



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Facultad de Economía y Empresa
Carrera de Administración de Empresas

Tema:

Análisis de la Responsabilidad Social Empresarial en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de la ciudad de Guayaquil.

Autores:

Carlos Francisco Villalta Espinoza

Bryan Alberto Navas Aquim

**Trabajo de Titulación previo a la obtención del Título de Licenciado en
Administración de Empresas**

Tutor:

Mgs. Danny Arévalo Avecillas

Guayaquil, Ecuador

06 del mes de septiembre del año 2022



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Facultad de Economía y Empresa
Carrera de Administración de Empresas

CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue realizado en su totalidad por **Navas Aquim, Bryan Alberto y Villalta Espinoza, Carlos Villalta** como requerimiento para la obtención del título de **Licenciados en Administración de Empresas.**

TUTORA

f. _____

Mgs. Arévalo Avecillas Danny Xavier

DIRECTOR DE LA CARRERA

f. _____

Econ. Pico Versoza Lucia Magdalena, Mgs

Guayaquil, al día 06 del mes de septiembre del año 2022



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**Facultad de Economía y Empresa
Carrera de Administración de Empresas**

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Nosotros, **Navas Aquim, Bryan Alberto y Villalta Espinoza, Carlos Francisco**

DECLARAMOS QUE:

El Trabajo de Titulación: **Análisis de la Responsabilidad Social Empresarial en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de la ciudad de Guayaquil**, previo a la obtención del título de **Licenciados en Administración de Empresas**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías. Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

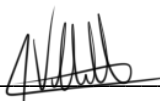
En virtud de esta declaración, nos responsabilizamos del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Guayaquil, al día 06 del mes de septiembre del año 2022

LOS AUTORES:

f. 

Navas Aquim, Bryan Alberto

f. 

Villalta Espinoza, Carlos Francisco



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Facultad de Economía y Empresa
Carrera de Administración de Empresas

AUTORIZACIÓN

Nosotros: **Navas Aquim, Bryan Alberto y Villalta Espinoza, Carlos Francisco**

Autorizamos a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la **publicación** en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación: **Análisis de la Responsabilidad Social Empresarial en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de la ciudad de Guayaquil**, cuyo contenido, ideas y criterios son de nuestra exclusiva responsabilidad y total autoría.

LOS AUTORES:

f. _____

Navas Aquim, Bryan Alberto

f. _____

Villalta Espinoza, Carlos Francisco

Guayaquil, al día 06 del mes de septiembre del año 2022




UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Facultad de Economía y Empresa
Carrera de Administración de Empresas

REPORTE URKUND

URKUND	
Documento	Carlos.Villata_Bryan.Navas (D143541680)
Presentado	2022-09-02 13:19 (-05:00)
Presentado por	Danny Xavier Arevalo Vecillas (danny.arevalo@cu.ucsg.edu.ec)
Recibido	danny.arevalo.ucsg@analysis.orkund.com
Mensaje	TESIS FINAL - ADMINISTRACION DE EMPRESAS Mostrar el mensaje completo 2% de estas 37 páginas, se componen de texto presente en 8 fuentes.

f. 

Mgs. Arevalo Vecillas Danny Xavier

f. 

Navas Aquim Bryan Alberto

f. 

Villalta Espinoza Carlos rancisco



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

Facultad de Economía y Empresa
Carrera de Administración de Empresas

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

f. _____

MGS. MARIUXI GUZMAN
DECANO O DIRECTOR DE CARRERA

f. _____

COELLO CAZAR, DAVID
TUTOR

f. _____

SOPO MONTERO, GERSON
OPONENTE

Indice General

Introducción	2
Antecedente	4
Planteamiento del problema	14
Justificación	17
Objetivos	19
Objetivo General	19
Objetivos Específicos	19
Hipótesis	20
Pregunta de Investigación	21
Delimitaciones	21
Capítulo 1. Revisión de Literatura	22
1.1 Marco Teórico	22
Responsabilidad Social Empresarial	22
Incidencia de la RSE	23
Stakeholders o grupos de interés dentro de la empresa	26
Dimensiones de la RSE	27
Perspectiva de la RSE en los negocios	30
Desempeño Organizacional	36
Teorías y conceptos	36
1.2 Marco Conceptual	41
Organización	41
Empresa	41
Grupo de Interés/ Stakeholder	41
Responsabilidad Social Empresarial	42
Indicadores de Gestión	42
Memorias de RSE	42
Global Reporting Initiative (GRI)	43
AA1000 AccountAbility	43
ISO 26000	43
Norma SGE 21	43
Pacto Mundial	43
Sostenibilidad Económica	44
Sostenibilidad	44
Desempeño Organizacional	44
Desempeño de Laboral	44
Compromiso Organizacional	44
Productividad	45
Rentabilidad	45
Competitividad	45
1.3 Marco Referencial	46
1.4 Marco Legal	53
Capítulo 3. Marco Metodológico	60
3.1 Diseño de la investigación	60
3.2 Población	60

3.3 Muestra	61
3.4 Instrumento	62
3.5 Análisis de datos	64
Capítulo 4. Resultados	66
4.1 Estadística descriptiva	66
4.2 Análisis Factorial Exploratorio	70
4.3 Modelo de Ecuaciones Estructurales	75
Capítulo 5. Conclusiones y Recomendaciones	82
Recomendaciones	85
Referencias	86
Apéndice 1	93

RESUMEN

El presente trabajo desea analizar la incidencia de la Responsabilidad Social Empresarial en el Desempeño Organizacional de las empresas manufactureras de plástico del sector norte de la ciudad de Guayaquil, la investigación se desarrolla de manera cuantitativa, de tipo no experimental, correlacional; También la información secundaria fue obtenida de la base de datos de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Por otro lado, se utilizó la estadística descriptiva para calcular la muestra de las empresas de 130 empresas que cambió durante la investigación a 117. Entre los hallazgos más importantes con el modelo estructural en el programa AMOS se obtuvo los resultados que (a) Existe una relación con la regresión estandarizada de todas las relaciones presentan un valor-p menor a 0,01, lo que evidencia que todos los coeficientes de las siete dimensiones del liderazgo servidor y el efecto en el desempeño organizacional son significativas, (b) Se comprobó el efecto establecido en la hipótesis del estudio sobre el efecto positivo del liderazgo servidor en el desempeño organizacional de las empresas del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil se pudo llegar a que existe con el modelo planteado una relación positiva de (0,32) cumpliendo con lo establecido en la H1 planteado con un rango de confianza del 99% la incidencia positiva de la RSE en el desempeño organizacional.

Palabras claves: Responsabilidad Social Empresarial, Desempeño Organizacional, Liderazgo, Empresas manufactureras, Sector de plásticos, Empresas pequeñas.

ABSTRACT

The present work wishes to analyze the incidence of Corporate Social Responsibility in the Organizational Performance of plastic manufacturing companies in the northern sector of the city of Guayaquil, the research is carried out in a quantitative, non-experimental, correlational manner; Secondary information was also obtained from the database of the Superintendency of Companies, Securities and Insurance. On the other hand, descriptive statistics were used to calculate the sample of companies from 130 companies that changed during the investigation to 117. Among the most important findings with the structural model in the AMOS program were the results that (a) There is a relationship with the standardized regression of all relationships have a p-value less than 0.01, which shows that all coefficients of the seven dimensions of servant leadership and the effect on organizational performance are significant, (b) The effect established in the study hypothesis on the positive effect of servant leadership on the organizational performance of companies was verified by means of the model with structural equations of the plastic sector in the city of Guayaquil, it was possible to arrive at the fact that there is a positive relationship of (0.32) with the proposed model, complying with what is established in H1 proposed with a confidence range of 99%, the positive incidence of CSR in organizational performance.

Keywords: Corporate Social Responsibility, Organizational Performance, Leadership, Manufacturing companies, Plastics sector, Small companies.

Introducción

El presente trabajo de investigación analiza cuál es la incidencia de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en el desempeño organizacional de las firmas del sector manufacturero. Simultáneamente se debe reconocer que las empresas manufactureras seleccionadas son las de plástico en la ciudad de Guayaquil. Las empresas en la actualidad deben tener un enfoque siempre al cuidado ambiental, de acuerdo con Battaglia et al. (2014), la RSE se enfoca en esto al analizar el impacto de las actividades de los pilares económicos, social y ambiental

Se menciona que según Rondinelli y Vestag (1996):

Ha habido un largo debate sobre la importancia de las inversiones ambientales. La globalización ha demostrado las llamadas inversiones ambientales. Los órganos corporativos anhelan lograr un avance razonable y mejorar su satisfacción personal, y ejecutar operaciones de tal manera que garanticen la seguridad del medio ambiente sin renunciar a la obtención de ganancias (Berkowitz et al. 2000 citado de Shabbir & Wisdom, 2020).

El nuevo Plan Nacional de Desarrollo para el 2021-2025 muestra como

Las inversiones para la protección ambiental de los sectores público y privado se han incrementado de manera importante, promoviendo la sustentabilidad ambiental en el marco de la economía circular. En esta línea, el fortalecimiento de las políticas de conservación logró recuperar espacios para la forestación y reforestación y la recuperación de ecosistemas, la prestación de los servicios ambientales y el incremento de la superficie natural protegida (Consejo Nacional de Planificación, 2017).

Sin embargo, hay que mencionar que además de generar utilidades para sus accionistas, la empresa debe tomar en cuenta que sus actividades afectan negativamente al medioambiente, a la calidad de vida de sus empleados y de las comunidades en las que realiza sus operaciones (Cajiga, 2009). Las empresas como parte de la sociedad que influyen y son influidas por su entorno, no deben preocuparse sólo por su rentabilidad económica, sino también por la problemática ambiental que cada vez es más complicada (Aizaga et al, 2021).

Parra y Calderón (2013) señalaron que el desempeño organizacional visto de manera estratégica nos permite conocer que las prácticas de gestión humana son procesos que ayudan a la alineación del comportamiento de las personas con los objetivos; Esto permite que mediante los cambios a través de los años y de la aplicación de las prácticas correctas vaya mejorando los procesos internos de la organización y el desempeño organizacional.

Al-Tit (2017) explicó que el desarrollo del desempeño organizacional se debe enfocar mucho en los aspectos financieros u operaciones que puedan tener efectos positivos dentro de la empresa; En relación con las empresas del Ecuador del sector manufacturero es uno de los sectores más importantes y diversos del país, Andrade (2021) destacó que se está ejecutando un movimiento que promueve la participación de las organizaciones en asuntos medioambientales para potenciar el desarrollo local. Actualmente en Ecuador en la ciudad de Guayaquil los problemas acumulados por los últimos años de leyes, salud, social y de economía, las empresas deben reevaluar sus estructuras para mejorar su gestión social y ambiental.

Antecedentes

La industrialización ha sido crucial en el progreso, el crecimiento de la población y grandes conductas de consumo, generando presión sobre el medio ambiente y sus recursos naturales. Esto ha ocasionado preocupación hacia el medio ambiente como consecuencia del creciente desarrollo industrial. Surgieron cuestionamientos sobre el patrón de crecimiento económico dominante y su impacto en el ambiente y sus recursos naturales (Acuña et al, 2017). Las empresas deben cambiar por nuevos modelos en los cuales tengan en cuenta el entorno ambiental, social y cultural, debido a que una visión netamente enfocada en la economía provocaría una mala relación empresa-sociedad (Ruiz et al, 2020).

La RSE empezó a ser analizada y discutida formalmente en la década de 1950 en los Estados Unidos, sin embargo no fue hasta los años 90 en Europa, donde ha sido objeto de un intensivo tratamiento tanto a nivel normativo como doctrinal (Millán, 2021). En los últimos veinticinco años se han dado cambios derivados de la globalización, determinando modificaciones que deben ser tomadas en cuenta en cualquier sector económico y en todo nivel empresarial (Raza, 2019).

Posteriormente fue relacionada con la gestión empresarial, para luego vincular el concepto con la parte estratégica de la empresa, analizando los grupos de interés (Freire et al, 2018). Es considerada un pilar que incluye valores, principios de bienestar de trabajadores, comunidad y respeto por el medio ambiente, dentro de las empresas, sin importar el sector en el que se encuentren (Cortés et al, 2018).

Se han identificado dos incentivos que impulsan a la implementación de la RSE, en primer lugar se encuentra el incentivo ético, que compensa los fines económicos, sociales y ambientales en los que impacta la empresa gracias al desarrollo de sus actividades. Por otro lado está el incentivo instrumental, en el cual la RSE aporta en la rentabilidad, crecimiento e imagen de la empresa (Ruiz et al, 2020).

La implementación de la RSE conlleva beneficios como el mejoramiento del ambiente laboral, mejoramiento de imagen ante clientes e inversionistas y posible aumento de competitividad y rentabilidad (Cortés et al , 2018).

Las organizaciones se han visto en la obligación de realizar actividades en pro de la sociedad que está relacionada con su entorno, además de cumplir con las leyes y normas estipuladas de manera local y mundial, con el fin de minorar el impacto ambiental social, y económico desencadenado el accionar de sus actividades. En las últimas décadas las empresas han implementado a la RSE usándola como un instrumento para crear rentabilidad, relaciones públicas y humanistas con el fin de ayudar a tener una buena imagen ante el mercado (Ruiz et al, 2020).

Como consecuencia a la problemática ambiental se ha generado un proceso de cambio que empezó con el desarrollo de conceptos como es el de “Desarrollo Sostenible” y su aceptación. Este concepto está desarrollado en el “Triple Bottom”, el cual integra factores económicos, sociales y ambientales que influyen en las actividades productivas, lo cual ha ayudado a factores ambientales como la gestión de los residuos (Acuña et al, 2017).

Es importante la coordinación de empresas, gobiernos y sociedad para el desarrollo de materias primas, procesos y transportes amigables con el ambiente, para ello las empresas han adoptado un desarrollo integral de políticas y programas que se integren a sus distintas actividades (Arredondo, 2021).

Tabla 1.

Políticas y Prácticas de la RSE.

Política-Práctica	Descripción
ISO 140001	Norma internacional reconocida para la gestión en implementar planes de acción ambiental. Verificar: monitorea y mide los procesos contra los objetivos de la organización y se realiza un informe de los resultados. Actuar: tomar medidas para regular el desempeño ambiental.
Huella de Carbono	Certificado que mide las emisiones de CO2 que se emiten en la cadena de producción, desde la obtención de materias primas hasta el tratamiento de desperdicios, manufacturación y transporte.
Ecodiseño	Mejora ambiental del producto en la etapa inicial de diseño, seleccionando materiales menos impactantes aplicando procesos alternativos, mejorando el transporte, el uso y la minimización de los impactos en la etapa final de tratamiento.
Protocolo de Kioto	Acuerdo internacional que tiene por objetivo reducir las emisiones de seis gases de efecto invernadero que causan el calentamiento global.
Logística Inversa	Integra las actividades relacionadas con la recolección, reciclado, desensamble y reproceso de materiales, productos usados y/o sus partes, para asegurar una recuperación ecológica sostenida.

Tomado de (Arredondo Hidalgo, 2021).

Se han desarrollado los Sistemas de Gestión Ambiental (SGA), los cuales identifican y manejan los impactos ambientales ocasionados por las empresas, estos están relacionados con los sistemas de gestión de calidad, permiten controlar procesos que puedan provocar daños aminorando impactos sin descuidar el rendimiento de sus procesos. Las normas ISO 14001 las definen como un grupo de elementos interrelacionados usados para establecer la política, los objetivos y su cumplimiento. También es importante que incluyan la estructura de la organización, planificación de actividades, responsabilidades, procedimientos, procesos y recursos (Acuña et al, 2017).

Un SGA es un sistema que integra de manera armónica elementos para desarrollar una gestión que esté centrada en prevenir la contaminación y mejorar continuamente el desempeño ambiental (Acuña et al, 2017).

- (a) Identificar los aspectos ambientales significativos, legislativos y demás requisitos.
- (b) Formular y asumir el compromiso ambiental. (c) Concretar el compromiso con objetivos, metas y acciones. (d) Cumplir los objetivos y metas previstas.

Una vez indicados los objetivos principales de un SGA, se puede concluir añadiendo que en la parte de la productividad de los recursos hay que tener en cuenta que la mejora medioambiental y la competitividad van juntas. Esto quiere decir que si una empresa en cuestión contamina, está desperdiciando recursos y teniendo deficiencias en el proceso de fabricación (Acuña et al., 2017). Los beneficios que conlleva la implementación de este sistema se los especificará en las dos tablas siguientes:

Tabla 2.

Beneficios del Sistema de Gestión Ambiental ISO-14001 para los procesos.

	Beneficios para los procesos
1.	Ahorro de material por el tratamiento completo, por sustitución, por reutilización o por reciclado de los materiales de producción.
2.	Aumento de la productividad de los procesos.
3.	Menos paradas gracias a un control y un mantenimiento más cuidadoso.
4.	Mejor utilización de los subproductos.
5.	Conversión de los residuos en materias valiosas.
6.	Menos consumo de energía durante el proceso de producción.
7.	Reducción de los costos de almacenamiento y transporte de los materiales.
8.	Ahorro gracias a una mayor seguridad en el trabajo.
9.	Supresión o reducción del costo de las actividades necesarias para la manipulación, transporte y eliminación de desechos y residuos.
10.	Mejoras en el producto debido a los adelantos del proceso.

Tomado de (Acuña et al, 2017).

Tabla 3.

Beneficios del Sistema de Gestión Ambiental ISO-14001 para los productos.

	Beneficio de los productos
1.	Productos de mayor calidad y más uniformes.
2.	Reducción del costo del producto (sustitución de materiales).
3.	Menos costos de embalaje.
4.	Productos que utilizan más eficazmente los recursos.
5.	Productos más seguros.
6.	Menos costos netos de eliminación del producto para el usuario.
7.	Mayor valor residual y de reventa del producto.

Tomado de (Acuña et al, 2017).

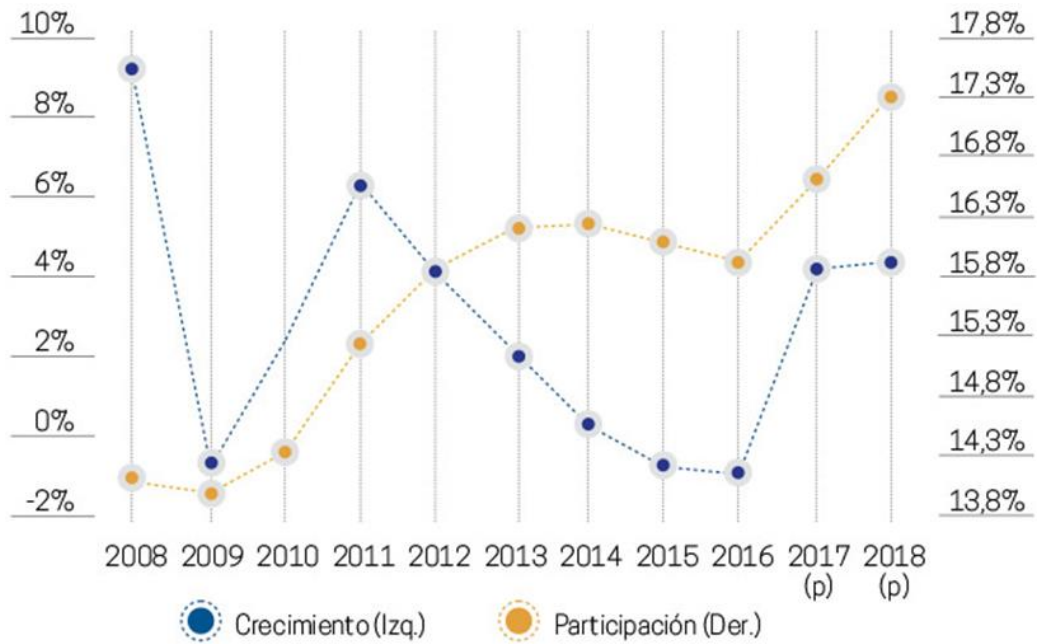
Estos sistemas se han convertido para muchas empresas del siglo XXI en una parte importante de la organización y en un requisito para sobrevivir, sin embargo son pocas las que incluyen la gestión ambiental como una herramienta para mejorar la eficiencia de sus procesos en conjunto con el cuidado del medio ambiente. Existen muchas que se limitan únicamente al cumplimiento de los requisitos legales medioambientales que les permite el desarrollo de sus actividades, dentro de este grupo se puede encontrar a muchas empresas pequeñas y medianas de mercados locales. Haciendo contraste a ellas están las empresas grandes, las cuales por un nivel de exigencia más competitivo a nivel global requieren de certificaciones como la ISO 14001 (Ruiz et al, 2020).

El sector manufacturero es uno de los principales motores dentro de la economía de los países, debido a la cantidad de procesos que llevan dentro de ellas y la capacidad de generar empleos dentro de este sector; Estas requieren gran cantidad de recursos para desarrollarse y tener buen desempeño laboral. En algunos países este sector juega un papel primordial en el desarrollo, llegando en algunos casos a ser punta de lanza de las diferentes políticas económicas de los gobiernos (Jaramillo et al, 2017).

En Ecuador se ha venido ajustando la importancia de los sectores que mayor generan recursos en el país, antiguamente el sector agrícola era un pilar fundamental en el país; Actualmente, el sector manufacturero en el Ecuador es uno de los sectores de gran relevancia para la economía del país, debido a que cuenta con la presencia de recursos naturales, que son la materia prima para la manufactura, con lo que juega a favor de su crecimiento (Chicaiza, 2019); El sector manufacturero ecuatoriano, está compuesto por las micro, pequeñas y medianas empresas, según datos del Banco Central del Ecuador al 2016, dentro de él los subsectores de alimentos y bebidas que representan el 38% de la industria, seguido de la industria química 11% y finalmente la industria textil y de cuero 7% (Malavé et al., 2017).

Figura 1.

Evolución del PIB en la industria manufacturera

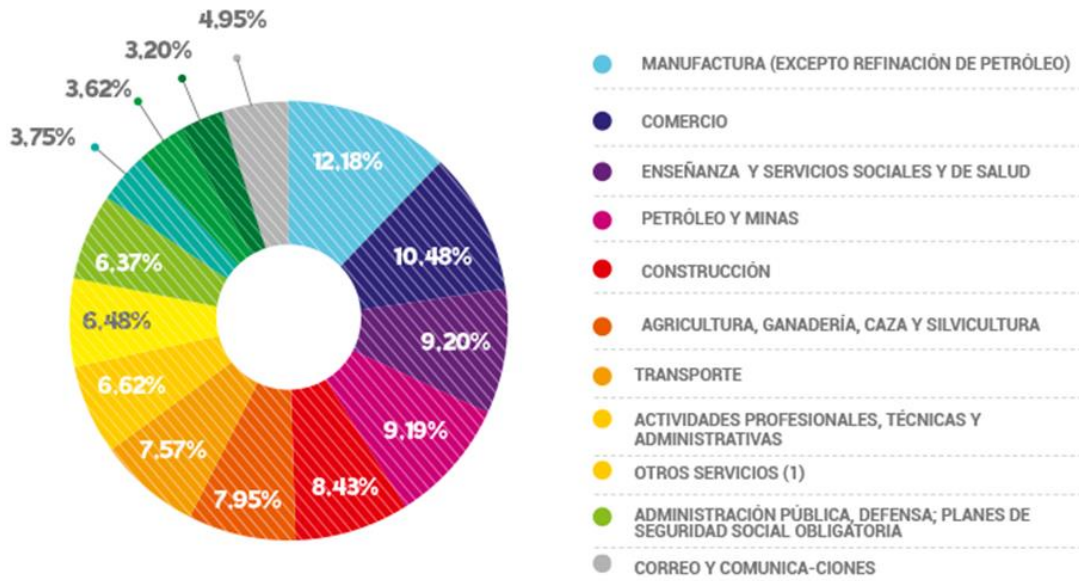


Nota. Evolución del PIB a través de los años del sector manufacturero, tomado de “Industria Manufacturera: el sector de mayor aportación al PIB”, por Banco Central del Ecuador, 2018, Ecuador.

Se puede observar el decrecimiento del sector manufacturero del Ecuador en los periodos del 2011 al 2016 y un impulso desde el 2017 al 2018, también se observa el crecimiento de la participación del mercado por parte de estas empresas que ha ido aumentando los últimos años.

Figura 2.

Participación en los sectores del PIB.



Nota. Adaptado del Informe del BCE “Participación en los sectores del PIB”

Dentro del Ecuador se puede observar en la Figura 2 con datos del Banco Central del Ecuador (BCE) como el sector manufacturero pertenece a uno de los principales aportes del PIB, dentro del mismo sector se puede distinguir los diferentes subsectores según la Clasificación Industrial de Clasificación Uniforme (CIIU) se dividen los siguientes:

Tabla 4.*Subsectores del Sector Manufacturero*

CIIU	Actividad Económica
C10	Elaboración de productos alimenticios
C11	Elaboración de bebidas
C12	Elaboración de productos de tabaco
C13	Fabricación de productos textiles
C14	Fabricación de prendas de vestir
C15	Fabricación de cueros y productos conexos
C16	Producción de madera y fabricación de productos de madera y corcho, excepto muebles; fabricación de artículos de paja y de materiales trenzables
C17	Fabricación de papel y de productos de papel
C18	Impresión y reproducción de grabaciones
C19	Fabricación de coque y de productos de la refinación del petróleo
C20	Fabricación de sustancias y productos químicos
C21	Fabricación de productos farmacéuticos, sustancias químicas medicinales y productos botánicos de uso farmacéutico
C22	Fabricación de productos de caucho y plástico
C23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos

C24	Fabricación de metales comunes
C25	Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes de metal y generadores de vapor
C26	Fabricación de productos de informática, electrónica y óptica
C27	Fabricación de equipo eléctrico
C28	Fabricación de maquinaria y equipo n
C29	Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques
C30	Fabricación de otros tipos de equipos de transporte
C31	Fabricación de muebles
C32	Otras industrias manufactureras
C33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo

Nota. Adaptado de “*La Eficiencia de las empresas manufactureras en el Ecuador*” por Camino et al., 2020, Superintendencias de compañías, valores y seguros.

Con información de la Tabla 3, Garzón et al (2016) afirma que “La particularidad de estas ramas es que absorben más empleo y también experimentan un incremento en las ventas que es incluso superior al crecimiento del empleo, lo que da lugar al incremento de la productividad” (p.48), consecuentemente podemos observar que en las firmas manufactureras mejorar la productividad.

Planteamiento del problema

La empresa en la actualidad debe reconocerse esencialmente como un fenómeno social, con intereses económicos e impactos ambientales que necesitan de una concepción holística de la misma (Castro, 2010, p. 117); Los principales problemas que enfrentan las empresas manufactureras es el cambio de procesos que no son adecuados dentro de los aspectos medioambientales, sociales o económicos. Por este motivo Gonzáles et al. (2016) fundamenta que se debe analizar la RSE en la cadena de valor, como se cambia la relación entre los proveedores y distribuidores, además de los procesos que van actualizando continuamente por la globalización; Es importante conocer que la empresa cumpla con los estándares establecidos e implicar a toda la organización a llegar que procesos ya establecidos sean sostenibles evitando rupturas en el diseño del producto con atención en el entorno.

Consecuentemente la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) es importante debido a que la globalización influenció el poder tener un desarrollo sostenible teniendo como punto importante la correcta gestión ambiental lo cual ahora es un punto clave para las empresas debido que permiten analizar el papel de una organización con el mercado. (Ornaza et al., 2020, citado de Andrade, 2021, p. 111) explican que:

Ecuador tiene la oportunidad de validar temáticas con alto nivel de impacto, priorizando las necesidades del país, como la reducción de la desigualdad en todas sus dimensiones, el crecimiento económico inclusivo con trabajo decente para todos, ciudades sostenibles, entre otros. Todo ello, debe relacionarse con los diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) contenidos en la Agenda 2030 para de esta manera, estudiar y exponer los medios, con la finalidad de alcanzar una nueva dimensión del desarrollo desde la sustentabilidad económica, social y ambiental.

Los principales cuatro aspectos de la RSE por Aguilera, Hinojosa & Morales (2018) son

“(i) incorporación de la RSE en las funciones empresariales y su vinculación con los grupos de interés, (ii) su contribución para mejorar la calidad de vida de los empleados y las comunidades en las que opera, (iii) la regulación de sus actividades a través de normas internacionales y difusión, (iv) las prácticas interna y externa sobre los impactos medibles de las acciones de RSE destinadas a preservar el entorno” (p. 2).

Esto muestra el proceso lo cual una empresa manufacturera debe seguir para poder controlar sus variables internas y externas dentro de su organización; Se pueden identificar según el cuadro establecido por Aguilera, Hinojosa y Morales las dimensiones de la RSE por varios autores, de manera resumida explicaron que son 3: (i) La dimensión económica: se espera que la empresa genere utilidades y mantenga finanzas sanas a través de prácticas éticas, (ii) la dimensión social: la responsabilidad compartida de los inversionistas, directivos para el fomento de calidad de vida de los trabajadores, (iii) la dimensión medioambiental: mejorar el desempeño ambiental y la protección del patrimonio ambiental con la promoción de los principios en la cadena de valor. (Spiller, 2000, Cajiga, 2009, Mishra & Suar, 2010, Larrán, Herrera & Martínez 2013, citado de Aguilera, Hinojosa & Morales, 2018).

Se mostró que con las dimensiones establecidas los negocios que son socialmente responsables observan las siguientes áreas de acción en sus decisiones organizativas: compromiso con los grupos de interés, evaluación de riesgos, entrenamiento del personal en temas como derechos humanos, gobernanza o resolución de conflictos e incrementar el papel de los trabajadores en la observación de las decisiones holísticas que generan una

sinergia, encaminadas a hacer mejores a las empresas (Méndez, 2015, citado de Arredondo, 2021).

Es importante considerar, cómo las dimensiones de la Responsabilidad Social, se pueden incorporar de manera estratégica en la gestión de las empresas manufactureras del Ecuador, desarrollar ventajas competitivas que permitan el crecimiento empresarial, bajo la perspectiva del crecimiento por expansión (Andrade, 2021, p.115).

De acuerdo con lo explicado de se puede observar como las tres dimensiones de la RSE influyen en la organización; Calderón et al. (2010) mencionó que el desempeño de la empresa se puede medir utilizando varios indicadores los cuales pueden ser cuantitativos o cualitativos, puesto a que estos conforman las diferentes variables empresariales, en el ámbito cuantitativo son los indicadores financieros o de rotaciones de activos mientras que cualitativos son indicadores relacionados al desempeño de la organización.

En relación con lo explicado se puede establecer la **Tabla 5** de los problemas en referente a la investigación:

Tabla 5.

Esquema del Problema

Dimensión de la RSE	Causas	Consecuencias
Social	La falta de una buena relación entre la empresa y la sociedad	Bajos resultados en el desempeño laboral
Económica	Problemas relacionados a la falta de un buen manejo de las inversiones relacionadas al ambiente social.	Incremento de pérdidas y afectaciones en los procesos productivos
Medioambiental	Problemas con el desempeño al proteger o cuidar el medioambiente	Pérdida de reputación de la empresa en el mercado y de los posibles inversionistas

Nota. Basado en Rasoulzadeh et al. (2013); Aguilera et al. (2018).

Justificación

Se busca investigar si existe una incidencia de la RSE en la manera en la que se desempeñan las organizaciones y si esta es negativa o positiva.

La problemática del estudio se da a partir del consumo irresponsable de los recursos naturales, lo que ha obligado a las empresas a adoptar una configuración en la realización de sus actividades. Dado esto se busca analizar cuál es el resultado de la implantación de la RSE orientada hacia trabajos que no influyan de manera negativa hacia el medio ambiente, economía y sociedad.

La presente investigación es viable debido a que es posible encontrar información de estudios realizados con anterioridad sobre el análisis de la influencia de la RSE en el desempeño organizacional, incluso se puede encontrar herramientas investigativas que permitan indagar el sector y ubicación a explorar.

El estudio beneficiaría a las empresas del sector manufacturero, subsector plástico de la ciudad de Guayaquil. De manera que podrán observar escritos en los cuales se expongan, expliquen y analicen resultados de otras investigaciones. Además podrán conocer de los resultados del análisis de la incidencia de la RSE en el desempeño organizacional por medio de gráficos y herramientas investigativas.

De esa manera las empresas podrán beneficiarse conociendo en primer lugar si existe una incidencia, si esta es positiva o negativa y si influye la forma en la que se desarrolle la RSE para obtener los resultados mencionados en el desempeño organizacional.

La investigación beneficiaría en el ámbito profesional debido a que se demostrará el por qué de la existencia o inexistencia de la incidencia de la RSE en el desempeño organizacional. Se podrá ver lo que sucede si la aplicación de esta es realizada de una manera en específica y está correctamente llevada y podrán notar si lo están realizando de manera correcta o errónea. Será de mucha ayuda debido a que todas las empresas en algún momento debido al acelerado consumo de los recursos naturales y sociales, tendrán que cambiar su forma de trabajar; ya sea por el tema legal o ético.

Objetivos

Objetivo General

Analizar la influencia de la RSE en el desempeño organizacional de las firmas del sector manufacturero de la ciudad de Guayaquil.

Objetivos Específicos

Revisar la literatura relacionada a la Responsabilidad Social Empresarial y al desempeño organizacional de las empresas.

Desarrollar el marco metodológico, referencial y legal relacionado a los estudios encontrados sobre la RSE y el desempeño organizacional en las empresas manufactureras.

Analizar los resultados empíricos obtenidos para establecer la relación entre la RSE y el desempeño organizacional en las empresas del sector manufacturero de plásticos de Guayaquil.

Hipótesis

Las hipótesis señalan lo que se trata de demostrar y definen las explicaciones tentativas del fenómeno a investigar Hernández et al, (2018). Por lo cual los detalles de la hipótesis de esta investigación son:

Hipótesis General

Hn: La Responsabilidad Social Empresarial no incide en el desempeño organizacional de las firmas del sector manufacturero de plástico de Guayaquil.

Ha: La Responsabilidad Social Empresarial incide en el desempeño organizacional de las firmas del sector manufacturero de plástico de Guayaquil.

Hipótesis específicas 1

H1: La Responsabilidad Social Empresarial incide de manera positiva en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de plástico de la ciudad de Guayaquil.

Hn: La Responsabilidad Social Empresarial no incide de manera positiva en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de plástico de la ciudad de Guayaquil.

Pregunta de Investigación

¿Existe una incidencia entre la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y el desempeño organizacional en las firmas del sector manufacturero de plástico de la ciudad de Guayaquil?

Limitaciones

La presente investigación conlleva varias limitaciones entre ellas se puede mencionar la escasez de tiempo para la investigación, redacción y culminación de la misma; tomando en cuenta que paralelo a ello se realizan otras actividades universitarias y laborales. Entre otras limitaciones se puede añadir la dificultad para la realización de encuestas de parte de las empresas manufactureras de plástico debido al transporte y a la falta de contactos que faciliten el hecho de hacer llegar el material investigativo a miembros de las empresas mencionadas.

Delimitaciones

De los diferentes subsectores que comprende el sector manufacturero del Ecuador, el presente trabajo se centrará en el subsector manufacturero de plástico de la ciudad de Guayaquil. En el cual se realizará un análisis de las empresas ya sean pequeñas, medianas o grandes que se encuentren activas en la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.

Capítulo 1. Revisión de Literatura

1.1 Marco Teórico

Responsabilidad Social Empresarial

En términos generales, se puede expresar que la RSE implica que la empresa tiene que considerar, reflexionar, meditar el impacto de las actividades que realiza en el giro de su negocio sobre personas, grupos e instituciones de su comunidad, más no únicamente en sus accionistas (Valdez et al, 2021). Es una filosofía de actuación la cual toma en cuenta a la empresa como la protagonista social en conjunto con los grupos de interés que desempeñan un papel en particular (Padilla & Collazo, 2022).

La RSE se refiere a la realización de manera integral de los objetivos de la empresa, tanto en la parte interna como en la externa, teniendo en cuenta lo económico social y ambiental (Betancourt, 2021). Es la facultad que tienen las firmas de contestar ante los resultados de sus actividades de forma directa e indirecta sobre los grupos de interés, como son: empleados, poblaciones donde ejercen sus labores, proveedores, sociedad, clientes, accionistas, gobiernos y ecosistemas; con los que están relacionados. (Hernández et al, 2020). A su vez incluyen subtemas que pueden variar según el país, sector y empresa, estos son: la ética y la gobernabilidad empresarial; vinculación y compromiso; calidad de vida en la empresa; cuidado y preservación del medioambiente (Salazar et al, 2020). Es importante señalar que la RSE no solo ofrece lo que la empresa considera beneficios para clientes, empleados y el medio ambiente, sino que también garantiza que se cumplan las actividades legales requeridas por el gobierno (Nguyen & Tu, 2020).

Se puede entender a la RSE como una cultura de cambio organizacional centrada en la ética y la sustentabilidad (Salazar et al, 2020). La cual contribuye de manera activa y voluntaria en pro del mejoramiento de la sociedad, economía y el ambiente, con la finalidad de tener valor agregado y competitividad en el mercado (Suarez et al, 2021).

Con respecto a los enfoques, se pueden nombrar dos: el enfoque tradicional y el estratégico. El primero está caracterizado por una actitud reactiva de las empresas, es decir, y la realización puntual de acciones en beneficio de la comunidad. Así mismo el segundo enfoque, el cual es proactivo dado que conlleva una realización programada de acciones socialmente responsables (Molina, 2018).

Incidencia de la RSE

Aunque la definición de la RSE suele variar, generalmente se refiere a los procesos que realiza una empresa para ayudar el entorno social, a las personas o las comunidades cercanas a ella; Durante los últimos 23 años la RSE ha cambiado la escena de las empresas dentro de varios países que dentro de su entorno organizacional han adaptado cambios que son considerados positivos para el entorno social, sin embargo ha habido una discusión entre los académicos y profesionales en cómo constituir las mejores prácticas para un gobierno corporativo o empresa socialmente responsable y uno de los problemas que se ha enfrentado las grandes corporaciones en grandes potencias se deben a la falta de importancia que le dan a la transparencia de la información, los problemas de información e incentivos dentro de las empresas o del gobierno limitan la efectividad de ser responsablemente activo. (Jensen, 1993, Miller, 2005, citado de Jo & Harjoto, 2011); Esto indica que ciertas empresas no llegan a tener un impacto positivo debido a la poca

confianza que generan en su entorno y la falta de interés dentro de los impactos financieros que llevan al aplicar los cambios.

Tai y Chuang (2014) señalan que dentro de las empresas el dominio del consumo socialmente responsable ha cambiado a lo largo de los años, al igual que los programas corporativos socialmente responsables en el mercado, se puede señalar las tres dimensiones que emergen del consumo socialmente responsable: 1) compras basadas en el desempeño de la RSE de las empresas; 2) reciclaje y 3) evitación y reducción del uso de productos en su impacto ambiental (Webb, Mohr & Harris, 2008). La RSE proporciona estrategia de marketing cada vez es más importante para el mercado que los empresarios deben aprovechar para ajustarlas dentro del entorno.

La sostenibilidad, motivación laboral, innovación, desempeño organizacional y la mejora de la imagen pública, son algunos de los beneficios que se podría mencionar inicialmente en cuanto a la correcta implementación y desarrollo de la RSE dentro de una empresa (Valdez et al, 2021). Du, Bhattacharya y Sen (2007) explicaron que los efectos positivos generados de los consumidores por la RSE se relacionan no solo con una mayor probabilidad de compras, sino también con mayor lealtad y apoyo a largo plazo a la empresa. Más importante es como las iniciativas de la RSE son aplicadas dentro de las empresas, una de las mejores maneras es como pueden integrarlas a sus estrategias de venta actuales debido a que tienen mayor probabilidad de obtener beneficios específicos que a empresas que solo aplican la RSE. Visto desde un enfoque social, se considera que para los empresarios es importante el aplicar esta práctica para que su actividad sea sostenible a largo plazo; además sostiene que la empresa está en deuda por su crecimiento y supervivencia a los miembros de su comunidad y a las partes involucradas, razón por la cual estas deberán proporcionar una gestión con resultados generosos (Raza, 2019). Todavía cabe señalar la incidencia de las acciones responsables en la imagen de las

empresa, lo que también podría influir en los resultados contables, alcanzando un mayor desempeño financiero como consecuencia del reconocimiento por parte de los clientes y los stakeholders (Molina, 2018).

Tabla 6.

Beneficios de la RSE según los stakeholders.

Empleados	<ul style="list-style-type: none"> - La empresa se anticipa a sus demandas. - Reduce el riesgo de litigios y sanciones. - Facilita el diálogo con la plantilla. - Incrementa la moral, la confianza y la cohesión de la plantilla. - Incrementa la productividad.
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalece la lealtad y fidelización del cliente. - Reduce el riesgo de publicidad negativa y deterioro de imagen pública. - Mejora la reputación y la imagen de la marca. - Facilita el diálogo con consumidores. - Mejora la adaptación de productos y servicios. - Mejora las relaciones con los clientes.
Inversores.	<ul style="list-style-type: none"> - Atrae a una “nueva especie” de inversores. - Permite la inclusión de medidas en los índices de inversiones socialmente responsables.
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> - Induce a una mejor supervisión de la cadena de proveedores, seleccionando solo a aquellos socialmente responsables.

Nota. Basado en (Molina, 2018).

La incidencia positiva entre la RSE y la rentabilidad es predominante ante la negativa, sin embargo esta incidencia negativa que se puede evidenciar es provocada por una instrumentalización de la RSE como moda que si bien es cierto, mejorar la imagen corporativa de la empresa, pero sin dar buenos resultados (Ruiz et al, 2020).

A continuación se detallarán en la tabla 7. Algunos de los problemas en la gestión por los cuales no se efectúe una correcta implementación de la RSE y por ende una incidencia negativa de su aplicación.

Tabla 7.

Problemas relacionados a la Gestión.

1.	Escaso nivel tecnológico.
2.	Baja calidad de la producción, ausencia de normas y altos costos.
3.	Falta de acceso a fuentes de financiamiento y alto interés.
4.	Mano de obra no calificada.
5.	Producción para el consumo interno y limitado.
6.	Ausencia de políticas y estrategia de gestión.
7.	Ausencia de normativa legal interna.

Nota. Basado en (Suarez Morales et al , 2021).

Stakeholders o grupos de interés dentro de la empresa

Xul et al. (2019) definieron que la ética empresarial es base de relaciones sólidas dentro de la empresa y también con sus proveedores, clientes y accionistas debido a que ayuda a una mejor interpretación y solución de desacuerdos de los principios que guían la toma de decisiones, las cuales son el camino para un mejor negocio. Más aún explicaron que una empresa socialmente responsable debe contar con mecanismos que aseguren un trato igualitario a sus accionistas, ya sean grandes o pequeños y de la misma manera al grupo de terceros interesados sustentados en un buen sistema de gobierno corporativo; Aunque no siempre las relaciones entre la empresa y las partes interesadas no son las mismas, siempre se debe tener un mapa que permita reconocer sus intereses y valorar su importancia.

Dimensiones de la RSE

La Responsabilidad Social Empresarial ha cambiado a través de los años, con esto su conceptualización y los aspectos de esta, las dimensiones de la RSE se pueden conceptualizar con la siguiente resumida de la conceptualización realizada tabla Latapí et al. (2019) que describe los cambios en las dimensiones de la RSE a través de los años:

Tabla 8.

Dimensiones de la RSE

Dimensiones	Citado de:
Definió tres dimensiones para la RSE: primero estos eran influenciados en los principios de la RSE que son La legitimidad (nivel institucional), la responsabilidad pública (nivel organizacional) y la discrecionalidad gerencial (nivel individual)	Wood (1991)
Identifican cinco dimensiones de la RSE de manera estratégica para lograr objetivos en los negocios: (i) la centralidad de la RSE con los objetivos y misión de la empresa, (ii) La capacidad de obtener beneficios específicos para la empresa, (iii) La proactividad a poder crear políticas anticipándose a tendencias, iv) El voluntarismo a tomar decisiones sin dejarse influir por agentes externos y (v) La visibilidad de la RSE en los ambientes internos y externos para las partes interesadas/ stakeholders	Moreover, Burke y Logsdon (1996)

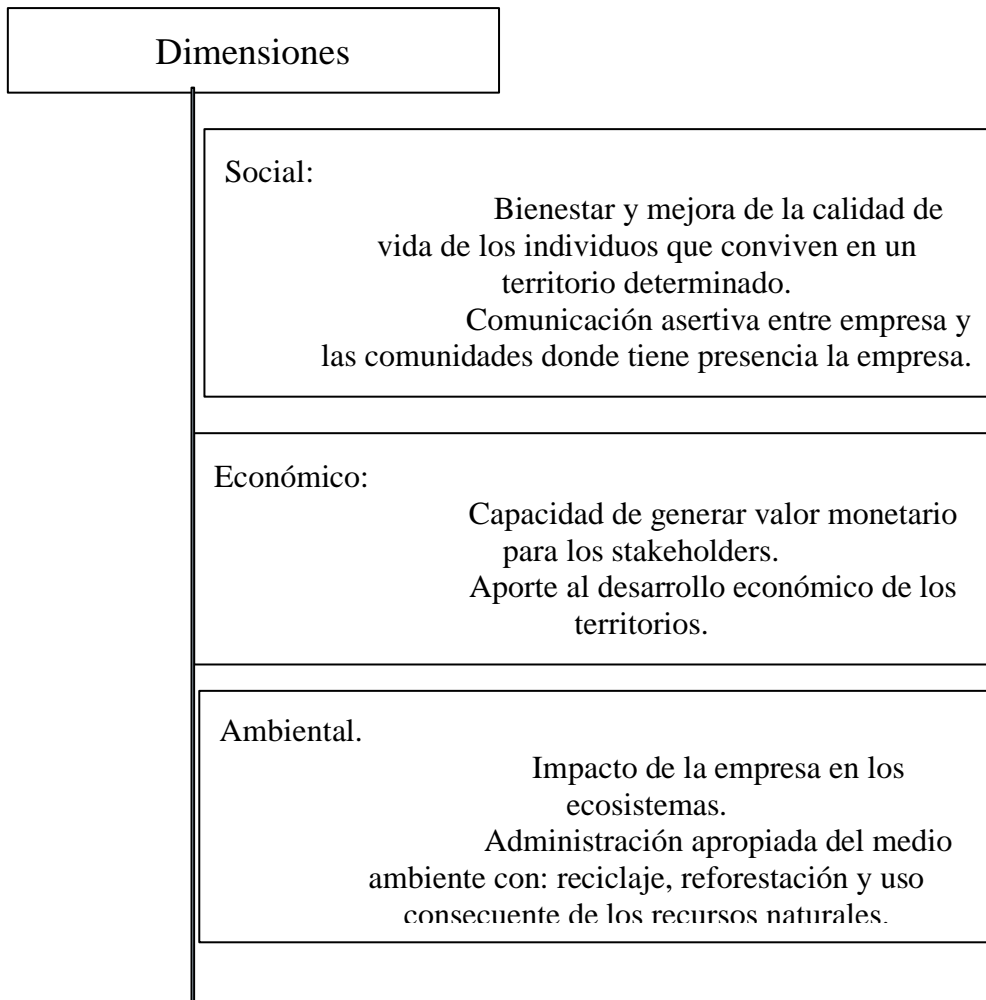
Establecieron cuatro de las cinco dimensiones estratégicas previamente explicadas las cuales dieron sus propias definiciones a: (i) proporcionar un enfoque coherente a la cartera de recursos de la empresa, (ii) anticiparse a los competidores en la adquisición de factores estratégicos, (iii) construir una ventaja de reputación a través del conocimiento del cliente, (iv) Asegurar el valor agregado sea para toda la empresa.	Husted y Allen (2007) Burke y Logsdon (1996)
--	---

Basado en los conceptos anteriores de Burke y Logsdon, Husted y Allen hicieron un notable cambio en las teorías pasadas al realizar un estudio en las compañías más grandes de España encontraron que la visibilidad, la apropiabilidad y el voluntarismo son considerados las principales dimensiones estratégicas para la vinculación de la creación de valor y la RSE.	Husted and Allen (2007)
---	-------------------------

Tabla 7. Basada en Wood (1991), Moreover, Burke y Logsdon (1996), Husted y Allen (2007) y Latapí et al. (2019)

Figura 3.

Dimensiones de la RSE.



Nota. Adaptado de (Salazar et al, 2020) ; (Campos et al ,2021).

Perspectiva de la RSE en los negocios

Villalpando et al. (2020) mencionaron que existen varios aspectos externos a las empresas los cuales debe el empresario entender debido a que son aspectos importantes los cuales deben adaptarse para un adecuado funcionamiento, entre ellos están los socios, proveedores, autoridades públicas, consumidores y organizaciones relacionadas al cuidado medioambiental. Desde una perspectiva de negocios, el principal enfoque en los últimos años ha sido en la RSE, los filósofos han estado involucrados en aplicar la teoría ética y el análisis para estructurar la disciplina de la ética empresarial (Epstein, 1987; Ferrell et al., 2000, Citado de Abreu & Badii, 2007). A su vez los empresarios toman los conceptos históricos y los van adaptando a sus respectivos casos en las organizaciones, Bryane (2003) explicó que desde los 90 el debate de la RSE ha ido aumentando y es más prominente ahora en las compañías, gobiernos y en la sociedad.

Correa, Flynn y Amit (2004) realizaron un estudio llamado la “Responsabilidad social corporativa en América Latina: una visión empresarial” que fue realizado para la División de Desarrollo Sostenible y Asentamientos Humanos de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe explicó que la RSE en la actualidad se refiere más una forma de hacer negocios teniendo en cuenta los efectos sociales, ambientales y económicos de la acción empresarial la cual integra los valores éticos, las personas, las comunidades y el medioambiente, consecuentemente González et al. (2015) detalla que los empresarios juegan un papel vital dentro como fuera de la firma desarrollando tareas diferentes a los demás, esenciales y complejas para iniciar y gestionar negocios, y liderar proyectos y equipos humanos.

Los empresarios ahora son un punto vital dentro de las organizaciones, permiten que la visión de una empresa se alinea con objetivos sociales y mejores procesos, Hunter (2010) explicó que, la situación económica actual ha requerido la surgimiento y proliferación de “buenos empresarios” como fundadores y gerentes que están involucrados en las empresas y la sociedad, también señaló que el objetivo que enfatizan es que este pueda ser digno de ser ampliamente reconocido; Malsch (2013) agregó que las tareas socialmente responsables son ahora más frecuentes en las prácticas gerenciales de las empresas para mejorar la opinión general sobre su imagen, siendo ahora un elemento esencial más de su identidad.

Relación entre RSE y Desempeño Organizacional

La RSE aborda el rol de las empresas en la lucha común que tiene la humanidad para enfrentar una problemática de deterioro dramático de las cifras sociales y ambientales razón por la cual la noción que gira en torno a que los objetivos empresariales han dejado de ser exclusivamente financieros (Contreras et al., 2022).

Cada vez las organizaciones tienen desafíos considerables. Uno de ellos, es tener al Recurso Humano de la manera más adecuada y proactiva posible, esta actividad se reconoce como una de las tareas más arduas dentro del desempeño organizacional, por todos los factores y necesidades que conlleva (Arzabe, 2021).

Cuando se tiene a la RSE dentro de las organizaciones, se trabaja una organización con el objetivo a lograr un impacto altamente positivo, para que se llegue a una suerte de ser el sinónimo de competitividad y sostenibilidad de la organización en el tiempo, por la razón indicada de que esta actividad genera productividad y sostenibilidad (Arzabe, 2021). Cada año son más las empresas que de forma voluntaria asumen la RSE, conscientes de la importancia y el beneficio que aporta al mejorar su situación

competitiva, valorativa, imagen corporativa y su valor agregado (González & Cerrudo, 2017). De tal manera que las operaciones de los negocios cumplan o superen las expectativas legales, éticas, comerciales y públicas (Latif et al., 2020).

A lo largo de los años la RSE ha desarrollado iniciativas internacionales, creando normas y guías que tienen como objetivo el correcto diseño, planeación, puesta en marcha y realización en las empresas, estas son: (a) Pacto Mundial. (b) Global Reporting Initiative. (c) AA1000 AccountAbility. (d) ISO 26000. (e) Norma SA 8000. (f) Norma SGE 21 (Pinta Paipilla et al, 2020).

Las empresas que miran el crecimiento como un objetivo indispensable para su sostenibilidad han empezado a adoptar la RSE como una estrategia corporativa, la cual no solo busca el bien común, sino que está enfocada en la combinación perfecta de los factores ambientales, sociales y económicos (Arzabe, 2021).. La RSE está relacionada con la administración sostenible, tomando en cuenta los efectos sociales y económicos. Realizando innovación tecnológica, modificando su planeación empresarial y creando acercamientos estratégicos con stakeholders con la finalidad de mejorar la productividad y competitividad en el sector económico (Cifuentes Bedoya et al , 2021). También añaden que para realizar esta práctica de una manera correcta, será necesaria la integración con distintas instituciones del tercer sector (empresas sin fines de lucro) o empresas del sector público, por medio de alianzas estratégicas que permitan unir fuerzas para crear un impacto mayor en la sociedad.

Padilla y Collazo (2022), plantean que “desde una perspectiva empresarial, priorizar la introducción de prácticas socialmente responsables e iniciativas ecológicamente innovadoras, son esfuerzos que deben ser ampliamente considerados como parte de la planificación a largo plazo para lograr y sostener la competitividad en

el sector manufacturero” (p. 34), debido a que mientras más se incorporen actividades de RSE en la empresa , más beneficios se reflejarán en el desempeño organizacional, contribuyendo en: (a) reducción de riesgos; (b) identificación organizacional; (c) reputación corporativa; (d) mejora de la red de proveedores; (e) reducción de costos; (f) aumentado productividad total y calidad; (g) creación de fondo de comercio; (h) desempeño en el trabajo; (i) cultura ética (Singh & Madhvendra, 2021). Lo que significa que las empresas con más prácticas RSE, tienen mejores resultados que las empresas con menos presencia de RSE (Latif et al., 2020). Se pueden apreciar estos cambios en los enfoques organizacionales y las formas de manejo de las mismas, se puede concebir y acrecentar la ventaja competitiva en la que se toma en consideración el ambiente externo e interno de las organizaciones para tener una marcada diferencia positiva respecto a la competencia, tal como se puede observar en la teoría de los Stakeholders, que claramente identifica la separación entre los actores del ambiente externo de las organizaciones y también del ambiente interno (Arzabe, 2021).

Tabla 9.

Nivel de Gestión de Productos.

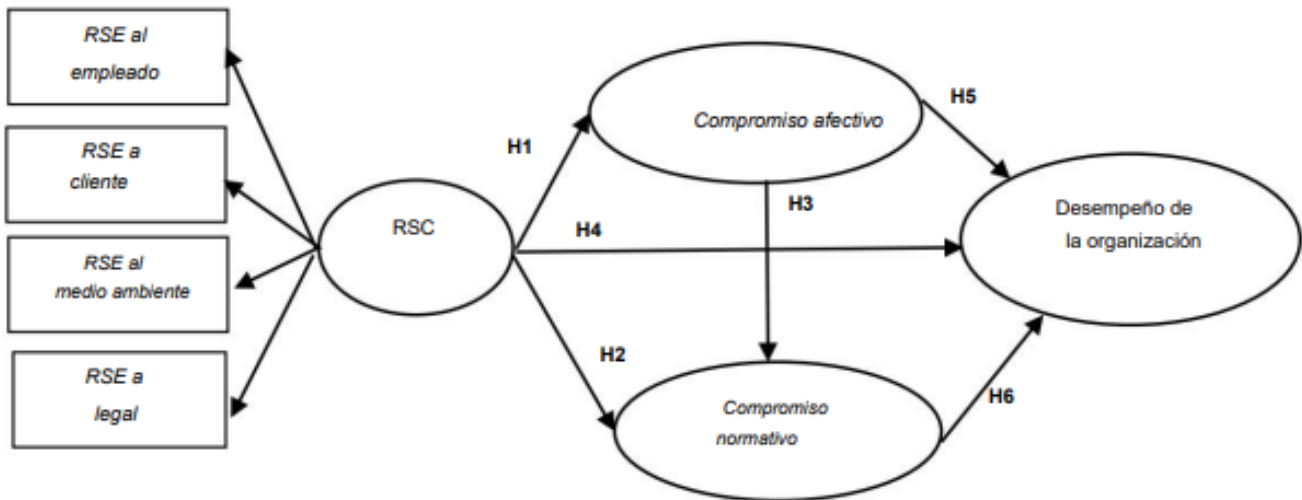
Nivel de Gestión de Productos		
1	Desempeño Operativo	Indicador principal que contiene componentes relacionados con la mejora de la eficiencia de los procedimientos. (capacidad de innovación, flexibilidad, tiempo de procesamiento y calidad del producto)
2	Desempeño Comercial	Denota la capacidad de una empresa para satisfacer las demandas de los clientes.
3	Desempeño Financiero	Indica medidas basadas en las ganancias después de impuestos de la firma. (Ventas, participación,

Tabla 9. Basada en (Kim & Thapa, 2018).

Para investigar la relación entre la RSE y el desempeño de la empresa, algunos académicos utilizan varias medidas para poder conceptualizar, uno de ellos es el uso de una escala de Likert el cuál va desde el 1, que es mucho más bajo hasta 7, que es mucho más alto, de cuatro variables observadas: (a) el ROE, (b) el logro para cumplir las metas y objetivos de la empresa, (c) los niveles de éxito en la rentabilidad general y por último (d) el crecimiento de las ventas en comparación con los competidores (Nguyen & Tu, 2020).

Figura 4.

Figura ilustrativa de la relación directa entre la RSE y el Desempeño Organizacional.



Nota. Tomado de (Nguyen & Tu, 2020). “Social Responsibility, Organizational Commitment, and Organizational Performance: Food Processing Enterprises in the Mekong River Delta”.

Desempeño Organizacional

Teorías y conceptos

Para definir al desempeño organizacional se puede expresar que es la medida del progreso y desarrollo de una empresa, indicando que tan bien se han dado los resultados y objetivos (Chacón et al., 2022). También se la puede definir como la combinación de varias conductas y comportamientos de los trabajadores en conjunto con su eficacia al momento de realizar los trabajos, de esto dependen los resultados positivos o negativos de la empresa. (Soto & Inga, 2019). Es importante mencionar que el desempeño organizacional depende en gran parte de la capacidad de una organización para saber llevar los desafíos del entorno empresarial., por esa razón es crucial una medición con la finalidad de generar información útil y confiable que permita a los ejecutivos crear una planificación estratégica para mejorar su competitividad en el mercado. (Barradas et al., 2021).

La medición permite plantear objetivos, evaluarlos e identificar las desviaciones que se producen (Barradas et al., 2021). El desempeño laboral ha sido investigado desde dos perspectivas: indicadores objetivos, basados en registros organizacionales e indicadores objetivos, basados en criterios cuantitativos de resultado como el número de unidades producidas o servicios generados, criterios de eficiencia en la gestión de los recursos utilizados como tiempo y materiales. Otros criterios cuantitativos son las ausencias, accidentes de trabajo y cumplimiento de horarios. (González et al., 2022).

Tabla 10.*Medición subjetiva y objetiva del desempeño organizacional.*

Características	Medición Subjetiva	Medición Objetiva
Indicadores	Enfocada en el desempeño general y operativo de la organización.	Enfocada en los indicadores financieros y del mercado actual.
Estándar de medición	Los directivos califican el desempeño de la organización con relación a sus competidores.	Los directivos clave proporcionan datos y cifras financieras.
Escala de medición	Surgen de las encuestas, varían en su interpretación, de “muy pobre” a “muy bueno”.	No se usan escalas porque se definen indicadores contables, financieros y de mercado.
Resultados de la empresa	Aspectos competitivos no financieros: Satisfacción del cliente, calidad, innovación, la satisfacción de los empleados y la reputación.	Representado por la rentabilidad, el crecimiento y el valor de mercado.
Obtención de la información	Fuentes primarias: Encuestas a gerentes, grupos de interés internos y externos.	Fuentes secundarias: Estados financieros, reportes de mercado y de ventas, bitácoras de productividad.

Tabla 8. Tomada de (Barradas et al., 2021)

Peréz y Cortés (2019) comentan que así también va más allá de datos exclusivamente financieros, calidad, satisfacción de los clientes, innovación, cuotas de mercado y la medición de impacto a la sociedad. El desempeño debe ser chequeado en función de dimensionar cuáles son los resultados obtenidos por la dinámica de la organización.

Tabla 11.*Dimensiones del Desempeño Organizacional.*

Dimensiones	Descripción
Análisis de las 13 dimensiones	Tiene en cuenta las ventas, tasa de crecimiento, proporción de mercado, rentabilidad operativa, rentabilidad en ventas, flujo de caja operativo, retorno sobre la inversión, desarrollo de nuevos productos, de mercados, programas de reducción de costos, desarrollo de personal y asuntos políticos y públicos. (Kaplan & Norton, 1999, citado de Pérez & Cortés, 2019)
Dominio Financiero	Representado por la rentabilidad, el crecimiento y el valor de mercado.
Dominio Operacional	Incluye aspectos competitivos no financieros: satisfacción del cliente, calidad, innovación, satisfacción de los empleados y reputación.
Análisis de 4 componentes	Mide el desempeño a través de la productividad, compromiso, liderazgo y conflictos interpersonales.
Retornos contables	Se refiere a los resultados históricos contables.
Desempeño del mercado de valores	Contempla el desempeño futuro de las organizaciones por medio de los inversionistas.
Crecimiento	Describe la variación en el tamaño de la organización a través del tiempo.
Resultados de la empresa	Se mide a través de tres indicadores sobre la rentabilidad económica, financiera y ventas.
Desempeño en el mercado	Es valorado a partir de tres indicadores representativos del crecimiento en ventas, la ganancia de cuota de mercado y la creación de riqueza - valor de mercado/valor.
Satisfacción Stakeholder	Satisfacción de los clientes y de los empleados.

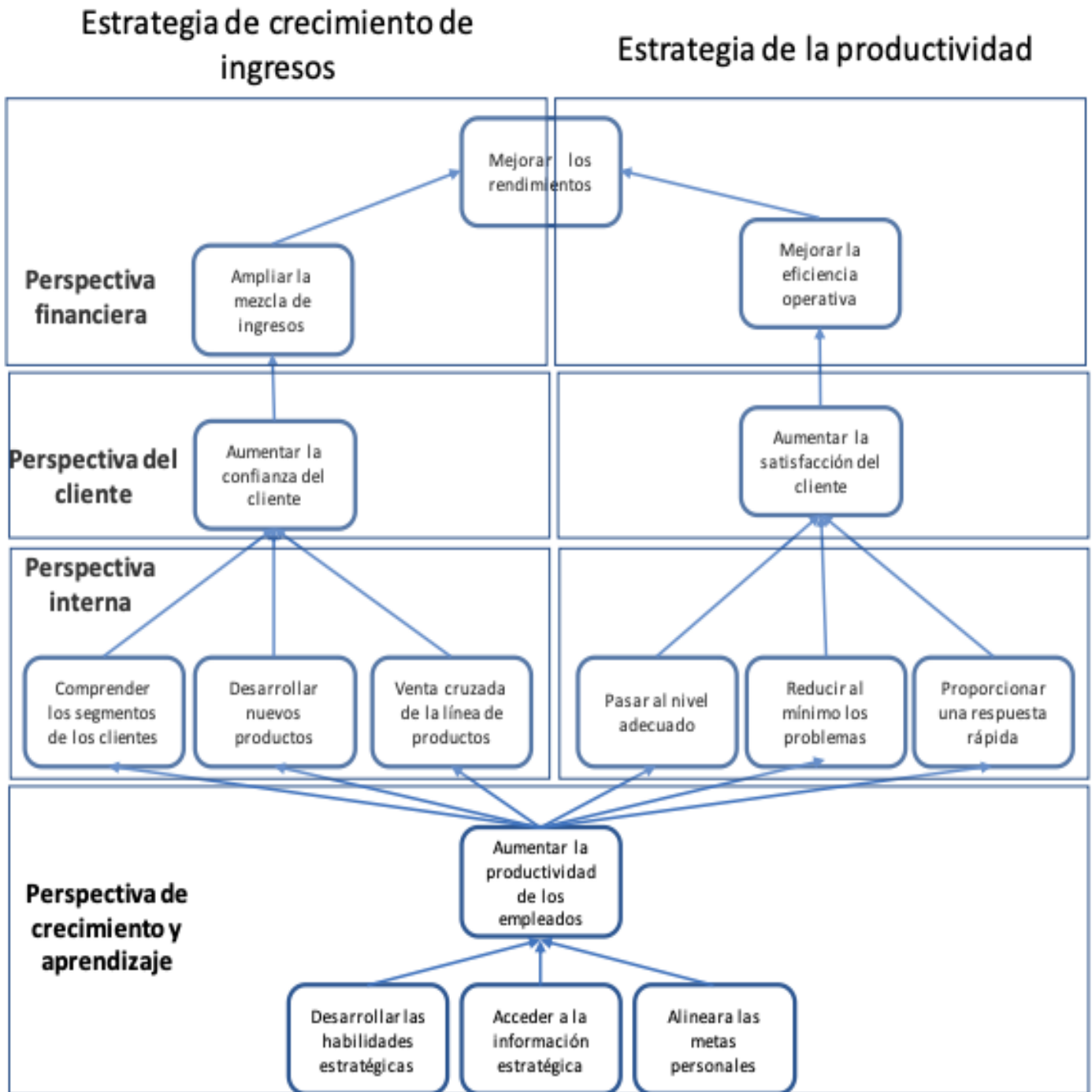
Grupos de interés	Propias metas de los clientes, gerentes, proveedores, accionistas, gobierno y organizaciones no gubernamentales.
Grupos de interés	Relacionado con las propias metas de los clientes, gerentes, proveedores, empleados, accionistas, gobierno y organizaciones no gubernamentales
Heterogeneidad: recursos, el ambiente y la elección de la estrategia	Se relaciona con los recursos y capacidades heterogéneos que deben ser administrados.
Periodo de medición y la persistencia de desempeño	La adopción de medidas a corto y mediano plazo, pueden ser sesgadas por las fluctuaciones aleatorias.
Liquidez	Retorno del flujo de efectivo por empleado en ventas, activos y valor de mercado; y el crecimiento en el flujo de caja.
Rentabilidad	Crecimiento del empleado en ventas, activos, flujo de efectivo y de ingresos.
Rendimiento en el mercado de valores	Retorno total de los inversionistas, ratio e indicadores no financieros, eficiencia, efectividad, resultados financieros, satisfacción del empleado, crecimiento en ventas, segmento de mercado, nuevos productos, rentabilidad e ingresos operativos como elementos de medición.

Tabla 9. Tomada de (Barradas et al., 2021).

Una herramienta de medición del desempeño de las organizaciones es el Cuadro Integral de Mando, el cual gestiona de diferentes maneras los indicadores de medición como: la perspectiva financiera, perspectiva del cliente, perspectiva de aprendizaje y perspectiva interna de la empresa y de innovación (Gómez, 2019).

Figura 5.

Estructura del Cuadro de Mando Integral



Nota. Tomado de (Gómez, 2019). "Revisión de Literatura sobre el Cuadro de Mando Integral como Herramienta de Medición del Desempeño Organizacional".

1.2 Marco Conceptual

Organización

La organización es un sistema complejo y organizado que está constituido por un conjunto de partes que interactúan las cuales tienen un propósito u objetivo de producir bienes o servicios que satisfagan las necesidades de los individuos (Mendez, 2018) Conviene subrayar a las organizaciones como un sistema abierto que contiene diferentes subsistemas (áreas de una empresa), cuyo funcionamiento es el objetivo principal es la generación de utilidad (Raza, 2019).

Empresa

La empresa es una organización que tiene como objetivo llevar a cabo actividades en relación a su actividad comercial ya sea en un lugar determinado o en múltiples sitios, con libertad de tomar las mejores decisiones o estrategias para obtener financiamiento y desempeñarse en su sector (INEC, 2020, citado de CEPAL, 2003).

Grupo de Interés/ Stakeholder

Partes interesadas en la empresa que pueden incluir, entre otros, clientes, socios, otros empresarios, empleados, reguladores, comunidades, medios, inversionistas, organizaciones no gubernamentales y usuarios finales del producto (Ingram, 2016).

Responsabilidad Social Empresarial

La empresa es un elemento esencial de la sociedad y debe desempeñar sus funciones de manera que le permita coexistir con los diferentes interesados de una comunidad (Manzoor et al., 2019). Es decir, es un conjunto de prácticas empresariales que mejoran el entorno social y medioambiental. La RSE cambia los objetivos corporativos enfocados en la maximización del valor para los accionistas hacia la satisfacción de los interesados mencionados anteriormente (Engida et al., 2022).

También incluye dos puntos: (a) los elementos externos consisten en las relaciones entre las empresas y la comunidad y (b) los aspectos internos se enfocan en los beneficios funcionales, la economía y la psicología (Nguyen & Tu, 2020).

Indicadores de Gestión

Son mediciones de tipo cualitativos y cuantitativos, reflejados de manera económica, eficiencia, eficacia y efectividad. Se caracterizan por recoger oportunamente los datos así como el análisis de los mismos. Están enfocados en la búsqueda de causas y mejoras (Suarez Morales et al , 2021).

Memorias de RSE

Tienen como objetivo informar a los grupos de interés acerca del compromiso global de la compañía frente a las actuaciones socialmente responsables, con la finalidad de crear credibilidad de parte de los stakeholders con los trabajos realizados por la empresa (Pinta Paipilla et al, 2020).

Global Reporting Initiative (GRI)

Son directrices que se refieren al contenido de las memorias que cubren aspectos e indicadores que reflejan a los impactos relevantes (económicos, sociales y ambientales), de parte de la empresa hacia los grupos de interés a través de criterios que garanticen transparencia (Pinta Paipilla et al, 2020).

AA1000 AccountAbility

Creada por la organización británica Accountability para ayudar a las organizaciones a ser más responsables y sostenibles, evaluando distintos parámetros de comportamientos y su integración a la actividad diaria con los stakeholders (González Romo & Cerrudo, 2017).

ISO 26000

El objetivo de esta norma de calidad es desarrollar conciencia internacional sobre la responsabilidad social y lo que las organizaciones tienen que hacer para trabajar de una manera socialmente responsable (González Romo & Cerrudo, 2017).

Norma SGE 21

Estándar mundial para la certificación de la RSE en todos sus ámbitos (Suarez Morales et al , 2021).

Pacto Mundial

Pumayalla y Mallma (2019) Determinaron que las empresas deben tener la responsabilidad de garantizar que toda actividad realizada por la misma no sea perjudicial para el entorno ambiental de la sociedad.

Sostenibilidad Económica

Garantiza el uso racional de los recursos naturales y el respeto hacia el ambiente cumpliendo con las demandas presentes sin comprometer futuras. Incrementa el bienestar social con un consumo respetuoso de la naturaleza (Millán, 2021).

Sostenibilidad

Satisfacción de las necesidades de la generación presente sin poner en riesgo los recursos de las generaciones futuras (Correa, 2021).

Desempeño Organizacional

Se lo puede definir como aquellas acciones que los miembros realizan dentro de una organización y que contribuyen al propósito de la misma (Park, 2020).

Desempeño de Laboral

“Es la forma de cómo cada trabajador lleva a cabo sus tareas, con la finalidad de llevar a cabo metas fijadas para lograr cumplir objetivos a partir de estrategias planteadas” (Yini Marisol & Cáceres, 2019, p.5).

Compromiso Organizacional

Es la relación espiritual entre empleados y organizaciones que da como resultado la reducción del posible riesgo de abandono de la organización por parte de los empleados (Nguyen & Tu, 2020).

Productividad

La productividad es conocida como la relación existente entre el volumen total de producción y los recursos utilizados para alcanzar dicho nivel de producción, es decir la razón entre las salidas y las entradas (Fontalvo et al., 2018). Algunos estudios miden la productividad a través del total de ventas o ingresos generados en un período o por medio de ratios de ventas para el total de trabajadores (Arévalo et al., 2018). Entre los factores que determinan el nivel de productividad de una empresa, se destaca el recurso humano, ya que son aquellos que en últimas desarrollan los procesos y juegan un papel vivo en todas las operaciones y actividades que ejecuta la empresa en pro del alcance de los objetivos propuestos (Fontalvo et al., 2018).

Rentabilidad

La rentabilidad muestra el desempeño financiero que la empresa cree pertinente para la toma de decisiones, es un elemento muy importante, ya que evalúa la gestión de la empresa para convertir las ventas en ganancias (Aguirre et al., 2020).

Competitividad

La competitividad se define como la capacidad que tiene una empresa de producir bienes o servicios y comercializarlos en condiciones óptimas de precio, calidad y oportunidad, a diferencia de sus rivales (Romero et al., 2020).

1.3 Marco Referencial

Para la elaboración del Marco Referencial se realizó la búsqueda de varios documentos científicos cuyos estudios están relacionados con la presente investigación. Esto se realizó con la finalidad de recopilar antecedentes y determinar información que hace falta para complementar en la investigación, comparar resultados y analizar las investigaciones en cuestión.

Una vez encontrados los documentos, luego de haber pasado por un proceso de selección, se realizaron cuadros en los cuales se colocaron los siguientes segmentos: tema, resumen, metodología, resultados y conclusiones. Estos segmentos fueron elegidos debido a que con ellos se podría realizar un resumen con las partes más importantes de la investigación y poder hacer de manera eficiente la comparación y el análisis de las investigaciones. Se realizaron tres tablas con tres investigaciones diferentes, que compartían similitudes tanto en el tema como en las variables.

Tabla 12.

Referencia de investigaciones previas 1.

Tema	Resumen	Metodología	Resultados	Conclusiones
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY IN THE INNOVATION OF SMEs IN SINALOA, MEXICO.	El propósito de la presente investigación fue describir la influencia de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) en la innovación de las pequeñas y medianas empresas (PyMEs) en Sinaloa, México. Se utilizaron los aportes de Sánchez (2016), Lema (2016), Hidalgo, Edalid, Cruz y Barrera (2017), Gil (2018), Ojochide, Adegbuyi, y Ayodele, (2018), Latapí, Jóhannsdóttir y Davídsdóttir (2019). Se aplicó un cuestionario en 68 restaurantes de Culiacán; asimismo, se	Respecto al enfoque cuantitativo, en la investigación se usó la recolección y el análisis de datos para contestar la pregunta de investigación y probar la hipótesis previamente establecida. El diseño no experimental consistió en mediciones de las variables en un determinado momento sin manipulación de ellas, y el alcance explicativo alcanzado fue correlacional determinado por el análisis estadístico del índice Pearson a los valores de las variables.	Una vez aplicados los 68 instrumentos se obtuvieron los promedios para cada una de las dimensiones RSE e innovación. En cuanto a la dimensión RSE la subdimensión económica obtuvo el resultado más alto, 4.49, lo cual muestra que los restaurantes toman acción en la optimización de recursos y principalmente en beneficio de la utilidad del restaurante. La subdimensión social obtuvo una media de 3.91 en aspectos de desarrollo del personal y apoyo a la comunidad. Este resultado muestra que en los restaurantes se actúa de manera ética, se promueven los valores, el buen trato al personal y se ofrecen las mismas oportunidades tanto a hombres como a mujeres, está en niveles por encima de la media. La media de la subdimensión ambiental, 3.74, muestra que en los restaurantes están de acuerdo en promover y aplicar medidas que cuiden el entorno en el que brindan su servicio y	La Responsabilidad Social Empresarial y la innovación están directamente relacionadas con las PyMEs. En el estado de Sinaloa, la tendencia se dirige hacia el aumento en la creación de pequeñas empresas que puedan brindar servicios a la población, con la idea de generar empleos y movilizar la economía. Es necesario implementar estas herramientas en los modelos de negocio de dichas empresas por los beneficios derivados.

	<p>aplicó un diseño no experimental-transeccional. Los resultados indican una correlación positiva entre la RSE y la innovación, en donde las prácticas de RSE tienen un efecto significativo en la innovación en PyMEs</p>		<p>llevar a cabo el reciclado de materiales. La dimensión innovación incluye los resultados de las subdimensiones capacidad innovadora y desempeño innovador de las PyMEs. En capacidad innovadora se obtuvo el promedio más alto, 4.03, lo cual evidencia que la empresa implementa acciones para ser innovadora, éstas implican desde adaptarse y ser flexible frente a los cambios del mercado y trabajo en equipo. En cuanto al desempeño innovador que abarca desde la estructura organizacional hasta la comunicación, el promedio 3.96 demuestra que los restaurantes estudiados se adaptan a nuevos procesos, soluciones y de manera constante optimizan los procesos mediante la aplicación de nuevas tecnologías para realizar cambios sustanciales en la organización.</p>	
--	---	--	---	--

Tabla 12. Basado en (Salazar et al., 2020).

Tabla 13.

Referencia de investigaciones previas 2.

Tema	Resumen	Metodología	Resultados	Conclusiones
<p>Linking Corporate Social Responsibility (CSR) and Organizational Performance: the moderating effect of corporate reputation.</p>	<p>El estudio investiga empíricamente la relación entre la responsabilidad social corporativa (RSC) y el desempeño organizacional desde la perspectiva de las empresas multinacionales europeas. Además, el estudio examina la efectividad de la reputación corporativa como moderador de los vínculos entre RSE y desempeño organizacional. Los datos finales comprendieron 340 respuestas recopiladas de altos ejecutivos/gerentes que</p>	<p>Los datos fueron recopilados de empresas multinacionales europeas ubicadas en India. En el contexto de una economía emergente, India está experimentando un rápido crecimiento económico, y cuando la RSE se convirtió en una obligación obligatoria para las organizaciones en 2013, más empresas comenzaron a participar en prácticas socialmente responsables. Como resultado de la fuerte entorno regulatorio y la enorme respuesta de las partes interesadas a la RSE, esto convierte a India en un buen lugar</p>	<p>Después de la correlación, se corrió el modelo de regresión jerárquica para analizar la relación entre la RSE y el desempeño organizacional. En el primer paso, las variables de control (tamaño de la empresa, edad y naturaleza) fueron examinadas para controlar estadísticamente sus efectos especiales. Sólo se encontró que la edad tenía una asociación significativa con las medidas del desempeño de la organización. Así, se demostró que entrar antes en el mercado indio ayuda a una empresa a lograr mejores desempeños organizacionales a través de la RSE. Sorprendentemente, todo el control de las variables en conjunto representaron una variación insignificante en el desempeño organizacional.</p>	<p>Siguiendo los hallazgos empíricos mencionados anteriormente, concluimos que las percepciones gerenciales hacia la RSE y los esfuerzos sociales por una empresa están significativamente relacionados con la reputación de la organización, los valores fundamentales y el desempeño general de la organización.</p>

	<p>trabajan en empresas multinacionales europeas. Se utilizó un enfoque de dos etapas para analizar la asociación: la etapa 1 involucró la construcción del modelo teórico utilizando el paradigma estratégico de la literatura; en la etapa 2, se realizó un análisis de regresión jerárquica para examinar las relaciones relevantes. Los resultados han demostrado que la RSE, cuando se ejerce hacia los stakeholders externos, influye en el desempeño organizacional. Además, se ha descubierto que esta influencia varía entre empresas bien establecidas y de buena reputación y empresas.</p>	<p>para estudiar el efecto de la RSE en el desempeño organizacional.</p>		
--	--	--	--	--

Tabla 13. Basado en (Singh, & Misra, 2021).

Tabla 14.

Referencia de investigaciones previas 3.

Tema	Resumen	Metodología	Resultados	Conclusiones
<p>Revisiting the relationship between corporate social responsibility and organizational performance: The mediating role of team results.</p>	<p>El propósito de este estudio es examinar el papel mediador de los resultados del equipo en la relación entre la responsabilidad social empresarial (RSE) y el desempeño organizacional. El estudio utilizó modelos de ecuaciones estructurales de mínimos cuadrados parciales para probar el efecto directo y de mediación en base a 225 empleados del sector cementero. Se utilizó el análisis comparativo cualitativo de conjuntos borrosos (fsQCA) para identificar la causa de recetas que conducen a un mayor desempeño organizacional. Los resultados revelaron un significativo no puede tener un efecto directo de la RSE</p>	<p>Se ha utilizado una escala de calificación con anclas que van desde “totalmente de acuerdo” hasta “totalmente en desacuerdo”. La RSE se midió mediante una escala desarrollada por Maignan y Ferrell (2000) con cuatro dimensiones: económica, legal, ética y discrecional. Un total de 18 ítems componían la escala de RSE.</p>	<p>Los hallazgos brindan una fuerte contribución teórica a la literatura porque existe una investigación limitada sobre el vínculo de la RSE con resultados del equipo. o. Los hallazgos están en línea con los de Lin et al. (2012) quien también encontró un impacto significativo de la RSE en los resultados relacionados con el equipo y son paralelos a los fundamentos teóricos de la SIT que proponen un impacto significativo de la RSE. Los resultados muestran que desde la perspectiva SIT, las organizaciones que se enfocan en iniciativas de RSE que sustentan el sugirió que los equipos que están expuestos pero que están convencidos de que pueden persistir y tener éxito tienen más probabilidades de desarrollar TE, que puede conducir a un mejor rendimiento.</p>	<p>El estudio corrobora una visión destacada de la investigación existente que ha encontrado un impacto significativo de la RSE en OP. Los resultados revelaron que la RSC tiene un impacto significativo en los diferentes resultados del equipo (TI, TE, TC y TP). El estudio también encontró un impacto significativo de los resultados de tres equipos (TI, TE y TP) en OP. Sin embargo, el impacto de TC en el rendimiento mance fue encontrado insignificante.</p>

	<p>en el desempeño, mientras que el desempeño del equipo midió en el relación; el papel mediador de la identidad del equipo y la eficacia del equipo fue parcialmente sig significativo fsQCA demostró que una combinación variada de RSE y resultados de equipo puede conducir a un mejor desempeño de la organización. Nuestros resultados contribuyen a los estudios anteriores que han examinado predominantemente la relación directa entre la RSE y desempeño organizacional al demostrar que los resultados del equipo median la relación relación entre la RSE y el desempeño organizacional.</p>			
--	---	--	--	--

Tabla 14. Basado en (Latif et al., 2020).

1.4 Marco Legal

Dentro de lo que respecta a la investigación realizada referente a la RSE y al Desempeño Organizacional, se pueden mencionar algunas normativas, obligaciones y restricciones que dan soporte a las mismas y están contempladas en la Constitución de la República del Ecuador, entre otras las cuales se detallan a continuación.

Constitución de la República del Ecuador

La Asamblea Nacional de Ecuador (2008) establece artículos que hablan sobre el cuidado ambiental y las buenas prácticas dentro de las empresas del país que permiten la aplicación de la responsabilidad social empresarial y el desempeño organizacional, entre ellos están:

En relación al cuidado ambiental:

Art. 14: Se reconoce el derecho de la población a vivir en un ambiente sano y ecológicamente equilibrado, que garantice la sostenibilidad y el buen vivir, *sumak kawsay*. Se declara de interés público la preservación del ambiente, la conservación de los ecosistemas, la biodiversidad y la integridad del patrimonio genético del país, la prevención del daño ambiental y la recuperación de los espacios naturales degradados.

Art. 15: El Estado promoverá, en el sector público y privado, el uso de tecnologías ambientalmente limpias y de energías alternativas no contaminantes y de bajo impacto. La soberanía energética no se alcanzará en detrimento de la soberanía alimentaria, ni afectará el derecho al agua.

Se prohíbe el desarrollo, producción, tenencia, comercialización, importación, transporte, almacenamiento y uso de armas químicas, biológicas y nucleares, de contaminantes orgánicos persistentes altamente tóxicos, agroquímicos

internacionalmente prohibidos, y las tecnologías y agentes biológicos experimentales nocivos y organismos genéticamente modificados perjudiciales para la salud humana o que atenten contra la soberanía alimentaria o los ecosistemas, así como la introducción de residuos nucleares y desechos tóxicos al territorio nacional.

Art. 72: La naturaleza tiene derecho a la restauración. Esta restauración será independiente de la obligación que tienen el Estado y las personas naturales o jurídicas de indemnizar a los individuos y colectivos que dependan de los sistemas naturales afectados. En los casos de impacto ambiental grave o permanente, incluidos los ocasionados por la explotación de los recursos naturales no renovables, el Estado establecerá los mecanismos más eficaces para alcanzar la restauración, y adoptará las medidas adecuadas para eliminar o mitigar las consecuencias ambientales nocivas.

Art. 73: El Estado aplicará medidas de precaución y restricción para las actividades que puedan conducir a la extinción de especies, la destrucción de ecosistemas o la alteración permanente de los ciclos naturales. Se prohíbe la introducción de organismos y material orgánico e inorgánico que puedan alterar de manera definitiva el patrimonio genético nacional.

Los artículos anteriormente mencionados fueron seleccionados debido a la relación que tienen entre sí en cuanto a los temas de sostenibilidad y el uso responsable de los recursos naturales al momento de la realización de las actividades empresariales. Esto es importante mencionarlo dado que la investigación está enfocada en la responsabilidad social empresarial, la preservación y el uso correcto de los recursos naturales, teniendo en cuenta la influencia de este comportamiento responsable en el desempeño organizacional de las mismas.

En relación a la seguridad laboral:

Art. 33: El trabajo es un derecho y un deber social, y un derecho económico, fuente de realización personal y base de la economía. El Estado garantizará a las personas trabajadoras el pleno respeto a su dignidad, una vida decorosa, remuneraciones y retribuciones justas y el desempeño de un trabajo saludable y libremente escogido o aceptado.

Art. 34: El derecho a la seguridad social es un derecho irrenunciable de todas las personas, y será deber y responsabilidad primordial del Estado. La seguridad social se regirá por los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiaridad, suficiencia, transparencia y participación, para la atención de las necesidades individuales y colectivas. El Estado garantizará y hará efectivo el ejercicio pleno del derecho a la seguridad social, que incluye a las personas que realizan trabajo no remunerado en los hogares, actividades para el auto sustento en el campo, toda forma de trabajo autónomo y a quienes se encuentran en situación de desempleo

El art. 284 describe las políticas económicas del país con los siguientes objetivos:

1. Asegurar una adecuada distribución del ingreso y de la riqueza nacional.
2. Incentivar la producción nacional, la productividad y competitividad sistémicas, la acumulación del conocimiento científico y tecnológico, la inserción estratégica en la economía mundial y las actividades productivas complementarias en la integración regional.
3. Asegurar la soberanía alimentaria y energética.
4. Promocionar la incorporación de valor agregado con máxima eficiencia, dentro de los límites biofísicos de la naturaleza y el respeto a la vida y a las culturas.

5. Lograr un desarrollo equilibrado del territorio nacional, la integración entre regiones, en el campo, entre el campo y la ciudad, en lo económico, social y cultural.

6. Impulsar el pleno empleo y valorar todas las formas de trabajo, con respeto a los derechos laborales.

7. Mantener la estabilidad económica, entendida como el máximo nivel de producción y empleo sostenibles en el tiempo.

8. Propiciar el intercambio justo y complementario de bienes y servicios en mercados transparentes y eficientes. 9. Impulsar un consumo social y ambientalmente responsable.

9. Impulsar un consumo social y ambientalmente responsable.

La razón por las cuáles fueron elegidos estos artículos es por la importancia de sustentar legalmente el existente compromiso de parte de las empresas para con los empleados en cuanto a las obligaciones y responsabilidades. Se podría decir que está relacionado con una de las dimensiones de la RSE como es la social.

Ley de Gestión Ambiental

La ley de gestión ambiental (2004) establece que en relación al cuidado ambiental el art. 12 indica las obligaciones de las instituciones del estado:

a) Aplicar los principios establecidos en esta Ley y ejecutar las acciones específicas del medio ambiente y de los recursos naturales.

b) Ejecutar y verificar el cumplimiento de las normas de calidad ambiental, de permisibilidad, fijación de niveles tecnológicos y las que establezca el Ministerio del ramo

c) Participar en la ejecución de los planes, programas y proyectos aprobados por el Ministerio del ramo

d) Coordinar con los organismos competentes para expedir y aplicar las normas técnicas necesarias para proteger el medio ambiente con sujeción a las normas legales y reglamentarias vigentes y a los convenios internacionales

e) Regular y promover la conservación del medio ambiente y el uso sustentable de los recursos naturales en armonía con el interés social; mantener el patrimonio natural de la Nación, velar por la protección y restauración de la diversidad biológica, garantizar la integridad del patrimonio genético y la permanencia de los ecosistemas

f) Promover la participación de la comunidad en la formulación de políticas para la protección del medio ambiente y manejo racional de los recursos naturales

g) Garantizar el acceso de las personas naturales y jurídicas a la información previa a la toma de decisiones de la administración pública, relacionada con la protección del medio ambiente.

Art. 19: Las obras públicas, privadas o mixtas, y los proyectos de inversión públicos o privados que puedan causar impactos ambientales, serán calificados previamente a su ejecución, por los organismos descentralizados de control, conforme el Sistema Único de Manejo Ambiental, cuyo principio rector será el precautelatorio.

El Art. 23 explica cuáles son los puntos de impacto ambiental que se evalúan en las obras:

a) La estimación de los efectos causados a la población humana, la biodiversidad, el suelo, el aire, el agua, el paisaje y la estructura y función de los ecosistemas presentes en el área previsiblemente afectada

b) Las condiciones de tranquilidad públicas, tales como: ruido, vibraciones, olores, emisiones luminosas, cambios térmicos y cualquier otro perjuicio ambiental derivado de su ejecución

c) La incidencia que el proyecto, obra o actividad tendrá en los elementos que componen el patrimonio histórico, escénico y cultural.

Art. 24: En obras de inversión públicas o privadas, las obligaciones que se desprendan del sistema de manejo ambiental, constituirán elementos del correspondiente contrato. La evaluación del impacto ambiental, conforme al reglamento especial será formulada y aprobada, previamente a la expedición de la autorización administrativa emitida por el Ministerio del ramo.

Art. 41: Con el fin de proteger los derechos ambientales individuales o colectivos, concédese acción pública a las personas naturales, jurídicas o grupo humano para denunciar la violación de las normas de medio ambiente, sin perjuicio de la acción de amparo constitucional previsto en la Constitución Política de la República.

Art. 42: Toda persona natural, jurídica o grupo humano podrá ser oída en los procesos penales, civiles o administrativos, que se inicien por infracciones de carácter ambiental, aunque no hayan sido vulnerados sus propios derechos.

Art. 44: Cuando los funcionarios públicos, por acción u omisión incumplan las normas de protección ambiental, cualquier persona natural, jurídica o grupo humano, podrá solicitar por escrito acompañando las pruebas suficientes al superior jerárquico que imponga las sanciones administrativas correspondientes, sin perjuicio de las sanciones civiles y penales a que hubiere lugar.

En conclusión estos últimos artículos fueron agregados debido a que es importante recalcar la importancia de la participación del sector público en temas ambientales. En concreto todos estos artículos han sido agregados con el fin de resaltar las normativas que sustentan las obligaciones que tienen los distintos sectores productivos, tanto públicos como privados en el cumplimiento de la RSE al momento de realizar sus actividades.

Capítulo 3. Marco Metodológico

3.1 Diseño de la investigación

El estudio tiene como propósito determinar el impacto que presenta el liderazgo servidor en el desempeño organizacional de las empresas industriales dedicadas a la producción de plástico en la ciudad de Guayaquil, Ecuador. De acuerdo Hernández et al. (2014), la investigación presenta un diseño no experimental puesto que “sólo se observan los fenómenos en su ambiente natural para analizarlos” (p. 152), con enfoque cuantitativo debido a la aplicación de un instrumento de medición cuantitativa, de alcance explicativo dado que “se pretende establecer las causas de los eventos, sucesos o fenómenos que se estudian” (p. 95), y corte transversal, debido a que los datos son recolectados por una única vez en el tiempo.

3.2 Población

En Ecuador existen aproximadamente 6000 empresas activas del sector manufacturero de distintas áreas, clasificadas de acuerdo con el sistema CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme). Dicha información se encuentra en bases de datos de libre acceso en la Superintendencia de Compañías del Ecuador y contiene la información de las empresas que pertenecen a cada una de la clasificación del código CIIU.

En primer lugar, se consideró a las empresas del grupo C donde se encuentran las empresas manufactureras. Posteriormente, se revisa el nivel 2 en el que se encasillan las empresas dedicadas a la fabricación de sustancias, productos químicos, caucho y plástico. Para efectos del presente estudio, se seleccionó las empresas que pertenecen al código C2013.1, que son organizaciones dedicadas a la fabricación de plástico en formas primarias, y las que pertenecen al código C222 y subsiguientes, que se dedican a la

fabricación de productos de plástico, dando un total de 436 empresas activas domiciliadas en la provincia de Guayas, y 197 domiciliadas en la ciudad de Guayaquil, representando el 45% del total de empresas de la provincia.

3.3 Muestra

Luego de la revisión sobre la clasificación de las actividades económicas en el Ecuador por medio del sistema CIUU, se determinó una población de 197 empresas activas en la Superintendencia de Compañías del Ecuador, registradas como instituciones dedicadas a la fabricación de productos de plástico.

A partir de este dato, se aplicó la fórmula para la obtención del tamaño de muestra a partir de una población finita, con un nivel de ocurrencia del 50%, un margen de error del 5% y un nivel de confianza del 95%, comúnmente utilizado en estudios de ciencias sociales. La tabla 14 muestra el desglose de los datos empleados para la obtención de la muestra. El resultado proyecta una muestra de 130 empresas, por lo que se procede a identificar el mismo número de gerentes a encuestar que pertenezcan a estas empresas y participen dentro del estudio (Lind, Marchal, & Wathen, 2012).

Tabla 15

Tamaño de la muestra de empresas del sector de plástico en Guayaquil.

Coefficiente	Dato
N	197
Z^2	3,8416
e^2	0,0025
p	0,5
q	0,5
N	130

3.4 Instrumento

Para el desarrollo del instrumento de investigación se elaboró un cuestionario en forma de encuestas, con preguntas que evalúan el grado de liderazgo servidor y el nivel del desempeño organizacional de las empresas del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil. Es decir, se consideró al liderazgo servidor como la variable independiente y al desempeño organizacional como la variable dependiente del modelo (Ver Apéndice A).

Sobre el liderazgo servidor, se utilizó como base el instrumento desarrollado por Liden et al. (2008), el mismo que contiene 28 ítems distribuidos equitativamente en siete dimensiones, que son: (a) curación emocional, (b) creación de valor para la comunidad, (c) habilidades conceptuales, (d) empoderamiento, (e) apoyo a subordinados a crecer y

triunfar, (f) poner a los subordinados primero y (g) comportamiento ético. La consigna consistía en calificar con el número que mejor refleje el nivel de acuerdo del gerente o representante con su estilo de liderazgo en la empresa. Cada ítem fue evaluado por medio de una escala Likert de siete puntos, donde 1 está totalmente en desacuerdo y 7 está totalmente de acuerdo.

Para la evaluación del desempeño organizacional, se utilizó el instrumento desarrollado por Liden et al. (1993) y ampliamente utilizado en varios estudios. El proceso consiste en que el gerente representante indique su nivel de acuerdo con el desempeño de los miembros de la organización. El instrumento está conformado por cuatro ítems con escalas Likert de siete puntos, donde 1 está totalmente en desacuerdo y 7 está totalmente de acuerdo. Los ítems fueron los siguientes: (a) "Este equipo de trabajo es superior a otros equipos que he supervisado antes"; (b) "Califique el nivel general de desempeño que observa para su equipo de colaboradores"; (c) "¿Cuál es su visión personal de su equipo de trabajo en términos de su efectividad general?"; y (d) "En general, ¿en qué medida cree que sus subordinados han estado cumpliendo con eficacia sus funciones y responsabilidades?".

Otras preguntas descriptivas fueron agregadas al inicio del cuestionario para conocer el contexto de los gerentes o representantes de las empresas de plásticos participantes del presente estudio. Se incluyeron características como la edad, el género, los años de experiencia laboral, la cantidad de años trabajando en la empresa y el número de trabajadores en la organización.

3.5 Análisis de datos

El estudio realizado a empresas sector manufacturero de plástico en la ciudad de Guayaquil sigue un enfoque cuantitativo, por lo que persigue el objetivo de obtener datos recolectados por medio de encuestas y realizar un análisis causal exhaustivo empleando técnicas estadísticas para la comprobación de hipótesis y determinar la influencia del liderazgo servidor en el desempeño organizacional.

En una primera instancia se analizan las características generales de los participantes, con variables socio-demográficas y aspectos relevantes para las empresas en las que laboran. En una segunda instancia, se realiza el análisis factorial exploratorio para poder determinar el modelo idóneo de cada constructo de liderazgo servidor y desempeño organizacional en conjunto con la validez y confiabilidad. Por último, se realiza un análisis de ecuaciones estructurales, donde se identificará el efecto que presenta el liderazgo servidor en el desempeño organizacional en las empresas industriales de plástico en Guayaquil. El análisis descriptivo y factorial exploratorio se realiza por medio del software SPSS (Statistical Package for Social Science) y el análisis de ecuaciones estructurales a través del programa AMOS.

El análisis factorial exploratorio (AFE), es un método estadístico multivariados que tiene como finalidad agrupar las variables que se correlacionan fuertemente entre sí a partir de la matriz de covarianzas de las variables estandarizadas, para determinar un número específico de factores comunes que subyacen a las variables originales. Por otra parte, el modelo de ecuaciones estructurales consiste en una técnica estadística que permite estimar relaciones causales a partir de datos estadísticos (Hair, Anderson, Tatham, & Black, 1999).

Las pruebas de hipótesis derivadas de las técnicas estadísticas empleadas utilizan la prueba t-student con un nivel de significancia del 5%. (Lind et al., 2012), con el fin de rechazar la hipótesis nula si el valor de probabilidad es inferior a dicho número. La fuerza de la relación entre los constructos se mide por medio del coeficiente que arroja el modelo de ecuaciones estructurales.

Previamente, se realiza una prueba de adecuación muestral al modelo factorial, por medio de la medida KMO de Kaiser, Meyer y Olkin. Los valores de KMO por debajo de 0,5 no son aceptables, por lo que los datos no se adecuan a un modelo de análisis factorial. Por el contrario, los valores por encima de 0,5 se consideran aceptables.

El modelo de ecuaciones estructurales además debe cumplir una serie de pruebas para concluir un buen ajuste de los datos y la posterior validación de los resultados. Estos son el valor chi-cuadrado normado, Índice de bondad de ajuste y de ajuste normado, raíz del error cuadrático Medio Aproximado y índice de parsimonia.

Con respecto a la confiabilidad en la escala, los estudios de este tipo emplean el coeficiente de alfa de Cronbach, propuesto por el autor del mismo nombre en 1951, y que evalúa la fiabilidad de las pruebas realizadas, sean cuantitativas o cualitativas. El valor límite es de 0,7 para concluir una consistencia interna de las escalas aceptable.

Capítulo 4. Resultados

Este capítulo presenta los resultados de acuerdo con los objetivos y las hipótesis de investigación planteadas. El propósito del presente estudio consiste en determinar el efecto que presenta el liderazgo servidor en el desempeño organizacional de las empresas industriales de plástico en la ciudad de Guayaquil. La metodología de investigación a emplear es de un análisis factorial exploratorio y un modelo de ecuaciones estructurales que evalúe la relación entre las variables de estudio. Por tanto, este capítulo está estructurado de acuerdo con los siguientes puntos: (a) estadística descriptiva, (b) análisis factorial exploratorio, y (c) modelo de ecuaciones estructurales.

El cálculo del tamaño de la muestra propuso un total de 130 empresas a encuestar. En el proceso de recolección de datos se obtuvo un total de 116 encuestas válidas, es decir que la investigación presenta un cumplimiento del 89% sobre el total de la muestra. Por tanto, los resultados corresponden a las 116 encuestas realizadas a los gerentes o representantes de las empresas del sector del plástico.

4.1 Estadística descriptiva

En primer lugar, se presenta la estadística descriptiva de las variables cualitativas del cuestionario, en el que se realizó un análisis de frecuencias. La tabla 15 presenta los datos de los participantes agrupados por la variable género. Los resultados indican que predomina la presencia de gerentes varones, con 79 encuestados que son de género masculino y 37 de género femenino. La figura 6 presenta los datos en un gráfico circular. La participación masculina fue del 68%, frente a un 32% de participación femenina.

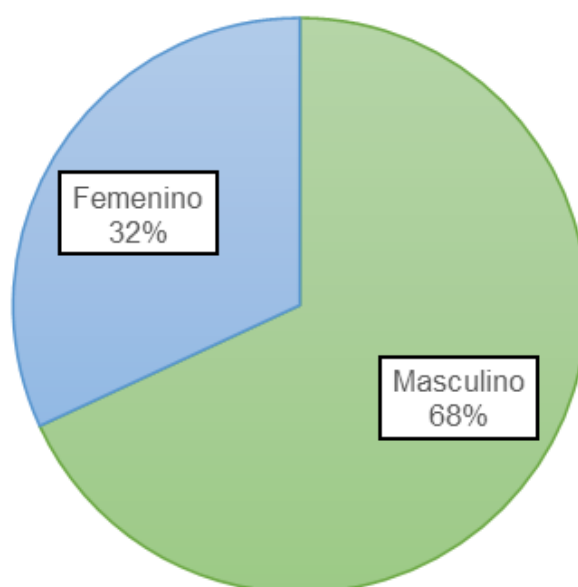
Tabla 16

Porcentaje de encuestados por género

Género	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	79	68%
Femenino	37	32%
Total	116	100%

Figura 6.

Gráfico circular de encuestados por género.



Nota. Elaboración propia.

La tabla 16 muestra el número de trabajadores de las empresas en donde laboran los gerentes o representantes participantes. Los resultados indican que el 49% de las empresas son consideradas medianas, dado que tienen entre 50 a 249 trabajadores. A este

le siguen las pequeñas empresas con un 42% de participación, es decir que tienen entre 1 a 49 trabajadores. Por otra parte, un 7% de las empresas tienen entre 200 a 500 trabajadores, mientras que sólo el 2% tiene más de 500 trabajadores. La figura 7 presenta un gráfico de barras que resume los resultados para la variable número de trabajadores.

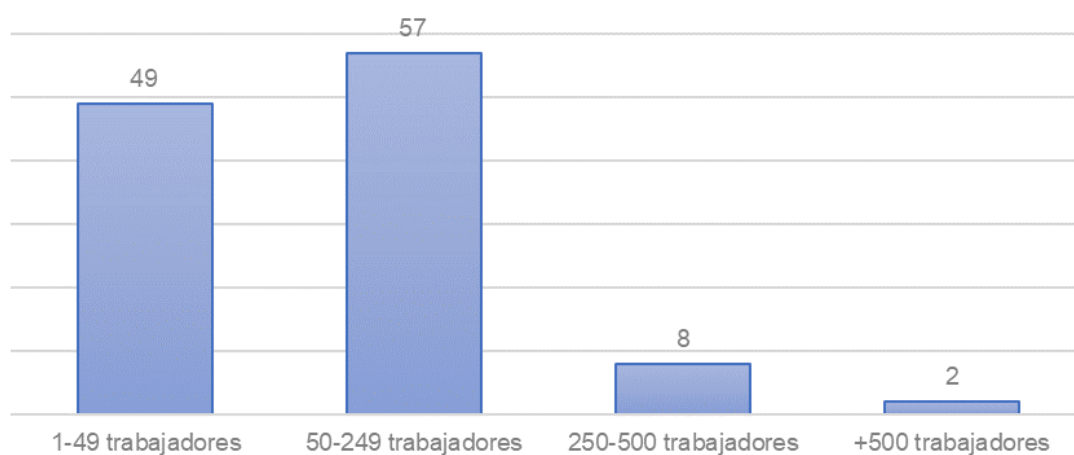
Tabla 17

Total de trabajadores de las empresas encuestadas

Número de Trabajadores	Frecuencia	Porcentaje
1-49 trabajadores	49	42%
50-249 trabajadores	57	49%
250-500 trabajadores	8	7%
+500 trabajadores	2	2%
Total	116	100%

Figura 7.

Gráfico de barras del total de trabajadores de empresas participantes.



Fuente. Elaboración propia.

La tabla 18 reporta los resultados de estadística descriptiva para las variables cuantitativas del cuestionario, por medio del cálculo del promedio y la desviación estándar. Los resultados muestran que el promedio de edad de los participantes es de 46 años, con una desviación estándar de ± 10 años. Por otra parte, el promedio de años de experiencia laboral de los gerentes es de 30 años, mientras que el promedio de años trabajando para la empresa del sector de plástico es de 7 años.

Tabla 18*Estadística descriptiva de las variables cuantitativas del estudio*

Variables	Promedio	D.E.
Edad	46,09	10,00
Años de experiencia laboral	29,94	10,62
Años trabajando en empresa actual	6,97	2,52

4.2 Análisis Factorial Exploratorio

Previamente a la técnica se realizaron pruebas estadísticas para evaluar si la estructura de los datos del liderazgo servidor y desempeño organizacional presentan la consistencia para la ejecución de un análisis factorial exploratorio. Para el liderazgo servidor, se obtuvo una medida de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) de 0,847 y la prueba de esfericidad de Bartlett con un estadístico chi-cuadrada de 2590,39 ($p < 0,01$). Dado que la regla establece que los valores de KMO superiores de 0.7 indican una mejor adecuación de los datos a un modelo factorial; y la hipótesis alternativa de la prueba de esfericidad de Bartlett sustenta que es posible aplicar un análisis factorial, se concluye que la aplicación de un análisis factorial exploratorio es apropiado para la estructura de datos.

La Tabla 19 reporta los resultados del análisis factorial exploratorio (AFE) realizado para los 28 ítems del liderazgo servidor. El análisis indica que, en efecto, los siete constructos del liderazgo servidor que entrega la literatura presentaron valores

propios superiores a uno y explican el 69,70% de la varianza total de los datos. En el análisis individual de la varianza extraída, las dimensiones del liderazgo servidor son: (a) creación de valor para la comunidad, que explica un 14,1% de la varianza del liderazgo servidor, (b) comportamiento ético con un 10,58%, (c) apoyo a subordinados a crecer y triunfar con un 10,11%, (d) habilidades conceptuales con un 9,99%, (e) poner a los subordinados primero con un 8,91%, (f) empoderamiento con un 8,75%, y (g) curación emocional con un 7,20%. Todos los ítems presentaron cargas factoriales mayores que 0,4, excepto en el ítem del constructo poner a los subordinados primero “hace lo que esté a su alcance para hacer más fácil mi trabajo” (0,240), por lo que este ítem fue revisado en el modelo final. En síntesis, el instrumento empleado captura integralmente varios detalles del liderazgo servidor y facilita la prueba de hipótesis.

El coeficiente alfa de Cronbach permitió evaluar la confiabilidad del instrumento sobre el liderazgo servidor, debido principalmente a su adaptación al contexto ecuatoriano dado que originalmente las preguntas son de idioma inglés. El valor del alfa de Cronbach para el instrumento completo fue de 0,927, superando el umbral de 0,70 que establece la literatura, y por tanto se concluye una favorable consistencia interna de las escalas utilizadas en el instrumento del liderazgo servidor.

Tabla 19

Resultados del análisis factorial exploratorio para el Liderazgo Servidor

Factor / Ítem	Cargas Factoriales	Varianza Extraída
Creación de Valor para la Comunidad		14,1%
Enfatiza la importancia de contribuir con la comunidad.	,758	
Está siempre interesado en ayudar a las personas de nuestra comunidad.	,892	
Está involucrado en actividades de apoyo a la comunidad.	,890	
Me alienta a participar en actividades de apoyo a la comunidad.	,876	
Comportamiento ético		10,58%
Mantiene un comportamiento ético excepcional.	,727	
Es siempre honesto.	,808	
No comprometería principios éticos para alcanzar el éxito profesional.	,578	
Valora la honestidad por encima de las ganancias monetarias.	,673	
Apoyo a subordinados a crecer y triunfar		10,11%
Hace de mi desarrollo profesional una prioridad.	,498	
Se interesa porque logre mis metas en el trabajo.	,657	
Me provee de experiencias laborales que me permiten desarrollar nuevas habilidades.	,773	

Se interesa por mis metas de desarrollo de carrera.	,699
<hr/>	
Habilidades Conceptuales	9,99%
Se da cuenta rápidamente cuando algo anda mal.	,566
Es capaz de pensar con efectividad cuando hay problemas complejos.	,779
Tiene un completo entendimiento de la organización y sus metas.	,725
Es capaz de resolver problemas con ideas novedosas.	,714
<hr/>	
Poner a subordinados primero	8,91%
Se interesa más de mi éxito que del suyo propio.	,699
Pone mis intereses de desarrollo profesional por encima de los suyos.	,865
Sacrifica sus propios intereses para atender los míos.	,847
Hace lo que esté a su alcance para hacer más fácil mi trabajo.	,240
<hr/>	
Empoderamiento	8,75%
Me da la responsabilidad de tomar decisiones importantes en mi trabajo.	,502
Me alienta a administrar a mi manera las decisiones importantes de mi trabajo.	,802
Me da libertad para administrar situaciones difíciles de la forma como yo crea que es mejor.	,877
Me permite tomar decisiones importantes en mi trabajo sin tener que consultarle.	,439
<hr/>	

Curación Emocional	7,2%
Me hace sentir que yo podría acudir a él (ella) si tuviera problemas en mi vida personal.	,555
Se preocupa por mi bienestar personal.	,636
Se da tiempo para hablarme a un nivel personal.	,811
Se da cuenta cuando tengo un problema sin siquiera preguntarme.	,440
<hr/>	
Modelo Completo	69,70%
<hr/>	

La Tabla 20 entrega los resultados del análisis factorial exploratorio (AFE) realizado a los cuatro ítems del constructo de desempeño organizacional. De igual manera, se realizaron las pruebas para determinar la consistencia de los datos para la ejecución de un análisis factorial exploratorio. La prueba estadística de adecuación muestral KMO dio como resultado un valor de 0,813 y la prueba de esfericidad de Bartlett un estadístico chi-cuadrada de 245,26 ($p < 0,01$), ambas satisfactorias, por lo que se concluye que es posible aplicar un análisis factorial para la estructura de datos.

De acuerdo con esta técnica, un solo factor presentó un valor propio superior a uno, denotando que los cuatro ítems explican el 65,12% de la varianza total del desempeño organizacional. En el análisis individual, todos los ítems presentaron cargas factoriales mayores que 0,4, por lo que los cuatro ítems fueron considerados para el modelo final.

Por último, el valor del alfa de Cronbach para el instrumento fue de 0,879, superando el umbral de 0,70 que establece la literatura, y por tanto se concluye una

favorable consistencia interna de las escalas utilizadas en el instrumento del desempeño organizacional.

Tabla 20

Resultados del análisis factorial exploratorio para el Desempeño Organizacional

Factor / Ítem	Cargas Factoriales	Varianza Extraída
Desempeño Organizacional		65,12%
Este equipo es superior a otros que he supervisado antes	,818	
Nivel general de desempeño que usted observar para su equipo de trabajo	,862	
Visión personal del equipo de trabajo en términos de efectividad general	,837	
Cumplimiento eficaz de las funciones y responsabilidades de los subordinados	,701	

4.3 Modelo de Ecuaciones Estructurales

El siguiente paso consistió en diseñar el modelo estructural en el programa AMOS para obtener los resultados y comprobar la hipótesis del estudio sobre el efecto positivo del liderazgo servidor en el desempeño organizacional de las empresas del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil.

El modelo de ecuaciones estructurales realiza las pruebas de las dependencias basadas en el análisis de trayectoria o diagramas de flujo, y utiliza el método de máxima verosimilitud con el propósito de validar y estimar el modelo estadísticamente. Esta

técnica combina la regresión múltiple con el análisis factorial y permite la estimación simultánea de varias relaciones de dependencia, además de incorporar constructos no observables, como es el caso del liderazgo servidor y el desempeño organizacional.

Tabla 21

Coefficientes de las relaciones del modelo de ecuaciones estructurales

Relaciones	Coefficiente	S.E.	Coefficiente Estandarizado	P
Curación Emocional <-- Liderazgo servidor	1		0,656	<0.001
Creación de Valor para la Comunidad <-- Liderazgo servidor	0,924	0,242	0,553	<0.001
Habilidades Conceptuales <-- Liderazgo servidor	1,045	0,239	0,748	<0.001
Empoderamiento <-- Liderazgo servidor	0,514	0,14	0,592	<0.001
Apoyo a subordinados a crecer y triunfar <-- Liderazgo servidor	0,913	0,21	0,813	<0.001
Poner a subordinados primero <-- Liderazgo servidor	0,76	0,22	0,463	<0.001
Comportamiento ético <-- Liderazgo servidor	0,762	0,176	0,726	<0.001
Desempeño Organizacional <-- Liderazgo servidor	0,379	0,145	0,316	<0.001

La Tabla 20 muestra todas las relaciones del modelo, los coeficientes o pesos de la regresión estandarizada y la significancia de cada relación por medio del valor de

probabilidad asociado a una prueba z. En primera instancia, todas las relaciones presentan un valor-p menor a 0,01, lo que evidencia que todos los coeficientes de las siete dimensiones del liderazgo servidor y el efecto en el desempeño organizacional son significativas a un nivel de confianza de 99%.

Se destaca que el efecto directo entre el constructo de segundo orden del liderazgo servidor y el constructo de desempeño organizacional fue de 0,379, significativo a un nivel de confianza del 99% ($p < 0.01$). Por esta razón, la hipótesis de investigación H1 fue aceptada, demostrando que el liderazgo servidor influye positivamente en el desempeño organizacional de las empresas industriales del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil.

La Tabla 22 reporta el cuadrado de la correlación, donde se observa que el comportamiento ético explica el 52,7% de la varianza del modelo, convirtiéndose en la más alta; mientras que el poner a subordinados primero explica el 21,5% de la varianza, convirtiéndose en la más baja. Además, el desempeño organizacional como variable dependiente explica el 10% de la varianza del modelo.

Tabla 22

Cuadrado de la Correlación de los constructos del modelo

Variables	Coefficiente
Desempeño Organizacional	0,1
Comportamiento ético	0,527
Poner a subordinados primero	0,215
Apoyo a subordinados a crecer y triunfar	0,66
Empoderamiento	0,35
Habilidades Conceptuales	0,56
Creación de Valor para la Comunidad	0,305
Curación Emocional	0,43

La literatura acerca del modelo de ecuaciones estructurales propone un variado conjunto de índices de ajuste. Los índices a reportar en el presente estudio son: (a) el modelo de chi-cuadrado normalizado, (b) el índice de ajuste comparativo (CFI) y (c) el índice de la raíz cuadrada media del error de aproximación (RMSEA). El estadístico chi-cuadrado (χ^2) evalúa la diferencia entre las varianzas predichas y observadas; no obstante, esta pudiera resultar significativa, aunque no lo fuera, debido a que este estadístico es sensible al tamaño de la muestra y al grado de correlación. Por tanto, en su lugar se utiliza el estadístico de chi-cuadrado normalizado (χ^2/df), que consiste en dividir el estadístico para los grados de libertad del modelo, y se acepta valores comprendidos entre 1 y 5 para

considerar un adecuado ajuste. El CFI representa la covarianza de los datos y se aceptan valores desde 0,8 en adelante. El RMSEA calcula la falta de ajuste promedio por grado de libertad del modelo y se recomienda valores menores o iguales a 0,08.

La tabla 23 reporta los resultados de los índices de ajuste considerados en el presente estudio basados en el método de máxima verosimilitud. En primera instancia, la prueba Chi-cuadrado con 453 grados de libertad fue significativa; sin embargo, el estadístico de Chi-cuadrado normalizado fue de 1,857, lo que indica un ajuste aceptable del modelo hipotético y los datos de la muestra. Los demás índices como el índice de ajuste comparativo CFI (0,858), y la raíz del error cuadrático medio aproximado RMSEA (0.086) evidencian que la bondad de ajuste del modelo completo es aceptable para la muestra considerada.

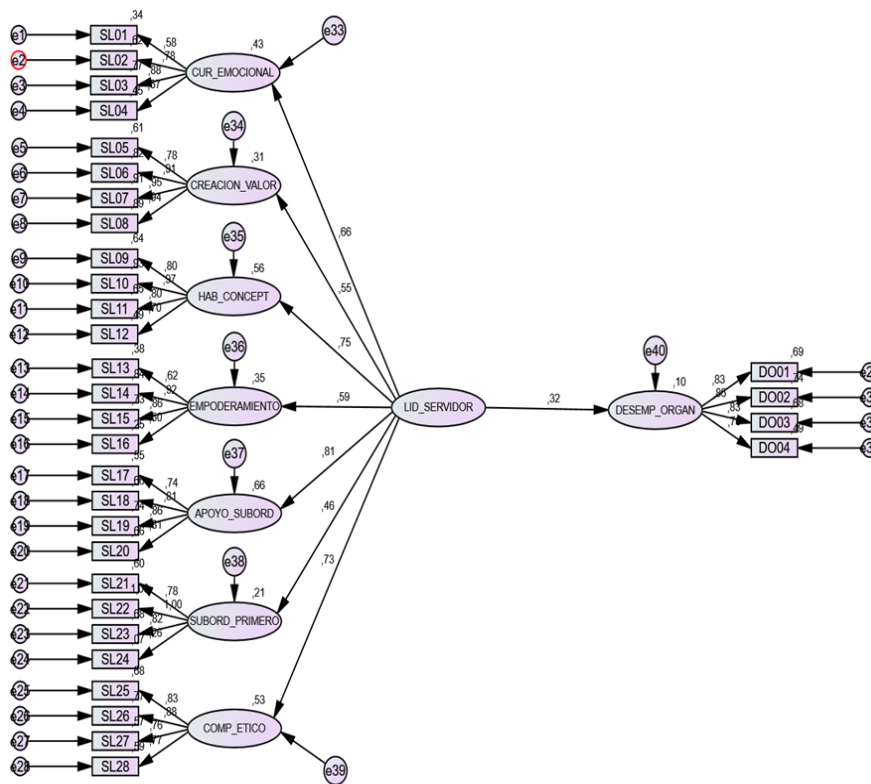
Tabla 23*Índices de ajuste del modelo de investigación propuesto*

Índice	Valor	Nivel de aceptación
Chi-square	841.18	
<i>Df</i>	453	
Chi-square/ <i>df</i>	1.857	1 < chi-square < 5
CFI	0.858	CFI > .80
RMSEA	0.086	RMSEA <= .08

La figura 8 presenta los resultados del modelo estructural que permiten aceptar la hipótesis principal del estudio. Con respecto a la hipótesis H1 “El liderazgo servidor presenta un efecto positivo en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil”, los resultados evidencian que esta hipótesis se acepta, debido a que presenta un coeficiente de 0,32, significativo a un nivel de confianza del 99%. A pesar de que por lo general el desempeño organizacional se ve afectado de factores como la remuneración el ambiente laboral, el progreso profesional y demás incentivos organizacionales, el estudio demostró que el liderazgo servidor se asocia positiva y significativamente con el desempeño organizacional, de la cual derivan mayor rendimiento, mejor obtención de beneficios, mejores actitudes laborales. Sin embargo, el coeficiente sugiere que deben existir otros factores que pudieran incrementar la explicación del desempeño organizacional.

Figura 8.

Resultados del modelo de ecuaciones estructurales de las variables de investigación.



Fuente. Elaboración propia.

Capítulo 5. Conclusiones y Recomendaciones

Conclusiones

Después de haber cumplido los objetivos propuestos en la presente investigación se puede concluir que:

- En el capítulo de la revisión de literatura nos permite analizar de manera general los conceptos de las dos variables que se establecieron en la investigación, en la variable sobre la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se definieron conceptos de la RSE, la incidencia de la RSE en las empresas, los grupos de importancia en la RSE como son la teoría de stakeholders, las dimensiones de la RSE que nos permiten analizar mejor la variable y cómo esta influye en las empresas y la perspectiva de la RSE en los negocios. Por otro lado la variable de desempeño organizacional se explicaron teorías fundamentales que permiten mejorar el entendimiento de la variable tales como los indicadores que se utilizan para medir la variable y las dimensiones del desempeño que permiten una mayor comprensión al aplicar las variables a fórmulas estadísticas para conocer los resultados.
- En el marco referencial se encuentran varios estudios que sirven como antecedentes que permiten un mejor análisis de la investigación actual que indican cómo la RSE influye en el desempeño organizacional de las empresas, y como las investigaciones relacionan las variables en las empresas del sector escogido.
- En referencia al marco metodológico se planteó que la investigación presente es de carácter cuantitativo, la información se obtuvo de una base de datos compuesta por información de la Superintendencia de Compañías, Valores y

Seguros y siendo una investigación de tipo descriptiva y correlacional, por último el instrumento para medir las respuestas fue un formulario relacionado al desempeño organizacional y el liderazgo y sus aspectos, los resultados de los índices se ajustaron en primera instancia, la prueba Chi-cuadrado con 453 grados de libertad fue significativa; sin embargo, el estadístico de Chi-cuadrado normalizado fue de 1,857, lo que indica un ajuste aceptable del modelo hipotético y los datos de la muestra.

- El software estadístico SPSS el cual permitió analizar las respuestas y ayudó a ejecutar diferentes datos que se utilizaron para el análisis de los datos; La evaluación de datos se identificó los individuos con una distribución normal lo cual se vio afectado debido a que el objetivo de este estudio era evaluar 130 empresas y terminaron siendo 116, de las empresas seleccionadas el 49% eran consideradas medianas empresas, el 42% empresas pequeñas y un 7% grandes empresas.
- En el análisis de resultados para el liderazgo servidor, se obtuvo una medida de adecuación muestral de Kaiser-Meyer-Olkin (KMO) de 0,847 y la prueba de esfericidad de Bartlett con un estadístico chi-cuadrada de 2590,39 esto permitiría realizar un análisis con la dimensión del liderazgo en el desempeño organizacional el análisis factorial exploratorio (AFE) permitió identificar los aspectos más importantes de los 28 ítems del liderazgo en las empresas seleccionadas, los siete constructos del liderazgo servidor que entrega la literatura presentaron valores propios superiores a uno y explican el 69,70% de la varianza total de los datos; El coeficiente alfa de Cronbach permitió evaluar la confiabilidad del instrumento sobre el liderazgo servidor debido a que el formulario estaba en Inglés, teniendo como resultado 0,927 superando

el margen de 0,7 confirmando una consistencia con los resultados. Los aspectos del liderazgo evaluados mostraron que todos los ítems presentaron cargas factoriales mayores a 0,4 a excepción del ítem relacionado a poner a los subordinados primero, los comentarios recibidos en el análisis es como los empresarios encuentran alternativas más sutiles para hacer el trabajo de los subordinados mejor.

- El resultado de los análisis factoriales en referencia al desempeño organizacional los cuales presentaron una varianza del 65,12% y todos los factores señalados obtuvieron cargas mayores a 0,4 que fueron consideradas igual que las cargas del liderazgo al modelo final; El modelo de ecuaciones estructurales realiza las pruebas de las dependencias basadas en el análisis de trayectoria o diagramas de flujo, y utiliza el método de máxima verosimilitud con el propósito de validar y estimar el modelo estadísticamente lo que permite establecer relaciones entre las dos variables escogidas. En primera instancia, todas las relaciones presentan un valor-p menor a 0,01, lo que evidencia que todos los coeficientes de las siete dimensiones del liderazgo servidor y el efecto en el desempeño organizacional son significativas a un nivel de confianza de 99%. Esto permite concluir con el análisis de los índices propuestos en la investigación que permiten aceptar la hipótesis principal del estudio. Con respecto a la hipótesis H1 “El liderazgo servidor presenta un efecto positivo en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil”, los resultados evidencian que esta hipótesis se acepta, debido a que presenta un coeficiente de 0,32, significativo a un nivel de confianza del 99%.

Recomendaciones

El trabajo presentado abarcó dos variables muy importantes en las empresas del sector manufacturero de la ciudad de Guayaquil, esto permite que los empresarios puedan analizar los resultados obtenidos con la muestra y encontrar datos relevantes para ellos, también sirve para estudiantes buscando relaciones entre el desempeño y la RSE.

En referente a lo aportado desde la teoría, se puede establecer la importancia de la RSE en las empresas y las dimensiones del desempeño organizacional en las mismas, esto permite ver cómo las características de la empresa, las dimensiones de la RSE permiten desarrollar un mejor ambiente entre los clientes y los subordinados para mejorar el entorno laboral y ambiental.

Aparte, los estudios previos mostraban una relación positiva entre las dos variables establecidas y como éstas incidían positivamente en las relaciones de la empresa, aparte las características de las empresas varían entre sectores pero el resultado fue positivo.

Finalmente reconocer que la RSE como variable tiene una amplia gama de conceptos y contextualizaciones entre varios autores, siendo así que las futura empresas que refieran o busquen información en este artículo científico deben conocer la situación de sus empresas, el tamaño de ellas y tener una capacidad analítica para poder distinguir los aspectos importantes que les pudieran servir.

Referencias

- Abreu, J. & Badii, M. (2007). Análisis del concepto de responsabilidad social empresarial. *International Journal of Good Conscience*, 2(1), Pp. 54-70.
https://www.researchgate.net/publication/228819301_Analisis_del_concepto_de_responsabilidad_social_empresarial_Analysis_of_the_corporate_social_responsibility_concept
- Acuña, N., Figueroa, L., & Wilches, M. J. (2017). Influencia de los Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001 en las organizaciones: caso estudio empresas manufactureras de Barranquilla. *Ingeniare. Revista chilena de ingeniería.*, 25(1), 46-112. <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-33052017000100143>
- Aguilera, Y., Hinojosa, A., & Aguilar, N. (2018). Responsabilidad Social Empresarial: un instrumento para medir la implementación en las empresas del índice de sustentabilidad de la Bolsa Mexicana de Valores. *Revista Cuadernos de Contabilidad*, 19(48), 1-17. <https://doi.org/10.11144/Javeriana.cc19-48.rsei>
- Al-Tit, A. (2017). Factors affecting the organizational performance of manufacturing firms. *International Journal of Engineering Business Management*, 9(1), 1-9. DOI: 10.1177/1847979017712628 journals.sagepub.com/home/enb
- Andrade, C. (2021). Responsabilidad social empresarial: una breve revisión teórica para el caso ecuatoriano. *SAPIENTIAE: Ciências Sociais, Humanas e Engenharias*, 7(1), 106-117. <https://www.doi.org/10.37293/sapientiae71.08>
- Arredondo, M. G. (2021). Análisis de la RSE y el Impacto de la Cadena de Suministro en las Prácticas de Desempeño Sustentable: Un Estudio de Caso en una Empresa Exportadora Mexicana. *Investigación y Desarrollo*, 29(1), 15-40.
<https://doi.org/10.14482/indes.29.1.658.408>
- Arredondo, M., (2021). Analysis of CSR and the impact of the supply chain on sustainable performance practices: a case study of a Mexican exporting company. *Investigación & Desarrollo*, 29(1), 1-27.
<https://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/investigacion/article/view/13862/214421445475>
- Barradas, M. d. R., Rodríguez, J., & Maya, I. (2021). Desempeño organizacional. Una revisión teórica de sus dimensiones y forma de medición. *Revista de Estudios en Contaduría, Administración e Informática*, 10(28), 21-40.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=637968301002>

- Buitrago, J. (2021). La comunicación corporativa de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE): El caso de las empresas de la provincia Sabana Centro de Cundinamarca, Colombia. *Innovar, Bogotá*, 31(80), 97-112.
<https://doi.org/10.15446/innovar.v31n80.93667>
- Cajiga, J., (2009). El Concepto de Responsabilidad Social Empresarial. *Cemefi*, 2-35.
https://www.cemefi.org/esr/images/stories/pdf/esr/concepto_esr.pdf
- Calderón, G., Álvarez, C. & Naranjo, J. (2010). Estrategia competitiva y desempeño organizacional en empresas industriales colombianas. *INNOVAR. Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*, 20(38), Pp. 13-26.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=81819024003>
- Camino, S., Armijo, M., Parrales, K. & Herrera, L. (2020). *La eficiencia de las empresas manufactureras en el Ecuador: 2013—2018*. Superintendencia de compañías, valores y seguros. Estudio sectorial 2013-2018,. Enero. Quito. Ecuador. https://investigacionyestudios.supercias.gob.ec/wp-content/uploads/2020/01/eficienciamanufactura_FINAL.pdf
- Campos, M. A., Echeverry, A., & Preciado, G. I. (2021). Responsabilidad social empresarial: Estudio de caso empresas en girardot desde el análisis de sistemas. *Revista Ibérica De Sistemas e Tecnologías De Informação.*, 355-367.
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/responsabilidad-social-empresarial-estudio-de/docview/2483103374/se-2>
- Chacón, J., López, E., & Arias, J. (2022). Liderazgo compartido en equipos directivos y desempeño organizacional: El rol mediador del capital social. *Estudios Gerenciales*, 38(162), 32-44. <https://doi.org/10.18046/j.estger.2022.162.4524>
- Chacón, J., López, E., & Arias, J. (2022, Marzo). *Liderazgo compartido en equipos directivos y desempeño organizacional: el rol mediador del capital social*.
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/liderazgo-compartido-en-equipos-directivos-y/docview/2647405856/se-2>
- Cifuentes, D., Lozada, F., Segovia, C. E., & Otalora, E. (2021). La responsabilidad social empresarial (RSE) y la creación de valor compartido (CVC), ejes determinantes para la gestión de las PYMES. una revisión bibliométrica. *Revista Ibérica De Sistemas e Tecnologías De Informação*, 549-567.
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/la-responsabilidad-social-empresarial-rse-y/docview/2562270578/se-2>

- Correa, L. D. (2021). *Sostenibilidad en empresas que cotizan en las Bolsa de Valores: Revisión sistemática literatura*. Universidad del Rosario.
<https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/31806/CorreaCamargo-LauraDaniela-2021.pdf?sequence=8&isAllowed=y>
- Cortés, M. A., Muñoz, M. L., Quintero, M. L., & Sánchez, F. J. (2018). Indicadores de responsabilidad social empresarial basados en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el Global Reporting Initiative para evaluar la gestión de los agentes comercializadores y distribuidores de energía en Colombia. *Informador Técnico*, 82(2), 209-240. <https://doi.org/10.23850/22565035.1360>
- Freire, C., Govea, K., & Hurtado, G. (2018). Incidencia de la Responsabilidad Social Empresarial en la rentabilidad económica de empresas ecuatorianas. *Revista Espacio*, 39(19), 7.
<http://www.revistaespacios.com/a18v39n19/a18v39n19p07.pdf>
- Gómez, A. C. (2019). *Revisión de Literatura sobre el Cuadro de Mando Integral como Herramienta de Medición del Desempeño Organizacional*. Fundación Universidad de América.
<http://52.0.229.99/bitstream/20.500.11839/7467/1/797173-2019-II-GC.pdf>
- González, M. H., Cendales, B. E., & Segura, S. (2022). Variables e instrumentos para la evaluación del desempeño individual en el trabajo. *Cuadernos Latinoamericanos de Administración*, 18(34).
<https://www.proquest.com/docview/2645301700/abstract/A1A884BE26DC401EPQ/9?accountid=38660>
- González, M. H., Cendales, B. E., & Segura, S. (2022). Variables e instrumentos para la evaluación del desempeño individual en el trabajo. *Cuadernos Latinoamericanos de Administración*, 18(34).
<https://www.proquest.com/scholarly-journals/variables-e-instrumentos-para-la-evaluacion-del/docview/2645301700/se-2>
- González, Z. F., & Cerrudo, M. T. (2017). La RSC como herramienta de gestión y comunicación de la reputación corporativa. *Austral Comunicación*, 6(2), 195-227. <file:///C:/Users/User/Downloads/Dialnet-LaRSCComoHerramientaDeGestionYComunicacionDeLaRepu-6235692.pdf>
- González-Rodríguez, R., Díaz-Fernández, C. & Simonetti, B. (2015). The social, economic and environmental dimensions of corporate social responsibility: The

- role played by consumers and potential entrepreneurs. *International Business Review*, Pp. 1-13. <http://dx.doi.org/10.1016/j.ibusrev.2015.03.002>
- Handayani, R., Wahyudi, S. & Suharnomo, S. (2017). The effects of corporate social responsibility on manufacturing industry performance: the mediating role of social collaboration and green innovation. *Business: Theory and Practice*, 18(2017), Pp. 152-159. <https://doi.org/10.3846/btp.2017.016>
- Hernández, J., González, J., Cardona, D., & Quintero, J. (2020). Responsabilidad Social Empresarial en un Caja de Compensación Familiar en Colombia. *Revista Orbis*, 16, 130-141. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/corporate-social-responsibility-family-benefit/docview/2641936445/se-2?accountid=38660>
- Higuerey, A., Valdés, I. & Espejo, L. (2017). Apalancamiento financiero en las empresas manufactureras de Ecuador. *Revista Publicando*, 4(13), Pp. 241-254. https://www.researchgate.net/publication/321709017_Apalancamiento_financiero_en_las_empresas_manufactureras_de_Ecuador
- INEC (2016). *Evolución del sector manufacturero ecuatoriano 2010-2013*. Boletín técnico N.1., Quito. Ecuador. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/Sector-manufacturero.pdf>
- INEC (2020). *Documento Metodológico de la Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM) Año 2018*, Boletín técnico N.1., Quito. Ecuador. https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Encuestas_Ambientales/EMPRESAS/Empresas_2018/DOC_Metodo_ENESEM_2018.pdf
- Jaimes, M., Jacobo, C., & Ochoa, S. (2021). Los beneficios de la responsabilidad social empresarial: una revisión literaria. *Tiempo y Economía*, 8(2). <https://www.proquest.com/docview/2585999523/abstract/CB9E55A5220840DDPQ/1?accountid=38660>
- Jo, H. & Harjoto, M. (2011). Corporate Governance and Firm Value: The Impact of Corporate Social Responsibility. *Journal of Business Ethics*, (2011). Pp. 351-383. <https://doi.org/10.1007/s10551-011-089-y>
- Latapí, M., Jóhannsdóttir, L. & Davídsdóttir, B. (2019). A literature review of the history and evolution of corporate social responsibility. *International Journal of Corporate Social Responsibility*, 2019, Pp. 1-23. <https://doi.org/10.1186/s40991-018-0039-y>

- Lizcano, J., & Lombana, J. (2018). Responsabilidad Social Corporativa (RSC): reconsiderando conceptos y enfoques. *Civilizar Ciencias Sociales y Humanas*, 18(34), 119-134. <https://doi.org/10.22518/usergioa/jour/ccsh/2018.1/a08>
- Luhmann, N. (2018). La responsabilidad social corporativa en modo sistémico: Dos modelos alternativos. *Estudios De La Gestión*, 4, 79-95. <https://doi.org/10.32719/25506641.2018.4.4>
- Luque-González, A., Hernández, Juan. & Heredero, C. (2016). Debilidades dentro de los procesos de mundialización textil y relación con la rse a través de un análisis delphi: ética o estética. *recerca, revista de pensament i anàlisi*, 19(1), Pp. 35-71. <http://dx.doi.org/10.6035/Recerca.2016.19.3>
- Malavé, L., Figueroa, I., Espinoza, J., Jhonny, E. & Carrera, A. (2017). Una aplicación del modelo de Altman: Sector manufacturero del Ecuador. *Revista de Planeación y Control Microfinanciero*, 3(10), Pp. 47-52. https://www.ecorfan.org/spain/researchjournals/Planeacion_y_Control_Microfinanciero/vol3num10/Revista_de_Planeacion_y_Control_Microfinanciero_V3_N10_4.pdf
- Marisol, M. & Cáceres, J. (2019). *Desempeño laboral: una revisión teórica*. Universidad Peruana Unión. https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/2260/Yini_Trabajo_Bachillerato_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Mellat-Parast, M. & Adams, S. (2012) Corporate social responsibility, benchmarking, and organizational performance in the petroleum industry: A quality management perspective. *Int. J. Production Economics*, 139(2012), Pp. 447-458. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2011.11.033>
- Millán, M. A. (2021). Responsabilidad social y sostenibilidad corporativas: hacia una necesaria y urgente superación de ambos conceptos 1. *Revista De Derecho UNED*, 27, 619-668. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/responsabilidad-social-y-sostenibilidad/docview/2558966401/se-2>
- Molina, M. (2018). Responsabilidad social corporativa y turismo. ¿Realidad o postureo? *Turismo y Sociedad*, 22, 24-44. <https://doi.org/10.18601/01207555.n22.02>
- Parra, A. C. (2019). Revisión de literatura sobre el cuadro de mando integral como herramienta de medición del desempeño organizacional. *Fundación universidad de américa*. <http://52.0.229.99/bitstream/20.500.11839/7467/1/797173-2019-II-GC.pdf>

- Parra, C. & Calderón, G. (2013). Formación y desempeño: un análisis de caso en empresas manufactureras grandes. *Pensamiento y Gestión*, 34(1), Pp. 139-160. <http://www.scielo.org.co/pdf/pege/n34/n34a08.pdf>
- Pérez, J., & Cortés, J. A. (2019). Medición y Validación del Desempeño Organizacional como Resultado de Acciones de Aprendizaje. *Revista Ciencias Estratégicas*, 17(22), 251-271. <https://repository.upb.edu.co/bitstream/handle/20.500.11912/7497/Art%c3%adculu%207.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Pérez, J., & Cortés, J. A. (2019). Medición y validación del desempeño organizacional como resultado de acciones de aprendizaje. *Revista Ciencias Estratégicas*, 17(22), 251-271. <https://repository.upb.edu.co/bitstream/handle/20.500.11912/7497/Art%c3%adculu%207.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Pinta, Y. Y., & Vargas, M. (2020). RSE como estrategia de desempeño financiero y transparencia corporativa. *Inclusión & Desarrollo*, 7(1), 9-20. <https://www.proquest.com/trade-journals/rse-como-estrategia-de-desempe%C3%ADn-financiero-y/docview/2330806117/se-2>
- Pumayalla, F. E., & Mallma, G. J. (2019). *Revisión Teórica: Responsabilidad Social Empresarial*. Universidad Peruana Unión. https://repositorio.upeu.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12840/2533/Felipe_Trabajo_Bachillerato_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Qomariah, N. (2015). The Effect of Corporate Social Responsibility, Size and Profitability toward On the Value of Corporate (Studies in Manufacturing Companies Listed in Indonesia Stock Exchange). *IOSR Journal of Business and Management*, 17(2), Pp. 25-30. doi: 10.9790/487X-17212530. <https://www.iosrjournals.org/iosr-jbm/papers/Vol17-issue2/Version-1/E017212530.pdf>
- Rasoulzadeh, H., Hosseinipour, S., Mohamed-Yusof, N., Soltani, M. & Hashemi, S. (2013). Effect of Dimensions of Corporate Social Responsibility on Organization Performance. *International journal of innovative ideas*, 13(2), Pp. 37-47. <http://eprints.utm.my/id/eprint/40512/2/4sydj.pdf>
- Reverte, C., Gómez, E. & Cegarra, J. (2015). The influence of corporate social responsibility practices on organizational performance: evidence from Eco-

- Responsible Spanish firms. *Journal of Cleaner Production*, 112(2016), Pp. 2870-2884. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2015.09.128>
- Ruiz, L. E., Camargo, D. A., & Muñoz, N. M. (2020). Relación entre responsabilidad social empresarial y rentabilidad: una revisión de literatura. *Revista Encuentros*, 18(2), 128-141. <http://ojs.uac.edu.co/index.php/encuentros/article/view/2406/2321>
- Salaiza, F., Osuna, L., Ivette, J., & Alvarado, L. (2020). Corporate social responsibility in the innovation of smes in Sinaloa. *Revista Orbis*, 16, 72-84. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/corporate-social-responsibility-innovation-smes/docview/2641935567/se-2>
- Shabbir, M. & Wisdom, O. (2020). The relationship between corporate social responsibility, environmental investments and financial performance: evidence from manufacturing companies. *Environmental Science and Pollution Research*, 27(1), Pp. 1-12. <https://doi.org/10.1007/s11356-020-10217-0>
- Soto, C. M., & Inga, A. K. (2019). Revisión sistemática de clima y desempeño organizacional en Lima y Callao. *Empresa. Investigación y pensamiento crítico.*, 8(4), 95-117. <http://doi.org/10.17993/3cemp.2019.080440.95-117>
- Soto, C. M., & Inga, A. K. (2019, Noviembre 25). Revisión sistemática de clima y desempeño organizacional en Lima y Callao. *Universidad Científica del Sur*, 8(4), 95-117. [file:///C:/Users/User/Downloads/Dialnet-RevisionSistematicaDeClimaY Desempeno Organizacional-7172934.pdf](file:///C:/Users/User/Downloads/Dialnet-RevisionSistematicaDeClimaY%20Desempeno%20Organizacional-7172934.pdf)
- Suarez, L., & Flores, P. (2021). Indicadores de gestión para la responsabilidad social empresarial con enfoque microempresarial. *Revista Ibérica De Sistemas e tecnologías De Informação.*, 366-378. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/indicadores-de-gestión-para-la-responsabilidad/docview/2647406654/se-2>
- Suarez, L., Segura, E., & Flores, P. (2021). Indicadores de gestión para la responsabilidad social empresarial con enfoque microempresarial. *Revista Ibérica De Sistemas e Tecnologías De Informação*, 366-378. <https://www.proquest.com/scholarly-journals/indicadores-de-gestión-para-la-responsabilidad/docview/2647406654/se-2>
- Tai, F. & Chuang, S. (2014). Corporate Social Responsibility. *iBusiness*, 6(3), Pp. 1-13. [10.4236/ib.2014.63013](https://doi.org/10.4236/ib.2014.63013)

Apéndice 1

1	RUC	NOMBRE	SITUACIÓN LE	HA_CONSTI	TIPO	PAÍS	REGIÓN	PROVINCIA	CANTÓN	CIUDAD	CALLE	NÚMERO	INTERSECCI	BARRIO	TELÉFONO	REPRESENTA	CARGO	CAPITAL SUS	CIUI NIVEL	CIUI NIVEL	LTIMO BAL	E
2	1790016846001	REX PLASTICS S.A.	ACTIVA	05/07/1954	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	POMASQUI	EL PARAISO	0E5-430	EL EDEN	JOHN F KENNED	023430721	HAYEK BARRA	GERENTE GENE	130.000,00	C	C2220.93	2021	
3	1790044424001	RHENANIA SA	ACTIVA	09/12/1971	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. ELOY ALFA	N67-108	DE LOS ARUPO	CRISTANIA	2473226	BUENO VILLAC	PRESIDENTE	1.500,00	C	C2220.91	2020	
4	1790018911001	INDUSTRIAS EPESA ECUA	ACTIVA	19/09/1972	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	QUIMIAG	0E1-397	PANAMERICAN	SAN BARTOLO	022671700	MORENO HOFM	SUBGERENTE G	1.645.000,00	C	C2220.99	2021	
5	0990003769001	MEXICHEM ECUADOR S.A.	ACTIVA	20/03/1958	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	KM 4.5	SN	VIA DURAN TAI		042802020	EDGARDO XAV	GERENTE DE PR	23.600.076,00	C	C2220.21	2020	
6	0990010730001	CELOPLAST S.A.	ACTIVA	20/11/1963	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. C J AROSE		DIAGONAL GAS		042202401	ARCENATALES M	VICEPRESIDENT	460.000,00	C	C2220.91	2019	
7	0990013497001	PLASTICOS ECUATORIANC	ACTIVA	09/11/1967	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 8 1/2 VIA D	KM 8 1/2	MZ 01 SOLAR 3		3703600	LOPEZ PATINO	PRESIDENTE	22.187.078,76	C	C2220.91	2021	
8	0990001626001	PLASTICOS DEL LITORAL F	ACTIVA	05/10/1968	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 11 1/2 VIA D	SN	SN		042594700	SIMON SAMAN	GERENTE GENE	18.979.510,00	C	C2220.11	2021	
9	0990028044001	PLASTICOS PANAMERICAN	ACTIVA	10/03/1969	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 14 1/2 VIA D	SN	FRENTE A INDUL		042160070	BADUY HUERTA	GERENTE GENE	2.000.000,00	C	C2220.91	2021	
10	0990036187001	PLASMETAL SA	ACTIVA	10/02/1971	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	OCTAVO CALLE	7	AV. 38-E NI-O	MAPASINGUE E	3081177	PERDOMO PLA	Z PRESIDENTE	91.174,00	C	C2220.12	2020	
11	0990001723001	INDUSTRIA PLASTICA CHEI	ACTIVA	26/10/1971	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CUENCA	404	CHIMBORAZO-C		042415208	CHEDRAUI RODI	PRESIDENTE	24.000,00	C	C2220.92	2020	
12	0190096343001	PLASTIAZUAY SA	ACTIVA	28/06/1985	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	VIA A OCHOA L	KM. 2 1/2	PATAMARCA	SECTOR PATAM	072898785	CORDERO DIAZ	GERENTE GENE	1.325.290,72	C	C2220.11	2021	
13	0190150496001	FLEXIPLAST S.A.	ACTIVA	24/02/1994	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CALDERÓN (CA	UNION	SN	CAP. GIOVANNI	MARIANITAS	023824230	DONOSO GARC	PRESIDENTE DE	30.890.000,00	C	C2220.91	2021	
14	0190153827001	DURAPLAST S.A.	ACTIVA	07/11/1995	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	CORNELIO VINT	SN	PASEO RIO MAC	EL VECINO PAR	072865758	ORDOÑEZ VALL	GERENTE GENE	14.493,60	C	C2220.91	2021	
15	0990298769001	AGRICOMNSA, AGRICOLA	ACTIVA	17/02/1976	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA DAULE	KM 14.5	FRENTE A AMBÉ		042160665	DASSUM ILLING	PRESIDENTE EJE	4.750.000,00	C	C2220.91	2020	
16	0992688513001	PRISCABOL S.A.	ACTIVA	09/03/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A DAULE KI	SN	DENTRO DEL PA		042115630	MOLESTINA GO	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.12	2021	
17	0990359164001	PRODUCTORA INDUSTRIAL	ACTIVA	26/10/1978	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CASUARINA	sn	MIRTOS Y LAUF	LOT. INMACONS	042114116	ALVAREZ FIRMI	PRESIDENTE	10.000,00	C	C2220.91	2021	
18	0990377170001	POLIGRUP S.A.	ACTIVA	14/06/1979	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 9 1/2 VIA D	SN	ACACIAS SN LA	INMACONSA	042113850	COSTA ARCENT	GERENTE	730.800,00	C	C2220.11	2021	
19	0990385173001	ENVAFLEX SA	ACTIVA	12/09/1979	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	JORGE PEREZ C	219C3	TODOS LOS SA	NNINGUNO	045035644	AVILES INTRIAG	PRESIDENTE	4.000,00	C	C2220.23	2021	
20	1790005089001	ACRILUX S.A.	ACTIVA	16/05/1969	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE N44B	E10-26	AV. 6 DE DICIEM	EL INCA	023343034	MEDINA MOYA I	GERENTE GENE	217.600,00	C	C2220.11	2021	
21	1790064352001	INDUSTRIAS DALMAU S.A.	ACTIVA	11/04/1972	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JORGE PÉREZ C	N68-91	CALLE 11	URB. MARISOL	022476741	DALMAU PINTO	GERENTE GENE	491.659,00	C	C2220.92	2021	
22	1790275388001	PERFILPLAST DEL ECUAD	ACTIVA	21/08/1972	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	LA INDUSTRIAL	Oe7-35	LEONOR STACE	COCHAPAMBA	022458181	RAMIREZ SAEN	GERENTE GENE	504.000,00	C	C2220.11	2021	
23	1790221652001	NEYPLEX CIA LTDA	ACTIVA	10/07/1974	RESPONSABLE	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. LA PRENSA	N69-221	EZEQUIEL MAR	COTOCOLLAO	022533011	MANCHENO SU	GERENTE GENE	2.806.197,00	C	C2220.91	2021	
24	1790282775001	REPRESENTACION Y DISTR	ACTIVA	17/08/1976	RESPONSABLE	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE MÓNAC	E6-24	JAPÓN	LA CAROLINA	022261652	MERCHAN GOMI	GERENTE	40.000,00	C	C2220.93	2021	
25	1790483967001	ECUATORIANA DE MANGU	ACTIVA	29/01/1981	RESPONSABLE	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV.10 DE AGOS	5835	PEREIRA	ÑAQUITO	022452004	RIVERA GIRALD	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.12	2021	
26	1790554422001	SIGMAPLAST S.A.	ACTIVA	31/08/1982	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE EL REC	SN	FERNANDO SAL	CHAUPI MOLINO	023930700	KHAMIS ZAIDA	GERENTE GENE	20.000.000,00	C	C2220.91	2021	
27	1790577279001	CEVALLOS CALISTO C LTI	ACTIVA	18/02/1983	RESPONSABLE	ECUADOR	SIERRA	IMBABURA	OTAVALO	OTAVALO	VÍA OTAVALO	SN	MINA CECAL	ANTES DE INTA	063051413	CALISTO ALBOI	GERENTE	453.400,00	C	C2220.22	2021	
28	1790663671001	BOPP DEL ECUADOR S.A.	ACTIVA	12/12/1984	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JAIMÉ ROLDOS	E3-37	ISIDRO AYORA	URB. CARCELEN	022478610	AL ALAM KHAL	GERENTE GENE	21.563.127,00	C	C2220.91	2021	
29	1790779939001	LOSOCOCS CIA. LTDA.	ACTIVA	03/02/1987	RESPONSABLE	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE DE LOS	LOTE 154	E9	ANASAYAS	022803123	GUARDERAS IZ	GERENTE	350.000,00	C	C2220.99	2021	
30	0990573980001	DECORACION Y ENSAMBL	ACTIVA	01/03/1982	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MIRTUS	7	1		042114262	CHEDRAUI SALL	GERENTE	840,00	C	C2220.91	2021	
31	0990013160001	INDUSTRIAL Y COMERCIAL	ACTIVA	18/06/1969	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A DAULE KI	9	EUCALPTOS		042113705	KNEZEVIC NUQ	VICEPRESIDENT	1.500.000,00	C	C2220.91	2021	
32	0990055890001	TECNOPLAST DEL ECUAD	ACTIVA	25/06/1971	RESPONSABLE	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA DAULE	16.5	KM 16.5		042162600	DASSUM ALCIV	GERENTE GENE	16.000,00	C	C2220.91	2021	
33	0990003033001	PLASTICOS CHEMPRO C LT	ACTIVA	25/09/1970	RESPONSABLE	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AVDA. JUAN T	KM 6.5	FRENTE COLEGI		3082008	MENDOZA LAM	GERENTE GENE	126.240,00	C	C2220.91	2020	
34	0990019606001	DELTA PLASTIC CA	ACTIVA	17/12/1969	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. SEXTA	305	CALLE TERCER	MAPASINGUE O	042015217	VIVERO VASCC	GERENTE GENE	560.000,00	C	C2220.91	2021	
35	0990317720001	PLASTIGUAYAS CIA LTDA	ACTIVA	14/06/1977	RESPONSABLE	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	JOSE GOMEZ G	103	AV. JUAN TANC	URB. SAN FELIP	3081014	GARZON GANC	GERENTE	2.657.100,00	C	C2220.91	2019	
36	0990371458001	BIC ECUADOR (ECUABIC) S	ACTIVA	09/04/1979	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. JUAN TANC	SN	AV. JOAQUIN O		998528237	GRIGLIONE HES	PRESIDENTE	650.000,00	C	C2220.93	2020	
37	0990381011001	PLASTIGOMEZ S.A.	ACTIVA	09/07/1979	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA PERIMETRA	KM 25	FRENTE A LA G		043705510	CASTILLO NAV	VICEPRESIDENT	360.000,00	C	C2220.91	2021	
38	0990501211001	COELCA ECUATORIANA S.	ACTIVA	11/11/1980	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CEDROS	16	HONORATO VA		042517184	ROMAN GALLA	GERENTE	10.000,00	C	C2220.91	2020	
39	0990518181001	PLASTICOS KOCH C LTDA	ACTIVA	23/02/1981	RESPONSABLE	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. SEPTIMA	412	TERCERA	MAPASINGUE	042013028	KOCH CADIZ CA	GERENTE	120.000,00	C	C2220.91	2021	

40	0990605459001	PLASTICUB RECUBRIMENTO	ACTIVA	15/11/1982	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 23.5 VIA A LA 1	JUNTO A GASOL		042738020	ZUÑIGA GEBERT	GERENTE	2.000,00	C	C2220.91	2020
41	0990622728001	NEGOCIOS ECUATORIANOS	ACTIVA	25/02/1983	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 8.5 VIA DAUI 39-59	4	SAN FRANCISCO	042251280	VERNIMMEN ORE	PRESIDENTE	200.000,00	C	C2220.12	2021
42	0990722412001	MANUFACTURAS PLASTICA	ACTIVA	22/11/1984	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	QUINTA 120	VIA DAULE		042213799	PEREZ RIASCOS	GERENTE	5.000,04	C	C2220.93	2019
43	0990868107001	SACOPLAST S.A.	ACTIVA	16/07/1987	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	VIA DURAN YAC 488	KM 8,5		043713500	DAVILA COBOS	PRESIDENTE	512.400,00	C	C2220.91	2021
44	0991082379001	SUMINISTROS Y SERVICIOS	ACTIVA	20/07/1990	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOS RIOS 911	HURTADO		042450652	LERTORA VELAI	GERENTE	25.000,00	C	C2220.12	2020
45	0991039295001	INDUSTRIAS PLASTICAS JO	ACTIVA	23/08/1989	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PRINCIPAL S/N	LOTIZACION IND		042110788	MURILLO BOHOF	GERENTE	50.000,00	C	C2220.91	2021
46	0190050033001	PLASTICOS RIVAL CIA LTD	ACTIVA	30/06/1976	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	SECTOR EL TAB S/N	VIA LA DOLORO		072890144	BARROS BARRE	PRESIDENTE EJE	37.000.000,00	C	C2220.12	2021
47	0190155854001	ELABORACION DE PRODUCT	ACTIVA	22/10/1996	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	CAMINO DEL TEJ 4-88	CALLE DEL PELI EL TEJAR		072858123	PEÑA MONSALV	GERENTE GENE	3.000,00	C	C2220.93	2021
48	0190337006001	EQUISPLAST S.A.	ACTIVA	18/09/2006	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	ALBERTO MARI 1-17	DANIEL MUÑOZ	PUERTAS DEL SI	074034600	MOSCO VEG	GERENTE GENE	538.417,00	C	C2220.21	2021
49	1391703015001	MANAPLAST S.A.	ACTIVA	16/03/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MAPASINGUE ES S/N	CALLE TERCERA A DOS CUADRA		042003876	VITERI GRUALV	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.91	2021
50	1890142474001	CEPOLFI INDUSTRIAL C.A.	ACTIVA	11/11/1998	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	SANTA ROSA	BERNARDINO EC S/N	JUNTO TEMSA SAN JOSE		032754231	PEREZ SANT	GERENTE GENE	217.332,00	C	C2220.11	2021
51	1891735452001	MEGAENVASES CIA. LTDA.	ACTIVA	19/11/2009	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	SANTIAGO DE PÍLLARO	ROCAFUERTE 11	ATIPIAHUAZO 24 DE MAYO			032873069	MOYA VIERA SE	GERENTE GENE	4.618,00	C	C2220.91	2021
52	0791709393001	PLASTISUR S.A	ACTIVA	14/06/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	VIA A LA FERRC S/N	MILTON ORDOÑE		072593040	BARZALLO MOF	GERENTE GENE	400.000,00	C	C2220.11	2021
53	0790098854001	INDUSTRIA DE PLASTICOS F	ACTIVA	01/09/1997	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	KM 1.5 VIA MAC S/N	AV. 25 DE JUNIO		072982795	PALACIOS MAR	GERENTE GENE	2.721.415,00	C	C2220.91	2021
54	0990615462001	PLASTIUNIVERSAL SA	ACTIVA	17/01/1983	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	PECHICHE S/N	MANGOS		042103715	AUER BASSERE	GERENTE GENE	1.066.228,00	C	C2220.93	2021
55	0990648883001	ALICEC S.A.	ACTIVA	10/06/1983	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TERCERA 124	AV. PRINCIPAL		042001313	CHAVEZ TORRE	GERENTE	800,00	C	C2220.91	2021
56	0990648972001	INDUSTRIAL DEL TROPICO II	ACTIVA	19/08/1983	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 12.5 VIA DAU S/N	LOS RANCHOS		042115838	MORTOLA VALE	GERENTE GENE	4.000,00	C	C2220.21	2019
57	0990656908001	INDUSTRIA DEL CAUCHO ME	ACTIVA	09/09/1983	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 23.5 VIA DAU S/N	CAMINO SIN NOI		043711200	VAZQUEZ DONC	GERENTE GENE	181.834,00	C	C2220.23	2021
58	0990808074001	POLIFIBRAS DEL ECUADOR	ACTIVA	11/03/1986	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 5 1/2 AV. J. SOLAR 14	CDLA. SANTA A		3081600	BAJAÑA ALMEC	GERENTE GENE	698.000,00	C	C2220.91	2021
59	0990833591001	PLASTICOS CONTINENTALE	ACTIVA	30/09/1986	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 11 1/2 VIA D.	S/N		042100600	SIMON ISAIAS X	PRESIDENTE	825.760,00	C	C2220.91	2021
60	0990832765001	PLASTRO S.A.	ACTIVA	14/10/1986	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 11 1/2 VIA D. SL 1	CALLE C S/N		042103406	SIMON SAMAN E	PRESIDENTE	2.305.330,00	C	C2220.91	2021
61	0990839565001	COMPANIA NACIONAL DE P	ACTIVA	23/01/1987	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLEJON DIAG 58	AV. C. TOMALA	GUASMO SUR	042576895	RICAU RTE SAN	GERENTE GENE	935.000,00	C	C2220.11	2021
62	0990864632001	INMOBILIARIA EDUBRATOCH	ACTIVA	03/07/1987	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MIRTUS 7	1		042111284	CHEDRAUI SALC	GERENTE	10.000,00	C	C2220.91	2021
63	1790660648001	INDUSTRIA PERFECTOPLAS	ACTIVA	25/10/1984	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CALDERÓN (CA	BONANZA OE6-207	MARIANA DE JES EL CAJON		022825061	TERAN ALMEIDA	GERENTE GENE	69.000,00	C	C2220.12	2021
64	1790718018001	ELAPLAS DEL ECUADOR SA	ACTIVA	23/10/1985	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	MORAN VALVEF S/N	TNTE. ORTIZ	GUAJALO	023952900	EGAS VELASQU	PRESIDENTE	40.320,00	C	C2220.23	2021
65	1790728064001	ENVASES ALIMENTICIOS PR	ACTIVA	23/01/1986	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	ANTONIO FLOR N73-85	JOSE LARREA	CARCELEN INDU	022470272	ENDARA CALDE	GERENTE	234.000,00	C	C2220.91	2021
66	1790728145001	PRODUCTOS SINTETICOS S	ACTIVA	17/12/1985	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	MANUEL CORDO OE5-138	PASEO DEL SOL		023430668	ARAUJO PUYOL	GERENTE GENE	362.000,00	C	C2220.11	2021
67	1790813401001	POLYFAN S.A.	ACTIVA	13/07/1987	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. DE LA PREN N69-221	EZEQUEL MARQ	EL CONDADO	022531182	MANCHENO SUA	GERENTE	36.210,00	C	C2220.91	2021
68	1791187474001	KEMCEPSA S.A.	ACTIVA	19/12/1991	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. DOMINGO C S/N	CALLEJÓN NOVI 9 DE OCTUBRE		042556550	LOPEZ GOMEZ J	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.11	2021
69	1791240111001	EMPAQUPLAST S.A.	ACTIVA	11/11/1992	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	RUMINAHUI	SANGOLQUÍ	AV. VIA AMAGU S/N	S/N	SANGOLQUI	023967900	BERG GUTT H. E	PRESIDENTE	2.869.413,00	C	C2220.91	2021
70	1791140877001	TEXTICOM CIA. LTDA.	ACTIVA	02/07/1991	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. MANUEL CO Oe-3179	CALLE INDEPEND	PUSUQUI	022354841	GONZALEZ HIDA	GERENTE	171.190,00	C	C2220.91	2021
71	1791149998001	INPROSPUMA CIA. LTDA.	ACTIVA	28/08/1991	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	AMAGUAÑA	AV. QUINDE BUF S/N	PANZALEOS	SAN JOSE DE LA	022342345	RAMOS ALMEDA	GERENTE	420,00	C	C2220.11	2021
72	1791183851001	MATRICERIA INDUSTRIAL DE	ACTIVA	06/01/1992	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	MARIANO CARD N72 89	JOSE LARREA	CARCELEN	022800358	SILVA MEDARD	PRESIDENTE	2.040,00	C	C2220.93	2021
73	1791255135001	INDUPETRA S.A.	ACTIVA	02/07/1993	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	POMASQUI	AV. MANUEL CO S7-27	A 200 MTS. DEL	LA JOYA	022350647	RABE KHAMIS B	GERENTE GENE	600.000,00	C	C2220.91	2021

73	1791255135001	INDUPETRA S.A.	ACTIVA	02/07/1993	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	POMASQUI	AV. MANUEL CO S7-27	A 200 MTS. DEL	LA JOYA	022350647	RABIE KHAMIS B	GERENTE GENE	600.000,00	C	C2220.91	2021
74	1791306023001	DITECNIA CIA. LTDA. DISTRI	ACTIVA	22/01/1996	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	ELOY ALFARO N54-67	DE LAS HIGUER	EL BATAN	022439205	SOTOMAYOR CH	DIRECTOR GENE	25.630,00	C	C2220.12	2021
75	1791328159001	COZZAGLIO Y SERRANO TI	ACTIVA	16/10/1996	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JUNCAL 48	MANUEL AMBRC	PARQUE DE LOS	023463965	SERRANO COEL	GERENTE GENE	46.931,20	C	C2220.93	2021
76	1791339215001	PLASTICOS DE ECUADOR D	ACTIVA	16/01/1997	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	EL CONDE E1-342	DURALLANTA	EL BLANQUEAD	022484404	HERRERA CHRIE	GERENTE	5.000,00	C	C2220.91	2021
77	1791343867001	IMPRESIONES Y EMPAQUES	ACTIVA	31/03/1997	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PANAMERICANA OE7-407	REINALDO CRUZ	CALDERON	022025642	SANAA TAREH S	GERENTE	635.000,00	C	C2220.91	2021
78	1791350219001	POLEXPANDIDOS CIA. LTDA	ACTIVA	30/04/1997	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLEN N72D L E14-05	AV. SIMON BOLI	SAN FRANCISCO	022429310	ANDRADE AGUIF	GERENTE	42.000,00	C	C2220.11	2021
79	1791356179001	PLASTICOS TERMOENCOGIA	ACTIVA	19/08/1997	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CALDERÓN (CAJ	PANAMERICANA OE4	LIZARDO BECER	CALDERON	022025426	CORTES AVILA	GERENTE GENE	3.796,00	C	C2220.11	2021
80	1791360478001	TUBERIAS TORTUGA TUBE	ACTIVA	06/10/1997	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	MEJIA	TAMBILLO	PANAMERICANA S/N	S/N	STA. ROSA	023678318	SHIN KIM JUN S	GERENTE	8.000,00	C	C2220.12	2021
81	1791396456001	DISTRIBUIDORA DE PLASTIC	ACTIVA	26/12/1997	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CONOCOTO	MIGUEL E. TERAI S.N.	av Isidro Ayora	SAN MIGUEL	022345898	TORRES ALTAM	GERENTE	30.000,00	C	C2220.91	2020
82	1791396839001	FLORALPACK CIA. LTDA.	ACTIVA	12/02/1998	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	BARTOLOME SA	SEBASTIAN MOF	CARCELEN	022477430	MISLE REHPANI	GERENTE GENE	492.196,00	C	C2220.11	2021
83	0990997659001	INDUSTRIAS LILANGEL S.A	ACTIVA	20/02/1989	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE F 400	SEGUNDA OEST	KENNEDY	042832535	CHILUIZA LILIA T	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.91	2021
84	0991058761001	SACOS DURAN REYSAC S.	ACTIVA	04/04/1990	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM- 19 VIA LA C n/a	A 200 MTS DE IN n/a		045000061	DURAN DYER CA	PRESIDENTE	1.900.000,00	C	C2220.91	2021
85	0991152792001	EXPLAST, EXTRUSIONES PL	ACTIVA	24/06/1991	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PRIMERA S/N	CALLE TERCERA	MAPASINGUE ES	042003876	CRESPO BAQUE	GERENTE	3.000,00	C	C2220.91	2021
86	2390004950001	RHINOPLAST S. A.	ACTIVA	16/06/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	SANTO DOMINGO	SANTO DOMINGO	SANTO DOMINGO	VIA QUEVEDO S/N	KM 16 MARGEN		023775574	NOGALES JAMI I	GERENTE GENE	450.000,00	C	C2220.91	2021
87	0992683937001	HERMESCORP S.A.	ACTIVA	01/09/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	Calle 166 8	B	Fincas Delia	042087767	SANCHEZ CORD	GERENTE GENE	5.800,00	C	C2220.11	2021
88	1792276020001	FIBRAFLOOR CIA. LTDA.	ACTIVA	09/09/2010	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JUAN MARTINEZ N37-116	AROSEMENA TO	BELLAVISTA	2241332	PEREZ ANDA VIL	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.99	2018
89	0992692103001	POLYFIB S.A.	ACTIVA	08/11/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV ADOLFO H S SOLAR 13	MANZANA 78		043848265	ITURRALDE PEÑ	GERENTE	800,00	C	C2220.96	2021
90	0991208291001	PLASTEMPAQUES S.A.	ACTIVA	06/03/1992	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	KM. 1,5 VIA DUR 1	S/N		042801600	HANZE SALEM J	PRESIDENTE	1.500.000,00	C	C2220.11	2021
91	0991269010001	PORCONECU PORCIONES C	ACTIVA	02/07/1992	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CARRETERO KM S/N	VIA A LA COSTA		042737142	HOYOS SALVA	PRESIDENTE	85.500,00	C	C2220.93	2021
92	0991246738001	PICKUEL S.A.	ACTIVA	08/10/1992	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PRINCIPAL 807	E/ CALLE 6TA Y	N/A	042983679	CORDOVA SERF	GERENTE GENE	742.800,00	C	C2220.91	2021
93	0991286454001	INCOPLAST S.A.	ACTIVA	14/06/1994	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE MIRTUS S/N	CASUARINA	URBANIZACION	042113164	FLORES MARIDU	GERENTE	295.000,00	C	C2220.91	2021
94	0991325603001	PROCESADORA DE PLASTK	ACTIVA	15/08/1995	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 10 VIA DAUL SN	CASUARINAS	LOTZACION NM	042113700	FLORES DE VAL	PRESIDENTE	337.168,00	C	C2220.12	2021
95	0991333134001	DALMACIA S.A.	ACTIVA	12/09/1995	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	SEXTA 300	CEDROS	URDESA CENTR	046003336	DROUET ANDRA	GERENTE	800,00	C	C2220.92	2018
96	0991347585001	GARHUER S.A.	ACTIVA	10/04/1996	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	URB LOS SENDE MZ 4 V3	AV DEL BOMBE		043907660	GARCIA HUERTA	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.12	2021
97	0991367217001	DISTRIBUIDORA JARAMILLO	ACTIVA	21/10/1996	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	4TA. AV. 223	TERCERA Y QUI	MAPASINGUE ES	045019946	JARAMILLO JAR	GERENTE GENE	40.000,00	C	C2220.91	2019
98	0991382917001	AISLANTES TECNICOS S.A.	ACTIVA	26/02/1997	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	PALMERAS S/N	CASUARINAS		042113378	LINGEN CRUZ EF	PRESIDENTE	4.000,00	C	C2220.11	2021
99	0991421297001	RIOLANGO S.A.	ACTIVA	01/12/1997	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CDLA. EL PRADD SOL# 7	AV. LAS AGUAS	MAPASINGUE ES	042381243	BARCO CORONE	PRESIDENTE EJE	410.800,00	C	C2220.12	2021
100	0991388087001	INDUSTRIA PLASTICA BAN	ACTIVA	07/03/1997	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	KM. 7.5 VIA DUR 4TA ETAPA	VIA DURAN YAC		042676566	MUÑOZ MUÑOZ	GERENTE	600.000,00	C	C2220.91	2020
101	1791711254001	PLASTINEC S.A. PLASTICOS	ACTIVA	11/04/2000	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JOAQUIN MANCI OE5-47	GASPAR DE ESC	QUITO TENIS	022247583	CHAVEZ SALVA	GERENTE GENE	74.970,00	C	C2220.91	2021
102	1791741528001	FASTPLAST CIA. LTDA.	ACTIVA	14/07/2000	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	TADEO BENITEZ OE1-431	JUAN DE SELIS		022475521	BAEZ SALGADC	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.93	2021
103	1791767837001	OYEMPAQUES C.A.	ACTIVA	29/03/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	DE LOS ARUPOS ES-143	AV. ELOY ALFA	LA CRISTANIA	022473200	ZALDUMBIDE LA	GERENTE	40.800,00	C	C2220.91	2021
104	1791772121001	POLIPACK CIA. LTDA.	ACTIVA	30/05/2001	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PANAMERICANA 15,5	REINALDO CRUZ	CALDERON	022820509	ZAIDAN GATTA	GERENTE	210.000,00	C	C2220.11	2021
105	1791829573001	DOMOS Y CLARABOYAS S	ACTIVA	25/04/2002	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	GASPAR DE VIL E11-14	AV. 6 DE DICIEM	LOS SAUCES	022240983	LUCIO ROMERO	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.11	2021
106	1791869559001	MOLDECUA S.A	ACTIVA	05/03/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	4 S/N	AVENIDA F	PARQUE INDUST	032434126	COLLAZOS MAN	GERENTE GENE	5.000,00	C	C2220.91	2021
107	1791885996001	CODI-EMPAQUES DEL ECUA	ACTIVA	23/06/2003	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FERNANDO DE V N71-71	SEBASTIAN MOF	CARCELEN INDU	022802120	SABAL MISLE JC	GERENTE	230.400,00	C	C2220.91	2021
108	0190348032001	INGMATRICOM CIA. LTDA.	ACTIVA	28/05/2008	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	CORNELIO VINTI S/N	OCTAVIO CHACI	PARQUE INDUST	072807163	CHICA MORA CE	GERENTE	2.000,00	C	C2220.99	2021
109	1391749600001	PACKWORLD S.A.	ACTIVA	08/04/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	14 1	AV.11 ESQUINA	CENTRO DE MAN	053909305	DEFAZ LUZARDI	PRESIDENTE	40.800,00	C	C2220.91	2021

109	139174960001	PACKWORLD S.A.	ACTIVA	08/04/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	14	1	AV.11 ESQUINA	CENTRO DE MAN	053909305	DEFAZ LUZARDI	PRESIDENTE	40.800,00	C	C2220.91	2021
110	1391757794001	BOPLASTIC S.A.	ACTIVA	05/02/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	Z3			CIUDADELA 15 E	052923641	JAIRALA HABZE	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2020
111	0791727456001	INDUSTRIA DE PLASTICOS	ACTIVA	08/06/2007	RESPONSABILD	ECUADOR	COSTA	EL ORO	EL GUABO	EL GUABO	SUCRE	S/N	AV. PANAMERIC	LOS PINOS	072952166	FAREZ ARCINIEC	GERENTE	800,00	C	C2220.91	2021
112	0791739713001	BOTTLINGPLAS S. A.	ACTIVA	04/09/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	AV. PAQUISHA	000	000		072982694	YIN MIN FANG	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
113	0391012091001	BANARIEGO CIA. LTDA.	ACTIVA	23/08/2010	RESPONSABILD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	EL TRIUNFO	EL TRIUNFO	AV. 8 DE ABRIL	200		ANGEL ARCE	042010726	PADILLA REINOS	PRESIDENTE EJE	1.132.620,00	C	C2220.12	2021
114	0991519610001	TAPINSA S.A.	ACTIVA	01/09/1999	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. 11AVA	SL-2	AV. TERCERA	PROSPERINA	042254281	OTERO NAVIA S	PRESIDENTE	280.000,00	C	C2220.91	2020
115	0992106107001	CORPORACION OLYMPIC	ACTIVA	01/12/1999	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 7.5 VIA DAUI	S/N	FRENTE A LA EM	SANTA BEATRIZ	042252598	NEMES BENITEZ	GERENTE GENE	400.000,00	C	C2220.21	2021
116	0992126981001	CARIOCA - JO S.A. (CARJO	ACTIVA	19/06/2000	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TERCERA	SOLAR 12B	MANZANA 25		042103715	AUER BASSERE	GERENTE	800,00	C	C2220.93	2020
117	0992129611001	SUPRALIVE S.A.	ACTIVA	19/06/2000	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	KM 1.5 VIA SAM	SN	NINGUNA		043728600	VINTIMILLA SIGU	PRESIDENTE	271.600,00	C	C2220.91	2021
118	0992152354001	MEGACOMPANY S.A.	ACTIVA	05/02/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA DAULE KM 8	8 5	LADO DERECHO		042250669	HILZINGER VALL	PRESIDENTE	500.000,00	C	C2220.91	2021
119	0992182849001	GIDELSA S.A.	ACTIVA	24/11/2000	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 12,5 VIA LA	sn	DIAGONAL URB.	ENTRANDO POR	042991950	DURAN DYER JC	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	2021
120	0992166010001	CONSTRUCCIONES Y ARQU	ACTIVA	26/04/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CDLA. SANTA A	SLR. 9	9		043082675	TAMA MENDOZA	PRESIDENTE	128.294,00	C	C2220.91	2021
121	0992203358001	PLASTICOS REYES MOYA	ACTIVA	02/08/2000	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	KM. 8.5 VIA DUR	SN	SN	JUNTO A LA FCA	042676739	REYES GONZAL	GERENTE GENE	5.000,00	C	C2220.91	2021
122	0992204095001	ECUACOLOMPLAST S.A.	ACTIVA	29/06/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. M. H. ALCIV	MZ. 208	SOLARES 5 Y 6		042346509	AMAT ORMEÑO	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.93	2021
123	0992187492001	DISTRIBUIDORA CARRERA	ACTIVA	09/07/2001	RESPONSABILD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. JUAN TANC	S/N	TRANSVERSAL	MAPASINGUE	6008160	CARRERA DEL R	GERENTE	500,00	C	C2220.21	2021
124	0992221542001	PLASTIFUN S.A.	ACTIVA	13/12/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE 16B NO	S.15	AV. 38D NO Y TI	MAPASINGUE ES	042003412	GARZON FERNA	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.91	2021
125	0992234482001	MIGPLAS S.A.	ACTIVA	07/12/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MAPASINGUE ES	201	CALLE SEGUNDA		045027786	GARCIA RIERA E	PRESIDENTE EJE	350.000,00	C	C2220.91	2020
126	0992231157001	AMERICANEG AMERICANA	ACTIVA	29/01/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 19.5 VIA LA	S/N	VIA A LA COSTA		043951710	HOYOS SALVAI	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.11	2017
127	0992256478001	BARESI S.A.	ACTIVA	01/08/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MAPASINGUE A	24	CALLE TERCERA		2003876	ALVARADO RAI	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.91	2021
128	0992268158001	CONSTRUCORAL S.A.	ACTIVA	18/07/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MIGUEL H. ALCIV	SOLAR 7	3		046000336	DROUET ANDRA	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.93	2021
129	0992271124001	PLASTIMEGA S.A.	ACTIVA	04/09/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MZ. 261	1	SECTOR VERGE	LOTIZ. CERRO CC	042216267	CALERO ALVAR	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.12	2021
130	0992310103001	PLASTICOS TANG S.A.	ACTIVA	14/04/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	KM. 5,2	nn	DURAN TAMBO	FRENTE PLAZA I	042812994	TANG SU FA HU	GERENTE GENE	40.800,00	C	C2220.11	2020
131	0992315342001	AMCOR RIGID PACKAGING	ACTIVA	21/08/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PERIMETRAL	S/N	AV. FRANCISCO	JUNTO COMPLEJ	043701612	PROCEL MARCH	PRESIDENTE DEL	8.415.000,00	C	C2220.91	2018
132	0992316233001	ECUAMUNDOCORP S.A.	ACTIVA	30/01/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	PARQUE CALIFO	E-12	KM 11 VIA DAUL		042103959	BARRETO ORTIZ	GERENTE GENE	100.800,00	C	C2220.91	2021
133	0992321601001	DALKASA S.A.	ACTIVA	29/09/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 15 1/2 VIA D	S/N	ENTRANDO POR	NORTE VIA DAU	042596900	VARGAS GRAN	PRESIDENTE	1.239.635,00	C	C2220.21	2021
134	0992333251001	AMERICANA DE PLASTICOS	ACTIVA	15/12/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOT PROSPERIN	SOLAR 7	KM 7.5 VIA A DA	SANTA CECILIA	2263022	SALTOS ASPIAZ	PRESIDENTE	71.897,00	C	C2220.91	2020
135	0992341076001	TECNOCALIDAD S.A.	ACTIVA	02/03/2004	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	KM 16 VIA DURA	S/N	ESTERO MOJAH		042430485	ABARCA PULGA	GERENTE GENE	123.800,00	C	C2220.11	2021
136	0992349182001	AMSTOP S.A.	ACTIVA	26/04/2004	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A LA COSTA	SL.30	MZ. 873	CEIBOS NORTE	046026769	CASTRO CORTE	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
137	0992351276001	SERVIPAXA S.A.	ACTIVA	10/05/2004	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	LOS RIOS	QUEVEDO	QUEVEDO	PRINCIPAL	S/N	VIA A VALENCIA		052780253	WONG PALACIO	PRESIDENTE	500.800,00	C	C2220.12	2021
138	0992368357001	INDUCALIDAD S.A.	ACTIVA	09/09/2004	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM VIA DAULE L	21	CEDROS		042100314	MERINO BASANT	GERENTE GENE	61.000,00	C	C2220.91	2021
139	0992384212001	PROQUIR S.A.	ACTIVA	14/12/2004	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	CDLA. KENNEY I	15	S/N		042283376	QUIROLA GARZI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
140	0992399538001	BLUELABEL S.A.	ACTIVA	29/03/2005	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. JUAN TANC	S/N	AGUSTIN FREIRE		046029200	ZAVALA GONZ	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
141	0992409681001	CLUL S.A.	ACTIVA	17/06/2005	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA DAULE KM 1	S/N	ATRAS DE LA A		042162322	TORYS VARAS	GERENTE GENE	134.000,00	C	C2220.21	2021
142	0992434317001	CONFORTOLA S.A.	ACTIVA	02/12/2005	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 10 VIA DAUL	SOLAR 7	AV. TECA	ENTRANDO POR	042103738	GARCIA ORTIZ C	PRESIDENTE	500.000,00	C	C2220.91	2021
143	099245586001	TUBYTEK S.A.	ACTIVA	03/05/2006	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	QUISQUELLA	6	AV. CASUARINA	PARQUE INDUST	042114040	JALIL PEREZ DIA	GERENTE GENE	370.800,00	C	C2220.21	2021
144	0992475587001	PLASTICHIME S.A.	ACTIVA	12/09/2006	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 71/2 VIA DA	S/N	CALLE 2DA. L.P	PROSPERINA	042652084	MENOSCAL MAN	GERENTE GENE	89.933,00	C	C2220.91	2020
145	0992502053001	DECOEUROPA S.A.	ACTIVA	02/02/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AGUSTIN FREIRE	SL.1	MAZ 8		042920599	BELOVA VALER	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021

145	09925202053001	DECOEUROPA S.A.	ACTIVA	02/02/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AGUSTIN FREIRE SL 1	MAZ 8		042920599	BELOVA VALER GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021
146	0992505982001	TUBOSISTEMAS S.A.	ACTIVA	12/04/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DAULE	DAULE	AV LEON FEBRE S/N	LA AURORA		042162001	AGUILERA REY PRESIDENTE	5.400.724,00	C	C2220.21	2020
147	0992517069001	PROMAPLAST PROCESADO	ACTIVA	21/06/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A DAULE SOLAR 11	MZ B		042597830	GARZON CASTF PRESIDENTE	100.000,00	C	C2220.91	2021
148	0992532475001	TUBERIAS PACIFICO S.A. T	ACTIVA	17/08/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 23,5 VIA PEF SOLAR 6	134	DIAGONAL AL H	045098826	NEME MACCHIA PRESIDENTE	13.123.746,00	C	C2220.12	2020
149	0992531495001	PLASTRIOS S.A.	ACTIVA	13/09/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE A S 5-6	E/ TECAS Y MAN	INMACONSA	042103865	DE LOS RIOS GIF PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
150	0992533374001	TEMEIN S.A. (TECNELECTR)	ACTIVA	05/09/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. JUAN TANC S/N	SEGUNDO PASA	DR. EMILIO ROM	042029444	ZAMBRANO MOI PRESIDENTE	35.300,00	C	C2220.91	2017
151	0992558075001	ACRILICOS Y DISEÑO DISA	ACTIVA	20/03/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE 16C Y A/2	MZ. 241	URDENOR 2	046013646	GOMEZ VICTORI GERENTE GENE	800,00	C	C2220.96	2021
152	0992581603001	PERFILED S.A.	ACTIVA	31/07/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. JOSE MARIA SOLAR 15	2407	TARQUI	045052047	PORTILLA CAMP GERENTE GENE	800,00	C	C2220.96	2021
153	0992594403001	DIGRALET S.A. DISEÑO GR	ACTIVA	18/10/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CARCHI 2915	ARGENTINA		04263440	ROJAS ORELLA GERENTE GENE	800,00	C	C2220.95	2017
154	0992640278001	MILANPLASTIC S.A.	ACTIVA	13/10/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	23 A EUCALIFTO SOLAR 06-3	QUINQUELLAS	VIA DAULE	043703080	MORA OROZCO PRESIDENTE	1.843.800,00	C	C2220.91	2021
155	0992645253001	EDUFLEX S.A.	ACTIVA	06/10/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	URB. PUERTO A2 SL 11	MZ. A1	SN	042992346	DURAN SALCED GERENTE GENE	800,00	C	C2220.92	2021
156	0992648899001	NOVALINERS S.A.	ACTIVA	01/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TERCERA 12	LA CHALA	LA CHALA	042349115	YEPEZ ESCUDEF PRESIDENTE	1.000,00	C	C2220.21	2021
157	0992648732001	PLASTICEC S.A.	ACTIVA	02/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PEDRO MEN OF 2	PUERTO SANTA		043886121	GOMEZ SALAZA GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
158	0992650370001	SENCO S.A.	ACTIVA	18/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLEJON PRIM 5	CALLE OCTAVA	KM. 7.5 VIA DAU	046026339	SENSI-CONTUGI GERENTE GENE	53.800,00	C	C2220.91	2021
159	0992707410001	ROSMETT S.A.	ACTIVA	07/04/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. FELIPE DEL 400	TERCER PASAJE		042646342	VARGAS ROSAI PRESIDENTE	800,00	C	C2220.11	2020
160	1792318858001	LANDPLASTIK CIA. LTDA.	ACTIVA	25/01/2011	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	TADEO BENITEZ OE1-431	JUAN DE SELIS	CARCELEN INDU	022481521	LANDAZURI SAL PRESIDENTE	10.000,00	C	C2220.11	2021
161	0992716525001	BOFLEX S.A.	ACTIVA	08/06/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TECA SL 20	GAMA	DETRAS DEL HO	042103729	BOWEN ANDRAI GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.12	2021
162	1792332303001	TAPAS Y ENVASES DEL EC	ACTIVA	17/08/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	DOMINGO RENGI N74-103	JOAQUIN MANC	ANANSAYAS	022472985	VILLA JARA JEN GERENTE GENE	20.000,00	C	C2220.91	2021
163	0992729805001	SACOS ECUADOR S.A. ECU	ACTIVA	21/09/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	COOP NUEVO GI SL 01	MZ D	ISLA TRINITARIA	511 51525	MALDONADO NA GERENTE GENE	37.000,00	C	C2220.91	2020
164	1792352916001	SERVICIOS INTEGRADOS DE	ACTIVA	06/01/2012	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	INGLATERRA E3 263	AV AMAZONAS	ÑAQUITO	022467638	FLORES SUMAN GERENTE	400,00	C	C2220.95	2021
165	0190379604001	DIESEB S.A.	ACTIVA	18/01/2012	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	ALISOS 3-21	AV PAUCARBAI	CHIRIMOYAS	074101759	ANDRADE ARIAS GERENTE	800,00	C	C2220.12	2021
166	1792357063001	TUBOS Y CONECCIONES A	ACTIVA	31/01/2012	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	HUMBERTO ALB N26-52	G DE VALVERDE	PAMBACHUPA	023210447	IZURIETA RODRI GERENTE GENE	400,00	C	C2220.12	2021
167	0992749954001	ELECTROENERGY S.A.	ACTIVA	09/02/2012	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA PERIMETRAL SOLAR 6	BETA		046008349	MOSQUERA ZWI GERENTE GENE	50.000,00	C	C2220.95	2021
168	0992763086001	MULTIHONOR S.A.	ACTIVA	03/05/2012	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	PROSPERNA 9N 701	E/ 6TA Y 7MA		042259065	MOSQUERA ALV PRESIDENTE	1.000,00	C	C2220.11	2021
169	0992763027001	ASTARIDOS S.A.	ACTIVA	08/05/2012	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	V.E.ESTRADA 5	AV DOMINGO C	DOMINGO COMM	042428883	FREIRE TORRES GERENTE GENE	4.220,00	C	C2220.21	2021
170	0992764392001	PRODUCTOS PLASTICOS S	ACTIVA	31/05/2012	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE 42 MODE SOL.1	MZ 30		042103634	SORIA CHAVEZ PRESIDENTE	80.800,00	C	C2220.11	2021
171	17912381851001	MANGUERAS, ACOPLS Y	ACTIVA	15/06/2012	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE E6 S 41 211	CALLE S41 B	QUITUS COLON	023074977	PONCE VERDEZ GERENTE GENE	400,00	C	C2220.12	2021
172	0992773073001	QHANTATI S.A.	ACTIVA	14/06/2012	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A DAULE KM 1	MZ. 9	LOT. IND. INMAC	046008961	MACEDO GALLE PRESIDENTE EJE	100.470,00	C	C2220.99	2020
173	1791888057001	SEINPACK CIA. LTDA.	ACTIVA	09/07/2003	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JOSE ANDRADE 120	AV JUAN DE SEL	CARCELEN INDU	2470164	BUCHELI ENDAR GERENTE	15.000,00	C	C2220.91	2018
174	1791906675001	ARAMIS S.A.	ACTIVA	17/11/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FRANCISCO SAL E10-59	TAMAYO	LA MARISCAL	025009080	BAUM PASTERN GERENTE GENE	3.600,00	C	C2220.91	2021
175	1791931750001	PLASTICSACKS CIA. LTDA.	ACTIVA	05/05/2004	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALDERÓN (CACHA 2-144	AV. 9 DE AGOST	CALDERON	022821369	PARRA ORELLA GERENTE GENE	7.521.243,00	C	C2220.91	2021
176	1791952375001	FLOREMPAQUE CIA. LTDA.	ACTIVA	25/08/2004	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	ASTUDILLO 384	FE Y ALEGRIA	LLANO GRANDE	022022145	BRAVO LEON JL GERENTE GENE	735.000,00	C	C2220.91	2021
177	1791977270001	FLOPACK DEL ECUADOR S.	ACTIVA	30/09/2004	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	CAYAMBE	CAYAMBE	PANAMERICANA S/N	GUACHALA	LA JOSEFINA	024010800	MANTILLA PATI GERENTE GENE	15.000,00	C	C2220.91	2021
178	1791978145001	ASEFLEX ASESORIA Y VEN	ACTIVA	15/02/2005	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. REAL AUDIE N57-217	JOSE JOAQUIN E	RUMÑAHUI	022401993	YANEZ ESTRELL GERENTE	400,00	C	C2220.91	2021
179	1792040345001	ZIPPERFLEX S.A.	ACTIVA	07/06/2006	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE CENEPA N4-271	PANAMERICANA	SAN CAMILO	022823008	MIRANDA PONC GERENTE GENE	61.000,00	C	C2220.91	2021
180	1792066085001	IDEPLAST IDEAS PLASTICA	ACTIVA	21/12/2006	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	SEBASTIAN MOF E2-26	BARTOLOME SA	CARCELLN	022475314	BURGOS VILLAN GERENTE GENE	5.000,00	C	C2220.91	2021
181	1792082382001	FERLUCORP S.A.	ACTIVA	26/04/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	RAFAELA VEINT N49-195	DE LOS OLIVOS	SAN ISIDRO DEL	5129665	PAZMIÑO VITERI GERENTE	15.000,00	C	C2220.91	2021

181	1792082382001	FERLUCORP S.A.	ACTIVA	26/04/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	RAFAELA VEINTENUEVE	N49-195	DE LOS OLIVOS	SAN ISIDRO DEL	5129665	PAZMIÑO VITERI	GERENTE	15.000,00	C	C2220.91	2021
182	1792091829001	TINFLEX S.A.	ACTIVA	13/06/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE EL RECIPIENTE	S/N	FERNANDEZ SANCHEZ	CHAUPIMOLINO	023930740	KHAMIS ZAIDAN	GERENTE GENERAL	1.505.000,00	C	C2220.91	2021
183	1792114586001	METALFUJI S.A.	ACTIVA	14/12/2007	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	EL EDEN	S/N	AUTOPISTA MANABITA	POMASQUI	025108727	SILVA GAMARRA	PRESIDENTE EJECUTIVO	50.000,00	C	C2220.12	2021
184	1792125871001	TERMOPACK GONZALEZ ESCOBAR	ACTIVA	17/01/2008	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	RUMINAHUI	SANGOLQUÍ	H	LOTE 12	VÍA A AMAGUALA	EL CÁRMEN	022093176	GONZALEZ ESCOBAR	GERENTE GENERAL	100.400,00	C	C2220.91	2021
185	1792144655001	WIN & DOORS Y ACABADOS	ACTIVA	08/07/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	LUIS TUFÍÑO	E17E	N53CLOTE4	SAN MIGUEL DE	023262288	ISCH SOLINES FERRER	GERENTE GENERAL	1.000,00	C	C2220.21	2021
186	1792168716001	ESTRUFLEX CIA. LTDA.	ACTIVA	20/10/2008	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. DE LOS ACEITES	E3-105	AV. 10 DE AGOSTO		023465217	SANCHEZ VILLO	GERENTE	400,00	C	C2220.91	2020
187	1792198992001	INYECPLAST CIA. LTDA.	ACTIVA	08/06/2009	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CARAN	LOT.48	NUEVE DE AGOSTO	CALDERON	22820074	ESPINOZA BENAVIDES	GERENTE GENERAL	18.000,00	C	C2220.99	2021
188	1792202949001	BOREALPLAST CIA. LTDA.	ACTIVA	26/06/2009	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	SEBASTIAN MOFAT	E1-25	GALO PLAZA LA CALLE	CARCEL EN INDUSTRIAL	022808861	FONSECA VIZCARRA	GERENTE GENERAL	100.000,00	C	C2220.91	2021
189	1792215854001	PLASTIFLAN CIA. LTDA.	ACTIVA	28/02/2009	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	DE LOS ACEITES	E5-100	AV. ELOY ALFA	CARCELEN	022480395	LARREA NARANJO	GERENTE GENERAL	600.000,00	C	C2220.91	2021
190	1792228263001	NOVOVASOS S.A.	ACTIVA	07/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALDERÓN (CALLE PASAJE EL RECIPIENTE)	S/N	FERNANDO SALAS	CHAUPIMOLINO	023930750	KHAMIS ZAIDAN	GERENTE GENERAL	2.908.124,00	C	C2220.91	2020
191	1792227585001	SELLAPLASTIC S.A.	ACTIVA	15/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE E7	N67-33	DE LOS ACEITES	CRISTIANA	022486304	GORDON MORAN	GERENTE GENERAL	6.000,00	C	C2220.93	2021
192	1792229448001	DISTRIBUCION INDUSTRIAL	ACTIVA	29/12/2009	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	TARQUI	N15 - 102	ESTRADA	SAN BLAS	022908083	CORRAL PATINO	GERENTE GENERAL	2.000,00	C	C2220.93	2021
193	1792230357001	ENSAMBLAJES PLASTICOS	ACTIVA	09/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	MANUEL MONTE	S21-77	JOSE ABARCAS	SOLANDA	2732309	TIRIRA FRANKLIN	GERENTE GENERAL	2.000,00	C	C2220.23	2020
194	099279730001	UNIESCOLAR S.A.	ACTIVA	15/01/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. FCO DE ORE	SOLAR 15	2371	MUCHO LOTE 3E	047042177	CALDERON ALVAREZ	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.93	2021
195	0992628282001	CRUZPLAST S.A.	ACTIVA	04/04/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	ESCUELA MARTI	2	MZ-7 SOLAR-2	IMAPASINGUE ES	042577259	CRUZ GUARANIZO	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.91	2021
196	1792525500001	TRITURAMOS PLÁSTICO PERU	ACTIVA	22/08/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	ABDON CALDERON	S/N	TRANSVERSAL	SAN JUAN DE C	023809090	RIBADENEIRA FERRER	GERENTE GENERAL	10.000,00	C	C2220.91	2020
197	0992834471001	HERMETICPLAST CIA. LTDA.	ACTIVA	18/09/2013	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AVENIDA SEGUI	512	CALLE 7MA Y 9		042004739	PEREZ NICOLAI	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.91	2021
198	0992834293001	INGEOPRICE S.A.	ACTIVA	13/06/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE B	Nº 201	CALLE 4TA.		042834145	VELASQUEZ SANCHEZ	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.12	2021
199	0992836717001	MAXPROTUBOS S.A.	ACTIVA	16/10/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	URB. LAS CUMBAYAS	S/N	MZ 801		042285231	MORALES NAVARRO	GERENTE GENERAL	5.800,00	C	C2220.12	2018
200	0992848987001	DURSTY S.A.	ACTIVA	23/10/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	GUERRERO VALDIVIA	922	SAN MARTIN-AR		042566012	VASQUEZ MORENO	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.11	2020
201	0992856513001	VERYGUK S.A.	ACTIVA	28/03/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	PEDRO CARBO	416	9 DE OCTUBRE		042307316	VELAZCO SANCHEZ	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.11	2020
202	1891756212001	HALLEYCORPORACION C.L	ACTIVA	10/04/2014	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	PRINCIPAL	S/N	PRINCIPAL	SAN MIGUEL	032457319	PALACIOS ESPINOSA	PRESIDENTE EJECUTIVO	403.072,00	C	C2220.99	2021
203	0992864974001	BONISPAIN INTERNACIONAL	ACTIVA	16/05/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	PEDRO MENENDEZ	0100	AV PM GILBERT	S/N	042222222	GARCIA CANCELA	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.12	2021
204	1792536448001	ECUAVINYLS S.A.	ACTIVA	24/09/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	LA PROVIDENCIA	OE1-350	VIA A AMAGUALA	LA PROVIDENCIA	022556027	SEREBRENK CHIRIBES	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.99	2021
205	1792539447001	INDUSTRIA PLASTICA MLCP	ACTIVA	23/09/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CUMBAYÁ	CHIMBORAZO	N/A	PASAJE 3		022895678	HAHN ELIZABETH	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.99	2020
206	099288806001	PLASTECO S.A.	ACTIVA	11/11/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A SAMBORON	s/n	Via al Ipac		046000166	DAGER QUESSE	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.12	2018
207	0190358739001	JUAN ALVAREZ CIA. LTDA.	ACTIVA	05/06/2009	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	PASEO DE MILCH	S/N	GONZÁLEZ SUÁREZ	GASOLINERA TE	074058033	JIMBO QUIZHPI	GERENTE	50.400,00	C	C2220.23	2021
208	1792565235001	FABRICA JDPLASTIC TUBER	ACTIVA	02/03/2015	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE D 150 UR	CALLE E21C	S2J	ALIMA LOJANA	022601900	CASTRO ORTIZ	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.12	2020
209	1792613868001	TECNIBRILLA CIA.LTDA.	ACTIVA	10/09/2015	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	LOS MOTILONES	N77-112	ELOY ALFARO		022460375	CHILDEARS ROS	GERENTE GENERAL	400,00	C	C2220.91	2021
210	1792615283001	TECNI PLASTICOS LOMA 20	ACTIVA	16/09/2015	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	RUISEÑOR	LOTE 21	JOSE MARIA VA	CUMBAYA	026009360	LOPEZ MAYORCA	PRESIDENTE	2.000,00	C	C2220.21	2021
211	0992939303001	INDUSTRIAS CORDOVILLA & C	ACTIVA	23/09/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	RODOLFO BAQUERO	454	454		042177355	ANTEPARA VIEJO	PRESIDENTE	1.000,00	C	C2220.11	2021
212	1792628091001	CEMDIPLAST INDUSTRIAS C	ACTIVA	05/11/2015	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	PUEMBO	Antonio Arias L-	16	24 de Mayo	S/N	022565190	IBARRA RIVERA	PRESIDENTE	10.000,00	C	C2220.91	2021
213	0992953373001	DISTRIBUIDORA DE PLASTICO	ACTIVA	04/01/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	1er Callejon segu	km 7.5	Calles 12 ava y f		042250180	AGUILAR ROBLE	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.91	2021
214	0992959207001	INDUSTRIAS RAAD Y ASOCIADOS	ACTIVA	15/02/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	9NA	113	PRIMERA Y PRIMERA	LOS CEIBOS	042000614	RAAD SERRANCIO	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.11	2021
215	0992973684001	PLASTIGLOBAL S.A.	ACTIVA	31/05/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. MIGUEL H. A	108	0	KENNEDY	042687380	SANTOS OBERTO	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2018
216	1792696356001	INDUSEGMO S.A.	ACTIVA	25/08/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PEDRO PORRAS	S7-44	JUAN DE VELAS	PUSUQUI	023452795	SEGURA CARRERA	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2220.93	2021
217	1792711304001	GTPLAST CIA.LTDA.	ACTIVA	24/10/2016	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	SAN ANTONIO	DE LOS HEMISFERIOS	955	mitad del mundo	SAN ANTONIO D	022087593	AGUILAR CASTILLO	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.91	2018

217	1792711304001	GTPLAST CIA.LTDA.	ACTIVA	24/10/2016	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	SAN ANTONIO	DE LOS HEMISFER	955	mitad del mundo	SAN ANTONIO D	022087593	AGUILAR CASTI	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.91	2018
218	1391844468001	GJVRECYCLE S.A.	ACTIVA	25/10/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	AV 13	109	CALLE 18	sector IESS	056051137	JIMENEZ MALDO	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	2021
219	1792735289001	ZEUSPLASTIC COMPAÑIA D	ACTIVA	01/02/2017	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	SEGUNDO LEON	N71-533	AV. MARISCAL S	PONCEANO BAJ	022481776	KAROLYS SERR	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.11	2021
220	1792735939001	PRODUCTOS TUKAN INTERN	ACTIVA	03/02/2017	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE LOS CIF	207	CALLE EL AREN	CARAPUNGO	2021350	MENDIETA VEIN	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.93	2019
221	0993015784001	APLICACIONES EN PLASTIC	ACTIVA	23/02/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE MANGOS	24	VIA A DAULE	PARQUE INDUST	042100165	ROCA POMBAR	GERENTE GENE	150.800,00	C	C2220.91	2021
222	2390030552001	"GYPM&PLAST" FABRICACI	ACTIVA	06/03/2017	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	SANTO DOMING	SANTO DOMING	SANTO DOMING	ABRAHAN CALA	SN	LA PAZ		022752610	RIERA PAREDES	GERENTE GENE	500,00	C	C2220.21	2021
223	1792762626001	COLLHUR INGENIERIA PLAS	ACTIVA	01/06/2017	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. GALO PLAZ	OE1-49	CAPTAN ALFON	RUMINAHUI	023400010	COLLAGUAZO H	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.30	
224	0993033626001	INDUSTRIA ECOPLASTICA D	ACTIVA	27/06/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV SEGUNDA	205	CALLE TERCERA		042831282	LOZADA ELZAL	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.21	2021
225	1792812542001	FABRICA DE PLASTICOS PL	ACTIVA	16/11/2017	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AVELLANAS	N40-112	AVENIDA ELOY		022485755	CHILDEARS ROS	PRESIDENTE	1.000,00	C	C2220.91	2021
226	0993067962001	GOLDENPLAST S.A.	ACTIVA	18/12/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	URDANETA	202	CORDOVA	CENTRO	042103334	PIÑEROS MORAL	GERENTE GENE	50.800,00	C	C2220.91	2021
227	1792836107001	INDUSTRIA PLASTICA INTEL	ACTIVA	29/01/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	SINCHOLAGUA	575	AV. MALDONAD	CHIMBACALLE	022446167	MONTE BRAVO	PRESIDENTE	5.000,00	C	C2220.91	2021
228	0993078077001	INDUSTRIA JUP PLASTI COR	ACTIVA	05/02/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 11.5 VIA DA	LOTE 15	ENTRE BETA Y T	VIA A DAULE	046029099	JAIRALA GONZ	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
229	0993078778001	BRIPLAST C.A.	ACTIVA	06/02/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Ciudad del rio	1 r 4	MZ 973		042157318	BRITO MORALES	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.93	2021
230	0993080942001	PLASTICOS INDUSTRIALES	ACTIVA	15/02/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. NOVENA	S/N	CALLE 1ra		042254502	RAMIREZ AVILA	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
231	1091767569001	MULTIPANELES CIA.LTDA.	ACTIVA	09/03/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	IMBABURA	IBARRA	IBARRA	MIGUEL SANCER	316	RIÓ BLANCO		062615487	ALMEDA ROMO	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.22	2021
232	0993085146001	GAMMAPLAS PLASTICOS G	ACTIVA	09/03/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOTIZACION IND	SOLAR 6, M	CALLE 43 ENTRE		042100049	GUADAMUD PIN	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.91	2021
233	0791802334001	GRUPLASUR S.A.	ACTIVA	15/03/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	AV LAS PALMEF	1209	ROCAFUERTE Y		072992728	RAMOS CARRIL	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2020
234	1792852633001	TERMOTECH INGENIERIA DE	ACTIVA	27/03/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Manuel Aguilar	N16-40	Tegucigalpa		026023900	HIDALGO HIDAL	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.11	2021
235	1792854717001	PLASTICOS Y ACABADOS I	ACTIVA	03/04/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE LOS AL	OE9-LTE 8	OE 4G		022828109	NAGUA DIAZ EL	GERENTE GENE	6.000,00	C	C2220.30	2021
236	2390037603001	INDUSTRIA DE PLÁSTICOS I	ACTIVA	05/04/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	SANTO DOMING	SANTO DOMING	SANTO DOMING	AVENIDA QUEVE	SN	SN		023554213	HERRERA CAMP	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	
237	0993096881001	PROMAXTAPE S.A.	ACTIVA	03/05/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Av. Isidro Ayora	S/n	Av. Jose Luis Ta	polaris	6016407	SANTOS ASTUD	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.99	2021
238	1792866154001	SOLUCIONES ECOLOGICAS	ACTIVA	09/05/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Río Putumayo	Oe14-249	Calle A	San Rafael	023210129	TOBAR SALAS	(PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
239	1792871271001	EMPAQUES PLASTICOS SOI	ACTIVA	21/05/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JUAN VASQUEZ	N71-21	SEBASTIAN MOF	CARCELEN INDU	022486734	SABANDO BRIO	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.91	
240	1792877830001	COMERCIALIZADORA TEMK	ACTIVA	14/06/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	OSWALDO GUA	E5-25	AV. SIENA	PRIMAVERA	022040899	SERRANO CAJA	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.30	2021
241	0993115495001	PLASTICRIEGOS S.A.	ACTIVA	20/07/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	FELIPE POZO CA	MZ.123	ING.JOSE ANTO	VILLA 21	045062188	CRUZ MARTINEZ	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	2021
242	1792899729001	ECUABOTELLAS RECICLAJE	ACTIVA	30/08/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	KILOMETRO 14.5	583	L	GUAMANI	023071503	AVELLAN ACOS	PRESIDENTE	1.000,00	C	C2220.30	2018
243	0993130834001	HURPLAST S.A.	ACTIVA	26/09/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 9.5 VIA A DA	S/N	URBANIZACION		042113164	ZAMBRANO HEF	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.30	2021
244	1792909872001	ERA21 CIA.LTDA.	ACTIVA	02/10/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PORTUGAL	S/N	AV. DE LOS SHY		023818715	OSORIO HERNAI	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.11	
245	0993146552001	SMART PLASTIC SA SMARF	ACTIVA	07/12/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 10.5 VIA DA	SOLAR 5	CALLE FRANCIS		045051383	YTURREALDE CRI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.11	2021
246	0993149969001	DAVIDMIGUELPLASTICOS S	ACTIVA	19/12/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MIRAFLORES Y	/115	CALLE SEGUNDA		042606020	GUEVARA GUE	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	2021
247	0190470970001	POSTFIBER CIA.LTDA.	ACTIVA	04/02/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	MIGUEL CABELL	2-94	FRAY GASPAR	CIUDADELA DE L	4137991	LUNA MOSQUER	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.21	2019
248	1792996783001	INDUSTRIAS GONZALEZ BA	ACTIVA	19/06/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Avenida Eugenio	2410	Via Tanda		023343329	GONZALEZ BAS	PRESIDENTE	10.000,00	C	C2220.91	2021
249	0993214965001	INTERLOGIST S.A.	ACTIVA	29/07/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MONTECRISTI	MONTECRISTI	CDLA OLIMPO	SN	BAJO	LOS CORRALES	052677740	LIN XUANWEN	GERENTE GENE	290.800,00	C	C2220.91	2021
250	1793013449001	SOLUCIONES PLASTICAS PI	ACTIVA	22/08/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	S32C	11-42	OE11		023524319	PEREZ AYALA S	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.91	
251	1793024130001	INDUSTRY BIO ALLIANCE BI	ACTIVA	02/10/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	6 de Diciembre	N63-121	los cedros		022656963	ARELLANO MELI	PRESIDENTE	1.000,00	C	C2220.30	
252	0791824796001	ZUNCHOPET S.A.	ACTIVA	17/10/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	VÍA PAJONAL (N	SN	JUNTO A TERREI		072960318	YIN MIN FANG	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.11	2020
253	0190484815001	LIDERIA CIA.LTDA.	ACTIVA	27/11/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	CORNELIO VINTI	S/N	PASEO RIO MAC	PARQUE INDUST	072857293	LUNA MOSQUER	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.21	2021

253	0190484815001	LIDERIA CIA.LTDA.	ACTIVA	27/11/2019	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	CORNELIO VINTI S/N	PASEO RIO MAC	PARQUE INDUST	072857293	LUNA MOSQUER	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.21	2021	
254	0993262633001	FUNPLAST S.A.	ACTIVA	24/06/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AVENIDA SEGUN 201-A	PRIMER CALLEJ		045027786	GARCIA RIERA E	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021	
255	0993267090001	SERSOCA S.A.	ACTIVA	20/07/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	km 10 vía a Dauk	Mz 15	Solar 11	045006455	SUAREZ VIVAS	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021	
256	1793075223001	PROCEINPLAST CIA.LTDA.	ACTIVA	12/08/2020	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	San Juan de Cak	s/n	Transelectric	Los Angeles	023471117	RAMIREZ BASTI	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.11	2021
257	0993271764001	PET PRODUCTS INTERNATIC	ACTIVA	13/08/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TERCERA	SL 5	CALLE CUARTA	046031999	MANCHEGO COF	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.30	2020	
258	0993279676001	GLOBAL PLASTIC GLOBALI	ACTIVA	17/09/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	URB LA PUNTILL	609	AVENIDA NORTE NN		GOMEZ ALCVAI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91		
259	1793088740001	PLASTICOS DIBARO S.A.	ACTIVA	02/10/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	DE LOS ACETUN	E1-183	AV. GALO PLAZ	COMITE DEL PUE	023464962	RODRIGUEZ CAT	PRESIDENTE	5.000,00	C	C2220.91	2021
260	0993286737001	ACUACORAL S.A.	ACTIVA	23/10/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOTIZACION INM	00	CALLE CAUSAR	043909133	VASQUEZ GUEV	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	2021	
261	0993306436001	TUMPLAS S.A. S.A. B.I.C.	ACTIVA	27/01/2021	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KILOMETRO 24 \	SOLAR 1-1	MANZANA 1	045032771	HOLGUIN MORAI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.93		
262	0993332291001	PRODUCTOSYMATERIALES	ACTIVA	08/06/2021	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE PRIMERA	SN	AV NOVENA PRI	042254502	ÑIGUEZ CANO F	GERENTE GENE	50,00	C	C2220.91	2021	
263	0993339377001	PLASTECNIVA S.A.S.	ACTIVA	29/06/2021	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. DECIMA PRI	2	CALLE TERCERA	042254281	VALLEJO GUAÑ	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.91	2021	
264	1793181929001	PLASTSAN C.L.	ACTIVA	30/08/2021	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	DE LOS ACETUN	E3 105	AV GALO PLAZ	022351837	SANCHEZ VILLO	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.91		
265	0993367620001	XPORTPLAST S.A.S.	ACTIVA	09/11/2021	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Solar 14	S/N	Asturias	044007800	BELTRAN BELTR	GERENTE GENE	499.839,00	C	C2220.91	2021	
266	0993368196001	FLEXIAN S.A.	ACTIVA	03/12/2021	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TECA	20	GAMA	042103729	BOWEN MENDOZ	GERENTE GENE	5.000,00	C	C2220.12	2021	
267	0993369671001	EDAPO S.A.S.	ACTIVA	07/02/2022	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Vía Daule km. 14	0	VIA DAULE	043811380	DASSUM POZO	GERENTE GENE	200,00	C	C2220.30		
268	1391932339001	DICPLAST S.A.	ACTIVA	17/03/2022	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	KM 5 VIA REFINE	1	SITIO LOS CORR	MONTECRISTI	050000000	ZHENG WEIYU	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	
269	0993371778001	HUMING INTERNACIONAL EC	ACTIVA	12/04/2022	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	Cantón Durán, Lt.7.5		VIA DURAN-TAM	042371973	LONG LI	PRESIDENTE	100.000,00	C	C2220.22		
270	0993371999001	QUIPLASTEC S.A.S.	ACTIVA	05/05/2022	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	URBANIZACION	10	MZ 1982	042626519	CARABAJO QUI	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.91		
271	1793196672001	PRO-PLASTIG S.A.S.	ACTIVA	31/05/2022	SOIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	E2F	S43-90	S43	022844230	BELTRAN BELTR	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.91		
272	0993372932001	PROTEKPLAST S.A.S.	ACTIVA	16/06/2022	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MZ# 99,	SOL# 13	ELOY VAZQUEZ	043906266	HOYOS SALVAI	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.91		
273	0993372944001	CEFADAC S.A.S.	ACTIVA	16/06/2022	SOIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	LOTIZACION LAS	6B	ANTES DE PANO	042676850	RIVERA QUMIS	(ADMINISTRADO	1.000,00	C	C2220.12		
274	0992897481001	BIOMETALES CIA.LTDA.	ACTIVA	06/01/2015	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	SGOC	LOTE-48	AV MALDONADO	042975428	HARO VELASCC	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021	
275	0992909277001	INDUSTRIA PLASTICA PLAS	ACTIVA	12/03/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	COOP ANA MAR	SOLAR 2	MANZANA 39	046037717	ZURITA ANDRAI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021	
276	0992911832001	POLIMEX-ECUATORIANA S.	ACTIVA	20/03/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	COBRE	16 KM	AV. ROSAVIN	042162162	VELEZ CASTELC	GERENTE GENE	50.000,00	C	C2220.91	2021	
277	0992913037001	CONSTRUCTORA FALCONI	ACTIVA	30/03/2015	RESPONSABIL	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	S/N	SL 5	MZ 841	042606333	LOPEZ ZAMBRA	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021	
278	0992913797001	DKPLAST S.A.	ACTIVA	25/03/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	EUCALIPTO	SOLAR 8	CEDROS	042114243	KATZ NUSBAUM	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.91	2021	
279	0190411915001	PLASTILUZ S.A.	ACTIVA	20/04/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	SIN NOMBRE	S/N	BIBIN	EL TABLON	072475925	MOSCOSO TNOI	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.21	2021
280	0992920726001	CONSULTINGPACK S.A.	ACTIVA	21/05/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV FELIPE PIEZC	S/N	AV FELIPE PIEZC	S/N	042999000	RECALDE LARRE	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.30	2021
281	1792592259001	INDUSTRIA DE CUBIERTOS F	ACTIVA	27/05/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PANAMERICANA	E35	CALLE S/N	PIFO	023955400	CARRASCO ESP	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.92	2021
282	0992929928001	PROCESSING PRODUCTS S.	ACTIVA	19/05/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA A DAULE	S/N	KM. 11.5 VIA A C	042231212	VALLEJO KLAEF	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021	
283	0992929839001	ECUATORIANA DE POLIMER	ACTIVA	27/07/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV LAS AGUAS	SN	CALLE QUINTA	046055353	RUIZ CARDENAS	GERENTE GENE	10.800,00	C	C2220.21	2021	
284	1792607299001	INGENIERÍA EN MOLDES Y P	ACTIVA	30/07/2015	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	PIFO	Buena Fé	s/n	Jorge Adoum	CUMBAYA	022434250	LEON GALINDO	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.12	2021
285	0992932627001	CISTERTANQ S.A.	ACTIVA	29/07/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PRINCIPAL C	SL 18	MZ 223	042617589	MOYA TAMAYO	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.21	2021	
286	0992933658001	CAMONPLASTIC S.A.	ACTIVA	05/08/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	VIA DURAN-BOL	10	KM 4.5	042809690	MONTOYA SALA	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021	
287	0992933755001	CAMUPLASTIC S.A.	ACTIVA	05/08/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	DURAN BOLICHE	10	DURAN BOLICHE	042809609	MONTOYA SALA	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021	
288	1792623979001	INDUSTRIA DE PET IEPET CIA	ACTIVA	14/08/2015	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	DE LOS ACETUN	E5-115	AV. ELOY ALAF	LA CRISTIANA	022480395	LARREA PROAÑ	PRESIDENTE	154.789,00	C	C2220.91	2021
289	0591733826001	INDUSTRIA PLASTICA TALC	ACTIVA	26/10/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	COTOPAXI	PUJILÍ	PUJILÍ	VIA A CUSUBAM	S/N	VIA PRINCIPAL	PATOA DE VACA	032806414	COBO PAREDES	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.99	2021

289	0591733826001	INDUSTRIA PLASTICA ITALC	ACTIVA	26/10/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	COTOPAXI	PUJILÍ	PUJILÍ	VIA A CUSUBAM	S/N	VIA PRINCIPAL	PATOA DE VAC	032806414	COBO PAREDES	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.99	2021
290	0992948888001	JV8H-ECUADOR S.A.	ACTIVA	05/11/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	YAGUACHI	SAN JACINTO DE BARBARA MARI	106	MANUEL PAEZ R	JUAN DE DIOS B	2020019	VERA BLAZINA	GERENTE GENE	100.000,00	C	C2220.99	2020	
291	0992951826001	INDUSTRIA ALUCAPS ECUA	ACTIVA	14/12/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO (KM 8 VÍA DURÁN	SOLAR 48-A	0		043902151	POGO JARA LUI	APODERADO ES	8.715.000,00	C	C2220.91	2020	
292	0992963956001	COMEXPLAST S.A.	ACTIVA	16/03/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	vía a daule	s/n	MZ 28 / SOLAR 2		042103549	MENDEZ CANO V	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.11	2021
293	0992964545001	COLINEQ S.A.	ACTIVA	09/03/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	16D	10A	3A	MAPASINGUE ES	042004330	DASSUM NADER	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
294	0992966246001	AMFORAPACKAGING S.A.	ACTIVA	22/09/2015	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO (LAS BRISAS	MZ. S13	SOLAR 7		043907273	REINA PAREDES	GERENTE	550.800,00	C	C2220.30	2021	
295	0992965010001	INSUMOPLASTIC S.A.	ACTIVA	21/03/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	JUNIN	116	MALECON		042568606	BERNITT ARROY	PRESIDENTE	60.000,00	C	C2220.99	2021
296	1792686199001	CAPUCHON FLOWERS ESPE	ACTIVA	01/06/2016	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	PEDRO MONCAY	TABACUNDO	Sucre	s/n	Vicente Estrella	SAN MIGUEL	2365803	MANTILLA CESA	GERENTE GENE	19.000,00	C	C2220.11	2021
297	0992983744001	COMPRPLASTI S.A.	ACTIVA	20/07/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	s/n	solar 1-1	s/n		045059772	HOLGUIN MORAI	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.93	2021
298	0992989920001	PLASTITOTAL S.A.	ACTIVA	16/08/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOT. PASCUALE	63	MZ. 61		042162401	RAMIREZ PRECI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
299	1792701317001	TECHNOFILM S.A.	ACTIVA	07/09/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE EL RECL	S/N	FERNANDO SAL	CHAUPIMOLMO	023930700	KHAMIS ALZUMI	PRESIDENTE	3.164.589,00	C	C2220.91	2021
300	0992997419001	PRODUCTORA Y COMERCIA	ACTIVA	24/10/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO (CIUDADELA PAN	4	MZ-F-2		042251069	JIMENEZ USAMA	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.92	2018	
301	1391844484001	RDS SUMINISTROS INDUSTRI	ACTIVA	19/10/2016	RESPONSABIL	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	Via Manta Monte -		Via Manta Monte		052381620	AVILA BRAVO C	PRESIDENTE	400,00	C	C2220.11	2021
302	0992999160001	HDROEX S.A.	ACTIVA	12/10/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA GUAYAQUIL	SOLAR 05	54		042162162	ALBAN CASTRO	GERENTE GENE	200.000,00	C	C2220.12	2021
303	0993007366001	IMKOPLAST S.A.	ACTIVA	16/11/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE MRTUS	S/N	CASUARINA	URBANIZACION	042113164	HURTADO MART	GERENTE GENE	5.000,00	C	C2220.91	2021
304	0993025992001	INDUSTRIA DE EMPAQUES II	ACTIVA	10/02/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO (CIUDADELA PED	SOLAR-11	5		2863217	CHAVEZ MORAI	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2019	
305	0993020214001	ESPECIALPLAST C.LTDA.	ACTIVA	20/03/2017	RESPONSABIL	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOTIZACION EXF	7	KM. 10.5 VIA DA		043705650	CASTILLO NAVA	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.91	2021
306	1891773818001	AMBAFLEX CIA.LTDA.	ACTIVA	16/02/2017	RESPONSABIL	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	PEDRO VASCON	SN	ENRIQUE SANCH	UNAMUNCHO	2436154	RODRIGUEZ PAZ	GERENTE	20.000,00	C	C2220.91	2018
307	0993021059001	INDRUPLAST S.A.	ACTIVA	17/03/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CDLA. FLORIDA	SOLAR # 2	MZ # 604		042731206	OCHOA AVILES	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
308	1391851987001	ECUAPLASTIC S.A.	ACTIVA	05/04/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	JARAMUÓ	JARAMUÓ	DIAGONAL A TA	s/n	s/n		053700941	CHEN QINGWEI	GERENTE GENE	211.200,00	C	C2220.91	2021
309	0993024473001	MARPLASTICRECYCLER S.A	ACTIVA	12/04/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	NOBOL	NARCISA DE JES	KM 35.5 VIA DA	S/N	S/N		2164873	CHAVARRIA SA	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.11	2020
310	1391853696001	IMPORTADORA LOPEZ S.A.	ACTIVA	20/02/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	MANTA	MANTA	CALLE 11	SN	AVENIDA 15		052626430	ESPIN CONDE CF	PRESIDENTE	78.800,00	C	C2220.23	2021
311	1792771862001	DISTRIBUIDORA Y FABRICA	ACTIVA	10/05/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Miguel Zambrano	N54-20	Porfirio Romero		022417250	NUÑEZ AROSTEI	PRESIDENTE	10.000,00	C	C2220.22	2021
312	1891776639001	JAU LASVIDA S.A.	ACTIVA	02/08/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	AV. LOS GUAYT	32-98	si	FICOA	032448031	VILLAGOMEZ H.	PRESIDENTE	1.800,00	C	C2220.91	2021
313	0993051993001	INDUPLASTICO S.A.	ACTIVA	07/09/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	EUCALIPTO	S/N	CEDROS	LOT INMACONSA	042113252	ZAMORA CALER	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
314	0891762623001	DINAZCORPSA DÍAZ & NAZ	ACTIVA	25/09/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	ESMERALDAS	ESMERALDAS	ESMERALDAS	MEJIA	S/N	SUCRE		062013553	DIAZ GONGORA	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	
315	1391862466001	PLASTIC-HER S.A.	ACTIVA	31/10/2017	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	ROCAFUERTE	ROCAFUERTE	-	-	-	BUENOS AIRES	052645771	HEREDIA RIVAD	PRESIDENTE	2.000,00	C	C2220.91	2020
316	0993062618001	EXPOPLAST C.L.	ACTIVA	22/11/2017	RESPONSABIL	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. CARLOS JU	41-2	MZ 1		043706900	VITERI ANDRAD	PROCURADOR C	4.000.000,00	C	C2220.91	2021
317	0993077852001	FAPLACA S.A.	ACTIVA	26/01/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	S/N	S/N	S/N		042162800	WU HUANG LUIS	GERENTE GENE	60.000,00	C	C2220.91	2021
318		PLASTRIEGO S.A.	ACTIVA	14/05/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PEDRO J. M	100	S/N	PUERTO SANTA	4544930	SALVATIERRA F	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	
319	0993103918001	PRODXINGHUA S.A.	ACTIVA	23/05/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 9.8 VIA A LA	SOLAR 36	COLINAS DEL BC		042967615	CHEN GONGGU	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.21	2021
320	0993107344001	PLASTIC COMPANY IH S.A.	ACTIVA	08/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO (VIA DURAN-BAI	KM 5.5	DURAN		043705540	IDROVO LUQUE	PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021	
321	0993110353001	CEVANPLAST S.A.	ACTIVA	19/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. Joaquín Orra	OF. 817	Av. Luis Benítez	NORTE	045016367	CEVALLOS ALO	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.91	2021
322	0993112682001	ROSPLAST S.A.	ACTIVA	21/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE NOVENA	SN	CALLE SEGUNDA	LA PROSPERINA	043908821	RIVERA MONTIE	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021
323		IMPOEXPORT DE ENVASES	ACTIVA	01/08/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	TUNGURAHUA	PORTETE	.		042071641	GARCIA CONTR	GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	
324	0993133787001	PROCESADORA DE PLASTIC	ACTIVA	26/09/2018	RESPONSABIL	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO (SN	OFICINA 1	SN	SECTOR LAS BR		985770195	CABASCANGO \	GERENTE GENE	400,00	C	C2220.91	2021
325	1792914787001	ECONCIENCIAECUADOR S.A	ACTIVA	18/09/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. COLÓN	E4-105	9 DE OCTUBRE		022234339	TOLEDO MORAN	GERENTE GENE	900,00	C	C2220.30	2019

325	1792914787001	ECONCIENCIAECUADOR S.A	ACTIVA	18/09/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. COLÓN	E4-105	9 DE OCTUBRE	022234339	TOLEDO MORAN GERENTE GENE	900,00	C	C2220.30	2019	
326	0993136220001	PLÁSTICOS ZAMBRANO AZ	ACTIVA	09/10/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Av. 26B SO	mz. 0389	SOLAR 27	042602997	ZAMBRANO VEF GERENTE GENE	800,00	C	C2220.93	2020	
327	1891785891001	DIMARTECK CIA.LTDA.	ACTIVA	23/08/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	GUAYASAMIN Y SIN		DESTACAMENTO CN	032452732	GARZON HOYO PRESIDENTE	4.000,00	C	C2220.11	2021	
328	1792918812001	BIXBY INDS. CIA.LTDA.	ACTIVA	10/10/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JOSE ANDRADE	LT 120 #75	OE1C JUAN DE S PONCEANO	022476111	BIXBY MERA SA PRESIDENTE	400,00	C	C2220.11	2021	
329	0993141801001	BIOCALO S.A.	ACTIVA	07/11/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	lotizacion santa e solar 13-a	mz 24		046019642	LOAYZA MENDC GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	2021	
330		ECOTECNO CIA.LTDA.	ACTIVA	14/01/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	COSTA	MANABI	MONTECRISTI	MONTECRISTI	VIA MONTECRIS	KM 5 1/2	SI	ZOFRAMA	0987380632	ESPINOSA GUER GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.22	
331	0993182788001	ROTOMOLD S.A.	ACTIVA	12/02/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(Km 4.5 Via Duran	PASILLO 5	PLAZA SAI BAB	SN	043123039	PARKER PLAZA GERENTE GENE	800,00	C	C2220.30	2021
332	0993185477001	NOVOFLEX S.A.	ACTIVA	28/02/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	COOP. JAIME PO	SOLAR 05	MZ. 221		042938012	GALLARDO BAS GERENTE GENE	900,00	C	C2220.21	2021
333	1891794939001	VILLAFUERTE&BEJARANO	ACTIVA	23/05/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	PRINCIPAL	S/N	PRINCIPAL	SAN MIGUEL	032457319	PALACIOS BOJC PRESIDENTE	800,00	C	C2220.21	2021
334		INDUSTRIA RECICLADORA E	ACTIVA	16/09/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	MANABI	JIPUAPA	JIPUAPA	-	0	-		FIGUEROA CEDE PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91		
335	2490035128001	INPLASPEN S.A.	ACTIVA	12/02/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	SANTA ELENA	SANTA ELENA	SANTA ELENA	AV. PRINCIPAL	KM 1	CALLE 46	LOS SAUCES	042940011	VINUEZA SOTEL PRESIDENTE	800,00	C	C2220.91	2021
336		PLASTICO PRODUCCION Y E	ACTIVA	03/06/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 10 VÍA A DA	S/N	AV. VERGELES		046028802	BANCHON VILLA GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.11	
337	0993273627001	POLIFOAM S.A.S.	ACTIVA	25/08/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Sauces 6	Mz. 282	V. 21		042571036	LARENA VERGA PRESIDENTE	100,00	C	C2220.11	2021
338	0993282618001	BRPLAST S.A.	ACTIVA	09/09/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	FRANCISCO DE	S/N	MIGUEL H. ALCIV		042682867	ARIAS VERA FR PRESIDENTE	20.800,00	C	C2220.11	2021
339	0993288381001	ALUMPORT S.A.S.	ACTIVA	04/11/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(Km 5	S/N	VIA DURAN TAM		043710780	BARONA HERRE GERENTE GENE	2.000,00	C	C2220.30	2021
340	1793169554001	PLASTICOS DEL ECUADOR	ACTIVA	26/11/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CASPICARA	303	EUGENIO ESPEJ	MIRAVALLE	022060216	FALCONI CASTIL GERENTE GENE	500,00	C	C2220.91	2020
341	0993302112001	GRUPO SOLUCIONES ANMA	ACTIVA	10/12/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Ciudadela Albatr	4	Albatros Av Carl		046028052	SAQUICELA REIN PRESIDENTE	8.700,00	C	C2220.95	
342	1793141196001	ECUAPLASTICECOSOLUTIO	ACTIVA	06/10/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FLOR DE PASCU	S/N	ANTONIO JOSE	LA COCHA	022386277	MORA FIGUEROA GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.21	2021
343	0993352217001	PLASTICOS PROCESADOS	ACTIVA	05/08/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	3RA. AVENIDA L	00	1RA - 2DA CALL	MAPASINGUE OE	0982108208	MENDEZ MEZA J GERENTE GENE	200,00	C	C2220.12	
344		IRRI-TUBYTEK S.A.	ACTIVA	11/10/2021	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Manzana 9	Villa 11	Calle del parque		042395689	MOLESTINA ARA GERENTE GENE	800,00	C	C2220.12	
345	1793191135001	NOVAPLASTEC S.A.S.	ACTIVA	22/11/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FRANCISCO DE	76	RAFAEL LEON		026002650	ARROYO MALD GERENTE	3.000,00	C	C2220.91	2021
346	0993368243001	PAFPLAST S.A.S.	ACTIVA	03/12/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(AUT. VÍA DURÁN	SOLAR 2	MANZANA C13		042000000	RIVADENEIRA ZJ GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	
347		IMPORTADORA SOL DE LA	ACTIVA	17/12/2021	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. NACIONES UN	N37	Av. Amazonas	Iñaquito	022545385	SERRANO ESCO GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	
348		TEKPACK S.A.S.	ACTIVA	26/01/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE 5	OE3A	FRANCISCO DAL		0984984067	JARAMILLO LOA GERENTE GENE	800,00	C	C2220.99	
349	0993369950001	AGLOPER S.A.S. B.I.C.	ACTIVA	09/02/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	YAGUACHI	SAN JACINTO DE	Av. Jaime Roldós	KM 19	via Yaguachi-Juj		042210488	VELEZ ZAMBRA GERENTE GENE	1.000,00	C	C2220.11	
350	1793193559001	FLEXOR S.A.S.	ACTIVA	11/02/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Luxemburgo	35	Portugal		022222222	SANTOS SIMÕES GERENTE GENE	10.000,00	C	C2220.11	
351		FIBRAFIL-ECUADOR S.A.S.	ACTIVA	15/02/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE EL RECI	SN	FERNANDO SAL	CHAUPMOLINO	023930700	KHAMIS ZAIDAN GERENTE GENE	400,00	C	C2220.91	
352	0195095299001	BOTTLEYES S.A.S. SOCIED	ACTIVA	16/02/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	La Compania	N/A	Camino a Patama		071234567	ROMERO MARTI GERENTE GENE	500,00	C	C2220.99	
353		PLÁSTICOS PLASYEH S.A.	ACTIVA	08/03/2022	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	Gabriel Roldos G	Mz 342	Sauces 6		045014575	YEPEZ PEREZ NE GERENTE GENE	800,00	C	C2220.91	
354	1790013006001	INDUSTRIA DE PLASTICOS E	ACTIVA	11/09/1959	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE 5	LOTE 229	ESCALON 3	GUAMANI	023068974	BURGAENTZLE I PRESIDENTE	20.000,00	C	C2013.11	2021
355	1790241157001	SINTESA SINTETICOS TECNI	ACTIVA	05/11/1975	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CALDERÓN (CAF	PANAMERICANA	KM 14.5	JUAN CRUZ	VIA CALDERON	022824393	FREUND LANFRJ GERENTE	289.999,00	C	C2013.11	2021
356	1790241483001	CHAIDE Y CHAIDE SA	ACTIVA	18/12/1975	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	RUMINAHUI	SANGOLQUÍ	AV. LOS SHYRÉ	LOTE 2	VIA SANGOLQU	SAN JOSE	023989100	BARRIGA VILLA GERENTE GENE	10.628.589,00	C	C2013.11	2021
357	1790547205001	SERYPLAS SA	ACTIVA	29/06/1982	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. ELOY ALFA	N67-108	DE LOS ARUPOS	CRISTANIA	022474213	BUENO VILLACC PRESIDENTE	1.500,00	C	C2013.11	2021
358	1790588955001	FUPEL C.LTDA	ACTIVA	10/05/1983	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	SEBASTIAN MOF	E2.-71	BARTOLOME SA	CARCELEN ALTO	022472755	BURGOS VILLAI GERENTE	95.000,00	C	C2013.11	2021
359	1790634078001	LAMINADOS Y TERMOFORI	ACTIVA	23/04/1984	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FRANCISCO MOI	OE8-53	LEONOR STACE	COCHAPAMBA	022245510	GARRIDO ORTEC GERENTE GENE	63.000,00	C	C2013.11	2021
360	1790732797001	PRODUCTOS PLASTICOS MI	ACTIVA	28/02/1986	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Los Molles	N4-65	VIA CALACALI	LA MARCA	2398421	RABIE TOBAR G GERENTE GENE	50.000,00	C	C2013.11	2019
361	1790809358001	SINEA ECUADOR SINEADOR	ACTIVA	19/05/1987	RESPONSABILID	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(PLAZA INDUSTRI	6	MZ B7	DURAN	046052207	GONZALEZ ESP GERENTE GENE	8.400,00	C	C2013.11	2021

361	1790809358001	SINEA ECUADOR SINEADORA	ACTIVA	19/05/1987	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	PLAZA INDUSTRIAL 6	MZ B7	DURAN	046052207	GONZALEZ ESPINOZA	GERENTE GENERAL	8.400,00	C	C2013.11	2021
362	1790980642001	POLIACRILATO PRODUCTOS	ACTIVA	11/10/1989	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PANAMERICANA S/N	JUAN CRUZ	SAN CAMILO	022820308	FREUND RUF MAURICIO	GERENTE GENERAL	340.000,00	C	C2013.11	2021
363	0991203257001	MADERAS Y PLASTICOS MADERAS	ACTIVA	29/09/1976	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE SEGUNDA/SL 1	SL. 1 MZ. 10		042290945	LEBED VILLAFUERTE	GERENTE GENERAL	140.000,00	C	C2013.11	2019
364	0790049829001	PLASTIORO PLASTICOS EL	ACTIVA	20/09/1978	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	KM 1 AV. FERRIC 620	SANTA ROSA Y		072930027	SERRANO AGUILAR	PRESIDENTE EJECUTIVO	230.100,00	C	C2013.11	2020
365	0990014493001	PLASTIMARSHL S.A.	ACTIVA	12/03/1973	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AGUIRRE 1146	E/P MONCAYO Y		042326274	MARISCAL TAZU	GERENTE GENERAL	1.000,00	C	C2013.11	2021
366	0790066979001	PLASTICOS PARA BANANO	ACTIVA	27/09/1984	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	VIA MACHALA F/S/N	-----	-----	072980527	PRIETO CALDERON	PRESIDENTE	1.047.278,00	C	C2013.11	2021
367	0991229353001	SUNCHODESA REPRESENTACION	ACTIVA	21/10/1992	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AVDA JUANITAN 3,5 KM	AV GUILLERMO		043810040	ORDOÑEZ MALCOSA	VICEPRESIDENTE	460.383,36	C	C2013.11	2021
368	1890139481001	HOLVIPLAS S.A.	ACTIVA	09/06/1993	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	KM 11 1/2 VÍA A S/N	VIA A QUERO	TOTORAS	032748880	HOLGUIN BAROJA	GERENTE GENERAL	978.942,00	C	C2013.11	2018
369	1891734928001	MILLPOLIMEROS S.A.	ACTIVA	11/12/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	PANAMERICANA S/N	DETRAS DE ADE	INGRESO A PUEBLO	032481016	NAVAS ACOSTA	GERENTE GENERAL	500.000,00	C	C2013.11	2021
370	0990725918001	PLASTIMET INDUSTRIAS METALES	ACTIVA	05/12/1984	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOTIZACION INM SL-36	FRENTE A LA GRAN	LOT. INMACONSA	043705500	ARBOLEDA GONZALEZ	GERENTE GENERAL	86.000,00	C	C2013.11	2021
371	0990810338001	PLASTICOS Y FORMAS (PLASTIC)	ACTIVA	17/04/1986	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. PRINCIPAL C 13-1	KM 91/2 VIA DA		042110220	LLADO FERRER	GERENTE GENERAL	5.000,00	C	C2013.11	2021
372	1790825876001	RESINAS Y QUIMICOS DEL ECUADOR	ACTIVA	20/10/1987	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. TÑTE HUGO S16-85	BALZAR	SAN BARTOLO	022912101	CAJOZZI LEMON	GERENTE GENERAL	100.000,00	C	C2013.11	2021
373	1791276779001	MONTGAR C.A.	ACTIVA	11/08/1994	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CALDERÓN (CAF)	LUIS CALDERON S6-151	MANUEL CORDO	CALACALI	2306250	MONTESINOS GARCIA	GERENTE GENERAL	60.800,00	C	C2013.11	2021
374	1792269814001	INDUSTRIA DE PLASTICOS S	ACTIVA	27/04/2010	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	RUMINAHUI	SANGOLQUÍ	ELIAS FIGUEROA S/N	DANIEL ORTEGA	SAN NICOLAS	022093840	ORTEGA POZO	GERENTE GENERAL	400,00	C	C2013.11	2021
375	0992669713001	TORNEXT S.A.	ACTIVA	12/02/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CORONEL 2207	VACAS GALINDI		042443938	NIETO SAFADI	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2013.11	2021
376	1792260299001	PLASTIOR S.A.	ACTIVA	02/07/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	CALDERÓN (CAF)	MERCURIO II	UNION Y PROGR	COLLAS - LAS C	2829432	OJEDA ALVARA	PRESIDENTE EJECUTIVO	800,00	C	C2013.11	2020
377	0992677260001	VENTASFORTE S.A.	ACTIVA	12/07/2010	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MANZANA F-176 SOLAR 29	MZ Q-1		042934310	MUÑOZ BARBER	PRESIDENTE	1.000,00	C	C2013.12	2021
378	0991210970001	SUMINISTROS MUNOZ FARIAS	ACTIVA	09/01/1992	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	LOS RIOS	QUEVEDO	QUEVEDO	LOS SAUCES 2	3	CDLA NUEVO QU	052783609	MUÑOZ FARIAS	GERENTE GENERAL	120.000,00	C	C2013.11	2020
379	0991296883001	SUPRAPLAST S.A.	ACTIVA	31/08/1994	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOT. INDUSTRIAL SOLAR 2	ACERO 0		045000102	KNEZEVIC NUQUIN	GERENTE GENERAL	4.581.374,00	C	C2013.11	2021
380	0991349588001	DOLTREX S.A.	ACTIVA	17/05/1996	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM 11.5 VIA A D SOLAR 18	PARQUE INDUSTRIAL	ATRAS DE LA ESTACION	042103096	AKEL KATTAN J	GERENTE GENERAL	923.803,00	C	C2013.11	2021
381	1791732030001	PLASTIMALLA CIA. LTDA	ACTIVA	30/06/2000	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	RIO ARAUJO OE3-55	AV. LA PRENSA	ANTIGUO AEROPUERTO	3304594	VARGAS POLANCO	GERENTE GENERAL	5.400,00	C	C2013.11	2021
382	0791730252001	PLASTIZAB S.A.	ACTIVA	11/02/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	EL ORO	MACHALA	MACHALA	AV. FERROVIARIA sn	MILTON ORDOÑEZ		072593040	ZAMBRANO AJIL	GERENTE GENERAL	2.000,00	C	C2013.11	2021
383	0992145803001	MADOCEL S.A.	ACTIVA	01/12/2000	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. JUAN TANCOS SOLAR 5	CALLE 5TA.		043082556	VERGARA BARF	GERENTE GENERAL	2.000,00	C	C2013.11	2021
384	0992169893001	CIMPLAST S.A.	ACTIVA	12/06/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. ONCEAVA S/N	CALLE SEGUNDA	PROSPERINA	042257200	MARIN HOYOS	PRESIDENTE	20.800,00	C	C2013.11	2021
385	0791706548001	SILGERA S.A.	ACTIVA	28/08/2001	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	SAUCES V VILLA 12	MZ 248 AV. RIO		042622183	PORTER CASTRO	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2013.11	2018
386	0992237945001	PRACTIPLAST S.A.	ACTIVA	02/04/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MZ 10 1	DETRAS DE DIST		044606654	CONTRERAS LEON	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2013.11	2017
387	0992239298001	SEGUPLAST S.A.	ACTIVA	25/04/2002	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AV. 43 3	LOTIZACION INM		042103015	CHUNGA SOLEDAD	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2013.11	2021
388	0992322691001	ALL PLASTIC S.A. PLASTICOS	ACTIVA	16/09/2003	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA PERIMETRAL SOLAR 40	MZ. 34		042255182	SANCHEZ LINO J	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2013.11	2021
389	0992585013001	MAXYPLASTICS S.A.	ACTIVA	01/07/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CALLE QUINTA SOLAR 7	SOLAR 7	CDLA. SANTA A	043082556	VERGARA BARF	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	2021
390	0992815451001	PLASTIVILL S.A.	ACTIVA	23/03/2009	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	AV MIGUEL YUÑ	6	SAMBORONDON	043917000	VILLAGRAN SIG	GERENTE GENERAL	50.000,00	C	C2013.11	2021
391	0190374203001	SOMUMPOR CIA. LTDA.	ACTIVA	17/05/2011	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	OCTAVIO CHACI S/N	PATAMARCA		2863053	TORRES CORDEIRO	GERENTE GENERAL	10.000,00	C	C2013.11	2016
392	0992721111001	PRODUCTOS PLASTICOS PFA	ACTIVA	25/05/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(KM. 10 VIA DURAN)	VIA DURAN TAM	CDLA. SAN ENRIQUE	042273222	HENRIQUES BAC	GERENTE GENERAL	800,00	C	C2013.11	2021
393	1792321328001	EMPAQUES PLASTIMUNDO	ACTIVA	28/06/2011	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	RIO PASTAZA OE-1516	RIO SANTIAGO	CLUB DEL PACIFICO	026046711	CALDERON SERI	GERENTE GENERAL	4.000,00	C	C2013.11	2021
394	0992729473001	INCHPAC S.A.	ACTIVA	19/03/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	NAHIN ISAIAS SOL-35	JOSE SANTIAGO		043703055	ENDARA BORJA	GERENTE GENERAL	10.000,00	C	C2013.11	2021
395	2390008794001	COMERCIALIZADORA DE EM	ACTIVA	30/09/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CACHA N2-144	9 DE AGOSTO		022820543	VILLEGAS ORJU	GERENTE GENERAL	835.108,00	C	C2013.11	2021
396	0992735023001	FIBRAS Y COMPUESTOS PC	ACTIVA	13/10/2011	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	ENTRADA A MOI S/N	MANUEL CORDO	CALACALI	022306320	VEGA JIJON ELV	GERENTE GENERAL	700.000,00	C	C2013.11	2020
397	1792000580001	OROPOLIMEROS CIA. LTDA.	ACTIVA	04/08/2005	RESPONSABILIDAD	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	GUSTAVO DARCI 1529	AV. 10 DE AGOSTO	SANTA CLARA	022903337	ESPINOZA GONZALEZ	GERENTE GENERAL	400,00	C	C2013.11	2020

397	1792000580001	OROPOLIMEROS CIA. LTDA.	ACTIVA	04/08/2005	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	GUSTAVO DARCI	1529	AV. 10 DE AGOS	SANTA CLARA	022903337	ESPOZA GONZ	GERENTE GENE	400,00	C	C2013.11	2020
398	1792068142001	INPILO COMPAÑIA DE COME	ACTIVA	21/07/2006	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	BRUNESLECHI	E7-251	AVENDA FLORE	CUMBAYA	023550896	HIDALGO ARTE	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2021
399	1792164672001	LAYERPACK ECUADOR S.A	ACTIVA	21/10/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	RUMINAHUI	SANGOLQUÍ	CARLOS BRITO	1020	NINGUNA	ANGAMARCA	022855758	SALGUERO COR	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2021
400	1792170729001	ENVASADORA Y CONVERT	ACTIVA	31/10/2008	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. DE LAS INDI	7	HUAYNA CAPAC	ALBORNOZ	022065040	VILLAGOMEZ G	GERENTE	800,00	C	C2013.11	2021
401	0190387895001	MATPLASTER CIA. LTDA.	ACTIVA	05/12/2012	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	VALLE	VIA AL DESPACI	SIN	DIAGONAL A ES	GUNCAY	074106442	TAPIA ABRIL JOI	GERENTE	400,00	C	C2013.11	2021
402	0992808179001	SERCONSTELECSA CONST	ACTIVA	13/03/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	EL TRIUNFO	EL TRIUNFO	MANUEL J. CALL	1	AV MANUEL J C	SECTOR RIO GU	073056765	RIVERA SERRAN	PRESIDENTE	30.800,00	C	C2013.11	2021
403	0992821302001	CONSUPLAST S.A.	ACTIVA	18/06/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	VIA DAULE	2	MZ 28		042206632	CASTRO GAETE	PRESIDENTE	6.000,00	C	C2013.11	2021
404	0992843020001	PLÁSTICOS ENSAMBLE PLA	ACTIVA	11/12/2013	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	2DA AVENIDA	224	CALLE 2DA		042004345	CASTRO PEÑAFI	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2017
405	1792497434001	FACTORYPLASTGRU CIA. L	ACTIVA	09/04/2014	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	CALLE A	S/N	CALLE CACHAC	CALDERON	022823817	GRUALVA YERC	GERENTE	400,00	C	C2013.11	2021
406	0992867124001	PLASMAGNA S.A.	ACTIVA	16/06/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	MANGOS	SL-17-18-1	ALFA CALLE C I		042990091	RODRIGUEZ DE	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	2021
407	0190402746001	OVIPLAX S.A.	ACTIVA	04/07/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	CASTELLANA	5-10	BARCELONA		072860498	ORTIZ CORNEJO	PRESIDENTE	5.000,00	C	C2013.11	2021
408	0992875496001	DISTRIBUIDORA DIZANDEX	ACTIVA	11/06/2014	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CARCHI	3123	PORTETE		042365859	DIAZ MONTIEL G	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2021
409	1792567807001	CAUCHOS INDUSTRIALES V	ACTIVA	27/02/2015	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE S54C	S/N	AV. MARISCAL	MATILDE ALVAR	023654353	IPALES MATAN	GERENTE GENE	400,00	C	C2013.11	2018
410	1792960274001	ORPLAST IND ORIND CIA.LT	ACTIVA	14/02/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Avenida República	134-499	Portugal		024521255	KATZ NUSBAUM	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2013.11	2021
411	0993257982001	PLASTICGUAYAS S.A.	ACTIVA	20/05/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	12DO CALLEJON	365 VILLA	6TO PASAJE 5 N NORTE		042823127	ZAMBRANO SUA	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
412	2390054974001	AGRILATEXA S.A.	ACTIVA	03/07/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	SANTO DOMINGO	SANTO DOMINGO	SANTO DOMINGO	Vía a Quevedo	Lote 8	Avenida Principa	Barrio 24 de May	023740661	BENAVIDES MOI	PRESIDENTE	400.000,00	C	C2013.11	2021
413	0993277002001	PLASSEIN PLASTIC INDUST	ACTIVA	09/09/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	URB LA PUNTLL	609	AV PRINCIPAL	LA PUNTILLA	042211897	GOMEZ ALCVAI	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
414	0993300985001	PLASTIMOLD S.A.S.	ACTIVA	19/11/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DAULE	DAULE	ETAPA PRINCES	VILLA 43	MZ 9		042891253	AGUILAR REGAI	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2013.11	2021
415	1793146678001	BIOPOLIM S.A.S.	ACTIVA	27/05/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. CORUÑA ES	UNO	AV. ORELLANA	ÑAQUITO	022675867	CHICA CABRERA	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2013.11	
416	0993371044001	PLASTICOS CARMAY S.A.S	ACTIVA	29/03/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CDLA COLINAS	IMZ1	SOLAR 10			BUSTAMANTE B	PRESIDENTE	300,00	C	C2013.11	
417	0992963182001	TERMO FORMADOS FLEXIBI	ACTIVA	26/01/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(via duran tambo	190	PLAZA SAI BAB	DURAN	043123039	PARKER PLAZA	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	2021
418	1792727979001	CRILGLAS CIA.LTDA.	ACTIVA	12/12/2016	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JUAN CRUZ	S/N	PANAMERICANA	SAN CAMILO	022821716	MANTILLA CHIRI	GERENTE GENE	272.694,00	C	C2013.11	2021
419	0993109568001	INDUSTRIAS-PLASENSA S	ACTIVA	20/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	mapasingue este	224	callejon quinto		042004197	PINCA Y RIVERA	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	2018
420	0993119113001	MACROXPLASTIC S.A.	ACTIVA	20/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AYACUCHO	451	CACIQUE ALVA		042404267	SARMIENTO SAI	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	
421	0993117382001	PLASTICOS CONTINENTAL F	ACTIVA	18/07/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	noguchi	346	ayacucho		045050771	SARMIENTO SAI	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
422	0993128074001	PLASTICOSUDAMERICANOS	ACTIVA	24/08/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	EL EMPALME	VELASCO IBARF	COOP. EL CHOFÉ	SL. 5	MZ 8		2328103	MACIAS PEÑA J	GERENTE GENE	737.628,00	C	C2013.11	2020
423	0993146285001	INVERSIONES GLOBAL TEC	ACTIVA	10/09/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	NARANJITO	NARANJITO	AV 5 DE OCTUBR	1308	9 DE OCTUBRE	CENTRAL	042720147	COSTAVALO SA	GERENTE GENE	35.000,00	C	C2013.11	2018
424	0993139378001	PACIFICPLAST S.A.	ACTIVA	24/10/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 23,5 VIA PE	SOL. 6	134		043712460	ROMO-LEROUX I	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2020
425	0591746332001	FYM INPLASS CIA.LTDA.	ACTIVA	12/11/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	COTOPAXI	SALCEDO	SALCEDO	PANAMERICANA	E35	FRENTE GASOLI		032727712	FIGUEROA MEDI	PRESIDENTE	3.000,00	C	C2013.11	2021
426	0190479765001	VALDISPLAST CIA.LTDA.	ACTIVA	18/07/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	HUAGRA HUMA	1-180	AV DEL TORIL	HOLCIM	072862317	ANDRADE CORD	GERENTE	488.467,00	C	C2013.11	2021
427	0993220604001	PLASTICOS-PLASENSA S.A	ACTIVA	16/08/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOTIZACION INM	SOLAR 6	MZ 8		042113409	PILOZO SANCHE	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2020
428	1793037739001	ECUADORIAN PRODUCT INN	ACTIVA	06/11/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FINLANDIA	N35-60	SUECIA	EL BATAN	022805673	VASCONEZ COF	GERENTE	2.000,00	C	C2013.11	2021
429	1793045383001	BIOPLAST S.A.	ACTIVA	06/12/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	MEJIA	MACHACHI	PANAMERICANA	20	ENTRADA A TAF		023824230	BARAHONA PAÉ	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2013.12	2019
430	0993269956001	ALARMOSCORP S.A.S.	ACTIVA	29/07/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	Ciudad celeste	Sl. 28	Mz. 3		044505346	ALARCON LOPE	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
431	1793092802001	ORDONEZ&CORDOVA S.A.	ACTIVA	14/10/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Alberto Acosta S	s/n	Calle E	na	2798384	CORDOVA GUAI	GERENTE	12.000,00	C	C2013.11	2020
432	1793192592001	ACRILART S.A.S.	ACTIVA	09/03/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Oe3N	S8-394	José María Buga	Urb. Pusuqui	022000000	SALGADO ROSE	GERENTE GENE	10,00	C	C2013.11	
433	1793185223001	RAFIASACKS S.A.S.	ACTIVA	03/09/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AVENIDA MANU	S/N	VIA CALACALÁ	SECTOR HACIEN	022030130	RIOS MONCADA	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2013.11	2021

409	1792567807001	CAUCHOS INDUSTRIALES V	ACTIVA	27/02/2015	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	PASAJE S54C	S/N	AV. MARISCAL S	MATILDE ALVA	023654353	IPALES MATA	GERENTE GENE	400,00	C	C2013.11	2018
410	1792960274001	ORPLAST IND ORIND CIA.LT	ACTIVA	14/02/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Avenida Repúbl	N34-499	Portugal		024521255	KATZ NUSBAUM	GERENTE GENE	2.000,00	C	C2013.11	2021
411	0993257982001	PLASTICGUAYAS S.A.	ACTIVA	20/05/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	12DO CALLEJON	365 VILLA	6TO PASAJE 5 N NORTE		042623127	ZAMBRANO SU	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
412	2390054974001	AGRILATEXA S.A.	ACTIVA	03/07/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	SANTO DOMING	SANTO DOMING	SANTO DOMING	Vía a Quevedo	Lote 8	Avenida Principa	Barrio 24 de May	023740661	BENAVIDES MO	PRESIDENTE	400.000,00	C	C2013.11	2021
413	0993277002001	PLASSEIN PLASTIC INDUST	ACTIVA	09/09/2020	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	URB LA PUNTILL	609	AV PRINCIPAL	LA PUNTILLA	042211897	GOMEZ ALCIVA	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
414	0993300985001	PLASTIMOLD S.A.S.	ACTIVA	19/11/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DAULE	DAULE	ETAPA PRINCES	VILLA 43	IMZ 9		042891253	AGUILAR REGAL	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2013.11	2021
415	1793146678001	BIOPOLIM S.A.S.	ACTIVA	27/05/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AV. CORUÑA ES	UNO	AV. ORELLANA	ÑAQUITO	022675867	CHICA CABRERA	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2013.11	
416	0993371044001	PLASTICOS CARMAY S.A.S	ACTIVA	29/03/2022	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	CDLA COLINAS I	IMZ1	SOLAR 10			BUSTAMANTE B	PRESIDENTE	300,00	C	C2013.11	
417	0992963182001	TERMO FORMADOS FLEXIBI	ACTIVA	26/01/2016	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	DURÁN	ELOY ALFARO	(via duran tambo	190	PLAZA SAI BAB	DURAN	043123039	PARKER PLAZA	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	2021
418	1792727979001	CRILGLAS CIA.LTDA.	ACTIVA	12/12/2016	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	JUAN CRUZ	S/N	PANAMERICANA	SAN CAMILO	022821716	MANTILLA CHIRI	GERENTE GENE	272.694,00	C	C2013.11	2021
419	0993109568001	INDUSTRIAS-PLASENSA S.A	ACTIVA	20/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	mapasingue este	224	callejon quinto		042004197	PINCA Y RIVERA	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	2018
420	0993119113001	MACROPLASTIC S.A.	ACTIVA	20/06/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	AYACUCHO	451	CACIQUE ALVA		042404267	SARMIENTO SA	PRESIDENTE	800,00	C	C2013.11	
421	0993117382001	PLASTICOS CONTINENTAL	ACTIVA	18/07/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	noguchi	346	ayacucho		045050771	SARMIENTO SA	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
422	0993128074001	PLASTICOSUDAMERICANOS	ACTIVA	24/08/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	EL EMPALME	VELASCO IBAR	COOP. EL CHOF	SL. 5	IMZ.8		2328103	MACIAS PEÑA J	GERENTE GENE	737.628,00	C	C2013.11	2020
423	0993146285001	INVERSIONES GLOBAL TEC	ACTIVA	10/09/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	NARANJITO	NARANJITO	AV 5 DE OCTUBR	1308	9 DE OCTUBRE	CENTRAL	042720147	COSTAVALO SA	GERENTE GENE	35.000,00	C	C2013.11	2018
424	0993139378001	PACIFICPLAST S.A.	ACTIVA	24/10/2018	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	KM. 23,5 VIA PEF	SOL. 6	134		043712460	ROMO-LEROUX I	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2020
425	0591746332001	FYM INPLASS CIA.LTDA.	ACTIVA	12/11/2018	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	COTOPAXI	SALCEDO	SALCEDO	PANAMERICANA	E35	FRENTE GASOLI		032727712	FIGUEROA MEDI	PRESIDENTE	3.000,00	C	C2013.11	2021
426	0190479765001	VALDISPLAST CIA.LTDA.	ACTIVA	18/07/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	AZUAY	CUENCA	CUENCA	HUAGRA HUMA	1-180	AV DEL TORIL	HOLCIM	072862317	ANDRADE CORD	GERENTE	488.467,00	C	C2013.11	2021
427	0993220604001	PLASTICOS-PLASENSA S.A	ACTIVA	16/08/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	LOTIZACION IMM	SOLAR 6	IMZ 8		042113409	PILOZO SANCHE	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	2020
428	1793037739001	ECUADORIAN PRODUCT INN	ACTIVA	06/11/2019	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	FINLANDIA	N35-60	SUECIA	EL BATAN	022805673	VASCONEZ COF	GERENTE	2.000,00	C	C2013.11	2021
429	1793045383001	BIOPLAST S.A.	ACTIVA	06/12/2019	ANÓNIMA	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	MEJIA	MACHACHI	PANAMERICANA	20	ENTRADA A TAH		023824230	BARAHONA PAE	GERENTE GENE	10.000,00	C	C2013.12	2019
430	0993269956001	ALARMOSCORP S.A.S.	ACTIVA	29/07/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	SAMBORONDÓN	SAMBORONDÓN	Ciudad celeste	Sl. 28	Mz. 3		044505346	ALARCON LOPE	GERENTE GENE	800,00	C	C2013.11	
431	1793092802001	ORDONEZ&CORDOVA S.A.:	ACTIVA	14/10/2020	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Alberto Acosta	S/s/n	Calle E	na	2798384	CORDOVA GUA	GERENTE	12.000,00	C	C2013.11	2020
432	1793192592001	ACRILART S.A.S.	ACTIVA	09/03/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Oe3N	S8-394	José María Buga	Urb. Pusuqui	022000000	SALGADO ROSÉ	GERENTE GENE	10,00	C	C2013.11	
433	1793185223001	RAFIASACKS S.A.S.	ACTIVA	03/09/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	AVENIDA MANUI	S/N	VIA CALACALÍ	SECTOR HACIEN	022030130	RIOS MONCADA	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2013.11	2021
434		VULTUR CIA.LTDA.	ACTIVA	07/09/2021	RESPONSABILID	ECUADOR	SIERRA	TUNGURAHUA	AMBATO	AMBATO	AV Indoamérica	s/n	ANTIGUO REDON	SANTA CLARA	0992570669	RIOS HERNANDE	GERENTE GENE	400,00	C	C2013.11	
435	0993366234001	POLIFLEX S.A.S.	ACTIVA	23/09/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	28 AVA	3920	ENTRE LA G Y H		042222222	CHIPANTZA SUC	GERENTE GENE	25.000,00	C	C2013.11	2021
436		KHAMUTH S.A.S.	ACTIVA	14/12/2021	SOCIEDAD POR	ECUADOR	SIERRA	PICHINCHA	QUITO	QUITO	Luxemburgo	N34-359	Portugal		0223326101	KHAMIS MASSO	GERENTE GENE	1.000,00	C	C2013.11	
437	0993369656001	MONTESDEOCA E HUOS S.A	ACTIVA	18/01/2022	ANÓNIMA	ECUADOR	COSTA	GUAYAS	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	av. 38	SOLAR 11	MANZANA 9	MAPASINGUE ES	043081393	MONTESDEOCA	GERENTE GENE	15.000,00	C	C2013.12	

Apéndice 2

Coeficiente	Dato
N	197
Z ²	3,8416
e ²	0,0025
p	0,5
q	0,5
n	130

$$n = \frac{N * Z_{\alpha}^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z_{\alpha}^2 * p * q}$$

n = Tamaño de muestra buscado

N = Tamaño de la Población o Universo

z = Parámetro estadístico que depende el Nivel de Confianza (NC)

e = Error de estimación máximo aceptado

p = Probabilidad de que ocurra el evento estudiado (éxito)

q = (1 - p) = Probabilidad de que no ocurra el evento estudiado

C2013.1 FABRICACIÓN DE PLÁSTICOS EN FORMAS PRIMARIAS.

C222 FABRICACIÓN DE PRODUCTOS DE PLÁSTICO

Fuente: https://www.supercias.gob.ec/bd_supercias/formularios/CIU4_SUPERINTENDENCIA.pdf

Apéndice 3

CUESTIONARIO

LIDERAZGO SERVIDOR Y DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL EN EMPRESAS INDUSTRIALES DE PLÁSTICO EN GUAYAQUIL

Por favor, conteste todas las preguntas

P1 Sexo

Masculino

Femenino

P2 Edad (años)

P3 Años de experiencia laboral

P4 Cantidad de años que tiene trabajando en su empresa actual

P5 El número de trabajadores en su organización es:

1 - 49

50 - 249

249 - 500

Más de 500

Por favor, en cada enunciado marque con un aspa (X) el número que mejor refleje su nivel de acuerdo con su estilo de liderazgo en la empresa.

Un buen Gerente es aquel quien:

Totalmente en
Desacuerdo

Totalmente de
Acuerdo

		1	2	3	4	5	6	7
LS01	Me hace sentir que yo podría acudir a él (ella) si tuviera problemas en mi vida personal.							

Un buen Gerente es aquel quien:

		Totalmente en Desacuerdo					Totalmente de Acuerdo		
		1	2	3	4	5	6	7	
LS01	Me hace sentir que yo podría acudir a él (ella) si tuviera problemas en mi vida personal.	1	2	3	4	5	6	7	
LS02	Se preocupa por mi bienestar personal.	1	2	3	4	5	6	7	
LS03	Se da tiempo para hablarme a un nivel personal.	1	2	3	4	5	6	7	
LS04	Se da cuenta cuando tengo un problema sin siquiera preguntarme.	1	2	3	4	5	6	7	
LS05	Enfatiza la importancia de contribuir con la comunidad.	1	2	3	4	5	6	7	
LS06	Está siempre interesado en ayudar a las personas de nuestra comunidad.	1	2	3	4	5	6	7	
LS07	Está involucrado en actividades de apoyo a la comunidad.	1	2	3	4	5	6	7	
LS08	Me alienta a participar en actividades de apoyo a la comunidad.	1	2	3	4	5	6	7	
LS09	Se da cuenta rápidamente cuando algo anda mal.	1	2	3	4	5	6	7	
LS10	Es capaz de pensar con efectividad cuando hay problemas complejos.	1	2	3	4	5	6	7	
LS11	Tiene un completo entendimiento de la organización y sus metas.	1	2	3	4	5	6	7	
LS12	Es capaz de resolver problemas con ideas novedosas.	1	2	3	4	5	6	7	
LS13	Me da la responsabilidad de tomar decisiones importantes en mi trabajo.	1	2	3	4	5	6	7	
LS14	Me alienta a administrar a mi manera las decisiones importantes de mi trabajo.	1	2	3	4	5	6	7	
LS15	Me da libertad para administrar situaciones difíciles de la forma como yo crea que es mejor.	1	2	3	4	5	6	7	
LS16	Me permite tomar decisiones importantes en mi trabajo sin tener que consultarle.	1	2	3	4	5	6	7	
LS17	Hace de mi desarrollo profesional una prioridad.	1	2	3	4	5	6	7	
LS18	Se interesa porque logre mis metas en el trabajo.	1	2	3	4	5	6	7	
LS19	Me provee de experiencias laborales que me permiten desarrollar nuevas habilidades.	1	2	3	4	5	6	7	
	Se interesa por mis metas de desarrollo de								

LS19	Me provee de experiencias laborales que me permiten desarrollar nuevas habilidades.	1	2	3	4	5	6	7
LS20	Se interesa por mis metas de desarrollo de carrera.	1	2	3	4	5	6	7
LS21	Se interesa más de mi éxito que del suyo propio.	1	2	3	4	5	6	7
LS22	Pone mis intereses de desarrollo profesional por encima de los suyos.	1	2	3	4	5	6	7
LS23	Sacrifica sus propios intereses para atender los míos.	1	2	3	4	5	6	7
LS24	Hace lo que esté a su alcance para hacer más fácil mi trabajo.	1	2	3	4	5	6	7
LS25	Mantiene un comportamiento ético excepcional.	1	2	3	4	5	6	7
LS26	Es siempre honesto.	1	2	3	4	5	6	7
LS27	No comprometería principios éticos para alcanzar el éxito profesional.	1	2	3	4	5	6	7
LS28	Valora la honestidad por encima de las ganancias monetarias.	1	2	3	4	5	6	7
<p>Por favor, en cada enunciado marque con un aspa (X) el número que mejor refleje su nivel de acuerdo con el desempeño de sus subordinados en la organización</p>								
					Totalmente en Desacuerdo		Totalmente de Acuerdo	
DO01	Este equipo es superiores (hasta ahora) a otros que he supervisado antes	1	2	3	4	5	6	7
DO02	Califique el nivel general de desempeño que usted observar para su equipo de trabajo	1	2	3	4	5	6	7
DO03	¿Cuál es su visión personal de su equipo de trabajo en términos de su efectividad general?	1	2	3	4	5	6	7
DO04	En general, ¿en qué medida cree que sus subordinados han estado cumpliendo con eficacia sus funciones y responsabilidades?	1	2	3	4	5	6	7

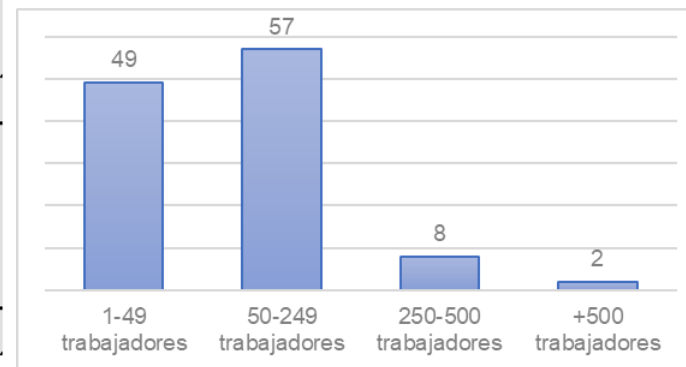
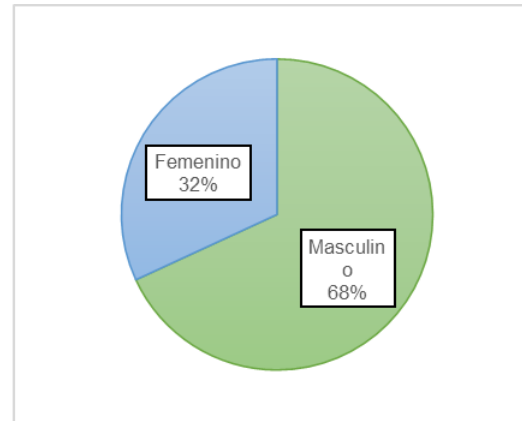
31	MASCULINO	30	10	7	50-249 TRABAJADORES	6	7	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	3	3	3	3	7	7	7	7	6	5	6	5
32	MASCULINO	38	21	3	1-49 TRABAJADORES	7	7	7	5	4	5	5	5	6	6	6	6	7	7	5	5	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	4	3	4	4	
33	MASCULINO	67	50	10	50-249 TRABAJADORES	6	5	4	4	5	3	3	5	6	6	7	6	6	5	4	5	6	6	5	6	5	4	4	6	7	7	7	4	5	4	4	
34	MASCULINO	38	26	4	1-49 TRABAJADORES	6	6	7	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6		
35	MASCULINO	26	11	7	50-500 TRABAJADORES	6	7	6	6	6	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	4	7	7	7	6	6	6	5	
36	MASCULINO	56	39	5	1-49 TRABAJADORES	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	5	5	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	
37	FEMENINO	45	26	7	50-249 TRABAJADORES	6	7	7	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	6	6	7	6	6	7	6	6	6	5	5	5	5	
38	FEMENINO	50	38	5	1-49 TRABAJADORES	6	5	4	4	5	4	4	4	5	6	7	6	6	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	3	7	7	6	4	3	5	4	
39	FEMENINO	42	27	10	1-49 TRABAJADORES	1	4	5	5	5	4	2	3	7	7	7	7	5	6	6	5	5	6	6	6	5	5	4	5	7	7	6	4	5	5	4	
40	MASCULINO	39	24	10	1-49 TRABAJADORES	4	4	4	4	5	5	5	5	7	7	7	7	7	7	7	5	5	7	7	7	4	4	4	3	6	6	6	3	3	3	3	
41	FEMENINO	31	13	7	50-249 TRABAJADORES	5	4	4	3	6	6	6	6	5	6	7	6	7	6	6	5	5	7	7	6	5	5	2	5	7	6	6	5	5	5	4	
42	MASCULINO	41	23	11	1-49 TRABAJADORES	5	6	6	4	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	5	5	5	6	7	7	4	4	5	3	
43	MASCULINO	43	24	9	50-249 TRABAJADORES	5	5	4	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	7	7	7	7	4	4	4	4	4	7	5	6	6	5	5	
44	MASCULINO	64	44	4	1-49 TRABAJADORES	6	6	6	4	2	2	2	2	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	5	5	5	4	7	7	7	3	3	4	3	
45	FEMENINO	33	17	11	50-249 TRABAJADORES	5	5	6	5	7	5	5	5	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	5	5	6	5		
46	MASCULINO	39	18	6	50-249 TRABAJADORES	2	3	3	5	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	5	6	5	
47	MASCULINO	46	25	4	50-249 TRABAJADORES	6	6	5	5	7	7	7	6	7	6	7	7	6	6	6	5	5	7	7	6	6	6	5	5	6	7	7	5	6	6	5	
48	FEMENINO	36	20	11	50-249 TRABAJADORES	6	6	6	5	6	6	6	6	6	7	7	6	7	7	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	7	7	7	5	5	5	3	
49	MASCULINO	32	9	3	1-49 TRABAJADORES	5	6	6	5	7	6	6	7	7	7	7	6	6	6	7	5	7	7	6	7	4	4	5	6	7	7	6	5	5	6	6	
50	MASCULINO	48	35	4	1-49 TRABAJADORES	4	5	4	4	5	3	3	2	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	6	5	5	4	7	7	7	3	2	2	3		
51	MASCULINO	51	37	11	1-49 TRABAJADORES	4	4	5	5	6	5	5	5	7	7	7	6	7	7	7	5	5	5	5	5	6	3	1	1	7	7	7	4	4	4	4	
52	MASCULINO	65	47	4	50-249 TRABAJADORES	5	6	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	5	4	
53	MASCULINO	52	31	7	50-249 TRABAJADORES	7	7	5	6	7	5	5	6	6	7	7	7	6	6	5	6	6	7	6	6	7	6	6	6	7	7	6	6	5	5	5	5
54	MASCULINO	42	31	6	50-249 TRABAJADORES	4	5	5	4	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	5	4	7	7	7	5	5	6	5		
55	MASCULINO	64	49	9	+500 TRABAJADORES	4	4	4	6	5	5	5	5	7	7	7	7	7	7	6	6	6	7	7	7	6	5	5	6	6	6	5	5	4	4		
56	FEMENINO	40	24	7	+500 TRABAJADORES	3	4	3	4	4	3	4	5	5	6	7	7	7	7	6	6	6	7	7	7	4	4	5	7	7	7	5	5	6	5		
57	FEMENINO	36	14	6	50-249 TRABAJADORES	6	7	7	6	6	6	6	6	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	7	6	6	4	3	4	3
58	MASCULINO	56	36	3	1-49 TRABAJADORES	5	4	5	4	4	6	6	5	5	5	5	4	6	6	6	5	5	6	6	6	5	3	3	4	6	6	6	4	4	4	4	
59	MASCULINO	32	16	6	50-249 TRABAJADORES	4	7	7	5	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	5	6	7	7	7	6	6	6	6	6	
60	MASCULINO	44	31	9	50-249 TRABAJADORES	2	4	3	4	6	5	5	5	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6	7	7	7	5	5	4	4	

61	MASCULINO	54	36	11	50-249 TRABAJADORES	7	6	6	4	7	7	4	7	7	7	7	7	6	6	4	5	6	6	6	6	4	4	2	4	7	7	7	7	5	5	5	5
62	FEMENINO	56	41	7	50-249 TRABAJADORES	6	5	7	3	2	2	4	3	4	6	6	5	6	7	6	4	6	6	6	7	7	6	6	5	5	4	6	6	4	6	5	3
63	FEMENINO	43	27	9	50-249 TRABAJADORES	6	4	4	5	5	5	5	5	6	7	7	6	5	6	6	6	7	7	5	6	5	5	6	7	7	6	6	5	4	4	6	
64	FEMENINO	58	40	10	1-49 TRABAJADORES	6	6	4	5	5	4	5	5	6	6	6	7	5	5	5	6	6	6	6	5	4	4	5	6	7	6	6	5	5	4	4	
65	FEMENINO	29	12	7	50-249 TRABAJADORES	3	7	4	5	7	6	6	6	7	7	7	6	7	7	7	6	5	7	6	5	3	3	3	7	7	5	7	7	4	3	4	4
66	MASCULINO	47	30	10	50-249 TRABAJADORES	6	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6	5	5	7	7	7	7	7	7	5	5	7	7	7	7	6	5	5	5
67	MASCULINO	41	25	7	1-49 TRABAJADORES	5	5	4	3	6	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	5	1	7	7	7	6	5	4	4	4	
68	MASCULINO	31	19	7	50-249 TRABAJADORES	7	7	7	6	6	4	6	6	6	6	6	5	6	7	7	2	6	6	6	6	6	7	6	6	6	7	7	5	4	4	3	
69	MASCULINO	46	30	9	1-49 TRABAJADORES	1	7	7	7	7	4	4	5	7	7	7	7	7	7	7	1	7	7	7	7	7	5	1	1	7	7	7	6	6	6	6	
70	MASCULINO	55	41	3	50-249 TRABAJADORES	2	5	5	5	4	4	4	4	7	7	7	7	7	6	6	3	7	7	6	7	5	4	4	4	7	7	7	7	4	4	5	5
71	MASCULINO	41	20	7	1-49 TRABAJADORES	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	
72	MASCULINO	34	23	3	50-249 TRABAJADORES	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	7	7	7	6	6	6	6	5	5	5	5	4	4	4	7	6	7	6	4	5	6	4
73	MASCULINO	42	26	7	50-500 TRABAJADORES	5	7	6	6	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	7	6	6	5	5	6	7	7	7	6	3	3	4	5
74	MASCULINO	51	38	11	50-500 TRABAJADORES	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	4	4	4	5	7	7	7	2	2	2	4	7	7	7	4	5	5	4	3
75	MASCULINO	44	30	10	50-249 TRABAJADORES	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	6	6	6	6	6	6	5	4	4
76	MASCULINO	37	19	5	50-249 TRABAJADORES	3	5	5	5	5	6	6	6	7	7	7	6	5	5	5	4	5	5	5	5	6	5	5	5	6	5	6	7	4	3	3	2
77	FEMENINO	65	50	7	50-249 TRABAJADORES	6	7	6	6	5	6	7	7	6	5	4	4	6	6	6	4	6	7	6	6	7	6	4	5	7	7	7	7	5	5	6	6
78	MASCULINO	36	19	10	50-500 TRABAJADORES	4	4	2	5	6	6	6	6	7	6	7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	2	2	4	6	6	6	7	4	5	5	5
79	FEMENINO	57	43	3	1-49 TRABAJADORES	6	5	5	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	5	4	2	5	7	7	7	7	2	3	1	4
80	FEMENINO	38	20	5	50-249 TRABAJADORES	7	6	6	5	5	5	5	5	7	7	7	6	6	7	6	6	6	7	6	6	5	5	5	6	7	7	7	7	5	5	4	5
81	MASCULINO	30	14	8	1-49 TRABAJADORES	6	5	5	5	5	5	6	5	7	7	6	7	7	7	7	3	5	6	6	6	5	5	5	7	7	7	7	7	5	5	5	5
82	FEMENINO	54	33	8	50-249 TRABAJADORES	4	5	4	4	4	4	4	5	7	7	6	7	7	7	7	5	6	7	6	6	5	5	5	7	7	7	7	5	3	6	5	
83	MASCULINO	32	12	5	50-249 TRABAJADORES	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	3	2	2	2
84	MASCULINO	52	36	7	50-249 TRABAJADORES	5	5	6	6	5	5	5	5	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	5	5	5	6
85	MASCULINO	38	21	3	50-249 TRABAJADORES	7	6	5	5	5	5	4	4	6	7	7	6	6	6	6	6	6	7	7	7	6	6	3	5	7	7	7	7	4	4	4	4
86	FEMENINO	52	36	11	1-49 TRABAJADORES	4	6	5	6	5	5	5	4	6	6	7	6	6	6	5	6	6	7	6	6	5	5	5	5	7	7	7	7	5	6	5	5
87	MASCULINO	41	29	7	50-249 TRABAJADORES	6	6	5	6	6	5	5	5	6	7	7	6	6	5	6	6	6	5	6	5	5	5	5	5	6	7	7	6	5	4	3	4
88	MASCULINO	41	26	3	50-500 TRABAJADORES	4	5	5	4	4	3	3	3	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	7	7	5	4	4	6	6	6	6	5	6	5	5	
89	FEMENINO	41	24	6	50-249 TRABAJADORES	3	3	3	3	5	3	3	3	6	7	7	7	7	7	7	5	6	6	6	6	5	5	5	5	7	7	7	7	5	5	4	4
90	FEMENINO	58	43	3	50-249 TRABAJADORES	7	7	7	7	5	5	5	5	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	6	5	5	6	6	6	7	6	6	6	6	6

91	MASCULINO	62	51	5	50-249 TRABAJADORES	6	5	4	6	3	3	3	3	6	6	7	7	7	7	6	6	7	7	6	6	5	5	4	6	6	7	6	7	6	5	5	3		
92	MASCULINO	34	21	6	1-49 TRABAJADORES	5	5	6	6	6	6	5	6	6	7	7	6	6	5	5	6	7	6	6	4	3	3	6	6	5	7	7	5	5	5	5			
93	MASCULINO	43	24	7	1-49 TRABAJADORES	3	5	4	4	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	7	7	7	5	6	6	6	6	6	7	5	5	5	5	5			
94	FEMENINO	51	38	9	50-249 TRABAJADORES	5	7	5	4	6	6	6	6	5	6	7	6	7	6	5	5	6	6	7	7	5	6	6	6	7	6	6	6	5	5	5			
95	MASCULINO	59	42	11	1-49 TRABAJADORES	4	4	4	4	5	5	5	5	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	6	6	5	4	4	7	7	7	7	7	6	6	6	5		
96	MASCULINO	52	37	10	1-49 TRABAJADORES	1	4	4	5	4	5	4	5	5	5	7	7	7	6	6	6	6	7	7	7	7	6	5	7	7	7	7	7	6	5	6	5		
97	FEMENINO	39	24	6	1-49 TRABAJADORES	7	6	7	7	5	6	6	7	7	7	5	7	7	4	7	7	7	6	6	6	7	7	7	6	4	7	7	7	6	5	5	3		
98	MASCULINO	42	28	8	1-49 TRABAJADORES	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	6	6	6	6	6	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	6	5	5	5	6	5		
99	MASCULINO	30	15	8	50-249 TRABAJADORES	7	6	5	5	6	6	5	6	5	6	7	7	6	6	6	6	5	7	7	7	6	5	5	7	7	7	7	7	5	6	5	5		
100	FEMENINO	34	15	5	1-49 TRABAJADORES	3	5	6	4	2	1	2	1	5	6	7	7	7	7	7	4	6	7	7	6	7	3	2	4	7	7	7	7	5	4	5	2		
101	MASCULINO	66	49	11	1-49 TRABAJADORES	5	6	5	6	6	5	5	5	6	6	6	6	7	7	7	6	6	6	6	6	6	5	5	6	6	6	6	5	5	4	4	4		
102	MASCULINO	30	15	7	1-49 TRABAJADORES	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	5	4	6	4	3	4	3	3		
103	MASCULINO	32	15	5	1-49 TRABAJADORES	4	6	5	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	4	5	5	6	6	6	6	4	4	5	4		
104	FEMENINO	51	39	5	1-49 TRABAJADORES	6	6	5	5	6	6	6	5	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	4	4	5	4		
105	MASCULINO	43	30	9	1-49 TRABAJADORES	7	6	7	4	7	5	5	4	7	7	7	6	7	7	7	7	6	7	7	6	3	4	3	7	7	5	7	4	5	5	6	5		
106	MASCULINO	41	24	11	1-49 TRABAJADORES	1	7	4	1	4	4	1	1	7	7	7	7	7	1	1	1	4	7	7	7	1	1	1	7	7	7	7	7	5	5	4	5		
107	MASCULINO	49	36	7	50-500 TRABAJADORES	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3
108	MASCULINO	56	38	7	50-249 TRABAJADORES	7	7	7	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7	5	6	5	6	5	6	
109	MASCULINO	49	31	9	50-249 TRABAJADORES	2	6	4	5	5	5	6	6	7	7	7	7	6	6	7	6	7	7	6	7	6	5	5	5	7	7	7	7	7	6	5	5	5	
110	MASCULINO	46	26	11	50-249 TRABAJADORES	7	7	7	5	6	6	6	6	5	6	7	7	7	6	5	5	7	7	7	7	5	5	5	4	7	7	7	6	4	5	4	4		
111	FEMENINO	46	32	11	1-49 TRABAJADORES	5	6	6	4	5	4	4	4	5	7	7	6	5	6	4	3	5	7	7	7	4	2	3	6	7	7	7	7	5	6	5	5		
112	MASCULINO	42	27	7	50-249 TRABAJADORES	6	7	6	6	7	7	6	6	7	6	7	6	7	6	7	5	6	7	7	6	5	5	5	6	6	6	7	7	5	5	5	5		
113	MASCULINO	47	29	5	50-249 TRABAJADORES	3	5	5	3	4	4	4	5	4	6	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7	5	4	5	3	2		
114	MASCULINO	41	24	7	1-49 TRABAJADORES	6	6	7	6	7	7	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	3	4	3	2		
115	FEMENINO	40	24	7	1-49 TRABAJADORES	7	6	6	6	7	7	7	7	6	7	7	6	7	6	6	6	6	6	7	5	6	6	5	6	7	7	7	7	5	5	5	4		
116	FEMENINO	62	45	7	1-49 TRABAJADORES	3	4	6	7	5	5	5	5	7	7	7	7	7	7	3	6	7	7	6	7	6	6	7	7	7	7	7	5	5	5	5	5		

Apéndice 5

Variables	Promedio	D.E.
Edad	46.09	10.00
Años de experiencia laborar	29.94	10.62
Años trabajando en empresa actual	6.97	2.52
Género	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	79	68%
Femenino	37	32%
Total	116	100%
Número de Trabajadores	Frecuencia	Porcentaje
1-49 trabajadores	49	42%
50-249 trabajadores	57	49%
250-500 trabajadores	8	7%
+500 trabajadores	2	2%
Total	116	100%



Apéndice 6

Liderazgo Servidor		114
Factor / Ítem	Cargas Factoriales	Varianza Extraída
Creación de Valor para la Comunidad		14.1%
Enfatiza la importancia de contribuir con la comunidad.	.758	
Está siempre interesado en ayudar a las personas de nuestra comunidad.	.803	

Prueba de KMO y Bartlett		
Medida Kaiser-Meyer-Olkin de adecuación de muestreo		.847
Prueba de esfericidad de Bartlett	χ^2	2590.386
	gl	378

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)	
Variables	Coficiente
Desempeño Organizacional	0.1
Comportamiento ético	0.527
Poner a subordinados primero	0.215
Apoyo a subordinados a crecer y triunfar	0.66
Empoderamiento	0.35
Habilidades Conceptuales	0.56
Creación de Valor para la Comunidad	0.305
Curación Emocional	0.43

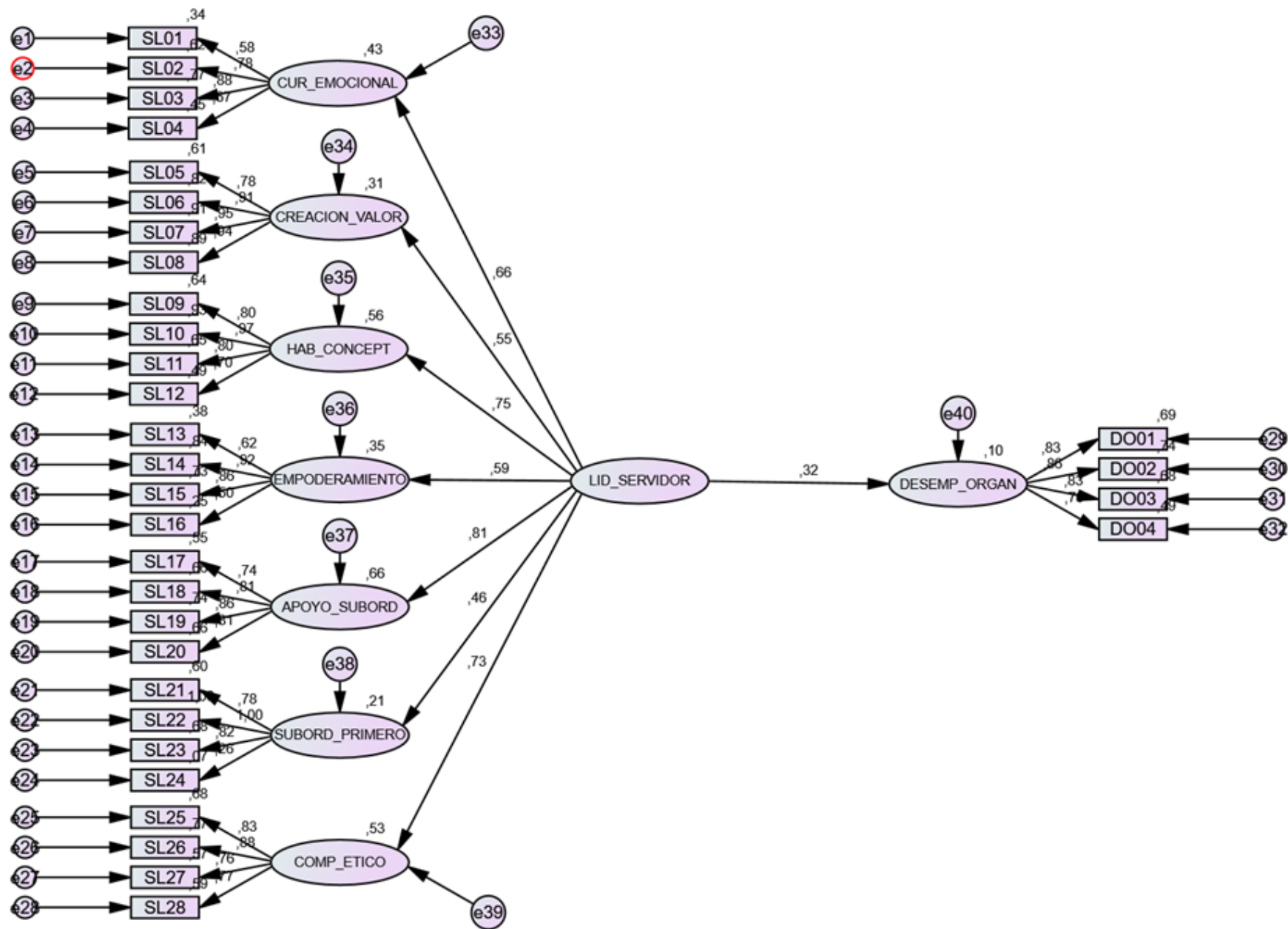
Satisfacción laboral		
Factor / Ítem	Cargas Factoriales	Varianza Extraída
Desempeño Organizacional		65.12%
Este equipo es superior a otros que he supervisado antes	.818	
Nivel general de desempeño que usted observar para su equipo de trabajo	.862	
Visión personal del equipo de trabajo en términos de efectividad general	.837	
Cumplimiento eficaz de las funciones y responsabilidades de los subordinados	.701	

Prueba de KMO y Bartlett		
Medida Kaiser-Meyer-Olkin de adecuación de muestreo		.813
Prueba de esfericidad de Bartlett	χ^2	245.258
	gl	6
	Sig.	.000
Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	N de elementos	
.879	4	

Apéndice 7

Relaciones	Coficiente	S.E.	Coficiente Estandarizado	P
Curación Emocional <-- Liderazgo servidor	1		0.656	<0.001
Creación de Valor para la Comunidad <-- Liderazgo servidor	0.924	0.242	0.553	<0.001
Habilidades Conceptuales <-- Liderazgo servidor	1.045	0.239	0.748	<0.001
Empoderamiento <-- Liderazgo servidor	0.514	0.14	0.592	<0.001
Apoyo a subordinados a crecer y triunfar <-- Liderazgo servidor	0.913	0.21	0.813	<0.001
Poner a subordinados primero <-- Liderazgo servidor	0.76	0.22	0.463	<0.001
Comportamiento ético <-- Liderazgo servidor	0.762	0.176	0.726	<0.001
Desempeño Organizacional <-- Liderazgo servidor	0.379	0.145	0.316	<0.001

Índice	Valor	Nivel de aceptación
Chi-square	841.18	
<i>Df</i>	453	
Chi-square/ <i>df</i>	1.857	1 < chi-square < 5
CFI	0.858	CFI > .80
RMSEA	0.086	RMSEA <= .08



DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Navas Aquim, Bryan Alberto**, con C.C: # 0705322865 autor del trabajo de titulación: **Análisis de la Responsabilidad Social Empresarial en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de la ciudad de Guayaquil**, previo a la obtención del título de **Licenciada en Administración de Empresas** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **06 de septiembre del 2022**



f. _____

Nombre: **Bryan Alberto Navas Aquim**
C.C: **0705322865**



**Presidencia
de la República
del Ecuador**



**Plan Nacional
de Ciencia, Tecnología,
Innovación y Saberes**



SENESCYT
Secretaría Nacional de Educación Superior,
Ciencia, Tecnología e Innovación

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **Villalta Espinoza, Carlos Francisco**, con C.C: # 0951122829 autor del trabajo de titulación: **Análisis de la Responsabilidad Social Empresarial en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de la ciudad de Guayaquil**, previo a la obtención del título de **Licenciado en Administración de Empresas** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **06 de septiembre del 2022**

f. _____

Nombre: **Villalta Espinoza, Carlos Francisco**
C.C: **0951122829**



REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA		
FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN		
TEMA Y SUBTEMA:	Análisis de la Responsabilidad Social Empresarial en el desempeño organizacional de las empresas manufactureras de la ciudad de Guayaquil.	
AUTOR(ES)	Navas Aquim Bryan Alberto Villalta Espinoza Carlos Francisco	
REVISOR(ES)/TUTOR(ES)	Mgs. Danny Xavier Arévalo Avecillas	
INSTITUCIÓN:	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil	
FACULTAD:	Facultad de Economía y Empresas	
CARRERA:	Administración de Empresas	
TÍTULO OBTENIDO:	Licenciados en Administración de Empresas	
FECHA DE PUBLICACIÓN:	06 de septiembre del 2022	No. DE PÁGINAS: 117
ÁREAS TEMÁTICAS:	Productividad, Responsabilidad Social Empresarial, Administración	
PALABRAS CLAVES/ KEYWORDS:	Responsabilidad Social Empresarial, Desempeño Organizacional, Liderazgo, Empresas manufactureras, Sector de plásticos, Empresas pequeñas.	
RESUMEN:	<p>El presente trabajo desea analizar la incidencia de la Responsabilidad Social Empresarial en el Desempeño Organizacional de las empresas manufactureras de plástico del sector norte de la ciudad de Guayaquil, la investigación se desarrolla de manera cuantitativa, de tipo no experimental, correlacional; También la información secundaria fue obtenida de la base de datos de la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Por otro lado se utilizó la estadística descriptiva para calcular la muestra de las empresas de 130 empresas que cambió durante la investigación a 117 las cuales variaron desde pequeñas empresas a grandes empresas del sector manufacturero de plástico, para evaluar los factores de las variables se utilizó el análisis factorial exploratorio con la evaluación del modelo (KMO) que permite escoger los índices con una carga mayor a (0,4) de los instrumentos del liderazgo servidor y el desempeño organizacional para crear el modelo por medio de ecuaciones estructurales con sus respectivos índices poder encontrar la incidencia entre la RSE y el desempeño organizacional. Entre los hallazgos más importantes con el modelo estructural en el programa AMOS se obtuvo los resultados que (a) Existe una relación con la regresión estandarizada de todas las relaciones presentan un valor-p menor a 0,01, lo que evidencia que todos los coeficientes de las siete dimensiones del liderazgo servidor y el efecto en el desempeño organizacional son significativas, (b) Se comprobó mediante el modelo con ecuaciones estructurales el efecto establecido en la hipótesis del estudio sobre el efecto positivo del liderazgo servidor en el desempeño organizacional de las empresas del sector de plástico en la ciudad de Guayaquil se pudo llegar a que existe con el modelo planteado una relación positiva de (0,32) cumpliendo con lo establecido en la H1 planteado con un rango de confianza del 99% la incidencia positiva de la RSE en el desempeño organizacional.</p>	
ADJUNTO PDF:	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
CONTACTO CON AUTOR/ES:	Teléfono: +593-99 222 0816 +593-99 465 6544	E-mail: alberto99_navas@hotmail.com carlosfrancisco99@hotmail.com
CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE):	Nombre: Ec. Coello Cazar, David, Mgs Teléfono: 04 2 38000 E-mail: david.coello@cu.ucsg.edu.ec	
SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA		
Nº. DE REGISTRO (en base a datos):		
Nº. DE CLASIFICACIÓN:		
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):		