicó el Modelo Datos de Panel en conjunto al total de datos en el periodo de 2018 a 2022, se determinó el logaritmo natural a todos los valores de las variables. En la aplicación de este modelo se obtiene información válida de los individuos siguiéndolos a través del tiempo, lo que ofrece una visión más completa del problema, interpretando mejor la dinámica del cambio, en el caso de estudio se determina el impacto en el sector comercial de la migración en la economía del Ecuador.

1.24 Variables

Las variables que se analizan mediante el modelo datos de panel son: PIB, periodo, migración, sexo, educación, experiencia, a continuación, se presenta la descripción de variables para determinar el impacto de la migración en el sector comercial de la economía del Ecuador.

Tabla 2

Descripción de Variables

Variables	Definición conceptual	Obtención de datos	Modelo	Estudios
PIB	El Producto Interno Bruto o Producto Interior Bruto (PIB) es la medida estándar del valor agregado creado mediante la producción de bienes y servicios en un país durante un periodo determinado.	Encuesta ENEMDU	Dependiente	(Siniestra, 2005)
Periodo	El lapso de tiempo que se analiza para llegar a conclusiones.	Encuesta ENEMDU	Independientes	(Wiener, 2020)

Migración	Cambio de residencia que implica el traspaso de algún límite geográfico u administrativo debidamente definido	Encuesta ENEMDU		(Eguirren, 2017)
Sexo	Analiza el tipo de genero del individuo sea masculino o femenino	Encuesta ENEMDU		(Portes, 2011)
Educación	Se considera el nivel educativo del individuo en grado escolar, secundario, tercer nivel y cuarto nivel.	Encuesta ENEMDU		(Rivera, 2022)
Experiencia	Se considera la experiencia laboral y de especialización según la especialidad profesional	Encuesta ENEMDU		(Haas y Schanne, 2013)

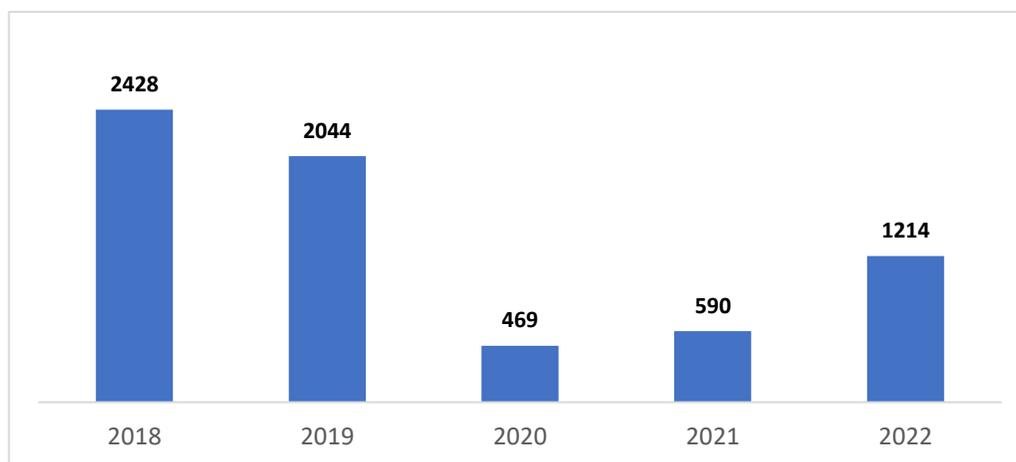
CAPÍTULO 3 RESULTADOS

3.1. Flujo migratorio entrada de extranjeros al Ecuador

Los resultados que se exponen a continuación corresponde al análisis de los flujos migratorios de entra de extranjeros al Ecuador, según los países y motivos de viaje.

Table 3

Flujo migratorio entrada de extranjeros al Ecuador

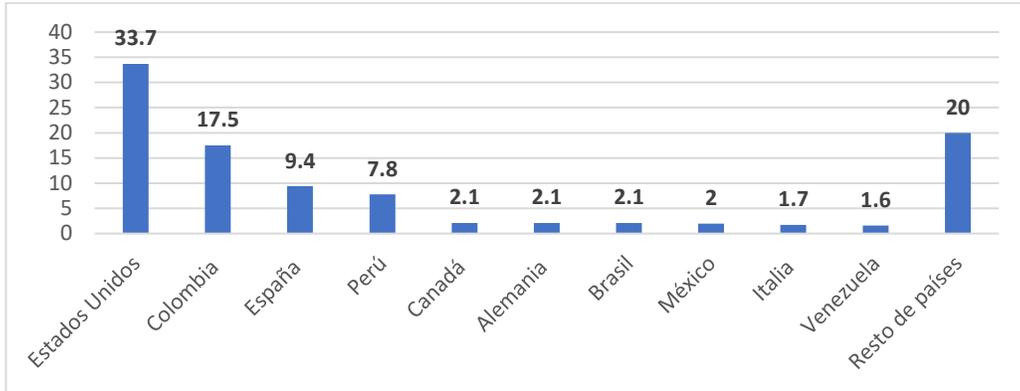


Fuente: INEC (2023)

El flujo migratorio de entradas de extranjeros al Ecuador en el 2018 asciende 2.428 millones de personas, en el 2019 2.044 millones de personas, en el 2020 469 mil personas, el 2021 590 mil personas y el 2022 1.214 millones de personas. Se puede percibir que el máximo de entradas fue en el 2018.

Tabla 1

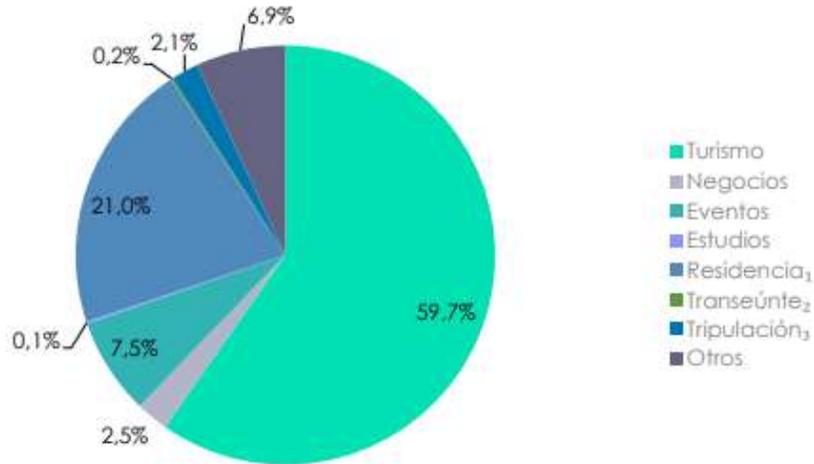
Entrada de extranjeros según nacionalidad



Fuente: INEC (2023)

Los extranjeros de nacionalidad estadounidense son los que registran un mayor porcentaje de entradas al país con un 33,7%, seguido de las personas de nacionalidad colombiana y española con un porcentaje de 17,5% y 9,4% respectivamente (número de personas).

Figure 1 Entrada de extranjeros según motivo de viaje



Fuente: INEC (2023)

Aproximadamente el 21% de extranjeros ingresa al país con motivos de residencia, mientras que el 59,7% de entradas de extranjeros

al país se debe por motivos de turismo y un 0,1% ingresó al país por motivos de estudios.

3.2. Modelo Datos de Panel

Se analiza el impacto de la migración en el sector comercial en la economía del Ecuador con la inclusión de la variable de control PIB con las variables migración, educación y experiencia, para la comprobación de las hipótesis.

Tabla 5

Aplicación del modelo Pool, Fijos, Aleatorios

	Pool	Fijos	Aleatorios
<i>Predictors</i>	<i>Estimates</i>	<i>Estimates</i>	<i>Estimates</i>
(Intercept)	11.56 ***		11.56 ***
MIGRACION	-0.00 ***	-0.00 ***	-0.00 ***
EDUCACION	-0.00 ***	-0.00 *	-0.00 ***
EXPERIENCIA	0.00 ***	0.00 ***	0.00 ***
Observations	80888	80888	80888

* $p < 0.05$ ** $p < 0.01$ *** $p < 0.001$

De acuerdo con la Base de datos EDENDUM, fueron sometidas a los diferentes tipos de pruebas los cuales fueron MCO (Mínimo cuadrados ordinarios), prueba de Efectos Fijos y prueba de efectos Aleatorios. De acuerdo con las pruebas realizadas que:

Prueba F

F test for individual effects

```
data: PIB ~ MIGRACION + EDUCACION + EXPERIENCIA
F = 0.066911, df1 = 34236, df2 = 46648, p-value = 1
alternative hypothesis: significant effects
```

La prueba F permite medir la necesidad de incorporar efectos fijos en el modelo de MCO si la hipótesis nula de varianza constante se rechaza, contrario a la estimación obtenida en la tabla 5 donde el estadístico F están en la zona de no rechazo de la hipótesis nula, lo que indica que no se debe realizar la adición de efectos fijos, sino que se debe mantener la condición de minimización de los errores poner medio de Mínimos Cuadrados Ordinarios.

Prueba Hausman Test

Hausman Test

```
data: PIB ~ MIGRACION + EDUCACION + EXPERIENCIA
chisq = 28.06, df = 3, p-value = 3.529e-06
alternative hypothesis: one model is inconsistent
```

La prueba de Hausman permite definir la mejor condición de incorporación de efectos solo entre los individuos, como efectos fijos, o entre los individuos y el tiempo, como efecto aleatorio, por lo que presenta como hipótesis alternativa que uno de los modelos mantiene inconsistencia, es decir que aquello con una mayor variabilidad de los errores como lo establece el aleatorio correspondería a esta definición, opuesto a la hipótesis nula que mantiene una asociación con los efectos fijos lo que lo vincula como un modelo de varianza de los residuos constantes en el tiempo. En este sentido, se aprecia que la probabilidad de estadístico Chi2 es inferior al nivel de significancia estadística del 5%, lo que implica que se rechaza la hipótesis nula y considera al modelo aleatorio como aquel que permite una mejor estimación homogeneizada.

Además, la estimación corrobora la invalidez de los efectos fijos sobre el modelo que se está proponiendo.

Prueba Breusch Pagar

Lagrange Multiplier Test - (Breusch-Pagan) for unbalanced panels

```
data: PIB ~ MIGRACION + EDUCACION + EXPERIENCIA
chisq = 15922, df = 1, p-value < 2.2e-16
alternative hypothesis: significant effects
```

La prueba de Breusch Pagar indica que, si es necesario la incorporación de efectos para homogeneizar la varianza de los errores, lo que implica que el único modelo que crearía esta estabilidad es el modelo aleatorio. Por ello, la prueba propone al modelo MCO como hipótesis nula de varianza de los errores constantes entre individuos y tiempo, la alternativa como la necesidad de incorporar efectos que permitan homogeneizar estos dos aspectos de las bases longitudinales. Por lo tanto, se observa en la tabla 5 que la estimación indica el rechazo de la hipótesis nula por medio de una probabilidad del estadístico Chi2 inferior a 5% de nivel de significancia estadística, es decir, que el modelo de preferencia para considerar la varianza de los errores constantes es el que permite la aplicación de efectos aleatorios. Además, esta última prueba, permite identificar totalitariamente, el modelo que posea varianza homocedástica y autocorrelación igual a 0, el cual es el modelo ALEATORIO.

De acuerdo a la estimación de los modelos con la aplicación de los diferentes efectos y sin efectos, tal como se observa en la tabla 5, se aprecia que todos presentan el mismo signo correlacional de estimación con respecto a la variable dependiente de la productividad del sector comercial, lo que indica que mientras menos migración se puede producir

un incremento en el producto interno bruto (PIB), es decir como variable de migración, en análisis marginal econométrico, los nacionales presentan una mayor aportación a la productividad del sector. Además, otro resultado interesante es que la variable de educación indica que ante un menor nivel de educación se puede generar un crecimiento del PIB sectorial, lo cual contradice la teoría de capital humano, sin embargo, es importante mencionar que el sector comercial pertenece al sector secundario de la economía donde el desarrollo productivo no está plenamente estructurado por el nivel educativo como medida cualificación del trabajador aislada, sino que también depende del grado de experiencia dentro de las actividades del sector. Por ello, otra variable que entra en el plano analítico es la experiencia donde su estimador se muestra directamente relacionado con el incremento de renta bruta del sector en cuestión.

Los modelos explorados son la razón por la cual, se entiende a creer que a mayor educación exista habrá un incremento en el producto interno bruto, pero los modelos estudiados nos demuestran que la educación no es tomada en cuenta en comparación con la experiencia que es lo que les permite a los inmigrantes entrar al mercado laboral.

Tabla 6

Modelos aleatorios

	Aleatorio	Aleatorio 2	Aleatorio 3
<i>Predictors</i>	<i>Estimates</i>	<i>Estimates</i>	<i>Estimates</i>
(Intercept)	11.56 ***	11.56 ***	11.56 ***
MIGRACION	-0.00 ***	-0.00 ***	0.00
EDUCACION	-0.00 ***	-0.00 ***	-0.00 ***
EXPERIENCIA	0.00 ***	0.00 ***	0.00
MIGRACION * EDUCACION			-0.00 *
MIGRACION * EXPERIENCIA			-0.00 **
EDUCACION * EXPERIENCIA			0.00
(MIGRACION * EDUCACION) * EXPERIENCIA			0.00 **
Observations	80888	80888	80888

* $p < 0.05$ ** $p < 0.01$ *** $p < 0.001$

Como los modelos previamente analizados muestran la estimación de las variables dependiente de forma marginal, se procedió a estimar distintos modelos con las variables medidas de forma conjunta a través del modelo aleatorio, que presentó la homogeneidad de la varianza de los errores entre individuos y tiempo.

El primer modelo que se observa en la tabla 6 es el mismo previamente analizado con variables marginales. Sin embargo, ahora se puede visualizar de forma comparativa en el modelo “Aleatorio 2” una incorporación de una medición conjunta entre la variable migración y educación (MIGRACIÓN*EDUCACION), y se observa que con esta nueva estimación la variable de migración no es estadísticamente y tampoco la conjugación de migración y educación. Por ello se planteó en un tercer modelo “Aleatorio 3”, la estimación de todos los componentes de la teoría de capital humano mediante la conjugación de migración, educación y experiencia (MIGRACION*EDUCACION*EXPERIENCIA) para definir si efectivamente un migrante cualificado aporta a la economía del sector o no, y los resultados que se presentan en las estimaciones indican que justamente esta conjugación de variables implicaría la única forma de que un migrante aporte a la economía del sector es si posee alto nivel educativo y años de experiencia laboral, caso contrario las variables conjugadas de migración y educación, migración y experiencia identifican que un migrante solo con alto nivel educativo o un migrante solo con alta experiencia laboral merma el crecimiento del sector de forma estadísticamente significativa al 95% de nivel de confianza estadística.

Los resultados que se presentan en el último modelo econométrico (“Aleatorio 3”) en comparación con las estimaciones de los modelos prototipos, corresponden a la realidad de las teorías migratorias

donde la mayor aportación de un migrante se genera por una alta cualificación del mismo, donde no existe reducción del salario en relación al nacional ni tampoco incrementa el desempleo de los nacionales, sino que el efecto es todo lo contrario, permite un mayor crecimiento salarial por la poca oferta existente en el país de destino de ese tipo de personal cualificado, e incrementa el empleo nacional gracias al crecimiento de PIB sectorial. Por ello, se comprende las políticas migratorias establecidas en muchos países desarrollados, donde requieren mano de obra por su situación demográfica, pero al mismo tiempo se condiciona el tipo de migrante que ingresa a dichos países, para incorporen valor al crecimiento de la economía y no se produzca lo contrario.

Además, lo interesante de los resultados es que estas evidencias se presentan de forma empírica y demostrables a través de los modelos econométricos planteados en este proyecto investigativo en una economía en desarrollo, donde se atraviesa la polémica de prohibición migratoria o inclusión, y se ha demostrado que la permisión de los flujos migratorios debería ser calificados en función de la cualificación que presentan los migrantes. También, se debe considerar que el estudio se ha realizado con un enfoque en un sector secundario que regularmente no implica mucha cualificación laboral y donde regularmente se introducen los migrantes, sin embargo, la tesis demuestra que es necesario regular el ingreso para mitigar los efectos negativos de la migración sobre este sector y que se canalice la incorporación de migrantes hacia el crecimiento de la productividad comercial.

CAPÍTULO 4 PROPUESTA

Las políticas inclusivas sobre migrantes altamente cualificados que se aplican en la Confederación Helvética de Suiza, establece parámetros de aceptación e integración dedicados al migrante (Montaño, 2021). La Ley migratoria establece que para la admisión de los migrantes económicos se requiere que estos puedan servir a los intereses económicos del país y que su integración al mercado laboral debe ser sostenible en este marco. *Los criterios que se analizan son: la capacidad de adaptación profesional y social, sus conocimientos lingüísticos y su edad deben sugerir que podrá integrarse de forma permanente en el entorno profesional y social suizo.* La categoría migrante altamente cualificado sirve para legitimar un proceso de admisión justo en el mérito y para tranquilizar sobre el carácter provechoso y poco amenazador de los migrantes. El país es un destino atractivo para los profesionales en edad laboral de todo el mundo, permitiendo cierta flexibilidad hacia las categorías percibidas como más proclives a integrarse y responder a las demandas del mercado laboral.

En Colombia se busca aplicar políticas de inclusión laboral del migrante calificado mediante el análisis de elementos según Ditta (2022) como: *las relaciones positivas que crean con los nativos les ayudan a adaptarse más rápido a la nueva cultura, el capital social ya sea por la relación positiva con los nativos o con migrantes ya trabajando, el haber recibido la formación profesional en el país de destino les da una ventaja frente a las que recibieron en el país de origen.* Estos elementos se conocen como la educación cultural que destaca la utilización de habilidades de los migrantes en las empresas públicas y privadas. Los procesos de selección son claves al momento de atraer y seleccionar personal, especialmente, si pertenecen a grupos poblacionales migrantes. Una práctica inicial de atracción y selección de talento, el uso

de los portales de empleos ha sido un método efectivo que les ha servido a los migrantes para encontrar empleo, y que la mayoría de las empresas postulan sus convocatorias por medio de dichas plataformas laborales.

En el caso de Canadá en las políticas inclusivas laborales se enfatiza en la identificación de las habilidades de los migrantes altamente calificados desde una perspectiva organizacional (Elrick, 2016). Se argumenta que la idea de la sociología organizacional con más fuerza a las discusiones sobre la utilización de habilidades, que tiende a centrarse en los rendimientos del capital migrante humano, social, cultural. Los factores que se analizan para la contratación de migrantes son: *la definición de habilidades, nociones de ajuste cultural y procesos de selección*. En este país se han implementado diversos programas sociales, económicos y culturales para los migrantes y ha logrado clasificar a las personas que llegan al país según su potencial. Algunos programas son: Visa de inicio, programa “Canadian Experience Class” y Programa del trabajador calificado. Sumando a estos programas, algunas organizaciones contratan equipos diversos con diferentes experiencias con el fin de generar intercambio de conocimiento que puedan dar resultados en la perspectiva y la productividad empresarial.

CONCLUSIONES

El efecto de la migración en el comercio suele describirse según la elasticidad del comercio resultante de la migración, que el cambio porcentual en el volumen comercial provocado por el aumento del 1% en la población migrantes. En la demanda el efecto sobre el PIB se produce cuando los migrantes incrementan el consumo de bienes y servicios, aumentan la inversión cuando adquieren viviendas o se convierten en empresarios, compran bienes de capital y contratan trabajadores. El efecto de la migración laboral recae en el crecimiento de las rentas agregadas PIB y per cápita, influye en el crecimiento de las variables de la oferta y demanda agregada.

Se revisó diversas teorías sobre la migración en el sector comercial y su impacto en la economía, la teoría neoclásica, globalización, segmentación de mercado laboral, dinámica económica, aunque la de mayor relevancia en este trabajo de investigación es la teoría del capital humano de Theodore Schultz es un recurso renovable y acumulable, que implica el compromiso de recursos para adquirir ingresos y satisfacción futuros, donde el cálculo se considera factores como la capacitación laboral, educación profesional, gastos e ingresos de la migración.

El método datos panel se aplicó que son aquellos que surgen de la observación de una misma sección cruzada o corte transversal con N individuos a largo del tiempo. Se analizó el impacto de la migración en el sector comercial en la economía del Ecuador, se incluyó la variable control PIB con las variables migración, educación y experiencia para la comprobación de la hipótesis. De acuerdo con la base de datos EDENDUM fueron sometidas a los diferentes tipos de pruebas los cuales fueron MCO (Mínimo cuadrados ordinarios), prueba de efectos fijos y prueba de efectos aleatorios.

Se aplicó el logit panel en Rstudio con el total de 80888 datos en el periodo de análisis del 2018 a 2022, los resultados arrojaron que existe un adecuado ajuste en el modelo. De esta manera, las estimaciones son robustas y eficientes en el uso de los recursos con las variables en los períodos analizados. Se realizó la prueba F que permitió medir la necesidad de incorporar efectos fijos del modelo MCO. Además, se valoró con la prueba de Hausman se apreció la necesidad de incorporar efectos aleatorios, y por último la prueba de Breush Pagan corroboró la incorporación de efectos aleatorios, por lo que se consideró que la aplicación de este tipo de efectos permite obtener estimaciones con datos homogeneizados y no autocorrelacionados.

Los resultados del modelo econométrico corresponden a la realidad de las teorías migratorias donde la mayor aportación de un migrante se genera por una alta cualificación del mismo, donde no existe reducción del salario en relación al nacional ni tampoco incrementa el desempleo de los nacionales, sino que el efecto es todo lo contrario, permite un mayor crecimiento salarial por la poca oferta existente en el país de destino de ese tipo de personal cualificado, e incrementa el empleo nacional gracias al crecimiento de PIB sectorial.

En este sentido, los resultados obtenidos permitieron corroborar la hipótesis de investigación, donde se estableció que la migración contribuye al crecimiento del sector comercial, pero solamente si este tipo de migrante posee la combinación de alta experiencia laboral y educación, si no es así se rechaza la hipótesis planteada.

RECOMENDACIONES

Se recomienda la aplicación de políticas migratorias inclusivas que incluyan criterios como: la capacidad de adaptación profesional y social, sus conocimientos lingüísticos y su edad deben sugerir que podrá integrarse de forma permanente en el entorno profesional y social. Además, que se analicen elementos como: las relaciones positivas que crean con los nativos les ayudan a adaptarse más rápido a la nueva cultura, el capital social ya sea por la relación positiva con los nativos o con migrantes ya trabajando, el haber recibido la formación profesional en el país de destino les da una ventaja frente a las que recibieron en el país de origen. En la contratación de migrantes por parte de las empresas se deben analizar factores como: la definición de habilidades, nociones de ajuste cultural y procesos de selección.

Teniendo en cuenta de los resultados de la investigación se recomienda la elaboración por parte del gobierno de una encuesta que incluya todas las variables necesarias para medir el impacto de la migración en la economía. Dentro de esta encuesta es necesario conocer la educación y experiencia que tiene la persona que ingresa al país, de qué manera puede aportar valor a la economía del Ecuador en el sector comercial, industrial y ambiental. En futuros trabajos se puede analizar como la educación y la experiencia son variables que generan un impacto en la economía de los países de destino.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Arena, M. J., & Uhl-Bien, M. (2016). Complexity leadership theory: Shifting from human capital to social capital. *People and Strategy*, 39(2), 22.
- ACNUR (2022). La Agencia de la ONU para los refugiados. Tendencias nacionales el desplazamiento forzado hacia Ecuador 2022. <https://reliefweb.int/report/ecuador/tendencias-nacionales-el-desplazamiento-forzado-hacia-ecuador-2022#:~:text=Ecuador%20no%20est%C3%A1%20solo%20en,personas%20en%20mayo%20de%202022>.
- Bonilla-Ovallos, M. E., & Rivero-Arenas, M. L. (2020). El empresariado étnico en Colombia: el caso de los venezolanos emprendedores en Bucaramanga. *Revista de Investigación, Desarrollo e Innovación*, 10(2), 211-223.
- Banco Mundial. (2022). Las remesas alcanzarán los USD 630 000 millones en 2022 con flujos sin precedentes destinados a Ucrania. <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2022/05/11/remittances-to-reach-630-billion-in-2022-with-record-flows-into-ukraine>
- Bokser Liwerant, J. (2015). Globalization, transnationalism, diasporas: facing new realities and conceptual challenges. Laurent Lévi-Strauss and Gwenaëlle Lieppe, *Penser Global*. Paris: FMSH Editions, 309-336.
- Brenzel, H., & Laible, M. C. (2016). Does personality matter? The impact of the Big Five on the migrant and gender wage gaps (No. 26/2016). IAB-Discussion Paper.
- Canales, A. (2013). Migración y desarrollo en las sociedades avanzadas. Una mirada desde América Latina. *Polis. Revista Latinoamericana*, (35). <https://journals.openedition.org/polis/9269?lang=en>
- Canales, A. I. (2017). La migración internacional en los modelos neoclásicos. Una perspectiva crítica. *Huellas de la Migración*, 2(3), 11-36.

- Constant, A., & Massey, D. S. (2002). Return migration by German guestworkers: Neoclassical versus new economic theories. *International migration*, 40(4), 5-38.
- Castro, J. A. T., & Casas, M. C. M. (2013). La migración en contextos de globalización, algunos apuntes sobre el transnacionalismo como enfoque analítico. *Revista de Estudiantes de Ciencia Política*, (2).
- Castles, S. (2014). Las fuerzas tras la migración global. *Revista mexicana de ciencias políticas y sociales*, 59(220), 235-260.
- Cortés, A., & Sanmartín, A. (2009). Las prácticas transnacionales de los/las migrantes vinculadas al desarrollo. Un estudio a partir del contexto español. *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración. Migraciones Internacionales*, (80), 191-209.
- Cequea, M. M., Schmitt, V. G. H., Olter, A., y Melo-Vega-Ángeles, Ó. (2021). Capital humano y trabajo decente: vulnerabilidades expuestas por la COVID-19. Caso de los migrantes venezolanos en Perú. *Scientia et Praxis: Un blog sobre investigación científica y sus aplicaciones*.
- Curran, S. R., Meijer-Irons, J., & Garip, F. (2016). Economic shock and migration: Differential economics effects, migrant responses, and migrant cumulative causation in Thailand. *Sociology of Development*, 2(2), 119-157.
- Cerrutti, M. (2018). 14. Migrantes y migraciones: nuevas tendencias y dinámicas.
- Ditta Mejía, N. P. (2022). Migración Venezolana: Respuesta para lograr una contratación inclusiva y exitosa en las organizaciones Colombianas (Master's thesis, Universidad de La Sabana).
- Dadush, U., & Niebuhr, M. (2016). The economic impact of forced migration.
- de Miguel, J. A. C., Blasco, B. C. J., & García, R. M. R. (2016). Inmigrantes emprendedores durante la crisis económica. Estudio de casos en la ciudad de Madrid. *Migraciones. Publicación del Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones*, (40), 63-92.

- Díaz, H. A. B. (2015). Comunidades transnacionales: una mirada desde las migraciones internacionales. *Analecta política*, 5(9), 371-390.
- Dustmann, C., Glitz, A., & Frattini, T. (2008). The labour market impact of immigration. *Oxford Review of Economic Policy*, 24(3), 477-494.
- Díaz, G. (2007). Aproximaciones metodológicas al estudio de las migraciones internacionales. *Revista UNISCI*, (15), 157-171.
- Elrick, J. (2016). Screening, Skills and Cultural Fit: Theorizing Immigrant Skill Utilization from an Organizational Perspective. *Journal of International Migration and Integration*, 17(3), 801–817. <https://doi.org/10.1007/s12134-015-0433-1>
- Edo, A. (2019). The impact of immigration on the labor market. *Journal of Economic Surveys*, 33(3), 922-948.
- Eguiguren, María Mercedes. (2017). Los estudios de la migración en Ecuador: del desarrollo nacional a las movilidades. *Íconos. Revista de Ciencias Sociales*, (58), 59-81. <https://doi.org/10.17141/iconos.58.2017.2497>
- Fernández, G. M. Q., Nina, V. D. A., Villa, M. V. V., & Flores, R. V. (2020). Comercio informal en ciudades intermedias del Ecuador: Efectos socioeconómicos y tributarios. *Revista de ciencias sociales*, 26(3), 207-230.
- Fernández Guzmán, E. (2022). Migrantes empresarios. Un acercamiento teórico y del estado del arte a su estudio. *Norteamérica*, 17(1), 61-106.
- Fernández-Huerga, E. (2010). La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas de futuro. *Investigación económica*, 69(273), 115-150.
- Fassio, C., Montobbio, F., & Venturini, A. (2015). How do native and migrant workers contribute to innovation? A study on France, Germany and the UK. A Study on France, Germany and the UK.
- Fix, B. (2018). The trouble with human capital theory (No. 2018/07). Working Papers on Capital as Power.

- Gidwani, V., & Sivaramakrishnan, K. (2003). Circular migration and the spaces of cultural assertion. *Annals of the Association of American Geographers*, 93(1), 186-213.
- Gómez Walteros, J. A. (2010). La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual. *Semestre económico*, 13(26), 81-99.
- Gabel, S. L., Curcic, S., Powell, J. J., Khader, K., & Albee, L. (2009). Migration and ethnic group disproportionality in special education: An exploratory study. *Disability & Society*, 24(5), 625-639.
- Haas, A., Lucht, M., & Schanne, N. (2013). Why to employ both migrants and natives? A study on task-specific substitutability. *Journal for Labour Market Research*, 46(3), 201-214.
- Hendricks, L., & Schoellman, T. (2018). Human capital and development accounting: New evidence from wage gains at migration. *The Quarterly Journal of Economics*, 133(2), 665-700.
- Helmenstein, C., & Yegorov, Y. (2000). The dynamics of migration in the presence of chains. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 24(2), 307-323.
- Hollifield, J. F. (1992). Migration and international relations: Cooperation and control in the European Community. *International Migration Review*, 26(2), 568-595.
- Iglesias Fernández, C., & Llorente Heras, R. (2006). ¿Integración o segmentación laboral de los inmigrantes en el mercado de trabajo?: Un análisis de cohortes.
- Iglesias Pereira, L. P. (2020). ¿ Es posible cuantificar el aporte económico de los inmigrantes?.
- Jauer, J., Liebig, T., Martin, J. P., & Puhani, P. A. (2019). Migration as an adjustment mechanism in the crisis? A comparison of Europe and the United States 2006–2016. *Journal of Population Economics*, 32, 1-22.

- Kelley, L. C., Peluso, N. L., Carlson, K. M., & Afiff, S. (2020). Circular labor migration and land-livelihood dynamics in Southeast Asia's concession landscapes. *Journal of Rural studies*, 73, 21-33.
- Koehn, P. H. (2006). Globalization, migration health, and educational preparation for transnational medical encounters. *Globalization and Health*, 2(1), 1-16.
- Köhler, H. D., & González-Begega, S. (2010). Transnational companies and the «new» industrial relations. A vehicle to re-think the regulatory boundaries of the nation-state. *RIO–International Journal of Organizations*, 4, 35-52.
- Korpi, M., & Clark, W. A. (2015). Internal migration and human capital theory: To what extent is it selective?. *Economics Letters*, 136, 31-34.
- Korpi, M., & Clark, W. A. (2017). Human capital theory and internal migration: Do average outcomes distort our view of migrant motives?. *Migration letters: An International Journal of migration studies*, 14(2), 237.
- Kooiman, N., Latten, J., & Bontje, M. (2018). Human capital migration: A longitudinal perspective. *Tijdschrift voor economische en sociale geografie*, 109(5), 644-660.
- López-Gay, A., González-Leonardo, M., & Recaño, J. (2020). Selectividad migratoria y acumulación regional del capital humano cualificado en España. *Investigaciones Regionales-Journal of Regional Research*, (47), 113-133.
- Lulle, A., Janta, H., & Emilsson, H. (2021). Introduction to the Special Issue: European youth migration: human capital outcomes, skills and competences. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 47(8), 1725-1739.
- Leiva Gomez, S., & Ross Orellana, C. (2016). Migración circular y trabajo de cuidado: Fragmentación de trayectorias laborales de migrantes bolivianas en Tarapacá. *Psicoperspectivas*, 15(3), 56-66.

- Lencina Acevedo, I. C. (2022). *Migración Laboral y Derechos Humanos de Guatemala y México en el marco de la Conferencia Regional de Migraciones (2016-2020)* (Bachelor's thesis).
- Licheri, D., Romero, M. Boccia, B. (2022). Estudio de la contribución actual y potencial de la migración venezolana en la economía ecuatoriana. <https://www.r4v.info/sites/default/files/2022-11/Estudio%20de%20Impacto%20Fiscal%20de%20la%20Migracio%CC%81n%20venezolana%20en%20Ecuador%20VF.pdf>
- Luque, A., Carretero, P., & Morales, P. (2019). El desplazamiento humanitario en Ecuador y los procesos migratorios en su zona fronteriza: Vulneración o derecho. *Revista Espacios*, 40(16), 3-13.
- Montaño Bascope, F. K. (2021). Estudio de las políticas dedicadas a la evaluación y reconocimiento de competencias de los migrantes originarios de países terceros. Estudio de caso de Ginebra, Suiza.
- Martínez, J. A. G. (2006). Migraciones, inserción laboral e integración social. *revista de economía mundial*, (14), 231-249.
- Marfleet, P. (2022). *Marxism, Migration, and the State*. In *Marxism and Migration* (pp. 57-81). Cham: Springer International Publishing.
- Montoya-Ortiz, M. S., & Sandoval-Forero, E. A. (2018). Migrantes haitianos en México: un nuevo escenario migratorio. *Huellas de la migración*, 3(6), 133-156.
- Monras, J. (2018). Economic shocks and internal migration.
- Mitze, T. (2019). The migration response to local labour market shocks: Evidence from EU regions during the global economic crisis. *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 81(2), 271-298.
- Marjit, S., & Kar, S. (2005). Emigration and wage inequality. *Economics Letters*, 88(1), 141-145.
- Murray, J., Batalova, J., & Fix, M. (2006). *The impact of immigration on native workers: a fresh look at the evidence*. Washington, DC: Migration Policy Institute.

- Mencütek, Z. Ş., Aras, N. E. G., & Coşkun, B. B. (2020). Turkey's response to Syrian mass migration: A neoclassical realist analysis. *Uluslararası İlişkiler Dergisi*, 17(68), 93-111.
- Ministerio del Trabajo. (2023). Autorizaciones Laborales - Extranjeros Sector Público. <https://sut.trabajo.gob.ec/mrl/contenido/indicadores/indiExtranjeros.xhtml>
- Martínez-Zarzoso, I., & Rudolf, R. (2020). The trade facilitation impact of the Chinese diaspora. *The World Economy*, 43(9), 2411-2436. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdfdirect/10.1111/twec.12950>
- Mitze, T., & Reinkowski, J. (2011). Testing the neoclassical migration model: overall and age-group specific results for German regions. *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, 43(4), 277-297.
- Morales, J. D. G., Guzmán, G. M., & Ávila, F. J. M. (2020). La migración y su relación con el emprendimiento: una revisión sistemática. *Revista de jóvenes investigadores Ad Valorem*, 3(2), 68-83.
- Medina Ortega, M. A., & Morillo Palacio, J. M. (2021). Análisis de prácticas de Economía Social y Solidaria en comunidades Indígenas migrantes en el mercado de San Roque Quito–Ecuador.
- Marginson, S. (2019). Limitations of human capital theory. *Studies in higher education*, 44(2), 287-301.
- Nurkholis, A. (2018). TEORI PEMBANGUNAN SUMBERDAYA MANUSIA: Human Capital Theory, Human Investment Theory, Human Development Theory, Sustainable Development Theory, People Centered Development Theory.
- INEC (2022). Instituto Nacional de Estadísticas y Censos. Boletín Técnico N°01-2023-REESI Registro Estadístico de Entradas y Salidas Internacionales, 2022. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Poblacion_y_Demografia/Migracion/2022/Bolet%C3%ADn%20T%C3%A9cnico_ESI2022.pdf

- OIT. (2019). Organización Internacional del Trabajo. Estimaciones mundiales de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras migrantes. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_808941.pdf
- ONU (2021). ONU cifra en 244 millones los migrantes que viven fuera de su país. <https://www.un.org/es/desa/international-migrants>.
- Oyarzun, J. (2008). Causas y efectos económicos de la inmigración. Un análisis teórico-empírico. Papeles del este, 17, 4-20.
- Pröbsting, M. (2015). Migration and super-exploitation: Marxist theory and the role of migration in the present period of capitalist decay. Critique, 43(3-4), 329-346.
- Panchana Briones, H. S. (2015). Las implicaciones de la inmigración en la economía global (Master's thesis). <http://201.159.223.2/bitstream/123456789/1556/1/Paper%20Haydee%20Panchana%20Briones%20Final.pdf>
- Paredes Lema, S. P. (2017). Impacto de la inmigración sobre el crecimiento de la renta per cápita del Ecuador periodo 2001-2015 (Bachelor's thesis, Universidad Nacional de Chimborazo, 2017).
- Porumbescu, A. (2018). Critical perspective on the neoclassical economics and labor migration theory. Revista Universitară de Sociologie, 14(2), 8-17.
- Peraza-Noriega, Brianda Elena, & Mendoza-Guerrero, Juan Manuel. (2015). Economía étnica mexicana: ¿Factor de movilidad social y mejoramiento económico para sus trabajadores?. CienciaUAT, 10(1), 32-46. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-78582015000200032&lng=es&tlng=es.
- Portes, A. (2011). Migración y desarrollo: un intento de conciliar perspectivas opuestas. Nueva sociedad, 233, 44.
- Quiñonez, J. G. C., Masias, S. P. S., Ortiz, J. G. V., & Tello, M. E. R. (2022). La migración y su impacto en el comercio. Polo del Conocimiento, 7(8), 2282-2292.

- Rivera, a. V. (2022). Migración laboral y contratación de extranjeros en Panamá. *Gente Clave*, 6(2), 101-113.
- Ramírez-García, T., & Tigau, C. (2019). Migración y trabajo calificado de mexicanos especialistas en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas inmigrantes en Estados Unidos. *Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo*, 3(6).
- Reyes, G. (2001). Teoría de la globalización: bases fundamentales. *Tendencias*, 2(1), 45-56.
- Rodicio, M. L., y Sarceda, M. C. (2019). Inserción sociolaboral de mujeres emigrantes retornadas: Desde Venezuela a España. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, XXV(4), 11- 21.
- Reigada-Olaizola, A. (2011). Reestructuración agraria, migración laboral y feminización del trabajo en Andalucía (España). *Agricultura, sociedad y desarrollo*, 8(1), 19-43.
- Shutaleva, A., Martyushev, N., Starostin, A., Salgiriev, A., Vlasova, O., Grinek, A., ... & Savchenko, I. (2022). Migration potential of students and development of human capital. *Education Sciences*, 12(5), 324.
- Salazar, A. J. D., & Manzano, H. R. C. (2020). Desarrollo de habilidades de gestión para el emprendimiento en población venezolana migrante con vocación de permanencia en Santiago de Cali. *SATHIRI*, 15(2), 89-100.
- Segal, U. A. (2019). Globalization, migration, and ethnicity. *Public health*, 172, 135-142.
- Smith, C., & Thoenissen, C. (2019). Skilled migration and business cycle dynamics. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 109, 103781.
- Sinisterra Rodríguez. (2005). Migración laboral internacional, remesas y crecimiento económico. *Estudios gerenciales*, 21(97), 83-100.
- Stefoni, C., Leiva, S., & Bonhomme, M. (2017). Migración internacional y precariedad laboral. El caso de la industria de la construcción en Chile. *REMHU: Revista Interdisciplinaria da Mobilidade Humana*, 25, 95-112.

- Vogel, R. D. (2013). Marxist theories of migration. *The Encyclopedia of Global Human Migration*.
- Wiener, N. M. (2020). Labor market segmentation and immigrant competition: A quantal response statistical equilibrium analysis. *Entropy*, 22(7), 742.
- Wright, C. F., & Constantin, A. (2021). Why recruit temporary sponsored skilled migrants? A human capital theory analysis of employer motivations in Australia. *Australian Journal of Management*, 46(1), 151-173.
- Zurita, E. G., González, M. G., & Dávalos, E. R. (2017). Impacto de la inmigración sobre el crecimiento de la renta per cápita de Ecuador (2001-2015). *INNOVA Research Journal*, 2(10), 147-161.
- Zimmermann, K. F. (2014). Migración circular. *IZA World of Labor*.

ANEXOS

Guayaquil, 01 de septiembre de 2023.

Ingeniero

Freddy Camacho Villagómez

COORDINADOR UTE A-2023

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Economista. Jorge Luis Delgado Salazar, Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado de Helen Rosaly Mosquera González, cúmpleme informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto **avaló** el trabajo presentado por el estudiante, titulado **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022** por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades.

Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de COMPILATIO dando como resultado un 3% de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre A-2023 a mi cargo, en la que me encuentra(o) designada (o) y aprobado por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022** somos el Tutor Econ. Jorge Luis Delgado Salazar y la Srta. Helen Rosaly Mosquera González y eximo de toda responsabilidad a el Coordinador de Titulación y a la Dirección de Carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: **10/10 Diez sobre Diez** Atentamente,

Jorge Luis Delgado S.

Econ. Jorge Luis Delgado Salazar.

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN



Helen Rosaly Mosquera González.

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

Guayaquil, 01 de septiembre de 2023.

Ingeniero

Freddy Camacho Villagómez

COORDINADOR UTE A-2023

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Economista. Jorge Luis Delgado Salazar, Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado de Helen Rosaly Mosquera González, cúpleme informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto **avaló** el trabajo presentado por el estudiante, titulado **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022** por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades.

Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de COMPILATIO dando como resultado un 3% de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre A-2023 a mi cargo, en la que me encuentra(o) designada (o) y aprobado por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022** somos el Tutor Econ. Jorge Luis Delgado Salazar y el Sr. Oscar Jair Pavón Mosquera y eximo de toda responsabilidad a el Coordinador de Titulación y a la Dirección de Carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: **10/10 Diez sobre Diez** Atentamente,



Econ. Jorge Luis Delgado Salazar.

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN



Oscar Jair Pavón Mosquera.

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Helen Rosaly Mosquera González**, con C.C: # 1312292780 autor/a del trabajo de titulación: **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022** previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **01 de septiembre de 2023.**

f.  _____

Nombre: **Mosquera González Helen Rosaly**

C.C: **131229278-0**

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Oscar Jair Pavón Mosquera**, con C.C: # 0932315666 autor/a del trabajo de titulación: **Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022** previo a la obtención del título de **Economista** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **01 de septiembre de 2023.**

f.  _____

Nombre: **Oscar Jair Pavón Mosquera**

C.C: **0932315666**

REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN

TEMA Y SUBTEMA:	Impacto de la inmigración laboral en el sector comercial y su incidencia en la economía ecuatoriana periodo 2018-2022		
AUTOR(ES)	Mosquera González Helen Rosaly Pavón Mosquera Oscar Jair		
REVISOR(ES)/TUTOR(ES)	Econ. Delgado Salazar Jorge Luis		
INSTITUCIÓN:	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
FACULTAD:	Economía y Empresa		
CARRERA:	Economía		
TÍTULO OBTENIDO:	Economista		
FECHA DE PUBLICACIÓN:	01 de septiembre del 2023	No. DE PÁGINAS:	81
ÁREAS TEMÁTICAS:	Estadística, Social, Econometría		
PALABRAS CLAVES/KEYWORDS:	Inmigración laboral, sector comercial, economía, capital humano, PIB, Educación, Experiencia		
RESUMEN/ABSTRACT (150-250 palabras): La migración demográfica y económica está relacionada con las normas laborales deficientes, altas tasas de desempleo y la salud general de la economía de un país. El objetivo de este estudio fue determinar el impacto de la inmigración laboral en el sector comercial ecuatoriano, mediante técnicas econométricas para el crecimiento del comercio y la adaptación migratoria. La metodología que se utilizó fueron datos de panel, donde se extrajo una muestra de 80888 a partir de la encuesta ENEMDU desde el año 2018 al 2021. Los resultados del modelo econométrico corresponden a la realidad de las teorías migratorias donde la mayor aportación de un migrante se genera por una alta cualificación del mismo, según la teoría de capital humano se consideran factores como la capacitación laboral, educación profesional, gastos e ingresos de la migración. En conclusión se obtuvieron datos que permitieron corroborar que la migración contribuye al crecimiento del sector comercial, pero debe cumplir con la característica de alta experiencia laboral y educación, por lo contrario se rechaza la hipótesis.			
ADJUNTO PDF:	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
CONTACTO CON AUTOR/ES:	Teléfono: +593-991870203, +593-984600652	E-mail: rosaly-02@hotmail.com jair.pavon.10@gmail.com	
CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE)::	Nombre: Camacho Villagomez Freddy Ronalde Teléfono: +593-4-2206953 ext 1634 E-mail: Freddy.camacho.villagomez@gmail.com ; Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec		
SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA			
Nº. DE REGISTRO (en base a datos):			
Nº. DE CLASIFICACIÓN:			
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):			