



**UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS**

CARRERA DE ECONOMÍA

Tema:

Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017

Autor:

Alonzo Cabanilla Jorge Alex

**Trabajo de titulación previo a la obtención del título de
ECONOMISTA**

Tutor:

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis, MSc.

GUAYAQUIL – ECUADOR

17 de septiembre del 2020



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS**

CARRERA DE ECONOMÍA

CERTIFICACIÓN

Certificamos que el presente trabajo de titulación, fue realizado en su totalidad por **ALONZO CABANILLA JORGE ALEX**, como requerimiento para la obtención del título de **ECONOMISTA**.

TUTOR

f. _____

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis, MSc.

DIRECTOR DE LA CARRERA

f. _____

Econ. Guillén Franco Erwin José, PhD.

Guayaquil, a los 16 días del mes de septiembre del año 2020



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS**

CARRERA DE ECONOMÍA

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Yo, **Alonzo Cabanilla Jorge Alex**

DECLARO QUE:

El Trabajo de Titulación: **Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017**, previo a la obtención del título de **ECONOMISTA**, ha sido desarrollado respetando derechos intelectuales de terceros conforme las citas que constan en el documento, cuyas fuentes se incorporan en las referencias o bibliografías.

Consecuentemente este trabajo es de mi total autoría.

En virtud de esta declaración, me responsabilizo del contenido, veracidad y alcance del Trabajo de Titulación referido.

Guayaquil, a los 16 días del mes de septiembre del año 2020

EL AUTOR

f.

ALONZO CABANILLA JORGE ALEX



UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS**

CARRERA DE ECONOMÍA

AUTORIZACIÓN

Yo, **Alonzo Cabanilla Jorge Alex**

Autorizo a la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil a la **publicación** en la biblioteca de la institución del Trabajo de Titulación: **Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017**, cuyo contenido, ideas y criterios son de mi exclusiva responsabilidad y total autoría.

Guayaquil, a los 16 días del mes de septiembre del año 2020

EL AUTOR:

f. _____

ALONZO CABANILLA JORGE ALEX

Reporte de Urkund

[← VOLVER A LA VISTA GENERAL DEL ANÁLISIS](#) 🔄 ⬇️ ? [CONFIGURACIÓN](#) ▾

REMITENTE: alonzocabanilla@gmail.com ARCHIVO: [Alonzo_Delgado.docx](#) SIMILITUD: 0 %

COINCIDENCIAS **FUENTES** **DOCUMENTO COMPLETO**

MOSTRAR EN EL TEXTO

Citas Paréntesis Diferencias detalladas de texto

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

Carrera de Economía

Tema:
Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017

Jorge Luis Delgado S

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis, MSc.
PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN

AGRADECIMIENTO

Doy gracias a Dios por permitirme la bendición de culminar mi etapa universitaria en épocas donde una nueva realidad ha causado pérdidas de tantas vidas humanas, depresiones económicas y problemas sociales.

Doy gracias a mis padres, por traerme al mundo e instruirme en fe, buena honra, sabiduría y conocimiento, los amo con el corazón.

Doy gracias a mi enamorada, por mantener mi ánimo siempre de perseverar en todo lo que me proponga.

Doy gracias a todos mis familiares abuelos, tíos, primos, sobrinos y demás; ustedes han sido en mi vida guía de una vida en rectitud y aporte en fe y valores.

Doy gracias a toda la comunidad universitaria por permitirme intercambiar experiencias y conocimientos; así también prestigio y valores.

Doy gracias a todos mis docentes, sin su guía no me sentiría preparado para asumir el reto de la vida profesional.

Doy gracias a mi tutor de tesis por permitirme creer nuevamente en mí y darme el apoyo necesario para culminar este trabajo de titulación.

Doy gracias a mis amigos por compartir experiencias y aportar con su percepción de la vida a desarrollar en mí, una personalidad de perseverancia.

DEDICATORIA

A todos quienes me apoyaron, especialmente a Dios, a mis padres y a mi enamorada por nunca olvidarse de mí convirtiéndome en la persona que soy hoy en día. Por su constancia y horas de trabajo por verme convertido en un profesional.



**UNIVERSIDAD CATÓLICA
DE SANTIAGO DE GUAYAQUIL
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
ADMINISTRATIVAS**

CARRERA DE ECONOMÍA

TRIBUNAL DE SUSTENTACIÓN

f. _____

EC. GUILLEN FRANCO ERWIN, MGS.

DIRECTOR DE CARRERA

f. _____

EC. MENDOZA MACIAS MARLENE MARILUZ Ph.D.

DOCENTE COORDINADOR DEL ÁREA

f. _____

MARLON ESTUARDO PACHECO BRUQUE MGS.

OPONENTE

ÍNDICE DE CONTENIDO

RESUMEN	XIII
ABSTRACT.....	XIV
CAPITULO I	2
1. INTRODUCCIÓN	2
1.1 Planteamiento del Problema.....	3
1.2 OBJETIVOS	5
1.2.1 Objetivo general.....	5
1.2.2 Objetivos Específicos.....	5
1.3 JUSTIFICACIÓN DEL TEMA	6
1.4 Hipótesis de Investigación	8
CAPITULO II	9
2. MARCO TEÓRICO.....	9
2.1. Migración.....	9
2.2. Causas de la migración	12
2.2.1. El factor social como causal de la inmigración.....	14
2.2.2. El factor económico como causal de la inmigración	15
2.2.3. El factor político como causal de la inmigración.....	16
2.3. Efectos de la inmigración.....	17
2.3.1. Reducción salarial como consecuencia del desplazamiento	19
2.3.2. Informalidad como consecuencia del desplazamiento.....	19
2.4. Mercado laboral y la inmigración	21
2.4.1. Inmigración y oferta laboral.....	22
2.4.2. Inmigración y demanda laboral.....	23
2.4.3. Inmigración y salarios.....	24
2.4.4. Beneficios empresariales	25
2.5. Millennials y el mercado laboral.....	26
2.6. Políticas Fiscales y Monetarias de los países	27
2.6.1. Políticas migratorias.....	29
2.6.2. Devaluación de la moneda	31
2.6.3. Apreciación de una moneda.....	32
2.7. Políticas de gasto publico.....	32
2.8. Las condiciones de los migrantes.....	33
2.9. Motivación de la migrantes.....	35
MARCO REFERENCIAL.....	37
MARCO LEGAL.....	42
CAPÍTULO III.....	44
METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN.....	44

3.1. Método científico	44
3.2. Tipo de investigación.....	44
3.3. Alcance de la Investigación	45
3.4. Fuentes de información.....	46
3.5. Modelización Matemática.....	48
3.6 Operacionalización de las variables	49
CAPITULO IV.....	50
RESULTADOS.....	50
4.1 Estadística Descriptiva.....	50
4.2 Estadística Inferencial	56
4.3 Resumen de los resultados de las variables.....	67
CAPITULO V.....	70
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	70
Bibliografía	72
ANEXOS	78
ANEXO I	78
ANEXO II.....	79

ÍNDICE DE FIGURAS

<i>Figura 1</i> Rango de Edades en la Población Económicamente Activa 2017.....	51
<i>Figura 2</i> Sexo de la Población Económicamente Activa 2017.....	52
<i>Figura 3</i> País de origen de la Población 2017.....	54

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Descripción de variables</i>	49
Tabla 2 <i>Distribución de Edades de Países 2017</i>	50
Tabla 3 <i>Sexo de la Población Económicamente Activa 2017</i>	52
Tabla 4 <i>País de origen de la población 2017</i>	53
Tabla 5 <i>Años de Educación Promedio</i>	55
Tabla 6 <i>Resultados del modelo en la República de Ecuador 2017</i>	57
Tabla 7 <i>Tabla de clasificación del modelo en la República de Ecuador 2017</i>	58
Tabla 8 <i>Resultados del modelo en la República de Uruguay 2017</i>	59
Tabla 9 <i>Tabla de clasificación del modelo en la República de Uruguay 2017</i>	60
Tabla 10 <i>Resultados del modelo en la República de Chile 2017</i>	61
Tabla 11 <i>Tabla de clasificación del modelo en la República de Chile 2017</i>	62
Tabla 12 <i>Resultados del modelo en United States of America 2017</i>	64
Tabla 13 <i>Tabla de clasificación del modelo en United States of America 2017</i>	64
Tabla 14 <i>Resultados del modelo en la República Parlamentaria de Suecia 2017</i> ..	66
Tabla 15 <i>Tabla de clasificación del modelo en la República de Suecia 2017</i>	66
Tabla 16 <i>Resumen de coeficientes beta de los modelos en 2017</i>	67

RESUMEN

La presente tesis se orienta a la determinación de los efectos de la migración en la fuerza de trabajo millennial. El tema se justifica por la relevancia del crecimiento de las masas migratorias en la actualidad como efecto de la globalización que genera distintas consecuencias a nivel de los países de origen como de destino.

Se procedió además a la utilización de pruebas de hipótesis para un modelo propuesto de corte transversal con data secundaria de regresión logística binaria. Los microdatos fueron recolectados de las encuestas nacionales de empleo y desempleo de los países Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia para el año 2017. El hallazgo fue que existe explicación del desempleo millennial con las variables sexo, educación y nacionalidad de los migrantes en la mayoría de los países estudiados con nivel de significancia de 0.001. En el último apartado, se realizaron las conclusiones y recomendaciones de política económica de control migratorio.

Palabras clave: desempleo, mercado del trabajo, migración, cualificación

ABSTRACT

This thesis is aimed at determining the effects of migration on the millennial workforce. The issue is justified by the relevance of the growth of migratory masses at present as an effect of globalization that generates different consequences at the level of the countries of origin and destination.

In addition, hypothesis tests were used for a proposed cross-sectional model with secondary data from binary logistic regression. The microdata was collected from the national surveys of employment and unemployment in the countries Ecuador, Uruguay, Chile, the United States and Sweden for the year 2017. The finding was that there is an explanation of millennial unemployment with the variables sex, education and nationality of the migrants in most of the countries studied with a significance level of 0.001. In the last section, the conclusions and recommendations of economic policy for migration control were made.

Keywords: unemployment, labor market, migration, qualification

CAPITULO I

1. INTRODUCCIÓN

El progresivo incremento de la migración mundial y los posibles efectos en las economías de los países de destino de los inmigrantes, en especial en los efectos que sufre el mercado laboral, se han convertido en uno de los principales temas de interés de los trabajos académicos. El incremento de la concentración de los recursos en algunos países desarrollados y la internalización de sus economías son los principales factores o elementos que explican el fenómeno migratorio.

El objetivo de esta investigación es describir el fenómeno migratorio en el periodo 2017 en Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia, y determinar si ha impactado en el mercado laboral de los millennials. En efecto, este trabajo constituye la primera exploración de la incidencia de la migración en este mercado.

En el capítulo I se construye la problemática a investigar, los objetivos de la investigación delimitación y justificación, en el capítulo II se establece el marco teórico que fundamentará el trabajo y sustentará el mismo, también se establece la base legal, y el marco contextual que donde se desarrollará el presente trabajo.

El Capítulo III presenta la metodología de la investigación, diseño de la investigación, tipo, instrumento, población y muestra, la recolección de la información, en este capítulo se detalla la forma en que se va a realizar la investigación y que métodos se utilizarán. El Capítulo IV presenta la tabulación de los resultados descriptivos y el análisis de los resultados obtenidos en el modelo y por último en el capítulo V: se manifiesta la propuesta de solución a la problemática que se aborda, así como las conclusiones y recomendaciones del estudio.

1.1 Planteamiento del Problema

El aumento de los movimientos en temas de migración mundiales es una consecuencia del desarrollo de la globalización. La boyante integración de conocimientos, productos y capitales atraviesa espacios limítrofes, además de individuos que en distintas patrias van al encuentro de circunstancias mejores a las de sus países de origen. Los datos de la Organización de las Naciones Unidas (2019), reflejan en 2019 un aproximado de 270 millones de individuos en condición de migración internacional. Lo equivalente al 4,5% de la población del mundo.

A pesar de que el peso relativo de la migración no iguala al del comercio o inversión internacional, su interés social y de política migratoria va más allá de las cifras por tratarse de individuos con capacidad de raciocinio y sentimientos. Entes generadores de sucesos y reacciones sociales en los países receptores como en aquellos de los que origina la migración.

El panorama internacional se ha visto modelado por el factor migración motivando transiciones sociales y de la cultura alrededor del mundo globalizado. Además de desarrollo internacional por la oportunidad de progreso en las condiciones de los migrantes y de sus familias.

De acuerdo al informe de IOM (2015), a nivel de media global, el 34% de la opinión pública desea una disminución de la migración, en contraste con el 21% que desearía que ésta aumentara. Relativo a las transiciones sociales se encuentra la postura de diversos analistas sobre el proceso migratorio con posturas de distinta índole.

La realidad ecuatoriana, en concordancia con INEC (2015), en su Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo afirma que la población económicamente activa (PEA), la cual que integra a los trabajadores con diversa

condición y a las personas que se encuentran en la búsqueda de un empleo, incrementó durante dicho año a más de 300.000 individuos.

Sin embargo, la demanda de empleados en el sector privado no aumentó de manera similar y más bien decayeron los empleos adecuados; mismo año en que las cifras oficiales destacan el establecimiento de solo 9.650 ciudadanos provenientes de Venezuela. En línea temporal 2016 y 2017 conllevaron un aumento de establecidos a 23.611 en 2016 y 61.138 en 2017, agravando la opinión pública, la cual relacionó a la inmigración con competencias desleales y la pérdida del empleo adecuado.

A su vez, las estadísticas correspondientes a los inmigrantes de diversos países hacia otros en búsqueda de mayores oportunidades se reflejan en sus encuestas de empleo. Nos estratificamos en la migración de Millenials en una muestra comparativa de diversos países desarrollados, cuasi desarrollados y en vías de desarrollo para inferir su grado de participación en los conjuntos de entes de oferta y demanda laborales en los cuales se encuentran inmersos.

En conclusión, este proyecto de investigación pretende determinar la incidencia de la inmigración en el mercado laboral de los Millenials en el Ecuador, Colombia, Chile, Estados Unidos y Suiza, representantes de diversos grados de desarrollo económico en el mundo.

Consideramos la siguiente pregunta de investigación:

¿Cómo incide la inmigración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017?

1.2 OBJETIVOS

1.2.1 Objetivo general

Determinar la incidencia de la migración de millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo para elaborar políticas económicas de control migratoria.

1.2.2 Objetivos Específicos

- Revisar las teorías económicas vinculadas a la migración y el mercado laboral.
- Identificar los estudios empíricos referentes al mercado laboral y políticas de desplazamiento humano de millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo.
- Estructurar un modelo econométrico que demuestre la incidencia de la migración de millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo.
- Analizar la incidencia de la migración de millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo.
- Diseñar una propuesta de política económica para el control migratorio.

1.3 JUSTIFICACIÓN DEL TEMA

El presente trabajo se considera relevante, puesto que el aporte de esta investigación se focaliza en la incidencia de la inmigración en el mercado laboral de los Millennials y en el contexto de la oferta y la demanda, así como también en los factores que influyen en el impacto de la migración en el Ecuador y los otros países objeto de este estudio.

La importancia de esta tesis se fundamenta en el continuo ingreso masivo de ciudadanos extranjeros al país, los mismos que en la mayoría de los casos se establecen en el Ecuador ya sea legalmente o de forma irregular. De acuerdo con el problema planteado, estos eventos causan diversos inconvenientes a la población nacional. Esta investigación pretende analizar esta coyuntura, es decir, determinar la relación que existe entre la cantidad de inmigrantes que ingresan al país y las variables socioeconómicas que se ven afectadas en dichos países.

La llegada de migrantes ilegal y desmesurada acarrea serios problemas a los agentes que componen la economía de un país, los comercios se ven afectados por el incremento de los negocios informales, los trabajadores locales se ven desplazados por los bajos sueldos que los extranjeros están dispuestos a percibir. Se desea determinar la correlación existente entre la migración y los efectos económicos causados, con el fin de proponer acciones que permitan minimizar estos efectos negativos en el mercado laboral. Por ejemplo, esto implica, tomar medidas que incrementen las oportunidades laborales tanto de los trabajadores locales como de los migrantes.

En el ámbito social, la investigación se encamina a contribuir con medidas que disminuyan los efectos de la inmigración en el entorno social y en las condiciones de vida de los ciudadanos locales, y que no se vea afectado de forma considerable el mercado laboral de los Millenials.

Se especula con la idea que el incremento de inmigrantes extranjeros en los países causa aumento en los índices de delincuencia. En países en desarrollo como Chile, no tienen exigencias rigurosas ni controles cuando ingresa un ciudadano extranjero, como si cuentan otros países desarrollados como Estados Unidos y Suecia que exigen entrada previo obtención de una visa.

Esta investigación aportará una propuesta de medidas que incluyan la exigencia de registro y control exhaustivo en el ingreso de extranjeros, con el propósito de cuidar el bienestar y la seguridad de la sociedad.

En lo referente a lo académico, la investigación contribuirá con conocimientos y entendimiento de la situación del mercado laboral, debido a que al parecer no se toma ninguna medida. Por lo tanto, desde el punto de vista académico se pretende brindar una herramienta que ayude a plantear soluciones al problema estudiado y sirva de guía o base para posteriores investigaciones.

Por último, en el campo profesional, la importancia de esta investigación radica en el amplio desarrollo del autor sobre un problema social, en el que se puede desenvolver y especializarse profesionalmente.

1.4 Hipótesis de Investigación

El presente trabajo de investigación mediante la metodología utilizada y según la literatura recolectada incorpora como hipótesis las siguientes:

H1: Los migrantes millenials poco cualificados generan desempleo en los países en desarrollo

H2: Los migrantes millenials cualificados generan desempleo en los países en desarrollo

H3: Los migrantes millenials poco cualificados genera desempleo en los países desarrollados

H4: Los migrantes millenials cualificados generan desempleo en los países desarrollados

CAPITULO II

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Migración

Los seres humanos han experimentado un sinnúmero de procesos migratorios durante su evolución, y cada uno de estos desplazamientos permitieron a los individuos moverse desde su territorio originario a otros lugares. Muchos optan por moverse en la búsqueda de mejorar su economía, su situación personal o familiar, y a su vez establecerse en un lugar determinado. En este capítulo se especifican los elementos que se relacionan con la definición de migración, sus causas y sus efectos.

La primera interrogante que surge es ¿Qué significa migración? La migración no es un fenómeno reciente, pero, la historia misma lo ha conducido hacia un curso diferente y debido a ello han aparecido nuevos factores, elementos y características. Gómez (2010) afirma que la migración internacional es el movimiento de individuos de un lugar a otro para residir en el mismo.

Novelo (2008) afirma en su investigación que en lo referente a la migración, la economía actual considera una serie de condiciones en varios tipos de mercado, no tan solo laborales, y por lo tanto define a este proceso como una decisión que toma una familia para tratar de minimizar los problemas económicos o para superar inconvenientes financieros que se presentan en la actividades productivas de la familia. Por otra parte, Micolta dice que la migración es un desplazamiento a una distancia significativa con intenciones permanentes o con carácter extenso.

Para González, Miranda y Metelski (2017), un migrante es un individuo que se desplaza a un lugar diferente de su habitual residencia por un lapso mayor a un año calendario, de modo que el lugar de destino se convierta en su nuevo sitio de residencia u origen. Desde este punto de vista, la migración es un proceso que consiste en el proceso de costo-beneficio, donde el beneficio esperado se compara con el costo de migrar.

La migración se compone del proceso de salida o emigración y el proceso de ingreso al destino o inmigración, el mismo que puede ocurrir en las fronteras de un país o fuera de ellas, dicho movimiento puede ser voluntario o forzado (Gómez, 2010).

Es importante estudiar el fenómeno de la migración debido a que está relacionado con la economía del país que la experimenta. Para Alarcón y Ordoñez (2015), los migrantes son un elemento fundamental en el desarrollo de la economía del país que se convierte en la residencia, puesto que los inmigrantes llegan a incrementar la capacidad de producción y ayudan al aumento de la demanda de bienes y/o servicios. Para los países de origen también se convierten en un factor que influye en el crecimiento económico, por medio del envío de remesas a sus familias periódicamente.

Herrera y Varesi (2016), en su investigación indican que la emigración de los obreros es la principal manera de eliminar el excedente de mano de obra y crear una relación entre los factores de producción Capital y Trabajo. De esta forma los dos sectores se benefician de la migración ocasionando desarrollo y crecimiento laboral que permite mitigar el atraso económico.

No obstante, varias evidencias muestran que la migración no sólo influye de forma positiva en las economías que las reciben. La migración laboral masiva presenta graves problemas en las naciones de origen de los inmigrantes, y desde hace varias décadas los países de Latinoamérica se han convertido en emigrantes netos. Uno de los inconvenientes que se presenta es la poca disposición de fuerza laboral nacional que deriva en el encarecimiento de los costes del salario.

La Comisión Europea define a un inmigrante como el individuo que abandona un país o región para establecerse en otro, con el propósito de mejorar su situación económica actual. Se puede decir que la inmigración sucede cuando una persona se establece en un lugar donde no ha nacido (González, Miranda, & Metelski, 2017).

La migración tiene efectos tanto en el país de destino como en el de origen. Para Iglesias y Llorente (2017), las investigaciones consideran que la migración es un golpe a la oferta laboral nacional, y se basan en el análisis de efecto que causa los migrantes en los salarios y oportunidades de empleo de la mano de obra local. La inmigración primaria se produce frecuentemente por parte del padre de la familia, que inicia los vínculos sociales y laborales, empieza el dominio del idioma y por último establece el concepto de la economía étnica, y hace referencia al uso de recursos que se comparten entre países y contribuyen al desarrollo de emprendimientos basados en sus culturas y costumbres (Sánchez, Valderas, Messenger, Sánchez, & Barrera, 2018).

Por último, cabe recalcar que los migrantes llevan consigo sus conocimientos, tradiciones, costumbres experiencias y filosofías, por lo que no se puede reducir este fenómeno a un escenario de competencia laboral entre migrantes y oriundos por un flujo monetario solamente, sino que existen varios factores y elementos que se deben tener en cuenta para realizar un estudio (Gómez, 2010).

Por lo que se expuso, se podría sugerir que la actividad migratoria se compone de dos componentes, la inmigración y la emigración que causan consecuencias sociales y económicos que se trataran en las siguientes secciones con mayor profundidad.

2.2. Causas de la migración

Puesto que migrar conlleva un desplazamiento de importancia de igual manera en la nación originaria como en la nación de destino del inmigrante, es evidente que estos desplazamientos son ocasionados por diversos factores y causan varias consecuencias como pobreza, crisis en la economía, problemas políticos internos y externos, guerras internas, incertidumbre laboral, entre otros.

De aquí surge otra interrogante: ¿A qué se debe la migración?, y se presentan algunas aclaraciones. Con el paso del tiempo, el fenómeno de la migración ha tomado mayor importancia para la supervivencia del hombre por lo que ha incrementado a través del tiempo. González, Miranda, y Metelski, (2017) resaltan la el uso de teorías de la escuela clásica de la actualidad que fundamenta por tres causas: sociales, políticas y económicas.

Cárdenas (2014) en su estudio afirma que la emigración no siempre se motiva por necesidades de superación económica, en muchos casos se debe a guerras y conflictos civiles. A su vez, el fenómeno migratorio también sucede por desastres naturales y factores geográficos.

Sin embargo, los motivos económicos aparecen siempre como factor común de la inmigración, que se ha constituido en una herramienta importante en el proceso para lograr una asignación de recursos eficiente y una fuente de crecimiento y desarrollo económico de los países que reciben los inmigrantes (Iglesias & LLorente, 2017).

Existe una relación intensa entre la economía y el fenómeno migratorio, debido a que la crisis económica y la pobreza se convierten en el principal motivo que origina la migración de personas a naciones más desarrolladas. Cuando un individuo abandona su país de origen tiende a exponerse a condiciones precarias en el país de destino. Pese a esto, la búsqueda de generar mejores ingresos y estabilidad laboral motiva a las personas a arriesgarse.

La inmigración ha aumentado con el paso del tiempo, y con ello se han analizado varios factores, causas y efectos. Este fenómeno afecta en su mayoría a países desarrollados o en vías de desarrollo. Existen varios factores que influyen en este fenómeno, los mismos que deben ser analizados para comprender íntegramente la migración (Valenzuela, y otros, 2014).

Además, hay teorías existentes que buscan llegar a la comprensión de las diversas afectaciones y causas que motivan a la migración, y ocurre que esto se da de diversas formas según el país analizado, siendo la concentración migrante dada en naciones con mayores tasas de crecimiento en sus economías. Para un entendimiento exhaustivo del fenómeno migratorio es preciso el estudio de las ciencias de la historia de hombre, jurisprudencia, ciencias económicas y sociales.

Según Sánchez, Valderas, Messenger, Sánchez, y Barrera (2018) la migración se debe a factores políticos, sociales, económicos o laborales, en búsqueda de mejores ambientes en el campo de la salud y educación, por desplazamientos debido a guerra, violencia, terrorismo o falta de seguridad, y en el último de los casos por la obtención de mejores situaciones para el desarrollo profesional.

Los motivos de la migración son esencialmente de origen demográfico. Generalmente los inmigrantes ingresan de forma ilegal o se encuentran en situaciones de irregularidad en los países de destino.

En el siguiente apartado se procederá al análisis de los causales, sociales y políticos que motivan la migración.

2.2.1. El factor social como causal de la inmigración

Primeramente, se analizará a los componentes del factor social entre los que se incluyen la condición laboral y económica de cada individuo, el desempleo, problemas familiares, características culturales y demográficas, nivel de educación, entre otros.

Un migrante tiene expectativa de un ambiente en donde sus habilidades y destrezas se desempeñen en buenas condiciones. La teoría de los factores repulsión-atracción describe el hecho en el que los inmigrantes realizan trabajos similares en sus países natales, pero en malas condiciones laborales, por lo que se ven tentados por países que brindan mejores entornos (González, Miranda, & Metelski, 2017). La teoría marca el deseo que posee un trabajador por emigrar de su patria natal en búsqueda de mejores condiciones laborales.

Suárez (2008) afirma que la movilización de obreros entre fronteras es el mercado foráneo en el cual un conglomerado de trabajadores opta por movilizarse a lugares en los que existan mayores oportunidades de conseguir empleo.

Otro factor social que influye en el movimiento de personas es la agrupación familiar. Una persona sale de lugar de origen debido a lazos familiares y personales, y redes sociales que facilitan la salida de su país. Esto sucede cuando los sentimientos y las emociones se priorizan con el fin de lograr un reencuentro familiar. Estos factores sociales afectan tanto al inmigrante, que se ve en la obligación y la necesidad de buscar la forma de llegar a dichos destinos.

2.2.2. El factor económico como causal de la inmigración

Los más importantes factores en el ámbito económico que motivan a la inmigración son el desempleo, las brechas de salarios, y el incremento de la oferta de plazas de trabajo en países de primer mundo. Una de las causas del desempleo de inmigrantes en sus países nativos es la economía en recesión en la que se encuentran, altas tasas de desempleo y subempleo. Este factor hace que las personas decidan migrar a otros destinos en búsqueda de mejores situaciones (Suárez, 2008).

Las diferencias salariales es otra de las causas económicas por las que las personas optan por migrar. Cárdenas (2014) sostiene que la principal causa económica de la migración es la brecha de los salarios, por medio de cambios entre las realidades de la economía de la nación de salida y la de destino, y que crean una distancia entre las ganancias reales que hay en ambos países. Algunos inmigrantes buscan obtener mejores salarios y prefieren viajar a países donde la demanda de mano de obra sea alta y ofrezcan sueldos elevados que vayan relacionados al conocimiento y habilidades que requieren.

Herrera y Varesi (2016) plantean que estos individuos en condiciones de trabajo podrían dirigirse desde economías donde existe alta y con bajos sueldos y dirigirse a lugares donde la mano de obra es escasa y con sueldos altos. Los países que presentan un índice elevado de envejecimiento, requieren trabajadores profesionales y obreros calificados, y causan la migración de personas que tienen estas características. En los principales destinos migratorios, el envejecimiento de la población y otros factores demográficos, laborales y económicos influyen en la falta de fuerza de trabajo en los mercados que demandan de trabajadores muy calificados.

Se puede concluir con la revisión literaria sobre la inmigración que es causada por varios factores económicos tales como las brechas salariales existentes entre los países, la importancia en los países de destino de trabajadores calificados, y por la búsqueda de plazas de trabajo.

2.2.3. El factor político como causal de la inmigración

Los conflictos que luchan los distintos representantes políticos en la búsqueda por llegar al poder de un país, causan que la inseguridad en una nación se viva latente día a día y que los ciudadanos empiecen a pensar en irse a un país tranquilo y pacífico. Los principales factores políticos que provocan la inmigración, en base a varios autores, son los conflictos civiles internos y la inestabilidad política. Según la Organización Internacional del Trabajo (2016), la crisis e inestabilidad política que vive la región sudamericana provocó la migración de millones de personas en la búsqueda de mejores promesas de vida. La inestabilidad causa que los ciudadanos decidan abandonar sus residencias de origen para buscar mejores situaciones políticas.

Los conflictos políticos nacionales, regionales e internacionales que vive una nación afectan la movilidad humana. Las leyes y las normas jurídicas vigentes que afectan las inversiones, exportaciones e inversiones también afectan en la movilidad humana. Cabe recalcar que, si bien las personas optan por migrar, lo deciden por crecer económicamente y en muchos casos por superación profesional. Las personas salen de sus países por la inestabilidad y presión política que atraviesan, o debido a las normas exigentes que rigen esos lugares.

La migración es provocada por factores políticos, económicos y sociales, que hacen que un individuo decida abandonar su país originario en la búsqueda de mejores ambientes para vivir, y no siempre resulta positivo, por lo que la sección siguiente explicará los efectos de la inmigración en los países de destino.

2.3. Efectos de la inmigración

Para la documentación de este apartado, nos basaremos en autores sobre los cuales se ha obtenido la clasificación que tienen los efectos migratorios que los desplazados crean en el país destino, se describirá la sustitución de los trabajadores locales, el efecto económico por el envío de remesas de dinero y el incremento del comercio informal.

Cuando un inmigrante se inserta en un mercado laboral extranjero para un sector específico, este expone sus habilidades y conocimientos los cuales pueden variar en términos netos a los de los empleados del país de destino. El asentamiento de los inmigrantes puede tener en cuenta uno o diversos factores de similitud con sus lugares de origen y que no le conlleven esfuerzos mayores, tales como el aprendizaje de una nueva lengua o mayor nivel de experticia, lo que en muchos casos es sustituido por obreros locales. Los inmigrantes no buscan puestos de trabajo que

requieran experiencia, sin embargo, algunos de estas plazas son ocupadas por trabajadores locales por lo que tienden a ser desplazados.

En referencia a lo anterior, Iglesias y LLorente (2017) exponen que existe un desajuste laboral, y que los inmigrantes calificados compiten con los trabajadores locales en empleos básicos que desplazan levemente a los ciudadanos nacionales. Los autores afirman que el ingreso de inmigrantes calificados laboralmente desplaza a los trabajadores locales. Ante este suceso denominado high skilled, los trabajadores locales empiezan a sufrir desempleo e inactividad que en muchos casos deriva en delincuencia. El desplazamiento debido a alta calificación laboral de los inmigrantes trae como efecto el incremento del desempleo en el país destino.

Un inmigrante causa efectos económicos en los países de origen, y la evidencia muestra el impacto que provocan las remesas que son enviadas a las familias. El efecto económico causado por la salida de divisas de un inmigrante para enviarlas a sus familias se observa en el país que recibe el dinero. Otra de las formas en las que se muestra el impacto de la inmigración se da en el desplazamiento de la mano de obra local hacia las áreas rurales y fronterizas, en donde los patronos prefieren contratar inmigrantes ilegales, debido a los altos niveles de eficiencia, bajas demandas económicas y condiciones laborales mínimas (Aruj, 2008).

De la Rica (2017) sostiene que los empleos ilegales afectan a la economía de una nación, en el instante en que los empresarios prefieren desplazar a un trabajador local y emplear a un trabajador extranjero ilegal o en situación migratoria irregular, con el fin de disminuir los costos de mano de obra. Estos efectos serán analizados con más detalle en las siguientes secciones de la presente investigación.

2.3.1. Reducción salarial como consecuencia del desplazamiento

Además de los efectos ya mencionados, ante el ingreso de inmigrantes, los empresarios tienden a desplazar a los trabajadores locales o disminuir los sueldos que perciben, en este apartado se explicará cómo afectan los bajos salarios ocasionados por la inmigración.

Los conocimientos, habilidades, talento y capacidades de los inmigrantes afectan los sueldos que perciben los empleados locales. El ingreso de inmigrantes con mayor calificación laboral que los trabajadores locales causa un cambio en la relación de la oferta con los distintos grupos de capacidades y habilidades, lo que deriva en una disminución de los salarios (De la Rica, 2017).

La inmigración reduce los salarios de los trabajadores locales, por lo que, al encontrar inmigrantes con habilidades y destrezas superiores, las empresas prefieren contratarlos disminuyendo la participación de los nacionales.

2.3.2. Informalidad como consecuencia del desplazamiento

Un ingreso de un número determinado de individuos foráneos al país de destino provoca lo que conocemos como informalidad, que sucede cuando un extranjero ingresa a un país y no consigue un trabajo estable, lo que hace que se vea tentado a realizar actividades comerciales informales que afectan al lugar donde las realiza. La informalidad es un riesgo, debido a que, aunque una empresa tenga todos los permisos en regla y se disponga a firmar un contrato con un inmigrante para que desempeñe cierta labor, estas empresas tienden a emplear a los trabajadores de manera informal.

Valenzuela et. al. (2014) afirma que son varias las situaciones en las que se puede constatar que a pesar de tener un contrato laboral, las tareas asignadas a los trabajadores se encuentran dentro del concepto de informalidad, ya que son labores que ponen a los trabajadores desprotegidos, arriesgados y con condiciones laborales precarias. Por lo que se evidencia que actualmente la informalidad tiene nuevos rasgos y características.

Las empresas se ven en la necesidad de emplear trabajadores para diferentes actividades u obras, o para puestos de trabajo en los cuales los inmigrantes ingresan evitando la firma de un contrato de trabajo a causa de su estado de irregularidad en el país. Las PYMES que ejecutan grandes proyectos se encuentran regidas por la normativa vigente y deben obligatoriamente firmar un contrato de trabajo con sus empleados. Los inmigrantes ingresan con más facilidad en la subcontratación, en este campo los controles son menos exhaustivos, por lo que su inserción laboral resulta más rápida. Así mismo, los pequeños emprendedores que trabajan en negocio semi establecidos a emplear a inmigrantes sin contratos, estrategia que utilizan para disminuir los costos de mano de obra (Stefoni, Leiva, & Bonhomme, 2017).

Para el caso de trabajos informales que son provocados por las empresas, en el caso de que el inmigrante no cuente con un contrato de trabajo, acepta el hecho de no contar con seguro social y de prestaciones y beneficios establecidos en la ley que el empleador debería cumplir.

La informalidad se observa en todo el mundo, las políticas macroeconómicas y la falta de regulación de los mercados se encuentran estrechamente ligadas al desarrollo y crecimiento de las actividades informales que provienen de los incumplimientos laborales como la falta de contratos, pésimos sueldos, horas extraordinarias no reconocidas y desprotección por parte de la seguridad social, que forman parte de la labor en relación de dependencia y que permiten diferenciar y reconocer la informalidad (Valenzuela, y otros, 2014).

2.4. Mercado laboral y la inmigración

Desde de una perspectiva económica, la inmigración se puede analizar en base a factores microeconómicos y macroeconómicos. Uno de los principales factores microeconómicos como motivo fundamental para migrar, son los potenciales ingresos que logra percibir un inmigrante en el extranjero, y la rápida participación en el mercado laboral del país destino (Mansey, y otros, 1994).

Por tal razón, se observa en un mercado laboral el rápido impacto de la inmigración, y es allí donde surge el debate en relación a los verdaderos efectos de la inmigración. Por ejemplo, en Chile el impacto que causa la inmigración en el mercado laboral en la última década ha sido muy evidente. Según información recolectada en la encuesta de caracterización Socioeconómica Nacional de Chile, los inmigrantes representaban el 2.5% de la fuerza de trabajo en el 2006, y dicha cifra incrementó a 7.1% el año siguiente, lo que obviamente es un cambio sustancial en un periodo.

Cabe recalcar que, en ciencias económicas, la literatura asociada a la inmigración tiene distintos puntos de vista sobre los efectos que sufre el mercado laboral, y por, sobre todo, como dicho fenómeno afecta a los trabajadores locales. Los autores Altonji y Card (1991), Card (2001), Smith y Edmonston (1997), y (Friedberg y Hunt (1995) sostienen que la inmigración sostiene que la inmigración no tiene efectos importantes en los sueldos en el país destino. Por otro lado, Borjas (2003) afirma que la inmigración afecta notoriamente a los empleados locales.

2.4.1. Inmigración y oferta laboral

Son varios los efectos que la inmigración puede causar en la oferta laboral de un país, ya sea directa indirectamente. De acuerdo a los autores Carrasco (1999), Dolado (2002), Carrasco (2003) y Dearden (2000), es posible que la inmigración modifique las condiciones laborales de los empleados nacionales. A medida que la inmigración incrementa la oferta laboral, si los sueldos muestran un comportamiento normal, el ingreso de inmigrantes podría ocasionar la disminución de los salarios de la oferta laboral. Desde este punto de vista, la oferta laboral local se ve afectada, puesto que el nuevo salario determinado por el mercado se encontraría por debajo del salario esperado, por lo que la oferta laboral disminuiría debido a que optarían por no trabajar antes que percibir el nuevo sueldo y el desempleo incrementaría.

Como alternativa, si son salarios constantes los que caracterizan al mercado, los resultados del choque de aumento de la oferta laboral creado por el incremento de la inmigración sería un aumento en los índices de desempleo, o disminución de los niveles de empleo de los trabajadores locales.

2.4.2. Inmigración y demanda laboral

Greenwood & McDowell (2014) señalan que un inmigrante se convierte en un consumidor adicional de los bienes y servicios de un país, incluso si no llega a trabajar inmediatamente, lo que deriva en la estimulación de la producción y que, en muchos casos, puede incrementar la demanda laboral. Para que el incremento de la demanda laboral se transforme en efectos positivos para el mercado, los salarios deberían ser rígidos y los índices de desempleo mínimos.

Los inmigrantes deben asumir como parte de su travesía un periodo de desempleo al momento de su llegada al país de destino, y que entienda que puede encontrarse en el escenario en el que las demandas laborales de trabajadores extranjeros sean muy bajas.

Por otro lado, los inmigrantes se constituyen en un factor de incremento de la demanda laboral, ya sea por la creación de una nueva plaza de trabajo, porque oferta capacidades y habilidades que son distintas y atractivas para las empresas, o porque está predispuesto realizar actividades por salarios inferiores a los trabajadores locales.

El efecto positivo que puede causar la llegada de un inmigrante, se presenta por la inducción a nuevas plazas de trabajos y al aumento de la demanda laboral, de forma que los empresarios estén dispuestos a contratar más trabajadores y suprimir el pago de horas extras y horarios rotativos.

2.4.3. Inmigración y salarios

En este apartado se tratarán los conceptos y definiciones que se vinculan a la relación que existe entre los salarios y la inmigración, y se analizará de qué forma los sueldos de los trabajadores nacionales se han visto afectados.

La teoría denominada efecto “Voting with your feet” y el modelo de Portes y French, explican que los trabajadores locales muestran temor a que se reduzcan sus salarios debido al ingreso de inmigrantes, escenario en el cual, ellos optarían por trasladar su mano de obra y capital a otros mercados hasta que sus sueldos se regulen o normalicen, y que los rendimientos de sus capitales se estabilicen de nuevo (Carrasco R. , 2003).

Se puede observar que, ante la entrada de inmigrantes al mercado laboral de un país, los sueldos de los trabajadores locales se ven afectados, por lo que deciden trasladarse a otros mercados o dedicarse a otras actividades distintas.

El impacto de la inmigración en los sueldos y salarios de un mercado laboral se ve influido por la alta calificación para determinado puesto de trabajo con la que cuenta un inmigrante. En el mercado de los trabajadores con menos calificación, se esperan sueldos inferiores y disminución de oportunidades de empleo, ya que estos se constituyen en los sustitutos perfectos de los trabajadores extranjeros. Por otro lado, en el mercado de los más calificados, se espera un aumento en los sueldos y en las oportunidades de trabajo, debido a que los inmigrantes se vuelven trabajadores complementarios y no sustituyen a los empleados nacionales (Borjas, 2003).

2.4.4. Beneficios empresariales

Al disponer de fuerza de trabajo inmigrante cualificada, los empresarios tienden a aumentar la producción y venta de sus bienes y/o servicios. La fuerza de trabajo con menor cualificación también tiene importancia, ya que de alguna forma las naciones receptoras de personas de otros países se convierten en una fuente de aprendizaje para los trabajadores locales.

Algunos migrantes están en capacidad de empezar emprendimientos, y estarían aportando sus capitales financieros y humanos, experiencia y conocimientos, factores que contribuyen al crecimiento y desarrollo del país donde residen, aportando con innovación o generando fuentes de empleo y ayudando al cambio y evolución del aparato productivo.

La experiencia y pericia de un inmigrante en determinada actividad o labor, podría ayudar a una empresa a aplicar nuevos conocimientos, prácticas o técnicas en los procesos, o a su vez se motor generador de plazas de trabajo, creando empresas propias o pequeños emprendimientos o negocios. Las empresas se verían beneficiadas de los trabajadores inmigrantes que cuenten con mayores talentos, experiencia o habilidades para determinados campos o áreas, fomentado el desarrollo de diversos sectores productivos del país.

2.5. Millennials y el mercado laboral

La generación de personas nacidas entre inicios de la década de 1980 y finales de la década de 1990 conocida como “millennials”, se encuentra en un mercado laboral que vive en permanente evolución debido al continuo crecimiento de tecnologías que amenazan con la automatización de los sistemas de producción y demás situaciones de la cotidianidad. Pese a esto, los millennials tienen características y particularidades que les permiten entender y asimilar de mejor forma los avances tecnológicos pues ellos crecieron en un planeta, donde el uso de la tecnología es parte fundamental de la mayoría de actividades que se realizan cada día (Levenson, 2010).

Es de suma importancia una inversión constante en los recursos humanos, para continuar formando a la fuerza laboral del mañana facilitando la integración de la generación millennial en un mercado laboral que se encuentra evolucionando día a día. Las habilidades socioemocionales, les permiten a los jóvenes de ahora adaptarse de mejor forma a actividades y labores que presentan constantes cambios, y que serán de mayor importancia en el futuro. Para que el ajuste entre los avances tecnológicos y las actividades cotidianas sea exitoso, se necesita que el sistema educativo se modernice, se prepare y entrene a las empresas y se disponga a las personas para que se acostumbren a aprender continuamente por medios digitales (Cuesta, Ibáñez, Tagliabue, & Zangaro, 2009).

Recientemente se ha planteado una interrogante por parte de los empleadores, y es la forma para que sus empleados jóvenes se sientan atraídos y se mantengan en sus plazas de trabajo. (Campiono, 2015) afirma que los millennials pueden sentirse atraídos por salarios elevados en el corto plazo, pero que este factor no es suficiente para retenerlos en dichos puestos. Los millennials le dan mayor importancia al tiempo libre y al ocio, por lo que profundizar mecanismos crear un ambiente laboral adecuado para ellos, podría ser una gran estrategia para retenerlos.

La retención de los empleados se encuentra correlacionada con la satisfacción laboral y profesional, y en muchas ocasiones se ve afectada por factores como los horarios excesivos e irregulares. Además, la ayuda y en buen ambiente laboral que pueda brindar una empresa son significativos para lograr la satisfacción laboral, mientras que las prácticas abusivas y desleales, y las condiciones precarias no son toleradas por los trabajadores millennials.

2.6. Políticas Fiscales y Monetarias de los países

La correlación entre la política monetaria y fiscal representa hoy en día uno de los principales asuntos a tratar en las agendas internas de las naciones. Sargent y Wallace (1980) abordaron por primera vez el tema de manera formal, ellos afirman que bajo un régimen donde domina la política fiscal, el manejo de la autoridad monetaria sobre la inflación es muy restringido sin importar que el nivel de los precios y la base monetaria permanezcan vinculados, y por sobre todo cuando la tasa de crecimiento de los productos sea inferior a la tasas de intereses que rigen el país; los autores demostraron también que cuando las políticas fiscales y monetarias son desarrolladas de forma coordinada, lo expuesto anteriormente es cierto. Por otro lado, las políticas monetarias futuras se realizan con base en las decisiones políticas en la mayoría de los casos.

En este aspecto, las expectativas racionales se equilibran siempre y cuando se cumplan dos características: la primera es la regla de decisión para los agentes privados que establecen sus acciones es óptima basada en sus expectativas estimadas dada a partir de una función, que por lo consiguiente establece las expectativas de los agentes como una función de actual información. En la segunda regla, el equilibrio es óptimo para el que formula las políticas, el cual persigue sus propias condiciones y reglas que analizan el comportamiento de los instrumentos de política de la mano con la cantidad de datos que se disponen, para permitirse accionar relacionado a lo que se espera por parte de los involucrados y particulares, puesto que el creador de una política conoce las reglas de decisión de los agentes.

En resumen, el gobierno pretende que sus objetivos se maximicen reflejando las preferencias de la sociedad a razón del desempleo y la inflación.

Las estratégicas decisiones que coordinan las políticas fiscales y monetarias son mínimamente aplicadas, de tal forma que los principales estudios muestran que sus análisis se basan en como las variables macroeconómicas se comportan, por encima de los procesos que de ejecución de los instrumentos de política.

Las relaciones dinámicas entre el Banco Central y el Gobierno, y la inflación y el desarrollo económico han sido analizadas por autores como Vargas (1994) centraliza su atención en la revisión de las ponderaciones que el Gobierno, el Sector Privado y el Banco Central conceden a sus objetivos, mostrando varios ejemplos que se derivan del modelo estático de la oferta y la demanda agregada en una economía accesible, con expectativas razonables.

Los resultados que se obtuvieron permiten afirmar que la tasa real de cambio y la inflación están determinadas por la información que se distribuye entre el banco central, el sector privado y el gobierno; así mismo, este estudio presenta indicios sobre los escenarios en los cuales los agentes encuentran beneficioso implementar las políticas fiscales y monetarias de forma conjunta (Benavides, 2015).

2.6.1. Políticas migratorias

Durante el transcurso de la historia, los gobiernos siempre han intervenido en los flujos migratorio en base a sus propios intereses, ya sea restringiendo o estimulando la inmigración, la intervención gubernamental al desplazamiento humano ha sido la regla y no la excepción (Mármora, 2002). Las respuestas de los gobiernos frente a la inmigración determinan las dimensiones y el alcance de estos desplazamientos. El rol del gobierno en la regulación y control de la inmigración es producto de un proceso histórico por medio del cual, las naciones empezaron a concentrar en su poder los legítimos medios de desplazamiento de las personas y de las instituciones privadas que lo regulaban antes (Torpey, 2006).

El principal objetivo de las primeras políticas migratorias era controlar la salida de personas, pues puesto que era apreciada como una forma de generar riqueza política, económica y cultural. Conforme se fueron ampliando las fronteras internas en los países, las políticas de salida e ingreso de personas sufrieron cambios, incrementaron hacia afuera y se redujeron hacia adentro, sin que esta transformación afecte el poder del gobierno en su ejecución.

Cabe recalcar que el poder del estado frente a la inmigración ha sido muy cuestionado en los últimos años. En pleno crecimiento del poder de la globalización y de la aparición del paradigma transnacional, que evidencia la relación que mantienen los inmigrantes con sus países de origen y destino, varios expertos destacan los retos que este proceso significa para el gobierno.

Las políticas de migración pueden tener distintos objetivos en base a los intereses que las motivan, y de la situación y los elementos que las provocan. Se tiene en cuenta que el estado no puede ser admitido como un bloque uniforme, más bien debe ser considerado como un conjunto de sectores con distintos intereses, que operan con autonomía, y a veces en oposición entre ellos. La formulación de una política migratoria es consecuencia del análisis de los beneficios y pérdidas que producen la inmigración.

En este proceso subyace un determinado perfil del fenómeno migratorio, así como teorías y bases lógicas que sustentan el desarrollo de su contenido. Con excepción de estas características, para poder entender con plenitud las formulaciones de una política migratoria es necesario conocer la base legal, política y económica en la que se la sustenta (Ramírez, 2013)

2.6.2. Estabilidad monetaria

La estabilidad de la moneda de un país es el equivalente de la estabilidad de los precios de los bienes o servicios, es decir, el escenario económico donde el nivel general de los precios no experimenta grandes cambios. En el caso de haber inflación, se presenta un alza de los precios de la economía de un país. En conclusión, cuando existe inflación no hay estabilidad monetaria.

Por lo general la estabilidad monetaria es considerada beneficiosa para un país. La relación de los precios es fundamental en la asignación de los recursos. Si hay una inflación elevada se refleja en un costo social, entre los cuales se pueden mencionar: políticas monetarias erróneas que influyen en los precios relativos, incremento de los costos de transacción, falta de capacidad de ciertos sectores para mantener sus ingresos y el aumento del costo que implica buscar información (Veléz, 2000).

2.6.2. Devaluación de la moneda

La devaluación de una moneda se da cuando esta pierde su valor con respecto a otra. Por ejemplo, el incremento de la masa monetaria, es decir, cuando el número de monedas y billetes de un país aumenta, se aumenta la oferta monetaria y esto produce que la moneda pierda su valor con respecto a otra extranjera.

Existen varias razones que causan la devaluación de una divisa o moneda. Las principales causas de la devaluación de una moneda son:

- Ganar competitividad en los precios de las exportaciones
- Financiar el gasto publico
- Disminuir la inflación
- Reducir la deuda pública

Entre los motivos para devaluar una moneda tenemos:

- Pérdida del poder adquisitivo
- Disminución de la competitividad en el mercado extranjero
- Reducción de la deuda publica
- Incentivo del turismo
- Aumento del consumo de bienes y servicios nacionales (Sevilla, 2018).

2.6.3. Apreciación de una moneda

Cuando nos referimos a la apreciación de la moneda o divisa de un país con respecto a otra extranjera, es el incremento de su valor, que, por lo general se produce en un sistema cambiario flotante.

Las razones que pueden hacer que una divisa sea apreciada son diversos y se relacionan normalmente con una alta demanda de ella en el mercado. La consideración de una divisa como de bajo riesgo de devaluación o un alto nivel de exportaciones de un país, incrementará la demanda de la moneda para pagar dichas transacciones, y este evento causa que la divisa aumente su apreciación.

A corto plazo, son las diferencias de las tasas de intereses las que manejan que divisa gana apreciación. Por lo tanto, la moneda que tenga las tasas de intereses más bajas deberá apreciarse para compensarlo. Por otro lado, en el largo plazo tiene mayor importancia la inflación, normalmente apreciándose la moneda de los países extranjeros con tasas de inflación más reducidas (Bujan, 2018).

2.7. Políticas de gasto publico

El gasto público es una herramienta fundamental de política, que sirve para abastecer de servicios y bienes públicos a los ciudadanos de un país, en este rubro el gobierno plasma sus objetivos que sirven para que el mismo funciones. En el ámbito internacional, los distintos aparatos estatales dividen sus presupuestos con el fin de atender las demandas prioritarias de sus habitantes.

La principal función del sector público es contribuir a mejorar la economía de una nación y a mejorar la calidad de vida de sus ciudadanos, por lo tanto, también representa la solución a los problemas que se presenten en otras áreas distinta.

El gasto público corriente abarca las erogaciones que permiten que el estado realice sus actividades con normalidad, como son los sueldos y salarios o la compra de bienes y servicios. El gasto público de capital abarca todos los recursos que se destinan a la compra o creación de activos físicos, como obras o bienes muebles o inmuebles para brindar servicios a la sociedad.

Las políticas de gasto público se implementan con el fin de:

- Brindar servicios de salud y educación de calidad.
- Construir obras públicas como carreteras y viviendas.
- Actividades que impulsen el turismo.
- Garantizar la seguridad nacional y la soberanía.
- Transferir recursos a los gobiernos seccionales.
- Fomentar las relaciones internacionales.
- Cumplir con el costo financiero de la deuda pública (CEFP, 2017).

2.8. Las condiciones de los migrantes

El desplazamiento alrededor del planeta en busca de un entorno favorable para satisfacer las necesidades básicas o mejorar la calidad de vida personal o familiar, es una cualidad innata de la especie humana, características que según la afirmación de Velasco (2013) ha posibilitado la supervivencia en todos los niveles de la cadena alimenticia, el desplazamiento del hombre por todo el globo terráqueo, la expansión de la agricultura, el asentamiento en tierras vacías, la integración de los países y la globalización.

En la actualidad, el récord de número de migrantes que se posee es el más alto de la historia conocida, por ser aproximadamente 311 millones de individuos, es decir, 4,3% de todos los seres humanos del mundo.

La tendencia del ser humano de instalarse en nuevos territorios se vuelve una aventura que muchas veces se convierte en un viaje riesgoso que se transforma en soledad, angustias y decepción, y en el peor de los casos en injusticias y abusos a los inmigrantes.

Comprender las condiciones en las que un inmigrante llega a un determinado lugar, es entender que nos podríamos encontrar en las mismas circunstancias. Reconocer que esta situación no es ajena a ninguna población, y que este contexto puede incluir a las familias de los migrantes, es tomar las medidas necesarias para intentar mejorar las condiciones de vida de ellos, ya que en algún momento nuestros ciudadanos e podrían hallar en la misma situación en un país extranjero (Velasco, 2013).

2.9. Motivación de la migrantes

El fenómeno migratorio requiere investigar la complejidad de los diversos factores que se presentan tanto en el país de origen, como en el país de destino.

Los rasgos de personalidad, características biológicas, capacidad de interacción social son algunos de los factores que influyen de forma directa en los razones o motivos para que los inmigrantes, en una situación o momento determinado tomen la decisión de abandonar sus países de nacimiento. Pese a que cada inmigrante tiene una razón particular para abandonar su lugar de origen, se han identificado algunos motivos o causas en común: la tendencia de emigrar a naciones con mejores condiciones sociales, económicas y políticas, y el anhelo de reencontrarse con sus familias establecidas previamente en el país de origen.

Las razones que motivan a los migrantes a emprender el largo viaje a su destino pueden ser socioculturales, políticas o económicas. Estudios en distintos países han hallado, de forma consistente, que las condiciones económicas de los inmigrantes son determinantes al momento de tomar la decisión. La decisión final de emigrar se relaciona con el crecimiento del sector de la construcción, agricultura y otros sectores de la economía que han experimentado grandes cambios durante la última década. Por ejemplo, una investigación que incluía inmigrantes latinos de ambos sexos en Estados Unidos, descubrió que la principal motivación de los individuos estudiados es la diferencia salarial. La brecha de los salarios es tan amplia en referencia a sus países de origen, que muchos afirmaron que con solo trabajar seis horas ganarían lo que obtendrían durante un mes de trabajo en sus países de origen.

De la misma manera, una carestía de empleo adecuado y recurrente o bien remunerado son otros motivos importantes para que los migrantes se vean en la necesidad de salir de sus lugares de origen.

Varios estudios muestran que más del 30% de los inmigrantes latinos no es capaz de encontrar un trabajo durante los tres primeros meses previos a decidir migrar a otro país.

El elevado nivel de falta de empleo y una brecha salarial cada vez más amplia no son factores aislados en esta problemática sino también la tendencia del crecimiento demográfico existente en continentes como Latinoamérica y las consecuencias que sufre el empleo han sido reconocidos como razones de peso para decidir salir de un país. Las condiciones laborales estables y los salarios dignos constituyen de forma directa una opción atractiva para la mayoría de inmigrantes latinos.

El escenario político que viven los países de Latinoamérica que incluye factores legales nacionales y regionales, es otro de los motivos que tienta a los inmigrantes, el tenso ambiente político ha fomentado la salida de una gran cantidad de personas (Orozco, 2016).

MARCO REFERENCIAL

Pajares (2017), en su estudio tuvo como objetivo demostrar la incidencia de la inmigración sobre las condiciones laborales de los trabajadores autóctonos. Por medio de un análisis bibliográfico, el autor se introdujo y situó en el tema. Por otro lado, realizó análisis estadístico de datos de encuestas obtenidas de fuentes oficiales y entrevistas dividiendo por sectores y actividades económicas a los involucrados en el problema. Utilizó como variables la inmigración y las condiciones laborales de los trabajadores autóctonos, la investigación concluyó que la incidencia de la inmigración sobre el mercado de trabajo se concentra en la disminución de salario y el desplazamiento de los nativos a los sectores de servicios.

Herrera & Varesi (2016) analizó la inclusión de los inmigrantes de latinoamerica en el mercado laboral argentino. En primer lugar repasó las teorías sobre el desempleo y el perfil laboral de los inmigrantes. Se realizó una estimación de las variables inmigración y mercado laboral en Argentina, mediante el análisis de datos estadísticos. El estudio concluyó como impactan laboralmente sobre la población nativa, los modelos de acumulación de carácter laboral de la migración y desempleo.

Rojas & Dittboom (2016), con el objetivo de establecer tendencias y particularidades en la población local, realizó un ejercicio comparativo entre varias ciudades de Chile que tienen protagonismo en el fenómeno migratorio. Por medio de la aplicación de la metodología de OPHI, se presentan varios indicadores en el área económica, laboral, sanitaria y social, que permitieron identificar mayor influencia de la pobreza entre inmigrantes que entre ciudadanos chilenos.

Este informe concluyó que la migración constituye una perda de crecimiento y desarrollo económico y cultural para el país. Por otro lado, se encontró que la migración no es un problema para Chile, pero se presentan altos índices de exclusión y conflicto que se aumentan con mercados laborales sin control ni regulación.

Stefoni (2018) presentó una perspectiva de la migración internacional en los países de América del Sur. Este documento examinó las tendencias recientes de la migración, analizando el contexto económico y social, y algunos temas que nutren el debate de los procesos migratorios ordenados, seguros y regulares, mediante estadísticas de la CEPAL. Ecuador, Uruguay y Chile presentaron fortalezas que mantener y debilidades que corregir. Los desafíos para cada país no son iguales, por ello deben analizarse cada una de las políticas y normativas vigentes.

Leiva & Bonhomme (2017) en su estudio analizaron la relación entre migrantes y mercado laboral en Chile. Las autoras sostienen que la industria chilena ha experimentado cambios significativos en la gestión y condiciones laborales, la composición de la fuerza de trabajo, y destacan la participación que tienen los migrantes en este mercado. Con la realización de entrevistas realizadas en la ciudad capital, la información recopilada mostró la relación que existe entre el crecimiento de la población migrante y las precarias condiciones laborales existentes; llegaron a la conclusión los trabajadores migrantes ecuatorianos y colombianos se encuentran laborando en condiciones vulnerables.

Domenech (2017) analizó la incidencia de las políticas en la migración, y las prácticas de control y vigilancia que se ejecutan en las fronteras de Sudamérica. Por medio de una revisión bibliográfica se estudiaron las políticas migratorias implementadas en la última década. Este artículo centra su análisis en 5 temas: el control migratorio, migración ilegal, deportaciones, seguridad de los migrantes y los movimientos sociales migrantes. El autor llegó a la conclusión que la implementación de políticas para frenar la migración ha fracasado, y que al contrario de lo que se esperaba, la cantidad de migrantes ha incrementado en los países sudamericanos, lo que ha derivado en la aplicación de controles fronterizos que atentan contra la integridad de los migrantes.

Lotero (2019) en este estudio pretende determinar si existe una relación entre la inmigración y el desarrollo económico del Ecuador. La revisión de la literatura permitió determinar si existió una correlación entre las variables desde dos puntos de vista. Los estudios revisados destacan que los países que reciben a migrantes tienen políticas para escogerlos en base a sus estudios superiores. De la misma manera, hubo énfasis en los planteamientos que se deben solucionar por la migración en países de entrada y salida de migrantes, teniendo en cuenta lo importante de la entrada y salida de divisas para el bienestar económico, pero reenfocado en sectores de la producción para realmente ser influyente en las economías nacionales. La consideración final en relación al campo laboral es que se necesita la intervención de varios actores públicos y privados, tanto en el país de origen como del de destino.

Canales (2017) analizó la inserción laboral de los inmigrantes latinoamericanos en el mercado laboral estadounidense. Las encuestas y entrevistas realizadas a los involucrados arrojaron como resultado que la discriminación racial es el principal factor que afecta la inclusión al mercado laboral, y que es considerada una problemática social que se acrecienta con el paso del tiempo, sin que las autoridades intervengan. Se concluyó que Estados Unidos se encuentra experimentando cambios en su estructura demográfica y económica, que se manifiesta en la composición de mercado laboral.

Rodríguez y Ramos (2019) realizó un estudio sobre cómo influye la inmigración en la situación económica y política de Colombia. Partiendo de la premisa de reconocer la crisis que viven los países vecinos como Venezuela, y luego de revisar y analizar la información acerca de la cantidad de migrantes que ingresaron al país durante los últimos cinco años previos al estudio, una de las conclusiones del autor es que la inmigración afectó directamente al mercado laboral de Colombia, Ecuador y Perú, y que se deben tomar medidas migratorias coordinada.

Olmedo (2018) describió la situación actual del mercado laboral del Ecuador, incluyendo una serie de variables como empleo adecuado e inadecuado, brechas de género, área y productividad, el trabajo juvenil y el desempleo, que se analizaron en base a los datos disponibles en el INEC. La investigación aporta una reflexión sobre los jóvenes y el mercado de trabajo, las condiciones laborales de los migrantes, la cara del desempleo y los alcances de la informalidad. La inclusión de los jóvenes al mercado de trabajo depende esencialmente de la evolución del mismo, y este elemento se constituye en un factor determinante en la integración de cada país y su crecimiento individual.

Rubio (2018) en su estudio los jóvenes en el mercado laboral argentino bajo regímenes macroeconómicos diferentes, tuvo como objetivo principal, el análisis de la evolución respecto de los componentes del empleo de la fuerza laboral joven según diversos regímenes de la realidad argentina. Por medio de ese objetivo, se buscó un avance sobre un marco metodológico cuantitativo enfocada en el manejo de microdatos. Se concluyó que en términos laborales los jóvenes se encuentran en una posición desfavorecida, accediendo a empleos de menor calidad y con mayores dificultades para mantenerlos, pese a los diversos cambios en su economía agregada pudo atravesar en años recientes.

Pita (2018) determinó como incide la inmigración en el mercado laboral en Guayaquil. El marco teórico incluyó importantes citas de autores científicos sobre la inmigración y su correlación los mercados laborales, hubo análisis del factor desempleo. Su metodología cualitativa y su enfoque basado en la descripción y la correlación de variables. La recopilación de los datos se guio por medio de una encuesta a locales comerciales de la ciudad para llegar a conclusiones.

MARCO LEGAL

Leyes Internacionales para migrantes

Las normas y su instrumentación internacionales sobre las cuales se basa la política y legislación del país engloban a los siguientes postulados de derecho supranacional:

El Derecho internacional de los derechos humanos;

La normativa internacional del trabajo;

Derecho internacional de los refugiados;

Derecho penal internacional;

Derecho humanitario internacional;

Derecho consular internacional;

Derecho marítimo internacional.

El convenio de la Organización Internacional del Trabajo sobre los trabajadores migrantes incluyó disposiciones jurídicas y normativas para los trabajadores migrantes en situaciones regulares. El convenio contiene disposiciones que regulan las condiciones en las que se debería producir la migración laboral (Organización Internacional del Trabajo, 2003).

Ecuador

En este país la ley se basa en los postulados de la Constitución de la República del Ecuador y los numerales del Código de Trabajo que sirve como base para hacer cumplir la ley hacia trabajadores y empleadores. Los requisitos de entrada o salida de migrantes los asume la jurisdicción del gobierno en todas sus competencias. (Código del Trabajo, 2012).

Chile

En este país el marco legal se compone de su constitución nacional, de la ley de extranjería que limita el ingreso o salida de personas a sus directrices y el código del trabajo como agente regulatorio interno. (Junta de Gobierno, 2005).

Uruguay

La asamblea nacional avala la garantía del cumplimiento de las normativas uruguayas, tienen entre sus leyes referentes a migración: la ley de los migrantes. A pesar de no poseer un código laboral toda la normativa ligada al mismo se encuentra en base a la constitución y la regulación respectiva en su gobierno de turno. (Asamblea General, 2004).

Estados Unidos

En este país es la ley de inmigración la que regula el flujo migratorio, así también es el congreso el que expide toda la normativa referente al tema laboral y es el Estado quien garantiza su cumplimiento. (Congreso Estadounidense, 2011).

Suecia

En este país se expresa igualdad de condiciones para los asuntos laborales que puedan tener aquellos que trabajen, esto se encuentra en su constitución y la regulación respectiva se debe cumplir a cabalidad según los convenios que rigen al marco de lo estipulado al ser parte de la Unión Europea (Cámara de Representantes, 2016)

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

3.1. Método científico

Método deductivo

El método se basa en la obtención de un resultado particular en base a teorías generales. Por medio del análisis asiduo de cada uno de los principios como teorías con demostrada validación para su aplicación en estudios de terno empírico o particular (Bernal, 2010).

Se utilizará este método porque se analizará estudios e investigaciones similares para entender y solucionar un hecho particular. Por medio de la recopilación y análisis de la información acerca de las variables se plantearán conclusiones que permitan explicar la problemática actual del tema.

3.2. Tipo de investigación

El presente trabajo de investigación es de tipo correlacional, cuantitativo y explicativo como se lo justificará en los respectivos apartados.

Investigación Correlacional

Este tipo de investigación se basa en la demostración de relaciones entre factores o variables. La importancia de este tipo de estudios se encuentra en la examinación de cada resultado obtenido. Con la correlación que podría determinar asociatividad o causalidades en las que se denota la influencia directa existente entre factores. (Salkind, 1998)

Se empleará este tipo de investigación debido a que se intentará probar si existe relación entre dos variables: La migración y el mercado laboral de los millennials, para determinar si hay o no una incidencia de una sobre otra.

Investigación Cuantitativa

Este tipo de investigación se basa en la medición y normalización de características que se encuentren dentro del proceso investigativo. (Hernández Sampieri, 2014).

Investigación Descriptiva

Este tipo de investigación tiene como apoyo la documentación de teorías de las cuales se logre identificar una situación o acontecimiento de aquello que se pretende estudiar para luego llegar a un nivel explicativo (Salkind, 1998).

En la presente investigación se mostrarán e identificarán situaciones y hechos característicos del objeto de estudio para brindar una explicación de la situación o hecho problemático.

3.3. Alcance de la Investigación

Un alcance investigativo tiene relación con la dimensionalidad del problema planteado como del área geográfica que se pretenda analizar mediante al método científico (Bernal, 2010). La limitación de tiempo será que sólo se analizará la incidencia de la migración en el mercado laboral de los millennials durante el periodo 2017. Los países o territorios estudiados serán Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia.

Los recursos disponibles para la investigación son económicos que son financiados por el investigador. El recurso humano que está constituido por la experiencia y conocimiento del autor, y la disponibilidad de tiempo del mismo. El tiempo que se estima durará la investigación será de cuatro meses contados desde mayo a agosto del presente año. Los materiales y recursos tecnológicos son las herramientas y equipos que se tienen para la elaboración del estudio.

Adicionalmente se cuenta con acceso a una gran cantidad de plataformas educativas, libros de investigación y fuentes de información oficial para la elaboración de esta tesis.

Los modelos Logit son modelos econométricos no lineales que se utilizan cuando la variable dependiente es binaria o dummy, es decir que sólo puede tomar dos valores. Este tipo de modelos requiere normalidad para la correcta medición de los estadísticos a examinar (Wooldridge, 2010).

3.4. Fuentes de información

En la presente tesis se utilizarán fuentes secundarias, las cuales son todas aquellas que ofrecen información sobre el tema que se va a investigar, pero que no son la fuente original de los hechos o las situaciones, sino que sólo los referencian. Las principales fuentes secundarias para la obtención de la información son los libros, las revistas, los documentos escritos, entre otros.

Las fuentes de información que utilizaremos serán las correspondientes a las encuestas nacionales de los países: Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia.

En Ecuador, la fuente utilizarse es la Encuesta Nacional de empleo, desempleo y subempleo la cual existe desde 1987 formando parte de los productos del Ministerio de trabajo y que posteriormente, se anexó al Instituto Nacional de estadísticas y censos. La encuesta se realiza de manera trimestral todos los años, el método de recolección de la muestra corresponde a 1379 sectores muestrales urbanos y rurales y a 12 viviendas ocupadas por cada sector muestral.

En Uruguay, los microdatos forman parte de la Encuesta Continua de Hogares, la cual la realiza el Instituto Nacional de Estadísticas de dicho país el cual categoriza las variables en tres grupos de los cuales nos centraremos en el de Hogares y Personas por incluir variables de situación laboral, sexo, edades, lugar de nacimiento y condiciones sociales de cada uno de los individuos encuestados. La base corresponde a un conjunto de variables de corte transversal que se han tomado de manera ininterrumpida desde 1968 con una periodicidad trimestral abordando temáticas de salud, vivienda, educación y condiciones de vida; el diseño muestral es escogido al azar guardando la respectiva ponderación según el lugar de estratificación a nivel geográfico que incluye a los 19 departamentos de dicha nación; la muestra del año 2017 fue de 50.000 casos titulares.

En Chile, la Encuesta Nacional de Empleo brinda al público en general los datos necesarios sobre las estadísticas laborales de dicho país en forma de microdatos, esta encuesta captura la información de alrededor de 35.000 personas de todas las regiones donde se registran personas con edades superiores a los 15 años de edad para la encuesta completa. Se realiza al azar y los datos se publican en la página web anterior del INE alimentados por las 12.000 viviendas que visita de manera mensual, en tres apartados clasificatorios de las variables: Hogares, Personas y Viviendas.

En Estados Unidos, se realiza la encuesta Current Population Survey, la cual se realiza de manera mensual por el Census Bureau y el U.S. Bureau of Labor Statistics (BLS), la muestra obtenida es de 60.000 viviendas ocupadas hasta el día 19 de cada mes de los 50 estados del país con un esquema de muestreo de 4-8-4, eligiendo a personas de más de 15 años para la realización total de la encuesta con excepción de las personas que trabajan para Armed Forces, incluso se realiza para personas que se encuentren en hospitales, prisión y demás instituciones.

En Suecia, se realiza la encuesta Labour Force Survey, la misma que va alineada al marco de la presentación estadística de la European Union y está abierta a personas con intereses investigativos previo una petición en encuestas de los últimos 5 años, la metodología incluye a personas de todos los sectores de Suecia e incorpora una medición de variables con las que es propicio medir su calidad de vida, situación laboral, edad, entre otras como variables educativas sujetas a estándares internacionales de clasificación.

3.5. Modelización Matemática

Como se indicó en el apartado anterior utilizaremos modelos logísticos binarios para la modelización de un modelo final por lo cual se establecerá el siguiente modelo según las variables anteriormente recabadas en el marco teórico y su incidencia en el mercado laboral millennial.

Deseamos conocer si la migración millennial incide o no en un desplazamiento positivo de la oferta laboral de forma que esto afecte al desempleo y a los salarios de la economía a los cuales llegan los migrantes; por otra parte, se reconoce en los millenials a individuos de distinto sexo con capacidad de obtención de distintos niveles educativos y de experiencia laboral.

Las variables del modelo toman en cuenta las diversas realidades de cada uno de los millenials encuestados en países desarrollados y en vías de desarrollo enfocándonos en base a las hipótesis planteadas en el presente trabajo de investigación.

3.6 Operacionalización de las variables

Tabla 1

Descripción de variables

Variab	Definición conceptual	Dimensiones (variables intervinientes)	Indicadores	Pendiente
Variab Independientes	Las múltiples dimensiones de los individuos nacionales o desplazados que se analizarán.	Género	Hombre (1) Mujer (0)	Positiva en caso de ser (1)
		Experiencia Laboral	Con experiencia (1) Sin experiencia (0)	Negativa en caso de ser (1)
		Nivel de Educación	Educación Superior (1) Educación media o inferior (0)	Negativa en caso de ser (1)
		Nacionalidad	Inmigrante (1) Nativo (0)	Negativa en caso de ser (1)
Variable Dependiente (Mercado Laboral de Millenials)	La oferta de trabajo está formada por el conjunto de trabajadores que están dispuestos a trabajar y la demanda de trabajo por el conjunto de empresas o empleadores que contratan a los trabajadores.	Desempleo Millenial	Desempleado (1) Empleado (0)	

Notas. Tomado de la revisión de literatura.

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1 Estadística Descriptiva

Personas Empleadas

La siguiente tabla muestra el porcentaje relativo de las personas empleadas en los países Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia según el rango de edad. Se evidencia que en los países desarrollados Estados Unidos y Suecia existe mayor uniformidad de personas empleadas en los rangos de edad de los 25 a 54 años que en los países en vías de desarrollo. En los países en vías de desarrollo Ecuador, Uruguay y Chile existen mayores niveles de empleo en el rango de 35 a 44 años. Por otra parte, en todos los países analizados la menor proporción de empleados se encuentran en edades inferiores a los 25 años y superiores a los 55 años.

Los porcentajes más bajos de empleo se muestran en el grupo de edad de las personas mayores de 65 años, siendo en Ecuador el país en donde más se encuentran personas empleadas en este rango de edad con un 7%, seguido de Estados Unidos con un 6%, Uruguay y Chile con un 5% y Suecia con un 4%.

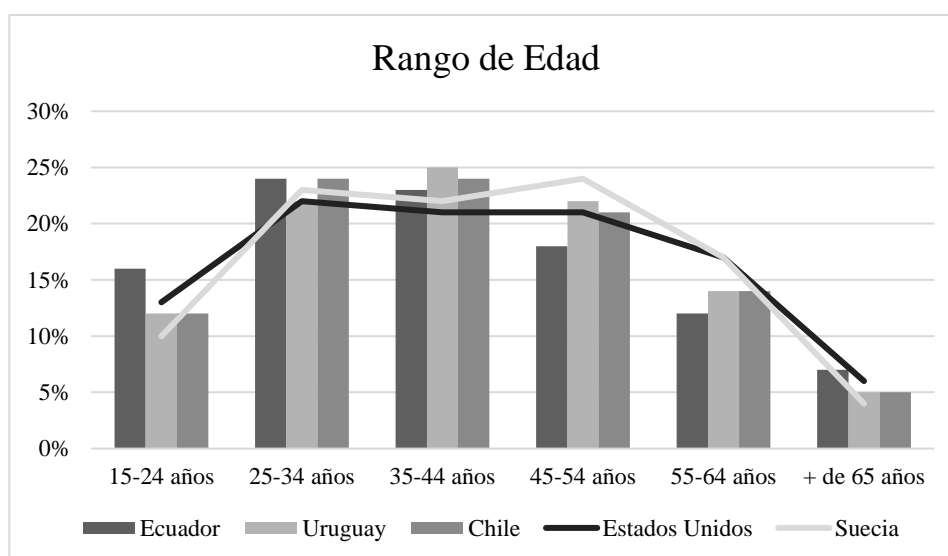
Tabla 2
Distribución de Edades de Países 2017

Rango de Edad	Ecuador	Uruguay	Chile	Estados Unidos	Suecia
15-24 años	16%	12%	12%	13%	10%
25-34 años	24%	22%	24%	22%	23%
35-44 años	23%	25%	24%	21%	22%
45-54 años	18%	22%	21%	21%	24%
55-64 años	12%	14%	14%	17%	17%
+ de 65 años	7%	5%	5%	6%	4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Nota. Esta tabla muestra la distribución de edades de la población económicamente activa de países en vías de desarrollo y desarrollados.

Figura 1

Rango de Edades en la Población Económicamente Activa 2017



Nota. Este gráfico muestra la distribución de edades de la población económicamente activa de países en vías de desarrollo y desarrollados. Evidencia la uniformidad existente en los grupos de edad 24 – 34 años, 35 – 44 años, y 45 – 54 años.

Sexo

Con respecto a los porcentajes recolectados en materia del sexo de las personas ocupadas, ocurre en todos los países analizados: Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia que existen mayores tasas de ocupación para los hombres. El país con mayor desigualdad entre los analizados es Chile con un 58% de plazas ocupadas por hombres frente a un 42% de ocupación para las mujeres, le sigue Ecuador con un 56% de ocupación de hombres frente a un 44% de plazas ocupadas por mujeres, luego Estados Unidos con un 54% de hombres en empleos y 46% de mujeres empleadas, por último Suecia y Uruguay con porcentajes similares en ocupación de un 53% para los hombres y un 47% para las mujeres siendo los países con menor disparidad porcentual en ambos sexos de personas empleadas.

Tabla 3

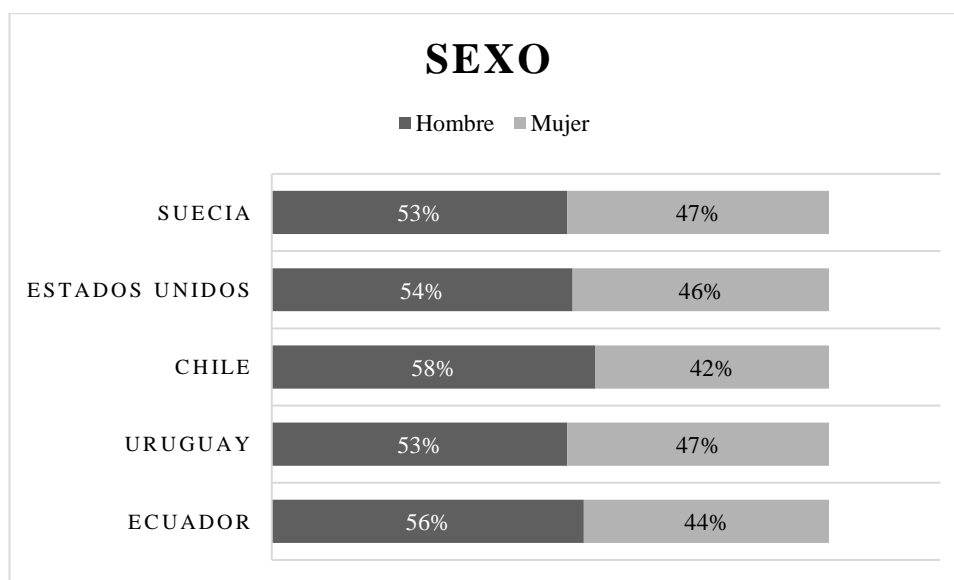
Sexo de la Población Económicamente Activa 2017

Sexo	Ecuador	Uruguay	Chile	Estados Unidos	Suecia
Hombre	56%	53%	58%	54%	53%
Mujer	44%	47%	42%	46%	47%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Nota. Esta tabla muestra la distribución de sexo de la población económicamente activa de países en vías de desarrollo y desarrollados.

Figura 2

Sexo de la Población Económicamente Activa 2017



Nota. Este gráfico muestra la distribución de sexo de la población económicamente activa de países en vías de desarrollo y desarrollados.

Origen

Las estadísticas nacionales de los países analizados en el 2017 evidencian que existen diversos niveles de población extranjera respecto a los nacionales en términos relativos. Dentro de este contexto, los países con mayor número de extranjeros son Estados Unidos y Suecia, ambos países desarrollados con un 18% y 21% respectivamente de inmigrantes dentro de sus territorios nacionales. Chile, un país catalogado de segundo mundo identifica 5% de personas de origen distinto al nacional residiendo en su patria y, por último, Ecuador registra un 2% de extranjeros frente a un 98% de nativos según las Estadísticas Nacionales de Migración.

Tabla 4

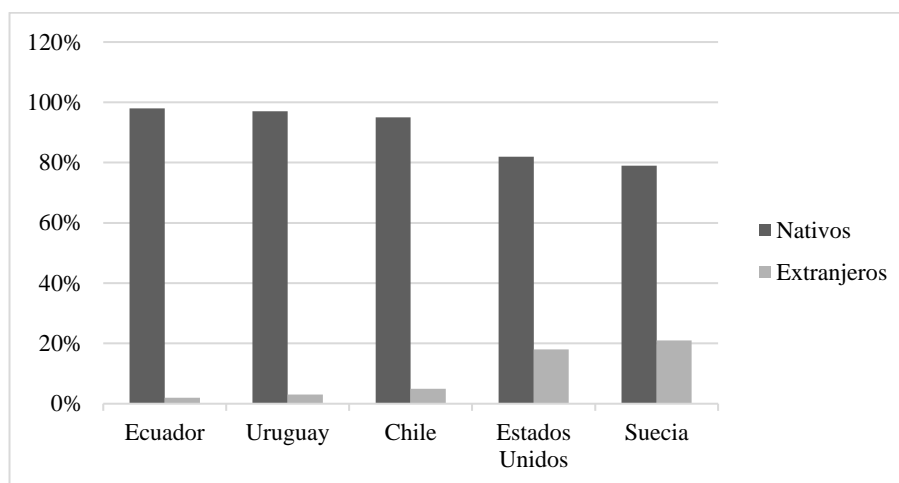
País de origen de la población 2017

Origen	Ecuador	Uruguay	Chile	Estados Unidos	Suecia
Nativos	98%	97%	95%	82%	79%
Extranjeros	2%	3%	5%	18%	21%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Nota. Esta tabla muestra la distribución del país de origen de la población económicamente activa de países en vías de desarrollo y desarrollados.

Figura 3

País de origen de la Población 2017



Nota. Este gráfico muestra la distribución del país de origen de la población económicamente activa de países en vías de desarrollo y desarrollados.

Nivel de Educación Promedio

Para cada uno de los países analizados en 2017 evidenciamos diferentes promedios en los niveles de educación que podrían explicar las relaciones obtenidas en los resultados del estudio.

Tabla 5
Años de Educación Promedio

Ecuador	Uruguay	Chile	Estados Unidos	Suecia
9	8,7	10,4	13,4	12,4

Nota. Esta tabla muestra el promedio de años de escolaridad de la población estudiada de países en vías de desarrollo y desarrollados en el año 2017.

En Ecuador, el nivel promedio de años de escolaridad alcanzado es de 9 años de escolaridad; es decir, dentro del rango de una educación secundaria incompleta. En Uruguay, evidenciamos el valor promedio más bajo de escolaridad con 8,7 años. En Chile, el valor promedio de años de estudio es el más alto de los países estudiados en América del Sur. Los años de escolaridad promedio más alto, los tienen países desarrollados como Suecia con un promedio de 12,4 años de escolaridad y Estados Unidos con 13,4 años de escolaridad.

4.2 Estadística Inferencial

Los resultados del modelo propuesto se verán expuestos en esta sección; siendo que para cada uno de los países analizados se realizó un tratamiento de variables respectivo, cabe recalcar que para cada uno de los países las variables obtenidas van acordes a la modelización matemática destacada en apartados anteriores y que las variables de origen también se evidenciarán para luego ofrecer los análisis obtenidos en base a los resultados por cada nación.

Ecuador

La muestra desde la cual se obtienen los resultados consta de 25.139 observaciones de las cuales se evidencian personas de entre 25 a 40 años, correspondientes al rango de edades de la generación millennial. El modelo contempla la variable dependiente desempleo, la cual ya se incluyó dentro de las variables originales; en las variables explicativas, la variable migración tomada de la pregunta 15AA de la encuesta de microdatos anteriormente descrita, en la cual el valor 3 clasifica a todas las personas cuya nacionalidad de nacimiento es distinta a la nacional, el nivel de educación la cual veremos en adelante como una variable dicotoma en todos los modelos donde 1 represente a personas que posean educación superior y 0 a personas que tengan una educación media o inferior; la variable sexo obtenida de la pregunta P02 donde 1 serán individuos del género masculino y 0 personas del género femenino; y por último, la pregunta P37 la cual determina si la persona ha trabajado anteriormente o no, siendo esta la tenencia o no de experiencia laboral.

Para la bondad de ajuste la prueba ómnibus de coeficientes del modelo arroja una significancia de 0,00 con 4 grados de libertad. El r cuadrado de Nagelkerke es de 0,718 otorgándole el atributo de ser explicativo; es decir, un gran porcentaje de la varianza es explicada por las variables predictoras introducidas en el modelo.

Los análisis arrojan los siguientes resultados: en el año 2017 en Ecuador, la existencia de desempleo (1), es explicada de forma significativa por la variable educación con un beta de 0.778; es decir, una persona con un grado más alto de cualificación que la educación media es más propenso a estar desempleado si es millennial; la variable migración (1) no explica al desempleo millennial, es decir, los migrantes no quitaron plazas a trabajo a los millenials; por otra parte, el sexo (1) si explica al desempleo millennial, lo cual quiere decir que un hombre millennial es más propenso al desempleo con un beta de 0.739; la experiencia (1) tampoco explica al desempleo millennial en el caso ecuatoriano.

Tabla 6

Resultados del modelo en la República de Ecuador 2017

Variabes en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	Gl	Sig.	Exp(B)	
Paso 1 ^a	Migración	,048	,269	,031	1	,860	1,049
	Educación	,778	,134	33,911	1	,000	2,177
	Sexo	,739	,145	25,947	1	,000	2,094
	experiencia	25,991	16,375	,000	1	,986	861,144
	Constante	-5,375	,134	1603,823	1	,000	,005

a. Variables especificadas en el paso 1: migración, educación1, sexo, experiencia.

Por otro lado, la tabla de clasificación tiene un valor de 99,1%, es decir la capacidad del modelo para entender el comportamiento con los propios datos de la muestra es alto.

Tabla 7

Tabla de clasificación del modelo en la República de Ecuador 2017

Tabla de clasificación

Observado		Pronosticado		Porcentaje correcto	
		Empleo	Desempleo		
Paso 1	Desempleo	Empleo	24189	0	100,0
		Desempleo	232	718	75,6
Porcentaje global					99,1

a. El valor de corte es ,500

Uruguay

Los datos recogen a las personas de entre 25 y 40 años, es decir, a la generación millennial. La variable dependiente desempleo fue obtenida de la variable F70 en la cual se pregunta cuantos trabajos posee una persona; a su vez, la variable migración fue obtenida de la pregunta E37 en la cual se denota el lugar de residencia inmediata después del nacimiento, siendo 4, la respuesta “otro país” que representa a un inmigrante; la pregunta E26 de la encuesta forma la variable “sexo”; la pregunta E218_1, la variable “educación” en la cual (1) representa personas que hayan culminado grados superiores de educación y (0) grados de educación media o inferiores; la variable experiencia, fue tomada de la pregunta F116 en la cual se cuestiona sobre si ha tenido un empleo anterior al encuestado.

Para la bondad de ajuste la prueba ómnibus de coeficientes del modelo arroja una significancia de 0,00 con 4 grados de libertad. El r cuadrado de Nagelkerke es de 0,795 otorgándole el atributo de ser explicativo; es decir, un gran porcentaje de la varianza es explicada por las variables predictoras.

Los análisis arrojan los siguientes resultados: en el año 2017 en Uruguay, la existencia de desempleo (1), es explicada de forma significativa por la variable educación con un beta de -0.2444; es decir, una persona con un grado medio o inferior de cualificación que la educación superior es más propenso a estar desempleado si es millennial; la variable migración (1) explica al desempleo millennial, es decir, los migrantes fueron elegibles a plazas a trabajo que podían ser ocupadas por millenials con un coeficiente beta de 2,375; por otra parte el sexo (1) si explica al desempleo millennial, por su beta, quiere decir que un hombre millennial es más propenso al empleo con un beta de -0.852 con un Exp(B) de 0.427, la experiencia (1) no explica al desempleo millennial en el caso uruguayo.

Tabla 8

Resultados del modelo en la República de Uruguay 2017

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Sexo	-,852	,065	172,490	1	,000	,427
Migración	2,375	,068	1228,671	1	,000	10,755
Paso 1 ^a educación1	-2,444	,210	134,822	1	,000	,087
Experiencia	24,209	581,194	,002	1	,967	46871,443
Constante	-2,743	,043	3990,016	1	,000	,064

a. Variables especificadas en el paso 1: sexo, migración, educación1, experiencia.

Por otro lado, la tabla de clasificación tiene un valor de 95,2%, es decir la capacidad del modelo para entender el comportamiento con los propios datos de la muestra es alto.

Tabla 9

Tabla de clasificación del modelo en la República de Uruguay 2017

Tabla de clasificación

Observado		Pronosticado		Porcentaje correcto
		Desempleo		
		,00	1,00	
Paso 1	desempleo	,00	20313	100,0
		1,00	1234	4153
	Porcentaje global			

a. El valor de corte es ,500

Chile

Los microdatos de este país para el modelo propuesto seleccionan casos de la generación millennial, es decir, personas entre los 25 y 40 años, de los cuales la variable “migración” es tomada de la variable “nacionalidad”, siendo una persona migrante un valor igual a (1) y un nacional (0); la variable sexo identifica a un individuo del género masculino con (1) y femenino con (0); en educación, una persona que haya realizado estudios superiores tendrá una clasificación de (1) y de (0) para individuos con educación media o inferior; la variable “desempleo” fue obtenida de la variable “ocup_form” en la cual se distingue el valor 3 como personas desocupadas, es decir, con desempleo dentro de la PEA por los datos seleccionados; la variable “experiencia” fue tomada de la variable “CAE_general” en la cual los valores 0, 5 y 9 representaban personas que por diversos motivos nunca han laborado.

Para la bondad de ajuste la prueba ómnibus de coeficientes del modelo arroja una significancia de 0,00 con 4 grados de libertad. El r cuadrado de Nagelkerke es de 0,618 otorgándole el atributo de ser explicativo; es decir, un gran porcentaje de la varianza es explicada por las variables predictoras.

Los análisis arrojan las siguientes resultados: en el año 2017 en Chile, la existencia de desempleo (1), es explicada de forma significativa por la variable educación con un beta de -0.241; es decir, una persona con un grado medio o inferior de cualificación que la educación superior es más propenso a estar desempleado si es millennial; la variable migración (1) explica al desempleo millennial, con un beta de -0.29 los migrantes no fueron elegibles a plazas a trabajo que podían ser ocupadas por millenials con un Exp(B) de 0.749; por otra parte el sexo (1) si explica al desempleo millennial, por su beta, quiere decir que un hombre millennial es más propenso al empleo con un beta de -0.510 con un Exp(B) de 0.60, la experiencia (1) no explica al desempleo millennial en el caso chileno.

Tabla 10

Resultados del modelo en la República de Chile 2017

		Variables en la ecuación					
		B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Paso 1 ^a	Sexo	-,510	,047	118,767	1	,000	,600
	Migración	-,290	,096	9,071	1	,003	,749
	Educación	-,241	,048	25,348	1	,000	,786
	experiencia	- 23,124	673,459	,001	1	,973	,000
	Constante	21,489	673,459	,001	1	,975	5072,576

a. Variables especificadas en el paso 1: sexo1, migración, educación1, experiencia.

Por otro lado, la tabla de clasificación tiene un valor global de 90%, es decir la capacidad del modelo para entender el comportamiento con los propios datos de la muestra es alto.

Tabla 11

Tabla de clasificación del modelo en la República de Chile 2017

Observado		Pronosticado		Porcentaje correcto
		Desempleo ,00	1,00	
Paso 1	Desempleo	,00	15724	100,0
		1,00	2140	62,2
	Porcentaje global			

a. El valor de corte es ,500

Estados Unidos

La encuesta tomada de este país para el modelo propuesto selecciona casos de la generación millennial, es decir, personas entre los 25 y 40 años, de los cuales la variable “migración” es tomada de la variable “PENATVTY” aquella que refleja las personas que han nacido o no dentro de los Estados Unidos de América, siendo una persona migrante un valor igual a (1) y un nacional (0); la variable sexo se tomó la variable “PESEX” en la que se identifica a un individuo del género masculino con (1) y femenino con (0); en educación la variable que se dicotomizó fue “PEEDUCA”, recodificada clasifica a una persona que haya realizado estudios superiores que tendrá una clasificación de (1) y de (0) para individuos con educación media o inferior; la variable “desempleo” fue obtenida de la variable “PREMPNOT” en la cual se distingue el valor 2 como personas sin empleo en los datos seleccionados; la variable “experiencia” fue tomada de la variable “PREXPLF” en la cual el valor (1) clasifica a personas con experiencia y (0) a personas sin experiencia.

Para la bondad de ajuste la prueba ómnibus de coeficientes del modelo arroja una significancia de 0,00 con 4 grados de libertad. El r cuadrado de Nagelkerke es de 0,147 otorgándole el atributo de ser explicativo.

Los análisis arrojan los siguientes resultados: en el año 2017 en Estados Unidos, la existencia de desempleo (1), es explicada de forma significativa por la variable educación con un beta de -1.008; es decir, una persona con un grado más alto de cualificación que la educación media es más propenso a estar desempleado si es millennial en la muestra seleccionada; la variable migración (1) no explica al desempleo millennial, es decir, los migrantes no quitaron plazas a trabajo a los millenials; por otra parte el sexo (1) si explica al desempleo millennial, lo cual quiere decir que un hombre millennial es más propenso al desempleo con un beta de 0.154; la experiencia (1) explica al desempleo millennial en el caso estadounidense con un beta de 2.710 es decir que un migrante o nacional con experiencia podría ser menos elegible en el año seleccionado por un aumento en el costo de horas con un $\text{Exp}(B)$ de 15,034.

Tabla 12

Resultados del modelo en United States of America 2017

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	gl	Sig.	Exp(B)
Sexo	,154	,043	13,033	1	,000	1,166
migración	-,042	,057	,545	1	,460	,959
Paso 1 ^a educación1	-1,008	,048	450,130	1	,000	,365
experiencia	2,710	,081	1128,490	1	,000	15,034
Constante	-5,729	,083	4815,752	1	,000	,003

a. Variables especificadas en el paso 1: sexo, migración, educación1, experiencia.

Por otro lado, la tabla de clasificación tiene un valor global de 98.4%, es decir la capacidad del modelo para entender el comportamiento con los propios datos de la muestra es alto.

Tabla 13

Tabla de clasificación del modelo en United States of America 2017

Tabla de clasificación

	Observado	Pronosticado		Porcentaje correcto	
		desempleo ,00	1,00		
Paso 1	Desempleo	,00	144108	0	100,0
		1,00	2348	0	,0
Porcentaje global					98,4

a. El valor de corte es ,500

Suecia

Las variables recodificadas de este país contemplan a las variables desempleo, nivel de educación, sexo, en edad se tomaron los datos de las personas entre 15 y 40 años, experiencia y migración, es decir, si la persona en cuestión es o no migrante. Para la obtención de la base de datos se requirió de un pedido formal de 4 semanas de antelación para la obtención de las bases sin tratamiento, todas las variables manejan el estándar de la Unión Europea en base a la sensibilidad de los datos de la muestra obtenidos.

Para la bondad de ajuste la prueba ómnibus de coeficientes del modelo arroja una significancia de 0,00 con 4 grados de libertad. El r cuadrado de Nagelkerke es de 0,289 otorgándole el atributo de ser explicativo.

Los análisis arrojan los siguientes resultados: en el año 2017 en Suecia, la existencia de desempleo (1), es explicada de forma significativa por la variable educación con un beta de -0.987; es decir, una persona con un grado medio o inferior de cualificación que la educación superior es más propenso a estar desempleado si es millennial que alguien con educación superior, el Exp(B) de esta variable da como resultado 0.373; la variable migración (1) explica al desempleo millennial, con un beta de 1.325 los migrantes fueron elegibles a plazas a trabajo que podían ser ocupadas por millenials con un Exp(B) de 3.76; por otra parte el sexo (1) si explica al desempleo millennial, por su beta, quiere decir que un mujer millennial es más propenso al empleo con un beta de 0.169 con un Exp(B) para los hombres millenials de 1.184, la experiencia (1) no explica al desempleo millennial en el caso suizo.

Tabla 14

Resultados del modelo en la República Parlamentaria de Suecia 2017

Variables en la ecuación

	B	Error estándar	Wald	Gl	Sig.	Exp(B)	
Paso 1 ^a	experiencia	21,648	1596,968	,000	1	,989	7602,838
	Educación	-,987	,271	13,247	1	,000	,373
	Sexo	,169	,069	6,054	1	,014	1,184
	Migración	1,325	,085	240,657	1	,000	3,760
	Constante	-1,093	,086	160,974	1	,000	,335

a. Variables especificadas en el paso 1: experiencia, educación, sexo, migración.

Por otro lado, la tabla de clasificación tiene un valor global de 70.3%, es decir la capacidad del modelo para entender el comportamiento con los propios datos de la muestra es regular.

Tabla 15

Tabla de clasificación del modelo en la República Parlamentaria de Suecia 2017

Tabla de clasificación

		Pronosticado			
		Desempleo		Porcentaje correcto	
		,00	1,00		
Paso 1	Desempleo	,00	699	1153	37,7
		1,00	246	2179	89,9
	Porcentaje global				

a. El valor de corte es ,500

4.3 Resumen de los resultados de las variables

La siguiente tabla resume los resultados obtenidos para cada una de las variables utilizadas en el modelo propuesto. Dentro de dicha tabla se observa el grado de significancia estadística y el coeficiente beta de cada una de las variables en los países Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia.

Tabla 16

Resumen de coeficientes beta de los modelos en 2017

	Ecuador	Uruguay	Chile	Estados Unidos	Suecia
Migración	0,048	2,375***	-0,29***	-0,042	1,325***
Educación	0,778***	-2,444***	-0,241***	-1,008***	-0,987***
Sexo	0,739***	-0,852***	-0,51***	0,154***	0,169**
Experiencia	25,991	24,209	-23,124	2,71***	21,648

Nota. Los asteriscos de este gráfico muestran el nivel de significancia siendo *** un valor alfa de 0.001 y ** un valor alfa de 0.05.

Se observa que la variable migración es significativa con un valor alfa de 0.001 en Uruguay con un coeficiente beta de 2.375, en Chile con un coeficiente beta de -0.29 y en Suecia con un coeficiente beta de 1,325. Es decir, en los países descritos, el coeficiente beta positivo explica que los migrantes si desplazan a la curva de oferta laboral en el mercado millennial y los migrantes fueron elegibles a plazas a trabajo que podían ser ocupadas por millenials. En el caso de Chile los migrantes no fueron elegibles a plazas a trabajo que podían ser ocupadas por millenials.

La variable educación, es significativa con un nivel de significación del 0.001 en todos los países explicando al desempleo la mayoría de estos: Uruguay (-2.44), Chile (-0.241), Estados Unidos (-1.008) y Suecia (-0.987) con un coeficiente beta negativo; es decir, una persona millennial con un grado medio o inferior de cualificación que la educación superior es más propensa a estar desempleado que alguien con educación superior. En Ecuador, el coeficiente beta es positivo (0.778) por lo que una persona con un grado más alto de cualificación que la educación media es más propenso a estar desempleado si es millennial.

La variable experiencia, resultó ser no significativa en los países Ecuador, Uruguay, Chile y Suecia. En Estados Unidos, la experiencia es representativa a un nivel de significancia de 0.001 explicando al desempleo millennial con un coeficiente beta de 2.710 es decir que un migrante o nacional con experiencia podría ser menos elegible en el año seleccionado por un aumento en el costo de horas con un $\text{Exp}(B)$ de 15,034.

En el caso de la variable sexo se observa que es significativa a 0.001 en Ecuador (0.739), Uruguay (-0.852), Chile (-0.51) y Estados Unidos (0.154) y al 0.05 en Suecia con un coeficiente beta de 0.169. Los países Ecuador, Estados Unidos y Suecia poseen un coeficiente beta positivo los hombres millenials se encuentran más propensos al desempleo. En Chile y Uruguay con coeficientes negativos, las mujeres millennial son más propensas a estar desempleadas.

Con respecto a las hipótesis de investigación, en el caso uruguayo no se rechaza H_1 es decir, los migrantes millenials poco cualificados generan desempleo en los países en desarrollo, esto puede explicarse tanto por el promedio de escolaridad del país 8,7 años aprobados por lo que la mano de obra nacional tampoco es cualificada a mayores niveles y por políticas de migración poco restrictivas.

En Chile observamos una significancia de la variable migración, con relación negativa, es decir se rechaza H1 esto debido a políticas migratorias más rigurosas para el acceso de migrantes que le dificultan el acceso al empleo y a un mayor promedio de grado de escolaridad de 10,4 el más alto en los países estudiados. En Ecuador, los migrantes no explican el desempleo millennial en el año 2017, por lo que el problema del desempleo ecuatoriano responde más hacia otras variables como posibles pérdidas del empleo adecuado llevando a los millennials hacia el subempleo.

En Uruguay, tampoco se rechaza H2, es decir los migrantes millennials cualificados si generan desempleo en este país en vías de desarrollo. En Chile, el hecho de existencia de cualificación en un migrante millennial lo aleja del desempleo al ser esta una variable significativa. En Ecuador, se rechaza la hipótesis H2 por lo que una persona millennial migrante con más alto estudio podría estar más propensa al desempleo, ya sea por una crisis de subconsumo agregado en el país u diversos factores como la explotación laboral, entre otros.

Las hipótesis H3 y H4 van ligadas la incidencia migrante según su grado de cualificación en los países desarrollados; según sus objetivos nacionales vemos que en ocasiones distancian mucho sus resultados como en el caso de Estados Unidos en el cual un migrante con mayor grado de cualificación está más propenso al desempleo que un migrante sin cualificación. En Suecia, sus medidas proteccionistas restringen la entrada de personas poco cualificadas a su campo laboral por lo que estas personas son más propensas al desempleo y si se cumple H4 en el que se estipula que los migrantes cualificados explican al desempleo en Suecia.

CAPITULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Se revisó la teoría clásica del mercado laboral en el cual se explican los efectos del incremento de la demanda laboral en los países analizados siendo estos una mayor tasa de desempleo y sueldos y salarios más bajos. Así también la teoría “Voting with your feet” y el modelo de Portes y French en los cuales se enmarcan las expectativas de condiciones desfavorecedoras para los países receptores de la migración. Las variables sexo, nivel de educación, experiencia y el país de nacimiento fueron escogidas para explicar los fenómenos migratorios.

Los estudios empíricos recopilados en referencia del mercado laboral se observó el uso de modelos de regresión logística binaria para llegar a conclusiones certeras llevando un uso correcto del análisis de hipótesis.

El modelo econométrico propuesto integró las variables antes identificadas en el marco teórico para demostrar el efecto de desempleo generado por un desplazamiento positivo de la demanda laboral en el modelo del mercado de trabajo.

Dentro del análisis de la incidencia de la migración en el mercado laboral millennial destacamos que diversos factores nacionales en política tanto restrictiva como no restrictiva indistintamente del nivel de desarrollo, combinados con el nivel de educación y cualificación de un país determina que en los países estudiados la migración afecte o no al mercado laboral millennial.

En Ecuador, el diseño de la propuesta de política económica para el control migratorio propuesto prioriza la entrada a aquellos migrantes que demuestren capacidad de realizar inversión en diversos tipos de emprendimiento y la regulación de los salarios cancelados a los migrantes por empresas nacionales en iguales condiciones a los que dicta la ley.

RECOMENDACIÓN DE POLÍTICA ECONÓMICA

La política pública propuesta se compone de las siguientes fases desde el punto de vista del migrante: control de acceso migratorio y control de estancia migratoria; por otro lado, para precautelar la inserción al mercado laboral del millennial nacional la fase: inserción millennial.

Para incentivar el acceso de inmigrantes con altos niveles de cualificación en el Ecuador se debe de priorizar el visado de los mismos dada una demostración de diversos requisitos como la presentación de títulos formales de al menos una escuela secundaria completa o 12 años de escolaridad aprobados.

Prioridad para personas que tienen incentivos hacia el emprendimiento, demostrando poseer un capital para invertir, maquinaria e implementos necesarios y disposición para acceder a una regulación del GAD en el cual pondrá el negocio como hacia el pago de tributos y cumplimiento sanitario.

Ya en la fase de estancia se propone la realización de un control hacia las empresas radicadas dentro del territorio nacional para procurar la no explotación del migrante por sueldos más bajos que los del mercado precautelando niveles de igualdad de condiciones para el acceso al empleo.

Para evitar la fuga de capitales, el establecimiento de un porcentaje de inversión trimestral según las ganancias del negocio radicado en el país. Demostración de aquello con la presentación de facturas al SRI de las inversiones realizadas.

Las empresas nacionales que contraten empleados millenials recibirán beneficios tributarios como la reducción o exoneración en costes de procedimientos estatales en el mes de contrato que también podrá utilizarse como crédito tributario.

Bibliografía

- Alarcón, S., & Ordoñez, J. (2015). *Ecuador: retorno migratorio y emprendimiento en Loja*. *Revista CEPAL*, Num.117. Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/39458/1/RVE117_es.pdf
- Altonji, J., & Card, D. (1991). Immigration, trade and labor market. Chapter 7: The effects of immigration on the labor market outcomes of less-skilled natives.
- Aruj, R. (2008). *Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en Latinoamerica*. Papeles de población.
- Asamblea General. (31 de Octubre de 2004). Constitución de la República Oriental del Uruguay. Montevideo, Uruguay.
- Asamblea Nacional. (2008). Constitución Política de la República del Ecuador. Montecristi, Manabí, Ecuador: Registro Oficial.
- Asamblea Nacional. (17 de Octubre de 2017). Ley Orgánica de Movilidad Humana. Quito, Ecuador: Registro Oficial.
- Benavides, O. C. (2015). *Relaciones Dinámicas entre crecimiento económico e inflación*. Universidad Externado de Colombia: Memoria de Grado.
- Bernal, C. A. (2010). *Metodología de la Investigación: administración, economía, humanidades y ciencias sociales*. Colombia: Pearson.
- Borjas, G. (2003). The labor demand curve is downward sloping: Reexamining the impact of immigration on labor market. *Quarterly Journal of Economics*. Vol. 118. N° 4, 1335 - 1374.
- Bujan, P. A. (2018). Recurso laboral español. *Market and Research*.
- Cámara de Representantes . (2008). Immigration and Nationality Act. Estados Unidos, Estados Unidos: Senado.
- Cámara de Representantes. (2016). Ley de Extranjería y Protocolos de Migración. Suecia.
- Campione, W. (2015). Corporate Offerings: Why Aren't Millennials Staying? *Universidad del Norte de Arizona*.
- Canales, A. (2017). Migración y trabajo en Estados Unidos. Polarización ocupacional y racialización de la desigualdad social en la postcrisis. *REMHU: Revista Interdisciplinar da Mobilidade Humana*.
- Card, D. (2001). Immigrant inflows, native outflows, and the local labor market impacts of higher immigration. *Journal of Labor Economics*. Vol. 19.

- Cárdenas, P. (2014). El impacto de la inmigración en el mercado laboral. Un caso de estudio de inmigrantes peruanos y colombianos sobre las oportunidades de empleo en el mercado laboral ecuatoriano. *Revista Economía y Política*.
- Carrasco, C. (1999). Mercados de trabajo: los inmigrantes económicos. *Colección Observatorio Permanente de la Inmigración. Numero 4*.
- Carrasco, R. (2003). Inmigración y mercado de trabajo. *Papeles de Economía Española*, 94-108.
- CEFP, C. d. (2017). *Evolución de la deuda pública, política de crédito público*. Obtenido de <https://www.cefp.gob.mx/intr/edocumentos/pdf/cefp/cefp0552005.pdf>
- Chusin, F., & Chadvay, M. (2019). *Análisis de la calidad de vida de la población mujeres que migraron internamente*. Quito: Universidad Central del Ecuador.
- Código del Trabajo. (22 de Septiembre de 2012). Quito, Ecuador: Registro Oficial.
- Congreso Estadounidense. (2011). Ley Federal de Derechos de Empleo. *La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo*. Washington, Estados Unidos.
- Cuesta, M., Ibáñez, M., Tagliabue, R., & Zangaro, M. (2009). La nueva generación y el trabajo. Barbarói. Pag 126. *Barbarói*, 126.
- De la Rica, S. (2017). *Los efectos económicos de la inmigración: evidencia empírica. Globalización, integración y desarrollo económico*.
- Dearden, S. (2000). Immigration Policy in the European Community. *Joint Sessions Workshop*.
- Delgado, J. L., Melendez, J. R., Andrade, W. C., & Dumaguila, A. E. (2019). *Incidencia del proceso migratorio venezolano en el mercado laboral ecuatoriano y chileno: Perspectivas desde el escenario econométrico*. Guayaquil: Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.
- Dolado, J. J. (2002). Los nuevos fenómenos migratorios: Retos y políticas. *Nuevas Fronteras de la Política Económica*.
- Domenech, E. E. (2017). Las políticas de migración en Sudamérica: elementos para el análisis crítico del control migratorio y fronterizo. *Terceiro Milênio: Revista Crítica de Sociologia e Política, Volumen 8, número 1*.

- Friedberg, R., & Hunt, J. (1995). The impact of immigration on host country wages, unemployment and growth. *Journal of Economic Perspectives*. Vol. 30, N° 4.
- Gobierno Nacional. (Enero de 2019). Código del Trabajo. Chile: Dirección del Trabajo.
- Gómez, J. (2010). *La migración internacional teorías y enfoques, una mirada actual*. *Semestrre Económico*, Vol. 13, Número 26.
- González, S., Miranda, M., & Metelski, D. (2017). *La inmigración en la productividad del trabajo en España. Efectos económicos y empresariales de los flujos migratorios*, Vol. 899.
- Greenwood, M., & Mcdowell, J. (2014). The National Market Consequences of U.S. Immigration. *Economic aspects of international*.
- Hernández Sampieri, R. (2014). *Metodología de la investigación*. México: McGraw Hill.
- Herrera, N., & Varesi, G. (2016). Latin American immigration, labor market and accumulation models in contemporary Argentina. A comparative analysis between the 90s and 2000s. *Núcleo básico de revistas científicas argentinas, volumen (27)*.
- Herrera, N., & Varesi, G. A. (2016). Latin American immigration, labor market and accumulation models in contemporary Argentina. *Trabajo y Sociedad de La Universidad Nacional de Santiago del Estero. Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales. Instituto de Estudios para el Desarrollo Social*.
- Iglesias, C., & LLorente, R. (2017). High-skilled immigration and its impact on the labor market in Europe. *Anuario CIDOB de la inmigración 2017*.
- INEC. (2015). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. Quito.
- IOM. (2015). *How the world views migration*. Genova: IOM's Global Migration Data Analysis Centre. Obtenido de https://publications.iom.int/system/files/how_the_world_gallup.pdf
- Junta de Gobierno. (2005). Constitución Política de la República de Chile. Chile: Diario Oficial.
- Junta de Gobierno. (2011). Ley de Migración y Extranjería. Santiago, Chile: Ministerio de Interior.

- Leiva, S., & Bonhomme, M. (2017). International migration and job insecurity. The case of the construction in Chile.. *REMHU: Revista Interdisciplinar da Mobilidade Humana*.
- Levenson, A. (2010). Millennials and the World of Work: An Economist's Perspective. . *Journal of Business and Psychology*.
- Lotero, E. G. (2019). Migraciones en la sociedad contemporánea: Correlación entre migración y desarrollo. *RETOS. Revista de Ciencias de la Administración y Economía*.
- Mansey, D., Arango, J., G. Hugo, A., Kouaouci, Pellegrino, & Taylor, J. (1994). An evaluation of international migration theory: the north American case. *Population and Development Review, Vol. 20, N° 20*.
- Mármora, L. (2002). *Las políticas de migraciones internacionales, Buenos: Aires Paidós*. Buenos: Aires: Paidós.
- Medina, E., Vines, J., & Herrarte, A. (2015). *Cambios En La Situación Laboral De La Poblacion Española Ante El Incremento De La Inmigración*. Madrid: Dpto. de Análisis Económico: Teoría Económica e Historia Económica.
- Naciones Unidas. (1990). Convención internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migratorios y de sus familiares. Ginebra, Suiza: Asamblea General.
- Naciones Unidas. (2015). Declaración Universal de los Derechos Humanos. Europa: Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas.
- Novelo, F. (2008). *Economía y migración. UDUAL, Núm. 39, pp. 29-44.* .
- Olmedo, P. (2018). El empleo en el Ecuador - Una mirada a la situación y perspectivas para el mercado laboral actual. *Friedrich Eber Stiftung*.
- Organización de las Naciones Unidas. (2019). Los migrantes internacionales suman 270 millones en 2019. *Noticias ONU*. Obtenido de <https://news.un.org/es/story/2019/11/1465971>
- Organización Internacional del Trabajo. (2003). Los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo. *Programa Infocus sobre la promoción de la declaración*. Ginebra, Suiza: Oficina Internacional del Trabajo.
- Organización Internacional del Trabajo. (2010). Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales del trabajo y su seguimiento. *Conferencia Internacional del Trabajo*. Ginebra.

- Organizacion Internacional del Trabajo. (2016). *Labor migration in Latin America and the Caribbean*. Obtenido de http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_502766.pdf
- Orozco, V. A. (2016). Migración y estrés aculturativo: una perspectiva teórica sobre aspectos psicológicos y sociales presentes en los migrantes latinos en Estados Unidos. *Science Direct*, 7-44.
- Pajares, M. (2017). *Inmigración y Mercado Laboral*. España: Observatorio Permanete de la Inmigración (Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración).
- Parlamanto Sueco. (2013). Ley de Entorno Laboral. Suecia.
- Parlamento Uruguayo. (6 de Enero de 2008). Ley de los Migraciones. Uruguay: Centro de Información Oficial.
- Perticara, M. (2018). *Migración: Cifras más claras*. Observatorio Económico de la Académica Universidad Alberto Hurtado.
- Pita, C. J. (2018). Inmigración en Ecuador : incidencia en el mercado laboral en la ciudad de Guayaquil.
- Poder Legislativo Sueco. (2016). Cosntitución Política Sueca. *Intrumento de Gobierno*. Estocolmo.
- Ramírez, J. (2013). *La Política Migratoria en Ecuador. Rupturas, tensiones, continuidades y desafíos*. Quito: Editorial IAEN.
- Rodríguez, R. F., & Ramos, P. F. (2019). Colombia de cara a los desafíos y oportunidades que representa la migración venezolana.
- Rojas, P., & Dittboom, C. S. (2016). *La Migración en Chile: Breve reporte y caracterización*. Observatorio Iberoamericano sobre Movilidad Humana, Migraciones y Desarrollo. .
- Rowe, F., & Aroca, P. (2016). *Migración Internacional en Chile*. Antofagasta: Universidad Católica del Norte.
- Salkind. (1998). *Método de Investigación*. México: Prentice Hall.
- Sánchez, K., Valderas, J., Messenger, K., Sánchez, C., & Barrera, F. (2018). High-skilled immigration and its impact on the labor market in Europe. *Anuario CIDOB de la inmigración 2017*.
- Sargent, T., & Wallace, N. (1980). *Some unpleasant monetarist arithmetic*.
- Sevilla, A. (2018). Revisión del mercado laboral. *Perpectivas Laborales*.

- Smith, J., & Edmonston, B. (1997). The new americans: Economic, demographic, and fiscal effects of immigration. . *demographic, and fiscal effects of immigration.* .
- Stefoni, C. (2018). Panorama de la migración Internacional en América del Sur. *Serie Población y Desarrollo #123 de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe.*
- Stefoni, C., Leiva, S., & Bonhomme, M. (2017). International migration and job insecurity: the case of the construction in chile. *Revista Interdisciplinaria da Mobilidade Humana, vol. 25, núm. 49.,* 95-112.
- Suárez, P. (2008). Causas y efectos de la migración internacional. . *Perspectivas, núm. 22.,* 161-180.
- Torpey, J. (2006). Yendo y viniendo. La monopolización estatal de los legítimos “medios de movimiento”. *Zona Abierta, 116/117,* pp. 59-85.
- Valenzuela, P., Riveros, K., Palomo, N., Araya, I., Campos, B., Salazar, C., & Tavie, C. (2014). Labor integration of Haitian, Dominican and Colombian immigrants in Santiago de Chile. *Revista Antropologías del Sur, Vol. 2. .*
- Valenzuela, P., Riveros, K., Palomo, N., Araya, I., Campos, B., Salazar, C., & Tavie, C. (2014). Labor integration of Haitian, Dominican and Colombian immigrants in Santiago de Chile. *Revista Antropologías del Sur, Vol. 2. ,* 104.
- Vargas, H. (1994).). *¿A qué juegan el gobierno y un banco central independiente?* Borradores Semanales de Economía. Subgerencia de Estudios Económicos del Banco de la República.
- Velasco, J. C. (18 de Diciembre de 2013). *Madrid Blogs: Migraciones y Reflexiones CívicasG.* Obtenido de la condición migrante: <https://www.madrimasd.org/blogs/migraciones/2013/12/18/132313>
- Veléz, G. (2018). Estudio de estabilidad Monetaria. *Zona Económica.*
- Wooldridge, J. (2010). *Introducción a la Econometría. Cuarta Edición.* México: Cengage Learning.

ANEXOS

ANEXO I

CARTA DE ACTO

Guayaquil, 3 de septiembre de 2020.

Ingeniero

Freddy Camacho Villagómez

COORDINADOR UTE A-2020

ECONOMÍA

En su despacho.

De mis Consideraciones:

Econ. Delgado Salazar Jorge Luis MSc., Docente de la Carrera de Economía, designado TUTOR del proyecto de grado del señor **Alonzo Cabanilla Jorge Alex**, cúpleme informar a usted, señor Coordinador, que una vez que se han realizado las revisiones al 100% del avance del proyecto avaló el trabajo presentado por el estudiante, titulado “**Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017**” por haber cumplido en mi criterio con todas las formalidades. Este trabajo de titulación ha sido orientado al 100% de todo el proceso y se procedió a validarlo en el programa de URKUND dando como resultado un **0%** de plagio.

Cabe indicar que el presente informe de cumplimiento del Proyecto de Titulación del semestre A-2020 a mi cargo, en la que me encuentro designado y aprobado por las diferentes instancias como es la Comisión Académica y el Consejo Directivo, dejo constancia que los únicos responsables del trabajo de titulación “**Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017**” somos el Tutor **Econ. Delgado Salazar Jorge Luis MSc.** y el Sr. **Alonzo Cabanilla Jorge Alex** y eximo de toda responsabilidad a el coordinador de titulación y a la dirección de carrera.

La calificación final obtenida en el desarrollo del proyecto de titulación fue: 9/10 Nueve sobre Diez.

Atentamente,


Econ. Delgado Salazar Jorge Luis MSc.

PROFESOR TUTOR-REVISOR PROYECTO DE GRADUACIÓN



Alonzo Cabanilla Jorge Alex

ANEXO II

CAPTURA DE LAS BASES DE DATOS UTILIZADAS

Chile

chile17.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 152 de 152 variables

	ano_trimestre	mes_central	id_identificacion	id_directorio	id_rph	region	region_15	estrato	estrato_15	tipo	r_p_c	r_p_c_15	ano_encuesta	mes_encuesta	hogar
1	2017	11	193407	10661	903714	9	9	9059	9059	3	9107	9107	2017	10	1
2	2017	11	193410	10661	903725	9	9	9059	9059	3	9107	9107	2017	10	1
3	2017	11	193435	12358	903805	10	10	10069	10069	3	10302	10302	2017	10	1
4	2017	11	193455	12358	903878	10	10	10069	10069	3	10302	10302	2017	10	1
5	2017	11	193455	12358	903884	10	10	10069	10069	3	10302	10302	2017	10	1
6	2017	11	193593	12339	904502	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
7	2017	11	193595	12339	904508	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
8	2017	11	193598	12339	904519	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
9	2017	11	193600	12339	904530	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
10	2017	11	193601	22479	904542	5	5	5099	5099	3	5501	5501	2017	10	1
11	2017	11	193603	12339	904545	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
12	2017	11	193607	12339	904555	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
13	2017	11	193616	12339	904588	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
14	2017	11	193616	12339	904594	4	4	4049	4049	3	4102	4102	2017	10	1
15	2017	11	193620	22479	904611	5	5	5099	5099	3	5501	5501	2017	10	1
16	2017	11	193641	22479	904690	5	5	5099	5099	3	5501	5501	2017	10	1
17	2017	11	193641	22479	904694	5	5	5099	5099	3	5501	5501	2017	10	1
18	2017	11	193764	12399	905210	14	14	14039	14039	3	14107	14107	2017	10	1
19	2017	11	193766	12349	905218	6	6	6039	6039	3	6101	6101	2017	10	1
20	2017	11	193770	12349	905232	6	6	6039	6039	3	6101	6101	2017	10	1
21	2017	11	193770	12349	905234	6	6	6039	6039	3	6101	6101	2017	10	1
22	2017	11	193777	12349	905260	6	6	6039	6039	3	6101	6101	2017	10	1
23	2017	11	193777	12349	905262	6	6	6039	6039	3	6101	6101	2017	10	1

Vista de datos Vista de variables

Uruguay

uruguay.sav [ConjuntoDatos2] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 594 de 594 variables

	numero	nper	anio	mes	dpto	nomdpto	secc	segm	loc_agr_13	nom_loc_agr_13	ccz	barrio
1	2017000004	1	2017	3	1	MONTEVIDEO	17	005	01010	Montevideo	11	6
2	2017000004	2	2017	3	1	MONTEVIDEO	17	005	01010	Montevideo	11	6
3	2017000009	2	2017	2	1	MONTEVIDEO	22	017	01010	Montevideo	11	2
4	2017000017	1	2017	5	1	MONTEVIDEO	17	006	01010	Montevideo	11	3
5	2017000017	2	2017	5	1	MONTEVIDEO	17	006	01010	Montevideo	11	3
6	2017000019	1	2017	2	1	MONTEVIDEO	09	047	01010	Montevideo	12	5
7	2017000023	1	2017	2	1	MONTEVIDEO	15	105	01010	Montevideo	2	
8	2017000027	1	2017	1	10	MALDONADO			35000	Agrupación localidades menores a 5.0...	0	
9	2017000027	2	2017	1	10	MALDONADO			35000	Agrupación localidades menores a 5.0...	0	
10	2017000028	1	2017	4	17	SORIANO			32050	Agrupación localidades entre 5.000 y 2...	0	
11	2017000028	2	2017	4	17	SORIANO			32050	Agrupación localidades entre 5.000 y 2...	0	
12	2017000033	1	2017	2	1	MONTEVIDEO	10	230	01010	Montevideo	7	
13	2017000034	1	2017	6	1	MONTEVIDEO	20	041	01010	Montevideo	15	2
14	2017000034	2	2017	6	1	MONTEVIDEO	20	041	01010	Montevideo	15	2
15	2017000036	3	2017	1	4	CERRO LARGO			04020	Melo y otras (Barrio La Vinchuca, Barr...	0	
16	2017000037	1	2017	5	8	FLORIDA			34900	Rurales de Flores, Florida y Lavalleja	0	
17	2017000039	1	2017	6	1	MONTEVIDEO	16	019	01010	Montevideo	14	5
18	2017000039	2	2017	6	1	MONTEVIDEO	16	019	01010	Montevideo	14	5
19	2017000040	1	2017	4	10	MALDONADO			35000	Agrupación localidades menores a 5.0...	0	
20	2017000043	1	2017	3	2	ARTIGAS			02020	Artigas y otras (Cerro Ejido, Cerro San ...	0	
21	2017000043	2	2017	3	2	ARTIGAS			02020	Artigas y otras (Cerro Ejido, Cerro San ...	0	
22	2017000045	1	2017	4	1	MONTEVIDEO	16	008	01010	Montevideo	14	5
23	2017000047	1	2017	2	5	COLONIA			05320	Colonia del Sacramento	0	
24	2017000048	1	2017	4	1	MONTEVIDEO	15	106	01010	Montevideo	2	

Vista de datos Vista de variables

Ecuador

Sin título2.sav [ConjuntoDatos3] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 317 de 317 variables

	area	ciudad	conglomerado	zona	sector	panelm	vivienda	hogar	p01	p02	p03	p04	p05a	p05b	p06	p07
1	1	10150	999999	001	003	013	3	1	3	1	26	3	1	10	6	
2	1	10150	999999	001	003	013	4	1	2	2	36	2	1	10	1	
3	1	10150	999999	001	003	023	1	1	1	1	40	1	10	10	1	
4	1	10150	999999	001	003	023	1	1	2	2	39	2	10	10	1	
5	1	10150	999999	001	003	023	2	1	1	1	38	1	10	10	1	
6	1	10150	999999	001	003	023	2	1	2	2	33	2	1	10	1	
7	1	10150	999999	001	003	023	3	1	1	1	33	1	10	10	5	
8	1	10150	999999	001	003	023	3	1	2	2	25	2	10	10	5	
9	1	10150	999999	001	003	113	1	1	1	1	39	1	1	10	1	
10	1	10150	999999	001	003	113	1	1	2	2	37	2	1	10	1	
11	1	10150	999999	001	003	113	2	1	1	1	37	1	1	10	1	
12	1	10150	999999	001	003	113	2	1	2	2	36	2	1	10	1	
13	1	10150	999999	001	003	113	3	1	3	1	25	3	1	10	6	
14	1	10150	999999	001	003	123	2	1	2	2	26	3	1	10	6	
15	1	10150	999999	001	003	123	4	1	1	1	39	1	10	10	1	
16	1	10150	999999	001	003	123	4	1	2	2	33	2	10	10	1	
17	1	10150	999999	001	004	013	1	1	2	2	31	2	1	10	1	
18	1	10150	999999	001	004	013	3	1	1	1	30	1	3	10	5	
19	1	10150	999999	001	004	023	1	1	1	2	34	1	10	10	3	
20	1	10150	999999	001	004	023	2	1	1	1	29	1	10	10	5	
21	1	10150	999999	001	004	023	3	1	1	2	27	1	10	10	6	
22	1	10150	999999	001	004	113	1	1	1	1	25	1	2	10	3	
23	1	10150	999999	001	004	113	2	1	3	2	40	3	1	10	3	
24	1	10150	999999	001	004	113	3	1	2	2	39	2	1	10	1	

Vista de datos Vista de variables

Estados Unidos

Estados Unidos17.sav [ConjuntoDatos4] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 418 de 418 variables

	HRHHID	HRMONT H	HRYEAR 4	HURESP LI	HUFINAL	FILLER_ M	HETENU RE	HEHOUS UT	HETELH HD	HETELA VL	HEPHON EO	HEFAMIN C	HUTYPE A	HUTYI
1	4,795110719E+009	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	9	-1	
2	4,795110719E+009	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	9	-1	
3	7,169100494E+010	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
4	7,169100494E+010	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
5	7,169100494E+010	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
6	1,101780000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	14	-1	
7	1,101780000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	14	-1	
8	1,102070000E+011	12	2017	-1	213	1	-1	1	-1	-1	0	-1	4	
9	1,102850000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	9	-1	
10	1,103280000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	5	-1	
11	1,103400000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
12	1,103400000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
13	1,103400000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
14	1,103400000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	11	-1	
15	1,103440000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	0	14	-1	
16	1,103440000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	0	14	-1	
17	1,103590000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	13	-1	
18	1,103590000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	13	-1	
19	1,104150000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	10	-1	
20	1,104150000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	10	-1	
21	1,104150000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	10	-1	
22	1,104360000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	13	-1	
23	1,104360000E+011	12	2017	1	201	0	-1	1	1	-1	1	13	-1	

Vista de datos Vista de variables

Suecia

suecia17.sav [ConjuntoDatos5] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 101 de 101 variables

	COEFF	QUARTER	REC	REFYEAR	REFWEEK	INTWEEK	COUNTRY	REGION	DEGURBA	HHINST	INTWAVE	INTQUEST	REM	YEAR	HHPRIV	SEX	At
1	0.90832	Q1	.	2013	5	6 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	2	
2	0.86381	Q1	.	2013	3	4 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	1	
3	0.77609	Q1	.	2013	5	6 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	1	
4	0.6905	Q1	.	2013	7	8 DE	.	.	4	9	.	2	2	2017	1	2	
5	0.47689	Q1	.	2013	12	13 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	2	
6	0.79141	Q1	.	2013	12	13 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	2	
7	0.93331	Q1	.	2013	1	2 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	2	
8	0.63195	Q1	.	2013	11	12 DE	.	.	3	9	.	2	3	2017	1	2	
9	0.59926	Q1	.	2013	7	8 DE	.	.	4	9	.	2	2	2017	2	2	
10	0.79797	Q1	.	2013	4	5 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	2	
11	11.335	Q1	.	2013	5	6 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	1	
12	0.70273	Q1	.	2013	7	8 DE	.	.	4	9	.	2	2	2017	1	2	
13	0.76247	Q1	.	2013	1	2 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	2	1	
14	0.73728	Q1	.	2013	6	7 DE	.	.	4	9	.	2	2	2017	1	1	
15	0.69803	Q1	.	2013	12	13 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	2	
16	0.57361	Q1	.	2013	13	14 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	1	
17	0.76876	Q1	.	2013	13	14 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	1	
18	0.66777	Q1	.	2013	12	13 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	2	
19	10.007	Q1	.	2013	3	4 DE	.	.	4	9	.	2	1	2017	1	1	
20	0.49495	Q1	.	2013	9	10 DE	.	.	4	9	.	2	2	2017	1	1	
21	0.6058	Q1	.	2013	12	13 DE	.	.	4	9	.	2	3	2017	1	1	
22	0.59082	Q1	.	2013	6	7 DE	.	.	4	9	.	2	2	2017	1	1	

Vista de datos Vista de variables

DECLARACIÓN Y AUTORIZACIÓN

Yo, **ALONZO CABANILLA JORGE ALEX**, con C.C: # **0930496526** autor del trabajo de titulación: **Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millennials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017**, previo a la obtención del título de **ECONOMISTA** en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil.

1.- Declaro tener pleno conocimiento de la obligación que tienen las instituciones de educación superior, de conformidad con el Artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior, de entregar a la SENESCYT en formato digital una copia del referido trabajo de titulación para que sea integrado al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública respetando los derechos de autor.

2.- Autorizo a la SENESCYT a tener una copia del referido trabajo de titulación, con el propósito de generar un repositorio que democratice la información, respetando las políticas de propiedad intelectual vigentes.

Guayaquil, **17 de septiembre** del **2020**

f.  _____

Nombre: **ALONZO CABANILLA JORGE ALEX**

C.C: **0930496526**



REPOSITORIO NACIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA

FICHA DE REGISTRO DE TESIS/TRABAJO DE TITULACIÓN

TEMA Y SUBTEMA:	Incidencia de la migración en el mercado laboral de Millenials en países desarrollados y en vías de desarrollo en el año 2017.		
AUTOR(ES)	ALONZO CABANILLA JORGE ALEX		
REVISOR(ES)/TUTOR(ES)	ECON. DELGADO SALAZAR JORGE LUIS, MSc.		
INSTITUCIÓN:	Universidad Católica de Santiago de Guayaquil		
FACULTAD:	FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS		
CARRERA:	ECONOMÍA		
TITULO OBTENIDO:	ECONOMISTA		
FECHA DE PUBLICACIÓN:	17 de septiembre de 2020	No. DE PÁGINAS:	81 páginas
ÁREAS TEMÁTICAS:	Macroeconomía, Política Migratoria, Política Económica		
PALABRAS CLAVES/KEYWORDS:	Desempleo, Mercado Laboral, Inmigrantes, Cualificación		
RESUMEN/ABSTRACT:	<p>El presente trabajo de titulación tiene como objetivo determinar la incidencia de la migración en el mercado laboral millenial. El tema se justifica por la relevancia del crecimiento de las masas migratorias en la actualidad como efecto de la globalización que genera distintas consecuencias a nivel de los países de origen como de destino.</p> <p>Se procedió además a la utilización de pruebas de hipótesis para un modelo propuesto de corte transversal con data secundaria de regresión logística binaria. Los microdatos fueron recolectados de las encuestas nacionales de empleo y desempleo de los países Ecuador, Uruguay, Chile, Estados Unidos y Suecia para el año 2017. El hallazgo fue que existe explicación del desempleo millenial con las variables sexo, educación y nacionalidad de los migrantes en la mayoría de los países estudiados con nivel de significancia de 0.001. En el último apartado, se realizaron las conclusiones y recomendaciones de política económica de control migratorio.</p>		
ADJUNTO PDF:	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	
CONTACTO CON AUTOR/ES:	Teléfono: +593-9-39398108	E-mail: alonzocabanilla@gmail.com	
CONTACTO CON LA INSTITUCIÓN (COORDINADOR DEL PROCESO UTE)::	Nombre: Camacho Villagómez Freddy Ronalde		
	Teléfono: +593-4-22006953 ext. 1634		
	E-mail: freddy.camacho.villagomez@gmail.com		
	Freddy.camacho@cu.ucsg.edu.ec		
SECCIÓN PARA USO DE BIBLIOTECA			
Nº. DE REGISTRO (en base a datos):			
Nº. DE CLASIFICACIÓN:			
DIRECCIÓN URL (tesis en la web):			